



הלב פתוח לרווחה



משרד הרווחה
והשירותים החברתיים

חוזר המנהל הכללי

הודעות ✕ הוראות
החלטות ✕ מידע

ע"ב 203 כסלו תשע"ב דצמבר 2011

תוכן העניינים

=====

3

דבר המנכ"ל

1. מיון תיקי לקוחות ממוחשב במחלקה לשירותים חברתיים -
הוראה 1.21 (עדכון)
2. חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 -
הוראה 1.39 (חדשה)
3. הסעות לשירותים ופעילויות במועצות איזוריות -
הוראה 1.40 (חדשה)
4. השמת זקנים תשושים במעונות -
הוראה 4.8 (עדכון)
5. חוברת תעריפים

לבעלי אוגדני תע"ס

יש להפריד דפי הוראות התע"ס בסוף החוזר,
להדקם ולתייכם באוגדן התע"ס בפרק המתאים.
את חוברת התעריפים יש לתייק בשלמותה
בתחילת האוגדן.

אל: ראשי ערים, ראשי המועצות המקומיות, ראשי מועצות איזוריות
עובדי המשרד,
עובדי המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות,
עובדי המסגרות השונות ע"י המשרד

מכובדי,

כ ל י

אנו עומדים בפני סיומה של שנת 2011, שנה בה ניצבו בפנינו שוב כמו בכל שנה, דילמות ואתגרים רבים, סבוכים וקשים. ספק אם לולא האכפתיות, העיקשות, ההקרבה והחשיבות שהנכם רואים במקצוע העבודה הסוציאלית היינו מצליחים לטפל במקרים אלו כהלכה. אני מבקש לומר בשם השר ח"כ משה כחלון, בשמי בשם הנהלת המשרד ועובדיו תודה. לאחר כמעט חמש שנים בהם אני מכהן כמנכ"ל המשרד, יודע אני כי לא ניתן לקדם מדיניות בתחום הרווחה והשירותים החברתיים ללא העבודה המסורה והקשה שנעשית על ידי העובדים במחלקות לשירותים חברתיים, תוך תמיכה של ראשי הרשויות. חשוב לי לציין את שיתוף הפעולה ההדוק, אשר שורר בין גורמי המקצוע במשרד לבין הרשויות המקומיות וכן הקשר השוטף עם מרכז השלטון המקומי ומרכז המועצות האזוריות. דעו כי אנו מוקירים את עבודתכם ויודעים עד כמה קשה ומורכבת היא.

בקיץ האחרון עברה החברה בישראל טלטלה שתוארה לא אחת כקיצה מתרדמה עמוקה. רבבות אנשים יצאו לרחובות ובקשו למחות ולתקן בחברה הישראלית את אשר דורש תיקון. הציבור ביקש את טובת החברה, חיזוק מדיניות הרווחה ודרישה לצדק חברתי, על חשבון שוק חופשי וחסר רסן, ותחרות שאין בה חמלה. ממשלת ישראל פועלת לבצע שינויים באמצעות דוח ועדת "טרכטנברג" אשר אושר בממשלה וכעת נדון בועדות הכנסת. משרד הרווחה והשירותים החברתיים ימשיך לעמוד על המשמר ולפעול ככל יכולתו למען אוכלוסיית הרווחה הנזקקת ולמען צמצום הפערים.

תקציב המשרד

בשנת 2011 אנו צפויים לנצל 99% מהתקציב ואני רואה בכך הישג משמעותי, אשר לכם יש חלק נכבד בהשגתו. במסגרת סגירת סוף השנה עתיד המשרד לכסות לרשויות מקומיות גירעונות תקציביים בסכום של למעלה מ-300 מיליון ש"ח. הודעה רשמית בעניין תצא לכל אחד ואחת מכם. הריני לעדכנכם כי בשנת 2012 תקציב המשרד יעמוד על סכום של 4,764 מיליון ש"ח נטו. אני גאה לבשר לכם כי תקציב המשרד גדל משנת 2007 ב-42%. בתקציב 2012 המשרד קיבל תוספת תקציבית של 200 מיליון ש"ח וכן תוספת תקנים לעובדים סוציאליים לרשויות המקומיות וזאת לצורך יישום הרפורמה במחלקות לשירותים חברתיים.

כמידי שנה אני מבקש להודות על העבודה המסורה ושיתוף הפעולה לחן פריצקי, מנהל אגף בכיר לתקצוב וכלכלה וצוותו, לגב' אריאלה טוקר, חשבת המשרד וצוותה, לגב' אהובה קרקובר מנהלת תחום בכיר ארגון ומינהל ברשויות המקומיות וצוותה ולעובדי מינהל וזכאות ברשויות המקומיות.

בימים אלו מעביר אגף תקצוב וכלכלה הקצאות לכלל הרשויות המקומיות לשנת 2012. אשר על כן, הריני פונה אליכם בבקשה לפעול בהקדם האפשרי למימוש התוכניות ולניהול תקציב מאוזן ומושכל לאורך כל השנה. הנכם מוזמנים לפנות בכל שאלה ועניין לגורמים המקצועיים במשרד ובמחוזות. אנצל הזדמנות זו להודות לגב' גלית רייכמן מימון, מנהלת תחום תקצוב ברשו"מ ולצוותה.

אלימות כלפי עובדים סוציאליים

לאור ריבוי מקרי האלימות הפיזיים והמילוליים כנגד עובדי שירותי הרווחה, בין אם מדובר באלימות כנגד עובדים סוציאליים העובדים במחלקה ומחוצה לה ובין אם מדובר באנשי מנהל העובדים במחלקה, החליט השר ח"כ משה כחלון בעצתי ובשיתוף היועצת המשפטית לפעול לשם קידום חקיקה בנושא וזאת לצורך פעולה שתגרום להרתעתם של המטופלים ומשפחותיהם מלהשתמש באלימות כנגד עובדי הרווחה. הצעת החוק מקודמת בימים אלו ואנו תקווה כי נוכל לבשר במהרה על השלמת המהלך.

הסכם שכר עו"סים

בחודש מרץ התנהלו דיונים בין איגוד העובדים הסוציאליים לבין משרד האוצר בכל הקשור להסכם השכר ואף התנהל מאבק שלווה בשלושה שבועות שביתה אשר בסיומה נחתם הסכם חדש. יודע אני כי רבים חזרו לעבודתם בתחושת תסכול שכן סברו כי המאבק לא השיג את כל היעדים שהוצבו. דעו כי המשרד ממשיך לנהל דיונים עם האיגוד ועם הממונה על השכר בכדי להסדיר ולהרחיב את הזכויות לגמול בגין מומחיות. כמו כן מתבצעת עבודת מטה על ידי מר משה שיאון, סמנכ"ל בכיר למינהל בנושא לוח התפקוד. חשוב לציין כי המאבק חשף בפני הציבור בצורה חסרת תקדים את החיוניות של עבודת העובדים הסוציאליים והניח תשתית ציבורית וערכית להמשך קידומה של הפרופסיה.

רפורמה בשרותי הרווחה - מענה למצוקת המחלקות לשירותים חברתיים**ברשויות המקומיות**

כפי שדיווחתי לכם, אחרי עשרות שנים, הרפורמה יצאה לדרך. רפורמה זו תהווה שינוי ושידרוג מהותי בתרבות הארגונית של השירותים החברתיים בישראל ונועדה לאפשר לפונים למחלקות הרווחה לקבל את רמת השירותים החברתיים הטובה ביותר. מר מוטי וינטר סמנכ"ל בכיר לשירותים אישיים וחברתיים, והגברת דיצה מורלי שגיב מנהלת התוכנית מובילים את תהליך היישום. התהליך בנוי בצורת מניפה ועל כן בצעדינו הראשונים ליישום הרפורמה התחלנו בתוכנית הדרכה למחלקות לשירותים חברתיים ברשויות קטנות. אנו שואפים להקצות בשנת 2012 כ-400 משרות (שיעור המשרות יהיה 0.75), לטובת קידום הרפורמה וזאת לאחר חתימה על הסכם בין המשרד לרשויות. מי ייתן ועד לסוף שנת 2012 נוכל להתחיל ולראות ניצנים של שינויים.

הרחבת התוכנית הלאומית לילדים ולנוער בסיכון

ברצוני לעדכן אתכם כי בכוננת השר ח"כ משה כחלון להביא לממשלה הצעת החלטה אשר תרחיב את התוכנית הלאומית לילדים ולנוער בסיכון באופן הדרגתי משנת 2012 עד לשנת 2017. בעקבות החלטה זו יכללו הרשויות המקומיות באשכולות 1-5, שכונות בעלות מאפיינים סוציו-אקונומיים דומים בערים גדולות (שמספר תושביהן 100,000 או יותר) שאינן נכללות בתוכנית בהתאם לכך יכללו בתוכנית עוד 30

יישובים, אגדי ישובים ושכונות - בהם מתגוררים כמיליון תושבים וכ-350,000 ילדים בקירוב. הרחבת התוכנית ליישובים שלעיל מוערכת בסכום של כ-60 מל"ח בהבשלה מלאה. באם הממשלה תשכיל לקבל הצעה זו, שמבחינתנו ומבחינת משרדי החינוך, הבריאות, קליטת העלייה ובטחון פנים תהא משמעותית וחשובה, נראה זאת כהישג משמעותי מאוד. אנו מנהלים מו"מ נמרץ להשגת הסכמתו של משרד האוצר להרחבה זו.

סיכום

קצרה היריעה מלהכיל את כל הנושאים אשר קודמו השנה ולכן מצאתי לנכון להציג בפניכם רק מס' נושאים מרכזיים, אשר סברתי כי הם החשובים ביותר לעדכנכם. כמידי שנה ומתוך רצון לייעל ולשפר אני פונה אליכם ומבקש מכם להמשיך לפעול באותה אחריות, מסירות ודאגה. השר משה כחלון ואנוכי בשיתוף גורמי המקצוע, נמשיך לעמוד לצידכם ובד בבד נקדם ונוביל שירותים ותוכניות חדשות. אני מבקש לסיים ולהזכיר לכם כי דלתנו פתוחה בפניכם ואנו נכונים לסייע לכם בקידום ושיפור מערך השירותים החברתיים.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

כ"ג בכסלו תשע"ב
19 בדצמבר 2011

הוראות והודעות

מספר ההוראה: 1.21 (הוראה 21 לפרק 1 בתע"ס) מס' עמודים: 5

תאריך תחולה: 1.12.2011 תאריך פרסום: כ"ג בכסלו תשע"ב
19 בדצמבר 2011

מיון תיקי לקוחות ממוחשב במחלקה לשירותים חברתיים

=====

1. כללי

- 1.1 הוראה זו מבטלת הוראה 1.21 בתע"ס מיום 1.12.2010.
- 1.2 הוראה זו הינה במסגרת הפעלת פרויקט שח"ר (שער, חברה ורווחה) עבודה מחשובית ישירה עם המשרד.
- 1.3 הוראה זו היא חלק ממכלול של הוראות תע"ס העוסקות בכלים של ארגון וניהול מקצועי בעבודת המחלקה. הוראה זו מהווה המשך להוראה 1.19 בתע"ס, מאגר מידע - נתוני יסוד אודות משפחות מטופלות.
- 1.4 מטרת ההוראה לקבוע הסדרים קבועים למיון תיקי לקוחות במחלקה לשירותים חברתיים בעידן שח"ר.
- 1.5 מיון התיקים יתבצע ע"י עובדי המחלקות לשירותים חברתיים, אחת לשנה, בחודש דצמבר של כל שנה. חשיבותו היא בבחינת כל תיק פעם בשנה ולעדכן בו את כל השינויים הנדרשים לכל בני המשפחה וליצור

מאגר מידע הנכון למועד מסויים.
כמו כן יש לבחון בתיק פניות חד פעמיות באילו מקרים יש צורך בהמשך טיפול ובפתיחת תיק על פי הכללים.

1.6 לכל לקוח במחלקה לשירותים חברתיים חייב להיות "תיק לקוח" מסודר, ובו כל טפסי החובה לרבות טופס פנייה והצהרה וטופס נתוני יסוד. (כולל לקוחות שמקבלים שירותים בצורה קבוצתית, או בשירותי ייעוץ מיוחדים, או שמקבלים סוג סיוע אחר).

2. הגדרת המיון

מיון הוא תהליך המבוצע ע"י עובדי המחלקה, הממיינים את כל תיקי הלקוחות הנמצאים בטיפול במחלקה, לפי מאפיינים מוגדרים מראש יש לוודא בדיקת רשומות של כל בני המשפחה ולעדכן לפי המצב הנוכחי ותוך פרק זמן קצר (2-3 ימים, כמובן, בהתאם לגודל המחלקה).

3. מטרת מיון התיקים

עדכון הנתונים על רמת הטיפול, סוגי הבעיות והיקפן בכדי לקבוע:

- א. מדיניות המחלקה.
- ב. תכנון וקביעת עדיפויות בעבודת המחלקה.
- ג. חלוקת כח אדם בין הצוותים במחלקה.
- ד. תכנון פרויקטים על פי איפיון אוכלוסיות.
- ה. בסיס לגיוס משאבים.

4. הכנות לקראת ביצוע המיון

4.1 אחריות המנהל

מנהל המחלקה אחראי להכנות, למיון עצמו ולסיכומו.

4.2 האצלת סמכות ואחריות

מנהל המחלקה ישקול מינוי בעל תפקיד אחד (עובד בעל כישורים מתאימים) במחלקה כאחראי לביצוע ההכנות למיון עצמו ולסיכומו. במחלקה בה יש עובד אמ"ת, מומלץ להטיל תפקיד זה עליו.

4.3 קביעת מועד המיון

מנהל המחלקה יקבע את מועד המיון וידאג מראש לאישור הממונים ברשות המקומית לסגירת המחלקה ל- 2-3 ימים רצופים, פרט לתורנות מיוחדת.

4.4 פרסום

המשרד מפרסם הודעה מידי שנה בחוזר המנהל הכללי על מועדי מיון התיקים.

האחראי למיון במחלקה לשירותים חברתיים ידאג לפרסום המועדים בהם המחלקה לשירותים חברתיים תהיה סגורה כדלהלן:

- א. מודעות - שבועיים לפני המיון יתלו על דלתות המחלקה ועל לוחות המודעות.
- ב. כן, ישלחו מודעות לשירותי רווחה אחרים ולמשרדי הרשות המקומית.
- ג. פרסום בעיתון מקומי.
- ד. פרסום באתר האינטרנט של הרשות המקומית.
- ה. הודעה לרדיו - בעיר גדולה.
- ו. הודעה במענה הקולי במחלקה

5. תהליך המיון

א. העובד הסוציאלי יעבור על כל תיקי המטופלים במחשב שברשותו ויעדכן את כל הנתונים שהשתנו ממועד העדכון האחרון:

- נתונים אודות המשפחה כולל מהות נזקקות משפחתית.
- נתונים אודות כל בני המשפחה כולל מהות נזקקות של בני המשפחה.

ב. יש להוסיף לתיק המשפחה - תינוקות שלא עודכנו בתיק.
יש לגרוע מתיק המשפחה - בגירים
(לבגירים מטופלים יפתח תיק נתוני יסוד נפרד).

ג. בן משפחה אשר אין לו מהות נזקקות, חובה למלא בנזקקות ראשית ברשומת בן המשפחה - 01 תקין. ברשומת המשפחה אין למלא - 01 תקין.

החלטה על מיון היחידה

עדכון התיקים יתבסס על סמך הידע המצוי בתיקי הלקוחות, או ידע זמין אחר הנמצא במחלקה בעת המיון ולא על בסיס ההתפתחויות החזויות.

6. דיווח והסקת מסקנות

6.1 האחראי למיון יודא באמצעות ראשי הצוותים ביצוע מיון תיקים בהתאם להנחיות.

6.2 האחראי יודיע למשרד על סיום ביצוע מיון התיקים.

6.3 מנהל המחלקה יבחן התפלגות הטיפול בלקוחות בין הצוותים בהתייחס למספר העובדים בכל צוות, ינתח הממצאים יחד עם חברי הצוות הבכיר ובהתאם יקבע:

א. חלוקת כח-אדם בין הצוותים.

ב. תחום האחריות הגיאוגרפית של הצוותים.

ג. הלימה בין השירותים הקיימים במחלקה והיקפם לבין צרכי האוכלוסייה כפי שהתגלו במיון (הרחבה ו/או העמקה או צמצום של כל שירות ושירות).

ד. תכנון פיתוח שירותים חדשים ברשות לצורך מתן תשובה לצורכי האוכלוסייה כפי שאותרו במיון.

ה. מסקנות אחרות לפי שיקול דעתו.

הממצאים מביאים בחשבון היקף משימות וצרכי טיפול באוכלוסייה שפנתה למחלקה, אך אינם מביאים בחשבון צרכי טיפול באוכלוסייה הפוטנציאלית שלא פנתה למחלקה, או שלא אותרה. מידע על אוכלוסיה פוטנציאלית - יש לאסוף ממאגרי מידע אחרים כגון: לשכה מרכזית לסטטיסטיקה.

6.4 מנהל המחלקה יוודא שראשי הצוותים יווסתו מחדש הטיפול בלקוחות בין עו"ס בכל צוות וצוות בהתאם לממצאי המיון.

7. בקרה

משרד הרווחה והשירותים החברתיים מפעיל בקרה שוטפת באמצעות המפקחים במחוזות והאגף לביקורת פנימית.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

מדינת ישראל / משרד הרווחה והשירותים החברתיים

הוראות והודעות

מספר ההוראה: 1.39 (הוראה 39 לפרק 1 בתע"ס) מס' עמודים: 35

תאריך תחולה: 1.1.2012 תאריך פרסום: כ"ג בכסלו תשע"ב
19 בדצמבר 2011

חוק עבודת נשים התשי"ד - 1954 =====

1. כללי

בהוראה זו מתפרסם חוק עבודת נשים התשי"ד - 1954 ובו התייחסות
ל"הורה מאמץ", "הורה מיועד" והורה במשפחת אומנה.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

1. עבודות אסורות ועבודות מוגבלות

שר העבודה רשאי, בתקנות, לאסור או להגביל העבדת עובדת בעבודה פלונית בתהליך ייצור פלוני או במקום עבודה פלוני שהעבודה בהם עלולה, לדעתו, לפגוע במיוחד בבריאות האשה.

2. תנאים לעבודת לילה (תיקונים: התשכ"ג, התשל"ג, התשמ"ו)

- (א) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, תנאים להעבדת עובדת בלילה, הדרושים לדעתו לענין בריאותה או בטיחותה; תקנות כאמור יכול שיהיו דרך כלל או לגבי סוגים של עבודות או תפקידים, וכן ניתן לקבוע בהן חובה על מעביד למסור הודעה על העבדת עובדת בלילה.
- (ב) "לילה" - פרק זמן של אחת-עשרה שעות ובהן השעות שבין 24:00 ובין 06:00, ובחקלאות השעות שבין 24:00 ובין 05:00.
- (ג) לא יסרב מעביד לקבל אשה לעבודה בשל כך בלבד שהיא הודיעה עם קבלתה לעבודה שאינה מסכימה מטעמים משפחתיים לעבוד בלילה; הוראות סעיף קטן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה שקבע שר העבודה והרווחה בתקנות וכן על שירותים, מקומות, עבודות ותפקידים המפורטים להלן:
- (1) בשירותי המדינה שפירט שר העבודה בתקנות, לאחר שנוכח, כי עבודת לילה של עובדת בשירותים אלה היא חיונית למדינה ואינה עלולה לפגוע במיוחד בבריאות האשה;
 - (2) במקום שמטפלים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
 - (3) בעתונות, להוציא הדפסת עתונים;
 - (4) בבתי אוכל, בבתי מלון, בבתי קפה ובתי עינוג כמשמעות שעשועים ציבוריים בפקודת השעשועים הציבוריים, 1935;
 - (5) בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי-חיים;
 - (6) בתפקידי הנהלה, או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי,

כשאין העבודה עבודת כפיים;

(7) כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים למעביד כל פיקוח על

הזמן שבו נעשית העבודה;

(8) בשירותי תעופה וים;

(9) בסוכנויות נסיעות או תיירות שבנמלי תעופה וים או בועידות בין-

לאומיות.

3. **סמכות בית הדין לעבודה** [תיקון התשמ"ו (מס' 2)]

(א) לבית דין אזורי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בתובענות שעילתן

בהוראות סעיף 2(ג).

(ב) לא יזדקק בית דין אזורי לעבודה לתובענה כאמור בסעיף קטן (א),

שהוגשה לאחר שחלפו שלושה חדשים מיום היווצר העילה.

4. **סירוב לעבוד בלילה** [תיקון התשמ"ו (מס' 2)]

עובדת במקום עבודה שבו לא עבדו קודם לכן בלילה, שנדרשה לעבוד בלילה,

רשאית להודיע למעבידה בכתב, לא יאחר משלושה ימים מיום הדרישה, כי

אין היא מסכימה לעבוד בלילה.

5. **[תיקון התשמ"ו (מס' 2)]**

(בוטל).

6. **חופשת לידה** [תיקונים 3]

(א) עובדת שקרובה ללדת יתן לה מעבידה חופשת לידה ולא יעבידה בתוך

חופשת הלידה.

(ב) (1) חופשת הלידה היא עשרים ושישה שבועות, מהם שבעה שבועות או

פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי

יום הלידה;

(2) עובדת רשאית לקצר את חופשת הלידה, ובלבד שחופשת הלידה

לא תפחת מארבעה עשר שבועות, או מתקופה כאמור בתוספת

הארכות של חופשת הלידה, אם מימשה את זכותה להאריכה לפי

סעיפים קטנים (ב1), (ג), (ד) או (ד1) (להלן - הארכות).

- (3) עובדת שהודיעה על רצונה לקצר את חופשת הלידה כאמור בפסקה (2), לא יוכל המעביד לדחות את החזרתה לעבודה למשך יותר משלושה שבועות מיום שהודיעה כאמור.
- (4) שר התעשייה המסחר והתעסוקה רשאי לקבוע הוראות לעניין מתן הודעה על קיצור חופשת הלידה כאמור בסעיף קטן זה, ורשאי הוא לקבוע הוראות שונות להודעה למי שהעובדת עבדה אצלו לפני חופשת הלידה, ולמעביד אחר.
- (5) הוראות פסקאות (1) עד (4) לא יחולו על עובדת שעבדה לפני יציאתה לחופשת לידה פחות משנים עשר חודשים אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה; חופשת הלידה של עובדת כאמור היא ארבעה עשר שבועות, מהם שבעה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.
- (ב1) עובדת שחלתה ואושפזה בבית חולים תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בסעיפים קטנים (ב) ו-(ג), לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:
- (1) להאריך את חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז אך לא יותר מארבעה שבועות; הוראות פסקה זו יחולו גם לגבי עובדת שתקופת אשפוזיה, כאמור ברישה של סעיף קטן זה, אינה רצופה; בסעיף זה, "אשפוז" - שהות של אדם בבית חולים במשך 12 שעות לפחות לשם קבלת טיפול רפואי;
- (2) לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.
- לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר העבודה והרווחה בתקנות.
- (ג) עובדת שילדה בלידה אחת יותר מילד אחד זכאית להאריך את חופשת הלידה בשלושה שבועות נוספים בעד כל ילד נוסף שילדה באותה לידה, החל בילד השני;
- (ד) עובדת שהילד אשר ילדה חייב להישאר בבית החולים או לחזור לבית החולים לאישפוז, תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בסעיפים קטנים

(ב) או (ג), לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:

(1) 5 להאריך את חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת

האישפוז, אך לא ביותר מארבעה שבועות; הוראות פסקה זו יחולו

גם לגבי עובדת שתקופת האשפוז של הילד אשר ילדה, כאמור

ברשימה של סעיף קטן זה, אינה רצופה;

(2) לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף

לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או

עם סיומה;

לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן העובדת

הודיעה על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר העבודה והרווחה

בתקנות.

(1) (1) עובדת שהילד אשר ילדה חייב להיות מאושפז בבית חולים לתקופה

של 6 שבועות או יותר, בתוך תקופת חופשת הלידה כאמור

בסעיפים קטנים (ב), (ב1), (ג) ו-(ד), זכאית להאריך את חופשת

הלידה כמפורט בפסקאות משנה (א) עד (ד) לפי התקופה הארוכה

מביניהן:

(א) בשבוע אחד, אם האשפוז היה 6 שבועות לפחות;

(ב) ב-2 שבועות, אם האשפוז היה 8 שבועות לפחות;

(ג) ב-3 שבועות, אם האשפוז היה 10 שבועות לפחות;

(ד) ב-4 שבועות, אם האשפוז היה 12 שבועות לפחות.

(א1) (נמחקה).

(2) לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן העובדת

הודיעה על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע השר.

(3) לענין סעיף קטן זה, "תקופת חופשת הלידה" - התקופה שמתחילת

חופשת הלידה ועד לסיומה.

(2ד) הזכאות להארכת חופשת הלידה לפי סעיפים קטנים (ב1) עד (1ד) היא

מצטברת, ובלבד שכל ההארכות לפי סעיפים קטנים (ב1) ו-(1ד) לא

יעלו יחד על ארבעה שבועות.

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ב) מותר לקצר את חופשת הלידה, בהסכמת

העובדת ובאישור שבכתב מאת רופא, אם הנולד איננו בחיים או

שהעובדת הסכימה שילדה יאומץ לפי חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-

1981, או שהיא אם נושאת כמשמעותה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996 (להלן - אם נושאת), ובלבד שהחופשה תכלול לפחות שלושה שבועות שאחרי הלידה ואולם לגבי עובדת שהסכימה שילדה יאומץ או לגבי עובדת שהיא אם נושאת, לא יהיה תוקף לזכויותיה לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הודיעה על הסכמתה לקצר את חופשת הלידה בדרך, במועד ולמי שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים.

(ו) שר העבודה רשאי לנקוב, בתקנות, עבודות מסוימות שבהן תהא חופשת הלידה שלפני יום הלידה המשווער פרק זמן שקבע בתקנות ושלא יעלה על שבעה שבועות.

(ז) 6 (1) עובדת הזכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968, והיא ומעבידה או המעביד בלבד נהגו לשלם תשלומים להבטחת פנסיה או לקרן השתלמות, ימשיך המעביד לשלם תשלומים כאמור בעד התקופה שבעדה שולמו דמי הלידה ובלבד שהעובדת שילמה בעד התקופה האמורה את התשלומים החלים עליה, אם חלים, להבטחת הזכויות האמורות, והכל בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו הוסיפה העובדת לעבוד בתקופה האמורה.

