

פרוטוקול

מישיבת ועדת איתור למנכ"ל התאגיד מיום 14.2.2019

נוכחים:

חברי הוועדה: גיל עומר יו"ר המועצה, הגב' דלית שטאובר, פרופ' דוד אלכסנדר
ייעוץ משפטי: עו"ד רונן ריינגולד, יועמ"ש התאגיד, עו"ד אלה גור
מזכירת הוועדה: הגב' דנה ורדיגר

על סדר היום:

1. שיחות עם עשרה ממליצים, לפי הרשימה המצורפת לפרוטוקול.
2. דיון בפניות של שלושה מועמדים שהתראיינו.

דיון:

אלה: בהמשך, לישיבה הקודמת (10.2.2109) בה נוקדו המועמדים שהתראיינו, נערכה התכתבות בדוא"ל בין חברי הוועדה בשאלה לממליצים של כמה מועמדים לפנות ולאלו ממליצים לפנות. הוחלט לפנות למומלצים של שבעה מועמדים, ואת זהות הממליצים אליהם יש לפנות. והשיחות עם הממליצים פוצלו ליומיים, היום וביום חמישי 21.2.2019.

שיחות עם ממליצים:

השיחות עם הממליצים נערכו בשיחה טלפונית בנוכחות כל חברי הוועדה והייעוץ המשפטי שישבו בחדר, נערכה תרשומת של השיחה.

אלה: מזכירה כי בהתאם לנוהל ועדת האיתור, השיחות עם הממליצים יכולות להשפיע על הניקוד של המועמדים ובלבד שאם בחרתם לתקן את הניקוד - ניתן יהיה להתחקות אחרי התיקון והנימוקים לתיקון.

שם הממליץ והמועמד

3. גיל: שאלה בנוגע לתכונת אופי

4. דוד: זאת אחת השאלות שצריכה לעלות כאשר מדברים עם אנשים שעבדו עם המועמדים.

5. גיל: צריך לשאול מה ההיכרות של הממליץ עם המועמד ולקחת את טיב הקשר בחשבון.

שם הממליץ והמועמד

6. גיל: מציג את היושבים בחדר. אנחנו מבקשים לשוחח איתך על

7. [redacted] : אשמח לעזור ולסייע לכם.
8. גיל: יש לנו עשר דקות ואני מקווה שזה לא יגזול יותר מדי מזמנך. מה הרקע להיכרות שלך [redacted]
9. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור ההיכרות
המקצועית עם המועמד כהונה משותפת ותיאור קושי איתו הצליחו להתמודד כאשר עבדו יחד
10. דלית [redacted]
[redacted]
[redacted]
שאלה לגבי הפעילות,
היכולות וההתמודדויות של המועמד בארגון בו כיהנו יחד
11. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט הנושאים שבהם לקח חלק ותכונות חיוביות שונות שנחשף אליהן.
12. גיל: [redacted]
[redacted]
שאלה בנוגע לשיתוף הפעולה ביניהם ולהתרשמות
הממליץ בנושא מסויים
13. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור פעולות שמבצעים בגדר תפקידם
המשותף ותיאור הניסיון המקצועי
14. גיל: תודה רבה.
15. גיל: אי אפשר להתעלם מהמלצה כזאת. האם אפשר לשנות ניקוד בעקבות השיחה עם הממליצים?
16. אלה: חילקנו לכם את דפי הניקוד של הראיון של כל אחד מכם. מציעה שבמהלך השיחה ומיד לאחריה, תקראו ותשקלו אם בעקבות ההמלצה יש ציון שאתם רוצים לשנות ולמה.

17. דוד: פירוט של תפקידים אותם מבצע המועמד ואני מאמין שכל מה שהוא אמר נכון.

18. גיל: אני רוצה לתקן את הציון בסעיף של הקרנת סמכות, יכולת עמידה בראש ארגון נתתי 6 ורשמתי שאני לא משוכנע שיכולה לעמוד, אני לא יודע אם אני אעלה ל-10 אבל ל-8 אני אעלה. אחרי המלצה כזאת אני מרגיש שה-6 שלי הוא לא נכון ואני רוצה לתקן ל-8.

