

# פרוטוקול ישיבת מועצה 02/2019

## מיום 3 בפברואר 2019

### כ"ח בשבט תשע"ט

### תל-אביב

#### חברי המועצה:

יו"ר – מר גיל עומר  
מר חמיס אבולעפיה  
עו"ד ד"ר אורנה דויטש  
רו"ח אורית מסילתי  
מר שלומי שטיין  
פרופ' דוד אלכסנדר  
גב' אהובה פיינמסר  
גב' דלית שטאובר  
רו"ח אורלי גרטי סרוסי

#### מוזמנים:

מר אלדד קובלנץ – מנכ"ל, תאגיד השידור הישראלי  
עו"ד אילה מזרחי, ראש מטה מנכ"ל  
מר קורי קורקוס, סמנכ"ל הנדסה וטכנולוגיות  
מר רן היילפרן, סמנכ"ל כספים ותפעול ומ"מ סמנכ"ל מש"א  
גב' גיתית רוזן אליצור, סמנכ"לית מש"א הנכנסת  
מר עידו איינבינדר, מנה"ל מש"א  
מר גלעד דוויק, יועץ חיצוני לנושא המו"מ  
עו"ד טל מאירסון, משרד מאירסון סוקניק

#### היועץ המשפטי:

עו"ד רונן ריינגולד

#### רישום פרוטוקול:

גב' ענת ויסלר

#### סדר יום:

1. הסכם קיבוצי – עדכון ודיון
2. תקציב בחירות – ניצול רזרבת מועצה
3. בינוי ירושלים – עדכון מנהל הפרויקט
4. נוהל מכרזים והתקשרויות
5. שונות

שעת תחילת הישיבה – 19:00

## 1. הסכם קיבוצי – עדכון ודיון

**גיל:** מבהיר כי טרם נחתם הסכם קיבוצי כולל. ההסכם הנוכחי המובא לאישור מעגן את המצב הנוכחי וסוגר מספר סוגיות של 2016-2018. האוצר מעוניין שיחתם כמה שיותר מהר. מגיעות ברכות לרן שהוביל את הנושא ולכל העוסקים במלאכה.

**דלית:** לשאלת אורלי, אנחנו ועדת כ"א בדקנו את הדברים. אנחנו ממליצים לאשר את ההסכם לאחר שקיבלנו את ההבהרות. תפקידנו להביא בפני המועצה את ההמלצות לאחר שקיבלנו הבהרות לשאלות שעלו.

**אורנה:** קיבלנו את אחד מהנספחים ריק.

**רן:** מדובר בנספח של שמות עובדים והעלאת השכר הצפויה.

### גלעד מציג את מצגת עקרונות ההסכם הנוכחי:

מודל ניידות- מציע תגמול ראוי לעובדים שמגיעים בשעות לא שגרתיות, החזר על נסיעות בתפקיד, ולא בתלות במרחק מהבית. בוטלו תשלומי הביטוח והמבחן השנתי- זה צעד מאוד תקדימי והממונה על השכר מאוד אהב את זה. המודל החדש מחליף את ההסדר הקיים.

**אורלי:** אני חושבת שמדובר בהסדר יפה, לתת תגמול לעובדים שתפקידם דורש שינועו ברחבי הארץ. השאלה שלי היא לגבי מכסת הקילומטרים.

**גלעד:** המכסה היא לפי נתוני הביצוע ועד מקסימום 1500 ק"מ.

**אורלי:** מי שקיבל במצב הקיים 1000 ש"ח, מצבו מורע?

**גלעד:** יש שתי שיטות. השיטה הקיימת הייתה לפי מרחק מהבית. הממונה על השכר לא אישר את זה. השיטה השנייה שהנחתה את המודל היא תשלום לפי צרכי עבודה ולא לפי מרחק מהבית.

**גיל:** יש עובדים שנפגעים, יש עובדים שמוטב להם מזה. יש חישובים מדויקים. בכל מקרה הכל נעשה בהסכמות עם הוועד.

**גלעד:** כ-500 עובדים יינזקו מהחלת המודל, הוספנו פיצוי כספי לעובדים אלו.

**גיל:** יש פה הישג נוסף. האוצר לא ביקש להחיל את מודל הניידות רטרואקטיבית מה שלמעשה מונע אכיפה על העבר, ובקשה מהעובדים להחזיר כסף ששולם עד כה ולא מתאים למודל החדש.