(2) האמור בפסקה (1) יחול על מעביד שבינו לבין העובדת התקיימו יחסי עובד ומעביד כל תקופת ההריון והעובדת עבדה אצלו ששה חדשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההריון.

(3) השר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יקבע בתקנות מועדים וכללים לתשלום הסכומים כאמור בפסקה (1); בתקנות כאמור רשאי השר לקבוע כללים שונים למעביד ולעובדת.

(ז) 1 (1) עובד שבת זוגו ילדה, ומתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים להלן, ייתן לו מעבידו חופשת לידה בהתאם להוראות פסקה (2):

(א) הילד נמצא עמו ובהחזקתו;
(ב) הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה כאמור בת הזוג אינה מסוגלת לטפל בילד.

- (2) על זכאותו של עובד לחופשת לידה לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות סעיפים קטנים (ב), (ג), (ד) ו-(ד1), ואולם חופשת הלידה של העובד תחל ביום שבו החלו להתקיים לגביו התנאים האמורים בפסקה (1), ותקופתה תהיה למשך יתרת תקופת חופשת הלידה של בת הזוג שלא נוצלה על ידה עד ליום האמור וכל עוד מתקיימים לגבי העובד התנאים האמורים, ולעניין עובד שבת זוגו אינה זכאית לחופשת לידה לפי סעיף זה - למשך יתרת התקופה שבה היתה בת זוגו בחופשת לידה אילו היתה זכאית לה לפי סעיף זה.
- (3) יצא עובד לחופשת לידה לפי סעיף קטן זה, אין בכך כדי לדחות, להאריך או לקצר את חופשת הלידה של בת זוגו.
- (4) שר התעשייה המסחר והתעסוקה, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כללים לביצוע הוראות פסקה (1), ובין השאר, כללים בדבר חובת מסירת הודעה למעביד על ידי העובד
- (ח) 7 (1) עובד שאשתו ילדה, יתן לו מעבידו חופשת לידה חלקית, בתקופת חופשת הלידה שנותרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה, אם התקיימו כל אלה:
- (א) אשתו זכאית לחופשת לידה והיא הסכימה בכתב לוותר על חלק מחופשת הלידה המגיעה לה בתקופה שנותרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה וזאת על אף הוראות סעיף קטן (ב)(2);
- (ב) אשתו עבדה בתקופה האמורה בפסקה משנה (א).
- (א1) חופשת הלידה החלקית של עובד שהתקיימו לגבי הוראות פסקה (1), לא תעלה על ארבעה עשר שבועות, בתוספת הארכות, אם התקיימו לגבי גם כל אלה:
- (א) הוא עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה פחות משנים עשר חודשים עד יציאתו לחופשת לידה;
- (ב) אשתו עבדה שנים עשר חודשים לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה לפני יציאתה לחופשת לידה.
- (2) שר התעשייה המסחר והתעסוקה יקבע כללים לביצוע הוראות פסקה (1), ובין השאר כללים בדבר חובת מסירת הודעה למעביד על ידי שני בני הזוג;

(3) שר התעשייה המסחר והתעסוקה יקבע, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, נסיבות מיוחדות שבהתקיימן יהיה עובד זכאי לחופשת לידה לפי הוראות סעיף קטן זה, אף אם לא התקיים האמור בפסקה (1)(ב).

(ט) היעדרות מעבודה לרגל חופשת לידה לפי הוראות סעיף זה לא תפגע בזכויות התלויות בוותק אצל המעביד.

6א. חופשת אימוץ [תיקונים: התשל"ב, התשנ"ח, התשס"ד, התשס"ז, התשע"א, התשע"א (מס' 2)]
(בוטל).

6ב. חופשה להורה מיועד [תיקונים: התשנ"ו, התשס"ד, התשס"ז, התשס"ז (מס' 8), התשע"א (מס' 2)]
(בוטל).

7. זכות להיעדר מהעבודה [תיקונים: התשכ"ד, התשל"ו, התשמ"א, התש"ן, התש"ן (מס' 2), התשנ"ח (מס' 3), התש"ס, התשס"ז (מס' 8), התשס"ח (מס' 4), התש"ע (מס' 2), התשע"א (מס' 2)]

(א) עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה שבוע לאחר ההפלה, ואם אישר רופא כי מצב בריאותה מחמת ההפלה מחייב שתיעדר זמן רב יותר - הזמן שקבע הרופא, אך לא יותר מששה שבועות.

(ב) דין העדר מכוח סעיף קטן (א) כדין העדר מפאת מחלה.

(ג) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה:

(1) בחדשי ההריון, אם אישר רופא בכתב כי מצבה הרפואי לרגל ההריון מחייב זאת ובמידה שאישר; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה, אלא אם כן העובדת זכאית לגמלה לשמירת היריון לפי סעיף 59 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בעבור תקופה זו, או שהיא זכאית לתשלום בשל ההיעדרות מכוח דין אחר, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה; היעדרות מכוח פסקה זו לא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובדת אצל מעבידה;

(1א) בחודשי ההריון, אם אישר רופא בכתב⁸, על גבי טופס שנקבע

בתקנות, כי סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את העובדת בשל היותה בהיריון, או את עובריה; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין חופשה ללא תשלום, ואולם היעדרות לפי פסקה זו לא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובדת אצל מעבידה; הוראות פסקה זו לא יחולו אם מעבידה של העובדת מצא לה עבודה חלופית מתאימה;

(ב) בחודשי ההיריון, אם אישר רופא בכתב⁸, על גבי טופס שנקבע בתקנות, כי בשל סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה, נבצר מהעובדת לבצע את עבודתה בשל היותה בהיריון; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין חופשה ללא תשלום, ואולם היעדרות לפי פסקה זו לא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובדת אצל מעבידה; הוראות פסקה זו לא יחולו אם מעבידה של העובדת מצא לה עבודה חלופית מתאימה;

(ג) מתום חופשת הלידה, ועד תום שישה חודשים מיום הלידה, בתקופה שבה היא מניקה, בהתקיים כל אלה:

- (1) העובדת הודיעה למעבידה שהיא מניקה;
 - (2) העובדת נאסרה בתקופה שבה היא מניקה בשל ההנקה, לפי הוראות סעיף 1;
 - (3) מעבידה של העובדת לא מצא לה עבודה חלופית מתאימה;
 - (4) העובדת אינה רשאית להיעדר מעבודתה לפי סעיף קטן (ד);
- היעדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינו כדין חופשה ללא תשלום, וזמן היעדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק;

(2) מתום חופשת הלידה עד תום ששה חודשים מאותו יום, אם אישר רופא כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת ובמידה שאישר. דין

היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה;

(3) מתום חופשת הלידה עד תום ארבעה חודשים מאותו יום - שעה

אחת ביום, בתנאי שהיא מועסקת במשרה מלאה; ההיעדרות

המותרת על פי פסקה זו היא בנוסף להפסקות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ואין מנכים אותה משכר עבודתה;

(4) בתקופה, כאמור בתקנות, שבה היא עוברת טיפולי פוריות לרבות

טיפול הפריה חוץ-גופית, אם אישר הרופא המטפל בכתב כי הטיפול מחייב זאת ובמידה שאישר, ובלבד שהודיעה על כך למעבידה מראש; דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה;

- (5) בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד העבודה והרווחה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; העדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר; לענין פסקה זו -
- "אישור" - הפניה מראש או אישור בדיעבד;
- "לשכת סעד" - כמשמעותה בחוק שירותי הסעד, התשי"ח-1958;
- "מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה, לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשות מקומית;
- לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעביד בדרך ובמועד כפי שקבע שר העבודה והרווחה.
- (1ג) הוראות סעיף קטן (ג)(4) תחול גם על עובד העובר טיפולי פוריות.
- (2ג) (1) עובד רשאי להיעדר מעבודתו בהתקיים האמור בפסקה מפסקאות משנה (א) או (ב), ולתקופה כמפורט בהן:
- (א) בת זוגו של העובד החליטה לפצל את חופשת הלידה לפי הוראות סעיף 6(ב1)(2) - למשך התקופה שבה היא מאושפזת ושבה פוצלה חופשת הלידה כאמור אך לא יותר מארבעה שבועות;
- (ב) לעובד נולד ילד והילד נמצא עמו ובהחזקתו הבלעדית (בפסקת משנה זו - החזקה בלעדית) - מהיום שבו הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית וכל עוד הוא נמצא בהחזקה כאמור, למשך יתרת תקופת חופשת הלידה של היולדת שלא נוצלה על ידה עד ליום האמור, ולענין יולדת שאינה זכאית לחופשת לידה לפי סעיף 6 -

למשך יתרת תקופת חופשת הלידה שלה היתה זכאית אילו חלו לגביה הוראות הסעיף האמור.

(2) לא יהיה תוקף לזכאות לפי סעיף קטן זה אלא אם כן הודיע העובד על מימושה למעבידו בדרך ובמועד שקבע שר התעשיה המסחר והתעסוקה.

(3) היעדרות של עובד מעבודתו לפי פסקה (1) דינה כדין חופשה ללא תשלום, ואולם היעדרות כאמור לא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעבידו.

(4) עובד שנעדר מעבודתו לפי פסקה (1) והתייצב לעבודה לפני תום תקופת חופשתו, או הביע את רצונו לחזור לעבודה כאמור לא יוכל המעביד לדחות את החזרתו לעבודה יותר משבועיים מיום שהתייצב או הביע את רצונו לחזור.

(ד) (1) עובדת רשאית להיעדר מהעבודה, מתום חופשת הלידה, מספר חדשים כרבע מספר החדשים שבהם עבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, אך לא יותר משנים-עשר חדשים מיום הלידה וחלק של חודש לא יבוא במנין; ואולם ממספר החודשים שתהיה העובדת רשאית להיעדר בהתאם לפסקה זו, יופחתו מספר השבועות שבהם עלתה חופשת הלידה שנוצלה על ידי העובדת לפי סעיף 6(ב), על ארבעה עשר שבועות, או על תקופה של ארבעה עשר שבועות, בתוספת הארכות;

(2) העדרה של העובדת מעבודתה מכוח פסקה (1) דינו כדין חופשה ללא תשלום, וזמן היעדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק;

(3) עובדת שנעדרה מעבודתה מכוח פסקה (1) והתייצבה לעבודה לפני תום תקופת חופשתה, או הביעה רצונה לחזור לעבודה כאמור, לא יוכל המעביד לדחות את החזרתה לעבודה יותר מארבעה שבועות מיום שהתייצבה או הביעה רצונה לחזור.

(ד) (1) הוראות סעיף קטן (ד) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת זוגו הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת העדרותו מהעבודה בהתאם להוראות סעיף קטן (ד).

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו.

(2ד) נעדר אחד מבני-זוג מן העבודה כאמור בסעיף קטן (ד) או (1ד), לפי הענין, לא יחולו הוראות אותם סעיפים קטנים על בן-הזוג השני; אולם, אם נעדר אחד מבני הזוג תקופה קצרה מהאמור בסעיפים קטנים (ד) או (1ד) לפי הענין, רשאי בן זוגו להעדר מהעבודה על פי הוראות אותם סעיפים קטנים למשך יתרת התקופה האמורה.

(3ד) לענין חישוב תקופת העבודה הרצופה כאמור בסעיף קטן (1ד), יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עובד ומעביד.

(4ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות למעביד לענין סעיף זה, מאת בני-זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.

(ה) (1) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ג)(1), רשאית עובדת להיעדר מעבודתה, ללא ניכוי משכר עבודתה, לשם פיקוח רפואי במשך חדשי ההריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון הנעשים על ידי רופא נשים או הנעשים בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות (להלן - התחנה), לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על פי הפניית התחנה. בפסקה זו, "רופא נשים" - רופא מורשה בעל תואר מומחה ביילוד ובגינקולוגיה שניתן לו על פי פקודת הרופאים [נוסח חדש], התשל"ז-1976 (להלן - הפקודה), או רופא מורשה המתמחה לקראת קבלת התואר האמור, במוסד מוכר לפי הפקודה, בפיקוחו של רופא בעל התואר האמור.

(2) תקופת ההיעדרות מהעבודה כאמור בפסקה (1) לא תעלה על אחת מאלה:

(א) לגבי אשה העובדת שבוע עבודה מלא, כנהוג במקום עבודתה, יותר מארבע שעות ביום - 40 שעות במשך חדשי הריונה;

(ב) לגבי אשה העובדת עד ארבע שעות ביום, שבוע עבודה מלא כנהוג במקום עבודתה - 20 שעות במשך חדשי הריונה.

(3) שר העבודה רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות -

(א) הוראות לביצוע פסקאות (1) ו-(2);

(ב) לגבי סוגי עובדות ובאזורים שיקבע - מספר שעות אחר להיעדרות עובדת מעבודתה כאמור ובלבד שלא יפחת מהאמור בפסקה (2);

(ג) הוראות משלימות בדבר זכותה של אשה העובדת אצל יותר ממעביד אחד להיעדר מעבודתה כאמור בפסקה (1) כאילו היתה עובדת אצל מעביד אחד לענין האמור בפסקה (2).

7א. הפרשות לקופת גמל בחופשת לידה ובשמירת הריון [תיקונים: התשס"ד,

התשס"ה (מס' 3), התשס"ז (מס' 8)]

(א) עובד או עובדת הזכאים לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995 (בסעיף זה - דמי לידה), או עובדת הזכאית לגמלת שמירת הריון לפי החוק האמור (בסעיף זה - גמלת שמירת הריון), והם ומעבידם או המעביד בלבד, נהגו לשלם תשלומים לקופת גמל, ימשיך המעביד לשלם תשלומים כאמור בעד התקופה שבעדה שולמו דמי הלידה או גמלת שמירת ההריון, לפי הענין, ובלבד שהעובדת או העובד שילמו בעד התקופה האמורה את התשלומים החלים עליהם, אם חלים, להבטחת הזכויות האמורות, והכל בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו הוסיפו העובדת או העובד לעבוד בתקופה האמורה; בסעיף קטן זה, "קופת גמל" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.

(ב) האמור בסעיף קטן (א) יחול על מעביד שהעובדת או העובד עבדו אצלו שישה חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההריון של העובדת או של בת זוגו של העובד, לפי הענין, ולענין תשלומים בתקופת הזכאות לדמי לידה - אם נוסף על כך התקיימו יחסי עובד ומעביד ביניהם בכל תקופת ההריון.

(ג) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, יקבע מועדים וכללים לתשלום הסכומים האמורים בסעיף קטן (א); בתקנות כאמור רשאי השר לקבוע כללים שונים למעביד ולעובדת או לעובד.

8. איסור העבדה בחופשת לידה [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

לא יעביד מעביד עובדת או עובד בידעו שהם בחופשת לידה.

9. הגבלת פיטורים [תיקונים: התש"ן, התשנ"ח, התש"ס, התשס"א, התשס"ו, התשס"ז (מס' 2), (מס' 5), (מס' 8), (מס' 9), התשס"ח, התשס"ח (מס' 3), התש"ע]

(א) לא יפטר מעביד עובדת שהיא בהריון וטרם יצאה לחופשת לידה אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר להריון; הוראות סעיף קטן זה יחולו הן על עובדת קבועה והן על עובדת ארעית או זמנית ובלבד שהעובדת עבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ששה חדשים לפחות.

(ב) היה המעביד קבלן כוח אדם והעובדת הועסקה אצלו בפועל במשך שישה חודשים לפחות יראו, לענין סעיף קטן (א), גם הפסקה זמנית של העסקתה כפיטורים; בסעיף זה, "קבלן כוח אדם" - כהגדרתו בסעיף 1 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

(1) לענין עובדת של קבלן כוח אדם המועסקת אצל מעסיק בפועל במשך שישה חודשים לפחות, יחולו הוראות אלה:

(א) לא יגרום מעסיק בפועל לכך שקבלן כוח אדם יפטר עובדת בהיריון בניגוד להוראות סעיף זה;

(ב) פוטרה עובדת בהיריון בניגוד להוראות סעיף זה, חזקה היא שהמעסיק בפועל הוא שגרם לפיטורים, אלא אם כן הוכיח אחרת;

(ג) בקשה להיתר לפי סעיף קטן (א) תוגש הן בידי המעסיק בפועל והן בידי קבלן כוח האדם.

(2) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיף על החובות והאיסורים החלים על קבלן כוח אדם כמעביד לפי כל דין.

(3) בסעיף קטן זה, "מעסיק בפועל" ו"קבלן כוח אדם" - כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

(1) לא יפטר מעביד עובדת או עובד בחופשת לידה או בימי היעדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג)2 או 7(ג)2, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות.

1(א) לא יפטר מעביד עובדת או עובד בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או לאחר תום ימי ההיעדרות, כאמור בפסקה (1), לפי העניין, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופה האמורה,

אלא בהיתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה; השר לא יתיר פיתורים לפי פסקה זו אלא אם כן שוכנע כי מתקיימים כל אלה:
(א) הפיתורים אינם בקשר ללידה, לחופשת הלידה או להיעדרות כאמור;

(ב) עסקו של המעביד חדל לפעול או שהמעביד הוכרז כפושט רגל לפי פקודת פשיטת הרגל [נוסח חדש], התש"ס-1980, ואם הוא תאגיד - ניתן צו פירוק לפי פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983; לעניין זה, "חדל לפעול" - כהגדרתו בסעיף 39.
(2) לא יפטר מעביד עובד או עובדת, בימי העדרם מהעבודה לפי סעיף 7(ג), 7(ד), 7(1) או 7(1ד) או במשך תקופה של שישים ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיתורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיתורים לפי פסקה זו אם הם לדעתו בקשר ללידה או להיעדרות כאמור.
(3) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיתורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקאות (1), (1א) ו-(2).

(ד) לא יפטר מעביד עובדת השהה במקלט לנשים מוכות בימי העדרה מעבודתה לפי סעיף 7(ג), 7(5) או במשך תקופה של תשעים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא יתן הודעת פיתורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיתורים כאמור אם הפיתורים הם, לדעתו, בקשר לשהייה במקלט; במניין ימי הודעה מוקדמת לפיתורים, לא יבואו התקופות האמורות בסעיף קטן זה.

(ה) (1) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי העדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג), 7(4) או 7(1ג), לפי הענין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיתורים כאמור אם הפיתורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור או עם טיפולים כאמור; הוראת סעיף קטן זה תחול גם לגבי עובד או עובדת שהם הורים לילדים מבני זוג קודמים, העוברים טיפולים

כאמור בפיסקה זו לקראת ילדם הראשון או השני מבן הזוג הנוכחי;
(2) הוראת פסקה (1) לא תחול על מעביד, לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה אצלו או באותו מקום עבודה, לפי הפסקה האמורה;

(3) הוראות פסקה (1) יחולו גם על עובדת או עובד שלא נעדרו מעבודה, בתקופת הטיפולים כאמור באותה פסקה, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ-גופית, לפי המאוחר, כפי שאישר הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהעובדת או העובד, לפי העניין, הודיעו למעביד על הטיפולים לא יאחר משלושה ימי עבודה ממועד מתן ההודעה המוקדמת לפיטורים, ואם לא ניתנה הודעה מוקדמת לפיטורים - ממועד הפיטורים, ומסרו למעביד אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו מועד, לפי העניין; הוראות פסקה זו יחולו הן על עובדת או עובד קבועים והן על עובדת או עובד ארעיים או זמניים, ובלבד שעבדו אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה שישה חודשים לפחות; שר התעשייה המסחר והתעסוקה רשאי, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע סוגים של טיפולי פוריות שהוראות פסקה זו לא יחולו עליהם.

(ו) לא יפטור מעביד עובדת בימי היעדרה מעבודה לפי סעיף 7(א) ולא ייתן

הודעת פיטורים למועד החל בתקופה האמורה; במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא תבוא התקופה האמורה בסעיף קטן זה.

(ז) בסעיף זה, "פיטורים" - לרבות אי-חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה שהוא אחד מאלה:

(1) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;

(2) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים,

שהאריך או שחידש העסקה קודמת שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.

9א. איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

(א) לא יפגע מעביד בהיקף המשרה או בהכנסה של עובדת או עובד שחלה הגבלה על פיטוריהם לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה ההגבלה כאמור

אלא בהיתר מאת שר 11 התעשיה המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פגיעה כאמור אם היא לדעתו בקשר לעילה שבשלה חלה אותה הגבלה. (ב) בסעיף זה -

"פגיעה", בהיקף המשרה - למעט שינוי זמני בהיקף המשרה לפי בקשה שיזמו העובדת או העובד בשל מצבם הרפואי לפי אישור בכתב מאת רופא;
"פגיעה", בהכנסה, למעט -

- (1) פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;
- (2) פגיעה ברכיב השכר המשולם לעובדת או לעובד בהתאם לתפוקת עבודתם ובלבד שהפגיעה בתפוקתם של העובדת או העובד לא נגרמה מסיבות התלויות במעביד.

ב9. היתר לגבי עובדת בהריון - תחילת תוקף [תיקונים: התשס"ד (מס' 2), התשס"ז (מס' 8)]

החליט שר התעשיה המסחר והתעסוקה לתת היתר לפי סעיף 9(א) או סעיף 9א לגבי עובדת בהריון, לא יינתן ההיתר לגבי התקופה שקדמה ליום מתן ההחלטה בבקשה להיתר, ואולם רשאי הוא לתת את ההיתר למועד הקודם ליום מתן ההחלטה, אם התקיים האמור באחת מהפסקאות (1) עד (5) וכאמור בהן, לפי הענין:

- (1) המעביד הוכיח כי לא ידע ולא היה עליו לדעת ביום הפיטורים או ביום הפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, לפי הענין, שהעובדת בהריון, ולדעת השר לא יהיה זה צודק לתת את ההיתר רק מיום מתן ההחלטה בבקשה להיתר; לענין פסקה זו, "יום הפיטורים", "יום הפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה" - היום שבו היו אמורים הפיטורים או הפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, לפי הענין, להיכנס לתוקפם אלמלא הוראות סעיף 9(א) או 9א;
- (2) המעביד הוכיח כי התקיימו נסיבות חמורות, ולדעת השר לא יהיה זה צודק לתת את ההיתר רק מיום מתן ההחלטה בבקשה להיתר, ובלבד שההיתר לא יינתן לגבי תקופה שקדמה ליום הגשת הבקשה להיתר;
- (3) המעביד הוכיח כי הוא הוכרז פושט רגל לפי פקודת פשיטת הרגל [נוסח חדש], התש"ס-1980, ואם הוא תאגיד - כי ניתן צו פירוק לפי פקודת

- החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, ובלבד שההיתר לא יינתן לגבי תקופה שקדמה ליום הגשת הבקשה להיתר, או ליום ההכרזה או מתן צו הפירוק, לפי הענין, המוקדם מביניהם;
- (4) המעביד הוכיח כי עסקו חדל לפעול, ובלבד שההיתר לא יינתן לגבי תקופה שקדמה ליום שבו חדל העסק לפעול או ליום הגשת הבקשה להיתר, המאוחר מביניהם;
- (5) המעביד הוכיח כי עסקו חדל לפעול בשל נסיבות לא צפויות שכתוצאה מהן לא היתה לו אפשרות לבקש היתר לפני שהעסק חדל לפעול, ובלבד שלא יינתן היתר לגבי תקופה שקדמה ליום שבו חדל העסק לפעול; לענין פסקאות משנה (4) ו-(5), "חדל לפעול" - הפסקת פעילות שאינה זמנית.

ג. תחולת הוראות על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה

[תיקון התשע"א (מס' 2)]

(א) בסעיף זה -

- "אם נושאת" ו"הורה מיועד" - כהגדרתם בסעיף 9(הא);
- "הורה במשפחת אומנה" - כהגדרתו בסעיף 19(א);
- "הורה מאמץ" - כהגדרתו בסעיף 9(דא).
- (ב) ההוראות לפי סעיפים 6(א), (ב), (ג), (ד) ו-(ט), 7(ג) ו-(ד), 7א, 8, 9(א) עד (ג) ו-(ז), 9א ו-9ב, יחולו על הורה מאמץ, על הורה מיועד ועל הורה במשפחת אומנה, ולענין הורה מיועד - גם ההוראות לפי סעיף 6(ד1), והכל בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות המפורטים בסעיפים 19 עד 19א, וכל עוד לא הופסק הליך האימוץ או האומנה או היריונה של האם הנושאת, לפי הענין.
- (ג) (1) היו שני בני הזוג הורים מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה, יחולו ההוראות הסעיפים המנויים בסעיף קטן (ב) רק על אחד משני בני הזוג, לפי בחירתם; ואולם לענין חופשת לידה לפי סעיף 6, והזכות להיעדרות לפי סעיף 7(ג) ו-(ד), אם נעדר אחד מבני הזוג למשך תקופה קצרה מהאמור באותם סעיפים, לפי הענין, רשאי בן זוגו להיעדר מהעבודה, על פי הוראות אותם סעיפים, למשך יתרת התקופה האמורה.

(2) היה בן זוגו של הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה עובד עצמאי, יחולו הוראות הסעיפים המנויים בסעיף קטן (ב) על ההורה המאמץ, על ההורה המיועד או על ההורה במשפחת אומנה, בתקופה שבה בן זוגו שהוא עובד עצמאי לא נעדר מעבודתו בשל הליך האימוץ או האומנה או בשל היריונה של האם הנושאת, או לצורך הטיפול בילד, לפי העניין.

19. שינויים והתאמות בתחולת ההוראות על הורה מאמץ [תיקון התשע"א

(מס' 2)]

(א) בסעיף זה -

"הודעה על כוונה לאמץ" - הודעת עובדת או עובד, על כך שקיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ ולפיה הם עתידים לקבל לביתם ילד למטרת אימוץ במועד שנקבע באותה הודעה, ולעניין אימוץ בין-ארצי לפי הוראות חוק אימוץ ילדים (בחוק זה - אימוץ בין-ארצי) - על כך שקיבלו הודעה מאת עמותה מוכרת ולפיה נמצא במדינת חוץ ילד המתאים לאימוץ בידם;

"הורה מאמץ" - עובד או עובדת המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים;
"חוק אימוץ ילדים" - חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981;
"יום קבלת ילד לביתו של הורה מאמץ" - יום מסירת הילד להורה המאמץ, באמצעות עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ בהתאם להוראות סעיף 12 לחוק אימוץ ילדים או באמצעות עמותה מוכרת בהתאם להוראות סעיף 28טז לחוק האמור;
"עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ" ו"עמותה מוכרת" - כמשמעותם בחוק אימוץ ילדים.