19. דלית: אני רוצה לשנות לאחר שאשמע את שני הממליצים.

20. גיל: את צודקת.

21. דוד: מכל הדברים התרשמתי שיש לה ראש אסטרטגי טוב זה לא אומר דבר על סמכותה הניהולית.

שם הממליץ והמועמד

22. גיל: שלום, מציג את היושבים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנחנו רוצים לשוחח איתך על שאלה לגבי ההיכרות

23. פירוט ההיכרות, הממליץ היה כפוף למועמד והיו להם קשרי עבודה

24. גיל: בקשה לפירוט תכונות אופי

25. תיאור יכולותיו החיוביות של המועמד, תכונות אופי

26. גיל: שאלה בנוגע לעניין אישי

27. בקשה לדיסקרטיות של השיחה

28. גיל: מענה חיובי

29. פירוט בנוגע לעניין האישי

30. גיל: [REDACTED]
המשך שאלה בעניין האישי
31. [REDACTED]
 [REDACTED]
 [REDACTED]
מענה בעניין האישי
32. גיל: [REDACTED]
התרשמות אישית מעבודה משותפת בעבר
33. [REDACTED]
 [REDACTED]
התייחסות לשאלה האישית
34. דוד: [REDACTED]
שאלה בנוגע לעניין האישי
35. [REDACTED]
תשובה בנוגע לעניין אישי
36. דוד: [REDACTED]
שאלה בנוגע לעניין האישי
37. [REDACTED]
 [REDACTED]
פירוט בנוגע לעניין האישי
38. גיל: תודה רבה.
39. גיל: גם ההתרשמות שלי מההיכרות איתו אני חותם על כל מילה מדובר באיש מצוין עובדים העריכו אותו [REDACTED]. תיאור מידע אישי לגביו
40. דוד: היא הרשימה בכנות שלה.
41. גיל: הוא [REDACTED] התרשמות אישית מעבודה יחד בעבר ומנהל מעולה.
42. דוד: לנוכח הדברים ששמעתי בהקרנת סמכות אני שוקל להעלות את הניקוד מ-8 שנתתי ל-10.
43. אלה: כפי שדלית הציעה, נבחן את שינויי הניקוד לאחר שנשמע את שני הממליצים לכל מועמד.
שם הממליץ והמועמד

.44 גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנחנו רוצים לשוחח איתך על שאלה בנוגע להיכרות

.45 [redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט [redacted]
בנוגע להיכרות מקצועית ולהתרשמות מיכולותיו המקצועיות

.46 דלית: שאלה בנוגע לתכונות אופי של המועמד

.47 [redacted]
[redacted]
תיאור אופיו של המועמד והתייחסות להתאמתו לתפקיד

.48 גיל: שאלה לגבי התרשמות אישית

.49 [redacted]
[redacted]
תיאור תפקידים שונים שביצע

.50 דוד: התרשמות ושאלה בנוגע לאופיו

.51 [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור לגבי התרשמותה מהתאמתו לתפקיד של המועמד

.52 גיל: עזרת לנו מאוד, תודה רבה.

.53 גיל: התרשמות אישית מהשיחה

שם הממליץ - ממליצה על יורם מוקדי.

.54 גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנחנו רוצים לשוחח איתך שאלה בנוגע להיכרות

.55 [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

תיאור ההיכרות . [redacted] ואופן העבודה המשותף.

