



משטרת ישראל
אגף משאבי אנוש



בלמ"ס

מספר: 05.03.08	תת-פרק: מסלולי קידום קצינים	פרק: שיבוץ וקידום

נהלי אמ"ש

שם נוהל: מינוי, קידום ושיבוץ של קצינים לתפקידי רפ"ק ומעלה

תאריך פרסום: 28/07/2024
תאריך תחילה: 28/07/2024
תאריך ביטול:
נוסח 11

מטרת הנוהל

לפרט ולהסדיר את הליכי המינוי השיבוץ והקידום של קצינים במשטרת ישראל לדרגות רפ"ק ומעלה.

תוכן עניינים

1. הגדרות
2. עקרונות הליך השיבוץ והקידום
3. תנאי סף לקידום ולמינוי
4. דיון תנועות
5. דרג ניצב-סנ"ץ - הליך השיבוץ והקידום
6. דרג רפ"ק - הליך השיבוץ והקידום
7. אישור משמעת
8. חריגים
9. גורם אחראי לנוהל

1. הגדרות

- א. הליך שיבוצים מטריציוני – הליך השמה מדורג של קצינים לתפקידי רוחב ולקידום. תחילת ההליך בהשמה של קצינים בדרגת ניצב, וסיומו בהשמה של קצינים בדרגת פקד.
- ב. מועד קובע – המועד בו יחושב הפז"ם לצורך החלטה לניתוב הקצינים בדיון התנועות. המועד ייקבע ע"י מחלקת כ"א ויפורסם במסגרת פקודת היערכות לדיון תנועות לכל דרג.
- ג. מכסה לקידום – מכסה ארצית שתיקבע בהתאם למספר התפקידים הצפויים להתפנות באותה שנה וליחס מיון מותאם.
- ד. דיון תנועות – דיון הנערך אחת לשנה לכל קצין בדרגות נצ"ם עד פקד, בו נקבע אופן שירותו המיועד של הקצין לעונת השיבוצים הרלוונטית ועד דיון התנועות הבא.
- ה. מדד "איכות תפקוד" – מדד המאפיין איכות תפקוד של קצינים בדרגות פקד – סנ"ץ. המדד מבוסס על אינטגרציה של מקורות הערכה ויוצג בקבוצות של 1 עד 6. מדד זה יהיה המדד הקובע לצורך קביעת המסלול של הקצינים בדרגת פקד עד סנ"ץ בדיוני התנועות.
- ו. מדד "שחק" – מדד המעריך את פוטנציאל ההצלחה בתפקידי סנ"ץ של קצינים בדרגת רפ"ק. המדד מבוסס על נתונים מתוך מערכות המיון, ההערכה וההכשרה של משטרת ישראל. מדד זה יהיה המדד הקובע לצורך קביעת המסלול של הקצינים בדרגת רפ"ק בדיוני התנועות.
- ז. מסלול ירוק – מסלול שייקבע לקצינים בדרג רפ"ק – סנ"ץ לניתוב בדיון תנועות לקידום שיכללו במסגרת המכסה הארצית והמחוזית/אגפ"ית/מג"ב.
- ח. קדנציה מקצועית – קדנציה בת ארבע שנים ומעלה במועד הקובע בתפקידים מקצועיים בלבד.
- ט. ועדות התאמה ארציות לדרג – ועדות התאמה בחלוקה מגזרית: פיקוד, אג"ם, אח"ם ומטה שתפקידן לבחור מבין הקצינים שנקבעו לקידום בדיון התנועות ביחידות את רשימת הקצינים שיכללו במחסנית לקידום להתמודדות במסגרת עונת השיבוצים ועד לדיון התנועות הבא.
- י. מחסנית לקידום – קבוצת הקצינים שיכללו במחסנית לקידום במסגרת ועדת הדרג על פי התאמה בחלוקה מגזרית.
- יא. הליך משמעת – הליך בהתאם לחוק המשטרה, התשס"ו – 2006.

- יב. אישור השר למינוי - אישור הניתן על ידי השר לביטחון לאומי לאחר שהתגבשה החלטת המפק"ל בדיון השיבוצים, בדבר המלצה למינוי קצין בכיר.
- יג. מפקד מחוז - לרבות סמפק"ל, ראש אגף במטה הארצי, ראש מנהל, מפקד מג"ב, מפקד יחידה ארצית בדרגת ניצב.
- יד. מפקד מרחב - לרבות ראש מחלקה במטה הארצי או מפקד יחידה בדרגת נצ"ם - תנ"ץ.
- טו. קצין בכיר - קצין בדרגת סנ"ץ ומעלה או בעל מינוי למשרה שדרגת התקן שלה היא סנ"ץ ומעלה.
- טז. קצין אמ"ש מחוזי - לרבות רמ"ח אמ"ש במג"ב, קצין אמ"ש באגפי המטא"ר או ביחידות כפופות מפק"ל.

2. עקרונות הליך השיבוצ והקידום

- א. הליך השיבוצ והקידום הוא הליך מטריציוני - הליך השמה מדורג של קצינים לתפקידים שתחילתו בדרגת ניצב, וסיומו בהשמה של קצינים בדרגת פקד.
- ב. הליך השיבוצ והקידום כולל תחילה שיבוצ לתפקידי רוחב ורק לאחר מכן שיבוצ לתפקידי קידום.

