

ח' כ"א / 11/14/2014

175

הסכם העסקה אישי

שנערך ונחתם ב _____ ביום _____ בחודש _____ שנת _____

בין: ע. איילים ניהול כפרים בע"מ

ת.ד. 5131

באר שבע, 8423144

(להלן: "החברה" או "העמותה")

- מצד אחד -

לבין: מיכאל קולגוב

נושא ת.ז. 316740943

מרחוב

בעיר

(להלן: "העובד")

- מצד שני -

והואיל והחברה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד רכז תחום סטודנטים מחבר העמים והכל באופן, בתנאים ובתמורה, המפורטים אף הם בהסכם זה להלן;

והואיל והעובד מצהיר כי הוא בעל היכולת, הכישורים, המחויבות והניסיון הדרושים לצורך מילוי התפקיד, כהגדרתו בהסכם זה להלן;

והואיל והעובד מעוניין לכהן בתפקיד האמור, ובחשקתו ע"י החברה, הכל כמפורט בהוראות הסכם זה להלן;

והואיל וברצון הצדדים להסדיר את תנאי העסקתו של העובד בחברה בהסכם זה כפי שיפורט להלן;

לפיכך הוצהר, תותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מתווה חלק בלתי נפרד חימונו, ויפורש ביחד עמו.

2. כותרות הסעיפים

כותרות הסעיפים בהסכם זה, חנן לשם נוחות הצדדים בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות החסכם או תנאיו.

7207803
חתימת העמותה

חתימת העובד

3. העדר תחולת הסכמים הקיבוצים

- 3.1 הסכם זה הינו הסכם עבודה אישי ומיוחד, ומסדיר את היחסים בין העובד לבין החברה וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד על ידי החברה, בהתחשב בנסיבות, בהתחייבויות ובתנאי השכר המיוחדים שנקבעו בו.
- 3.2 מוסכם על הצדדים כי ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים, על נספחים, והנהלים הקשורים בהם וכן הסכמים ו/או הסדרים אחרים הנעשים מדי פעם בין ארגוני המעסיקים ו/או לשכת התיאום לבין ההסתדרות הכללית של העובדים ו/או ארגוני העובדים לא יחולו על העובד, אלא אם הם עולים בקנה אחד עם האמור בהסכם זה ובכפוף לתנאיו.

4. מטרת ההסכם

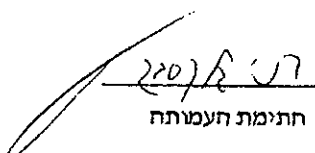
- 4.1 החברה תעסיק את העובד, והעובד יעבוד בחברה, בתפקיד של דכו תחום סטודנטים מחבר העמים וכן כל משימה שתקבע ע"י אחד מחברי הדירקטוריון של החברה ויחול כממורט בהסכם זה להלן.

5. תקופת ההסכם

- 5.1 הסכם זה יעמוד בתקפו מיום 2014 / 1.
- 5.2 כל צד יהא רשאי להביא את ההסכם לידי סיום בהודעה מראש ע"י החוק, שתמסר בזכותו.
- 5.3 על אף האמור בסעיף 5.2 לעיל, תהא החברה רשאית לוותר על עבודת העובד בתקופה שלמך יום מתן ההודעה המוקדמת, כולה או מקצתה, ובמקרה כזה תשלם החברה לעובד את שכרו לתקופת האמורה.
- 5.4 על אף האמור בהסכם זה לעיל, ולהלן, תהא החברה רשאית לפטר את העובד ללא הודעה מוקדמת או תשלום דמי הודעה מוקדמת, בקרות כל אחד או יותר מן המקרים המפורטים להלן:
- 5.4.1 עקב מעשה או מחל או התנהגות העובד, שהיה בהם כדי לפגוע בחברה ובעסקיה או בתדמיתה, במישרין או בעקיפין;
- 5.4.2 בית משפט מוסמך בישראל קבע כי העובד עבר עבירה שיש עמה קלון;
- 5.4.3 העובד מעל באמונה של החברה;
- 5.4.4 העובד הפר חפצה יסודית את חוראותיו של הסכם זה, כולן או מקצתן.
- 5.5 במקרה והחברה הודיעה לעובד על סיום תקופת העסקתו כאמור בסעיף 5.4 לעיל, יחולו החוראות הבאות:
- 5.5.1 החברה תשלם לעובד את שכרו בגין התקופה בה עבד בפועל עד מועד סיום עבודתו.
- 5.5.2 יחשב וידבר כהתפטרות העובד לצורך פיצויי הפיטורין. חתימת העובד על הסכם זה מהווה אישור לחסכמתו לאמור לעיל.