[redacted] גיל: .56
שאלה בנוגע לביצוע העבודה [redacted]

[redacted] .57
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור אופי העבודה, האתגרים ואופן הביצוע [redacted]

[redacted] גיל: .58

[redacted]

[redacted] גיל: .60

58-60 [redacted] .61
שאלות ותשובות בנוגע למספר העובדים שניהל המועמד

[redacted] גיל: .62
שאלה בנוגע לאופן התמודדות

[redacted] .63
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור התמודדות בתפקיד אותו ביצע [redacted]

[redacted] דלית: .64
שאלות בנוגע לאופיו

[redacted] .65
[redacted]
תיאור התמודדויות בתפקיד [redacted]

[redacted] גיל: .66
שאלה נוספת בנוגע לאופיו

[redacted] .67
[redacted]
[redacted]
[redacted]
תיאור סיטואציות שהתמודד איתן [redacted]

[redacted] גיל: .68
שאלה בנוגע ליחסי עבודה

- .69 [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
פירוט בנוגע למעורבות המועמד בנוגע לעובדים בארגון
- .70 גיל: תודה רבה עזרת לנו מאוד.
- שם הממליץ ושם המועמד [REDACTED]
- .71 גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנחנו רוצים לשוחח איתך על [REDACTED]
שאלה בנוגע להיכרות [REDACTED]
- .72 [REDACTED]
תיאור ההיכרות הממליץ [REDACTED]
היה כפוף למועמד.
- .73 גיל: [REDACTED] שאלה בנוגע למספר העובדים שניהל המועמד
- .74 [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
פירוט בנוגע לתחומי הניהול, למספר העובדים שניהל, לקשרי עבודה נוספים
- .75 גיל: [REDACTED] שאלה בנוגע להתרשמות מהמועמד בנוגע לאופן הניהול של עובדים
- .76 [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
פירוט בנוגע לאופן העבודה והניהול של המועמד וניהול עובדים
- .77 דלית: [REDACTED]
- .78 שאלה ומענה בנוגע לניהול
- .79 גיל: [REDACTED] שאלה בנוגע לניסיון
- .80 [REDACTED]
מענה לשאלה בעניין ניסיון ניהולי
- .81 גיל: [REDACTED]
- .82 [REDACTED]
[REDACTED]
פירוט בנוגע לידע של המועמד ואופן ניהולו

.83 דוד : [redacted]
[redacted]
[redacted]

.84 [redacted]
[redacted]
[redacted]
שאלה ומענה בנוגע לעובדה שמדובר בגוף
ציבורי

.85 גיל : תודה רבה לך.

שיחה עם הממליץ עפר מרגלית – ממליץ על אלדד קובלנץ.

.86 גיל : מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנחנו רוצים לשוחח איתך על אלדד קובלנץ. נבקש לשמוע בקצרה על ההיכרות מאיפה אתם מכירים.

.87 [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט בנוגע להיכרות וליכולות של המועמד הממליץ ליווה את
החינוכית כשעבד באגף תקציבים באוצר בתקופה שאלדד כיהן כמנכ"ל החינוכית

.88 גיל : [redacted]

.89 [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
שאלה בנוגע להיכרות מתקופת הקמת התאגיד ופירוט בנושא.

.90 גיל : [redacted]
[redacted]

.91 שאלה ומענה בנוגע ליכולת התמודדות של המועמד

.92 גיל : [redacted]

.93 [redacted]
[redacted]

פירוט בנוגע ליכולות

ולהתנהלות

.94 דוד :

.95

90-95 שאלות בנוגע לאופן הניהול ולנקודות חולשה ומענה להו.

.96 גיל: תודה רבה.

.97 גיל: אי אפשר לקחת לאלדד את העובדה שהוא חדור מטרה.

פירוט מקומות העבודה.

שם הממליץ ושם המועמד

.98 גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות אנחנו רוצים לשוחח איתך על

שאלה בנוגע לאופן ההיכרות

.99

פירוט ההיכרות והתייחסות לאופיו וליכותיו של המועמד היכרות משיתופי פעולה.

.100 גיל:

.101

פירוט לגבי

יכולותיו של המועמד אבל ההיכרות אינה יכולה לתרום בשאלות לגבי אופן ניהולו.

.102 גיל: תודה רבה.

שם הממליץ ושם המועמד

.103 גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות אנחנו רוצים לשוחח איתך על

שאלה בנוגע להיכרות.

.104

פירוט לגבי מקום ההיכרות המועמד היה כפוף לממליץ.