**אורלי:** אני מבקשת מההנהלה, בעניין העלאת השכר הדיפרנציאלית יש נטייה לתת את האחוזים הגבוהים לעובדים הבכירים. צריך לשים לב לחלק מהסכומים הגבוהים גם למי שמרוויח שכר נמוך יותר.

**אורנה:** לגבי ה-3% שלא יינתן להם קידום שכר, אם העובד לא טוב צריך להיפרד ממנו. אם הוא נשאר אצלנו, שלא יהיה מצב שמתעמרים בעובד.

**גיל:** לא מדובר בהתעמרות. הנושא של 3% שניתן לא להעלות את שכרם מאפשר גמישות ניהולית. אפשר גם להחליט שכן לתת להם העלאה בשכר. אם יש עובד שלא מרוצים ממנו, או שבהליכי פיטורין, נותנים לו הזדמנות לשפר אבל תו"כ לא רוצים לתת לו קידום שכר.

**אורנה:** אני רוצה לוודא שלא יהיה מצב שמושכים עובד כזה מס' שנים.

**גלעד:** זה הסכם חד פעמי על 2018 .

**דלית:** זה תקף אחורה, לא קדימה.

**גלעד:** מבחינת מענק, מדובר על מענק חד פעמי בעלות של כ-3 מלש"ח, כ-3000 ₪ לעובד. מענקים עתידיים יהיו רק על בסיס הערכות וביצועים.

**אורנה:** עלתה שאלה, היה דוח של מבקרת לגבי תשלום שעות נוספות. כל הנושא של מבנה תשלום שעות נוספות. האם הנושא נסגר בתוך ההסכם?

**רן:** ההסכם מטפל בשלוש הנקודות שפורטו. הנושא של שעות עבודה ושעות נוספות יוסדר בהסכם הקיבוצי הגדול, לא בהסכם הזה. ההסכם הזה סוגר את דרישות העובדים עד שנת 2018. המבקרת ציינה תהליכי בקרה ועבודה בעניין השעות הנוספות.

**גיל:** לא היו עובדים ששילמו להם על שעות שלא עבדו. מה שהמבקרת הצביעה עליו, שלא הייתה בקרה מספקת על ביצוע, נגיד עובדים שהורשו לעבוד עד 50 שעות ועבדו יותר. סה"כ עובדים קיבלו תשלום על מה שביצעו. וזה לא קשור להסכם הזה בכל מקרה.

**שלומי:** מה עם הסיבוס? זה נושא שעלה מהעובדים.

**רן:** יוסדר בהסכם הקיבוצי הכולל.

**החלטה:** המועצה מאשרת חתימה על ההסכם המוצע בהתאם לעקרונות ולנתונים שהוצגו בפניה. ההסכם כולל מודל נייזות, קידומי שכר ומענק חד פעמי בתמורה לשקט תעשייתי בנושאי הבחירות והאירוויזיון.

**הצבעה:** פה אחד.

גלעד, גיתית, עידו, טל מאירסון יוצאים 19:37

## **2. תקציב בחירות ואירוויזיון**

**גיל:** יש לנו שני עדכונים משמחים שנמסרו מרן. הראשון- קיבלנו אישור פטור ממע"מ לכל השירותים לאירוויזיון, מדובר בחיסכון של כ-15 מלש"ח. אני רוצה להגיד לרן כל הכבוד על ההישג, זה בהחלט משמעותי ומרשים.

**אילה:** עדיין לא סופי.

**גיל:** את הנושא הבא היינו אמורים להעלות בישיבה הקודמת אבל לא הספקנו. בישיבת ועדת כספים הקודמת עלה צורך לתוספת של 4.5 מלש"ח לתקציב הבחירות והבקשה הייתה שהתוספת תינתן מרזרבת המועצה. ועדת הכספים החליטה לאשר את התוספת בסך 4.5 מלש"ח לבחירות כאשר חצי יינתן מרזרבת מועצה וחצי מקיצוצים נוספים. לשאלת דוד, 4.5 מלש"ח זו תוספת לתקציב שתוכנן, לא תקציב הבחירות הכולל. הבחירות תוכננו לסוף שנה והייתה היערכות אחרת מבחינת אולפנים. בנוסף הייתה הערכת חסר לגבי המדגמים.