6. תפקידים וסמכויות

- 6.1 סמכויות ותפקידי העובד כעובד החברה יחיו בהתאם לחוראות והנחיות מנכ"ל החברה, כפי שיינתנו לו מידי פעם.
- 6.2 כל פעולה אחרת שתפקידו ומקום העבודה יחייבו, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ודרכי העבודה השוטפת והמשתנה מעת לעת של החברה.


חתימת העמיתה

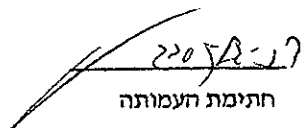

חתימת העובד

7. היקף התפקיד

- 7.1 העובד מתחייב לעבוד כנדרש מתפקידו, בכל מקום בישראל ובח"ל.
- 7.2 למען הסר כל ספק מוצהר ומודגש כי העבודה הינה בהיקף של משרה מלאה, והעובד יקדיש את כל זמנו ומרצו לעבודה, ככל שיידרש.
- 7.3 תפקידו של העובד נמנה עם התפקידים הדורשים מידת מיוחדת של אמון אישי כמשמעותו בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951, ולפיכך לא יחולו עליו הוראות חוק זה.

8. התחייבויות העובד

- 8.1 העובד מתחייב למלא את תפקידו האמור במיומנות, במסירות ובאמנות וביושר, ולהשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו וניסיונו לתועלת החברה, טובתה, ולשמירה על האינטרסים של החברה ואו של עמותת איילים, ולקידומם.
- 8.2 מבלי לגרוע באמור לעיל, במילוי תפקידו האמור יפעל העובד במסגרת הנהלים וההסדרים שיקבעו על ידי החברה מזמן לזמן, וכן בהתאם להנחיות ולהוראות שינתנו לו מדי פעם על ידי החברה ועל ידי מנהליה והוא ישמע להוראות הממונים עליו.
- 8.3 איסור תחרות: במשך כל תקופת החסכם לא יהא העובד רשאי לעסוק בדרך כלשהי בכל עבודה טספת, תפקיד, עסק, או משלחי יד אחרים, המחווים תחרות כלשהי לפעילות החברה; ללא קבלת אישור מראש ובכתב מאת החברה.
- 8.4 ניגוד אינטרסים: העובד מתחייב להודיע למנכ"ל החברה, בכתב, וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ואו העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה.
- 8.5 סודיות:
- 8.5.1 במשך תקופת העסקתו בחברה ולאחריה, מתחייב העובד שלא לגלות ואו להעביר ואו למסור בצורה כלשהי, לכל אדם ואו גוף, כל מידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ואו בקשר עם החברה, אשר אינו נחלת הכלל.
- 8.5.2 העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקי החברה ואו לענייניה ואו לפעולותיה, ולא לפגוע בכל דרך שהיא במוניטין החברה.
- 8.5.3 כמו כן העובד מתחייב לא להשתמש במידע כזה בצורה כלשהי, הן בתקופת החסכם והן בכל זמן שהוא לאחר מכן, שלא לצרכי החברה ואו טובתה הבלעדית.
- 8.6 העברת התפקיד:
- 8.6.1 העובד מתחייב כי לקראת תום תקופת עבודתו ואו עם הפסקת עבודתו, הוא יסייע לחברה ככל שיידרש ויעביר את תפקידו בצורה מסודרת ומועילה למחליפו.
- 8.6.2 כמו כן, העובד יחזיר לחברה כל רכוש ששיך לה, לרבות כל המסמכים, חמידע וכל חומר אחר שהגיע אליו ואו חזכן על ידו בקשר לעבודתו, ואו כל רכוש ואו מסמך שהגיעו לידיו בתקופת ותוך כדי עבודתו לפי החסכם, והכל במצב תקין, כפי שקיבלו.