(ב) ההוראות לפי הסעיפים המנויים בסעיף 9(ב) יחולו על הורה מאמץ, בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות אלה:

- (1) יום הלידה ייחשב כיום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ;
- (2) על אף הוראות סעיף 6(ב)(1) סיפה ו-5(5) סיפה, מועד תחילתה של חופשת הלידה הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ;
- (3) (א) הורה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך נסיעות למדינת חוץ

למטרת אימוץ בין-ארצי, ובלבד שעמותה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל אחת מהנסיעות כאמור, כי היא דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי;

(ב) תקופות ההיעדרות מהעבודה לפי פסקת משנה (א) יהיו בהתאם לאמור בכל אחד מהאישורים האמורים באותה פסקת משנה, ובלבד שתקופת ההיעדרות המצטברת לא תעלה על 45 ימים לאותו הליך אימוץ;

(ג) לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו, אלא אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים;

(ד) היעדרו של הורה מאמץ מעבודתו לפי פסקה זו דינו כדין חופשה בלא תשלום, וזמן היעדרו לא יבוא במניין לגבי הזכויות התלויות בוותק;

(ה) על אף הוראות סעיף 9(ג), נעשה הליך האימוץ הבין-ארצי בידי שני בני זוג, יהיו שניהם זכאים להיעדרות מעבודה לפי פסקה זו, ובתקופת ההיעדרות לפי פסקה זו יחולו על שניהם הוראות סעיפים 9(א) עד (ב), 9 ו-9ב החלות על עובדת שהיא בהיריון;

(4) על אף הוראות סעיף 7א(ב), חובת המעביד לשלם תשלומים לקופת גמל בעד התקופה שבעדה שולמו דמי לידה, כאמור בסעיף 7א(א), תחול לעניין הורה מאמץ הזכאי לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, אם התקיימו בינו לבין מעבידו יחסי עובד ומעביד במשך חמישה עשר חודשים לפחות לפני יום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ;

(5) (א) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב), 9 ו-9ב החלות על עובדת שהיא בהיריון, יחולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ ממועד מסירת ההודעה כאמור עד יום קבלת הילד לביתם או עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ או מאת עמותה מוכרת כאמור בהגדרה "הודעה על כוונה לאמץ", לפי המוקדם;

(ב) על אף הוראות פסקת משנה (א), אישרה הרשות המרכזית כהגדרתה בסעיף 28 לחוק אימוץ ילדים כי על פי הנתונים שהובאו לפניו, העובדת או העובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ נמצאים בשלבים מתקדמים של הליך אימוץ בין-ארצי של ילד מסוים אשר נמצא בעבורם במדינת חוץ וכי השלמת ההליכים מתעכבת בשל גורמים שאינם תלויים בעובדת או בעובד או בעמותה המוכרת שבאמצעותה מתבצע הליך האימוץ, יחולו הוראות הסעיפים המנויים בפסקת המשנה האמורה על העובדת או העובד, עד יום קבלת הילד לביתם; לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקת משנה זו, אלא אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים;

(6) בסעיף 9(ג) -

- (א) בפסקה (1), המילים "או בימי היעדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג)(2) או (2ג)" - לא ייקראו;
- (ב) בפסקה (א1), המילים "או לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור בפסקה (1), לפי העניין, - לא ייקראו;
- (ג) בפסקה (2), במקום "לפי סעיף 7(ג)(1ג), (ד)(1) או (ד)(1)" יקראו "לפי סעיף 7(ד)(1)".

9ה. שינויים והתאמות בתחולת ההוראות על הורה מיועד [תיקון התשע"א

(מס' 2)]

(א) בסעיף זה -

"אם נושאת" - כהגדרתה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים;

"הודעה על היריונה של אם נושאת" - הודעת עובדת או עובד על כך שהאם הנושאת שעמה חתמו על הסכם לנשיאת עוברים, היא בהיריון;

"הורה מיועד" - עובדת או עובד המקבלים למשמורתם ילד, כהורים מיועדים, לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים;

"הסכם לנשיאת עוברים" - הסכם שאושר לפי סעיף 5 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים;

- "חוק הסכמים לנשיאת עוברים" - חוק הסכמים לנשיאת עוברים
(אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996;
- "יום קבלת ילד למשמורת ההורה המיועד" - יום מסירת הילד, על ידי
האם הנושאת, למשמורת ההורה המיועד, בהתאם להוראות סעיף 10(ג)
לחוק הסכמים לנשיאת עוברים.
- (ב) ההוראות לפי הסעיפים המנויים בסעיף 9(ב) יחולו על הורה מיועד,
בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות אלה:
- (1) יום הלידה ייחשב כיום שבו נולד הילד;
 - (2) על אף הוראות סעיף 6(ב)(1) סיפה ו-5) סיפה, מועד תחילתה של
חופשת הלידה הוא ביום קבלת הילד למשמורת ההורה המיועד;
 - (3) על אף הוראות סעיף 7א(ב), חובת המעביד לשלם תשלומים לקופת
גמל בעד התקופה שבעדה שולמו דמי לידה, כאמור בסעיף 7א(א),
תחול לעניין הורה מיועד הזכאי לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי
[נוסח משולב], התשנ"ה-1995, אם ההורה המיועד עבד אצל
המעביד שישה חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת היריונה של האם
הנושאת והתקיימו בין ההורה המיועד לבין מעבידו יחסי עובד
ומעביד במשך כל תקופת היריונה של האם הנושאת;
 - (4) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב1), 9א ו-9ב החלות על עובדת שהיא
בהיריון, יחולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על היריונה של
האם הנושאת ממועד מסירת ההודעה כאמור עד יום קבלת הילד
למשמורת ההורה המיועד;
 - (5) בסעיף 9(ג) -
- (א) בפסקה (1), המילים "או בימי העדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג)(2)
או (2ג) - לא ייקראו;
 - (ב) בפסקה (1א), המילים "או לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור
בפסקה (1), לפי העניין" - לא ייקראו;
 - (ג) בפסקה (2), במקום "לפי סעיף 7(ג)(1), (ד1) או (ד1) יקראו
"לפי סעיף 7(ד1)".

19. שינויים והתאמות בתחולת ההוראות על הורה במשפחת אומנה

[תיקון התשע"א (מס' 2)

(א) בסעיף זה -

"הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה" - הודעת עובדת או עובד, על כך שקיבלו הודעה מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך ולפיה העובדת או העובד עתידים לקבל לביתם ילד, למטרת אומנה, לתקופה העולה על שישה חודשים, במועד שנקבע באותה הודעה;

"הורה במשפחת אומנה" - עובדת או עובד שהם הורים במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אומנה, לתקופה העולה על שישה חודשים;

"יום קבלת ילד לביתו של הורה במשפחת אומנה" - יום מסירת הילד להורה במשפחת אומנה, באמצעות הגורם שהוסמך לכך בידי שר הרווחה והשירותים החברתיים או בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך.

(ב) ההוראות לפי הסעיפים המנויים בסעיף 9(ג) יחולו על הורה במשפחת אומנה, בשינויים המחויבים וכן בשינויים ובהתאמות המפורטים להלן, ובלבד שחלפה שנה לפחות מתום חופשת לידה קודמת או מתום תקופת היעדרות קודמת מעבודה לפי סעיף 7(ד), לפי המאוחר, של ההורה במשפחת אומנה או של בן זוגו שהוא הורה באותה משפחת אומנה:

(1) יום הלידה ייחשב כיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה;

(2) על אף הוראות סעיף 6(ב)(1) ו-5(5) סיפה -

(א) מועד תחילתה של חופשת הלידה הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה;

(ב) חופשת הלידה של הורה במשפחת אומנה אשר קיבל לביתו ילד שמלאו לו שלוש שנים לפחות היא ארבעה שבועות מיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה;

(3) על אף הוראות סעיף 7א(ב), חובת המעביד לשלם תשלומים לקופת גמל בעד התקופה שבעדה שולמו דמי לידה, כאמור בסעיף 7א(א), תחול לעניין הורה במשפחת אומנה הזכאי לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי, [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, אם התקיימו בינו לבין מעבידו יחסי עובד ומעביד במשך חמישה עשר חודשים לפחות לפני יום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה;

(4) הוראות סעיפים 9(א) עד (ב), 9א ו-9ב החלות על עובדת שהיא בהריון, יחולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה ממועד מסירת ההודעה כאמור עד יום קבלת הילד לביתם או עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלו הודעה מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך כאמור בהגדרה "הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה", לפי המוקדם.

19. הודעה על הפסקת הליך אימוץ או אומנה או על הפסקת היריון של אם נושאת [תיקון התשע"א (מס' 2)]

עובדת או עובד יודיעו למעבידם על כל אחד מאלה, לפי העניין, סמוך למועד התרחשותו:

- (1) הפסקת הליך אימוץ שלגביו מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על כוונה לאמץ כהגדרתה בסעיף 9ד(א), ולעניין אימוץ בין-ארצי - הפסקת הליך אימוץ באמצעות העמותה המוכרת שממנה קיבלו העובדת או העובד הודעה כאמור בסיפה של ההגדרה האמורה;
- (2) הפסקת היריונה של אם נושאת שלגביו מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על היריונה של אם נושאת כהגדרתה בסעיף 9ה(א);
- (3) הפסקת אומנה שלגביה מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה כהגדרתה בסעיף 9ו(א).

10. עבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית ועבודת לילה

- [תיקונים: התשמ"ו (מס' 2), התשנ"ח, התשס"ז (מס' 8), התשס"ח (מס' 2)]
- (א) עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך למעבידה, ומשעשתה כך, או משנודע על כך למעביד בדרך אחרת, לא יעבידה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית מהחודש החמישי להריון ואילך, אף אם היה רשאי או הותר לעשות זאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951; הוא הדין לגבי עבודת לילה, אם העובדת הודיעה למעבידה בכתב, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
- (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רשאי מעביד להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות או במנוחה השבועית, אם העובדת הסכימה לכך בכתב

ומסרה למעבידה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור.

(ג) מעביד לא יעביד עובדת שילדה בעבודת לילה, או במנוחה השבועית אף אם היה רשאי או הותר לו לעשות זאת על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, במשך ארבעה חודשים מתום חופשת הלידה, אלא אם כן הסכימה העובדת לכך בכתב; הוראות סעיף קטן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה שנקבעו בתקנות ועל שירותים, על מקומות, על עבודות ועל תפקידים, הכל לפי סעיף 2(ג).

(ד) בסעיף זה, "עבודת לילה" - עבודה ששתי שעות ממנה, לפחות, הן בתחום השעות שבין 22:00 ובין 06:00.

11. פנקס העובדות

(א) מעביד חייב לנהל פנקס שבו יירשמו ביחס לכל עובדת פרטים אלה:

(1) השם ושם המשפחה;

(2) הכתובת;

(3) תיאור עבודתה;

(4) תאריך תחילת העבודה;

(5) תקופת חופשת הלידה;

(6) תקופת העדרה מהעבודה לפי סעיף 7;

(7) כל פרט אחר שנקבע בתקנות.

(ב) שר העבודה יקבע, בהודעה שתפורסם ברשומות, את סוגי המעבידים שעליהם יחול סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע כאמור שהפנקס יהיה חלק מפנקס אחר שהמעביד חייב לנהלו על פי חוק ששר העבודה ממונה על ביצועו.

12. פרסום הוראות החוק

מעביד שסעיף 11 חל עליו יביא לידיעת הנשים המועבדות אצלו את הוראות חוק זה, כולן או מקצתן, הכל כפי שנקבע בתקנות.

13. סמכויות פיקוח [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

(א) שר התעשייה המסחר והתעסוקה ימנה מפקחים, מבין עובדי משרדו, לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה.

(ב) לא יתמנה מפקח כאמור בסעיף קטן (א) אלא אם כן קיבל הכשרה מתאימה כפי שהורה שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם השר לביטחון הפנים.

(ג) לשם מילוי תפקידיו רשאי מפקח שמונה לפי הוראות סעיף קטן (א) (להלן - מפקח) -

- (1) לדרוש ממעביד או ממעסיק בפועל, מעובד שלהם או מאדם שפעל מטעמם או בעבורם, מידע ומסמכים בכל עניין הנוגע לחוק זה;
- (2) להיכנס, בכל עת סבירה, למקום שיש לו יסוד להניח כי מועסקים בו בני אדם, או כי בו מתנהל עסקו של המעביד או של המעסיק בפועל, ובלבד שלא ייכנס למקום המשמש למגורים אלא לפי צו של שופט.

(ד) התעורר חשד לביצוע עבירה לפי הוראות חוק זה, רשאי מפקח לחקור אדם שלדעתו קשור לביצוע עבירה כאמור, או עשוי להיות לו מידע לגביה, וכן לתפוס כל חפץ, לרבות מסמך, הקשור לביצוע עבירה כאמור; על חקירה לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות סעיפים 2 ו-3 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), ועל דבר שנתפס לפי סעיף קטן זה יחולו הוראות הפרק הרביעי לפקודת סדר הדין הפלילי (מעצר וחיפוש) [נוסח חדש], התשכ"ט-1969.

(ה) בסעיף זה, "מעסיק בפועל" - כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

13א. סמכות שיפוט ותרופות [תיקון התשס"ו (מס' 2)]

- (א) לבית הדין האזורי לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בהליך אזרחי בשל הפרת הוראות לפי חוק זה, והוא רשאי -
- (1) לפסוק פיצויים אף אם לא נגרם נזק של ממון, בשיעור שייראה לו בנסיבות הענין;
 - (2) ליתן צו מניעה או צו עשה, אם ראה שהענקת פיצויים בלבד לא תהא צודקת; בבואו להוציא צו כאמור יביא בית הדין בחשבון, בין השאר, את השפעת הצו על יחסי העבודה במקום העבודה ואת האפשרות שעובד אחר ייפגע, ולגבי פיטורים הנובעים מצמצומים בעבודה גם את הוראותיו של הסכם קיבוצי החל על הצדדים; הוראות פסקה זו כוחן יפה על אף האמור בסעיף 3(2) לחוק חוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970.

- (ב) (1) מצא בית הדין האזורי לעבודה כי העובד או העובדת שהגישו תובענה, פוטרו בניגוד להוראות סעיף 9, יפסוק פיצויים שסכומם לא יפחת מ-150% מהשכר שהיה מגיע להם במהלך התקופה המזכה; ואולם רשאי בית הדין, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לפסוק פיצויים בסכום אחר שיקבע; לענין חישוב השכר לפי סעיף קטן זה, יחולו הוראות סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ותקנות לפי סעיף 13 לחוק האמור.
- (2) לענין סעיף קטן זה, "התקופה המזכה" - תקופה שתחילתה ביום הפיטורים או ביום שבו המעביד ידע או שהיה עליו לדעת על קיומה של העילה להגבלת הפיטורים, לפי המאוחר, וסיומה במועד המוקדם מבין אלה:
- (א) תום התקופה שבה חלה הגבלת הפיטורים כאמור;
- (ב) אם ניתן היתר פיטורים לפי סעיף 9 - יום תחילת תוקפו של ההיתר;
- (ג) אם העובד או העובדת הוחזרו לעבודה - יום החזרה לעבודה.

113. זכות תביעה [תיקון התשס"ו (מס' 2)]

- תובענות בשל הפרת הוראות לפי חוק זה יכול שיוגשו בידי -
- (1) העובד או העובדת;
 - (2) ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה, ובאין ארגון עובדים כאמור - ארגון העובדים שהעובד או העובדת חברים בו;
 - (3) ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של מי שחוק זה בא להגן עליהם, ובלבד שהעובד או העובדת הסכימו לכך בכתב.

113. זכות התערבות בתובענות [תיקון התשס"ו (מס' 2)]

בתובענות בשל הפרת הוראות חוק זה רשאי בית הדין לעבודה לתת לארגון כאמור בסעיף 13ב(2) או (3) להשמיע את דברו, בדרך שיוורה.

113. ערעור [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

הרואה עצמו נפגע מהחלטת שר התעשייה המסחר והתעסוקה לעניין מתן היתר לפי הוראות חוק זה, רשאי לערער עליה לפני בית דין אזורי לעבודה, בתוך 45 ימים מהיום שבו הגיעה ההחלטה לידיעתו.

14. עונשין [תיקונים: התשס"ז (מס' 8), (מס' 9), התשס"ח (מס' 2), התש"ע,

התשע"א (מס' 2)]

(א) מי שעשה אחד מאלה, דינו - מאסר שישה חודשים או כפל הקנס האמור

בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (בחוק זה - חוק

העונשין):

(1) העביד עובדת בעבודה, בתהליך ייצור או במקום עבודה, שנאסרו

או שהוגבלו לפי סעיף 1;

(2) העביד עובדת בעבודת לילה בלא לספק לה את התנאים הנדרשים

לפי סעיף 2(א);

(3) סירב לקבל אישה לעבודה בשל כך שהודיעה עם קבלתה לעבודה

כי אינה מסכימה, מטעמים משפחתיים, לעבוד בלילה, בניגוד

להוראות סעיף 2(ג);

(4) העביד עובדת או עובד בחופשת הלידה, בניגוד להוראות סעיף 6 או

העביד הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה בחופשת

הלידה, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו בסעיפים 9

עד 19;

(5) העביד עובדת או עובד בידעו שהנו בחופשת לידה, בניגוד להוראות

סעיף 8 או העביד הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת

אומנה בידעו שהם בחופשת לידה, בניגוד להוראות הסעיף האמור

כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;

(6) פיטר, בלא היתר, עובדת שהיא בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה,

בניגוד להוראות סעיף 9(א) או פיטר, בלא היתר, הורה מאמץ, הורה

מיועד או הורה במשפחת אומנה, בניגוד להוראות הסעיף האמור כפי

שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;

(6א) גרם לפיטורי עובדת של קבלן כוח אדם בהיותה בהיריון, בניגוד

להוראות סעיף 9(ב1) או גרם לפיטורי הורה מאמץ, הורה מיועד או

הורה במשפחת אומנה שהוא עובד של קבלן כוח אדם, בניגוד

להוראות הסעיף האמור כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;

(7) פיטר עובדת או עובד בחופשת לידה או בימי היעדרם מעבודה לפי

סעיף 7(ג2) או (ג2), בניגוד להוראות סעיף 9(ג1) או פיטר הורה

מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה בחופשת לידה, בניגוד

להוראות סעיף 9(ג1) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;

- (8) פיטר, בלא היתר, עובדת או עובד בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או לאחר תום ימי ההיעדרות לפי סעיף 7(ג)(2) או (2ג), בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1א) או פיטר, בלא היתר, הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(1א) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;
- (9) פיטר, בלא היתר, עובדת או עובד בימי היעדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג)(1ג), (ד)(1) או (ד)(1) או במשך תקופה של 60 ימים שלאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(2) או פיטר, בלא היתר, הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה בימי היעדרם מהעבודה לפי סעיף 7(ד)(1) או במשך תקופה של שישים ימים שלאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ג)(2) כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;
- (10) פיטר, בלא היתר, עובדת ששהתה במקלט לנשים מוכות, בימי היעדרה מעבודתה לפי סעיף 7(ג)(5), או במשך תקופה של 90 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בניגוד להוראות סעיף 9(ד);
- (11) פיטר, בלא היתר, עובדת או עובד שעברו טיפולי פוריות או טיפולי הפריה חוץ-גופית, לפי העניין, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי סעיף 7(ג)(4) או (ג)(1), או במשך תקופה של 150 ימים שלאחר תום ימי ההיעדרות כאמור בניגוד להוראות סעיף 9(ה)(1), או עובדים כאמור שחלה הגבלה על פיטוריהם בתקופת הטיפול או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת הטיפולים, בניגוד להוראות סעיף 9(ה)(3);
- (12) פיטר עובדת בימי היעדרה מעבודה לפי סעיף 7(א), בניגוד להוראות סעיף 9(ו);
- (13) פגע, בלא היתר, בהיקף המשרה או בהכנסה של עובדת או עובד שחלה הגבלה על פיטוריהם לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה אותה הגבלה, בניגוד להוראות סעיף 9א או פגע, בלא היתר, בהיקף המשרה או בהכנסה של הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה שחלה הגבלה על פיטוריהם לפי סעיף 9, בתקופה שבה חלה אותה הגבלה, בניגוד להוראות סעיף 9א כפי שהוחלו בסעיפים 9 עד 19;

(14) העביד עובדת שהיא בחודש החמישי להיריונה ואילה בשעות נוספות, במנוחה השבועית, או בעבודת לילה, בניגוד להוראות סעיף 10(א);

(15) העביד עובדת שילדה בעבודת לילה או במנוחה השבועית, בלא הסכמתה, בניגוד להוראות סעיף 10(ג).

(ב) המפריע למפקח במילוי תפקידיו לפי חוק זה, דינו - מאסר שישה חודשים.

(ג) עבירות לפי סעיף קטן (א)(1) ו-(2) הן מסוג העבירות של אחריות קפידה.

15. אחריות נושא משרה [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

(א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירה לפי חוק זה בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו, דינו - הקנס האמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין; בסעיף זה, "נושא משרה" - מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, ופקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.

(ב) נעברה עבירה לפי חוק זה בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא משרה בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.

16. ראיות

אשה הנמצאת במקום בזמן שנעשית בו עבודה או פועלות בו מכונות - להוציא זמן הפסקות לסעודה - רואים אותה כמועבדת באותו מקום באותו תהליך-ייצור ובאותה שעה, אם לא הוכח ההיפך.

17. (תיקון התשל"ג)
(בוטל).

18. דין אגודה שיתופית (תיקון התשס"ד)

לענין הסעיפים 1, 6, 7 ו-7א רואים אגודה שיתופית כמעבדה של חברה.

19. המדינה כמעביד

לענין חוק זה דין עובד המדינה כדין כל עובד אחר.

20. ביצוע ותקנות

שר העבודה ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

21. חובת התייעצות [תיקון התשמ"ו (מס' 2)]

שר העבודה לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 1 ו-2 ולא יפרסם הודעה על פי סעיף 11(ב), אלא לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה וכן עם ארגוני המעבידים הרפרזנטטיביים במדינה שלדעת השר הם נוגעים בדבר.

22. העברת סמכויות

- (א) שר העבודה רשאי להעביר לאחר את הסמכויות הנתונות לו על פי חוק זה, חוץ מן הסמכות להתקין תקנות, ליתן היתר כללי ולפרסם הודעה על פי סעיף 11(ב).
- (ב) הודעה על העברת סמכויות על פי סעיף-קטן (א) תפורסם ברשומות.

22א. פרסום מידע על זכויות לפי חוק זה [תיקון התשס"ז (מס' 8)]

- (א) שר התעשייה המסחר והתעסוקה יפרסם מידע על זכויות לפי חוק זה בדרכים אלה, כולן או חלקן:
- (1) פרסום באמצעי התקשורת;
 - (2) הפצת עלוני מידע;
 - (3) הפעלת מנקד מידע שבו יינתן מענה טלפוני לפניות הציבור בנושא זכויות לפי חוק זה;
 - (4) פרסום מידע באתר האינטרנט של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.
- (ב) שר התעשייה המסחר והתעסוקה ידווח לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ב-1 בינואר של כל שנה, על ביצוע הוראות סעיף זה בשנה שקדמה לה.

23. שמירת זכויות

חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי חוק, הסכם קולקטיבי, חוזה-עבודה או נוהג.

24. הוראות מעבר

- (א) לענין סעיף 4(2) שבתוספת השביעית לחוק הביטוח הלאומי, התשי"ד-1953, רואים גם את מי שטרם מלאו לה 18 שנה כעובדת שפקודת העבדתן של נשים, 1945, חלה עליה.
- (ב) כל עוד לא הותקנו תקנות לפי סעיף 1, לא תועבד עובדת בעבודות, בתהליכי-ייצור או במקומות-עבודה כמפורט בחלק 1 שבתוספת לפקודת העבדתן של נשים, 1945.

25. ביטול

פקודת העבדתן של נשים, 1945 - בטלה.

יצחק בן-צבי
נשיא המדינה

גולדה מאירסון
שרת העבודה

משה שרת
ראש הממשלה

1. ס"ח 160 התשי"ד (12.8.1954), עמ' 154.

תיקונים:

ס"ח 403, התשכ"ג (15.8.1963), עמ' 133;

ס"ח 433, התשכ"ד (5.8.1964), עמ' 166;

ס"ח 661, התשל"ג (13.7.1972), עמ' 119;

ס"ח 712, התשל"ג (3.8.1973), עמ' 260;

ק"ת 4045, התש"ס (8.11.1979), עמ' 184 (תיקון זה ביטל את חלק 1

שבתוספת לפקודת העבדות של נשים, 1945, המוזכר בסעיף 24(ב) לחוק זה);
 ס"ח 1166, התשמ"ו (31.12.1985), עמ' 67;
 ס"ח 1175, התשמ"ו (9.4.1986), עמ' 141 [התשמ"ו (מס' 2)];
 ס"ח 1240, התשמ"ח (3.3.1988), עמ' 42;
 ס"ח 1324, התש"ן (26.7.1990), עמ' 173;
 ס"ח 1325, התש"ן (30.7.1990), עמ' 178 [התש"ן (מס' 2)];
 ס"ח 1328, התש"ן (10.8.1990), עמ' 188 [התש"ן (מס' 3)] (ת"ט ס"ח 1333,
 התשנ"א עמ' 20);
 ס"ח 1387, התשנ"ב (12.3.1992), עמ' 116;
 ס"ח 1577, התשנ"ו (17.3.1996), עמ' 181;
 ס"ח 1635, התשנ"ז (5.8.1997), עמ' 219;
 ס"ח 1650, התשנ"ח (5.2.1998), עמ' 114;
 ס"ח 1655, התשנ"ח (16.2.1998), עמ' 136 [התשנ"ח (מס' 2)];
 ס"ח 1668, התשנ"ח (29.5.1998), עמ' 235 [התשנ"ח (מס' 3)];
 ס"ח 1701, התשנ"ט (7.2.1999), עמ' 79;
 ס"ח 1748, התש"ס (28.7.2000), עמ' 246;
 ס"ח 1785, התשס"א (4.4.2001), עמ' 219;
 ס"ח 1805, התשס"א (7.8.2001), עמ' 516 [התשס"א (מס' 2)];
 ס"ח 1813, התשס"ב (6.12.2001), עמ' 30;
 ס"ח 1874, התשס"ג (20.11.2002), עמ' 63;
 ס"ח 1934, התשס"ד (31.3.2004), עמ' 344 ו-345;
 ס"ח 1939, התשס"ד (17.5.2004), עמ' 380 [התשס"ד (מס' 2)];
 ס"ח 1946, התשס"ד (28.6.2004), עמ' 425 [התשס"ד (מס' 3)];
 ס"ח 1992, התשס"ה (29.3.2005), עמ' 265;
 ס"ח 2002, התשס"ה (6.6.2005), עמ' 464 [התשס"ה (מס' 2)];
 ס"ח 2024, התשס"ה (10.8.2005), עמ' 913 [התשס"ה (מס' 3)];
 ס"ח 2038, התשס"ו (8.12.2005), עמ' 53;
 ס"ח 2049, התשס"ו (3.1.2006), עמ' 231 [התשס"ו (מס' 2)];
 ס"ח 2073, התשס"ז (21.12.2006), עמ' 26. הצ"ח - כנסת 83, התשס"ה,
 עמ' 169;
 ס"ח 2083, התשס"ז (15.2.2007), עמ' 124 [התשס"ז (מס' 2)]. הצ"ח - כנסת

126, התשס"ז, עמ' 30;

ס"ח 2086, התשס"ז (8.3.2007), עמ' 140 [התשס"ז (מס' 3)]. הצ"ח -
 כנסת 128, התשס"ז, עמ' 38;

ס"ח 2086, התשס"ז (8.3.2007), עמ' 140 [התשס"ז (מס' 4)]. הצ"ח - כנסת
 121, התשס"ז, עמ' 14.

