

לכבוד
מר אלעד מן
יועמ"ש הצלחה
באמצעות דוא"ל foi@htl.org.il

שלום רב,

הנדון: בקשת חופש מידע – מענקים ובונוסים ברמ"י - בקשת המשך

סימוכין: פנייתך מיום 26.8.2024

להלן התייחסותנו לבקשת חופש מידע שבסימוכין:

1. **מצ"ב** דירוג חוזה בכירים מיוחד 566 שנקבע לרמ"י, כמפורט במסמך מהממונה על השכר למשרד האוצר מיום 19.5.2024.
2. באשר לפירוט התפקידים המבוקש שבהם מועסקים עובדים בחוזה בכירים 557 ו-05, להלן פירוט התפקידים:
 1. מנהל אגף בכיר תיאום, מעקב ובקרה
 2. סגנית יועמ"ש לנושאים מיוחדים
 3. מנהלת אגף בכיר תורה ונהלים
3. לגבי המכתבים והמסמכים שציינתם כי מוזכרים בתשובה לבקשת חופש מידע קודמת, ראה המצ"ב להלן:
 - מכתבו של הממונה על השכר מיום 4.12.2014 לרבות נספחיו.
 - מכתבו של מר ברק שטרוזברג מיום 30.12.2012 לרבות נספחיו.
 - מכתבו של הממונה על השכר מיום 8.3.2023 על נספחיו - לא קיים אצלנו מכתב מתאריך הנ"ל, לפיכך בקשתכם בעניין זה נדחית בהתאם לסעיף 8(3) לחוק חופש המידע. יחד עם זאת, ככל שכוונתכם למכתב מיום 8.3.22 (וחלה טעות סופר אצלכם בשנה), מכתב זה כבר נמסר במענה הקודם שלנו.
 - מכתבו של מנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 12.2.2023 על נספחיו.
 - מכתבו של אפי מלכין מיום 6.8.19 על נספחיו.
 - מכתב הממונה על השכר מיום 15.2.21 על נספחיו.
 - הודעת מר חנן לזימי מיום 21.11.2018 בעניין סיכום על תשלום מענקי מצוינות לשנים 2014-2017 - זוהי תכתובת מייל פנימית בין עובדי רשויות ציבוריות, ולפיכך בקשתך בעניין זה נדחית בהתאם לסעיף 9(ב)(4) לחוק. יובהר, כי במענה לבקשת חופש מידע קודמת שלך, כבר נמסר לכם אישור הממונה על השכר מיום 6.3.22 אשר נחתם בינו לבין מנהל הרשות בעניין הנ"ל.

תחום חופש המידע

4. מענק מצויינות ששולם בכל שנה לכל תפקיד ולא לפי דרגה - ניתן לראות לפי הנתונים שמסרנו בסעיף 1 ובסעיף 10, בנוסף, מצ"ב השלמת הנתונים -

רמה 1.1 רמה 0.9		
2018		
ב-3ב-4	12	
ב-5ב-7		29
2019		
ב-3ב-4	12	
ב-5ב-7		27
2020		
ב-3ב-4	12	
ב-5ב-7		28
2021		
ב-3ב-4	12	
ב-5ב-7		28
2022		
ב-3ב-4	12	
ב-5ב-7		29

5. פירוט ההתאמות שנדרשו ובוצעו במתווי תשלום המענקים לשנים 2014-2017 והטעם לנחיצותם -
המידע המבוקש מצורף במסמכים שצרפנו.
6. מסמך החלטת מנהל הרשות לתשלום מענקים 2014-2017 לגבי חלוקת המענקים והקריטריונים הקבועים בה לכל שנה ושנה לשנים שפורטו ועל בסיסם אישר הממונה על השכר את המענקים בתפקידים השונים -
לא קיים מסמך של החלטת מנהל הרשות, אך קיים אישור הממונה על השכר במסמך מיום 6.3.2022 אשר נחתם בינו לבין מנהל הרשות בעניין זה (נמסר לכם במענה הקודם שלנו).
7. כן נבקש את פירוט מנגנון התשלום למנהל הרשות והיועץ המשפטי -
במענה שלנו אליכם מיום 12.8.24 בסעיף 2, ניתן לכם המענה לבקשתכם הנ"ל. מצרפת כעת שוב -
'מנגנון עבור מנהל הרשות והיועץ המשפטי (אשר לא צוינו בטבלאות לעיל):
באישור של סגן בכיר לממונה על השכר - צוין כי **מנהל הרשות** יהיה זכאי בגין שנים אלו למענק בגובה של עד 10% מסך תקציב המענקים. מבדיקת הנתונים - הסכום הממוצע השנתי אשר שולם למנכ"ל רמ"י בשנים אלה הוא כ- 37,960 ₪ ובהתאם לחלקיות משרתו.
- ובהתאם לסיכום הנ"ל, סכום קבוע שולם ליועץ המשפטי בסך 25,000 ₪ עבור כל אחת מהשנים בהתאם לסעיף 4.3.3 לחוזר הביצוע 6.25% מתקציב של 400,000 ₪.
- בנוסף, המנגנון מפורט במכתבים מיום 8.3.22 ו- 18.4.23 (אשר נמסר לכם במענה הקודם), ומצ"ב מכתב נוסף של הממונה על השכר מיום 21.7.24.
8. כן נבקש את זהות הפורום או האורגן שקבע את הזכאים הפרטניים למענק -
מנהל הרשות קובע את המדרוג לחלוקה לתשלום בהתאם להנחיות והמתווה של הממונה על השכר.

