

מקרים בשנת תשע"ח - המכללה האקדמית ספיר

מס'	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכו') ללא פרטים מזהים	מהות התלונה ופירוט המקרה – ללא פרטים מזהים	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו – כגון הגנה על המתלונן, ככל שננקטו	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש, ככל שננקטו הליכי משמעת
1	מרצה	היחידה לאיכות הוראה פנתה לנציבות בעקבות הערות שהופיעו במשובי הסטודנטים על המרצה, לפיהן הוא העיר בשיעורים הערות תוקפניות על נשים, כולל ביטויים מיזוגניים ומיניים.	7.2.18	23.4.18	שיחה עם המרצה שבה הוא אישר למעשה את פרטי האירועים, התנצל, טען שהם נאמרו בהיסח דעת ובעקבות קשיים משפחתיים. בדיקה של משובי עבר שלא גילו תופעת חזרת על עצמה	1. במסלול הפרטי להוציא מכתב אזהרה למרצה שיתויק בתיקו האישי. 2. במסלול הציבורי להוציא מכתב מטעם הנציבות לבאי המכללה על אופן התנשחות ראוי.	לאמץ את המסלול הפרטי	מכתב אזהרה נשלח ותויק בתיקו האישי של המרצה.
	היחידה לאיכות ההוראה, סטודנטים אנונימיים							ליחידה לאיכות הוראה הועברה בקשה לעקוב ספציפית אחרי המשובים העתידיים.
2	זוג מרצים שיש ביניהם יחסי כפיפות	יידעו את הנציבות כי יש בין המרצים יחסים רומנטיים ארוכי טווח	12.4.18	23.4.18	נערכו שיחות בארבע עיניים בין הממונה לבין כל אחד מהמרצים, בשיחות נעשה כל מאמץ לוודא שהמרצה הכפופה אכן מנהלת את היחסים הרומנטיים מרצון ומתחושת חופש ושהמרצה הבכיר אינו מנצל את תפקידו לצורך הטרדה. כמו כן הוברר מול ראש המחלקה כי אין שום אפשרות לבטל את יחסי הכפיפות האלה מבלי לפטר את אחד משני המרצים	שני בני הזוג הוחתמו על מסמך המאשר כי יחסייהם מתקיימים בהסכמה וכי אין ולא תהיה להם כל תלונה נגד המכללה ביחס לקשרים ביניהם.	שני בני הזוג הוחתמו על מסמך המאשר כי יחסייהם מתקיימים בהסכמה וכי אין ולא תהיה להם כל תלונה נגד המכללה ביחס לקשרים ביניהם.	
3	מרצה	היחידה לאיכות ההוראה, סטודנטים אנונימיים	23.4.18	29.4.18	שיחה עם המרצה שבה הוא הכחיש לחלוטין את פרטי האירוע	לנוכח הכחשתו וכיון שהמשובים הם אנונימיים הוחלט כי עומדת לו חזקת החפות	לסגור את התלונה	
	היחידה לאיכות ההוראה, סטודנטים אנונימיים							
4	סטודנטית נגד עובד קבלן שירות	המתלוננת חזתה בנילון מאונן בפומבי	29.4.18	13.5.18	שיחה עם המתלוננת, שיחה עם ראש אגף מנהל ושירות	לקבל את בקשתו של ראש אגף מנהל ושירות ולהורות לקבלן השירות לאסור על העובד לעבוד בתחומי המכללה	התקבלה המלצת מנהל האגף	הקבלן איננו מעסיק יותר את העובד בתחומי המכללה. הסטודנטית עודכנה.

מקרים בשנת תשע"ח (המשך) - המכללה האקדמית ספיר

סטודנטית	5	מנוי בברכה של המועצה	המלונת טענה כי הנילון נגע באיבר מינה וזאת לאחר שהציע לה מסאז' והיא סירבה. האירוע התרחש בסאונה במתחם הברכה של המועצה, לא היו עדים נוספים.	20.6.18	21.8.18	פגישה עם המתלוננת שממנה הוברר כי הנושא נמצא כבר בטיפול הנציבות למניעה הטרדה מינית של המועצה. שיחה עם הממונה מטעם המועצה, שיחה עם עורכת הדין של המכללה והמועצה והוצאת מכתב להנהלה	כיון שהסטודנטית סירבה לגשת למשטרה או להתעמת עם הנילון, לאור המלצת עורכת הדין של המכללה לא ניתן היה לעשות דבר ברמה האישית. ברמה המכללתית הומלץ להנהלת המכללה לוודא כי נערכות הכשרות מתאימות בנושא הטרדות מיניות בקרב עובדי המועצה.	המוסד אימץ את המלצות הנציבות	לא התקיים הליך משמתי
שתי סטודנטיות	6		העו"ס האחראי על הסטודנטים דיווח לנו כי סטודנטית שלו התלוננה נגד סטודנטית אחרת על כך שפרסמה את תמונתה ברשת חברתית ובכיתוב הצמוד לתמונה נרמז כי הסטודנטית המצולמת איננה צנועה	23.6.18	21.8.18	כיון שהעובד הסוציאלי כבר פנה לוועדת המשמעת בטרם פנה לנציבות הוחלט בשיחת טלפון בין הנציבות לראש ועדת המשמעת כי הטיפול יעשה אצלם.	1. להעביר לטיפול ועדת משמעת	1. ברמה האישית טופל על ידי ועדת משמעת	הוצא מכתב אזהרה חמור לסטודנטית
							2. להוציא מטעם הנשיא מכתב המבהיר את האסור והמוותר בתחום פרסום ברשתות חברתיות	2. ברמה המכללתית פורסם מכתב מטעם הנשיא שעסק גם בנושא התבטאויות מרצים בשיעורים וגם בנושא פרסום ברשתות חברתיות	
סטודנטית נגד עובד קבלן שירות	7		המתלוננת טענה כי הנילון נגע בידה ובכתפה, אמר שהוא היה רוצה לנשק אותה, שאל היכן יוכלו להיפגש לבד	26.7.18	1.9.18	פגישה עם המתלוננת שבה נכח גם העו"ס האחראי על הסטודנטים. שיחה עם הנילון בנוכחות נציג הקבלן וראש אגף מנהל ושירות	להשתמש בזכותו של ראש אגף מנהל ושירות לדרוש מהקבלן שלא להעסיק בתחומי המכללה עובדים ספציפיים, על מנת להוציא את העובד מחוץ לתחומי המכללה		בהחלטת ראש אגף מנהל ושירות, הקבלן איננו מעסיק יותר את העובד בתחום המכללה. הסטודנטית עודכנה.