

מדינת ישראל משרד האוצר

כ"א באדר ב' התשע"ט
28 במרץ 2019
מ.ש. 2019-568

אל:
מר סטס ברונפמן - חברת מלם שכר
מר ירון ישראלי - חשב בכיר משטרת ישראל
מר אלי בראל - חשב בכיר בט"פ ושב"ס
מר ד. - חשב בכיר רה"מ ת"א
גב' מ. - חשבת בכירה רה"מ כ"ד

הנדון: תוספת היעדר בטחון תעסוקתי - הוראות יישום

החלטת ממשלה מספר 4509 מיום 17.2.2019
החלטת ועדת מעקב מיום 18.11.2018
פס"ד ע"ע 17 - 08 - 16385 מיום 27.3.2019

רקע

1. בהתאם להחלטות הממשלה, החלטת ועדת המעקב ופסק הדין שבסימוכין, להלן הוראות יישום לגבי תוספת "היעדר ביטחון תעסוקתי" ("היעדר קביעות") ורכיבי השכר הנוספים המושפעים מיישום ההסכם.
2. למען הסר ספק ובהתאם להחלטת ועדת המעקב, מובהר כי ככל שיתגלו בעתיד שינויים נוספים בשכר משרתי הקבע אשר נובעים מסיכומים בין משרד האוצר לבין צה"ל על רקע תוספת היעדר קביעות, אלו יוחלו לגבי המשרתים במשטרה ובשב"ס בהתאם למועדים ולתקופות בהם הוחלו בצה"ל, בכפוף להנחיות החשב הכללי.

תוספת היעדר ביטחון תעסוקתי

3. רכיב שכר חדש שמחושב כאחוז מהשכר המשולב (שכר יסוד וותק), כמפורט בטבלה להלן:

מועד תחולה	שיעור התוספת	דרגה במשרד רוה"מ ת"א ומשהב"ט כ.ד.*	דרגה בשב"ס	דרגה במשטרה	דרגה בצה"ל
1.9.2007	7.3%	-	רס"ר	רס"ר	רס"ר
1.9.2007	7.3%	-	רס"מ	רס"מ	רס"מ
1.9.2007	7.3%	-	רס"ב	רס"ב	רס"ב
1.9.2007	6.6%	-	רנ"ג	רנ"ג	רנ"ג
1.3.2007	7.3%	רמ"ד	רב כלאי	רפ"ק	רס"נ
1.6.2006	6.6%	רע"נ	סגן גונדר	סנ"צ	סא"ל
1.6.2006	6.6%	רמ"ח	גונדר משנה	נצ"מ	אל"מ
1.3.2007	1.35%	סרג"ף	תת גונדר	תנ"צ	תא"ל
1.3.2007	1.35%	רג"ף	גונדר	ניצב	אלוף

* לרבות דרגות מקבילות.

4. בנוסף לתוספת היעדר ביטחון תעסוקתי כמפורט בטבלה לעיל, למשרתים בדירוגים מהנדסים, מח"ר, מח"ר מועדף, דצ"י, עובדי מחקר צבאי, טכנאים והנדסאים, אשר זכאים לגמול השתלמות ב', תתווסף לתוספת האחוזית תוספת סכומית, בהתאם לדרגה או פרק הזמן בדרגה, כמפורט בטבלה להלן:

דרגה בצה"ל	דרגה במשטרה	דרגה בשב"ס	דרגה במשרד רוה"מ ת"א ומשהב"ט כ.ד.*	סכום גמול השתלמות ב' קיים	סכום מקדם גמול השתלמות ב' בסיסי	תוספת סכומית לתוספת היעדר ביטחון תעסוקתי
סא"ל 1	סנ"צ 1	סגן גונדר 1	רע"נ 1	328.76 ₪	328.76 ₪	₪ -
סא"ל 3 **	סנ"צ 3	סגן גונדר 3	רע"נ 3	328.76 ₪	328.76 ₪	₪ -
סא"ל 5 **	סנ"צ 5	סגן גונדר 5	רע"נ 5	328.76 ₪	328.76 ₪	₪ -
סא"ל 7	סנ"צ 7	סגן גונדר 7	רע"נ 7	430.86 ₪	328.76 ₪	102.10 ₪
סא"ל 9	סנ"צ 9	סגן גונדר 9	רע"נ 9	430.86 ₪	328.76 ₪	102.10 ₪
3 שנים אחרי קבלת סא"ל 7	3 שנים אחרי קבלת סנ"צ 7	3 שנים אחרי קבלת סגן גונדר 7	3 שנים אחרי קבלת רע"נ 7	430.86 ₪	- ₪	430.86 ₪
אל"מ 1	נצ"מ 1	גונדר משנה 1	רמ"ח 1	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
אל"מ 3	נצ"מ 3	גונדר משנה 3	רמ"ח 3	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
אל"מ 5	נצ"מ 5	גונדר משנה 5	רמ"ח 5	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
אל"מ 7	נצ"מ 7	גונדר משנה 7	רמ"ח 7	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
אל"מ 9	נצ"מ 9	גונדר משנה 9	רמ"ח 9	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב פחות 430.86 ₪
אל"מ 11	נצ"מ 11	גונדר משנה 11	רמ"ח 11	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב פחות 430.86 ₪
3 שנים אחרי קבלת אל"מ 9	3 שנים אחרי קבלת נצ"מ 9	3 שנים אחרי קבלת גונדר משנה 9	3 שנים אחרי קבלת רמ"ח 9	430.86 ₪	- ₪	9% משכר משולב
תא"ל 1	תנ"צ 1	תת גונדר 1	סרג"ף 1	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
תא"ל 3	תנ"צ 3	תת גונדר 3	סרג"ף 3	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
תא"ל 5	תנ"צ 5	תת גונדר 5	סרג"ף 5	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב פחות 430.86 ₪
תא"ל 7	תנ"צ 7	תת גונדר 7	סרג"ף 7	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב
אלוף 1	ניצב 1	גונדר 1	רג"ף 1	430.86 ₪	430.86 ₪	₪ -
אלוף 3	ניצב 3	גונדר 3	רג"ף 3	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב פחות 430.86 ₪
אלוף 5	ניצב 5	גונדר 5	רג"ף 5	430.86 ₪	430.86 ₪	9% משכר משולב

* לרבות דרגות מקבילות.
** גמול ב' מעודכן בהתאם לסעיף 8 למסמך זה.

5. לדוגמה, משרת בדרגה המקבילה לדרגה צבאית אל"מ 9, המקבל גמול השתלמות ב', שהשכר המשולב שלו 7,000 ₪, יקבל תוספת היעדר ביטחון תעסוקתי על פי הנוסחה:

$$7,000 * 6.6\% + (7,000 * 9\% - 430.86) =$$

$$462.00 \text{ ש"ח} + 199.14 \text{ ש"ח} = 661.14 \text{ ש"ח}$$

6. בדירוג משפטנים בדרגות אל"מ בלבד יש לפעול כמפורט בטבלה שבסעיף 4 לעיל, כאשר יש לקחת בחשבון כי מקדם גמול השתלמות ב' בסיסי הינו 328.76 ₪ (לעומת 430.86 בשאר הדירוגים).
7. תוספת היעדר קביעות תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך פיצויי פיטורין, הפרשות לפנסיה, ניכוי דמי ניהול פנסיה תקציבית בשיעור 2%, וקרן השתלמות.
8. התוספת תיכלל בבסיס התוספות האחוזיות - תוספת פעילות, תוספת מקצועית, תוספת שרות, תמריץ נגדים, הסכם 2001, הסכם 2009, הסכם 2011, הסכם 2016 (החלק האחוזי), וכל תוספת אחוזית אחרת שחלה על תוספת גמול השתלמות.

גמול השתלמות ב'

9. למשרתים בדרגות המפורטות בטבלה, תבוצע הפחתה בסכום גמול השתלמות ב':

מועד תחולה	סכום גמול השתלמות ב' מעודכן	סכום גמול השתלמות ב' קיים	דרגה במשרד רוה"מ ת"א ומשהב"ט כ.ד.*	דרגה בשב"ס	דרגה במשטרה	דרגה בצה"ל
29.3.2007	328.76 ש"ח	430.86 ש"ח	רע"נ 3	סגן גונדר 3	סנ"צ 3	סא"ל 3
29.3.2007	328.76 ש"ח	430.86 ש"ח	רע"נ 5	סגן גונדר 5	סנ"צ 5	סא"ל 5

* לרבות דרגות מקבילות.