3. תנאי סף לקידום ולמינוי

- א. פז"ם (פרק זמן מינימאלי) - משך הזמן הקצר ביותר הנדרש כתנאי לקידום בדרגה או למינוי לתפקיד כמפורט בנוהל אמ"ש מס' 05.03.12 - "מינוי קצונה ופז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל".
- ב. קדנציות

- 1) כל קצין מדרגת פקד עד סנ"ץ - ישרת שתי קדנציות לפחות.
 - 2) משך הקדנציה - קדנציה מינימאלית תעמוד על שנתיים.
 - 3) על אף האמור לעיל, ככל שעולה צורך ארגוני בתפקידים מקצועיים בהתאם ניתן יהיה להחשיב קדנציה מקצועית בת ארבע שנים לפחות כשתי קדנציות.
- ג. השכלה - קבלת דרגה ומינוי רפ"ק ומעלה מחייבים השכלה על תיכונית, כמפורט בנוהל אמ"ש מס' 05.03.06 - "דרישות השכלה לצורך קידום ומינוי לדרגות רפ"ק ומעלה".
- ד. הכשרה - קבלת מינוי מקדם/רוחב מחייב כי הקצין יעבור את ההכשרות הנדרשות לשם ביצוע התפקיד לרבות הכשרה מקצועית.
- ה. מרכז הערכה לקצונה בכירה - ביצוע מרכז הערכה כתנאי לקבלת מינוי מקדם לדרגת סנ"ץ ונצ"ם למשרתים במגזר הייעודי והמנהלי כמפורט בנוהל אמ"ש מס' 02.01.03 - "מרכז הערכה לקצונה בכירה". ציון המרכז מהווה כלי תומך החלטה.

- ו. משמעת - בחינת נתוני משמעת תעשה כמפורט בנוהל זה.
- ז. סיווג בטחוני או תעסוקתי - קבלת אישור יחב"ם בהתאם לדרג או לתפקיד אליו מיועד הקצין.
- ח. מועד קובע - כמפורט בסעיף 1.ב.
- ט. דיון תנועות - כמפורט בסעיף 1.ד.
- י. כלים תומכי החלטה - בנוסף לעמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיף 3 לעיל, החלטה בדבר קידום ושיבוצ של קצין תתבסס גם על כלים תומכי החלטה כדלקמן: ראיונות, נתוני הכשרות, ציון והערכה מסכמת בקורסים שמשכם מעל חודש, הערכת עמיתים והערכת כפיפים, מצב בריאותי, יתרת שרות ביחס לגיל הפרישה ע"פ חוק וציון במרכז הערכה לקצונה בכירה.

4. דיון תנועות

א. דיון הנערך אחת לשנה לכל קצין בדרגות נצ"ם עד פקד, בו נקבע אופן שירותו המיועד של הקצין לעונת השיבוצים הרלוונטית ועד דיון התנועות הבא.

ב. מסלולי דיון תנועות – לקראת עונת השיבוצים מחלקת כ"א/מדור קצינים תפיץ פקודת היערכות לביצוע דיון תנועות וכן את רשימת הקצינים בכל יחידה והמסלול בו יידון כל קצין בחלוקה על פי דרגות כמפורט ובהתאם לאמור בנוהל זה וכן בנוהל אמ"ש מס' 05.03.12 - "מינוי קצונה ופז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל".

(1) מסלול קצינים בדרגת תנ"ץ

החלטה על מסלול הקצין הינה בסמכות מפכ"ל ללא דיון תנועות.

(2) מסלול קצינים בדרגת נצ"ם

נוהל אמ"ש מס' 05.03.12 קובע כי אין תנאי סף פז"ם וקדנציה מינימאלית לקידום לדרגת תנ"ץ. החלטה על מסלול הקצין היא במסגרת דיון תנועות בראשות מפכ"ל.

(3) מסלול קצינים בדרגת סנ"ץ

א) מסלול מיועד לקידום

- (1) לקצינים משלימים פז"ם של שלוש וחצי שנים ומעלה בדרגתם במועד הקובע.
- (2) לקצינים משלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה במינוי.
- (3) לקצינים העומדים בציון סף מדד איכות תפקוד שנקבע לקידום: מסלול לקידום קצינים בקבוצה 3 ומעלה. מסלול ירוק לקידום קצינים בקבוצה 5-6. לקצינים בוגרי מרכז הערכה לדרג נצ"ם.
- (4)

ב) מסלול מיון לבחינת קידום - מיועד לקצינים אשר הוחלט לגביהם כי הם מועמדים לצאת למרכז הערכה לדרג נצ"ם כמפורט:

- (1) לקצינים המשלימים 3 שנים פז"ם בדרגה עת יציאתם למרכז הערכה.
- (2) ציון מדד איכות תפקוד בקבוצה 3 ומעלה.
- (3) ללא התניית קדנציות.

ג) מסלול מיועד לתפקיד רחב – לקצינים המשלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.
ד) מסלול מיועד לנשאר בתפקידו – לקצינים שאינם משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע. לקצין במסלול זה אין חובה לקיים דיון תנועות.

(4) קצינים בדרגת רפ"ק

א) מסלול מיועד לקידום

- (1) משלימים פז"ם של שלוש וחצי שנים ומעלה בדרגתם במועד הקובע.
- (2) משלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה במינוי.
- (3) עומדים בציון סף מדד "שחק" שנקבע לקידום: מסלול לקידום קצינים בציון מדד "שחק" 85 ומעלה. מסלול ירוק לקידום קצינים בציון מדד "שחק" 115 ומעלה.
- (4) בוגרי מרכז הערכה לדרג סנ"ץ.

(ב) מסלול מיון לבחינת קידום - מיועד לקצינים אשר הוחלט לגביהם כי הם מועמדים לצאת למרכז הערכה לדרג סנ"ץ כמפורט:

(1) משלימים 3 שנים פז"ם בדרגה עת יציאתם למרכז הערכה.

(2) ציון מדד איכות תפקוד בקבוצה 3 ומעלה.

(3) ללא התניית קדנציות.

(ג) מסלול מיועד לתפקיד רוחב - משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

(ד) מסלול מיועד לנשאר בתפקידו - לא משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע. לקצין במסלול זה אין חובה לקיים דיון תנועות בעניינו.

5) קצינים בדרגת פקד

(א) מסלול מיועד לקידום

(1) משלימים פז"ם של שלוש שנים ומעלה בדרגתם במועד הקובע.

(2) משלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה במינוי.

(3) עומדים בציון סף מדד איכות תפקוד שנקבע לקידום קבוצה 3 ומעלה.