**שלומי:** המועצה התריעה בעניין להנהלת החדשות, הם אמרו ובדקו שהתקציב יספיק.

**גיל:** אני חושב שמה שצריך לעניין אותנו עכשיו זה שמערכת הבחירות הראשונות של התאגיד תהיה ראויה וטובה.

**אורית:** למה לא לוקחים את העודפים שרן מדבר עליהם לטובת הנושא?

**גיל:** אנחנו קיבלנו החלטה שאם יהיו עודפים הם יחזרו להפקות שקוצצו בשל האירוויזיון.

**אורית:** אני מציעה שהעודפים יחזרו לרזרבה ואחרי האירוויזיון נראה איפה אנחנו עומדים. בעיניי, ה-13 מלש"ח שפגענו בתוכן זה לשנה זו בלבד, לא נוכל לעשות זאת בהמשך. מציע שההלוואה של 17 מלש"ח לא תילקח עד שלא נעשה את ההערכה הזאת. אני מציעה לשנות את החלטת ועדת הכספים ולהסב את העודפים מהפרסומות כך ש-4.5 מלש"ח יוקצו לתקציב הבחירות.

**החלטה:** בהמשך לדיון ועדת הכספים ולאור הנתונים החדשים שהובאו בפני המועצה, המועצה מאשרת כי התוספת הנדרשת לתקציב הבחירות בסך 4.5 מלש"ח תמומן כולה מעודפים לתקציב 2018 שנובעים מגידול בהכנסות מפרסום.

הצבעה: פה אחד.

**החלטה:** ההלוואה הנוספת על סך 17 מלש"ח לצורך מימון האירוויזיון לא תילקח עד לאחר סיום האירוויזיון ובדיקת היתרה התקציבית.

הצבעה: פה אחד.

### 3. בינוי ירושלים – עדכון מנהל הפרויקט

קורי מצטרף לישיבה

**קורי:** קומת החדשות מסתיימת עוד כחודש, השאיפה היא להגיע ב-18.5 לשידור ראשון מירושלים. הקשיים הם השימוש באולפן מודיעין לטובת הבחירות שמעכב אותנו במעבר לירושלים. אנחנו מנסים להשלים את הפער. היום זכתה חברה במכרז תפאורה, תוך 60 יום תהיה תפאורה. לשאלת אורלי, לא נוכל לעשות את הבחירות בירושלים בגלל עמידות החשמל במבנה וזה עניין שתלוי בקבלן ולא בנו. לשאלת אהובה, יש עיכוב בקומת החדשות, היא הייתה אמורה להיות מוכנה בסוף ינואר ותהיה מוכנה רק לקראת סוף החודש אבל אנחנו לא בלחץ מכיוון שגם ככה היא לא מאוכלסת כרגע. קומת הרדיו נמצאת בשלבי בינוי מתקדמים, ייתכנו עיכובים.

**גיל:** בישיבה הקודמת דיברנו על מקומות הישיבה בירושלים.  עלה הסיפור של אולפן חיפה של המדיה בערבית. צריך לקבל החלטה בנושא אבל בינתיים אנחנו מבקשים עדכון בנושא.

**קורי:** אנחנו נציג את ההמלצה לקראת הישיבה בשבוע הבא. גיל: מה שחשוב שאחרי הבחירות רוב רובו של התאגיד יעבוד מירושלים.

**קורי:** לשאלת אהובה, נכון לנקודת זמן זו, אין חריגה בתקציב.

קורי יוצא

#### 4. נוהל מכרזים והתקשרויות

**גיל:** הנוהל חוזר אלינו אחרי תיקונים ותוספות שנדרשו.

**אורלי:** סעיף 4.2.1 לדעתי צריך להיות ברור שהמנכ"ל אינו רשאי לשנות את הרכב ועדת המכרזים הראשית, לדעתי אפשר לאפשר שינוי בתוספת חברים לוועדה, אך לא בגריעת החברים המחויבים על פי חוק. לגבי ועדת המכרזים המשנית אין בעיה.