.105 גיל:

[REDACTED] .106

[REDACTED]
[REDACTED]
שאלה לגבי תחום העיסוק של מקום העבודה ומענה.

[REDACTED] גיל: .107

[REDACTED] .108

[REDACTED]
שאלה בנוגע לאופן הניהול ומענה

[REDACTED] גיל: .109

[REDACTED] .110

[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED] גיל: .111

[REDACTED] .112

[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED] גיל: .113

[REDACTED] .114

109-114 שאלה בנוגע לנקודות חולשה

[REDACTED] גיל: .115

[REDACTED] .116

[REDACTED]
שאלה בנוגע לתחום המיקוד העבודה ומענה

[REDACTED] דוד: .117

שאלה בנוגע לעובדה שמדובר בגוף ציבורי

[REDACTED] .118

[REDACTED]
פירוט יכולות של המועמד להשפיע.

[REDACTED] גיל: .119

[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED] .120

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

שאלות ומענה בנוגע לעובדה 117-120 [redacted]
שמדובר בגוף ציבורי

שם הממליץ ושם המועמד [redacted]

121. גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות ואנו מבקשים לשוחח איתך על שאלה בנוגע להיכרות [redacted]

122. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט הגופים בהם עבדו יחד כקולגות [redacted]

123. גיל: [redacted]
[redacted]
שאלה בנוגע להתרשמות [redacted]

124. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט ההתרשמות האישית [redacted]

125. דוד: [redacted]
[redacted]
שאלה בנוגע ליכולת לנהל את התאגיד [redacted]

126. [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
פירוט בנוגע [redacted]
ליכולות [redacted]

127. דלית: שאלה [redacted]
בנוגע לאופי המועמד

128. [redacted]
פירוט לגבי [redacted]
אופי המועמד

129. גיל: [redacted]

- [REDACTED] .130
שאלה בנוגע לנקודות חולשה ומענה 129-130
- [REDACTED] גיל: .131
- [REDACTED] .132
שאלה בנוגע לקושי שיכול להיות למועמד ומענה.
- [REDACTED] גיל: תודה רבה. .133
- שם הממליץ ושם המועמד [REDACTED]
- [REDACTED] גיל: מציג את הנוכחים בחדר. יש לנו עשר דקות והיינו רוצים לדבר איתך על [REDACTED] .134
שאלה בנוגע להיכרות
- [REDACTED] .135
פירוט ההיכרות יחסי קולגות במקום העבודה
- [REDACTED] גיל: .136
שאלה בנוגע ליתרונות והחסרונות
- [REDACTED] .137
פירוט לגבי יכולת הניהול
- [REDACTED] גיל: .138
- [REDACTED] .139
שאלה ופירוט
בנוגע לנקודות חולשה
- [REDACTED] גיל: .140
- [REDACTED] .141
שאלה ומענה בנוגע לתקופת העבודה יחדיו.
- [REDACTED] גיל: תודה רבה עזרת לנו מאוד. .142
- [REDACTED] .143
המלצה

פניות המועמדים שהתראיינו.