(ב) מסלול מיועד לתפקיד רוחב - משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

(ג) מסלול מיועד לנשאר בתפקידו - לא משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע. לקצין במסלול זה אין חובה לקיים דיון תנועות בעניינו.

ג. הרכב המשתתפים בדיון התנועות

(1) דרגת נצ"ם – בראשות מפכ"ל ובהשתתפות ספ"כ ארצי, רמ"ח כ"א, ראש ממד"ה.

(2) דרגת סנ"ץ-רפ"ק

(א) ברמת מחוז - בראשות ממ"ז ובהשתתפות ספ"כ מחוזי בדרג נצ"ם ומעלה, קצין אמ"ש מחוזי ויועץ ארגוני.

(ב) ברמת מטא"ר - בראשות ראש אגף/ראש מנהל ובהשתתפות רמ"חים, קצין אמ"ש אגפי ויועץ ארגוני.

(3) בדרגת פקד

(א) ברמת מרחב - בראשות ממ"ר ובהשתתפות ספ"כ בדרג סנ"ץ ומעלה, קצין אמ"ש מרחבי ויועץ ארגוני.

(ב) ברמת מטא"ר - בראשות ראש מחלקה ובהשתתפות רמ"דים, קצין אמ"ש ויועץ ארגוני.

(4) ראש פורום הדיון רשאי לצרף בעלי תפקידים אחרים הרלוונטיים לדיון בעניינו של הקצין, על פי שיקול דעתו.

ד. ביצוע דיון תנועות

(1) בדיון יוצגו נתונים הנוגעים למהלך שירותו של הקצין במשטרת ישראל, המסלול בו נידון הקצין, כלים תומכי החלטה, חו"ד הגורם המקצועי וחו"ד מפקד ישיר וכל מידע אחר רלוונטי מתיקו האישי של הקצין.

(2) למועמדים לתפקידים המפורטים להלן, תינתן חוות דעת של גורם מקצועי במטא"ר, בהיעדר כפיפות מקצועית ברמת המחוז או האגף.

(א) קצין זיהוי פלילי - חוות דעת ראש מז"פ;

- (ב) רופא - חוות דעת קרפ"ר;
 (ג) קב"ט - חוות דעת ראש יחב"ם;
 (ד) מע"ן - חוות דעת ראש מע"ן ארצי;
 (ה) קצין אמ"ש - חוות דעת ראש אמ"ש;
 (ו) קצין רווחה - חוות דעת רמ"ח פרט;
 (ז) קצין הדרכה/כשירויות - חוות דעת ראש אגף ההדרכה;
 (ח) יועץ ארגוני - חוות דעת ראש ממד"ה;
 (ט) קת"ץ - חוות דעת יועמ"ש המשטרה;
 (י) יועמ"ש - חוות דעת יועמ"ש המשטרה;
 (יא) קצין את"ל - חוות דעת ראש את"ל;
 (יב) קצין אג"ת - חוות דעת ראש אג"ת;
 (יג) קצין טכנולוגיות - חוות דעת ראש אטו"ב;
 (יד) קצין במערך הדוברות - חוות דעת ראש חטיבת הדוברות.
 (3) בכל דיון ירשם פרוטוקול מפורט של הדברים הנאמרים והחלטת ראש פורום הדיון.

ה. תוצאות דיון תנועות

- (1) בדיון התנועות נקבע אופק שירותו המיועד של הקצין לעונת השיבוצים הרלוונטית ועד דיון התנועות הבא לפי אחת מן האפשרויות הבאות:
- (א) הקצין מיועד לקידום/לתפקיד רוחב;
 - (ב) הקצין מיועד לקידום/נשאר בתפקידו;
 - (ג) הקצין אינו מיועד לקידום/מיועד לתפקיד רוחב;
 - (ד) הקצין אינו מיועד לקידום/מיועד להישאר בתפקידו;
 - (ה) הקצין מיועד לשיבוץ בתפקיד רוחב;
 - (ו) הקצין מיועד להמשיך בתפקידו;
- (2) כללים ודגשים
- (א) קצינים המנותבים למסלול מיון לקידום/קידום - חובה לקבוע בדיון התנועות מסלול נלווה רוחב/נשאר.
 - (ב) קצינים שעברו מתפקידם (במינוי קבע/מ"מ/סיפוח) - הדיון בעניינם יתקיים כדלקמן:
 - (1) עד שלושה חודשים - הדיון יתקיים ביחידה ממנה עבר.
 - (2) מעל שלושה חודשים - הדיון יתקיים ביחידה הקולטת.
 - (3) ככל שהקצין מבקש שינוי על פי המפורט בסעיפים 1-2, האמור יתועד בראיון שיבוצע לקצין.
 - (ג) לקצינים בדרגת רפ"ק ומעלה ייערך דיון תנועות ללא קשר לדרגת התקן עליה מוצבים.
 - (ד) קצינים בדרגת פקד ובמינוי רפ"ק יידונו במסגרת דיון תנועות לדרג רפ"ק וינותבו בהתאם לוותק בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