ס"ח 2089, התשס"ז (27.3.2007), עמ' 154 [התשס"ז (מס' 5)]. הצ"ח - כנסת
 129, התשס"ז, עמ' 44;

ס"ח 2094, התשס"ז (8.5.2007), עמ' 306 [התשס"ז (מס' 6)]. הצ"ח - כנסת
 145, התשס"ז, עמ' 152;

ס"ח 2099, התשס"ז (21.6.2007), עמ' 360 [התשס"ז (מס' 7)]. הצ"ח - ממשלה
 297, התשס"ז, עמ' 610;

ס"ח 2108, התשס"ז (7.8.2007), עמ' 436 [התשס"ז (מס' 8)]. הצ"ח - ממשלה
 226, התשס"ז, עמ' 200;

ס"ח 2108, התשס"ז (7.8.2007), עמ' 445 [התשס"ז (מס' 9)]. הצ"ח -
 כנסת 100, התשס"ז, עמ' 26;

ס"ח 2112, התשס"ז (15.10.2007), עמ' 4. הצ"ח - כנסת 169, התשס"ז,
 עמ' 272;

ס"ח 2131, התשס"ח (3.2.2008), עמ' 172 [התשס"ח (מס' 2)]. הצ"ח -
 כנסת 192, התשס"ח, עמ' 84;

ס"ח 2134, התשס"ח (18.2.2008), עמ' 206 [התשס"ח (מס' 3)]. הצ"ח -
 כנסת 198, התשס"ח, עמ' 126;

ס"ח 2142, התשס"ח (27.3.2008), עמ' 386 [התשס"ח (מס' 4)]. הצ"ח -
 כנסת 213, התשס"ח, עמ' 226;

ס"ח 2225, התש"ע (4.2.2010), עמ' 326. הצ"ח - כנסת 290, התש"ע, עמ' 46;

ס"ח 2235, התש"ע (22.3.2010), עמ' 440 [התש"ע (מס' 2)]. הצ"ח - כנסת 297,
 התש"ע, עמ' 76;

ס"ח 2264, התשע"א (9.12.2010), עמ' 74. הצ"ח - ממשלה 507, התש"ע,
 עמ' 1058;

ס"ח 2303, התשע"א (11.7.2011), עמ' 960 [התשע"א (מס' 2)]. הצ"ח -
 כנסת 228, התשס"ח, עמ' 292 והצ"ח - ממשלה 559, התשע"א, עמ' 388.

2. חוק זה לא יחול על עבודתו של מגוייס לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.
3. תיקונים: התשמ"ו, התש"ן, התש"ן (מס' 3), התשנ"ב, התשנ"ז, התשנ"ח (מס' 2), התשנ"ט, התשס"א (מס' 2), התשס"ב, התשס"ד, התשס"ד (מס' 3), התשס"ה (מס' 2), התשס"ז (מס' 3), (מס' 6), (מס' 7), (מס' 8), התש"ע (מס' 2).
4. הסיפא לס"ק 6(ב1), החל במילים "הוראות פסקה זו" תיכנס לתוקף 90 יום מיום 8.3.2007 ותחול על עובדת שביום התחילה ואילך היתה בחופשת לידה.
5. הסיפא לס"ק 6(ד1), החל במילים "הוראות פסקה זו" תיכנס לתוקף 90 יום מיום 8.3.2007 ותחול על עובדת שביום התחילה ואילך היתה בחופשת לידה.
6. בתיקון התשס"ד נקבע כי ס"ק 6(ז) בטל, אך נקבעו הוראות תחולה בסעיף 6 לתיקון.
7. סעיף 6(ח) נחקק לראשונה ביום 1.5.98 והוארך מספר פעמים עד 30.4.07. בתיקון התשס"ז (מס' 7) נחקק הסעיף מחדש ונקבע כי תחילתו ביום 1.5.07. עוד נקבע כי לא יישא מעביד באחריות לפי כל דין בשל כך שלא נתן לעובדו חופשת לידה לפי הוראות סעיף 6(ח) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, בתקופה שמיום 1.5.07 ועד יום 21.6.07.
8. כל עוד לא נקבעו טפסים לפי תקנות משנה 7(ג1)(א) ו-1(ב) רשאית עובדת להיעדר מעבודתה אם אישר רופא בכתב כי התקיימו התנאים הקבועים בפסקאות האמורות.
9. ראו הוראות תחילה ותחולה בסעיף 6 לתיקון התשס"ד.
10. השר העביר את סמכויותיו לפי סעיף 9 למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (י"פ 5815, התשס"ח, עמ' 3309).
11. השר העביר את סמכויותיו לפי סעיף 9א למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (י"פ 5815, התשס"ח, עמ' 3309).

הוראות והודעות

מספר ההוראה: 1.40 (הוראה 40 לפרק 1 בתע"ס) מס' עמודים: 3

תאריך תחולה: 1.1.2012 תאריך פרסום: כ"ג בכסלו תשע"ב
19 בדצמבר 2011

הסעות לשירותים ופעילויות במועצות איזוריות

=====

1. כללי

המחלקות לשירותים חברתיים נותנות שירותים לפרטים למשפחות ולקהילות בישובים השונים של המועצות האיזוריות. המרחקים הגיאוגרפיים והקהילות הקטנות מצריכים השלמה, תוספת וסיוע ייחודי למימון ההסעות אשר הרשות מארגנת באמצעות קווי התחבורה שלה או באמצעות שירות הסעות אחר.

2. אוכלוסיית היעד

המוגדרת בהוראות התע"ס השונות ולקהילות במועצות האיזוריות.

3. סוגי ההסעות

א. הסעות למסגרות נותני שירות

הסעות הנועדות לאפשר הגעת מטופלים למסגרות בתחום המועצות

האיזורים. מועדוניות לילדים, פנימיות יום לילדים, מעונות יום לילדים, מועדונים לנערים ולנערות, מרכזי תעסוקה, מועדונים לזקנים, מע"שים, פעילויות לניצולי שואה.

ב. הסעות למרכזים ברשות סמוכה אשר בה ממוקם המרכז האיזורי
הסעות הנועדות להגעת מטופלים למסגרות במרכזים איזוריים או ברשות סמוכה, כאשר אין מענה מתאים במועצה האזורית עצמה.
מרכזי יום לזקן - התוספת מעל לתעריף של המשרד.
מרכז למניעת אלימות במשפחה, מרכז לטיפול בסמים.
מרכז מעברים.

ג. הסעות לפעילות קבוצתית וקהלית
לצורך טיפול וחזוק התא המשפחתי כגון: סדנאות הורים, הורים ילדים.
ולצורך קיום פעילויות קהילתיות.

ד. הסעות לאוכלוסיה הבוגרת לסדנאות ולפעילויות שמטרתן פיתוח מנהיגות מקומית ואיזורית
הכשרת פעילים קהילתיים.
העצמת נשים - נסיעות להכשרות והשתלמויות, הסעות של מתנדבים בקהילה.

ה. הסעות ברכב ממוגן ירי
תגבור למו"א המחויבות במיגון ירי לרכבים.

4. דיווח

הדיווח יעשה ע"ג טופס הוצאה דרך הרשות המקומית - ט"ז 17, על פי כללי הדיווח בהוראה 1.18 בתע"ס.
ניתן לדווח על הסעה באוטובוסים של המועצות האיזוריות על בסיס הזמנת שירות ופירוט ההוצאה.

5. מ י מ ו ן

מימון הפעולה מתקנה תקציבית "הסעות במועצות איזורים" 23.10.72.48.

6. ב ק ר ה

משרד הרווחה והשירותים החברתיים מפעיל בקרה שוטפת ע"י מפקחיו במחוזות ועובדי האגף לביקורת פנימית.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

הוראות והודעות

מס' עמודים: 67

מספר ההוראה: 4.8 (הוראה 8 לפרק 4 בתע"ס)

תאריך פרסום: כ"ג כסלו תשע"ב
19 דצמבר 2011

תאריך תחולה: 1.10.2011

השמת זקנים תשושים במעונות

=====

1. כללי

1.1 ההוראה הזאת באה במקום הוראה 4.8 מהתאריך 11.11.2001.

1.2 המעון לזקנים, לכל סוגיו, הוא עוד חוליה במערכת השירותים הניתנים לאדם הזקן.

בקצה האחד של הרצף נמצאים השירותים הקהילתיים, כמפורט בהוראה 4.4 בתע"ס, ומטרתם לעזור לזקן ולמשפחתו בהתמודדות עם הבדידות, עם הירידה בתפקוד ועם בעיות רפואיות ובקצה השני הסידור החוץ ביתי.

המעבר למעון דורש הינתקות מהסביבה החומרית והחברתית המוכרת לזקן מחייב הסתגלות לתנאי החיים החדשים ולסדר החיים החדש והקבוע. המעבר הזה קשה מאוד לאדם הזקן. לכן יש לאפשר לו להישאר במסגרת החיים שהתרגל אליה, כל עוד אפשר. רק כאשר השירותים הקהילתיים אינם קיימים או אינם מסוגלים לשמר את תפקוד הזקן או לשפרו, יש לשקול את העברתו למעון לזקנים, על פי בקשתו.

- 1.3 העובד הסוציאלי המפנה את הזקן למעון ידאג שהזקן יבוא עם ביגוד ועם ציוד בסיסי. כל הוצאות ההחזקה השוטפות של הזקן כולל מוצרי ספיגה, תרופות שבסל הבריאות אמבולנס בעת שהותו במעון חלות על המעון, פרט להוצאות אישיות כמפורט בסעיף 7.1 ב'.

2. הגדרות

- 2.1 "זקן" - מי שהגיע לגיל פרישה עפ"י חוק גיל הפרישה התשס"ד - 2004.
- 2.2 "זקן בודד" - זקן שאינו נשוי או שחי בנפרד מבן זוגו ואין בני משפחה התלויים בו;
- 2.3 "מעון" - כהגדרתו ב"חוק הפיקוח על המעונות", תשכ"ה - 1965 (ראה הוראה 1.35 בתע"ס);
- 2.4 "זקן תשוש" - זקן אשר מפאת תפקודו הירוד זקוק לעזרה חלקית בפעולות היום-יום;
- 2.5 "זקן תשוש נפש" - זקן הסובל מירידה בתחומים כגון: זיכרון, שיפוט, התמצאות;
- 2.6 "זקן סיעודי" - זקן שמצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה כרונית או מליקוי קבוע, או הסובל מבעיות רפואיות מורכבות ובלתי יציבות, הדורשות מעקב רפואי מיומן במסגרת בעלת אופי רפואי, במשך 24 שעות ביממה לתקופה ממושכת, ושנתקיים בו אחד או יותר מאלה:
- (1) הוא מרותק למיטה או לכיסא גלגלים;
 - (2) אין לו שליטה על הסוגרים או על אחד מהם;
 - (3) הוא זקוק לעזרה מלאה או חלקית בפעולות היום-יום;
 - (4) הוא מתהלך בקושי רב עקב מחלה;

2.7 "בני משפחה תלויים" - בן זוג או בת זוג, ילדים עד גיל 18, ילדים בשירות החובה בצבא ובשירות הלאומי;

2.8 "נקודת זיכוי" - כפי שמפרסם משרד האוצר ומפורט בחוברת התעריפים החודשית, להלן "ניז";

2.9 "נכס" - כהגדרתו ב"חוק המקרקעין" התשכ"ט - 1969; לרבות בניין, דירה, מגרש וקרקע חקלאית;

2.10 "בעלות בנכס" -

א. בעלות בנכס או בחלק ממנו, הרשומה בלשכת רישום המקרקעין או בעלות בכל דרך אחרת בעלות באמצעות חברה (כגון משכנתא);

ב. הזכות להחזיק בנכס כולו או בחלק ממנו, להשתמש בו בין מכוח רישום בלשכה לרישום מקרקעין ובין מכוח של הסכם שטר מתן מתנה, פסק דין וכולי.

2.11 אפוטרופוס - אדם או תאגיד שמונה ע"י בית המשפט לטפל בעניינו של הזקן כולם או חלקם עפ"י חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופוסות - התשכ"ב 1962.

2.12 הכנסה נחשבת - הכנסה מכל מקור שהוא בהתאם להוראה 1.22 ו- 1.23 בתע"ס.

3. אוכלוסיית היעד

זקנים העונים להגדרה שבסעיף 2 לעיל ועפ"י סדר העדיפויות להלן:

3.1 א. המצב הרפואי-תפקודי של הזקן

- (1) מצב תפקודי, נפשי והתנהגותי ירוד, תלות בפעולות היום-יום, קשיים בניידות, אי-יכולת והעדר נכונות של הזקן לדאוג לעצמו;
- (2) המצב הבריאותי של הזקן - מגבלות ומחלות המחייבות השגחה ופיקוח רפואי.
- (3) נכות נפשית - זקן המופנה ממסגרת מוגנת של שירותי בריאות הנפש או מהקהילה.
- (4) אדם שהופנה על ידי אגף השיקום לפני גיל זיקנה.
- (5) זקן הזקוק למעון מיוחד (ראה נספח א').

ב. מצבו המשפחתי-חברתי של הזקן

- (1) זקן חסר משפחה - אין לזקן בני משפחה או בני משפחתו אינם גרים בקרבת מקום לביתו או אינם עומדים בקשר עמו או אינם עוזרים לו.
- (2) בדידות - הזקן מבודד חברתית ואין לו קשרים חברתיים מספקים עם השכנים ועם הסביבה.
- (3) זקן שאינו יכול או רוצה לדאוג לעצמו

ג. תנאים סביבתיים למחיה

- (1) תנאי דיור קשים - הזקן גר בתנאי דיור שאינם מתאימים למצבו התפקודי, כגון מגורים בקומה גבוהה בלי מעלית.

- (2) אין שירותים תומכים בקהילה - כגון מרכז יום או השירותים הניתנים לפי "חוק-הסיעוד", טיפול אישי וניהול משק הבית - או השירותים אינם מספקים מענה הולם לצורכי הזקן.

ד. מצבו הכלכלי

- (1) עדיפות תינתן לזקן שמצבו הכלכלי ומצבם הכלכלי של בני משפחתו אינם מאפשרים לו סידור פרטי.
- (2) זקן שנכנס באופן פרטי למעון שיש לו התקשרות עם משרד הרווחה והשירותים החברתיים ומצבו הכלכלי או מצבם הכלכלי של בני משפחתו הורע ואין המשפחה יכולה לעמוד בתשלומים הנדרשים, רשאי לפנות למחלקה לשירותים חברתיים בבקשה לעזרה במימון המשך שהותו במעון.
- המחלקה לשירותים חברתיים תשקול את בקשתו לפי המדדים שבהוראה זו ולפי התשלומים ששילם באופן פרטי (לרבות התשלום החד פעמי) במשך השהות, ותקבל החלטה על השתתפות בתשלום בעבורו למעון זה או אחר בהתאמה למגבלות התקציב ולסדרי העדיפויות.

4. קבלת ההחלטה

ההחלטה על הפניית הזקן למעון תיעשה במחלקה לשירותים חברתיים לאחר דיון משותף עם הזקן ובני משפחתו, בהסכמת הזקן ועפ"י הדו"ח הרפואי תפקודי ולפי המדדים המפורטים להלן.

במקרים בהם מונה לזקן אפוטרופוס יש לשתף אותו ואת הזקן בהתאם למצבו של הזקן בכל ההליכים הנוגעים להשמת הזקן במעון.

האפוטרופוס נכנס "בנעלי הזקן" בהתאם לסוג המינוי שניתן לו ע"י בית המשפט.

5. מדדים לבחירת המעון

אם החליטה המחלקה לשירותים חברתיים כי הזקן זקוק לסידור במעון, ימולא טופס "החלטה על השמה" (נספח ב') ויוצעו לזקן רשימת המעונות הפועלים ברישיון בר-תוקף המתפרסמת בנספח כ' להוראה זו ומתעדכנת מעת לעת בחוברת התעריפים, ובפרסומי השרות לזקן וינחה את הזקן/בני משפחתו למדדים שיש להתחשב בהם בבחירת המעון.

א. המבנה החברתי של אוכלוסיית המעון, מבחינת מוצא ומעמד חברתי-תרבותי, מתאים לקליטת הזקן.

ב. מבנה המעון והשירותים הניתנים בו מתאימים למצבו התפקודי-רפואי של הזקן.

ג. אם יוחלט לסדר במעון שני בני זוג ברמות תפקוד שונות, האחד תשוש והאחר סיעודי, יש להפנותם למעון משולב שבו גם מחלקה סיעודית. אם הם רוצים ואם העניין אפשרי, יש לאפשר להם להתגורר בחדר משותף.

ד. מעון המתאים לקליטת זקן נכה נפש בתנאי שאוכלוסיית הזקנים נכי הנפש אינה עולה על 25% מכלל דיירי המעון.

6. תהליך השמת זקן במעון

א. (1) לאחר ההחלטה על המעון הנבחר תעביר המחלקה לשירותים חברתיים למעון הנבחר "מידע רפואי-סיעודי" (נספח ג') ו"דו"ח סוציאלי למתן שירותים לזקן" (נספח ד').

(2) עם קבלת החומר במעון תתקיים ועדת קבלה שחבריה הם המנהל, האחיות, העו"ס והרופא.

3) ועדת הקבלה במעון תודיע לזקן ולמחלקה לש"ח על אישור או דחיית קבלתו למעון.

4) עם קבלת תשובה חיובית יעשו הסידורים כדלקמן:

- א) הסכמת הזקן בכתב - לאחר ביקור במעון (נספח ה')
- ב) ייעשו כל הסידורים הכספיים המפורטים בהוראה זו, כולל חתימה על טופס הרשאה לחיוב חשבון בנק להחזקת זקן בבית אבות" (נספח ו').
- ג) ימולא טופס "השמה למסגרת" (נספח ז') וישלח עם הזקן למעון. לא יקלוט המעון זקן שיגיע ללא טופס "השמה למסגרת" חתום ע"י מנהל המחלקה לשירותים חברתיים וגזבר הרשות פרט לסידור חירום המפורט בסעיף 7 להלן.
- ד) שלושת החודשים הראשונים לשהיית הזקן במעון הם בבחינת ניסיון (על פי "חוק הפיקוח על המעונות") להלן "תקופת הניסיון".

5) אם נדחתה קבלת הזקן למעון, ע"י ועדת קבלה יציע העו"ס במחלקה לשירותים חברתיים לזקן ולבני משפחתו חלופה אחרת.

ב. לאדם נכה - ההפניה תעשה ע"י המחלקה לשירותים חברתיים לוועדת ההשמה המחוזית של אגף השיקום וההחלטה על ההשמה בבית-האבות תתקבל עפ"י נוהלי "דרכי עבודה בין השירות לטיפול חוץ ביתי באגף השיקום לבין השירות לזקן בנושא השמה במסגרות חוץ ביטיות (נספח ח').

ג. נכה נפש -

1) זקן נכה נפש בקהילה יטופל לפי סעיף 6 א' לעיל אם חוות הדעת הרפואית מצביעה על התאמתו למסגרת נורמטיבית. במקרה וחוות הדעת הרפואית מצביעה על אי התאמתו למסגרת נורמטיבית יש לפעול על פי "נוהל שיתוף פעולה בנימשרדי בריאות/רווחה בנושא הפניית זקנים נכי נפש למעונות (נספח ט').

(2) זקן נכה נפש המגיע ממסגרת בריאות הנפש, יופנה על פי הנוהל שבנספח ט'.

ד. זקן עם התנהגויות חריגות יופנה למעון מתאים בעל "תנאים לאישור מעון לזקנים עם התנהגויות חריגות" (ראה נספח י') לאחר אישור ועדת חריגים של השירות לזקן על פי נוהל "הפניית זקנים למעון מיוחד לחריגים" (נספח יא').

7. תשלום דמי החזקה חודשיים

על הזקן ובמקרה הצורך גם על ילדיו לשאת בתשלום דמי החזקה החודשיים. לצורך קביעת גובה דמי החזקה יעשה תחשיב הזכאות כדלהלן:

7.1 בדיקת המקורות הכספיים של הזקן

- קצבת הביטוח הלאומי;
- הכנסות אחרות מעבודה, מפנסיה, ממקום עבודה ומגמלאות, חסכונות והכנסות מנכס על פי ההגדרה שבסעיף 2 לעיל, למעט תגמול לניצול שואה כמופיע בסעיף.
- א. זקן שהוא חבר קיבוץ או חבר מושב שיתופי הכנסותיו יילקחו בחשבון לפי הוראה 1.22 או 1.23.
- ב. לכל זקן ששודר במעון יישאר סכום לדמי כיס לשימוש הפרטי ולקניית שירות עפ"י רצונו ובחירתו מעבר לשירותים הבסיסיים הניתנים ע"י המעון כגון: תספורת, עיתונים, ניקוי יבש, פעילויות שמחוץ לכותלי המעון.

7.1.1 כאשר זקן בודד נכנס למעון

זקן בודד ישתתף בהחזקתו בסכום הכנסותיו, למעט:

(א) סכום תשלום דמי ביטוח הבריאות

(ב) דמי כיס בגובה:

- זקן המקבל קצבת זקנה + השלמה - 20% מגובה הקצבה ליחיד + השלמה.
 - זקן המקבל קצבת זקנה בלא השלמה - 35% מגובה הקצבה ליחיד + השלמה.
- כולל זקן חבר קיבוץ או מושב שיתופי.

7.1.2 זקן שלו בני משפחה התלויים בו

- (1) כאשר הכנסות הזקן והתלויים בו הן מקצבות הביטוח הלאומי בלבד, יישארו בידי בני המשפחה סכומים המספיקים לצרכים המפורטים להלן.
- א. סכום דמי ביטוח בריאות.
- ב. דמי כיס בגובה 20% מקצבת הזקנה + השלמת הכנסה המשולמת לזקן.
- ג. כאשר בן/בת הזוג נשארים בבית, יש להשאיר בידם סכום כסף בגובה קצבת זקנה ליחיד + השלמת הכנסה + סכום המשולם מאת הביטוח הלאומי כתוספת לקטינים הנותרים בבית.
- ד. השתתפות בדמי ההחזקה במסגרות השונות לבני-משפחה התלויים.
- ה. יישאר בידי המשפחה סכום המספיק לתשלום הארנונה הכללית בדירה שהמשפחה גרה בה (ולא לתשלום מסים על נכסים אחרים שבבעלותה).
- ו. סכום הסיוע לעזרה ביתית או לטיפול אישי (לרבות בידי עובד זר), אם בני המשפחה התלויים זקוקים לעזרה זו על פי קביעת העובד הסוציאלי המטפל, בתנאי שאינם מקבלים עזרה ממוסד ציבורי אחר (כגון חוק סיעוד), יהיה עד 20 נ"ז בחודש.

הסכום הנותר יועבר להשתתפות בדמי ההחזקה.

(2) כאשר לזקן ולתלויים בו הכנסות בנוסף על קצבות הביטוח הלאומי, ייעשה חישוב כולל של כל המקורות הכספיים וישאירו בידי הזקן ובני משפחתו.

הסכומים לצרכים המפורטים להלן:
א. סכום לתשלום דמי בטוח בריאות.

ב. דמי כיס בגובה 35% מגובה קצבת הזקנה בלא השלמת הכנסה.
המשולמת לזקן המושם במעון.

ג. סכום כסף בגובה 7 נ"ז יינתן לכל בן משפחה תלוי (שאינו בן הזוג של הזקן).

ד. סכום כסף לבן הזוג

(1) אם בן הזוג אינו עובד, יהיה הסכום בגובה קצבת זקנה ליחיד + השלמת הכנסה + 9 נ"ז.
(2) אם בן הזוג עובד, יהיה הסכום בגובה קצבת זקנה ליחידה + השלמת הכנסה + סכום ההכנסה מעבודה עד גובה 18 נ"ז מהכנסה זו ולא פחות מ- 9 נ"ז.

ה. זקן המקבל תגמול כניצול שואה הסכום שישאר בידיו יהיה כדלקמן:

(1) כאשר גובה התגמול עד 5.30 נ"ז - יישאר בידיו כל הסכום

(2) כאשר גובה התגמול מעל 5.30 נ"ז - יישאר בידיו סכום השווה ל-5.30 נ"ז + 50% מעל הסכום שמעבר ל-5.30 נ"ז.

הסכום שישאר יהיה בנוסף לסכומים האחרים שישארו בידי הזקן.

7.1.3 זוג זקנים הנכנס למעון/מוסד סיעודי

(1) כאשר שני בני הזוג נכנסים יחד למעון, ישתתפו בהחזקות בסכום הכנסותיהם, וסכום לתשלום דמי ביטוח הבריאות למעט דמי הכיס, כמפורט להלן.