**גיל:** גם זה יכול להיות בעייתי, זה ישבש את האיזון של הוועדה.

**הערתה של אורלי מתקבלת, המנכ"ל לא יהיה רשאי לבצע שינויים בהרכב ועדת המכרזים הראשית (גריעה או הוספה של חברים).**

**אורלי:** סעיף 4.7.8, בפתיחת תיבה לדעתי חייבת להיות נוכחות של יועץ משפטי.

**הערתה של אורלי מתקבלת.**

**אורלי:** לא ראיתי שיש אפשרות לביטול מכרז אם המחיר שניתן הוא נמוך מידי ולא ריאלי, במכרזי כ"א ופרויקטים זה מאוד חשוב.

**רונן:** בגלל המורכבות של ביטול מכרז העדפנו שזה יישאר לפי הוראות הדין ולא להכניס את זה לנוהל. זה מוסדר לפי דין ואנחנו היינו רוצים להשאיר את זה כך.

**ההערה לא מתקבלת, לאור עמדת היועמ"ש כי הנושא מוסדר בדין ובקשתו שלא להכניס את ההנחיה לנוהל.**

**אורלי:** לגבי מכרזי כ"א, אני חושבת שחייבים להכניס, לא יודעת אם בנוהל או במקום אחר, שלא יזכה במכרז כ"א מי שאינו מאפשר גישה לקבלת חומר לפי דרישה, אישורים מקופות גמל, פנסיה וכ'. סעיף 4.13

**רונן:** זה מחוייב לפי חוק, כבר עכשיו.

**אורלי:** מניסיוני בבית הדין לעבודה, האחריות היא של חברות כ"א אבל אם הן פושטות רגל זה מתגלגל למעסיק. אני לא משוכנעת שצריך להיות במסגרת הנוהל אבל אני חושבת שזה צריך להיות מעוגן בתאגיד.

**גיל:** אני חושב שזו צריכה להיות הנחייה של המועצה למכרזים, לא במסגרת הנוהל.

**דלית:** ההערה של אורלי צריכה בעיניי להיכנס כניסוח גנרי במכרזי כוח אדם שהחברה תעמיד לרשותנו נתונים של כ"א וזכויות עובדים.

**המועצה מנחה להסדיר את הנושא באופן שההנהלה תמצא לנכון.**

**אורנה:** יש סעיף בנוהל, 4.17 שם קבוע שימנו איש קשר מטעם התאגיד. מי זה האיש הזה?

**אילה:** עובד של התאגיד, מהמחלקה שדרשה את המכרז, הוא שמלווה את הביצוע.

**אורנה:** זה המצב שקיים בד"כ, ברגע שאת מכניסה את זה לנוהל זה כאילו את רוצה לעשות פה משהו שונה. החשש שלי שהכנסת הסעיף הזה לנוהל יגרום לנו לבעיה. זה עלה מטענה לגבי ליווי ההפקות.

**אילה:** הפקות בד"כ לא מבוצעות במכרזים פומביים, אלא תחת קול קורא מאחר שהן נופלות להגדרת פטור מטעמי תרבות ואומנות, אבל גם בהפקות יש גורם שמלווה את ההפקות מטעם חטיבת הטלוויזיה.

**גיל:** אני לא מבין למה זה מפריע שהסעיף הזה יהיה בנוהל?

**אורנה:** כי אם לא תמנה איש כזה, תהיה בעיה.

**אילה:** בגלל שתמיד מישהו יוזם את ההתקשרות, תמיד יש איש קשר מטעם התאגיד שמלווה כל התקשרות.

**החלטה:** המועצה מאשרת את נוהל מכרזים והתקשרויות בכפוף להטמעת ההערות שהועלו בדיון. הצבעה: פה אחד.

## 5. שונות

**אהובה:** אני מבקשת לקבל עדכון בנושא מכרז האבטחה של האירוויזיון, אני מודאגת מהביטול של המכרז ויציאה למכרז חדש.

בישיבה הבאה יינתן עדכון בנושא.

**הישיבה הסתיימה: 20:21**