דף 2 מתוך 3

תחום חופש המידע

9. לגבי שאלתכם בדבר הרכב הפורום שקבע את רמת התפקוד בפועל (בכל הנוגע למענקים שהוענקו בשנים 2018-2021 וסעיף 3.4 במתווה המוסכם, בו צוין כי הנהלת הרשות תהיה רשאית לקבוע לפי שיקול דעתה את רמת התפקוד בכל אחת מהתקופות לשנים 2018-2021 לצורך קביעת המענק רטרואקטיבית) -
- תשלום המענקים מאושר על ידי מנהל הרשות ועובר לממונה על השכר לאישורו, ולאחר מכן נחתם בחוזה ע"י מנהל הרשות והממונה על השכר.
10. גובה המענק שנקבע לרמה א ולרמה ב (על בסיס מקדם) לכל שנה - במענה הקודם כבר ציינו לגבי השנים 2018-2022. מצרפת כעת שוב -

2018-2022

רמה א	מקדם 1.1	30%
רמה ב	מקדם 0.9	70%

שנה	כמות	רמה א 1.1	סכום גבוה מלא	רמה ב 0.9	סכום נמוך מלא	תקציב שחולק
2018	41	12	19,397	29	16,053	657,026
2019	39	12	20,215	27	16,673	687,765
2020	40	12	20,369	28	16,831	699,343
מענק חד"פ			11,000		11,000	525,000
2021	40	12	20,613	28	17,033	705,045
2022	41	12	21,850	29	18,124	729,586
סה"כ שולם						4,003,765

- בכפוף לחלקיות העסקה ותחילת העסקה של העובדים בתחילת השנה.

11. בהמשך לאמור בסעיף 3.5 לאותו מסמך בכל הנוגע לפירוט התפקידים שדורגו בכל שנה ושנה ואיזה דירוג קיבל כל תפקיד (רמה א' או ב') וכן את גובה המענק לכל תפקיד -
- ראה המפורט בסעיפים 1, 4 ו-10 (דירוג, תיאור משרות וגובה מענק).
- לגבי תפקידים שלא שולמו כלל מענקים -
- כל בעלי החוזים שהיו זכאים למענק קיבלו אותו בפועל. בעלי החוזים שלא קיבלו מענק, הם אלא שאינם בדורג 566, אלא הם בדורגים אחרים שאינם זכאים למענק, אך קיבלו מענק חד פעמי בהתאם להנחיות הביצוע מיום 6.3.22.
12. בנוגע לפירוט הנסיבות הנוגעות לשינויים שנעשו במודל קידום השכר המפורט במכתבו של אפי מלכין מיום 6.8.19 וכן במכתב הממונה על השכר מיום 15.2.21 -
- בקשתכם לפירוט הנסיבות הנוגעות לשינויים שנעשו במודל קידום השכר, זו שאלת ידע ולא 'מידע' כהגדרתו בסעיף 2 לחוק חופש המידע, ויחד עם זאת נראה כי המידע מצוי במסמכים מיום 6.8.2019 ומיום 15.2.2021.
13. מצ"ב אישור הממונה על תשלום מענקים לשנת 2023 - מיום 13.6.24.
- בהתאם לסעיף 17 לחוק חופש המידע, עומדת לך הזכות להגיש עתירה כנגד החלטתי זו בבית המשפט לעניינים מנהליים.