ו. סיכום תוצאות דיון תנועות

- (1) דרג תנ"ץ - החלטות מפכ"ל לקביעת מסלול הקצינים, יועברו על ידי מדור קצינים למפקד המחוז באמצעות ק' אמ"ש מחוז. מפקד המחוז יראיין הקצין ויעדכן אותו בהחלטה. תוצאות החלטת מפכ"ל יוזנו במערכות המחשוב המשטריות על ידי מדור קצינים.
- (2) דרג נצ"ם - החלטות מפכ"ל לקביעת מסלול הקצינים בדיון התנועות, יועברו על גבי טופס סיכום דיון תנועות על ידי מדור קצינים למפקד המחוז באמצעות ק' אמ"ש מחוז. מפקד המחוז יראיין הקצין ויעדכן אותו בהחלטה. עותק מטופס דיון התנועות יימסר לקצין במעמד הריאיון. תוצאת דיון התנועות תוזן במערכות המחשוב המשטריות על ידי קצין אמ"ש מחוז ותתיק בתיקו האישי של הקצין.
- (3) דרג סנ"ץ-פקד - טופס סיכום דיון תנועות ימולא על ידי קצין אמ"ש וייחתם על ידי ראש פורום הדיון. תוצאות דיון התנועות יובאו בפני הקצין במסגרת ריאיון על ידי מפקדו, עותק מטופס דיון התנועות יימסר לקצין במעמד הריאיון. תוצאת דיון התנועות תוזן במערכות המחשוב המשטריות על ידי קצין אמ"ש ותתיק בתיקו האישי של הקצין.
- (4) תוצאות דיון תנועות יובאו בפני הקצינים לא יאחר משבועיים ממועד דיון התנועות.
- ז. הטיפול בחריגים – מדדי תפקוד נמוכים
- (1) קצינים אשר עומדים בקריטריונים למסלול קידום למעט קריטריון ציון מדד איכות תפקוד/שחק והומלצו במסגרת דיון תנועות ביחידה לקידום – יפנה קצין האמ"ש המחוזי בבקשה מנומקת למדור קצינים לקבלת אישור הגורם המוסמך.
- (2) הסמכות לאשר ניתוב לקידום קצינים שאינם עונים על קריטריון מדד איכות תפקוד/שחק היא כמפורט להלן:
- א) לקצינים בדרגת סנ"ץ - נדרש אישור ראש אמ"ש בציון מדד קבוצה 1-2.
- ב) לקצינים בדרגת רפ"ק - נדרש אישור רמ"ח כ"א בציון שחק נמוך מ-85.
- ג) לקצינים בדרגת פקד - נדרש אישור מפקד מחוז/אגף/מג"ב בציון מדד קבוצה 2.
- נדרש אישור רמ"ד קצינים בציון מדד קבוצה 1.
- (3) לאחר קבלת אישור/אי אישור הגורם המוסמך - יסוכם דיון התנועות של הקצין ויימסר לו.
- (4) הזנת תוצאת דיון התנועות תבוצע על ידי ק' אמ"ש מחוז/אגף.
- ח. הטיפול בחריגים פז"ם לדרגה או קדנציה
- (1) קצינים אשר עומדים בקריטריונים למסלול קידום למעט קריטריון ציון מדד איכות תפקוד/שחק או קדנציה והומלצו במסגרת דיון תנועות ביחידה לקידום – יפנה קצין האמ"ש המחוזי בבקשה מנומקת למדור קצינים לקבלת אישור הגורם המוסמך.
- (2) הסמכות לאשר ניתוב לקידום קצינים שאינם עונים על קריטריון פז"ם לדרגה או קדנציה היא כמפורט להלן:
- א) לקצינים בדרגת סנ"ץ - נדרש אישור ראש אמ"ש;
- ב) לקצינים בדרגת רפ"ק - נדרש אישור רמ"ח כ"א;
- ג) לקצינים בדרגת פקד - נדרש אישור רמ"ד קצינים.
- ד) קצינים המכהנים בתפקיד מקצועי מעל ארבע שנים ולאור צורך ארגוני ניתן יהיה להחשיב כשתי קדנציות ככל שהומלצו במסגרת דיון תנועות ביחידה לקידום – יפנה קצין האמ"ש המחוזי בבקשה מנומקת למדור קצינים לקבלת אישור הגורם המוסמך.

ט. קצינים שהוחלט כי הם מיועדים להליך מיון לקידום

(1) קצינים בדרגת סנ"ץ-רפ"ק שנקבעו ל"הליך מיון לקידום" מהווים את הפוטנציאל למרכז הערכה.

(2) הליך הטיפול:

(א) רמ"ח כ"א יקבע מכסות למרכז הערכה לדרג סנ"ץ - נצ"ם לכל יחידה.

(ב) רשימת המומלצים למרכז הערכה - תועבר על ידי קצין אמ"ש מחוז למדור קצינים.

(ג) רשימת המומלצים למרכז הערכה תאושר ע"י מחלקת כ"א.

5. דרג סנ"ץ - ניצב - הליך השיבוץ והקידום

א. דרג ניצב – החלטה על שיבוץ הקצינים לתפקיד רוחב וקידום לדרגת ניצב יתבצע במסגרת דיון שר – מפכ"ל.

ב. דרג תנ"ץ

(1) הליך שיבוץ הקצינים בדרגת תנ"ץ לתפקיד רוחב או החלטה על הקצינים שנשארים בתפקידים יבוצע כמפורט להלן:

(א) מחלקת כ"א תפרסם מסמך הכולל את רשימת התפקידים הפנויים/מתפנים ואת רשימת הקצינים שנקבעו לתפקיד רוחב ע"י המפכ"ל.

(ב) מחלקת כ"א תעביר את רשימת הקצינים שמתמודדים לתפקידים לכל מחוז/אגף/מג"ב לזימון לראיון.

(ג) מפקד רשאי לזמן קצין לראיון גם אם לא התמודד לתפקיד.

(ד) ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב יגבש אשכול מועמדים לאחר שראיון את כלל הקצינים.

(ה) אשכול המפקדים יועבר לאישור מפכ"ל ויופץ טרם דיון השיבוצים.

(ו) במסגרת דיון השיבוצים לתפקיד רוחב יידונו כלל הקצינים שנבחרו במסגרת האשכולות. כמו כן, ניתן לדון בקצינים נוספים שנקבעו לרוחב אך לא נכנסו לאשכול התפקיד ככל שנדרש בכך.

(ז) פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע תוך ציון הסייג לפיו המינויים והקידומים כפופים לאישור השר לבל"ם.

(2) הליך הקידום לדרגת תנ"ץ של קצינים בדרגת נצ"ם יבוצע כמפורט להלן:

(א) מחלקת כ"א תפרסם מסמך הכולל את רשימת התפקידים הפנויים/מתפנים לקידום ואת רשימת הקצינים שנקבעו לקידום בדיון התנועות.

(ב) באפשרות הקצינים להעביר עד שלוש העדפות לשיבוץ.

(ג) מחלקת כ"א תעביר את רשימת הקצינים שמתמודדים לתפקידים לכל מחוז/אגף/מג"ב לזימון לראיון.

