



הנהלת בתי המשפט  
إدارة المحاكم  
COURTS ADMINISTRATION

**הוראת נוהל של מנהל בתי המשפט**

מספר ההוראה	הנושא	תפוצה	בתוקף מיום
13-10	עבודת עובדי מערכת בתי המשפט במתכונת חירום נוכח מגפת הקורונה	כלל עובדי הרשות השופטת	22.3.20

**א. מטרה**

1. מטרת הוראת נוהל זו היא ליתן הנחיות באשר לאופן העבודה במערכת בתי המשפט במהלך מצב החירום בשל התפשטות נגיף הקורונה. זאת כחלק מהיערכות מערכת בתי המשפט לעבודה במתכונת חירום, תוך שמירה על עקרון הפרדת הרשויות ועצמאותה המוסדית של הרשות השופטת ובמטרה להמשיך ולהעניק שירות חיוני לציבור המתדיינים בתקופה זו.

2. הוראת נוהל זה תבחן מעת לעת ותהיה בתוקף החל מיום 22.3.2020 ובמהלך תקופת תוקפן של תקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991 ותקנות שעת חירום (התמודדות עם וירוס הקורונה החדש), התש"ף-2020 וכל עוד לא פורסמה הנחייה אחרת.

**ב. כללי**

3. ביום 15.3.20 נכנס לתוקפו צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020<sup>1</sup>, הקובע שורה של הנחיות להתנהלות בשל ההתמודדות עם מגפת הקורונה<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 762. ור' גם צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), תש"ף-2020

<sup>2</sup> בתי המשפט הוחרגו מהוראת סעיף 3א לצו לפיה: "אין לקיים התקהלות בהשתתפות 10 אנשים ומעלה באולם אחד ובכלל זה מקום תפילה וכן אין לקיים התקהלות מאורגנת בהשתתפות 10 אנשים ומעלה בשטח מוגדר שאינו מבנה ואין להשתתף בהתקהלויות כאמור; **הוראות סעיף קטן זה לא יתולו על כנסת ישראל, בתי המשפט, בתי הדין לעבודה ובתי דין דתיים**"; ביחס לרשות השופטת ניתנה הנחיה לפיה- ניתן לקיים דיונים באולם בית המשפט בהשתתפות של יותר מעשרה אנשים ובלבד שישמר מרחק של 2 מ' בין השוהים באולם, ככל שניתן. יודגש, כי יש לשמור על מרחק כאמור גם בעת קיום דיונים שבהם משתתפים פחות מעשרה אנשים, ככל שהדבר ניתן. מוצע לאפשר כניסתם של גורמים הנחוצים לצורך ניהולו התקין של ההליך השיפוטי בלבד.



**הנהלת בתי המשפט**  
**إدارة المحاكم**  
**COURTS ADMINISTRATION**

בנוסף, נקבעו תקנות שעת חירום<sup>3</sup> לאכיפת הוראות הצו ;

נוכח מצב החירום המיוחד, ביום 15.3.20 הודיע שר המשפטים לראשונה על החלת תקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991 ועל החלת תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין במצב חירום מיוחד), תשנ"א-1991. זאת, בתאום עם הנהלת בתי המשפט ועל דעת נשיאת בית המשפט העליון. תוקף הודעות שר המשפטים לפי תקנות אלה מוארך מעת לעת כל עוד עומד על כנו מצב החירום המיוחד ;

ביום 15.3.20 הודיע לראשונה מנהל בתי המשפט על סוגי העניינים שיידונו בבתי המשפט בתקופת הודעת שר המשפטים בדבר מצב חירום מיוחד<sup>4</sup>. הודעות מעדכנות מתפרסמות מעת לעת בהסתמך על הערכות מצב עדכניות, על יסוד הנחיות משרד הבריאות ובהתאם להחלטות ממשלת ישראל ;

ביום 15.3.20 הודיעה נשיאת בית הדין הארצי לעבודה על סוגי העניינים שיידונו בבתי הדין בתקופת הודעת שר המשפטים בדבר מצב חירום מיוחד<sup>5</sup> ;