בברכה,



מירב בוזי

ממונה על חופש המידע

העתק : תיק חופש המידע מס' בקשה 3030-24-0419

דף 3 מתוך 3

תחום חופש המידע

רח' הצבי 15 (בנין בזק), ת.ד. 36666, ירושלים 9136601 | טל': 073-3426016 | פקס: 073-3426023

www.land.gov.il | מוקד טלפוני: 03-9533333 / *5575 | שער הממשלה: www.gov.il



ו"א באייר התשפ"ד

19 במאי 2024

שכ. 506-2024

לכבוד,
מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: תיקון הנחיה "שכרם של עובדי רשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים" מיום

4.12.2014

סימולין: מיכתבו של הממונה על השכר מיום 4.12.2014

בהנחיה מיום 4.12.2014 שבסמך (להלן: "ההנחיה") נקבעו התנאים המרביים על פי הם תהא רשאת רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") להעסיק עובדים בחוזה אישי, הכל כמפורט בהנחיה. עקב הצורך בהוספת תפקידים בכירים חדשים ברשות אשר יועסקו במסגרת של חוזים אישיים, יבוצעו בהנחיה האמורה השינויים הבאים:

(1) בסעיף 3.1. להנחיה, במקום הטבלה המופיעה בסעיף האמור, תבוא טבלת טווחי השכר הבאה:

שם הרובד	טווח השכר בש"ח	כמות משרות	תיאורי משרות
ב	33,312.74-36,739.44	2	מנהל חטיבת עסקות מנהל חטיבת שטחים על הקרקע
ב	32,164.17-35,609.87	11	מנהל חטיבת השירות סמנכ"ל חטיבת אגף אגף אגף מנהל אגף בכיר מידע ומחשוב מנהל מרחב מרכז מנהל מרחב ת"א מנהל מרחב ירושלים מנהל מרחב חרוב מנהל מרחב עמון מנהל מרחב חיפה ראש חטיבת חדשנות ותהליכים עסקיים מנהל אגף בכיר האטה וניתוח נתונים ראשי
ב	29,867.04-33,312.74	10	מנהל אגף בכיר עסקאות מנהל אגף אסטרטגיה ותכנון אדריכל סגן בכיר ליועץ משפטי מקרקעין משנה ליועץ המשפטי, הקרקע, בונין ועדלים מנהל אגף בכיר שמאות מנהל אגף בכיר הנדסה ופיתוח מנהל אגף בכיר תכנון מנהל אגף בכיר לשימושים חקלאיים מנהל אגף בכיר שיווק ומכרזים מפקד פנים

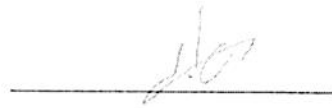


מנהל אגף בכיר תיאום מערכים ובקרה מנהל אגף בכיר תורה וגדלים מורה אי"צ מנהל אגף בכיר תורה ופיתוח וס.מנהל חטיבת חשידות מנהל אגף בכיר הפעלה מנהל אגף בכיר בעלות ודישום מנהל מרחב שמיחה ת"א/מרכז מנהל מרחב שמיחה עפון מנהל מרחב שמיחה דרום מנהל מרחב שמיחה ירושלים מנהל מרחב שמיחה מרכז מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי עפון מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי חיפה מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי מרכז מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי תל אביב מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי דרום מנהל אגף בכיר (גיאוגרפי) לקידום ופיתוח אסטרטגי במרחב עסקי ירושלים ס.מנהל חטיבת השמיחה תקציבן כלכלי	19	26,420.26-31,015.61	62
מתכנן מרחב עסקי מרכז מתכנן מרחב עסקי ת"א מתכנן מרחב עסקי עפון מתכנן מרחב עסקי חיפה מתכנן מרחב עסקי דרום מתכנן מרחב עסקי ירושלים מורה מרחב עסקי מרכז מורה מרחב עסקי ת"א מורה מרחב עסקי עפון מורה מרחב עסקי חיפה מורה מרחב עסקי דרום מורה מרחב עסקי ירושלים	12	24,123.13-27,568.83	70

(2) בסעיף 4. להנחיה, במקום המילים: "לגבי כל 47 העובדים הבכירים", יבוא: "לגבי כל 57 העובדים הבכירים".

יתר הסעיפים וההוראות בהנחיה יישארו ללא שינוי.