144. אלה: לאחר הראיונות האחרונים, התקבלה פנייה נוספת של [REDACTED] שמבקשת להציג לוועדה מסמכים נוספים. הפנייה שלה מצטרפת לפניות של [REDACTED] צריך להתייחס לפניות האלה. שמות מועמדים
145. דוד: [REDACTED] שם מועמד לא שאל הוא פשוט רשם.
146. אלה: אנחנו לא יכולים לאפשר להם משהו שלא אפשרנו לאחרים.
147. גיל: הבוקר קיבלתי טלפון מחבר שאמר שאתמול קיבל טלפון [REDACTED] שם מועמד שאמר לו תדבר איתו כי הייתה לי הופעה לא טובה בוועדה. אמרתי – לא, ובזה סיימנו את השיחה.
148. דלית: אנחנו קבענו כיצד אמורים להתנהל הראיונות, ויש התייחסות לשאלה על חזון ואתגרים שלא נשאלה בבירור בראיונות.
149. אלה: מפנה את תשומת הלב שהחלטה הייתה שרשימת השאלות תוכן בחילופי מיילים בהמשך לישיבה, ובסופו של דבר לא נקבע שיש שאלה ספציפית על חזון אלא מטרות לטווח קצר ולטווח ארוך.
150. גיל: אפשר לבוא ולהגיד אנחנו פונים לכולם יש לכם מועד להגשה ועמוד אחד.
151. אלה: יש לאפשר את זה אם אתם מרגישים שחסר לכם משהו בכל הראיונות בשביל להשלים את הניקוד, ולא רק כי מישו הרגיש שחסר לו זמן בראיון, ואם כן, צריך לחשוב כיצד ישפיע על הניקוד שנקבע מראש ולא ניתן לשנותו כעת.
152. גיל: אני חושב שהראיון היה קצר מדי.
153. דוד: לא יצאתי לגבי אף אחד בהרגשה שחסר לי משהו. לדעתי צריך להשיב שקבענו מה שקבענו, שמענו כל אחד במשך הזמן שהוקצב ולא תהיה הארכה של הפגישה. הבעיה [REDACTED] שמות מועמדים כתבו צריך להבהיר שמכתבם לא נדון על-ידי הוועדה.
154. דלית: יש לנו שלושה אנשים שיצאו וחשבו שלא הספיקו להגיד משהו משמעותי. מדובר בתפקיד בכיר ואני חושבת ששאלת החזון של המועמדים הוא מרכיב חשוב.
155. גיל: יש משמעות ששלושה מועמדים אמרו שלא היה מספיק זמן.
156. רונן: שאלתם כמה שאלות שמכוונות לחזון.
157. גיל: אדם אינטליגנטי היה צריך להכניס את החזון במסגרת הראיון הראשון.
158. דלית: אף אחד מהאנשים שהיו לא סובל מאינטליגנציה נמוכה, אנשים התרגשו וזה בסדר. בסופו של דבר המילה חזון לא נאמרה במפורש ואני חושבת שזה דבר חשוב.
159. דוד: אם מה שמפריע לך דלית הוא העניין של היעדר הגדרה של חזון בשאלות, אפשר שיעבירו עמוד אחד ובו החזון שלהם.
160. דלית: אני הייתי מגבילה למספר מילים.
161. דוד: להצטמצם לחזון בלבד ואם זה מה שנקבל קל מאוד לבחון מי הרשים אותנו.

162. אלה: צריך לבחון כיצד יילקח בחשבון בניקוד.
163. גיל: זה צריך להיכנס ברושם הכללי מהראיון.
164. גיל: עד עמוד אחד.
165. דלית: חזון אפשר לרשום בפסקה אחת.
166. החלטה: לפנות לכל המועמדים עם הזמנה להציג את החזון שלהם לתאגיד עם הגבלה של זמן ומקום.
167. רונן: לגבי הסבב השני האם שולחים מכתב למי שלא הוזמן?
168. אלה: בעת כתיבת הנוהל, הייתה לנו התלבטות בשאלה הזו, והעמדה של חברי הוועדה הייתה לא לשלוח עדיין הודעה שלילית למי שלא עבר לשלב הראיונות השני.

רשמה: דנה ורדיגר

פרופ' דוד אלכסנדר

דלית שטאובר

גיל עומר

פרוטוקול

מישיבת ועדת איתור למנכ"ל התאגיד מיום 21.2.2019

נוכחים:

חברי הוועדה: גיל עומר יו"ר המועצה (טלפונית בשיחת ועידה לאורך כל הישיבה), הגב' דלית שטאובר, פרופ' דוד אלכסנדר
ייעוץ משפטי: עו"ד רונן ריינגולד, יועמ"ש התאגיד, עו"ד אלה גור
מזכירת הוועדה: הגב' דנה ורדיגר

על סדר היום:

1. שיחות עם ארבעה ממליצים.
2. דיון בשינוי הניקוד עקב השיחות עם הממליצים ולאחר קריאת החזונות.