חתימת העמותה

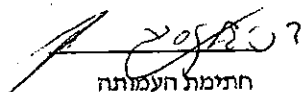

חתימת העובד

9. משכורת

- 9.1 בתמורה להעסקתו ולביצוע התחייבויותיו כמפורט בהסכם, תשלם החברה לעובד ברוטו בסך 7,000 ש"ח, בכפיפות לכל הניכויים המחויבים מזמן לזמן לפי כל דין (להלן - "המשכורת"). סכום זה כולל דמי הבראה אשר משולמים כל חודש בתודשו.
- 9.2 למען הסר כל ספק, מובהר כי שיעורי השכר, ההכנסה והמשכורת הנקובים לעיל הינם ברוטו, וכוללים כל תמורה אשר העובד יחא וזכאי לה, בין מכוח הסכם זה ובין מכוח הוראת כל דין, בגין התחייבויותיו לפי ההסכם, לרבות עבודה בשעות נוספות ובימי מנוחה.
- 9.3 המשכורת תשולם אחת לחודש, לא יאוחר מחיום ה- 9 לכל חודש גרגוריאני, עבור העבודה בחודש הקודם.
- 9.4 כן תשלם החברה לעובד החזר הוצאות עבור שימוש בטלפון סלולרי בסך של 100 ₪ ברוטו לחודש.
- 9.5 החברה תשלם לעובד החזר הוצאות נסיעה בסך 400 ₪ ברוטו לחודש.
- 9.6 בנוסף למשכורת, יחא העובד זכאי לדמי מחלה, דמי חופשה וכל יתר החטבות הסוציאליות המוענקות ע"פ חוק, כפי שתהיינה בתוקף בעת הרלוונטיות.

10. קרן פנסיה / קופת גמל

- 10.1 במהלך חלוטו של הסכם זה, ובכפוף להנחיות שתקבענה מעת לעת על ידי נציבות מס הכנסה ולפי התקרה המותרת בניכוי, תפריש החברה לזכות העובד את החפרשות המפורטות להלן:
- 10.1.1 סכום השווה ל- 5% ממשכורתו של העובד לקרן הפנסיה ו/או לקופת גמל עפ"י בהירת העובד, ובלבד שהעובד יפריש לקרן סכום השווה ל- 5% ממשכורתו. חפרשת חלקו של העובד תתבצע עבורו בידי החברה, על דרך ניכוי ממשכורתו החודשית.
- 10.1.2 סכום השווה ל- 8.33% ממשכורתו של העובד לקרן פיצויים, אשר תיבחר ע"י החברה. הסכום האמור בסעיף זה יבוא במקום פיצויי פיטורין בהתאם לחוק פיצויי פיטורין, תשי"א-1963.
- 10.1.3 העובד מצחיר כי החפרשות כמפורט לעיל נעשו על דעתו ובחסכמתו.
- 10.2 מיד עם סיום עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, תעביר החברה לבעלות העובד את זכויותיו עפ"י סעיף זה, למעט במקרה שהעובד עבר עבירה פלילית שיש עמה קלון כלפי החברה, שאז תחא החברה רשאית שלא להעביר לידי העובד את הסכומים המנויים בס"ק 10.1.2 להסכם זה לעיל ו/או לקוז מחם, הכול לפי העניין ולפי שיקול דעתה של החברה.
- 10.3 למען הסר כל ספק, מוסכם כי התשלומים המפורטים בהסכם זה מהווים את מלוא התשלומים והתמורה שהעובד זכאי ו/או יחא זכאי לקבל מן החברה בעת ו/או בקשר עם עבודתו בחברה והתחייבויותיו לפי הסכם זה ו/או בקשר עם הפסקת עבודתו בחברה. החברה לא תחא חייבת בכל תשלום תמורה אחרת או נוספת בקשר לעבודתו כאמור, למעט אם טאמר בהסכם זה אחרת ובמפורש.