בכבוד רב,



מר אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

העתק:

מר ינקי קוינט - מנהל רשות מקרקעי ישראל
מר חנן לזימי - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר - סמנכ"לית הון בכיר ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אביתר דוק - רכז אשכול משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן - כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר





הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ב בכסלו התשע"ה
4 בדצמבר 2014
ש.כ. 2014-22266

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר להשבת הכללית

הנדון: שכרם של עובדי רשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים
מכתבו של מר ברק שטרנברג מיום ה-30.12.2012

בהמשך להקמת רשות מקרקעי ישראל כיום ה-28.02.2013, ובהמשך למכתבו של מר ברק שטרנברג שבסמך, הריני להנחות כדלקמן:

1. כללי:

1.1. יובהר כי כל האמור בהוראות ביצוע אלו קובע תנאים מירביים לעובדים ברשות מקרקעי ישראל המועסקים בחוזים אישיים.

1.2. בנוסף, כל האמור בהוראות ביצוע אלו מותנה בכך שלא תהיינה כל חריגה בתשלום שכרם של המועסקים לפי המכתב שבסמך, מעבר לקבוע במכתב זה.

1.3. כל תנאי השכר והעבודה במכתבי זה מתייחסים לעבודה בהיקף משרה של 100%.

1.4. רכיבי השכר ותנאים נלווים: בתוך המשכורת הכוללת של העובדים המועסקים לפי המכתב שבסמך, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבל אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלומים עבור שעות נוספות, עבודה בימי שישי, ימי מנוחה ובשעות הלילה, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע, שכר עידוד, וכן כל התשלומים החודשיים והשנתיים האחרים כגון: גמול השתלמות וכו', ובנוסף כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה שנחתם עם העובד, יש לחסום לתשלום את הרכיבים המופיעים בסעיף זה לעובדים המועסקים בהתאם להוראות חוזר זה.

2. שכר עובדי ההנהלה הבכירה ברשות מקרקעי ישראל:

2.1. לא יחולו שינויים בתנאי השכר והעבודה של מנכ"ל הרשות, המשנה למנכ"ל הרשות והיועץ המשפטי של הרשות (להלן: "ההנהלה הבכירה") ביחס למצב הנהוג כיום, והם ימשיכו להיות מועסקים בשכר זהה לשכר שמשולם להם כיום.

2.2. כל האמור בסעיף 3 לחוזר זה לא יחול על עובדי ההנהלה הבכירה ברשות.

2.3. למען הסר ספק, להלן תנאי השכר של חברי ההנהלה הבכירה ברשות עם המעבר לרשות מקרקעי ישראל:



הממונה על השכר והסכמי עבודה

מנהל אגף בכיר שיווק ומכרזים			
מנהל אגף בכיר תיאום מעקב ובקרה	13	23,782-27,918	ב6
מנהל אגף בכיר תורה ונהלים			
מנהל אגף בכיר עסקאות			
מנהל אגף בכיר מיפוי ומדידות			
מנהל אגף בכיר תורה ופיתוח וס. מנהל הטיבה			
מנהל אגף בכיר הפעלה			
מנהל אגף בכיר בעלות ורישום			
ס. מנהל הטיבה ומנהל אגף בכיר אכיפה מבצעים ומקרקעין			
מנהל מרחב שמירה מרכז/ת"א			
מנהל מרחב שמירה צפון			
מנהל מרחב שמירה דרום			
מנהל מרחב שמירה ירושלים			
מנהל מרחב שירות מרכז			
מתכנן מרחב עסקי מרכז	13	21,714-24,816	ב7
מתכנן מרחב עסקי ת"א			
מתכנן מרחב עסקי צפון			
מתכנן מרחב עסקי חיפה			
מתכנן מרחב עסקי דרום			
מתכנן מרחב עסקי ירושלים			
מודד מרחב עסקי מרכז			
מודד מרחב עסקי ת"א			
מודד מרחב עסקי צפון			
מודד מרחב עסקי חיפה			
מודד מרחב עסקי דרום			
מודד מרחב עסקי ירושלים			
סגן מנהל אגף בכיר רישום והסדר			

3.2. קליטה:

3.2.1. קליטת העובדים ברשות מקרקעי ישראל תיעשה בשכר התחילי הקבוע בטווח.

3.2.2. במקרים מיוחדים ובכפוף לאישור בכתב של הממונה על השכר, תתאפשר קליטת עובדים חדשים בשכר הגבוה מהשכר התחילי שבטווח.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

4.1.6. קרן השתלמות: כמקובל בשירות המדינה.