תוספת מקצועית

10. למשרתים בדרגות סנ"צ/ סגן גונדר/ רע"נ תבוצע הפחתה בשיעור התוספת המקצועית, לתקופה 1.6.2006 ועד 1.3.2007, כמפורט בטבלה 1 להלן.
11. למרות האמור בסעיף 10 לעיל, לא תחול ההפחתה על משרתים בדרגות סנ"צ/ סגן גונדר/ רע"נ 9, בעלי ותק בדרגת השכר הגדול משנתיים או על משרתים בדרגות סנ"צ/ סגן גונדר/ רע"נ 9 בעלי תואר שני עם ותק בדרגת השכר הגדול משנה.

12. להלן טבלת אחוז הקיזוז:

טבלה 1 - טבלת אחוז קיזוז תוספת מקצועית לסנ"צ/ סגן גונדר/ רע"נ (בנוסף לטבלת הקיזוזים הקיימת)

דירוג	דריכות	רמה ג	סוהר	רמה ב	רמה א	רמה א+	טיסה	חבלה
מנהלי	6.92%	7.69%	7.69%	8.34%	9.64%	10.29%	8.16%	10.29%
קצ"ט	7.36%	7.93%	7.93%	8.52%	9.06%	9.71%	7.58%	9.71%
הנדסאים טכנאים	6.81%	7.32%	7.32%	7.86%	8.35%	8.94%	6.46%	8.94%
מח"ר	6.95%	7.46%	7.46%	8.00%	8.54%	9.08%	6.50%	9.08%
מח"ר מועדף / רצ"י / מהנדסים / מופ"ת	6.95%	7.46%	7.46%	8.00%	8.49%	9.08%	6.50%	9.08%
משפטנים	7.10%	7.55%	7.55%	7.99%	8.54%	8.92%	7.62%	8.92%
רופאים	7.00%	7.50%	7.50%	8.05%	8.65%	9.10%	7.90%	9.10%
רוקחים	6.20%	6.80%	6.80%	7.40%	8.60%	9.20%	6.90%	9.20%
אחיות	7.10%	7.50%	7.50%	7.90%	8.45%	8.75%	7.40%	8.75%
טכנאי רנטגן	5.75%	6.20%	6.20%	6.60%	7.10%	7.50%	6.00%	7.50%
פיזיותרפיסטים	5.80%	6.25%	6.25%	6.60%	7.10%	7.50%	6.20%	7.50%
עובדי מחקר	7.30%	7.60%	7.60%	8.10%	9.30%	9.80%	8.41%	9.80%

13. למשרתים בדרגות נצ"מ/ גונדר משנה/ רמ"ח תבוצע הפחתה בשיעור התוספת המקצועית, לתקופה 1.6.2006 ועד 1.3.2007, כמפורט בטבלה 2 להלן.

14. למרות האמור בסעיף 13 לעיל, לא תחול הפחתה על משרתים בדרגות נצ"מ / 11 / גונדר משנה / 11 / רמ"ח / 11, בעלי ותק בדרגת השכר הגדול משנתיים או על משרתים בדרגות נצ"מ / 11 / גונדר משנה / 11 / רמ"ח / 11, בעלי תואר שני עם ותק בדרגת השכר הגדול משנה.