חתימת העמיתה


חתימת העובד

11. היעדרות מהעבודה

העובד לא ייעדר מהעבודה אלא לאחר קבלת אישור כתוב מחממונים עליו. מוסכם ומוצהר כי תשלום המשכורת מותנה בביצוע העבודה ע"י העובד וזמני נוכחותו בחברה ו/או בכל מקום אחר בו נוכחותו נדרשת לשם ביצוע תפקידו. לא בוצעה העבודה בשלמותה ו/או בחלקה ו/או נעדר העובד מעבודתו, יופחת סכום המשכורת בהתאם לכך באופן יחסי. מבלי לגרוע באמור לעיל, לעניין זה אי-חגעה למשרדי החברה ו/או לכל מקום אחר בו אמור להיות העובד לא תחשב היעדרות, אם היא כתוצאה מאחד מהמקרים הבאים:

11.1 חופשה שנתית:

- 11.1.1 בתקופת עבודתו של העובד לפי הסכם זה, יהיה העובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום בכל שנת עבודה, בהתאם לשיעור הקבוע בחוק חופשה שנתית התשי"א - 1951, עבור כל שנת עבודה באופן יחסי לחלקיות המשרה.
- 11.1.2 ימי החופשה השנתית אינם ניתנים לצבירה ו/או לפדיון ולפיכך מתבקש העובד לנצל העובד יום חופש אחד מדי חודש.
- 11.1.3 מועדי החופשה יתואמו עם החברה בהתאם לצרכי החברה, טרם היציאה לחופשה.
- 11.1.4 בתקופת החופשה השנתית יהיה העובד זכאי לכל התשלומים התקופתיים שהחברה חייבת בהם על פי תנאי הסכם זה, פרט לתשלומים המחויבים החוזר הוצאות.

11.2 מחלה:

העובד יחא זכאי לתשלום המשכורת והתנאים הנלווים במקרה של היעדרות מן העבודה מפאת מחלה לתקופה הקבועה בחוק, בכפוף להצגת תעודת מחלה שתוצאה בידי רופא מוסמך.

11.3 מילואים:

- 11.3.1 בתקופת שירותו במילואים יהא העובד זכאי לקבל את מלוא משכורתו מן החברה, לרבות ההפרשות חסוציאליות ויתר תזכויות המוקנות לו בהסכם זה.
- 11.3.2 העובד מתחייב להמציא לחברה אישור מתאים, על מנת שהחברה תוכל להגישו למוסד לביטוח לאומי, על שירות פעיל במילואים, וזאת כדי שהחברה תוכל לתבוע את המגיע לה מן המוסד לביטוח לאומי.
- 11.4 כל סיבה אחרת הקבועה בחוק ובשיעור הקבוע בחוק.

12. ניכוי ותשלום מסים

- 12.1 מוסכם על הצדדים כי החברה תנכה מס כדין מכל התשלומים, תזכויות, וטובות הנאה שהעובד יהא זכאי להם לפי הסכם זה, אלא אם טאמר מפורשות אחרת.
- 12.2 למען חסר כל ספק, החברה לא תישא בתשלומי מסים ו/או בתשלומי חובה אחרים, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי ומס מקביל להסתדרות הכללית, החלים ו/או אשר יחולו על העובד מכוח חוראות החסכם ו/או לפי חוראות כל דין.

13. הפרות וסעדים

- 13.1 על חוראות הסכם זה יחולו חוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) התשל"א - 1970.
- 13.2 סעיפים 8, 9, 12 להסכם חנים סעיפים מיסודו ועיקרו של החסכם, והפרתם תיחשב כהפרה יסודית שלו.

חתימת העמותה

חתימת העובד



13.3 חברה יסודית תעניק לצד הנפגע את הזכות לבטל את ההסכם, וזאת בנוסף לכל זכות ואו סעד ואו תרופה המגיעים לו.

14. הודעות

הודעות עפ"י הסכם ואו בקשר אליו, תעשינה בכתב בלבד וכתובות הצדדים לצורך זה הן כנקוב בכותרתו, ויראו כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת כאמור, כאילו נתקבלה אצל הנמשך תוך 72 שעות מעת המסרה בבית הדואר, ואם שוגרה בפקסימיליה ואו בדואר אלקטרוני - תוך 24 שעות, ואילו אם נמסרה ביד - מיד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

החברה

העובד

חתימת העמותה

חתימת העובד