4.1.7. ביטוח פנסיוני: לעובדים המבוטחים בצוברת בהתאם לשיעורים הנהוגים ביחס לעובדים בכירים בחוזה 557. לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית על פי המכתב בנושא מיום 19.5.2014 (גמ - 592-2014) המצ"ב.

4.1.8. מענק יובל: יינתן אך ורק לעובדים שהועסקו בחוזים בכירים במינהל מקרקעי ישראל ערב המעבר לרשות מקרקעי ישראל או שהועסקו בחוזי בכירים ברשות מקרקעי ישראל ביום הוצאת חזר זה, בין אם היו זכאים לתשלום מענק יובל ערב המעבר ובין אם לאו. למען הסר ספק, לעובדים אשר יקלטו כעובדים בכירים ברשות מקרקעי ישראל החל מיום הוצאת חזר זה ואילך, לא ישולם מענק יובל.

כללי הזכאות והישוב המענק ייעשו בהתאם לנהוג בשירות המדינה לגבי עובדים בכירים, ובכלל זאת:

4.1.8.1. בכירים בפנסיה תקציבית – זכאים למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר הקובע כפי שתשלם בגמלת העובד.

4.1.8.2. בכירים בצוברת – בעלי ותק של 25 שנים ומעלה בשירות המעסיקים,

4.1.8.3. כולל שירות חובה בצה"ל, זכאים למענק יובל בשיעור של 60% משכרם הממוצע בחוזה ומשכרם על פי דירוג ודרגה מקבילים, כמפורט בחוזה שנחתם עמם.

4.1.9. ימי מחלה: 30 ימי מחלה לשנה כנגד הצגת אישורים רפואיים. העובד רשאי לצבור ימי מחלה אלה כנהוג בשירות המדינה.

4.1.9.1. לא יינתן פיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים אלא במקרה והעובד פרש לפנסיה תקציבית ע"פ חוק שירות המדינה (גימלאות), תש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") בכפוף לכללים הקיימים במדינה.

4.1.10. ימי חופשה: עובד המועסק לפחות 5 ימים בשבוע, זכאי ל-22 ימי חופשה בשנה ורשאי לצבור עד 55 ימים. ימי החופשה אשר יצברו ייפדו בעת פרישה מן העבודה בהתאם לאמור בתקשי"ה.

4.2. מענק מצוינות שנתי בכירים ברשות למקרקעי ישראל:

4.2.1. הוראות ביצוע לחלוקת המענק יישלחו בכל שנה ושנה מטעם הממונה על השכר.

בכבוד,
קובי אמסלם

העתק:

מר בנצי ליברמן - מנהל המינהל, מינהל מקרקעי ישראל
מר אפרים מלכין - מנהל תחום, משרד האוצר
גב' אלה ירניצקי - סמנכ"לית מינהל ומשאבי אנוש, רשות מקרקעי ישראל
מר ציון לוי - מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה



י"ד בטבת התשע"ב
10 בדצמבר 2012
ש.כ. 2012-51211

מדינת ישראל
משרד האוצר

21/12/12
21/12/12

אגף שכר והסכמי עבודה

לכבוד:
בנצי ליכמן
מנהל המינוח
מינהל מקרקעי ישראל

שלום רב,

הודון: שכרם של עובדי רשות מינהל מקרקעי ישראל המנוסקים בחוזים אישיים

1. כללי

- 1.1 בהמשך לאמנה שנחתמה בין משרד האוצר ורשות מקרקעי ישראל היום 6/7/2011, להלן מסמך הנחיות שעכתב כמטרה להסדיר את חנאי השכר ודעיבורה של עובדי רשות מקרקעי ישראל אשר יועסקו בחוזים אישיים.
- 1.2 מכתבי זה מהיחס אך ורק ל- 47 עובדים בתפקידים דמיוניים בסניפים 2 ו 3 למכתבי זה.
- 1.3 ככל שיעלה חשדך לחשקת עובדים מעבר ל- 47 הפקודות אלו, שכרם יקבע לגופו של ענין, והאמיד במכתבי זה לא יתל עליהם.
- 1.4 ההנחיות שלהלן נקבעו לאור הכללים וההוראות השירות המנינה וכן בהתאם למאפייניה הייחודיים של רשות מקרקעי ישראל, שנכתבו לאור ניסיון העבר, אובסרויות ומורסוקים הקיימים, והיעדים שהוצבו לרשות במסגרת תרעורסה במטרה לשפר ולתיעל את תפקודה של הרשות.
- 1.5 הנחיות שלהלן קובעות תנאים מרביים לעובדים המועסקים בחוזים אישיים.
- 1.6 כל זממור במכתבי זה נחתה ככך שלא האיינה כל חריגה בחשלוים שכרם מעבר לקבוע במכתבי זה לגבי כלל העובדים שממנן זה דל עליהם.
- 1.7 מטרת הנחיות היא לאפשר לרשות, במסגרת הקצוטה, להעסיק עובדים במנאט מניבים ביחס לנהוג על פי והתעסקה בידוג ודריגה, יודיש גי' תעכמת הנמננה על השכר לתנאים הנוטיביים שבחניה האיש, כפי שיעורט להלן, מותניה בעמיות דחורה האיש בכל התנאים המפורטים במכתבי זה, לרבות התנאים והקבועים לגבי מכסות החוזים לכל רוכב ורוכב, ואיוש ותפקידים בתוך כל רוכב ורוכב בהתאם למפורט לשיל.
- 1.8 למיכך, חונה החורג מהתנאים הקבועים בהנחיות שלהלן, ומהנחיות נוספות שיינתנו מעת לעת ע"י המננה על השכר, יתו בטל ולא מאושר.

ר"ח קפלן ו ירושלים 80505 ת.ד. 3103 טל': 02-53174151 הקס': 02-5695372

טעו המעשלה : www.gov.il

gov

אוצר ברשח : www.mof.gov.il

1.9. למען הסר ספק, אין בעמידה בתנאים וקבוצים ההנהגות אלה כדי להגביר מינוי לחקיקה מטרים או העסקה בזהות אישית מסוג מסוים שלא בהתאם לכל דין הרואה ונהל אחר.

1.10. למען הסר ספק, ההנהגות שבאסמך זה אינן מנוצחות, ואין באי-ציון או בציוני החלקי של מוכיב או תנאי מסוים כדי להוות איסור מכללא להחלתו או לאי החלתו בחוזה העסקה.

1.11. כל האמור לעיל לא יחול על עובדים אשר מבוטחים בפנסיה הקצונית, אלא אם כן הם הועסקו בחוזה ככירים שאושר כדין במהלך מקרקעי ישראל.

1.12. הנחיות אלו יכנסו לתוקף ביום המעבר מהגדרתו בסעיף 2 להסכם הקיבוצי (יבדוה) מיום 18/5/2011.

1.13. למרות האמור לעיל, כל האמור לעיל בסעיף 5, יחול לתקופת ניסיון של שתיים, לאחר חום תקופת הניסיון התקבל החלטת לגבי הארכת ההסדר והקביע בסעיף 5.

1.14. כל העובדים המועסקים בחוזים אישים יועסקו בהתאם לנוסח החוזה המצוי.

1.15. כל תנאי הסדר והעבודה הסמכתי זה נותנים לעבודה בדיקה משרה של מיון.

1.16. רכיבי השכר ותנאים נלווים: בתוך המשכורת הכוללת של העובדים המועסקים לפי מכחי זה כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבל אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלומים עבור שעות נוספות, עבודה בימי שישי, ימי מנוחה ובשעות הלילה, כונוניות, מרמיות, קריאת פתח, שכר עידור, וכן כל התשלומים ההרוויחים והשנתיים האחרים כגון: גמול השתלמות וכו'. וכך כל התשלומים העבר והספיקו לשכר, מנהל החסמים או הסורים יזכרניים למינוי תשלומים המנויות במפורש בחוזה שנתם עם העובד.

2. שכר עובדי ההנהלה ובכירה במוסדות מקרקעי ישראל

2.1. לא יחולו שינויים בתנאי השכר והעבודה של מנכ"ל הרשות, המשנה למנכ"ל הרשות והיועץ המשפטי של הרשות (להלן "ההנהלה בכירה") ביום לטובת הנהגת כיום, והם ימשיכו להיות מועסקים בשכר זהה לשכר שמשולט להם כיום בעובדי מנהל מקרקעי ישראל.

2.2. כל האמור בסעיף 3 למכתב זה לא יחול על עובדי ההנהלה הבכירה ברשות.

2.3. למען הסר ספק, לחלק תנאי העסק של חברי ההנהלה הבכירה ברשות עם המעבר לרשות מקרקעי ישראל:

2.3.1. שכר ותנאי העסקתו של מנכ"ל הרשות יחיו בשל כל מנכ"ל משרד ממשלתי בהתאם להנהגות הממונה על השכר.