- זוג המקבל קצבת זקנה + השלמת הכנסה 25% מגובה הקצבה המשולמת לזוג.
- זוג המקבל קצבת זקנה ללא השלמת הכנסה 45% מגובה הקצבה המשולמת לזוג.
- לבן משפחה תלוי - סכום בגובה 7 נקודות זיכוי.

(2) כאשר אחד מבני הזוג מסודר במעון ע"ח שירותי הרווחה או במוסד סיעודי או במוסד לתשושי נפש ע"ח משרד הבריאות והשני מועמד להיכנס גם הוא למעון. התשלום של הזקן ו/או בני משפחתו יהיה בגובה 40% למשרד הרווחה ו-60% למשרד הבריאות עפ"י התחשיב וכללי הזכאות שנעשה ע"י הגורם אליו נעשתה הפניה הראשונה.

7.1.4 מימוש נכסים

על המחלקה לשירותים חברתיים לבקש מהזקן להמציא מסמכים הנוגעים לבעלות על נדל"ן במהלך 5 השנים שקדמו לפנייתו לסידור במעון.

אם הנכס הועבר לקרוב משפחה החייב במזונות הזקן, לפי חוק המזונות, תוך 5 שנים האחרונות, יחויב קרוב משפחה זה בהחזקת הזקן במעון בסכום ההכנסה הנזקפת מן הנכס בכפוף לסעיף 7.1.4 א' ו- 7.1.4 ב' (3) להלן. זאת בנוסף להשתתפותו מהכנסתו מעבודתו ומנכסים אחרים. הכנסה נזקפת לעניין זה, היא: שכ"ד מהנכס עפ"י הערכת שמאי או ריבית שוטפת מהנכס, או אם הנכס אינו נושא פרות (היינו: אינו מושכר או אינו מושקע) חיוב 0.67 אחוז לחודש מערך הנכס עפ"י הערכת שמאי (שהם 8% בחישוב שנתי).

א. כאשר לזקן ערירי נכס יידרש למכור את הנכס ולממן את מלוא התעריף מיום היכנסו למעון.

ב. אם לזקן נכס וילדים שאינם תלויים בו, בידיו ובידי ילדיו האפשרויות הבאות:

(1) לממן את מלוא העלות;

(2) למכור את הנכס ולשלם את מלוא דמי ההחזקה החל מהחודש הרביעי לסידור;

(3) לממן את ההשתתפות בסידור מהשכרת הנכס לפי הערכת שמאי, החל מתחילת החודש הרביעי לכניסתו למעון; ואם דמי השכירות המתקבלים בפועל נמוכים מהערכת שמאי, תחויב המשפחה לשלם הסכום בהתאם להערכת השמאי.

ג. אם לזקן נכס או נכסים נוספים - יחויב למכור את אחד הנכסים ולממן את מלוא דמי ההחזקה.

בכל מקרה על הרשות המקומית לדאוג מיד בתום תקופת הניסיון לרישום הערת אזהרה בלשכת רישום המקרקעין או במנהל מקרקעי ישראל או בחברה המשכנת או לדאוג לכל בטוחה מתאימה אחרת להבטחת תשלום ההשתתפות על פי התחשיב הבטוחה המתאימה צריכה להיות ערוכה, מאושרת וחתומה ע"י המשפטנים של הרשות המקומית.

7.1.5 חסכוניות

א. יש להשאיר לכל זקן עד 140 נקודות מחסכוניותיו בחשבון סגור, להוצאות פרטיות שאין המעון מממן.

ב. יתרת חסכוניותו יילקחו למימון תשלום דמי ההחזקה החודשיים.

7.2 השתתפות הילדים בהחזקת הוריהם במעון

כאשר כל מקורותיו של הזקן אינם מספיקים להוצאות החזקתו במעון, תפנה המחלקה לשירותים חברתיים לכל ילדיו בדרישה לסייע בדמי ההחזקה, בכפיפות ל"חוק לתיקון דיני משפחה (מזונות)" תשי"ט - 1959 (נספח יב'); הילדים ובני/בנות זוגם יחתמו על "טופס הצהרת הכנסות של בן/בת המועמד לצורך קביעת גובה ההשתתפות" (נספח יג').

7.2.1 בניס או בנות נשואים ובני/בנות זוגם או ילדים בודדים ישתתפו בהחזקת הוריהם וישלימו את הסכומים שמשלמים הוריהם או בני הזוג של הוריהם, עד לסך עלות השהייה במעון, לפי התחשיב המפורט להלן.

א. כאשר לזקן כמה בנים או בנות, ייעשה תחשיב לכל בן/בת בנפרד. אפשר שילדיו יגיעו להסדר ביניהם כיצד יחלקו את יתרת ההשתתפות בהחזקתו, בסכום המלא או על פי תחשיב הזכאות שנקבע להם.

ב. ההכנסות המובאות בחשבון לחישוב ההשתתפות הן ההכנסות ברוטו של שני בני הזוג, כמפורט בהוראה 1.22 ו-1.23 בתע"ס.

ג. כאשר הבן/בת, ייעשה חישוב ההשתתפות לפי שתי נפשות. כאשר משפחת הבן/בת מונה שתי נפשות, ייעשה חישוב ההשתתפות לפי שלוש נפשות, לפי הטבלה.

ד. השתתפות הילדים שהם חברים בקיבוץ או במושב שיתופי בהחזקת הוריהם אשר אינם חברים בקיבוץ או במושב השיתופי תיעשה על פי אישור רואה חשבון על גובה הכנסה ממוצעת לנפש של הקיבוץ או המושב השיתופי.

ה. כאשר אחד ההורים מסודר במעון פרטי או במוסד סיעודי או במוסד לתשושי נפש וילדיו ובני זוגם משלמים בשבילו תשלום חודשי, ייבדקו הכנסות הילדים לפי כללי הזכאות שבהוראה זו. אם יימצא כי התשלום בפועל שמשלם בן הזוג שאינו מסודר במעון קטן מתחשיב הזכאות, יידרשו הילדים להשלים את התשלום עד לגובה התחשיב.

ו. כאשר זוג זקנים נכנס למעון יחושבו כל הכנסותיהם והכנסות ילדיהם ובני/בנות זוגם עפ"י הוראה זו. זוג הזקנים וילדיהם ישתתפו עפ"י כללי הזכאות ועד לגובה התעריף של שני ההורים.

ז. ילדי הזקן יפנו למחלקה לשירותים חברתיים המטפלת בזקן. אך כאשר הילדים גרים בתחום רשות מקומית מרוחקת, יוכלו לפנות למחלקה של הרשות שהם מתגוררים בתחומיה. זו תעשה את התחשיב לפי בקשת הרשות המקומית שבאחריותה נעשה הסידור ותעביר את הנתונים למחלקה המטפלת בזקן.

להלן טבלת ההשתתפות של ילדי הזקן.

| רמת ההכנסה | ההכנסה הממוצעת לנפש לחודש בנ"ז* | סכום ההשתתפות לחודש בנ"ז* | רמת ההכנסה | ההכנסה הממוצעת לנפש לחודש בנ"ז* | סכום ההשתתפות לחודש בנ"ז* |
|---------------|---|------------------------------------|---------------|---|------------------------------------|
| א | עד 6 | פטור | כא | עד 26 | 5.5 |
| ב | עד 7 | 0.5 | כב | עד 27 | 6 |
| ג | עד 8 | 0.75 | כג | עד 28 | 6.5 |
| ד | עד 9 | 1 | כד | עד 29 | 7 |
| ה | עד 10 | 1.25 | כה | עד 30 | 7.5 |
| ו | עד 11 | 1.5 | כו | עד 31 | 8 |
| ז | עד 12 | 1.75 | כז | עד 32 | 8.5 |
| ח | עד 13 | 2 | כח | עד 33 | 9 |
| ט | עד 14 | 2.25 | כט | עד 34 | 9.5 |
| י | עד 15 | 2.5 | ל | עד 35 | 10 |
| יא | עד 16 | 2.75 | לא | עד 36 | 11 |
| יב | עד 17 | 3 | לב | עד 37 | 12 |
| יג | עד 18 | 3.25 | לג | עד 38 | 13 |
| יד | עד 19 | 3.5 | לד | עד 39 | 14 |
| טו | עד 20 | 3.75 | לה | עד 40 | 15 |
| טז | עד 21 | 4 | לו | עד 42 | 17 |
| יז | עד 22 | 4.25 | לז | עד 44 | 19 |
| יח | עד 23 | 4.5 | לח | עד 46 | 21 |
| יט | עד 24 | 4.75 | לט | עד 48 | 23 |
| כ | עד 25 | 5 | מ | עד 50** | 25 |

*ני"ז = נקודת זיכוי **עיין הערות

הערות

1. כאשר ההכנסה הממוצעת לנפש לחודש גבוה מסכום 50 ני"ז
ההשתתפות תהא בשיעור של 0.50 ש"ח על כל 1.00 ש"ח שמעל
הכנסה זו;
2. סך כל ההשתתפויות לא יעלה על התעריף למעון.

7.2.2 ילדים לזקנים נכים ששהו במעונות

זקנים נכים, עיוורים, מפגרים ששהו במעונות ללא השתתפות ילדיהם לפני הגיעם לגיל זקנה ימשיכו לשהות במעון, ללא השתתפות ילדיהם.

8. תשלום חד-פעמי בכניסה למעון

תשלום חד-פעמי נגבה בכניסה למעון מזקן עצמאי ותשום שמופנה אליו בידי המחלקה לשירותים חברתיים. לא יושם זקן במעון, בלא שהמציא אישור למחלקה לשירותים חברתיים על התשלום החד פעמי, אלא אם כן הוא פטור על פי התחשיב.

8.1 כללי ההשתתפות

תחשיב הזכאות ייעשה לזקן מהכנסותיו החודשיות וממימוש נכסים ולכל ילד מילדיו בנפרד, על-פי הכללים המפורטים להלן.

8.1.1 השתתפות הזקן

8.1.1.1 מהכנסות החודשיות

א. זקן שהכנסותיו הם עד 20 נ"ז פטור מתשלום חד-פעמי.

ב. זקן שהכנסתו מעל ל-20 נ"ז ישלם את הסכום שמעל ל-20 נ"ז כפול 5.

ג. כאשר נכנס זקן מתוך זוג המקבל קצבת זקנה לזוג ישלם תשלום חד פעמי עפ"י מחצית מהכנסותיהם.

ד. כאשר זוג זקנים נכנסים למעון והכנסותיהם עד 40 נ"ז פטורים מתשלום חד פעמי.

ה. כאשר זוג זקנים נכנסים למעון והכנסותיהם מעל ל-40 נ"ז, ישלמו את הסכום מעל 40 נ"ז כפול 5.

8.1.1.2 מימוש נכסים

בחישוב דמי הכניסה יילקחו גם ההכנסות החודשיות העתידיות שתקבלנה ממנוש הנכס.

8.1.2 השתתפות ילדי הזקן ובני/בנות זוגם

השתתפות ילדי הזקן ובני זוגם בתשלום החד-פעמי תהיה כדלהלן.

א. כאשר השתתפותם החודשית של הבן/הבת ובן/בת-הזוג היא עד 2 נ"ז, הם פטורים מתשלום חד-פעמי.

ב. כאשר השתתפותם החודשית של הבן/בת ובן/בת-הזוג היא 2 נ"ז או יותר, תובא בחשבון ההשתתפות החודשית כולה לעניין התשלום החד-פעמי, כדלקמן.

8.1.3 סך כל ההשתתפות של הזקן וילדיו

יש לחבר את השתתפויות הזקן לפי סעיף 8.11 לעיל ושל הילדים לפי סעיף 8.1.2 ב' לעיל.

תקרת ההשתתפות של הזקן ובני משפחתו בתשלום דמי הכניסה - 160 נקודות זיכוי לזקן.
כאשר זוג זקנים נכנסים למעון. התקרה עד 320 נקודות זיכוי.

9. סידור חירום

כאשר יש צורך בסידור חירום לזקן במצבי סיכון כגון הזנחה ואלימות, עפ"י דו"ח סוציאלי ייעשה הסידור באישור מראש מאת המפקח המחוזי בשירות לזקן ולאחר מכן ייעשה תחשיב הזכאות.

האחריות להשלמת כל המסמכים חלה על המחלקה לשירותים חברתיים תוך חודש. אם ילדי הזקן אינם משתפים פעולה, מחויבת המחלקה לשירותים חברתיים להגיש תביעה משפטית נגד הילדים.

על המעון לשלוח למחלקה לשירותים חברתיים המפנה ולמפקח המחוזי על המעון, תוך שבוע ימים דו"ח סוציאלי ודו"ח תפקודי רפואי על הזקן. עפ"י דו"חות אלו יחליט העו"ס המטפל האם להשאיר את הזקן במעון או להעביר לטיפול במסגרת אחרת או להחזירו לביתו.

על העו"ס להכין טופס השמה למסגרת על שהותו במעון כמקובל.

במידה והשהות במעון עד חודש ימים אין צורך בהשתתפות המשפחה והתשלום יהיה בכפוף להוראה 4.9 בתע"ס.

10. זקן הנכנס לבית-חולים

אם זקן שוהה במעון נכנס לבית-חולים לאשפוז או לשיקום, ימציא מנהל המעון בתוך 45 יום מסמך רפואי מבית-החולים שבו אושפז למפקח המחוזי של השירות לזקן, ובו יפרט מה סיכויי הזקן לחזור למעון. אם יש סיכוי שיחזור הזקן למעון בתוך 3 חודשים ממועד האשפוז, יישמר מקומו עד 3 חודשים ממועד זה.

מנהל המעון חייב לדווח למחלקה לשירותים חברתיים שממנה הופנה הזקן על כל זקן שאינו חוזר למעון.

11. זקן היוצא לחופשה

אם זקן השוהה במעון מעוניין לצאת לחופשה, יחתים העובד הסוציאלי של המעון את הזקן ו/או את בני משפחתו או את האפוטרופוס שלו על הסכמה לקבל את האחריות לשלומו הגופני בהיותו מחוץ למעון.

המשרד ימשיך לממן עד 30 ימי חופשה לזקן במהלך השנה בתנאי שהזקן מתחייב לחזור למעון מעבר ל-30 יום, תיחשב היעדרותו של הזקן לעזיבה.

א. כאשר הזקן מוגדר סיעודי או תשוש-נפש, תהיה האחריות לסידורו בידי משרד הבריאות.

אם הזקן שוהה במעון על חשבון משרד הרווחה והשירותים החברתיים ואובחן ע"י ועדת הקבלה כסיעודי או תשוש נפש יודיע מנהל המעון בכתב על מצבו הרפואי לזקן ומשפחתו או אפוטרופוס וכן יפנה מנהל המעון ללשכת הבריאות המחוזית, בצירוף דו"ח סוציאלי ודו"ח תפקודי- רפואי, בבקשה להעבירו למחלקה סיעודית/תשושי נפש על חשבון משרד הבריאות. העתק המכתב יועבר למנהל המחלקה לשירותים חברתיים שממנה הופנה הזקן.

המחלקה לשירותים חברתיים תעביר ללשכת הבריאות המחוזית, על-פי בקשתה, תחשיב זכאות אחרון ואישור על התשלום החודשי.

כאשר במידה והזקן שהה מעבר ל 5 שנים במחלקת תשושים משרד הבריאות יבקש לערוך תחשיב זכאות חדש על ידו, במידה והזקן שהה במחלקת תשושים פחות מ-5 שנים משרד הבריאות ימשיך באותה זכאות שבה היה מוכר למשרד הרווחה והשירותים החברתיים. משפחה מסרבת לשתף פעולה בתהליך הני"ל ואינה מערערת עפ"י המופיע בחוק הפיקוח על המעונות, רשאי מנהל המעון לשלוח את הזקן לבית משפחתו.

אם ביקשה המשפחה תחשיב חדש, תשלם על פי התחשיב החדש שתקבע לשכת הבריאות.

ב. כאשר זקן נמצא במחלקה סיעודית על חשבון משרד הבריאות ואובחן כתשוש, תפנה לשכת הבריאות למחלקה לשירותים חברתיים שבמקום מגוריו בבקשה להעבירו למחלקת תשושים בצירוף דו"ח רפואי על תפקודו ותחשיב הזכאות האחרון. המשפחה תשלם למחלקה לשירותים חברתיים על-פי התחשיב האחרון של משרד הבריאות, עד לתחשיב זכאות מחודש של המחלקה לשירותים

חברתיים שיעשה שנתיים מהתחשיב האחרון.
גם במקרה הזה, כאשר המשפחה מבקשת תחשיב מחודש, תשלם על-פי התחשיב החדש שתקבע המחלקה.

13. מעבר ממעון למעון

א. כל מעבר של זקן ממעון אחד לשני יתבצע באמצעות המחלקה לשירותים חברתיים וועדת קבלה של המעון הקולט. (עפ"י סעיף 29 בתקנות הפיקוח על המעונות - 2001) מעבר של זקן יכול להיעשות מהסיבות הבאות:

(1). רצון הזקן

(2). בקשת המעון - כאשר המעון אינו מתאים לזקן על המעון המוציא את הזקן להודיע בכתב למחלקה לשירותים חברתיים ולמשפחת הזקן ולתאם עמם ועם המחלקה לשירותים חברתיים את העברת הזקן למסגרת חלופית. המעון המוציא ידאג להעברת דוח סוציאלי ורפואי תפקודי מעודכנים על הזקן.

(3). סגירת המעון

ב. ועדת ערר

ע"פ תקנות הפיקוח על המעונות תשס"א-2001, יכול הקשיש/ה או משפחתו הרואה עצמו נפגע מהחלטת המעון להעבירו ממחלקה למחלקה במעון או שמחוץ למעון, בשל שינוי במצבו התפקודי/ קוגניטיבי לפנות לוועדת ערר שמינה שר הרווחה והשירותים החברתיים. בוועדה חברים: רופא,

משפטן בעל ניסיון של 5 שנים,

מפקח מחוזי

מנהל מעון

ונציג הדיירים.

חומר לועדת הערר יוגש ע"י המשפחה ובית האבות לשרות לזקן בירושלים
ויכלול טופס מידע רפואי סיעודי, דוח סוציאלי, פנייה של הזקן/משפחה/
אפוטרופוס, החלטת ועדת קבלה של המעון שהזקן שינה את מצבו
התפקודי/קוגניטיבי, רשימת תרופות ובדיקות מעבדה.

לאחר קבלת החומר הזקן/משפחה/אפוטרופוס ונציג מהמעון יוזמנו לועדת
הערר.

ועדת הערר תשמע את הזקן/אפוטרופוס, את מנהל המעון וכל אדם אחר
שאת דעתו תראה לנכון לשמוע.

החלטת ועדת הערר תינתן תוך 14 יום והן מחייבות.

14. גביית השתתפות

באחריות הרשות המקומית לגבות את השתתפות הזקן ו/או ילדיו.
לשיקול דעת הרשות המקומית באלו אמצעים לנקוט, ובאילו אמצעים תובטח
הגבייה.

14.1 גביית דמי ההשתתפות החודשית

א. פיצול קצבת זקנה

- כאשר, על פי חישוב הזכאות, הזקן ובני משפחתו משתתפים
בפחות מ-50% מעלות ההחזקה במעון, יקבל המשרד מהמוסד
לביטוח לאומי את חלק הקצבה שאינו מיועד לדמי הכיס ולבן
הזוג שנשאר בבית, בהתאמה לפיצול הקצבה הנעשה בידי המוסד
לביטוח לאומי (עיין סעיף 12.1 ה').
- פיצול קצבה יעשה על ידי הביטוח הלאומי רק לזקן/ה זכאי גמלה.
זקן /ה שאינו זכאי/ת קצבה, הגביה תיעשה ע"י הרשות
המקומית.

ב. גביית ההשתתפות מכל המקורות, למעט הגבייה המתבצעת באמצעות המוסד לביטוח לאומי לפי סעיף ה' שלהלן, נעשית בידי המחלקה לשירותים חברתיים שברשות המקומית ובאחריותה.

ג. לצורך הזה תפתח הרשות המקומית סעיף תקציבי נפרד ל"הכנסות מיועדות".

ד. אין להרשות העברת דמי החזקה מהזקן או ממשפחתו ישירות למעון.

ה. נוהל בקשה לחלוקת הקצבה עפ"י תקנות הביטוח הלאומי (חלוקת קצבה) התשמ"ד - 1984 סעיף 10 א', רשאי לבקש חלוקת קצבה "משרד ממשלתי הדואג למימון החזקתו של הזכאי באותו מוסד ומעביר את הכספים הדרושים למטרה זו והמוסד שבו נמצא הזכאי לקצבה אינו גובה כל תשלום נוסף להחזקתו".

אי לכך על משרד הרווחה והשירותים החברתיים לבקש את חלוקת הקצבה.

להלן הנוהל:

1) מחלקה לשירותים חברתיים המפנה הזקן למעון תמלא טופס

השמה למסגרת וטופס בקשה לחלוקת קצבה (נספח י"ד).

2 הטפסים ישלחו ליחידה האחראית הרלוונטית,

רח' יד חרוצים 10 ירושלים 93420.

במהלך התקופה בין שליחת הבקשה לחלוקת קצבה ועד קבלת הרשימה מהמוסד לביטוח לאומי על המחלקה לשירותים חברתיים לעמוד בקשר עם הסניף המקומי. בתקופה זו תגבה הרשות המקומית מהזקן או מהאחראי עליו את ההשתתפות בגובה 80% מהקצבה.

2) כאשר יש צורך לבטל את חלוקת הקצבה מסיבות שונות, יש הרלוונטית הודעה על גבי טופס בקשה לביטול חלוקת קצבה

(נספח ט"ו) לשרות לזקן אשר יעביר הבקשה למוסד לביטוח לאומי לביצוע הפסקת חלוקת הקצבה.

12.2 גביית דמי השתתפות מן הזקן או מבני משפחתו

א. הזקן יוחתם על התחייבות לתשלום "דוגמא לכתב התחייבות בלתי חוזר של הזקן ו/או האפוטרופוס לתשלום מלוא העלות" (נספח ט"ז) או "דוגמא לכתב התחייבות בלתי חוזר של הזקן להשתתפות בדמי החזקה" (נספח י"ז) וכן על הוראת קבע לתשלום דרך הבנק **טרם הסידור**.

ב. ילדיו של הזקן יוחתמו על התחייבות לתשלום "הסכם לפי סעיף 10 לחוק שירותי הסעד תשי"ח - 1958 - עבור השתתפות בן/בת של הזקן" (נספח י"ח) ועל הוראת קבע לתשלום דרך הבנק **טרם הסידור**. התחייבות זו צמודה לערך נקודת הזיכוי. תדריך בעניין גביית דמי ההשתתפות באמצעות הוראת קבע - בהוראה 1.26 בתע"ס.

ג. אם בני המשפחה מסרבים להשתתף בדמי ההחזקה אחריות הרשות המקומית לפעול כנגדם.

ד. כאשר על הזקן או על בני משפחתו לשלם את מלוא התעריף, יש לדווח על פי נוהל מסגרות. זקן המשולם עבורו מלוא התעריף סידורו אינו נכלל במניין המכסות.

15. התשלום החד-פעמי

א. התשלום החד פעמי יתבצע באמצעות המחאות אישיות של הזקן /בני משפחתו עד לפריסה של-6 תשלומים בהמחאות דחיות.

ב. עובד מינהל וזכאות ימלאו במחשב יחד עם הזקן/בני משפחתו את הטופס תשלום(נספח י"ט) ואת ההמחאות. יש לוודא כי המוטב שיופיע על גבי ההמחאות הינו "אשל-אגודה לתכנון ולפיתוח שירותים למען הזקן בישראל" וכי בהמחאה יירשם "למוטב בלבד".

ג. ההמחאות וטופס התשלום יישלחו בדואר רגיל לכתובת:
הקרן המרכזית לפיתוח בתי אבות, ת"ד 3489, ירושלים מיקוד 91034.

ד. העתק יישלח לשרות לזקן במשרד הרווחה והשירותים החברתיים בירושלים.
העתק יישאר במחלקה לשירותים חברתיים.
העתק יישאר בידי הזקן/בני משפחתו

. עם הגעת טופס התשלום וההמחאות לאשל תשלח קבלה לכתובת המצוינת על גבי טופס התשלום

. אם לאחר שבוע ממשלוח טופס התשלום וההמחאות לא נתקבלה קבלה בדואר (עפ"י הכתובת שנמסרה בטופס) יש לפנות טלפונית למספר טלפון 026227556.

המעון לא יגבה דמי כניסה נוספים או תרומות מעבר למפורט בהוראה זו.

16. החזר התשלום החד-פעמי

במקרה של עזיבה/פטירה במהלך ששת החודשים הראשונים לסידורו תעשה פנייה בכתב של המחלקה לשירותים חברתיים לשרות לזקן במשרד הרווחה והשירותים החברתיים ולאחר אישור המשרד יוחזר התשלום ע"י אשל.

17. הנחות מיוחדות בהשתתפות הזקן ו/או ילדיו בתשלום דמי החזקה ותשלום חז פעמי בסידור

נוכחה המחלקה לשירותים חברתיים כי הזקן ו/או ילדיו אינם יכולים לשאת

בגובה ההשתתפות בסידור במעון, בין אם מדובר בתשלום החודשי ובין אם מדובר בתשלום החד פעמי, רשאית להפנות את ענייניו של הזקן ו/או ילדיו לדיון בוועדת חריגים.

חברי הוועדה:

מנהל/ת השירות לזקן - יו"ר

מנהל/ת תחום בכיר ארגון ומינהל ברשו"מ - חבר

ראש ענף תקצוב בשירות לזקן - מרכז

את הפניה יש להעביר לוועדה באמצעות השירות לזקן, משרד הרווחה והשירותים החברתיים, יד חרוצים 10, ירושלים.

הנימוקים שלהלן ינחו את הוועדה בבואה לשקול הבקשה כאמור

א. ההנחה בגין תשלום הזקן

- זקן בודד שאין לו חסכוניות ו/או רכוש - לצורך התשלום החד-פעמי בלבד.
- הזקן עלה לארץ ב-10 השנים האחרונות.

ב. ההנחה בגין השתתפות בני המשפחה

- למשפחה הוצאות מיוחדות כגון: מחלות ובעיות רפואיות ותפקודיות של אחד מבני המשפחה על סמך אישורים.
- ילדי הזקן עלו לארץ ב- 5 השנים האחרונות או תושבים חוזרים.
- נישואי ילדי הזקן בשנית לא יילקחו בחשבון הכנסת בן/בת הזוג.
- נטען כי אין קשר בין הילדים לזקן - בקשה המסתמכת על טענה זו תבסס על מכתב הבן/בת של הזקן וחוות דעת של העו"ס המטפל על מהות הקשר.