שיחות עם ממליצים

אבי ליכט - ממליץ על אלדד קובלנץ.

1. דוד: מציג את הנוכחים בחדר ומציין כי גיל עומר יו"ר המועצה לא בחדר אבל הוא על קו הטלפון ושומע את השיחה. אנחנו שמחים על ההזדמנות לשוחח איתך, נבקש לשמוע ממך מאין ואיך הכרתם.
2. דלית: יש לנו עשר דקות לשיחה.

3. [Redacted]

פירוט ההיכרות מהתקופה [Redacted]
שהממליץ ליווה את רשות השידור והתאגיד והיכולות של אלדד.

4. דלית: [Redacted]
שאלה בנוגע [Redacted]
להתאמת לתפקיד

5. [Redacted]

6. דלית: [Redacted]

7. [Redacted]

מענה בנוגע להתאמה [redacted]

לתפקיד

[redacted] דוד: .8

[redacted]

[redacted] .9

[redacted]

שאלה ומענה בנוגע ליכולתו להמשיך לנהל את התאגיד

פירוט תקופת [redacted] גיל: .10

הכהונה

[redacted] .11

[redacted]

מענה

בנוגע ליכולת להמשיך לנהל את התאגיד

[redacted] גיל: .12

[redacted]

התייחסות לתרומה של הממליץ לתאגיד.

[redacted] דוד: .13 תודה רבה.

שם הממליץ והמועמד [redacted]

.14 דוד: מציג את הנוכחים בחדר ומציין כי גיל עומר יו"ר המועצה לא בחדר אבל הוא

על קו הטלפון השני ושומע את השיחה. הקצנו לשיחה עשר דקות ואתה אמור לומר

דברים בזכות [redacted]

[redacted]

[redacted]

שאלה בנוגע להיכרות והיכולת לבצע את

התפקיד

[redacted] .15

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted] פירוט ההיכרות, קשרי עבודה

[redacted] דוד: .16

- .17 [REDACTED] שאלה ומענה בנוגע להיכרות
- .18 דלית: [REDACTED] שאלה לגבי יכולת הניהול
- .19 [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED] פירוט ההתרשמות האישית ופירוט התפקוד בתקופת ההיכרות
- .20 דוד: [REDACTED]
- .21 [REDACTED] שאלה ומענה בנוגע לעובדה שהוא נרשם כממליץ
- .22 דלית: [REDACTED]
- .23 [REDACTED]
- [REDACTED] שאלה ומענה בנוגע לנקודות חולשה
- .24 דוד: אנחנו קרובים לסיום, גיל יש משהו שאתה רוצה לשאול?
- .25 גיל: לא.
- .26 [REDACTED]
- [REDACTED] פירוט לגבי האישיות
- .27 גיל: [REDACTED]
- [REDACTED] שאלה בנוגע להתאמה לתפקיד
- .28 דלית: [REDACTED]
- .29 [REDACTED] מענה בנוגע ליכולת התאמה לתפקיד
- .30 דוד: אנחנו מודים לך. ערב טוב.
- [REDACTED] שם הממליץ ממליצה על יורם מוקדי.

31. דוד : מציג את הנוכחים בחדר ומציין כי גיל עומר יו"ר המועצה לא בחדר אבל הוא על קו הטלפון השני ושומע את השיחה. הקצנו לשיחה עשר דקות. שאלה בנוגע להיכרות

32. פירוט מקום ההיכרות ושאלה לגבי תיעוד הראיון

33. דלית : פירוט בדבר דיסקרטיות הראיון

34. פירוט לגבי ההיכרות

35. דוד : שאלה בנוגע ליכולת לנהל את התאגיד

36. המועמד
מענה בנוגע ליכולתיו של

37. דוד : עם גוף ציבורי

38. שאלה ומענה בנוגע לניסיון

39. גיל :

40. שאלה ומענה בנוגע לנקודות חולשה

41. דוד : שמענו, התרשמנו ואנחנו מאוד מודים לך.