(ד) מפקד רשאי לזמן קצין לראיון גם אם לא התמודד לתפקיד.

(ה) ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב/ר' מנהל יגבש אשכול מועמדים לאחר שראיון את כלל הקצינים.

(ו) אשכול המפקדים יועבר לאישור מפכ"ל ויופץ טרם דיון השיבוצים.

(ז) במסגרת דיון השיבוצים לקידום יידונו רק הקצינים אשר נבחרו באשכול.

(ח) פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע תוך ציון הסייג לפיו המינויים והקידומים כפופים לאישור השר לבל"ם.

(1) הליך שיבוץ הקצינים בדרגת סנ"ץ/נצ"ם לתפקיד רוחב או החלטה על הקצינים שנשארים בתפקידם יבוצע כמפורט להלן:

- (א) מחלקת כ"א תפרסם מסמך הכולל את רשימת התפקידים הפנויים/מתפנים ואת רשימת הקצינים שנקבעו לתפקיד רוחב בדיון התנועות.
- (ב) הקצינים שנקבעו לרוחב יעבירו עד שלוש העדפות לשיבוץ.
- (ג) מחלקת כ"א תעביר את רשימת הקצינים שמתמודדים לתפקידים לכל מחוז/אגף /מג"ב לזימון לראיון.
- (ד) מפקד רשאי לזמן קצין לראיון גם אם לא התמודד לתפקיד.
- (ה) ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב/ר' מנהל יגבש אשכול מועמדים לאחר שראיון את כלל הקצינים.
- (ו) אשכול המפקדים יועבר לאישור מפכ"ל ויופץ טרם דיון השיבוצים.
- (ז) במסגרת דיון השיבוצים לתפקיד רוחב יידונו כלל הקצינים שנבחרו במסגרת האשכולות. כמו כן, ניתן לדון בקצינים נוספים שנקבעו לרוחב אך לא נכנסו לאשכול התפקיד ככל שנדרש בכך.
- (ח) פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע תוך ציון הסייג לפיו המינויים והקידומים כפופים לאישור השר לבל"ם.

(2) הליך קידום לדרגת סנ"ץ/נצ"ם יידון במסגרת ועדות התאמה ארציות לדרג סנ"ץ/נצ"ם בחלוקה מגזרית: פיקוד, אג"ם, אח"ם ומטה.

- (א) מדור קצינים ירכז את רשימת הקצינים שנקבעו לקידום בדיון התנועות במסגרת המכסות שנקבעו, סקירת שירות של הקצינים ותקציר מועמד.
- (ב) מדור קצינים יעלה את הקצין לוועדת הדרג המתאימה עבורו, בהתאם לתפקידים אותם הוא מבצע בדרג הנוכחי ועד 7 שנים אחורה.
- (ג) הוועדה תבחן את מידת התאמת הקצינים לקידום בראיה ארצית.
- (ד) הרכב הוועדות יהיה כדלקמן:

- (1) ועדת דרג פיקוד – בראשות סמפכ"ל ובהשתתפות סממ"זים, ס' ר' את"ן, ס' מ' מג"ב, ס' ר' אה"ד, ס' ר' אג"מ, ס' ר' אח"מ.
- (2) ועדת דרג אג"ם – דרג נצ"ם בראשות סמפכ"ל ור' אג"ם דרג סנ"ץ בראשות ר' אג"ם ובהשתתפות ק' אג"ם מחוזיים לרבות ק' אג"מ את"ן, רמ"ח מבצעים והדרכה מג"ב.
- (3) ועדת דרג אח"ם – דרג נצ"ם בראשות סמפכ"ל ור' אח"ם דרג סנ"ץ בראשות ר' אח"מ ובהשתתפות ק' אח"ם מחוזיים, ק' אח"ם מג"ב, ק' אח"ם להב.
- (4) ועדת דרג מטה – בראשות סמפכ"ל ובהשתתפות ר' אג"ת, ר' אמ"ש, ר' את"ל, ר' אטו"ב, ר' אה"ד וראשי המנהלים (חשב, רח"ט תביעות, רח"ט קהילות, ר' מנהל אוכלוסייה ותקשורת, יועמ"ש).
- (5) רח"ט קהילות כנציג אוכלוסיית גיוון, ראשי להצטרף לוועדות פיקוד, אג"ם, אח"ם על פי שיקול דעתו, עם זכות הצבעה (ככל שמשתתף בכל הוועדה).
- (6) בכל הוועדות יהיה נציג מחלקת כ"א ונציג ממד"ה ללא זכות הצבעה.

(7) נבצר מאחד מחברי הוועדה להשתתף בדיוני הוועדה – ראש אמ"ש מוסמך להחליט

מי יחליף אותו.

(ה) סקירת השירות של הקצינים ותקציר המועמד יוצגו בפני חברי ועדת הדרג על ידי רמ"ח כ"א או מי מטעמו.

(ו) נתוני ציון מדד, מרכז הערכה כולל מלל סיכום מרכז הערכה והערכות עמיתים וכפפים יוצגו בפני חברי ועדת הדרג על ידי ר' ממד"ה או מי מטעמו.

(ז) הוועדה תגבש רשימת קצינים בחלוקה למחסניות מגזריות; פיקוד, אג"ם, אח"ם, מטה וככל שיידרש מחסניות מקצועיות נוספות (לדוגמא: חבלה, מז"פ, טכנולוגיה, משפטי, ייעוץ ארגוני וכדומה).

(ח) רמ"ח כ"א בשיתוף יו"ר ועדת הדרג ימליצו בפני ר' אמ"ש והמפכ"ל על גודל המחסניות, בשים לב למספר התפקידים הפנויים ושעתידים להתפנות בכל מגזר בעונת השיבוצים הרלוונטית. החלטה על גודל המחסנית היא בסמכות מפכ"ל.

(ט) המחסניות יהיו תקפות עד לדיון התנועות הבא.