- המבקש/ת הינו/ה חתנו או כלתו של הזקן שנשארו אלמן/אלמנה בגין פטירת בנו או בתו של הזקן.

- הפניה לוועדה תיעשה באמצעות מנהל המחלקה לשירותים חברתיים בצירוף דו"ח סוציאלי של העובד המטפל המתייחס לנסיבות הפניה לוועדה, טופס חישוב והחלטה וכל מסמך אחר התומך בבקשה.

ג. אישור הוועדה יינתן עד לבדיקת זכאות חוזרת כאמור בסעיף 18.2 להלן.

18. מעקב/בדיקה חוזרת

18.1 על המחלקה לש"ח לבצע מעקב אחר תפקודו של הזקן במעון לפחות אחת לשנה.

18.2 יש לבצע בדיקת זכאות חוזרת אחת לשנתיים, בתהליך המפורט בהוראה 1.13 בתע"ס.

18.3 כאשר כל ההשתתפות היא מקצבת הביטוח הלאומי, אין צורך בבדיקה חוזרת.

18.4 כאשר הזקן ו/או בן זוגו ו/או ילדיו משתתפים בהוצאות החזקתו גם ממקורות הכנסה נוספים, יעודכן סכום ההשתתפות על פי עדכון ערך נקודת הזיכוי.

19. דיווח

19.1 קליטה

הדיווח ייעשה בידי המחלקה לשירותים חברתיים בטופס "השמה

למסגרת", לאחר שמולאו טופס נתוני יסוד וטופס החלטה על השמה לפי נוהל מסגרות.

19.2 גמר התחייבות

המעון חייב לדווח למחלקה לשירותים חברתיים מיד, במכתב, על כל שינוי במצב הזקן כגון עזיבה, פטירה, העברה למעון אחר והעברה למחלקה סיעודית על חשבו משרד הבריאות. על המחלקה לדווח על השינוי בטופס "השמה למסגרת" (בסעיף "עדכון").

א. פטירה

(1) נפטר זקן בין 1 ל-15 לחודש והדיווח נקלט בחודש הפטירה ושולם למעון עד ה-15 לחודש.

(2) נפטר הזקן בין ה-16 ל-31 לחודש והדיווח נקלט באותו חודש ושולם למעון עד סוף החודש.

ב. עזיבה

(1) עזב הזקן את המעון, ירשם יום העזיבה והמעון יקבל את התשלום עד יום העזיבה.

(2) עבר הזקן ממעון אחד לאחר (כולל העברה למשרד הבריאות) יום העברה יהיה יום העזיבה והמעון יקבל את התשלום עד יום העזיבה.

20. מ י מ ו ן

המימון בהתאם לתקציב המאושר ועפ"י הסיווג כדלקמן:

א. מהתקנה התקציבית 23.10.42.41, "השתתפות בהחזקת זקנים במעונות",

ב. התקנה התקציבית "השתתפות בהחזקת זקנים במעונות גריאטריים - מלב"ן", 23.10.42.42..

21. ב ק ר ה

משרד הרווחה והשירותים החברתיים באמצעות מפקחיו במחוזות ועובדי האגף
לביקורת פנימית יודאו את יישום ההוראה הזאת.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

זקן הזקוק למעון מיוחד

=====

אפיוני הזקן החריג

1. זקן עצמאי או תשוש בתפקודו הפיזי, הגר בקהילה או במסגרת אחרת, עם הפרעה התנהגותית אשר מנעה היקלטותו במחלקה רגילה במעון, על-פי חו"ד עו"ס ודוח רפואי סיעודי.
2. אדם עם הפרעות נפשיות אשר אינו זקוק לאשפוז על-פי חוות דעת פסיכיאטרית.

הגדרות

- 1.1 התנהגותו מהווה הטרדה והפרעה לזקנים אחרים במעון (תוקפן אליס מילולית או פיזית ואחר).
- 1.2 אלכוהוליסט פעיל, או צרכן סמים.
- 1.3 אסיר משוחרר, שנכלא עקב רצח, אלימות פיזית, תקיפה מינית וכד'.
- 1.4 דר רחוב שאינו מסתגל למעון רגיל.
- 1.5 זקן, שעקב בעיותיו הרפואיות המורכבות, זקוק לטיפול מיוחד שאינו ניתן במעון רגיל.

אזהרה
טופס זה מכיל מידע מוגן
לפי חוק הגנת הפרטיות.
המוסרו שלא כדין עובר עבירה.

החלטה על השמה

אין להכניס שינויים ותיקונים בטופס זה. טופס שהוכנס בו שינוי על-ידי המעון או כל גורם אחר, לא ייקלט ויוחזר ללשכה המחוזית לביקורת.

[illegible][illegible]

בדקתי ואני מאשר/ת וכונות הפרטים המדווחים לרבות תאריך מתן ההחלטה

| | |
|--------|-------|
| שם | מספר |
| הגורם | רשומי |
| תאריך | עו"ס |
| המחליט | חתימה |

לישימוש המשרד בלבד
 הנוסע היחיד לא נקלט מהסיבה -
 שם לבו 1. אין לתקן את הנוסע/ים על טופס חדש, החום כדורש, תלוש ספח זה וצרכיו אליו.
 2. בפניית לביורו לטופס זה, ציין את המספר המוטבע עליו.
 האגף למערכות מידע
 4 - חקיקה פנים במחלקה לשרותים חברתיים
 0.2.99 (0.3 מספר) 0.015
מחצית: מקור - משרד מידע, 2 - עדת השטח, 3 - עדת החלטה/המחלקה לשרותים חברתיים.
הודעה על שיגור
 מספר
 הודעה
 תאריך



מידע רפואי - סיעודי

שם המועמד

תאריך

| 1. סימול רפואי מיוחד | | 2. סימולים מיוחדים נוספים | | 3. תרופות | | 4. תנאים מיוחדים | | 5. תנאים נוספים | | 6. תנאים נוספים | | 7. תנאים נוספים | | 8. תנאים נוספים | | | |
|----------------------|-----------------------------|---------------------------|--|-----------|----------------------------------|------------------|--|-----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|----|-------------------------|
| קוד | המחלה / תסמונת | קוד | המחלה / תסמונת | קוד | שם התרופה | קוד | שם התרופה | קוד | שם התרופה | קוד | שם התרופה | קוד | שם התרופה | קוד | שם התרופה | | |
| 01 | Ischemic Heart Disease | 10 | Cerebrovascular Disease | 20 | Diabetes Mellitus | 31 | Describe type of tumor, spread, past and current therapy | 32 | Anemia | 33 | Malnutrition | 34 | Hypertension | 35 | Infectious Disease | 36 | Alcohol or drug abuse |
| 02 | a/p Myocardial Infarction | 11 | a/p CVA | 21 | Hypothyroidism | 32 | Anemia | 33 | Malnutrition | 34 | Hypertension | 35 | Infectious Disease | 36 | Alcohol or drug abuse | 37 | Other (provide details) |
| 03 | a/p CABG | 12 | Hemiparesis / Hemiplegia | 22 | Hyperthyroidism | 33 | Malnutrition | 34 | Hypertension | 35 | Infectious Disease | 36 | Alcohol or drug abuse | 37 | Other (provide details) | | |
| 04 | a/p PTCA | 13 | Dysphasia / Aphasia | 23 | Osteoarthritis | 34 | Hypertension | 35 | Infectious Disease | 36 | Alcohol or drug abuse | 37 | Other (provide details) | | | | |
| 05 | Cardiac Arrhythmia | 14 | a/p TIA | 24 | Rheumatoid Arthritis | 35 | Infectious Disease | 36 | Alcohol or drug abuse | 37 | Other (provide details) | | | | | | |
| 06 | Atrial Fibrillation | 15 | Parkinson's Disease | 25 | a/p Hip Surgery | 36 | Alcohol or drug abuse | 37 | Other (provide details) | | | | | | | | |
| 07 | Pacemaker | 16 | Seizure Disorder | 26 | Chronic Lung Disease | 37 | Other (provide details) | | | | | | | | | | |
| 08 | Congestive Heart Failure | 17 | Dementia * | 27 | Asthma | | | | | | | | | | | | |
| 09 | Peripheral Vascular Disease | 18 | Depression | 28 | Renal Failure (acute or chronic) | | | | | | | | | | | | |
| | | 19 | Psychiatric Illness * (after the physician's approval) | 29 | Hemodialysis | | | | | | | | | | | | |
| | | 20 | Diabetes Mellitus | 30 | Peritoneal dialysis | | | | | | | | | | | | |
| | | 21 | Hypothyroidism | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 22 | Hyperthyroidism | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 23 | Osteoarthritis | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 24 | Rheumatoid Arthritis | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 25 | a/p Hip Surgery | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 26 | Chronic Lung Disease | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 27 | Asthma | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 28 | Renal Failure (acute or chronic) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 29 | Hemodialysis | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 30 | Peritoneal dialysis | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 31 | Describe type of tumor, spread, past and current therapy | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 32 | Anemia | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 33 | Malnutrition | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 34 | Hypertension | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 35 | Infectious Disease | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 36 | Alcohol or drug abuse | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 37 | Other (provide details) | | | | | | | | | | | | | | |

מידע רפואי - סיעודי

שם המועד:

תשובה

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|---|---|---|---|--|--|--|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <p>ח הצגה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי 2. השמחה 3. עזרה חלקית - כולל חלק מהמחנה, מילוח 4. עזרה מלאה | <p>3 הלבשה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי 2. סינר קל - כולל השלמת כיפתו וכד' 3. עזרה חלקית 4. עזרה מלאה | <p>2 התברות</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי 2. השמחה 3. עזרה חלקית 4. עזרה מלאה | <p>1 ניידות</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. מהחזק בדג וכולל עם מכשיר 2. השמחה בלבד האלנה 3. עזרה חלקית - תמיכה 4. עזרה מלאה או ריתוק | <p>ח אביזר ושתייה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי 2. הנהגה - כולל חימום וכד' 3. עזרה חלקית - כולל דרבון 4. עזרה מלאה - כולל חומה אבטורית | <p>1 שליטה מוחלטת</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי - שולט 2. שולט ברוב ההסמך - סלע ששני בנדיבות השמל במשנה 3. שליטה חלקית ודוקק לשמחה 4. שליטה במשנה ששן | <p>2 שליטה יציאות</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ענבאי - שולט 2. שולט ברוב ההסמך והשמל במשנה 3. עזרה חלקית - חידוך שמה השמל בחידוך וכד' 4. שליטה במשנה במשנה | <p>א מצב הסרה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. בחסרה מלאה 2. בחסרה מלאה אבל ישנוני 3. בחסרה מהרמלה 4. מחסיר חסרה | <p>3 מצב קונטיינר</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משמחה בלבד ובקופס, חלון שסוד 2. חסירה קלה בחתמנאות ו/או בחסיר 3. חסירה יסירה בחתמנאות ובחסיר 4. רמנחית מתקדמת | <p>1 מצב רגשי</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. מצב רחוק תקין 2. רחוק/מפחד 3. אדיש / סססור במשנה 4. עזוב / מרחק | <p>2 התנהגות</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משנה משהל חידוך 2. לא משנה משהל <input type="checkbox"/> לא רגוע 3. אי שקט ו/או שסמנח 4. חוסר משהל או פיו | <p>ח תקשורת</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. מכין ומדבר בדד במשנה 2. מכין ומדבר לא משהל בדד 3. מכין אבל לא משהל לדד 4. לא מכין ולא מדבר | <p>א נשימה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. נשימה חופשית 2. נשימה משהל/משהל 3. נשימה חסמה 4. נשימה משהל/משהל, מכשיר | <p>2 מצב חמה</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. תקין 2. התחמם והשמל במשנה 3. משהל במשהל בשניים/משהל 4. נשימה משהל משהל | <p>3 מצב חורף</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. תקין 2. משהל/משהל - משהל במשנה 3. משהל/משהל - משהל כד' אחרת 4. משהל חורף משהל משהל | <p>4 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>ח מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>1 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>2 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>ח מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>1 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>2 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>ח מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>1 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>2 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>ח מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) | <p>1 מצב חורף (משהל)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. משהל חורף (משהל) 2. משהל חורף (משהל) 3. משהל חורף (משהל) 4. משהל חורף (משהל) |
|--|--|---|--|--|---|---|---|---|---|--|--|--|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

דף 4
סיעודי

משרד הבריאות - האגף לגריאטריה
Ministry of Health - Geriatric Division
משרד העבודה והרווחה - השרות לזקן
Ministry of Labour & Social Affairs - Service for the Elderly



המוסד לבטוח לאומי
שירותי ביטוח כללי
מכבי שירותי בריאות
שירות התעסוקה
קופת חולים לאומית
קופת חולים מאוחדת

מידע רפואי - סיעודי

שם המועמד

תאריך

העמית: בטופס זה יש למלא חוות דעת כללית על הנבדק וסביבתו אשר תתבסס על התרשמות תכופה/מהנבדק, משפחתו וסביבתו.

1. תיאור התרשמותך מהנבדק, תאריך ופרטי את התרשמותך לפי סעיפים כגון: הופעה חיצונית, לבוש, הגיינה, מצב רוח ועוד.

2. תיאור התרשמותך מסביבת הנבדק, תאריך ופרטי את התרשמותך לפי סעיפים כגון: צפיפות הדיור, ניקיון הבית, גישה לשירותים ולחדר רחצה, באיזה קומה גר הנבדק והאם יש מעלית? מעברים בבית ועוד.
(הערה: חולה שנמצא במוסד, לציין סוג המחלקה, סיעודי/תשמש נפש ועוד).

3. סיכום:

חתימה

שם האחות

נספח ד' (4.8)

משרד הבריאות - האגף לבריאות
Ministry of Health - Geriatric Division
משרד העבודה והרווחה - שירות לזקנים
Ministry of Labour & Social Affairs - Service for the Elderly



• תפקיד המנחה האזורי • יעילות העסקה
• יעילות בריאות הכללית • קופת חולים לאומית
• סכנת ירידת גורמים • קופת חולים מאוחדת

דו"ח סוציאלי למתן שרותים לזקן

| | | | |
|---|--|---|--|
| הגורם המפנה (ד"ר X ולפרט) | | מחלקה מומלצת (נלקח X) | |
| שם המפנה תפקיד המפנה כתובת המפנה קופת חולים ארץ | | שם המפנה תפקיד המפנה כתובת המפנה קופת חולים ארץ | |

דף 1

| פרטים אישיים | | | | |
|---------------------------|-------------|-------------|--------------|------------|
| שם משפחה | שם פרטי | מס. זהות | מין | מצב משפחתי |
| ארץ לידה | שנת לידה | שנת עליה | ניצול שואה | מקצוע |
| קופת חולים | ביטוח משלים | שפות דיבור | | |
| מקום מגורים | | | | |
| כתובת | מספר | עיר | מיקוד | טלפונים |
| קומה | מס. מדרגות | מעלית | בעלות הדירה | חבר ציבורי |
| המטפל העיקרי | | | | |
| שם משפחה | שם פרטי | קרבה | הגדרה משפטית | אין |
| כתובת | טלפון (בית) | טלפון (עב') | טלפון (אחר) | |
| בני משפחה הגרים עם המועמד | | | | |
| שם משפחה ושם פרטי | שנת לידה | קרבה | תעסוקה | |
| בני משפחה הגרים לחוד | | | | |
| שם משפחה ושם פרטי | ש. לידה | מצב משפחתי | קרבה | כתובת |
| | | | טלפון | תעסוקה |



דו"ח סוציאלי למתן שירותים לזקן

| | | | |
|-----------|--|--|--|
| שם המועמד | | | |
| דף 2 | | | |

| מקורות הכנסה | | | |
|--|--------------|------------------|------------|
| גמלה ממקום עבודה | פנסיות מחו"ל | קצבת ביטוח לאומי | מקבל הקצבה |
| כן / לא | כן / לא | כן / לא | כן / לא |
| מקורות הכנסה אחרים | | | |
| | | | |
| הערכת המועמד | | | |
| רקע כללי של המועמד (כולל פרטי השכלה, תעסוקה, תחביבים, ומאורעות חשובים בחייו) | | | |
| | | | |
| רקע רפואי (מיוזם על תולדות נחלתו ודרכי התמודדות עם המצב) | | | |
| | | | |
| מצב התפקודי והנפשי של המועמד (כולל הופעות) | | | |
| | | | |
| תנאי דיורו של המועמד (כולל מיקום הדירה, מצב הניידה, צפיפות, סדר וקיומן) | | | |
| | | | |
| יחסי גומלין בי המועמד לבין משפחתו (כולל בעיות חריגות במשפחה) | | | |
| | | | |



דו"ח סוציאלי למתן שרותים לזקן

| | |
|--|-----------|
| דף 3 | שם המועמד |
| השירותים בקהילה שהמועמד נעזר בהם | |
| (נבחר מלמחון פרטי, נמלה סיעוד, ארוזנות חמות, מועדונים, עזרה בבית וכד') | |
| סידור מוסדי | |
| סיבה עיקרית לסידור מוסדי | |
| | |
| עמדת המועמד לסידור מוסדי | |
| | |
| עמדת המשפחה ו/או האמטורפוס לסידור מוסדי | |
| | |
| עדיפות לסידור מוסדי (שם המוסד) | |
| 1 | 2 |
| המשך טיפול | |
| המלצות להמשך טיפול העו"ס במועמד ו/או משפחתו (במסגרת מוסדית או לאחר שחרורו לקהילה) | |
| | |

| פרטי העו"ס | |
|------------|-------|
| שם | חתימה |
| טלפון | פקס |
| תאריך | |

| מקורות מידע | |
|----------------|------------------|
| (לסמל X תצטרף) | |
| 1 | 2 |
| שירות שני המסך | שירות שני המספחה |
| 3 | 4 |
| ביתור דיון | אחר |

נספח ה' (4.8)

תאריך _____

לכבוד

המחלקה לשירותים חברתיים _____

הנדון: הסכמתי לכניסה לבית-אבות

לאחר שביקרתי במעון _____

הנני נותן בזאת את הסכמתי להיכנס למעון זה.

חתימה

שם הזקן / אפוטרופוס

חתימת העובד סוציאלי המטפל הזקן או האפוטרופוס

נספח ו' (4.8)

[illegible]

נספח ז' (4.8)

[illegible]

דרכי עבודה בין השירות לטיפול חוץ ביתי באגף השיקום לבין השירות לזקן בנושא השמה במסגרות חוץ ביתיות

=====

רצ"ב עדכון ורענון נוהלי העבודה בנושא השמה חוץ ביתית לנכים המתקרבים לגיל זקנה.

יש להקפיד ולפעול על פי המפורט לעיל:

1. נכים מהקהילה הזקוקים להשמה חוץ ביתית ומתקרבים לגיל זקנה*
אנשים שנמצאים שנתיים לפני גיל זקנה (על פי חודש הולדתו של האדם),
וזקוקים להשמה חוץ ביתית: מחלקת הרווחה תעביר חומר רלבנטי אודותיהם
הכולל דו"ח סוציאלי ודו"ח רפואי/סיעודי תפקודי למפקח המחוזי בשירות לזקן,
לצורך קביעת התאמה להשמה בבית אבות של השירות לזקן.
במידה וימצאו מתאימים, ישולבו בבית אבות מוכר ומפוקח ע"י השירות לזקן.
ההשמה תהיה במימון השירות לזקן.

**2. נכים מהקהילה בגילאים של למעלה משנתיים לפני גיל זקנה הזקוקים
להשמה חוץ ביתית***

עניינם של אנשים אלה יידון בוועדת השמה של אגף השיקום. ועדת ההשמה
תפנה אותם לאחר תיאום עם מפקח השירות לזקן במחוז לבתי אבות הנמצאים
בפיקוח וברישוי השירות לזקן, ובתנאי שהמסגרת נמצאת ברשימת בתי האבות
שאושרה בהם השמת דיירי שיקום, ועד לגובה מכסות השיקום שאושרו ע"י
השירות לזקן בבית האבות.
ההשמה תהייה במימון אגף השיקום.
עם הגיעם לגיל זקנה כמשמעותו בחוק, מימון שהייתם בבית האבות יעבור
לאחריות השירות לזקן, בכפוף לבדיקת זכאות מחודשת ולתקציב שיעמוד
באותה העת לרשות השירות לזקן.

3. נכים השוהים במסגרות חוץ ביתיות של אגף השיקום והגיעו לגיל זקנה*

השירות לזקן יקבל אנשים אלה במידה והם עונים למאפייני האוכלוסייה המטופלת ע"י השירות לזקן, זאת לאחר קבלת דוחות רפואיים/סיעודיים בהם מתועד מצבם, ובתנאי שיעברו למסגרות של השירות לזקן. השירות לזקן לא יממן אנשים שהגיעו לגיל זקנה גם אם הם עונים למאפייני האוכלוסייה המטופלת על ידי השירות לזקן כל עוד הם שוהים במסגרות אגף השיקום.

***נכים כמוגדר בהצעת חוק שירותי שיקום לאנשים עם נכות**

נוהל שיתוף פעולה בינמשרדי בריאות / רווחה בנושא: הפניית זקנים נכי נפש למעונות

=====

1. כללי

1.1 עם העלייה בתוחלת החיים, אוכלוסיית הזקנים במדינה גדלה והולכת, ועימה גדלה אוכלוסיית הזקנים בעלת הצרכים המיוחדים, ביניהם זקנים עם רקע של נכות נפשית הגרים הן בקהילה והן המאושפזים לתקופות ארוכות טווח בבתי חולים פסיכיאטריים.

1.2 מדיניות הכוונת האנשים למסגרות דיור בקהילה לסוגיהם והפתיחות ההולכת וגוברת במעונות לזקנים, מאפשרת שילוב זקנים עם בעיות נפשיות במסגרות בקהילה או במעונות לזקנים, ע"פ צורכיהם.

1.3 על מנת שזקנים אלו יקבלו מענים בהתאם לצורכיהם, יש לברר טרם הפנייתם למעונות האם ניתן למצוא מענים הולמים לצורכיהם בקהילה, במידה ואין, יש להפנותם למעונות לפי מידת התאמתם ויכולת המעון לקליטתם.

1.4 זקן אשר מצבו התפקודי מוגדר כסיעודי/סיעודי מורכב/תשוש נפש יופנה בצרוף דוחות בהם מתועד מצבו הרפואי סיעודי לגריאטר המחוזי להשמה באמצעות משרד הבריאות או קופות החולים.

2. מטרות

2.1 הגדרת הליך מסודר למתן מענה, לזקנים עם נכות נפשית בטרם הפנייתם למעונות בהתייחס לצורכיהם ומידת התאמתם.

3. אחריות

- 3.1 מנהל/ת השרות לזקן משרד הרווחה.
- 3.2 ראש אגף - בריאות הנפש משרד הבריאות.
- 3.3 רכז שיקום אזורי - שרותי בריאות הנפש
- 3.4 פסיכיאטר מחוזי או עוזר הפסיכיאטר לתיאום ובקרה.
- 3.5 מפקח מחוזי השרות לזקן משרד הרווחה.
- 3.6 מנהל המסגרת

4. הבסיס בחוקי

- 4.1 החוק לטיפול בחולי נפש התשנ"א-1991, תקנות התשנ"ב -1992.
- 4.2 חוק זכויות החולה התשנ"ו- 1996.
- 4.3 חוק הפיקוח על המעונות התשכ"ה- 1965 ותקנות משנת 2001.
- 4.4 חוק שיקום נכי הנפש בקהילה - התש"ס -2000.
- 4.5 פקודת בריאות העם.
- 4.6 תע"ס 4.8

5. הגדרות

- 5.1 מעון לזקנים - כהגדרתו בחוק הפיקוח על המעונות ותקנותיו, הפועלים ברישיון ואשר אושך ע"י הנהלת השירות לזקן כמתאים לקליטת נכי נפש.
- 5.2 נכה נפש - אדם המוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי עם נכות רפואית בגין סעיף נפשי מעל 40% או עם רקע של אשפוזים בבית חולים פסיכיאטרי.
- 5.3 דייר - אדם בגיל זקנה ע"פ "חוק הפרישה" שמבחינת מצבו התפקודי הסביבתי זקוק למסגרת מעון לזקנים.
- 5.4 רכז שיקום אזורי - עובד מקצועי האחראי לשיקום באזור, וכפוף לפסיכיאטר המחוזי- אזורי.
- 5.5 מפקח מחוזי - מפקח של השירות לזקן במשרד הרווחה והשירותים החברתיים.
- 5.6 ועדת הפנייה אזורית - רכז שיקום אזורי משרד הבריאות, מפקח השירות לזקן במשרד הרווחה, ע"פ החלטת מנהלת השירות.

5.8 הגדרות תפקודיות

- 5.8.1 עצמאי - זקן המסוגל לבצע את פעולות היום יום, ללא עזרה, גם אם הוא משתמש בעזרים - איבר תותב, מכשיר שמיעה, משקפיים וכו'.
- 5.8.2 תשוש - זקן אשר מפאת תפקודו הירוד זקוק לעזרה חלקית בפעולות היום יום.

5.8.3 סיעודי - זקן שמצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה כרונית, מליקוי קבוע, או הסובל מבעיות רפואיות מורכבות ובלתי יציבות הדורשות מעקב מיומן, במסגרת בעלת אופי רפואי במשך 24 שעות ביממה, לתקופה ממושכת ושנתקיים בו אחד או יותר מאלה: *

- 5.8.3.1 מרותק למיטה או לעגלת נכים.
- 5.8.3.2 אין לו שליטה על אחד מהסוגרים או על שניהם.
- 5.8.3.3 זקוק לעזרה מלאה או חלקית בפעולות היום-יום.
- 5.8.3.4 מתהלך בקושי רב עקב פתולוגיה או סיבוכים של מחלות שונות.

5.8.4 סיעודי מורכב - כמפורט לגבי זקן סיעודי ובנוסף: *

- 5.8.4.1 פצעי לחץ
- 5.8.4.2 מחלת סרטן ממושטת הדורשת טיפולים אנטרליים ופראאנטרליים, פליאטיביים, שיכון כאבים באמצעות משככי כאבים אופייניים ואחרים.
- 5.8.4.3 עירוניים תוך ורידיים ממושכים.
- 5.8.4.4 חולים אשר מקבלים טיפול בדיאליזה.