15. להלן טבלת אחוז הקיזוז:

טבלה 2 - טבלת אחוז קיזוז תוספת מקצועית לניצב משנה נצ"מ/ גונדר משנה/ רמ"ח (בנוסף לטבלת הקיזוזים הקיימת)

דירוג	דריכות	רמה ג	סוהר	רמה ב	רמה א	רמה א+	טיסה	חבלה
מנהלי	7.63%	8.29%	8.29%	8.82%	10.06%	10.70%	10.54%	10.70%
קצ"ט	7.75%	8.42%	8.42%	8.96%	10.21%	10.86%	10.72%	10.86%
הנדסאים טכנאים	7.12%	7.55%	7.55%	8.00%	8.43%	9.03%	8.95%	9.03%
מח"ר	7.32%	7.74%	7.74%	8.19%	8.67%	9.23%	9.05%	9.23%
מח"ר מועדף / רצ"י / מהנדסים / מופ"ת	7.32%	7.74%	7.74%	8.19%	8.62%	9.23%	9.05%	9.23%
משפטנים	7.58%	7.98%	7.98%	8.35%	8.90%	9.29%	9.43%	9.29%
רופאים	7.10%	7.55%	7.55%	7.95%	8.60%	9.00%	9.20%	9.00%
אחיות	7.05%	7.40%	7.40%	7.70%	8.20%	8.55%	8.55%	8.55%
עובדי מחקר	7.50%	8.05%	8.05%	8.50%	9.50%	10.10%	10.39%	10.10%

16. שיעור התוספת המקצועית יהיה כשיעורו כיום לפי הדירוג ורמת הפעילות, בקיזוז האחוז המופיע בטבלאות, לפי הדירוג ורמת הפעילות.

17. לדוגמה, סגן ניצב (0) בדירוג מח"ר ברמת פעילות ג' מקבל לפני השינוי תוספת מקצועית בשיעור 36%,

בהפחתת 4%, (סה"כ) 32%. לאחר השינוי מהתוספת המקצועית הבסיסית (36%), יופחתו 7.46%, כך שיקבל תוספת מקצועית בשיעור 28.54%.

תוספת שרות

18. לגמלאים ולמשרתים בדירוג מח"ר שיעור תוספת השרות, החל מיום 29.3.2007, יהיה כמפורט בטבלה להלן:

חבלה	טיסה	רמה א+	רמה א	רמה ב	שיטור חדש	סוהר	רמה ג	דריכות	רה דרוג	דרגת שכר בשב"ס	דרגת שכר במשטרה
22.00%	32.00%	22.00%	20.00%	14.95%	19.47%	14.95%	14.95%	16.12%	0		ממ"ש
24.55%	34.71%	24.55%	22.33%	19.49%	19.47%	19.40%	19.40%	19.26%	0	מישור	מפקח
43.31%	44.28%	43.31%	42.41%	35.85%	35.85%	35.85%	35.85%	35.85%	0	כלאי	פקד
61.78%	63.17%	61.78%	59.87%	52.89%	52.89%	52.88%	52.88%	52.88%	3		
67.07%	67.24%	67.07%	64.40%	61.80%	55.94%	61.88%	61.88%	61.96%	0		
87.13%	87.13%	87.13%	75.88%	69.58%	62.97%	69.58%	69.58%	69.58%	3		
87.13%	87.13%	87.13%	75.88%	69.58%	62.97%	69.58%	69.58%	69.58%	5	רב כלאי	רב פקד
94.41%	94.41%	94.41%	82.80%	77.33%	69.98%	77.33%	77.33%	77.33%	7		
102.18%	102.18%	102.18%	90.11%	84.42%	76.40%	84.42%	84.42%	84.42%	9		
93.00%	94.06%	93.00%	82.43%	76.92%	69.61%	76.92%	76.92%	77.91%	0		
89.81%	91.94%	89.81%	83.12%	80.44%	72.76%	80.21%	80.21%	79.96%	3		
89.81%	90.88%	89.81%	83.28%	80.59%	72.90%	80.38%	80.38%	80.15%	5	סגן גונדר	סגן ניצב
95.12%	97.24%	95.12%	84.44%	80.87%	73.19%	80.87%	80.87%	80.87%	7		
89.11%	91.10%	89.11%	79.75%	76.26%	69.02%	76.26%	76.26%	76.26%	9		
81.54%	85.30%	81.54%	81.62%	76.26%	68.68%	74.42%	74.42%	71.66%	0		
87.65%	91.61%	87.65%	86.75%	82.17%	73.84%	79.27%	79.27%	77.33%	3		
79.75%	83.70%	79.75%	79.84%	75.39%	67.70%	72.48%	72.48%	69.58%	5	גונדר משנה	ניצב משנה
75.56%	79.55%	75.56%	74.65%	71.28%	63.99%	68.39%	68.39%	68.15%	7		
76.05%	76.31%	76.05%	73.35%	70.00%	62.46%	65.06%	65.06%	65.06%	9		
81.56%	79.04%	81.56%	78.11%	74.67%	66.67%	69.67%	69.67%	69.67%	11		
92.41%	100.47%	92.41%	91.50%	86.81%	77.31%	79.88%	79.88%	77.91%	0		
82.24%	90.33%	82.24%	81.32%	76.81%	68.43%	70.85%	70.85%	68.86%	3	תת גונדר	תת ניצב
89.53%	97.95%	89.53%	88.57%	83.89%	74.80%	77.68%	77.68%	75.62%	5		
96.82%	105.56%	96.82%	95.82%	90.96%	81.15%	84.52%	84.52%	82.37%	7		
112.12%	114.28%	112.12%	106.80%	100.60%	89.70%	93.19%	93.19%	90.02%	0		
104.17%	106.43%	104.17%	98.62%	93.52%	83.24%	85.80%	85.80%	82.49%	3	גונדר	ניצב
98.27%	100.37%	98.27%	89.20%	84.57%	75.65%	79.67%	79.67%	76.62%	5		

