

**מדינת ישראל**  
**פרוטוקול ועדת בוחנים**  
**מכרז פומבי**  
**נציבות שירות המדינה**

א. פרטי המשרה – קול קורא מתפקיד מנהלת (תפקידים מיוחדים)

ב. הרכב ועדה

יו"ר נציג נשי"מ	מר קימי אבולעפיה	הנהלת בתי משפט
נציג המשרד	מר תומר מוסקוביץ	מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה
נציג המשרד	מר יואל ליפוביזקי	ר' מינהל אוכלוסין
נציגת ציבור	גב' תמי לשם	

ג. גיליונות הערכת עובדים – (במכרז פנימי ו/או בין משרדי)

עיקרי הדברים לגבי כל מועמד מתוך הערכות העובד שהוגשו ע"י הממונה ככל שהם משליכים על התאמתו או אי התאמתו למשרה, בדגש על ביצוע תפקידו הנוכחי ותפקידיו האחרונים, תוך ציון תמצית תגובת המועמד, ככל שנדרשת (במידה שאין לפחות שני גיליונות הערכה לכל מועמד יש לציין זאת):

שם מועמד	
1.	
2. גיל ברינגר	
3.	
4.	
5.	הוצג גיליון הערכה לשנת 2020.

ד. המלצות ועדויות נוספות

המלצות (בכתב או בעל פה) על המועמדים, או הסתייגויות (בכתב או בעל פה) מהמועמדים, לרבות מאת הממונים עליהם, וכל מידע רלוונטי אחר אשר הגיעו לידי מי מחברי הוועדה מעבר לחומר שהוגש ע"י המועמדים, תוך ציון תמצית תגובת המועמד, היכן שנדרשת:

שם מועמד	
1.	הוצגו כל ההמלצות והאישורים שהמועמד צירף.
2. גיל ברינגר	הוצגו כל ההמלצות והאישורים שהמועמד צירף.
3.	הוצגו כל ההמלצות והאישורים שהמועמד צירף.
4.	הוצגו כל ההמלצות והאישורים שהמועמדת צירפה.
5.	הוצגו כל ההמלצות והאישורים שהמועמדת צירפה.

ה. עבר משמעתי או פלילי, לרבות הליכים משמעתיים ו/או פליליים שלא הסתיימו:

**ו. אירועים חריגים**

למשל: שאלה שנשאלה על ידי אחד מחברי הועדה ונפסלה על ידי יושב ראש ועדת הבוחנים או שהוער לגביה על ידי מרכז/ת הועדה; התפרצויות מילוליות של אחד המועמדים בפני הועדה או חילופי דברים קשים בין מי מהמועמדים לבין מי מחברי הועדה; תלונות שהועלו על ידי המועמדים או אחד מהם באשר להליכי המכרז, כגון טענה לפסילת מי מחברי הועדה; וכיוצא באלה:

**ז. בחינות ומבחנים**

פירוט ציוניהם של המועמדים בבחינות בכתב ובעל פה (מרכז הערכה) במידה ונערכו בחינות כאמור, ועיקרי התייחסות הוועדה לציונים:

**ח. הערות נוספות**

1. כלל המועמדים נשאלו שאלת סימולציה בנוגע לפרוייקט פטור מויזה לארה"ב.
2. מנכ"ל הרשות הביע גילוי נאות כי הנו מכיר את המועמד גיל ברינגר היכרות מקצועית בעת שכיהן כמנכ"ל רשות האכיפה והגבייה וגיל שימש כיועץ בכיר לשרה איילת שקד.
3. הרכב הועדה כלל 3 גברים ואשה אחת – הרכב זה אושר ע"י נש"מ.