שם הממליץ ושם המועמד

- .42 דוד : מציג את הנוכחים בחדר ומציין כי גיל עומר יו"ר המועצה לא בחדר אבל הוא על קו הטלפון השני ושומע את השיחה. אתה אחד משני הממליצים שאלה בנוגע להיכרות
- .43 פירוט בנוגע להיכרות קשרי עבודה
- .44 דוד : שאלת התאמה לניהול התאגיד
- .45 מענה בנוגע לנסיונה המקצועי והתאמה לניהול התאגיד
- .46 דוד :
- .47 ומענה בנוגע לניהול שאלה
- .48 דלית :
- .49 שאלה ומענה בנוגע לנקודות חולשה
- .50 דלית :
- .51 שאלה ומענה בנוגע לפניית שהתקבלו.
- .52 דוד : גיל יש שאלה שאתה רוצה להוסיף?
- .53 גיל : לא.
- .54 דוד : תודה רבה לך עזרת לנו.
- דיון בחזונות שהגישו המועמדים ובשיחות עם הממליצים
- .55 גיל : האם מחשיבים את החזון של שהתקבלו באיחור?
- .56 אלה : אלדד עקב תקלה קיבל את המייל רק ביום שני בבוקר וביקש טלפונית לקבל ארכה ובהתאם להחלטה שקיבלתם - קיבל תשובה שלילית והגיש בזמן. מה

שקרה איתה, זה שהיא התקשרה למשרד בדקה לארבע ואמרה שהיא שלחה מייל קודם לכן לבקש ארכה ולא קיבלה תשובה. פחות או יותר עד שהתקשרה חלפה השעה ארבע.

57. גיל: היא שלחה את הבקשה לארכה של חצי שעה ב-16 דקות לארבע, ושלחה את החזון בשעה 16:36.

58. אלה: מה עם [REDACTED]

59. גיל: הוא רשם מצטער על האיחור ושלת בשעה 18:16 דקות.

60. דלית: אין לי דילמות. זה לא יעלה על הדעת שאחד ייקח לו חופש ואחד יעשה מה שהוא רוצה ומי שביקש עשה את בזמן. הקפדנו על הכללים.

61. אלה: שלחנו את המיילים במוצ"ש.

62. דלית: היה להם מספיק זמן.

63. אלה: במצב שבו החזונות מורידים את הניקוד, התעלמות מהחזונות שהוגשו באיחור עלולה לפגוע בשוויון. התעלמות בגין האיחור אפשרית, רק אם החזון יכול לתקן את הניקוד כלפי מעלה. כל אחד צריך לעבור על הניקוד שלו ולחשוב אם החזון שקרא משפיע על הניקוד של סעיף ההתרשמות הכללית מהריאיון ולגבי הממליצים האם משנה איזה מסעיפי הניקוד. חשוב כמובן לנמק את השינויים.

64. החלטה: להתעלם מהחזונות של [REDACTED] ניקוד החזונות לא ישפיע לרעה על הניקוד הנוכחי.

65. חברי הוועדה קוראים בנפרד את החזונות שהוגשו ואת ריכוז ההתרשמות שלהם מהשיחות עם הממליצים. גיל שלא נכח בחדר, עבר על החזונות ועל ריכוז הניקוד שלו. כל אחד רשם עבור כל מועמד האם יש מקום לשנות את הניקוד.

66. גיל: בנוגע לחזונות, ברמה הכללית לא מצאתי שהחזון השפיע על הניקוד. היחיד שקצת הפתיע אותי לטובה [REDACTED] נתתי לו בהתרשמות הכללית 7 ואני יכול לעלות ל-10 וגם החזון [REDACTED] היה טוב וישפיע על הניקוד ביחד עם הממליצים.

67. אלה: מה לגבי הממליצים?