19. למרות האמור בסעיף 18 לעיל, למשרתים בדירוג מח"ר, שיעור תוספת השירות לתקופה 1.1.2019 ועד 31.12.2019 יהיה כמפורט בטבלה להלן:

חבלה	שיטה	רמה א+	רמה א	רמה ב	שיטור חדש	סוהר	רמה ג	דריכות	רה דרוג	דרגת שכר בשב"ס	דרגת שכר במשטרה
22.00%	32.00%	22.00%	20.00%	17.98%	21.26%	17.98%	17.98%	18.56%	0		ממ"ש
24.55%	34.71%	24.55%	22.33%	21.35%	21.26%	20.91%	20.91%	20.36%	0	מישר	מפקח
47.08%	48.08%	47.08%	46.16%	39.43%	39.43%	39.43%	39.43%	39.43%	0	כלאי	פקד
64.06%	65.28%	64.06%	62.11%	54.99%	54.98%	54.98%	54.98%	54.98%	3		
69.82%	69.91%	69.82%	67.49%	64.03%	57.96%	64.07%	64.07%	64.11%	0		
87.13%	87.13%	87.13%	80.51%	74.04%	67.00%	74.04%	74.04%	74.04%	3		
87.13%	87.13%	87.13%	80.51%	74.04%	67.00%	74.04%	74.04%	74.04%	5	רב כלאי	רב פקד
94.41%	94.41%	94.41%	87.61%	82.00%	74.21%	82.00%	82.00%	82.00%	7		
102.18%	102.18%	102.18%	95.12%	89.28%	80.80%	89.28%	89.28%	89.28%	9		
93.00%	94.06%	93.00%	87.23%	81.58%	73.83%	81.58%	81.58%	82.59%	0		
89.81%	91.94%	89.81%	86.52%	83.34%	75.40%	83.22%	83.22%	83.10%	3		
89.81%	90.88%	89.81%	86.07%	82.89%	75.00%	82.79%	82.79%	82.67%	5	סגן גונדר	סגן ניצב
95.12%	97.24%	95.12%	89.30%	85.63%	77.49%	85.63%	85.63%	85.63%	7		
89.11%	91.10%	89.11%	84.48%	80.90%	73.21%	80.90%	80.90%	80.90%	9		
86.32%	90.18%	86.32%	86.40%	80.90%	72.87%	79.01%	79.01%	76.18%	0		
92.59%	96.65%	92.59%	91.67%	86.97%	78.16%	83.99%	83.99%	82.00%	3		
84.48%	88.54%	84.48%	84.57%	80.01%	71.87%	77.02%	77.02%	74.04%	5	גונדר משנה	ניצב משנה
80.18%	84.28%	80.18%	79.25%	75.79%	67.86%	71.76%	71.76%	71.64%	7		
79.22%	79.88%	79.22%	77.91%	74.48%	66.48%	69.41%	69.41%	69.41%	9		
85.01%	83.75%	85.01%	82.80%	79.27%	70.81%	74.14%	74.14%	74.14%	11		
97.48%	105.75%	97.48%	96.54%	91.73%	81.72%	84.62%	84.62%	82.59%	0		
87.04%	95.34%	87.04%	86.09%	81.47%	72.62%	75.35%	75.35%	73.31%	3	תת גונדר	תת ניצב
94.52%	103.16%	94.52%	93.53%	88.73%	79.14%	82.36%	82.36%	80.24%	5		
102.00%	110.97%	102.00%	101.98%	95.99%	85.67%	89.38%	89.38%	87.17%	7		
117.71%	119.92%	117.71%	112.24%	105.88%	94.45%	98.28%	98.28%	95.02%	0		
109.55%	111.86%	109.55%	103.85%	98.62%	87.81%	90.69%	90.69%	87.29%	3	גונדר	ניצב
101.37%	103.50%	101.37%	94.18%	89.43%	79.82%	83.28%	83.28%	80.17%	5		