**ט. העדפה מתקנת וייצוג הולם**

(1) שמות המועמדות/ים הנכנסות/ים בגדר ההעדפה המתקנת וחובת הייצוג ההולם מכח סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959,

(2) תמצית הדיון בנושא הערכת כישורי המועמדים ששמותיהם צוינו בסעיף 1 לעיל ביחס ליתר המועמדים: (הערה- אין המדובר ברשימה סגורה של פרמטרים וניתן להוסיף קריטריונים נוספים להערכת כישורים) ציונים בבחינות בכתב ובמינויים התעסוקתיים שהתקיימו

השכלה ומידת רלוונטיות לתפקיד

מספר שנות הניסיון ופירוט התפקידים הרלוונטיים

הערכות עובד (במכרז פנימי/בינמשרדי), המלצות וחוות דעת בהתחשב ברלוונטיות שלהם לתפקיד

התרשמות חברי הוועדה מהמועמדת בראיון

קריטריונים נוספים

(3) מסקנה בדבר קיומם או היעדרם של כישורים דומים (על חברי הוועדה לבסס את מסקנתם בסעיף זה על הפרמטרים המפורטים בס"ק (2) לעיל)

חברי הוועדה מצאו כי לא קיימים כישורים דומים בין המועמד הנבחר גיל ברינגר לבין המועמדות המועמד הנבחר הוביל במכלול הקריטריונים, הן בניסיונו המקצועי והרלוונטי לתפקיד, הן בהשכלתו והכשרתו אשר נראה כי יתרמו רבות למילוי התפקיד על הצד הטוב ביותר.

י. החלטת ועדת הבוחנים

שם מועמד	נבחר	כשיר	אחר
1.			נ.א
2. גיל ברינגר	✓		
3.			נ.א
4.			נ.א
5.			נ.א

יא. נימוקים/הערות

(בסעיף זה חברי הוועדה נדרשים לנמק החלטתם לבחור או לא לבחור במי מהמועמדים, תוך התייחסות להערכת כישורי המועמדים ומידת התאמתם לתפקיד, ובשים לב לנושא העדפה מתקנת וחובת הייצוג ההולם):

חברי הוועדה ראינו את כלל המועמדים והחליטו פה אחד לבחור במועמד גיל ברינגר לתפקיד המוצע. התפקיד והמשימה המרכזית שתעמוד לפתחו של הנבחר היא קידום הפטור מוויזות מול הממשל האמריקאי. השכלתו של גיל ברינגר ועיקר ניסיונו המקצועי בקידום הליכים חוצי ארגונים ומשרדים, לרבות ניהול הפעילות מול הממשל האמריקאי בתקופת אובמה בנושא פטור מוויזה, הופכים אותו לדעת כל חברי הוועדה למועמד המתאים ביותר לתפקיד.

דעת מיעוט

חתימות חברי ועדת הבוחנים (במידה שהועדה התקיימה בהרכב חסר, יש לציין את הדבר ואת הסיבות לכך, אם ידועות):

יו"ר נציג נשיים – \_\_\_\_\_

נציג המשרד – \_\_\_\_\_

נציג המשרד – \_\_\_\_\_

נציג ציבור - \_\_\_\_\_

שם וחתימת מרכז/ת הועדה – \_\_\_\_\_

תאריך :

מקום הועדה : משרדי

\*אחר : לא נבחר (ל.נ.) לא הגיש מסמכים (ל.ה.מ.) נבחר אחר (נ.א.)

מדינת ישראל

גיליון ציונים – מועמדים לוועדת בוחנים

נספח א'

מספר מכרז:  
הדרגה:  
המשרה:  
המשרד:

מטרת גיליון הציונים היא לסייע לחברי הוועדה להעריך את המועמדים בצורה שיטתית ואחידה.

גיליון הציונים מכיל תחומי הערכה שונים, וחבר הוועדה מתבקש ליתן ציונים למועמדים בכל תחום מציון 1 עד ציון 9 (הציון 9 הוא הגבוה ביותר), תוך התחשבות, ככל האפשר בתיאור התפקיד ודרישות המשרה הנוספות, מעבר לדרישות הסף.

בתום הראיון עם כל מועמד, יסכם כל חבר ועדה בנפרד את ציוניו.