2.3.2. שכר של היועץ המשפטי של הרשות יהיה בהתאם לדיווח 470 בדיווח 5: בשירות המדינה.

רד" קטן : ירחשלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

טויר הממשלה : www.gov.il

gov

אוצר ברטת : www.mof.gov.il

- 2.3.3. שכרה של המשנה לטנכ"ל הרשות ישהלם כרחאם לדרגה 370 הריוג 557 בשירות המרתה.
- 2.3.4. האמור לפיל לגבי שכר המשנה לטנכ"ל הרשות, יעמוד בחוקסו אך ורק כל עוד תפקיד זה ימשיך להיות נאויש על ידי העובדות הממלאות אותו כיום.
- 2.3.5. עם פריצתה מהתפקיד, יקבע שכר המשנה לטנכ"ל הרשות לגופו של ענין.

3. רבעת השכר של עובדים בכירים ברשות הממשלית והמועקים בתווים אישים

- 3.1. להלן רבדי השכר, טווחי השכר לכל רובר, נסחר ומשרות המקסימלי לרובר, ותיאור ההפקידים לעובדים בכירים נוספים ברשות מקרקעי ישראל אשר יועסקו בתווים אישים:

שם הרובר	טווח השכר בש"ח	כמות המשרות	תיאור המשרות
ב 3	29,000-32,000	2	מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל ומשרתה למעלה מ-10 שנים
ב 4	28,000-31,000	9	מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל
ב 5	25,000-29,000	8	מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל
ב 6	23,000-27,000	13	מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 500 טל: 02-5317415 פקס: 02-5695372

טקס הממשלה : www.gov.il



אוצר ברשות : www.mof.gov.il

ב- השכר הנקסימאלי כרוכר השכר לו עובד.

3.3 ערכיו טווח השכר ושכר העובדים:

- 3.3.1 טווחי השכר ושכר העובדים בכל הרבדים יעודכנו מדי שנה בשנתו וזה לשיעור בו יערכו הממונה על השכר את העובדים בשדות המדינה המועמקים בדרג כמיוס 3.3.2 האמור לעיל לא יחול על עובדים שסעיף 3.2.5 חל עליהם.

הגופה והשם
של המנהל
של השכר והעובדים
הממונה

← תח כמ
קמ 3.3.1

3.4 קידום אישי:

- כנוסף לכדון בהתאם לסעיף 3.1, ושאיח חרשות לקדם את שכר העובדים הבכירים בקידום על כסיס אישי באמצעות תקציב הקידום, כפי שיובויר להלן:
- 3.4.1 הקידום יעשה אך ורק ביחס ל-4 העובדים המפורטים בסעיף 3.1 "להלן הזכאים".
- 3.4.2 סך התקציב השנתי לקידום העובדים במסגרת טווח השכר הצמוד לתפקיד, לא יעלה על 2.5% מסך השכר הקובע לפי צוי פינויו של כלל העובדים הזכאים אשר הועסקו ברשות נקרקעי ישראל בשנה הקודמת למתד חלוקת תקציב הקידום, ואשר עדין עובדים בה כזה נועד חלוקת תקציב הקידום.
- 3.4.3 הקידום יעשה אחת לשנה לכל היותר, ויבוצע במשכורת חודש מרץ של כל שנה.
- 3.4.4 בכל מקרה, שכר של העובד לא יעלה על הנוות השכר הנקסימאלי לרובד אליו שייך.
- 3.4.5 התוספת לעומד בהוצאה מקידום כאמור לא תעלה לכדי איתו שנה, על 7.5% מהשכר הפוסטומו שלו, ובלבד שככל מקרה היא לא תביא לכך טריות ששור ועלה על הדסה המוכנית שנקבעה לתפקיד.
- 3.4.6 להלן מיוט נגבלות חלוקת תקציב הקידום:
- 3.4.6.1 מיוט העדכון של 25% מכלל העובדים הזכאים לא יעלה על 1%.
- 3.4.6.2 שיעור העדכון של 25% מכלל העובדים הזכאים לא יעלה על 2.5% אך יהיה בהוה מ 1%.
- 3.4.6.3 שיעור העדכון של 50% מכלל העובדים הזכאים יעלה על 2.5%.
- 3.4.6.4 שיעור העדכון של 25% מכלל העובדים הזכאים יעלה על 1.5%.
- 3.4.7 קביעת שיעור הקידום האישי, תעשה על ידי חברי ההנהלה ויבטורת, על כסיס מילוי חוות דעת מקומחיות וקביעת יעדים אישיים לכל עובד והאגחם לעיבוד.
- 3.4.8 עד לסוף חודש מרץ מדי שנה בשנה, וטרם חלוקת תקציב הקידום כאמור בסעיף 3.4.2 לעיל, תעביר הרשות לממונה על השכר בקשה לאישור הקציב הקידום של אותה שנה. הבקשה תהיה תחומה עיי מנכ"ל הרשות ובה תצהיר כי הקידום מתחוכן חינו בהתאם לכללים המפורטים