ביום 20.3.20 נכנסו לתוקפן תקנות שעת חירום (התמודדות עם וירוס הקורונה), התש"ף-2020 **(להלן – התקנות)** הקובעות שורה של מגבלות על כניסת עובדים למקום העבודה. תקנות אלה מסייגות את תחולתן ביחס לרשות השופטת מתוך הכרה בה כרשות עצמאית ומתוך צורך לשמור על אי התלות של מערכת המשפט ;

בנוסף לחיקוקים שצוינו, ניתנות ומתחדשות כל העת הנחיות משרד הבריאות באשר להתנהלות האוכלוסייה לצורך התמודדות עם המגפה ;

במצב החירום שנוצר, ובין השאר בשים לב לכך שהרשות השופטת הוחרגה מתחולת התקנות, נדרשות הוראות מיוחדות ביחס לעבודת עובדי הרשות השופטת ;

## **ג. תחולה**

4. נוהל זה חל על כלל עובדי הרשות השופטת.

נוהל זה אינו עוסק בתנאי העסקתם של עובדי מערכת בתי המשפט שאינם בגדר "עובד חיוני" ואלה יקבעו בהתאם לתקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף קורונה החדש), התש"ף-2020, בהתאמות הנדרשות, ולהנחיות שיחולו בכלל שירות המדינה. למען הסר

<sup>3</sup> תקנות שעת חירום (אכיפת צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה)), תש"ף-2020  
<sup>4</sup> הודעת מנהל בתי המשפט בדבר סוגי העניינים שיידונו בבתי המשפט לפי תקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום), התשנ"א-1991 (מתוקן).  
הודעת נשיאת בית הדין הארצי לעבודה בדבר סוגי עניינים שיידונו בבית הדין לפי תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991<sup>5</sup>



**הנהלת בתי המשפט**  
**إدارة المحاكم**  
**COURTS ADMINISTRATION**

ספק, עובד שאינו מוגדר כעובד חיוני לפי נוהל זה, יחשב עובד רגיל לעניין התקנות. נוהל זה אינו חל על נושאי משרה שיפוטית לרבות רשמים ורשמים בכירים.

**ד. הגדרות**

"ממונה" – בהנהלת בתי המשפט: סגן מנהל בתי המשפט; בבתי משפט השלום: מנהלי המחוזות; בבתי המשפט המחוזיים: המזכירים הראשיים; בבית הדין הארצי לעבודה ובבתי הדין האזוריים לעבודה: מנהלת המחוז; בבית משפט העליון: המזכירה הראשית;

"מקום העבודה" – בית משפט, בית דין לעבודה, בית הספר למשמר בתי המשפט ומשרדי אגף הביטחון במכבים ומשרדי הנהלת בתי המשפט.

"מצב חירום מיוחד" – כהגדרתו בתקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991, קרי – "מצב שבו נשתבשו סדרי החיים התקינים במדינה או בחלק ממנה מחמת מצב הבטחון, מחמת חשש ממשי לפגיעה חמורה בבריאות הציבור או מחמת פגע טבע";

"עובד" – כל עובד במערכת בתי המשפט למעט אנשי משמר בתי המשפט;

"עובד חיוני" – עובד אשר מנהל בתי המשפט קבע כי עבודתו נדרשת בתקופת עבודת מערכת בתי המשפט במצב חירום מיוחד;

"תקופת עבודת מערכת בתי המשפט במצב חירום מיוחד" – החל ממועד כניסתו לתוקף של תקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991 וכל עוד לא פורסמה הנחייה אחרת.

**ה. עבודת מערכת בתי המשפט**

5. בתקופת תוקפה של הוראת נוהל זו, תפעל מערכת בתי המשפט במתכונת חירום מיוחדת אשר תכלול עבודת עובדים חיוניים בלבד. זאת, לשם הפעלת בתי המשפט ובתי הדין לעבודה במתכונת מיוחדת כקבוע בתקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991 וכל עוד לא פורסמה הנחייה אחרת.