5.8.5 חולה סיעודי מורכב ימצא במסגרת אשפוזי ברישוי שונה מזה הסיעודי. *

5.8.6 תשׁוש נפש - זקן מתהלך הסובל מירידה בתפקוד המוח (ירידה קוגניטיבית, לא מחלת נפש) במישורים: זיכרון, שיפוט, התמצאות, אינטלקט, במידה כזאת שהוא זקוק לעזרה מלאה בפעולות היום-יום לרבות: רחצה, הלבשה, אכילה, שימוש בשירותים (אי שליטה על הסוגרים), הכוונה בניידות זקוק לעזרה רפואית סיעודית במשך 24 שעות ביממה וכן להשגחה מתמדת (מרחב מוגן) במשך 24 שעות ביממה.

* יש להפנות לאחריות משרד הבריאות או קופ"ח

6. ח ל ו ת

6.1 ראש השירות/הממונה על שירותי השיקום בקהילה בבריאות הנפש, או מי שהוסמך על-ידם.

6.2 מנהלת השירות לזקן במשרד הרווחה והשירותים החברתיים או מי שהוסמך על ידה.

7. דרכי הפנייה

7.1 ע"פ חוק הפיקוח על המעונות ותקנותיו התשכ"ה 1965 למעון בפיקוח משרד הרווחה יופנה רק זקן המוגדר כעצמאי או תשוש ברמת תפקודו.

7.2 זקן נכה נפש המתגורר בביתו או במסגרות מוגנות בקהילה (הוסטל, דיור מוגן) יופנה לוועדת הפנייה אזורית בצרף אומדן גריאטרי כוללני, דוח סוציאלי מפורט ועדכני דוח פסיכיאטרי והסכמה מדעת בכתב של הזקן או אפוטרופסו.

7.3 זקן נכה נפש ששחרר מאשפוז בבית החולים ישלח חזרה לביתו בקהילה, במידה והזקן אינו יכול להמשיך להתגורר בביתו בקהילה יופנה הזקן לוועדת הפניה האזורית, הוועדה תקבע התאמתו למעון לזקנים, המופיע ברשימה שהוסכמה בין מנהל השירות לזקן או מי שהוסמך על ידו, לבין ראש שירותי בריאות הנפש או הממונה על השיקום בשירותי בריאות הנפש. מספר נכי הנפש שיופנה למעון, ייקבע ע"י מפקחי השירות לזקן, ע"פ יכולת המעון להתמודד עם אוכלוסייה זו, ובהתאם לשירותי המעון וכישורי עובדיו.

7.4 אישור הפנייה ומימון המופנים ע"פ סעיפים 7.2, 7.3, יהא ע"פ נהלי השרות לזקן כמפורט בתע"ס 4.8.

7.5 במקרים חריגים שאין הסכמה בין המפקח המחוזי לשאר חברי הוועדה יש לפנות להנהלת השירות לזקן ובריאות הנפש לקבלת החלטה.

7.6 האחריות להמשך טיפול ומעקב בנכי הנפש בקהילה ובמעונות, תחול על שירותי בריאות הנפש ועל המרפאות לבריאות הנפש במקום מגוריו של הזקן.

7.7 נכה נפש, שהתקבל למעון ע"פ החלטת ועדת הקבלה, תהיה תקופה של 3 החודשים הראשונים לשהותו תקופת ניסיון, כמפורט בתקנות חוק הפיקוח על המעונות.
במידה ולא יסתגל למעון בתקופה זו, על וועדת ההפניה האזורית לדאוג להעברתו למסגרת מתאימה.

7.8 בית חולים המפנה למעון, יתחייב לקבל את הזקן נכה הנפש לאשפוז, במידה ויחול שינוי במצבו, המחייב אשפוז.

8. פיקוח ובקרה

8.1 פיקוח ובקרה על המעונות, יבוצעו ע"י מפקחי השירות לזקן, כמקובל ומפורט בתקנות חוק הפיקוח על המעונות התשכ"ה-1965. פעם בשנה לפחות צוות מטעם הפסיכיאטר המחוזי יצטרף לבקרה מקיפה של השירות לזקן וכן יגיע לבקרה עצמאית פעם נוספת בשנה לצורך מתן יעוץ והכוונה מקצועיים.

8.2 בתום הבקרה הפסיכיאטר ישלח דוח על ממצאי הביקורת למפקח המחוזי של השרות לזקן במשרד הרווחה.

תנאים לאישור מעון לזקנים עם התנהגויות חריגות

=====

(1) מעון לזקנים חריגים, יאושר ככזה על-ידי המפקח על המעון, לאחר שנבדקה התאמתו וכישורי עובדיו, ויקבל רישיון ניהול מעון כמקובל. במידה, ומנהל המעון מעוניין בקבלת זקנים חריגים המופנים על-ידי שירותי הרווחה - יפנה למרכז מיוחד שיוצא לצורך זה.

(2) הזקנים החריגים יגורו במחלקה מוגדרת, נפרדת ממחלקות אחרות, ומאושרת על-ידי המפקח על המעון.

(3) על המעון להעסיק כוח אדם על-פי תקנות חוק הפיקוח על המעונות, וכן על-פי דו"ח דרבסי-אופטימום, ובנוסף יעסיק:

א. פסיכיאטר: לכל 50 דיירים 0.15 אחוזי מישרה + כוננויות.

ב. רופא: 0.75 לכל 50 דיירים.

ג. אחות ראשית מוסמכת: שעברה קורס על בסיסי בפסיכיאטריה. עדיפות לאחות שעברה גם קורס על בסיסי בגריאטריה. סה"כ 5.5 - לכל הדיירים.

ד. מטפלות: 1 לכל 4.5, 50 דיירים חריגים.

ה. עו"ס: 1 על כל 50 חריגים.

ו. עובד חברה ותעסוקה: 0.75 לכל 50 איש (בוקר, אחה"צ).

ז. מרפא/ה בעיסוק: אבחון, הדרכה וייעוץ 0.25 משרה.

ח. **עובד תחזוקה:** 0.75 לכל 50 דיירים.

ט. העובדים יעברו הכשרה בנושא בריאות הנפש, במהלך השנה הראשונה לפתיחת המסגרת.

י. מנהל המעון יצור קשר עם הפסיכיאטר המחוזי, עם בית החולים לחולי נפש באיזור, ועם המרפאה הקהילתית לבריאות הנפש, לשם קבלת שירותי איבחון, ייעוץ וטיפול במקרי חירום.

נוהל הפניית זקנים למעון מיוחד לחריגים

=====

- (1) העו"ס של המחלקה לשירותים חברתיים יעביר את החומר, באמצעות המפקח המחוזי, לאישור על-ידי וועדת חריגים בהנהלת השירות לזקן בירושלים.
- (2) החומר יכלול: דו"ח סוציאלי, דו"ח סיעודי, הערכה גריאטרית. **חוות דעת פסיכיאטר** מתקופה של 3 חודשים לפני הפניה, בהתאם לצורך ועל-פי מהות החריגות.
- (3) "וועדת חריגים" תדון בחומר ותחזירו באמצעות המפקח, עם החלטתה.
- (4) המפקח ישלח את האישור לעו"ס המפנה.
- (5) העו"ס במחלקה לשירותים חברתיים ישלח את הדו"חות כמפורט בסעיף 2, בצירוף אישור "וועדת חריגים", לדיון ואישור וועדת הקבלה של המסגרת המיוחדת.
- (6) העו"ס במחלקה לשירותים חברתיים ימלא טופס החלטה, וטופס השמה, בצירוף אישור "וועדת חריגים".

**חוק לתיקון דיני המשפחה (מזונות)
תשי"ט - 1959**

=====

מזונות בין שאר בני משפחה.

אדם חייב במזונות שאר בני משפחתו והם:

(1) הוריו והורי בן זוגו;

(2) ילדיו הבוגרים ובני זוגם;

(3) נכדיו;

(4) הורי הוריו שלו ושל בן זוגו;

(5) אחיו ואחיותיו שלו ושל בן זוגו.

נספח י"ג (4.8)

אל: המחלקה לשירותים חברתיים
שם הרשות

הצהרת הכנסות של בן/בת המועמד לצורך קביעת גובה השתתפות

לסידור בבית-אבות
מ.ז. שם הזקן

1. פרטי בן/בת: שם ומשפחה:

תעודת זהות מצב משפחתי שם בן/בת הזוג

רחוב מס' הבית

עיר מיקוד מס' טלפון

מס' הילדים עד גיל 18 (כולל חייל בשירות צבאי חובה ושירות לאומי)

2. פרטים על ההכנסות של בן/בת ובן/בת הזוג

| מקור הכנסה | הכנסות ברוטו | | הערות |
|--------------------------------------|--------------|------------|-------|
| | בן/בת | בן/בת הזוג | |
| עבודה שבירה * | | | |
| עצמאי ** | | | |
| קיצבת ביטוח לאומי למעט קצבת ילדים | | | |
| פנסיה מכל מקור בארץ ובחו"ל + שילומים | | | |
| תגמולים ממשרד הבטחון | | | |
| תגמולים ממשרד האוצר | | | |
| לנפגעי נאצים | | | |
| תקבולים משכירות דירה, נכס, עסק וכו' | | | |
| הכנסה מכל מקור שהוא | | | |

* לצרף תלושי משכורת של 3 החודשים האחרונים.
** לצרף שומת מס הכנסה אחרונה מפקיד השומה במס הכנסה.

3. ת צ ה י ר

אני הח"מ _____ בעל תעודת זהות _____

לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הצפויים לי אם לא אקיים התחייבויותי אלה לפי תקנה 7 לתקנות שירותי הסעד (פניה למתן סעד או טיפול סוציאלי) תשכ"ז 1967.

הנני מסכים ומרשה בזה למנהל המחלקה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על-ידו, לבקש ולקבל ידיעות ופרטים אודות מצבי הכלכלי מכל גוף שהוא ולבדוק עם נכונות הצהרתי.

_____ חתימה

_____ תאריך

_____ תאריך

_____ תפקיד

_____ חתימת נציג המחלקה

_____ שם נציג המחלקה

מועמד

נספח י"ד (4.8)

המחלקה לשירותי חברתיים _____

תאריך _____

לכבוד

אגף זקנה

המוסד לביטוח לאומי

סניף _____

הנדון: בקשה לחלוקת קצבת זקנה

הננו מאשרים בזאת שהזקן/ה לפי הפרטים הרשומים מטה מוחזק/ת על חשבון
משרדנו מתאריך _____.

| שם הזקן | שם בית אבות | מס' זיהוי | מס' תיק ניכויים |
|---------|-------------|-----------|-----------------|
| | | | |

* נא לכתוב את שם הרשות באישורכם על ביצוע הפיצול.

בברכה

נספח ט"ו (4.8)

המחלקה לשירותי חברתיים _____

תאריך _____

לכבוד

אגף זקנה

המוסד לביטוח לאומי

סניף _____

הנדון: בקשה לביטול חלוקת קצבת זקנה

אנו מבקשים ביטול הפיצול למשרדנו עבור:

| שם הזקן | שם בית אבות | מס' זיהוי |
|---------|-------------|-----------|
| | | |

החל מ- _____

אנו מבקשים להפסיק את התשלום למשרדנו מהסיבה:

☐ עבר למחלקה סיעודית במימון משרד הבריאות

☐ חזר לביתו

☐ אחר _____

בכבוד רב,

**דוגמא לכתב התחייבות בלתי חוזר של הזקן/או האפוטרופוס
לתשלום מלוא עלות**

=====

אני הח"מ _____ ת"ז _____

שם פרטי ומשפחה

(להלן - "הזקן") פניתי ל _____ בבקשה למצוא לי סידור מתאים במעון
(להלן - "המעון");

והואיל ו _____ נענתה לבקשתי להשמתי במעון המתאים לי, בתנאי
שתינתן מצדי התחייבות מתאימה לכיסוי הוצאות החזקתי במעון;

והואיל ואני מוכן לתת ל _____ את ההתחייבות המבוקשת;

לפיכך אני מצהיר, מסכים ומתחייב כדלקמן:

- 1) א. לשאת במלוא תשלום הוצאות החזקתי במעון מיום סידורי בו וכל עוד
אשה בו, עפ"י הצהרתי לעיריה על הכנסותי ונכסי (להלן - "התשלום").
- ב. ידוע לי כי דמי ההחזקה צמודים לתעריף משרד הרווחה המתפרסם באתר
האינטרנט של משרד הרווחה והשירותים החברתיים המעודכן מעת לעת.
- ג. ידוע לי כי עם כניסתי למעון עלי לשלם תשלום חד פעמי בסך _____ ש"ח.
- ד. כל עוד השמתי במעון היא באמצעות ה _____ וכל עוד
תישא ה _____ בהוצאות הכספיות לגבי, עלי לשלם
ל _____ את התשלום בסך _____ מידי חודש.

2) א. התשלום ל _____ יהיה באמצעות הוראת קבע בלתי מוגבלת בזמן לטובת _____, וישולם לא יאחר מהיום ה- _____ לכל חודש.

ב. כל פיגור בתשלום לאחר המועד הנקוב בסעיף קטן א' לעיל, יחייב אותי בתשלום ריבית פיגורים ובהצמדה כחוק.

3) התחייבות זו נעשית על ידי בלבד, ואין לה כל קשר עם התחייבויות ילדי ו/או החייבים במזונותי להוסיף על הסכומים שאני משלם _____ בגין שהותי במעון, ובלבד שגביית התשלומים על ידי _____ לא תחרוג מהסכום הנדרש לתשלום כאמור בכתב התחייבות זה.

4) ידוע לי, כי אין לראות בקבלת התחייבות זו על ידי _____ משום התחייבות כלשהי מצידה לסידור במעון באמצעותה או להמשיך להחזיקני שם, והתחייבות זו תחול כל עוד אשה במעון או כל עוד תישא _____ בהוצאות הכספיות לגבי.

5) א. למרות האמור לעיל, ידוע לי והריני מסכים לכך שאם אעזוב את המעון מסיבה כלשהי לאחר היום ה-15 לאותו חודש, אשלם את התשלום החודשי המלא.

ב. ידוע לי שאם אעזוב את המעון ללא מתן הודעה ל _____ אמשך לשלם עבור השמתו של הזקן כל הזמן שמקומי מובטח במעון.

ולראיה באתי על החתום היום: _____

| שם פרטי | שם משפחה | מספר זהות | חתימה |
|------------------|-----------|-----------|-------|
| כתובת _____ | | | |
| נחתם בפני: _____ | | | |
| שם פרטי ומשפחה | מספר זהות | חתימה | |

**דוגמא לכתב התחייבות בלתי חוזר של הזקן
להשתתפות בדמי אחזקה**

=====

הואיל ואני הח"מ _____ בעל/ת ת.ז. _____

שם פרטי ומשפחה

(להלן - "הזקן") פניתי ל _____ בבקשה למצוא לי סידור

מתאים במעון _____ (להלן - "המעון");

והואיל ו _____ נענתה לבקשתי להשמתי במעון המתאים לי,
בתנאי שתינתן מצידי התחייבות מתאימה להשתתפות בהוצאות החזקתי
במעון;

והואיל ואני מוכן לתת ל _____ את ההתחייבות המבוקשת;

לפיכך אני מצהיר: מסכים ומתחייב כדלקמן:

1. א. לשאת בהשתתפות בהוצאות החזקתי במעון מיום סדורי בו וכל עוד
אשה בו, בהתאם לנקודות הזיכוי שנקבעו לי על ידי ה _____
על פי הצהרתי ל _____ על הכנסותי ונכסי, בסך _____ בש"ח
(במילים _____)
והוא שווה _____ נקודות זיכוי. (להלן - "התשלום").

ב. ידוע לי כי דמי ההחזקה צמודים לערך נקודת זיכוי המתפרסמת על ידי
האוצר, ויעודכנו מעת לעת בהנחיות משרד הרווחה והשירותים החברתיים
ומפורסם באתר האינטרנט של משרד הרווחה והשירותים החברתיים.

- ג. אשלם ל _____ את התשלום מידי חודש בחודשו כל עוד השמתי במעון היא באמצעות ה _____ וכל עוד תישא ה _____ בהוצאות הכספיות לגבי.
- ד. עם כניסתי למעון אשלם ל _____ תשלום חד פעמי בסך _____ ש"ח
2. א. התשלום ל _____ יהיה באמצעות הוראת קבע בלתי מוגבלת זמן לטובת ה _____ וישולם לה לא יאוחר מהיום ה _____ לכל חודש.
- כל פיגור בתשלום לאחר המועד הנקוב בסעיף קטן א' לעיל, יחייב אותי בתשלום ריבית פיגורים ובהצמדה כחוק.
3. התחייבות זו נעשית על ידי בלבד, ואין לה כל קשר עם התחייבויות ילדי ו/או החייבים במזונותי להוסיף על הסכומים שאני משלם לעיריה בגין שהותי במעון, עבור אחזקתי במעון.
4. ידוע לי, כי אין לראות בקבלת התחייבות זו על ידי העיריה משום התחייבות כלשהי מצידה לסידורי במעון באמצעותה או להמשיך להחזיקני שם, והתחייבות זו תחול כל עוד אשהה במעון או כל עוד תישא העיריה בהוצאות הכספיות לגבי.
5. א. בבעלותי נכס _____ חדרים ושירותים ברחוב _____ והידוע גם כגוש _____ חלקה _____ תת חלקה _____ (להלן - "הנכס").
- ב. הריני מתחייב לממש את הנכס ע"י מכירה או השכרה לפי הערכת שמאי. המימוש יעשה החל מ- 3 חודשים ממועד כניסתי למעון, ולאחר תקופת ניסיון במעון.
- ג. עם מימוש זכויותי בדירה בדרך של מכירה והתמורה שתקבל בגינה תופקד בחשבון חסכון צמוד בבנק על שמי, וממנה תמומן מידי חודש יתרת התשלום עבור החזקתי במעון עד לגובה מלוא תעריף דמי ההחזקה במעון.

ד. למרות האמור לעיל הרשות בידי להימנע מלמכור את הדירה ולהשכירה ולשלם ל _____ את דמי השכירות המגיעים עבורה על פי הערכת שמאי.

6. ידוע לי כי דמי החזקתי במעון נקבעו לאור הצהרתי _____ על מצבי הכלכלי, ואם יתברר _____ שהצהרתי לא שיקפה את מצבי האמיתי, רשאית ה _____ לדרוש ממני הפרשי התשלום מיום כניסתי למעון. הצהרתי, ואני חוזר ומצהיר, כי אם מצבי ישתנה אודיע ל _____ על כך מיד.

7. הנני מצהיר בזאת כי אין לי ולא היו לי בחמש השנים האחרונות כל נכסים זולת _____

8. להבטחת ביצוע האמור בסעיפים 1 לעיל לכתב התחייבות זה, הנני מסמיך ומיפה ביפוי כוח בלתי חוזר את _____ לפעול בשמי ובמקומי ולעשות כל הדרוש לרבות גביה, דרישה ותחתימה על מסמכים בשמי ובמקומי לשם הבטחת העברת התשלומים המגיעים ממני ל _____ מכוח כתב התחייבות.

9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הריני נותן בזאת את הסכמתי לרשום הערת אזהרה על הדירה בלשכת רישום המקרקעין לטובת _____, להימנע מביצוע כל עסקה בדירה אלא באישור בכתב מ _____ ללשכת רישום המקרקעין.

10. א. למרות האמור לעיל, ידוע לי והריני מסכים לכך שאם אעזוב את המעון מסיבה כלשהי לאחר היום ה-15 לאותו חודש, אשלם את התשלום החודשי.

ב. ידוע לחייב שאם אעזוב את המעון ללא מתן הודעה ל _____ אמשיך לשלם עבור השמתי כל זמן שמקומי מובטח במעון.

ולראיה באתי על החתום היום: _____

| | | | |
|---------|----------|-----------|-------|
| שם פרטי | שם משפחה | מספר זהות | חתימה |
|---------|----------|-----------|-------|

כתובת _____

נחתם בפני: _____

| | | |
|----------------|-----------|-------|
| שם פרטי ומשפחה | מספר זהות | חתימה |
|----------------|-----------|-------|

**דוגמא להסכם לפי סעיף 10 לחוק שירותי הסעד תש"ה-1958
עבור השתתפות בן/בת של הזקן**

=====

בין: _____ (להלן - _____)

לבין: _____

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____ כתובת _____

(להלן "החייב")

הואיל: _____ והחייב הוא קרובו של הזקן/ה בהיותו בן/בת של _____

מס' ת.ז. _____ תאריך לידה: _____

(להלן - "הזקן") וחייב במזונותיו על פי דין.

והואיל: _____ והחייב מבקש מאת ה _____ לדאוג לזקן ולהחזיקו

במעון _____ (להלן - "המעון").

והואיל: _____ ו _____ מוכנה להיענות לבקשת החייב בכפוף לחתימת

החייב על הסכם זה ובו התחייבותו לכיסוי הוצאות החזקתו של הזקן

במעון לפי התעריף שנקבע.

והואיל: _____ והחייב מוכן לתת ל _____ את ההתחייבות והמבוקשת.

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

(1) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

(2) ה. _____ תדאג להחזקתו של הזקן במעון לפי שיקול דעתה ולמשך תקופה שתיראה לה, ותפקח על מתן השירותים החיוניים לזקן במעון _____.

(3) א. ידוע לחייב כי אין לראות בקבלת הסכם זה על ידי _____ משום התחייבות כלשהי מצד ה. _____ לסדר את הזקן במעון או לאשר המשך החזקתו.

ב. הצדדים מסכימים שהסכם זה יחייב אותם כל עוד הזקן ישהה במעון כשהשמתו בו היא באמצעות ה. _____.

(4) א. החייב ישא בתשלום מזונות הזקן וישלם ל. _____ מידי חודש בחודשו הוצאות החזקתו של הזקן במעון עפ"י התעריף שיקבע לו לתשלום על ידי ה. _____ וזאת מיום סידורו של הזקן במעון וכל עוד ישהה בו.

ב. הסכם של החייב לשלם החל מתאריך _____ הוא _____ ש"ח (במילים) _____) והוא שווה ל _____ - נקודות זיכוי (להלן "התשלום").

ג. ידוע לחייב כי התשלום צמוד לערך נקודות הזיכוי ויעודכן מעת לעת ע"י משרד האוצר ומפורסם ע"י משרד הרווחה והשירותים החברתיים באתר האינטרנט של משרד הרווחה והשירותים החברתיים.

ד. תשלום חד-פעמי ישלם החייב סך _____ ש"ח עם כניסתו של הזקן למעון.

ה. החייב ישלם ל. _____ את התשלום בכל חודש, ולא יאוחר מהיום ה- _____ לאותו חודש.

(5) התשלום על ידי החייב ל. _____, יעשה באמצעות הוראת קבע בבנק לטובת _____, הוראת הקבע תהיה בלתי מוגבלת בזמן ובתום שהיית הזקן במעון ואישור ה. _____ שיועבר לבנק על תשלום החוק המגיע לה, תתבטל הוראת הקבע.

6) החייב מצהיר שידוע לו שאם לא ישלם במועד את המגיע ל _____ כאמור לעיל, יתווספו ריבית והצמדה לחוק.

7) א. למרות האמור לעיל, ידוע לחייב והרינו מסכים לכך שאם הזקן יעזוב את המעון מסיבה כלשהי לאחר היום ה-15 לאותו חודש, ישלם החייב את התשלום החודשי המלא.

ב. ידוע לחייב שאם הזקן יעזוב את המעון ללא מתן הודעה ל _____, ימשיך החייב לשלם עבור השמתו של הזקן כל זמן שמקומו מובטח במעון.

8) הסכם זה נעשה ונחתם על ידי ואין לו כל קשר עם התחייבות הזקן ל _____ בקשר להשמתו במעון, ובלבד שגביית התשלום לא תחרוג מהתעריף המלא עבור החזקה במעון.

9) א. ידוע לחייב כי הסכום הנקוב בסעיף 4 לעיל, נקבע לאור הצהרתו שמסר על מצבו הכלכלי ואם יתברר שההצהרה לא שיקפה את המצב האמיתי רשאית ה _____ לדרוש הפרשי התשלום מיום כניסת הזקן למעון.

ב. החייב מתחייב להודיע ל _____ על כל שינוי במצבו הכלכלי ולהמציא ל _____ אחת לשנתיים הצהרה על הכנסותיו השוטפות.

10) החייב _____ יודיע על כל שינוי שיחול בכתובתו ואם לא ימלא אחר הוראות סעיף זה, אזי כל מכתב או הודעה, לרבות מסמכים מטעם בית המשפט, יישלחו או יימסרו לפי הכתובות הרשומות בהסכם זה, ייחשבו שהתקבלו על ידי החייב לפי כתובתו האחרונה שנמסרה ל _____.

התחייבות זו וייפוי כוח זה הינם בלתי חוזרים.

ולראיה באנו על החתום היום _____

חתימת החייב: _____

חתימה

שם פרטי ומשפחה

אני הח"מ _____ מאשר בזאת כי החייב החתום לעיל חתם
בפני על ההסכם הנ"ל במעמדי לאחר שקרא/הקראתי לו את תוכנו.

היום _____ בחודש _____ שנת _____.

