

30026
ד' אייר, תשפ"ו
21 אפריל, 2026

מל"ב

באמצעות דוא"ל foi@htl.org.il

לכבוד

עו"ד אלעד מן
יועמ"ש הצלחה

ח.נ.,

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע, תשנ"ח-1998

סימוכין: פנייתך מיום 12.3.26

במענה לפנייתך שבנדון, ושעניינה בבקשה לקבלת מידע בהתאם להוראות חוק חופש המידע, תשנ"ח-1998 הריני מתכבד להשיבך כדלקמן.

1. "מתח הדרגות הרשמי המוגדר בתקן למשרת טכנאי/הנדסאי באגף תעשייה"- מצ"ב מסמך תפקידים ומתח הדרגות המתייחס לכלל הסקטורים במכון.
2. "כל נוהל, הנחיה, הוראה וכו' הקיימים או שהיו קיימים במכון בעניין לקידום עובדים לדרגה אישית כלשהי לאחר שהייה של מעל 3 שנים בדרגת השיא" – המכון פועל על פי הכללים במסגרת המסמך שצורף בסעיף 1 לצורך קבלת החלטות בעת קידום דרגות ושינוי תפקידים.
3. "כל נוהל, הוראה או הנחיה בדבר מסירה לעובד של הודעה על תנאי העסקה מעודכנת הכוללת את מתח הדרגות כמתחייב בחוק – מצ"ב דוגמא למכתב קבלה לעבודה לעובד בהסכם קיבוצי (בהשחרת הפרטים המזהים של העובד).
4. "מספר ההודעות שנמסרו בקשר לתנאי העסקה מעודכנים לעובדי המכון ובקשר לאילו דרגה נתנו לרבות תאריך מתן כל הודעה" - מצ"ב באקסל בלשונית "קידומי דרגות ומועדים" עבור שנת 2025.
5. "מספר העובדים בדירוג הטכנאים במכון השוהים במתח הדרגות 12 ועד +14 מעל 4 שנים בעת הגשת בקשה זו, שלא קודמו לדרגה גבוהה יותר. אנא פרטו לגבי כל דרגה בנפרד" – מצ"ב באקסל בלשונית "טכנאים השוהים".

לסיכום

6. משכך, לאחר ששקלתי את בקשתך ואת הנסיבות המפורטות, סבורני כי דין הבקשה להתקבל והכל כפי שפורט בהרחבה לעיל על פי המידע הרלוונטי.
7. בהתאם לאמור לסעיף 7(ו) לחוק חופש המידע, הריני מיידע אותך בזאת, על זכותך לעתור כנגד החלטה זו, לפי הוראות חוק בתי המשפט לעניינים מנהליים, התש"ס-2000.
8. לידיעתך.

בכבוד רב ובב"ח,



מוטי שיף, עו"ד
היועץ המשפטי
מכון התקנים הישראלי