(י) עם השלמת עבודת ועדות התאמה ארציות לדרג לאחר אישור המחסניות על ידי המפכ"ל, מחלקת כ"א תפרסם מסמך הכולל:

(1) רשימת התפקידים הפנויים/מתפנים לקידום.

(2) רשימת הקצינים שנקבעו במחסניות כמתאימים לקידום.

(יא) באפשרות הקצינים שנקבעו במחסניות לקידום להעביר עד שלוש העדפות לשיבוץ.

(יב) קצינים שנבחרו במחסניות לקידום יוכלו להתמודד לתפקידים מקדמים בהתאם למחסניות אליהן נכנסו.

(יג) מחלקת כ"א תעביר את רשימת הקצינים שמתמודדים לתפקידים לכל מחוז/אגף/מג"ב לזימון לראיון.

(יד) מפקד רשאי לזמן קצין לראיון גם אם לא התמודד לתפקיד ובלבד שנבחר למחסנית הרלוונטית לקידום לאותו תפקיד.

(טו) ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב/ר' מנהל יגבש אשכול מועמדים לאחר שראיון את כלל הקצינים. גודל המחסנית ייקבע על פי האמור להלן:

(1) עד 10 מועמדים לתפקיד - אשכול של עד 5 קצינים.

(2) בין 11-15 מועמדים לתפקיד - אשכול של עד 6 קצינים.

(3) מעל 15 מועמדים לתפקיד - אשכול של עד 7 קצינים.

(טז) אשכול המפקדים יועבר לאישור מפכ"ל ויופץ טרם דיון השיבוצים.

(יז) במסגרת דיון השיבוצים לקידום יידונו רק הקצינים אשר נבחרו באשכול.

(יח) פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע תוך ציון הסייג לפיו המינויים והקידומים כפופים לאישור השר לבל"ם.

6. דרג רפ"ק - הליך השיבוץ והקידום

א. עם סיום הליך השיבוץ והקידום לדרג סנ"ץ מחלקת כ"א תפיץ מסמך היערכות לסבב רוחב רפ"ק במחוזות ובאגפים ברמה הארצית לקצינים בדרגת רפ"ק שנקבעו לרוחב בדיון התנועות.

(1) תפקידי ליבה (פיקוד, אח"ם, אג"ם, את"ן):

(א) סבב הרוחב בתפקידי ליבה יבוצע במסגרת היחידות בשטח, בהתאם לעקרונות שיפורטו במסמך ההיערכות.

(ב) עם סיום סבב הרוחב יפורסמו מכרזים לכלל התפקידים שיוותרו פנויים, לקצינים בדרגת פקד שנקבעו לקידום בדיון התנועות.

(ג) באפשרות המחוז/מג"ב/אגף להפיץ מכרז ארצי.

(2) תפקידים מקצועיים (אמ"ש, קה"ד, את"ל, אג"ת, טכנולוגיה, משפטי, חבלה, שיטור ימי, בוחנים, עיקוב ומערך הזיהוי):

(א) סבב הרוחב המקצועי יתקיים בראיה ארצית, בהובלת האגפים המקצועיים.

(ב) אופן ביצוע התהליך:

(1) קצין אמ"ש אגפי יתקף את רשימת התפקידים הפנויים/רשימת הקצינים המיועדים לרוחב מול קציני אמ"ש מחוזיים.

(2) קצין אמ"ש אגפי יוודא עם אג"ת היתכנות לפרסום תפקידים בדרג רפ"ק במגזרים הרלוונטיים.

(3) קצין אמ"ש אגפי יפרסם פקודת היערכות הכוללת את רשימת התפקידים הפנויים והמתפנים ורשימת הקצינים המנותבים לרוחב לכלל קציני האמ"ש.

(4) קצינים שלא משרתים במגזר המקצועי ועונים לקריטריונים לשיבוץ במגזר זה, בקשתם תועבר לקצין אמ"ש אגפי על ידי קצין אמ"ש מחוזי.

(5) הקצינים שנקבעו לרוחב יעבירו עד שלוש העדפות לשיבוץ.

(6) קצין אמ"ש אגפי יעביר את רשימת הקצינים שמתמודדים לתפקידים לכל מחוז/אגף/מג"ב.

(7) קצין אמ"ש מחוזי יעביר את אשכול המפקד לכל תפקיד ביחידתו לאחר שראיין את כלל המועמדים לק' אמ"ש אגפי.

(8) ראש האגף יפעל בתיאום עם מפקדי המחוזות/ראשי האגפים/מפקד מג"ב טרם גיבוש המלצותיו. במקרה של אי הסכמה בין ראש האגף המקצועי לבין מפקד המחוז/ראש אגף/מפקד מג"ב סמכות ההחלטה היא של ראש אמ"ש.

(9) לאחר גיבוש ההמלצות, יעביר קצין אמ"ש אגפי/מחוזי/רמ"ח אמ"ש מג"ב את ההמלצות למינויים של הקצינים לאישור ראש אמ"ש באמצעות מדור קצינים.

(10) עם סיום סבב הרוחב לתפקידים מקצועיים האמורים ולהמשך איוש התפקידים שיוותרו פנויים, יפורסמו מכרזים ארציים לקצינים בדרגת פקד שנקבעו לקידום בדיון התנועות הרלוונטי לאותה שנה.

ב. שיבוץ וקידום לתפקידים בדרג רפ"ק שלא במסגרת ההליך המטריציוני (במהלך השנה)

(1) רפ"ק רוחב - עם פינוי תפקיד בתקן רפ"ק, ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב יפרסם התפקיד במחוז או ברמה הארצית באמצעות מכרז לקצינים בדרגת רפ"ק שנקבעו לרוחב בדיון התנועות ועומדים בתנאי הסף למכרז.

(2) קידום לרפ"ק - אם לא אותר קצין מתאים לתפקיד במסגרת מכרז הרוחב, ק' אמ"ש מחוז יפרסם התפקיד במחוז או ברמה הארצית בתפוצה ארגונית באמצעות מכרז לקצינים בדרגת פקד שנקבעו לקידום בדיון התנועות ועומדים בתנאי הסף למכרז.