חתימת עד מזהה חתימות

תפקיד

_____ המחלקה לשירותים

_____ תאריך

נספח י"ט (4.8)

טופס תשלום

סמל מעון: _____ תאריך: _____

שם הזקן: _____ (חובה למלא שדה זה)

מספר זהות הזקן: _____

שם בית האבות: _____

כתובת למשלוח קבלה: _____

מספר טלפון לבירורים: _____

פרטי התשלום: (ניתן לחלק התשלום עד ל-6 תשלומים חודשיים)

| מס' סידורי | | הסכום | | פרטי השיק | | פרטי הבנק | | תאריך השיק | | |
|------------|-----|-------|----------------|-----------|---------|-----------|---------|------------|------|-----|
| | אג' | ש"ח | | מס' חשבון | מס' שיק | מס' סניף | מס' בנק | שנה | חודש | יום |
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |
| סה"כ | | | הסכום במילים : | | | | | | | |

במקרה של חזר כספים:

שם המוטב: _____ הבנק: _____ מס' הסניף: _____ מס' החשבון: _____

כתובת להודעת הזיכוי במקרה של חזר כספים: _____

נא לשלוח הטופס ואת השיקים לכתובת:

אשל, הקרן המרכזית לפיתוח בתי אבות

הנה"ח לידי שרית

ת.ד. 3489 ירושלים 91034

טלפון: 02-6557226

פקס: 02-5662716 נא להשאיר העתקים מהטופס לשם מעקב הן ביד

הזקן והן במחלקה לשירותים חברתיים

הוראות והודעות

כסלו תשע"ב
דצמבר 2011

למנויים שלום,

להלן רשימת כל הוראות התעריפים בציון תאריך התחולה שבו פורסמו.
הוראה שתאריך עדכונה מתפרסם בחוזר הזה, מצויינת בכוכבית (*).

| פ ר ק | מס' ההוראה | תאריך תחולה |
|-------|-------------|-------------|
| 1 | 1.2 | 1.1.2011 |
| | 1.15 | 1.8.2010 |
| | 1.22 | 1.4.2011 |
| | 1.23 (*) | 2010 - 2011 |
| 2 | 2.1 | 2010 - 2011 |
| | 2.10 (*) | 1.5.2011 |
| 3 | 3.2 | 1.7.2011 |
| | 3.6 | 1.4.97 |
| | 3.8 | 1.7.2011 |
| | 3.14 | 1.6.2010 |
| | 3.15 | 2011 |
| | 3.19 | 1.1.2004 |
| | 3.21 | 1.7.2011 |
| | 3.22 | 1.7.2011 |
| | 3.28 | 1.7.2011 |
| | 3.33 | 1.7.2011 |
| | 3.36 | 1.7.2011 |
| 4 | 4.7/א | 1.7.2011 |
| | 4.8 כ' | 1.10.2011 |
| | 4.9 ג' | 1.2.2010 |
| | 4.9 ד' | 1.7.2011 |
| | 4.11 | 1.2.2010 |
| | 4.13 ט' | 1.2.2010 |
| | 4.13 י"ב | 1.2.2011 |
| 5 | 5.3 | 1.9.2002 |
| | 5.7 | 1.1.2010 |
| | 5.10 | 1.7.2011 |
| | 5.24 ד' (*) | 1.12.2011 |
| | 5.24 ה' | 1.7.2011 |
| | 5.25 | 1.7.2011 |
| 6 | 6.1 | 1.2.2010 |
| | 6.4 | 1.2.2010 |
| | 6.6 | 1.7.2011 |
| | 6.7 | 1.2.2009 |
| | 6.10 | 1.7.2011 |

| | | |
|-----------|------------------------------|----------|
| 1.7.2011 | 6.13 | |
| 1.9.2011 | 6.20 | |
| <hr/> | | |
| 1.2.2011 | 8.2 | 8 |
| 1.9.2011 | (10.4 + 14.12 + 6.15 + 5.4=) | 8.4 |
| 1.1.2000 | א' 8.5 | |
| 26.4.2011 | ב' 8.5 | |
| 1.11.2011 | 8.10 | (*) |
| 1.9.2011 | 8.12 | |
| 1.9.2007 | 8.15 | |
| 1.7.2011 | 8.17 | |
| 1.7.2011 | 8.18 | |
| 1.7.2011 | ד' 8.28 | |
| 1.9.2011 | ה' 8.28 | |
| 1.11.2011 | (8.26=) | 8.29 (*) |
| 1.9.2011 | א' 8.30 | |
| 1.7.2011 | ד' 8.30 | |
| 1.9.2011 | ה' 8.31 | |
| 1.7.2011 | ו' 8.31 | |
| 1.7.2011 | 8.34 | |
| 1.7.2011 | א' 8.37 | |
| 1.7.2011 | ג' 8.37 | |
| 1.7.2011 | 8.38 | |
| <hr/> | | |
| 1.7.2011 | 9.3 | 9 |
| <hr/> | | |
| 1.9.2011 | 10.2 | 10 |
| 1.7.2011 | 10.3 | |
| 1.7.2011 | 10.5 | |
| <hr/> | | |
| 1.7.2011 | 11.2 | 11 |
| 1.7.2011 | 11.3 | |
| 1.7.2011 | 11.4 | |
| <hr/> | | |
| 1.7.2011 | 12.3 | 12 |
| <hr/> | | |
| 1.9.2000 | 14.2 | 14 |
| 1.11.2011 | ה' 1/ (5.6 א') | (*) |
| 1.9.2011 | ה' 2/ (5.6 ב') | 14.12 |
| 1.7.2011 | 14.13 | |
| 1.9.2002 | 14.16 | |
| 1.7.2011 | 14.28 | |
| <hr/> | | |
| 1.7.2011 | 15.1 | 15 |
| <hr/> | | |
| 1.7.2011 | 17.2 | 17 |
| 1.7.2011 | 17.3 | |
| 1.7.2011 | 17.4 | |
| <hr/> | | |
| 1.9.2008 | 18.1 | 18 |
| <hr/> | | |

לידיעתכם - תעריפי הרכישה והמנוי לאוגדן תע"ס מעודכן (מיום 1.1.2003):

| | |
|---------------------------------------|---------|
| אוגדן מעודכן לציבור | 370 ש"ח |
| אוגדן מעודכן למחלקות לשירותים חברתיים | 370 ש"ח |
| דמי מנוי לעדכון הוראות | 350 ש"ח |
| אוגדן ריק | 25 ש"ח |

עדכון מדד, תוספת יוקר ונקודת זיכוי 2011 - 2010

=====

| חודש | שינוי במדד | שינוי בתוספת היוקר | ערך נקודת זיכוי |
|--------------|------------|--------------------|-----------------|
| יולי 2010 | 0.5% | | 205 |
| אוגוסט 2010 | 0.5% | | 205 |
| ספטמבר 2010 | 0.3% | | 205 |
| אוקטובר 2010 | 0.3% | | 205 |
| נובמבר 2010 | 0.1% | | 205 |
| דצמבר 2010 | 0.4% | | 205 |
| ינואר 2011 | 0.2% | | 209 |
| פברואר 2011 | 0.3% | | 209 |
| מרץ 2011 | 0.2% | | 209 |
| אפריל 2011 | 0.6% | | 209 |
| מאי 2011 | 0.5% | | 209 |
| יוני 2011 | 0.4% | | 209 |
| יולי 2011 | -0.3% | | 209 |
| אוגוסט 2011 | 0.5% | | 209 |
| ספטמבר 2011 | -0.2% | | 209 |
| אוקטובר 2011 | 0.1% | | 209 |
| נובמבר 2011 | -0.1% | | 209 |

אגרת רישום ועיון בפנקס העובדים הסוציאליים

=====

סכום בש"ח

סוג האגרה

243

29

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים

עיון בפנקס העובדים הסוציאליים

נחום איצקוביץ

המנהל הכללי

תעריפי דמי החזקה במעונות לזקנים

=====

א. תעריפי החזקה חדשיים במעונות:

| סמל מעון | שם מעון | סמל תעריך | סכום בש"ח |
|-------------|----------------------------|--------------|------------|
| 0576 | בית שוודיה (מט"ב) | 155 | 7,083 |
| 0793 | עידן הזהב, ירושלים | 155 | 7,083 |
| 0805 | בונים חופשיים נהריה | 156 | 7,799 |
| 0821 | אופקים | 155 | 7,083 |
| 1041 | נאות אבי - אשקלון | 156 | 7,799 |
| 1042 | בית יונה - באר שבע | 155 | 7,083 |
| 1123 | ותיקי תל אביב | 156 | 7,799 |
| 1125 | ערוגת הבושם, בני ברק | 156 | 7,799 (**) |
| 2001 | בית רונית, נהריה | 156 | 7,799 |
| 2002 | גני אבות, קרית טבעון | 156 | 7,799 |
| 2003 | בית אבות ע"ש ל. רקנטי פ"ת | 155 | 7,083 |
| 2006 | מעון סיני ותקוה, חיפה | 155 | 7,083 |
| 2013 | מושב זקנים בוכרים ירושלים | 155 | 7,083 |
| 2015 | בית אבות ע"ש צימרמן, רעננה | 155 | 7,083 |
| 2016 | בית אבות אורנים, גדרה | 155 | 7,083 |
| 2018 | בית אבות הבולגרים, ראשל"צ | 155 | 7,083 |
| 2019 | בית אבות, הרצליה | 155 | 7,083 |
| 2020 | באבוב, בת-ים | 156 | 7,799 |
| 2022 | מושב זקנים המאוחד, י-ם | 155 | 7,083 |

(**) אין קליטות חדשות

| סמל מעון | שם מעון | סמל תעריף | סכום בש"ח |
|-------------|------------------------------|--------------|------------|
| 2023 | דבוריה | 155 | 7,083 |
| 2024 | מעון נוף כנרת, טבריה | 156 | 7,799 |
| 2027 | צהלון, יפו | 155 | 7,083 |
| 2028 | נאות אבי, אור יהודה | 156 | 7,799 |
| 2037 | מעון זקנים, עפולה | 155 | 7,083 |
| 2038 | נוה שמחה, ירושלים | 156 | 7,799 |
| 2040 | גן דוד, רחובות | 156 | 7,799 |
| 2041 | מנגוני, נהריה | 156 | 7,799 |
| 2042 | ביחד (2) בני ברק | 156 | 7,799 |
| 2043 | נוף טבריה - רמת טבעון | 156 | 7,799 |
| 2044 | מרכז הורים, נהריה | 156 | 7,799 |
| 2044 | מרכז הורים, נהריה - חריג | 158 | 8,600 (*) |
| 2046 | ב"א ויזניץ, בית שלום ב"ב | 155 | 7,083 |
| 2047 | בית מנוחה לזקנים, בני ברק | 155 | 7,083 |
| 2048 | ירדן, נהריה | 156 | 7,799 |
| 2049 | עדן, נהריה | 156 | 7,799 |
| 2051 | מעון קשישים, עוספיה | 155 | 7,083 |
| 2052 | מושב זקנים אלנבי תל אביב | 155 | 7,083 |
| 2053 | וינזדור, חיפה | 156 | 7,799 |
| 2054 | נאות אבי, יפו | 156 | 7,799 |
| 2055 | בן יהודה, חיפה | 156 | 7,799 |
| 2056 | גל עד (תל השומר) | 155 | 7,083 |
| 2057 | מתן, ערד | 156 | 7,799 (**) |
| 2058 | מעון כללי, קרית מנחם י-ם | 155 | 7,083 |
| 2060 | בית אליסיה, ירושלים | 155 | 7,083 |
| 2062 | נוף העמק, נצרת עילית | 155 | 7,083 |
| 2064 | בית אבות ע"ש היילפרן, אשקלון | 155 | 7,083 |

(*) תעריף עבור קליטה חריגה בלבד באישור השירות לזקן בירושלים
 (**) אין קליטות חדשות

| סמל מעון | שם מעון | סמל תעריף | סכום בש"ח |
|-------------|----------------------------|--------------|------------|
| 2065 | קרית צ'אנו, נתניה | 155 | 7,083 |
| 2066 | מעון, דימונה | 155 | 7,083 |
| 2067 | מעון אשדוד | 155 | 7,083 |
| 2068 | בית הדקל - פ"ת | 156 | 7,799 |
| 2070 | רמת טבעון | 155 | 7,083 |
| 2071 | מעון סנט-פרנסיס, נצרת | 155 | 7,083 |
| 2075 | בית אבות, באר שבע | 155 | 7,083 |
| 2077 | בית אבות גרינשטיין, נתניה | 156 | 7,799 |
| 2079 | עד 120 חדרה | 155 | 7,083 |
| 2080 | מעון חוף הסלע, בת-ים | 156 | 7,799 |
| 2081 | שלווה, גבעתיים | 155 | 7,083 |
| 2081 | שלווה, גבעתיים (חריג) | 157 | 7,794 (*) |
| 2082 | לוקנר | 155 | 7,083 |
| 2083 | עכו | 155 | 7,083 |
| 6122 | משה"ד, הרצליה | 155 | 7,083 |
| 2085 | סוכת שלום, צפת | 155 | 7,083 |
| 2089 | ורד הכרמל, חיפה | 156 | 7,799 |
| 2090 | מעון ספרדים, חיפה | 155 | 7,083 |
| 2091 | בית אבות סנהדריה, י-ם | 155 | 7,083 |
| 2093 | בית דינה, חיפה | 155 | 7,083 |
| 2094 | מעון הורים - | | |
| | כולל שומרי חומות ירושלים | 155 | 7,083 |
| 6512 | גיל הזהב, נתניה | 156 | 7,799 |
| 2099 | תפארת בנים - נתניה | 155 | 7,083 (**) |
| 2101 | חמדת אבות, חיפה | 156 | 7,799 |
| 2102 | בית אבות עדנה, קרית טבעון | 156 | 7,799 |
| 2106 | בית אבות כרמלה, קרית טבעון | 156 | 7,799 |

(*) תעריף עבור קליטה בלבד באישור השירות לזקן בירושלים
 (**) אין קליטות חדשות

| סמל מעון | שם מעון | סמל תעריך | סכום בש"ח |
|-------------|------------------------------|--------------|------------|
| 2270 | ירושלים של זהב, ירושלים | 156 | 7,799 |
| 2280 | בית אבות בית עמי, נתניה | 156 | 7,799 |
| 2281 | בית אבות דורון, קיבוץ אושה | 156 | 7,799 |
| 2513 | בית אבות - מרגש בע"מ | 156 | 7,799 (**) |
| 2810 | בית שחם, זכרון יעקב | 156 | 7,799 (**) |
| 2811 | נאות יהוד, יהוד | 156 | 7,799 |
| 2840 | בית קרונפלד, נהריה | 156 | 7,799 (**) |
| 2841 | בית רחל, קרית טבעון | 156 | 7,799 |
| 2847 | נוף כרמיאל, כרמיאל | 156 | 7,799 |
| 2848 | בית פנינה קרית חיים | 156 | 7,799 |
| 3117 | בית בראט, כרמיאל | 155 | 7,083 |
| 3185 | גבעת השלושה | 155 | 7,083 |
| 3194 | ביחד, (עטרת אבות) בני-ברק | 156 | 7,799 |
| 3224 | נווה שבא, באר שבע | 156 | 7,799 |
| 3225 | משכנות פז, בת ים | 156 | 7,799 |
| 3226 | מעון הרופא, חיפה | 156 | 7,799 |
| 3302 | בית נועם, רגבה | 156 | 7,799 |
| 3401 | בית דניאל, חיפה | 156 | 7,799 (**) |
| 3521 | איתנים, באר שבע | 156 | 7,799 |
| 3832 | בית אבות אמאן, יפיע | 156 | 7,799 |
| 3818 | בית רבקה, חולון | 156 | 7,799 (**) |
| 4086 | תפארת בנים, ירושלים | 155 | 7,083 (**) |
| 4085 | נאות מרגוע, נס ציונה | 156 | 7,799 |
| 4209 | עמל אדומים | 156 | 7,799 (**) |
| 4165 | בית אבות רמת גן | 155 | 7,083 |
| 4597 | בית קשת, רמת גן | 156 | 7,799 |
| 4598 | מעון קוממיות לארצנו, ירושלים | 155 | 7,083 |

(*) תעריך עבור קליטה חריגה בלבד באישור השירות לזקן בירושלים
 (**) אין קליטות חדשות

| סמל מעון | שם מעון | סמל תעריף | סכום בש"ח |
|-------------|----------------------|--------------|-----------|
| 4617 | לב חיפה, חיפה | 156 | 7,799 |
| 5317 | ג.ג. בית חם באר שבע | 156 | 7,799 |
| 5283 | גני יעלים באר שבע | 156 | 7,799 |
| 5354 | נוה שליו - פתח תקוה | 156 | 7,799 |
| 6123 | שבח אחים - מגדל | 156 | 7,799 |
| 5483 | פנינת שלושת האבות | 156 | 7,799 |
| 4979 | נופי קטמון - ירושלים | 156 | 7,799 |
| 5402 | זכות אבות - נהריה | 156 | 7,799 |
| 5460 | שלווה - קרית טבעון | 156 | 7,799 |
| 6556 | עין הים - נוה יצחק | 155 | 7,083 |

ב. מוסדות "משען" (בתי אבות)

| סמל מעון | שם המוסד | סמל תעריף | סכום בש"ח |
|-------------|---------------------|--------------|------------|
| | | עצמאי | תשוש שכ"ד |
| 2026 | גבעתיים | 155 | 7,083 (**) |
| 2029 | "גונן" קלקטיב י-ם | 155 | 7,083 |
| 2035 | אינדיבידואלי חולון | 155 | 7,083 (**) |
| 2039 | אינדיבידואלי "אפעל" | 155 | 7,083 (**) |

(**) אין קליטות חדשות

ג. מוסדות מלב"ן לשעבר

| סמל מעון | שם | מ ע ו ן | ס מ ל תעריף | סכום בש"ח |
|-------------|-------------|---------|----------------|------------|
| 2036 | ראשון לציון | | 155 | 7,083 (**) |
| 2073 | נתניה | | 155 | 7,083 (**) |
| 2076 | פרדס חנה | | 155 | 7,083 |

(**) אין קליטות חדשות

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

טבלת השתתפות קהילה תומכת לנכים

=====

סמל תעריף 5302

| ר מ ה | הכנסה ממוצעת לנפש בנ"ז | השתתפות חודשית (בש"ח) |
|-------|------------------------|-----------------------|
| ----- | ----- | ----- |
| 1 | עד 11 | 40 |
| 2 | עד 15 | 60 |
| 3 | עד 20 | 80 |
| 4 | מ-20 ומעלה | 125 |

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

**טבלאות להשתתפות הורים
במעון יום, במשפחתון, בפעוטון,
במעון יום רב-תכליתי
בשנת הלימודים תשע"ב**

=====

| ההשתתפות החודשית של ההורים (בש"ח) | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| ר מ ה | הכנסה ממוצעת לנפש בחודש (בש"ח) פברואר 2011 | המס- גרת | מעון | | משפ- חתון | |
| | | | יום | משפ- חתון | יום | משפ- חתון |
| | | שעות | 16.00-7.00 | | 16.00-7.00 | |
| | | תעריף | 8013 | 8061 | 8014 | 8062 |
| | | | 8017 | 8065 | 8023 | 8063 |
| | | | 8022 | 8066 | 9105 | |
| | | | 9103 | | 9106 | |
| | | | 9104 | | 9107 | |
| | | | 9101 | | 9108 | |
| | | | 9102 | | | |
| | | | 4602 | | | |
| | | | 8011 | | 8012 | |
| | | | ילד | | תינוק | |
| 1. | עד 1,010 | 378 | 428 | 497 | 445 | 197 |
| 2. | 1,011 - 1,612 | 455 | 489 | 598 | 509 | 277 |
| 3. | 1,613 - 2,065 | 574 | 612 | 754 | 636 | 489 |
| 4. | 2,066 - 2,485 | 726 | 734 | 953 | 764 | 568 |
| 5. | 2,486 - 2,905 | 895 | 872 | 1,176 | 907 | 707 |
| 6. | 2,906 - 3,325 | 942 | 917 | 1,237 | 955 | 770 |
| 7. | 3,326 - 3,745 | 1,079 | 1,070 | 1,417 | 1,114 | 817 |
| 8. | 3,746 - 4,165 | 1,217 | 1,193 | 1,599 | 1,241 | 918 |
| 9. | 4,166 - 4,585 | 1,309 | 1,300 | 1,719 | 1,352 | 999 |
| 10. | 4,586 - 5,000 | 1,385 | 1,376 | 1,820 | 1,432 | 1,115 |
| 11. | 5,001 - 5,500 | 1,664 | 1,659 | 2,187 | 1,726 | 1,311 |
| 12. | מעל 5,501 | 1,664 | 1,659 | 2,187 | 1,726 | 1,311 |

**דמי החזקה: במעונות יום, במשפחתונים, במועדוניות
ובמסגרות אחרות**

=====

א. ארגוני נשים המפעילות מעונות יום וטפליז בעיריות ובמועצות
מקומיות במסגרת משרד הרווחה והשירותים החברתיים

| סכום בש"ח | סמל תעריך |
|--------------|--|
| ----- | ----- |
| 1,725 | מעון יום ילדים - פרטי 8011 |
| 2,265 | מעון יום תינוקות - פרטי 8012 |
| 1,644 | ילדים (גיל 16-48 חודשים) - יום מלא 8013 |
| 2,160 | תינוקות (גיל 6-15 חודשים) - יום מלא 8014 |
| 1,094 | פעוטון לפעוטות עם ארוחה חמה - 5 שעות 8015 |
| 2,519 | סנט וינסנט 8017 |
| 1,440 | פעוטון לתינוקות עם ארוחה חמה - 5 שעות 8018 |
| 1,108 | טפליז 8021 |

ב. מסגרות אחרות

| | |
|-------|-----------------------------|
| 1,337 | מרכזים טיפוליים 8025 |
| 694 | משעולים 8026 |
| 1,504 | מסגרת יום לימודים ארוך 8027 |

ג.

משפחת וניס (רווחה)

| סמל תעריף | סכום בש"ח | |
|--------------|--------------|-------------------------------|
| 8061 | 1,238 | תעריף זמני במקרה של חוסר מידע |
| 8062 | 1,726 | 8 שעות - עם ארוחות - תינוקות |
| 8063 | 1,416 | 8 שעות - בלי ארוחות - תינוקות |
| 8064 | 1,363 | 6 שעות - עם ארוחות - תינוקות |
| 8065 | 1,659 | 8 שעות - עם ארוחות - ילדים |
| 8066 | 1,238 | 8 שעות - בלי ארוחות - ילדים |
| 8067 | 1,340 | 6 שעות - עם ארוחות - ילדים |

משפחתון המופעל במסגרת מעון רב תכליתי מבוזר ראה נספח א'
להוראה 8.37 "תעריפים למעון רב תכליתי".

ד.

מועדונית לגיל הרך (גילאי 3-6)

| | | |
|------|-------|---|
| 6303 | 942 | עם מטפלת מוסמכת - 5 ימים 41/2 שעות ליום |
| 6304 | 1,000 | עם גננת מוסמכת - 5 ימים 41/2 שעות ליום |
| 9408 | 856 | עם גננת מוסמכת - 5 ימים 31/2 שעות ליום |
| 9409 | 811 | עם מטפלת מוסמכת - 5 ימים 31/2 שעות ליום |
| 9410 | | מועדונית טיפולית עם מטפלת עו"ס ופרא-רפואי - |
| | 1,451 | 5 ימים, 41/2 שעות ליום |
| 9411 | | מועדונית טיפולית עם גננת עו"ס ופרא-רפואי - |
| | 1,665 | 5 ימים, 41/2 שעות ליום |
| 9412 | | מועדונית טיפולית עם מטפלת עו"ס ופרא-רפואי - |
| | 1,274 | 5 ימים, 31/2 שעות ליום |
| 9413 | | מועדונית טיפולית עם גננת עו"ס ופרא-רפואי - |
| | 1,441 | 5 ימים, 31/2 שעות ליום |

ה. מועדוניות מתבגרים

| | | |
|-------|---------------|------|
| 1,737 | 5 ימים 5 שעות | 9501 |
| 1,534 | 5 ימים 4 שעות | 9502 |
| 1,424 | 4 ימים 5 שעות | 9503 |
| 1,262 | 4 ימים 4 שעות | 9504 |
| 1,111 | 3 ימים 5 שעות | 9505 |
| 763 | 2 ימים 5 שעות | 9506 |
| 682 | 2 ימים 4 שעות | 9507 |

ו. מועדוניות יחודיות

| | | |
|-------|---|------|
| | מועדונית פוסט אישפוזית עם משרד הבריאות | 6703 |
| 2,937 | 4 ימים 4 שעות ליום | |
| 2,562 | מועדונית בעיות התנהגות 5 ימים 5 שעות ליום (החל' מה-1.9.06 - 12 ילדים במסגרת) | 9405 |

ז. מועדוניות ביתיות

| | | |
|-------|----------------------------|------|
| 1,181 | לגיל 6 - 12, 5 ימים 5 שעות | 6401 |
| 1,027 | לגיל 3 - 6, 5 ימים 5 שעות | 6402 |
| 845 | לגיל 6 - 12, 5 ימים 3 שעות | 9406 |
| 753 | לגיל 3 - 6, 5 ימים 3 שעות | 9407 |

ח. מועדוניות שיקומיות וטיפוליות

| | | |
|-------|---------------------------------|------|
| 1,400 | מועדונית שיקומית ל-5 ימים בשבוע | 9421 |
| 1,018 | מועדונית שיקומית ל-4 ימים בשבוע | 9422 |

| | | |
|-------|------------------------------------|------|
| 734 | מועדונית שיקומית ל-3 ימים בשבוע | 9423 |
| 1,648 | מועדונית טיפולית ל-5 ימים בשבוע | 9425 |
| 1,266 | מועדונית טיפולית ל-4 ימים בשבוע | 9426 |
| 933 | מועדונית טיפולית ל-3 ימים בשבוע | 9427 |
| 2,008 | מועדונית אנטראקטיבית - כלים שלובים | 9431 |

ט. תכניות בקהילה

| | | |
|-------|-----------------------------|------|
| 442 | תכנית אוריון - תעריף למשפחה | 6503 |
| 413 | תכנית הקן - תעריף למשפחה | 6504 |
| 2,143 | חממות | 6509 |
| 581 | תכנית משפחות 1 מפגש בשבוע | 9208 |
| 875 | תכנית משפחות 2 מפגשים בשבוע | 9209 |
| 1,080 | תכנית ראשית ילדים | 9508 |

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי

תאריך תחולה: 1 בנובמבר 2011

נספח להוראה 14.12 ה'1

5.6 א'

5.13

**טבלת השתתפות הורים במסגרות יומיות
למפגרים ונכים בגיל 0-3 בשנת הלימודים תשע"ב**
=====

ההשתתפות החודשית של ההורים (בש"ח)

| הכנסה ממוצעת לנפש בחודש פברואר 2011 (בש"ח) | דרגה | שיעור התשלום החודשי (בש"ח) |
|---|------|-------------------------------|
| עד | 1 | 378 |
| 1,010 - 1,612 | 2 | 455 |
| 1,613 - 2,065 | 3 | 574 |
| 2,066 - 2,485 | 4 | 726 |
| 2,486 - 2,905 | 5 | 895 |
| 2,906 - 3,325 | 6 | 942 |
| 3,326 - 3,745 | 7 | 1,079 |
| 3,746 - 4,165 | 8 | 1,217 |
| 4,166 - 4,585 | 9 | 1,309 |
| 4,586 - 5,000 | 10 | 1,385 |
| 5,001 - 5,500 | 11 | 1,664 |
| מעל 5,501 | 12 | 1,664 |


בשום מקרה לא תיגבה השתתפות מעל לתעריף של המסגרת שבה הילד מושם.

נחום איצקוביץ
המנהל הכללי



חוזר המנהל הכללי

ע"ב 203
כסלו תשע"ב
דצמבר 2011



אתרנו באינטרנט: www.molsa.gov.il
ממשל זמין: www.gov.il