**גיליונות ההערכה החתומים על ידי חברי הוועדה יישמרו בתיק המכרז ויהו חלק ממשמכי המכרז (הנמקת ההחלטה).**

תחומי הערכה										
מס	שם המועמד/ת	השכלה והכשרה רלוונטיים	ניסיון בתחום הרלוונטי	ידע מקצועי	עוצמה אישית	יכולת שכלית	נועם הליכות	יכולת יצירת קשר בינאישי	כושר הבעה בע"פ	סה"כ
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										

המעריך:

תאריך:

חתימה: \_\_\_\_\_

מדינת ישראל

גיליון ציונים – מועמדים לוועדת בוחנים

נספח א'

מספר מכרז:  
הדרגה:  
המשרה:  
המשרד:

מטרת גיליון הציונים היא לסייע לחברי הוועדה להעריך את המועמדים בצורה שיטתית ואחידה.

גיליון הציונים מכיל תחומי הערכה שונים, וחבר הוועדה מתבקש ליתן ציונים למועמדים בכל תחום מציון 1 עד ציון 9 (הציון 9 הוא הגבוה ביותר), תוך התחשבות, ככל האפשר בתיאור התפקיד ודרישות המשרה הנוספות, מעבר לדרישות הסף.

בתום הראיון עם כל מועמד, יסכם כל חבר ועדה בנפרד את ציוניו.

גיליונות נערכה החתומים על ידי חברי הוועדה יישמרו בתיק המכרז ויהוו חלק ממסמכי המכרז (הנמקת ההחלטה).

מס	שם המועמד/ת	השכלה והכשרה רלוונטיים	ניסיון בתחום הרלוונטי	ידע מקצועי	עוצמת אישיות	יכולת שכנוע	נועם הליכות	יכולת יצירת קשר בינאישי	כושר הבעה בע"פ	סה"כ
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										

המעריך:

תאריך:

חתימה: \_\_\_\_\_

מדינת ישראל

גיליון ציונים – מועמדים לוועדת בוחנים

נספח א'

מספר מכרז:  
הדרגה:  
המשרה:  
המשרד:

מטרת גיליון הציונים היא לסייע לחברי הוועדה להעריך את המועמדים בצורה שיטתית ואחידה.

גיליון הציונים מכיל תחומי הערכה שונים, וחבר הוועדה מתבקש ליתן ציונים למועמדים בכל תחום מציון 1 עד ציון 9 (הציון 9 הוא הגבוה ביותר), תוך התחשבות, ככל האפשר בתיאור התפקיד ודרישות המשרה הנוספות, מעבר לדרישות הסף.

בתום הראיון עם כל מועמד, יסכם כל חבר ועדה בנפרד את ציוניו.

**גיליונות נערכה החתומים על ידי חברי הוועדה יישמרו בתיק המכרז ויהוו חלק ממסמכי המכרז (הנמקת החלטה).**

מס	שם המועמד/ת	השכלה והכשרה רלוונטיים	ניסיון בתחום הרלוונטי	ידע מקצועי	עוצמת אישיות	יכולת שכנוע	נועם הליכות	יכולת יצירת קשר בינאישי	כושר הבעה בע"פ	סה"כ
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										

המעריך:

תאריך:

חתימה: \_\_\_\_\_

מדינת ישראל

**גיליון ציונים – מועמדים לוועדת בוחנים**

נספח א'

מספר מכרז:

הדרגה:

המשרה:

המשרד:

מטרת גיליון הציונים היא לסייע לחברי הוועדה להעריך את המועמדים בצורה שיטתית ואחידה.

גיליון הציונים מכיל תחומי הערכה שונים, וחבר הוועדה מתבקש ליתן ציונים למועמדים בכל תחום מציון 1 עד ציון 9 (הציון 9 הוא הגבוה ביותר), תוך התחשבות, ככל האפשר בתיאור התפקיד ודרישות המשרה הנוספות, מעבר לדרישות הסף.

בתום הראיון עם כל מועמד, יסכם כל חבר ועדה בנפרד את ציוניו.

**גיליונות נערכה החתומים על ידי חברי הוועדה יישמרו בתיק המכרז ויהוו חלק ממסמכי המכרז (הנמקת החלטה).**