- (3) "פקדים צעירים" - אם לא אותר קצין מתאים לתפקיד לאחר שהופצו מכרזים ברמה הארצית לאיתור קצינים בדרגת רפ"ק לרוחב ובדרגת פקד לקידום באפשרות ק' אמ"ש מחוז לפרסם התפקיד במחוז או ברמה הארצית באמצעות מכרז "פקדים צעירים" לאיתור קצינים בדרגת פקד שאינם מנותבים לקידום ועומדים בתנאי הסף למכרז ובקריטריונים הבאים:
- (א) משלימים פז"ם של שנתיים לפחות בדרגת פקד (מועד קידום בדרגה יוותר ללא שינוי ויעמוד על 4 שנים כמפורט בנוהל אמ"ש מס' 05.03.12 – "מינוי קצונה ופז"ם לדרגות קצונה במשטרת ישראל").
- (ב) מדד איכות תפקוד בקבוצה 4 ומעלה.
- (ג) שלוש הערכות תקופתיות אחרונות בציון 6.5 או "עולה על הדרישות 3".
- (4) פרק הזמן לפרסום מכרז עד לסגירתו יהיה למשך 14 ימים ובמקרים חריגים יבחן על ידי מדור קצינים קיצור משך זמן לפרסום המכרז שלא יפחת מחמישה ימים. במכרז יפורסמו תיאור התפקיד ותנאי הסף.
- (5) אופן הטיפול במכרז בתוך המחוז/אגף/מג"ב:
- (א) בחינת בקשת הקצין להתמודדות ואישור התמודדותו לאחר בדיקת עמידה בתנאי הסף למכרז.
- (ב) עם סגירת המכרז ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב ירכז את רשימת המועמדים לצורך זימוןם לראיון בפני המפקד הנוגע.
- (ג) המפקד הנוגע יראיין את כלל הקצינים שאושרה מועמדותם.
- (ד) המועמד הנבחר לתפקיד יועבר ככל שנדרש באמצעות ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב לק' אמ"ש אגף מקצועי רלוונטי לקבלת אישור הגורם המקצועי לרבות ההתניות הנדרשות טרם פרסום הודעה על סגירת המכרז ועדכון כלל המועמדים שהתמודדו על התפקיד.
- (ה) ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב יעביר למדור קצינים המלצה למינוי הקצין שנבחר לתפקיד לאחר שבדק כי אין מניעה משמעתית/יחב"מ למינוי הקצין.
- (6) אופן הטיפול במכרז שהופץ ברמה הארצית:
- (א) בחינת בקשת הקצין להתמודדות ואישור התמודדותו לאחר בדיקת עמידה בתנאי הסף למכרז.
- (ב) מדור קצינים יעביר את רשימת המועמדים שלושה ימים לאחר מועד סגירת המכרז לק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב הנוגע לצורך זימון לראיון.
- (ג) המפקד הנוגע יראיין את כלל הקצינים שאושרה מועמדותם.
- (ד) ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב שפרסם המכרז יעדכן את מדור קצינים על המועמד הנבחר.
- (ה) המועמד הנבחר לתפקיד יועבר ככל שנדרש באמצעות מדור קצינים לק' אמ"ש אגף מקצועי רלוונטי לקבלת אישור הגורם המקצועי לרבות ההתניות הנדרשות טרם פרסום הודעה על סגירת המכרז ועדכון כלל המועמדים שהתמודדו על התפקיד.
- (ו) ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב של המועמד הנבחר למכרז יודא כי אין מניעה משמעתית ויעביר למדור קצינים אישור סיווג ביטחוני/תעסוקתי המתאים.
- (7) יש לציין בפני המועמד הנבחר כי המינוי/דרגה הינו על תנאי אישור ר' אמ"ש. כניסה לתפקיד בפועל תתבצע רק לאחר אישור ר' אמ"ש כאמור.

- 8) מדור קצינים יגבש המלצה על סמך כל הנתונים ויעבירה להחלטת ראש אמ"ש.
- 9) עם מתן האישור למינוי/קידום הקצין על ידי ראש אמ"ש וקבלת מועד כניסה לתפקיד, תונפק על ידי מדור קצינים אסמכתה למינוי הקצין לתפקיד. האסמכתה תוזן על ידי מדור קצינים במערכות המחשוב המשטריות.
- 10) אם המינוי לא אושר על ידי ראש אמ"ש, מדור קצינים יודיע על כך לקצין האמ"ש הרלוונטי.
- 11) ניתן יהיה לאשר התמודדות לתפקיד של קצין המוגדר כמחויב שיבוץ ללא מכרז לאחר קבלת אישור מדור קצינים.
- 12) מינוי לתפקיד רפ"ק - מעבר בין מגזרים
- א) בעת מעבר קצין בדרג רפ"ק לתפקיד בו נדרשת חניכה והכשרה מקצועית יטופל על ידי מדור קצינים מינוי ממלא מקום לקראת תפקיד.
- עד מעבר בהצלחה של כלל ההכשרות הנדרשות וחניכה, יעביר ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב עדכון למדור קצינים לטיפול במינוי קבע לתפקיד.
- ב) בעת מעבר קצין בדרג רפ"ק ממגזר למגזר בו נדרשת חניכה או קורס הסבה יטופל על ידי מדור קצינים מינוי ממלא מקום לקראת תפקיד לאחר מעבר החניכה בהצלחה. עת מעבר הקורס בהצלחה ק' אמ"ש מחוז/אגף/מג"ב יעביר עדכון למדור קצינים לטיפול במינוי קבע לתפקיד.

