

22326418

א.י.י.



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובדת בלשכת מנכ"ל/מוסבל מנכ"ל - מזכיר/מנהל לשכה

שנעשה ונחתם ביום ב' בסיון תשעו (08.06.2016)

- בין
- ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בחוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959.
- ולחלו הממשלה)
- לבין
- הממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד מנהלת לשכה (מנהל בתי המשפט) בעובדת בלשכת מנכ"ל למשמעויות בפרק משנה 2.6 לתקשיר ולקבוע לה תנאי העסקה על פי החה זה;
- והואיל
- ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
- והואיל
- ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות תיווך מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מחוץ חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנות (א) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 ולפרק משנה 2.6 ולפי פסקה 15.216 בתקשיר.
 2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד מנהלת לשכה (מנהל בתי המשפט) בחנהלת בתי משפט, חנהלת בתי המשפט, במשרד מס' 81047969 במסגרת החקן, לפי סעיף תקציבי 08340101.
 3. תקופת החוזה מיום 01.06.2016 ועד סיום כהונתו של הממונה על העובדת (להלן - הממונה). יובהר כי תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גברי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
- (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי הממונה או מי שהוסמך לכך על ידי, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידי לכך על ידי, להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת למיטורם ולהתפטרות, תשס"א-2001 (להלן - חוק הודעה מוקדמת).
 - ב. על אף האמור לעיל, רשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
 - ג. אם בכוונת הממשלה לחדש את החנות עם סיומו, יחולו תוראות סעיף (ב) לחוק מינויי מיטורים, תשכ"ג-1963.
 4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר 516 מזכיר מנכ"לים, רמת שכר 5 ומסתכם לסך 8,145.28 ₪ לחודש. יורגש בואת כי הסך



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

המצוין בסעיף זה כולל ומסמך את כל זכויותיה של העובדת, ומדגיש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא מפורט במפורש בחוזה זה.
(להלן – המשיכית הכוללת)

5. ערכון השכר יהיה כדלהלן:
 - א. ערכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. ערכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
 - ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, קבעו לעת ועל פי שיקול דעתם תכלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
 - ג. מובחר כי אין בחוראה זו כדי ליצור כל זכות לערכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
 - ד. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל חקבות בסעיף 4: הדבר יבוצע במקביל לבעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחווים שיקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובתורעה שתפורסם.
6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן תשתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשיכיתת תכוללת והעובדת תפריש 2.5% ממשיכיתת הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).
7. הממשלה תפריש 5% והעובדת תפריש 5%-7% מהכספים שתעבודתה מקבלת עבור ביצוע שעות נוספות בלכר לקופת גמל בתאם להנחיות העובדת. הבחירה ניתנת לשינוי על פי החלטת העובדת.
8. הפרשית למסית, לגמל ולמיוצוים - על שלושח הרבדים בכפוף לזכאות. ראת נספח ביעות פנסיוני והפרשות לפנסיה ולמיוצוים פטוריים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצרף) נקבעו זכויות העובדת. בהתאם להוראות נפרם, יתן לשנות את המחיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
9. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (נימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק-הנימלאות").
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות תמורת כדלקמן:
 - א. קצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
 - ב. כאם יאושר החור הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרשת חרוב המאושרת ע"י תמשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
 - ג. קצובת הבראה וביגור בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משלמת.
 - ד. שעות נוספות ישולמו בנפרד, על פי דיווח, וכפוף למכסה המאושרת ולביצוע שעות בפועל, צהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ולכללי התקשיר.
 - ה. חחור תוצאות טלמון או חחור תוצאות טלמון אישיר/רשמי, בהתאם לכללים הנחויים.
 - ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בסכסלה כדלקמן: חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנחויים לגבי עובדי המדינה; בכפוף לחלקיות משרתה.



מדינת ישראל נציבות שירות המבחן

חומשת המחלה - חמכסת תקבע עפ"י הכללים הנחונים לגבי עובדי חסדנות,
בכפוף לחלקיות משרתת.
1. החזר הוצאות אשרל ורמי כלכלת, לפי דיווח, כמקובל בשירות המבחן.

11. העובדת תתחייב למלא את כל החובות בקשר לעבודתה כפי שתיתנו לה על ידי
המסגרת וכל אדם אחר חסותמן לכן.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשיר והודעות נציבות
שירות המבחן, כפי שרן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזה מהסוג הזה, למעט הפרטים
הבאים:

חלק 1:

- פרק 11 חרן ב: מילוי משרות, לפעט טעיה 11.9.
פרק 14.1 חרן ב: נוהל העסקת עובד במשרת תקנית עד להוט תקופת הניסיון.
פרק 15 חרן ב: נוהל העסקת עובד במשרת תקנית בתום תקופת הניסיון.
פרק 16.5 חרן ב: העברת טעמד למעמד.
פרק 18 חרן ב: מילוי מקום ומילוי בפועל.
פרק 19 חרן ב: שאילת עובדים.
חלק 2:
פרק 21-22-23 חרנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
פרק 24 חרן ב: משכורת ושכר, חלות הוראות, תוספת וותק משכורות ותשלומים
במקרים מעוררים.
פרק 25.3 חרן ב: תוספות מיוחדות.
פרק 26.4 חרן ב: תעקת מקום מגורים.
חלק 3:
חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 חרן בקרנות תשתלמות.
חלק 4:
פרק 82.4 חרן ב: חסרים לשמירת זכויות המנסות.
פרק 85 חרן ב: גמלאות.

הוראות טעיה זה אינן חלות על עובדת שהתמנתה מקרב עובדי חסדנות ומעסקת על פי
חוזה זה במינוי בפועל.
אם תתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקשיר להוראות מרואות חוזה
זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרת אמון כחודרת בפרק משנה 02.6 לתקשיר, מצהירה
בזאת העובדת כי ידוע לה ומסכים עליה כי זכויותיה להתמודד במכרזים מוגבלות ואין
משרדים תחיה בהתאם להוראות פרק משנה 02.624 לתקשיר"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר-מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת
הוראות כלשהן מחוץ הסכמים קיבוציים, ואו להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים
המדרגים בדירוג כלשהו בשירות המבחן.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת

הממשלה
איילה גורן-אשרי

הודעת ב' 09 יוני 2016

עמוד 3 מתוך 5

חוזה העסקת לעובדת



מדינת ישראל נציבות שירות המבחן

מנהלת לשכת (מנהל בתי המשפט)

מנהלת אגף בכיר מערכת הבטחון



מדינת ישראל נציבות שירות המבחן

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים, לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשל"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשל"ג - 1963 (ו) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו למסירת מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כששמעותה בתקנות מס הכנסה (בלליות לאימור ולניהול קופות גמל), התשל"ד - 1964 (ג) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה א: שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם חזק שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - התשלומי המעביד, יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר המופטר, שילמו התשלומים האמורים ולקופת ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחיתים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד כשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומים במקום 12% שפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחיתים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בלכנית שאישר הממונה על שוק תחון ביטוח וחטכון במשרד האוצר, כשיעור חודשי להבטחת 5% מן השכר המופטר לפחות או כשיעור של 2.6% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 12% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד כשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% לפיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאחר משלוח חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם נכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסף המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מבאש על כל זכות שיכולה להיות לו לתחור כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בכסף דין מכת סעיפים 16 או 17 לחוק ובמירת שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מוכה לעניין זה, "אירוע מוכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

3. אין באישור זה כדי לגרוע מוכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבד לשכר המופטר.