68. גיל: אציין את אלה שמצאתי נכון לשנות את הניקוד בעקבות הממליצים. **אלדד קובלנץ**: בהתרשמות מאיכות הניסיון נתתי לו 10 ובעקבות הדברים של ליכט אני מבקש להעלות ל-15. [REDACTED]: ביכולת התמודדות עם בעיות שהוצגו פה חשבתי לעלות ל-10, נשארתי עם זה לא סגור ואני עכשיו חושב שיותר נכון לתת 10. [REDACTED]: אני רוצה להעלות את ההתרשמות הכללית מ-10 ל-15 בעקבות ההמלצות וגם בעקבות החזון, בעיקר בעקבות הממליצים. [REDACTED]: אני בעקבות הממליצים חשבתי שנכון להעלות את הסעיף של הקרנת סמכות מ-6 ל-8 ובעקבות החזון והממליצים להעלות גם ההתרשמות הכללית מ-7 ל-10. [REDACTED]: התרשמות מאיכות הניסיון אני מבקש להעלות ל-10. [REDACTED]: התרשמות ממגוון הנושאים בעקבות השיחה [REDACTED], אני מעלה ל-10, הקרנת סמכות ויכולת עמידה בארגון נתתי 6 ואני רוצה להעלות ל-8.

69. דוד: השינויים שאני עשיתי בעקבות השיחות עם הממליצים וקריאת החזונות [REDACTED]
 [REDACTED]: התרשמות כללית מ-10 להעלות ל-15 בעקבות החזון, משפטי מפתח בטקסט
 שלו בהחלט מציגים "עיקרי חזון". בסעיף של הקרנת סמכות יכולת עמידה בראש
 ארגון, בעקבות השיחות עם הממליצים אני מעלה מ-8 ל-10. [REDACTED]: בעקבות
 החזון מעלה את הציון בהתרשמות הכללית מ-10 ל-15. [REDACTED]: בעקבות ההמלצות
 משנה את הציון בסעיף של הקרנת סמכות, יכולת עמידה בראש ארגון מ-8 ל-10.
אלדד קובלנץ: בעקבות השיחה עם אבי ליכט מעלה את הניקוד בסעיף של הקרנת
 סמכות מ-8 ל-10.

70. דלית: השינויים שלי הם: [REDACTED]: בעקבות החזון אני מעלה את הציון בסעיף
 של ההתרשמות הכללית מ-10 ל-15. [REDACTED]: בסעיף של הקרנת סמכות
 בעקבות ההמלצות מעלה את הציון מ-6 ל-8, ובסעיף של ההתרשמות הכללית
 בעקבות החזון אני מעלה את הציון מ-10 ל-15. [REDACTED]: לאור ההמלצות אני מעלה
 את הציון בסעיף של הקרנת סמכות מ-8 ל-10. [REDACTED]: לאור ההמלצות החלטתי
 להוריד את הציון בסעיף של הקרנת סמכות ל-6.

71. אלה: טבלת הניקוד עודכנה בהתאם לשינויים. מפנה את תשומת הלב שנוהל
 הוועדה מדבר על חמישה מועמדים בשלב הריאיון השני (אם מתקיים) וכי לוועדה
 יש שיקול דעת לשנות את המספר (להפחית או להעלות) משיקולים שיירשמו.

72. דלית: חשוב מאד לצרף לסבב השני אישה ובעיני זו סיבה ראויה להחליט להעלות
 את המספר מחמישה לשישה מועמדים, כך שגם [REDACTED] תעבור לשלב השני.

73. דוד: בסיכום הניקוד, הפער בין הציון [REDACTED] (71.33) לבין [REDACTED] (74.33)
 לא גדול וגם זה מחזק את ההחלטה להזמין שישה.

74. החלטות:

(1) להזמין לראיון נוסף את ששת המועמדים הראשונים שהם: **1. אלדד קובלנץ**, **2. יורם מוקדי** [55-74 שמות מועמדים](#)

(2) דנה תערוך בדיקה נוספת של חישובי הציונים כדי לוודא שלא נפלו טעויות.

(3) ככל שלא נפלו טעויות, המועמדים כנ"ל יזמנו לראיונות ליום 28.2.2019, ככל
 הניתן לפי סדר האלף בית של שמות המשפחה של המועמדים.

75. לוט: טבלת הניקוד.

רשמה: דנה ורדיגר