

22326418

א.י.ל.



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובדת בלשכת מנכ"ל/מוסבל מנכ"ל - מזכיר/מנהל לשכה

שנעשה ונחתם ביום ב' בסיון תשע"ו (08.06.2016)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שחוסמך על ידיו בתוקף סמכות שגאולה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), לחש"ט-1959.
לבין	ולחלו הממשלה
והואיל	(להלן העובדת) והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד מנהלת לשכה (מנהל בתי המשפט) בעובדת בלשכת מנכ"ל למשמעותו בפרק משנה 02.6 לתקש"ר ולקבוע לה תנאי העסקה על פי חחה זה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תש"ט-1959, והתקנות על מיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מחוזה חלק בלתי נפרד ממנו.

- חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 3א של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), לחש"ר-1960 ולסדר משנה 02.6 ולפי פסקה 15.216 בתקש"ר.
- העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד מנהלת לשכה (מנהל בתי המשפט) בהנהלת בתי משפט, מנהלת בתי המשפט, במשרה מס' 81047969 במסגרת התקן, לפי סעיף תקציבי 08540101.
- תקופת התווה מיום 01.06.2016 ועד סיום כהונתו של הממונה על העובדת (להלן - הממונה), יובחר כי תורא' ז' תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גברי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
(להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי הממונה או מי שחוסמך לכך על ידו, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שחוסמך על ידו לכך על ידו, להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 (להלן - חוק הודעה מוקדמת).
ב. על אף האמור לעיל, רשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
ג. אם בכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק מיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
- משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על מי סמל שכר 516-מוכרי מנכלים, רמת שכר 5 ומסתכס לסך 8,145.28 ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

המצוין בסעיף זה כולל ומסצה את כל זכויותיה של העובדת, ומחדש בזאת כי לעובדת לא תחיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו, במפורש בחוזה זה.
(לחלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
 - א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשולט לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
 - ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, קבעו לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאסור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
 - ג. מובהר כי אין בחוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
 - ד. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל לביטול שיתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחריות שיקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובתודעה שתפורסם.
6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).
7. הממשלה תפריש 5% והעובדת תפריש 5%-7% מחכספיהם שהעובדת מקבלת עבור ביצוע שעות נוספות בלבד לקופת גמל בתאם להנחיות העובדת. הבחירה ניתנת לשינוי על פי החלטת העובדת.
8. הפרשות למסגרת, לגמל ולפיצויים - על שלוש חרובים בכפוף לזכאות ראה נספח ביטוח מנסיוני והפרשות למסגרת ולפיצויים פטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובדת. בהתאם להוראות נרשם, מתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
9. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (נימלאות) (נוסח משולב), החס"ל-1970 (לחלן - "חוק-הנימלאות").
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות תמורת כדלקמן:
 - א. קצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
 - ב. באם יאושר חזר תוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
 - ג. קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משתנה.
 - ד. שעות נוספות ישולמו בנפרד, על פי דיווח, וכפוף למכסה המאושרת ולביצוע שעות במועל, בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, חת"ש-1951 ולכללי התקשיר.
 - ה. חזר תוצאות טלפון או חזר תוצאות טלפון אישי/רשמי, בהתאם לכללי חנהוגים.
 - ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת טחלה תבוטחנה במקסלה כדלקמן: חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים חנהוגים לנציב עובדי המדינה; בכפוף לחלקיות משרתה.



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
ז. החזר הוצאות אשרל ודמי כלכלה, לפי דיווח, במקובל בשירות המדינה.

11. העוברת פתהייבה למלא את כל החוראות בקשר לעבודתה כפי שתיתנה לה על ידי המסונה וכל אדם אחר חסומן לכן.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת חוראות התקשיר וחוראות נציבות שירות המדינה, כפי שרן בחוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

מרק 11 הדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

מרק 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לחום תקופת הניסיון.

מרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.

מרק 16.5 הדן ב: העברת ממעמד למעמד.

מרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומילוי בפועל.

מרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

מרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

מרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדיורים, תוספת וותק משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

מרק 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

מרק 26.4 הדן ב: חתקת מקום מגורים.

חלק 5:

חלק זה אינו חל מלבד מרק 55 הדן בקרנות השתלמות.

חלק 8:

מרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

מרק 85 הדן ב: גמלאות.

חוראות סעיף זה אינן חלות על עוברת שהחמנתה מקרב עובדי המדינה ומעסקת על פי חוזה זה במינוי בפועל.
אם תתגלה סתירה מפורשת או משחמעת בין חוראות התקשיר להוראה מהחוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרה אמון כהגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקשיר, מצהירה בזאת העובדת כי ידוע לה ומסכים עליה כי זכויות להתמודד במכרזים פנימיים לאו בין משרדיים תהיה בהתאם להוראות מרק משנה 02.624 לתקשיר"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר-מן האמור בתסכם זה כבא להחיל על העובדת חוראות כלשון מתוך הסכמים קיבוציים, ואו להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת

הממשלה
איילה גורן-אשרי

הודפס ב: 09 יוני 2016

עמוד 3 מתוך 5

חוזה העסקת לעובדת



מדינת ישראל
נציבות שירות המבחן

מנהלת לשכת (מנהל בתי המשפט)

מנהלת אגף בכיר מערכת הבטחון



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים, לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
לפי חוק פיצויי פיטורים, 1963 (התשכ"ג - 1963)

"כתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד תחיל ביום פרסומם של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שילמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד
 - א. לקרן פנסיה אינם מחוברים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של-2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;
 - ב. לקופת ביטוח אינם מחוברים מאחד מאלה:
 1. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק החוץ ביטוח וחסיכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 5% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);
 2. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם ככתב בין המעביד לבין העובד ובו -

- א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסף המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;
- ב. ויתור המעביד מכאש על כל זכות שיכולה להיות לו לתחור כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן שילם זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכת סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידת ששוללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה לעניין זה, "אירוע מוכח" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישם או יותר.

3. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.