7. אישור משמעת

- א. קידום בדרגה לקצין בכיר או מינוי לתפקיד של קצין בכיר מחייבים בחינת המידע הפלילי והמשמעתית בעניינו על ידי מחלקת משמעת כמפורט בנוהל המשרד לבל"ם מס' 02.01.02 בנושא "גיוס, מינוי, העלאה בדרגה ופרישה של קצונה בכירה במשטרת ישראל ובשירות בתי הסוהר".
- ב. נתוני משמעת -
- נתונים הכוללים את אלה:
- 1) כל הרשעה בעבירה פלילית, כל הרשעה בעבירות תעבורה חמורות בעשר השנים האחרונות, לרבות קביעת בית המשפט שבוצעה עבירה ללא הרשעה על פי סעיף 192א לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב – 1982.
- 2) כל הרשעה בהליך משמעת, למעט הליך משמעת בדן יחיד בגין עבירה שאינה חמורה, על פי שיקול דעת רמ"ח משמעת.
- 3) כל תיק שימוש בכוח שלא כדין שנסגר לאחר חקירה מאין עניין לציבור.
- 4) כל תיק תלוי ועומד בעניינו של הקצין, לרבות תיקי חקירה, הליכי משפט פלילי ומשמעתי בהתייחס לכל עבירה והליכי משפט בבית משפט לתעבורה.
- 5) כל מידע משמעתי רלוונטי שלא נכלל לעיל, על פי שיקול דעת רמ"ח משמעת. קבע מפכ"ל/ראש אמ"ש בהתאם להמלצת מחלקת משמעת כי הקצין אינו ראוי להיות מקודם בדרגה או ממונה לתפקיד – לא תיבחן מועמדותו.
- ג. תהליך בדיקת נתוני המשמעת של מועמד תיעשה באופן המפורט להלן:

1) דיון תנועות – בדיקה ראשונית תיעשה בדרג נצ"ם-תנ"ץ על ידי מדור קצינים, בדרג רפ"ק-סנ"ץ על ידי ק' אמ"ש מחוז/אגף/רמ"ח אמ"ש מג"ב. קצין לא יימצא כמתאים לקידום במסגרת דיון תנועות אם מתקיים לגביו אחד מהנתונים הרשומים מטה:

- א) הקצין הורשע בבית משפט בעבירה פלילית, וטרם חלפו 5 שנים ממועד הרשעתו;
- ב) הקצין הורשע בבית הדין למשמעת בעבירה של שימוש בכוח או בעבירה שסווגה כעבירה שיש עמה קלון או הפרה חמורה של חובותיו כשוטר, וטרם חלפו 5 שנים ממועד הרשעתו.

2) לקראת ועדות התאמה ארציות לדרג, יעביר מדור קצינים את רשימת המועמדים שנקבעו לקידום בדיון התנועות למחלקת משמעת לבדיקת נתניהם המשמעתיים - קצינים שמתקיים לגביהם אחד מהנתונים הרשומים מטה לא יוצגו בוועדות הדרג:

- א) נגד הקצין תלוי ועומד תיק פלילי או משמעתי, וזאת עד לסיום ההליכים בתיק;
- ב) הקצין הורשע בבית משפט בעבירה פלילית, וטרם חלפו 5 שנים ממועד הרשעתו;
- ג) הקצין הורשע בבית הדין למשמעת בעבירה של שימוש בכוח, או בעבירה שסווגה כעבירה שיש עמה קלון או הפרה חמורה של חובותיו כשוטר, וטרם חלפו 5 שנים ממועד הרשעתו.

ד. התקיים בקצין אחד או יותר מן המקרים והנסיבות שפורטו בסעיפים ב1) ו-ב2) לעיל, ולמרות זאת מבוקש להמליץ עליו לקידום בדיון תנועות, או להמליץ על השתתפותו בוועדת התאמה ארצית לדרג, קצין אמ"ש מחוז/אגף/רמ"ח אמ"ש מג"ב, תועבר למחלקת משמעת המלצה של ממ"ז/ראש אגף/מפקד מג"ב, בה יפורטו הנימוקים המיוחדים והחריגים המצדיקים חריגה מן הכלל האמור. נתונים אלה בצרוף התייחסות מחלקת משמעת יועברו להחלטת ראש אמ"ש.

ה. בהתקבל תוצאות ועדת התאמה ארצית הדרג, וככל שעברו 3 חודשים מקבלת עמדת משמעת לקראת ועדות הדרג ועד מועד דיון השיבוצים, יעביר מדור קצינים את רשימת המועמדים שנכנסו למחסניות לקידום למחלקת משמעת לבדיקה משמעטית מחודשת. המלצת מחלקת משמעת תגובש לאחר ביצוע הבדיקות האלה:

- 1) בדיקת נתוני המשמעת;
- 2) בדיקה מול מח"ש;
- 3) בדיקה מול יחב"ם.

1. נתונים נוספים

במקרים בהם לא קיימת מניעה פורמאלית לקידום או למינוי קצין בכיר, אולם מחלקת משמעת סבורה שיש ליידע את ראש אמ"ש/מפכ"ל/השר לביטחון לאומי בנתונים נוספים, בהתאם להוראות נוהל המשרד לביטחון לאומי או על פי שיקול דעתם של גורמי מחלקת משמעת - יצורף מסמך המפרט נתונים אלה.

2. ניגוד עניינים במילוי תפקיד

בכל מינוי לתפקיד בדרגת תנ"ץ ומעלה, וכן בכל מינוי לתפקיד שמתקיים בו חשש לניגוד עניינים כמפורט בפקודת המטא"ר 06.02.10 - "ניגוד עניינים במילוי תפקיד ובמינוי לתפקיד", תבחן מחלקת משמעת את החשש לקיומו של ניגוד עניינים הצפוי ממינוי הקצין. אם יימצא חשש לניגוד עניינים יעביר רמ"ח משמעת המלצתו לראש אמ"ש.

8. חריגים

האמור בנוהל זה אינו בא למעט מסמכותו של המפכ"ל או מי שהוסמך מטעמו, לקדם/למנות קצין או להמליץ בפני השר לביטחון לאומי על קידום/מינוי של קצין לדרגת סנ"ץ ומעלה, גם אם הקצין אינו עונה על הדרישות המפורטות בנוהל זה.

9. גורם אחראי לנוהל

מחלקת כ"א היא הגורם האחראי לתוכני הנוהל ולעדכנו.