20. הפחתה בשיעור תוספת השרות, לא תחול על גמלאי שפרש לפני ה- 1.1.2019, שהינו בדרגת פקד, מפקח, מפקח משנה, מישר, מישר משנה או כלאי.

שמירת שכר

21. לקצינים בדירוג מח"ר בדרגות מפקח או פקד במשטרה, מישר או כלאי בשב"ס, אשר בעקבות שינוי שיעורי

"תוספת שירות", חלה הפחתה בשכרם, תבוצע שמירת שכר.

22. סכום שמירת השכר לא תהווה בסיס לתוספות האחוזיות ולא תתערכן.

23. שמירת השכר הינה מתקזזת בכל עלייה או שינוי דירוג.

24. שמירת השכר הינה רכיב פנסיוני לכל דבר ועניין, לרבות הפרשה לקרן השתלמות.

מועדי יישום

25. יישום כל השינויים בשכר המשרתים והגמלאים לתקופה שלפני 1.1.2019 (תקופת הרטרור), יבוצע בפריסה לפעילות המפורטות בהחלטת הממשלה, בערכים נומינאליים, ללא ריבית והצמדה.
26. השינויים בשכר לגבי המשרתים הפעילים במשטרה ובשכ"ס בגין שנת 2019 יבוצעו בשיעור של 50%.
27. היתרה הנובעת מיישום 50% הנותרים בגין שנת 2019 תתווסף לפעילות על פי גיל המשרתים כמפורט בהחלטת הממשלה.
28. למרות האמור בסעיף 26 לעיל, תשלום השכר למשרתים בדרגות פקד, מפקח, מפקח משנה, מישר, מישר משנה או כלאי, החל ב- 1.1.2019 יבוצע במלואו (ללא דחיית 50% מהשכר החל ב- 1.1.2019 למועדי הפעילות, יחד עם התשלומים הרטרואקטיביים).

תשלום מקדמות

29. עד ליישום הוראות מסמך זה, רשאי חשב המשרד לאשר לתשלום מקדמה בגין שכר/גמלת חודשים ינואר - פברואר 2019 כמפורט להלן:
- לשוטרים ולסוהרים בשיעור של 45% מההפרשים של שכר הברוטו.
 - לגמלאים ולשאיירים בשיעור 54% מהפרשי הגמלאות ברוטו.



בברכה,

יוסי איצקוביץ
סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מר יובל רז - סגן בכיר לחשב הכללי
 מר משה בכר - סגן הממונה על השכר
 מר עמית טוקר - מטה השכר, אגף החשב הכללי
 גב' טלי אוברמן - אגף הממונה על השכר, משרד האוצר
 מר עמית גייגר - מטה השכר, אגף החשב הכללי
 נצ"מ צחי לוונטר - רמ"ח שכר, משטרת ישראל
 גב' א.כ. - מ"מ רמ"ח שכר, משרד רוה"מ ת"א
 גב' ל.ר. - רמ"ח שכר, משהב"ט כ.ד.
 סג"ד גלית משה - רע"נ שכר וגמלאות, שב"ס