**ו. הגבלת מספר העובדים**

6. בהתאם להחלטת מנהל בתי המשפט, יועסקו רק עובדים חיוניים בהיקף הנדרש להפעלת בתי המשפט בהתאם לתקנות בתי המשפט ולשכות ההוצאה לפועל (סדרי דין במצב חירום מיוחד), התשנ"א-1991



**הנהלת בתי המשפט**  
**إدارة المحاكم**  
**COURTS ADMINISTRATION**

ורק עובדים חיוניים בהיקף הנדרש להפעלת בתי הדין לעבודה במתכונת הקבועה בתקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין במצב חירום מיוחד), תשנ"א-1991. זאת, בשיעור שאינו עולה על 40% ממצבת העובדים.

7. במקרים חריגים יהיה רשאי מנהל בתי המשפט להורות על העסקת עובדים במקום העבודה או מהבית במכסה העולה על 40% ממצבת העובדים, ובלבד שלא תעלה על 45% ממצבת העובדים.

**מצ"ב עותק החלטת מנהל בתי המשפט בעניין זה.**

8. בתקופת תוקפה של הוראת נוהל זו, לא ישהו במקום העבודה, בזמן נתון, יותר מ 40% ממצבת העובדים במקום העבודה.

9. שיעור העובדים החיוניים שיורשו לעבוד מהבית לא יעלה על 25% ממצבת העובדים.

10. עובד שאינו עובד חיוני אינו רשאי להגיע למקום העבודה.

11. עובד חיוני יעבוד מביתו ככל שנדרש לעשות כן על ידי הממונה.

12. זהות העובדים שיורשו לעבוד במקום העבודה ומהבית תקבע על ידי הממונה, בתיאום עם נשיא בית המשפט או בית הדין ובאישור מנהל בתי המשפט.

13. הממונה, באישור סמנכ"לית הון אנושי, יהיה רשאי להורות לעובד חיוני לעבוד במקום עבודה אחר באותו מחוז השיפוט. לא יורה הממונה כאמור, מבלי שניתנה לכך הסכמת העובד, אלא בנסיבות חריגות שיאושרו.

14. בתקופת עבודת מערכת בתי המשפט במתכונת חירום יחולו על העובדים החיוניים הנחיות נציבות שירות המדינה ומשרד האוצר ביחס להעסקת עובדי מדינה, בהתאמות הנדרשות, ככל שלא יקבע אחרת בנוהל זה או בהנחיה פנימית אחרת. בכלל זה, יחולו על העובדים החיוניים כללי ההעסקה ותנאי השכר שנקבעו ב"הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר לעבודת עובדי המדינה במתכונת חירום" מיום 17.3.20, בשינויים המחויבים. כל תיקון שינוי, התאמה, הבהרה או ביטול של הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בעניין זה, כולה או חלקה, יחולו על העובדים החיוניים בשינויים המחויבים. **הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מצ"ב.**

**ז. דיווח**

15. הממונה יעביר דיווח יומי לסמנכ"לית הון אנושי על מצבת העובדים החיוניים שהגיעו למקום עבודתם הקבוע ועל מצבת העובדים מהבית.

**ח. פיקוח**

16. הממונה יפקח על עבודת העובדים החיוניים העובדים במקום העבודה ובבית, בהתאם לנהוג והמקובל



**הנהלת בתי המשפט**  
**إدارة المحاكم**  
**COURTS ADMINISTRATION**

במערכת בתי המשפט ובהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה המצורפות בזה.

**ט. אבטחת מידע**

17. העבודה מהבית תיעשה תוך שמירה על כללי אבטחת מידע המקובלים במערכת בתי המשפט ובהתאם להנחיות ראש אגף בכיר מערכות מידע ומחשוב.

18. על הממונה להקפיד על שמירת הנחיות משרד הבריאות במקום העבודה. ההנחיות מתעדכנות מעת לעת ומתפרסמות באתר האינטרנט הייעודי בכתובת: <https://govextra.gov.il/ministry-of-health/corona/corona-virus>. כמו כן, יפעל הממונה בהתאם להוראות הקבועות בצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות)(הוראת שעה), התש"ף-2020 ולהוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)(הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית)(הוראת שעה), התש"ף-2020.

**י. פרסום**

19. נוהל זה יפורסם באתר האינטרנט של הרשות השופטת.

בכבוד רב,  
  
יגאל מרזל