רח' קפלן 1 ירושלים 91010 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 מקס': 02-5695372

שערי הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר ברשות: www.tnaf.gov.il

לציל, ובנוסף הכלול הבקשה בירט כדבר אופן חלוקת תקציב הקידום המתוכנן, לרבות פירוט
בסיס התשלומים עליו תיבט גודל הקצב הקירט, וכן מספר העובדים הזכאים, שמות
העובדים הזכאים, סכום הזאות של כל עובד ומימור הקידום הצפוי לכל עובד

4. חנאים גלויים

להלן פירוט חנאים גלויים לכל 47 העובדים הבכירים ברשות מקרקעי ישראל.

4.1. חוקי התוצה האיקי: הא ער ל-4 שנים (ההל ממועד חתימתו, הרשות, באישר מנכ"ל הרשות,
רשאית להאריך את התוצה בתום תקופה זו לתקופה נוספת של עד 2 שנים כל מצט או עד לסימו
על ידי אחד הצדדים (לרבות במקרה של פיטורין או התפטרות) או עד הגיעו של העובד לגיל
פרישה חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, לפי ומוקדם מכניהם. לגבי חברי
התחלת הבכירה ולגבי עובדים בכירים ב-3 ו-4 חוקי התוצה יהיה כפי שיקבע לצנין הסגל
הבכיר בשירות המדינה.

4.2. סיוט העסקה: הצדדים רשאים לסיים את חקשרות ככל עח-ע"י מתן הודעה מוקדמת בכתב. משך
ההודעה המוקדמת לא יעלה על 3 חודשים. השכר חקיבע לגבי תסלום חלק הודעה מוקדמת
(בנסיבות בהן העובד לא עמד בחתול בתקופת ההודעה המוקדמת) יהיו בהתאם לחוק הודעה
מוקדמת לפיטורין ולהתפטרות, חש"א-1982, חקבע כי השכר יהיה דשכר דומה בחשבון
לענין פיצוי פיטורים לפי תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שדואים אותה
כהתפטרות) תשכ"ד-1964. למען הסר ספק, אין לשלם עבור חלק ההודעה מוקדמת שלשים עבור
החזרי הוצאות (כגון: רכב, דמי כלכלה, שלפון, וכו') ואין להעביר הפרשות לקרן השתלמות
וקרן פנסיה צוברת או ביטוח נכהלים בעבור הקדמה זו.

4.3. תקופת ההודעה המוקדמת לעובד הבא בתור לשירות המדינה, כמשך תקופת הניסיון להעסקה
(היונה 24 חודשים ראשונים), תהיה על חו"ש אחד, למעט לגבי חברי התחלת הבכירה ולגבי
עובדים בכירים ב-3 ו-4 אשר לגביהם תקופת ההודעה המוקדמת תעמוד על שלושה חודשים.

4.4. בנוסף למאבדוהו הכללת יהיה חציבו זכאי לתשלומים ותטבות כדלקמן:

4.4.1. דמי כלכלה: יועולמו לפי דמי הכלכלה הגלובליים של העכ"לים במדינה כפי שיקבעו
מעט לעת ע"י הממונה על חשכר, והיו נהתאם לאחת השכר היחסי של כל עובד ביהם
לשכר ומנכ"ל.

4.4.2. הוצאות אחזקת רכב: לעובד כדוחה בכירים שהרשות אינה מעמידה לרשותו רכב עמיד
ניתן לשלם החזר הוצאות רכב שיוזר ע"פ יזירה חו"ש, כמקובל בשירות המדינה,
בהתאם לרמת הניירות שאושרה לו.

4.4.3. מטבות הבראה: כמכומים וממנעדים שמשחלמים לכלל עובדי המדינה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91036 ת"י 3109 טל: 02-5317415 קמ: 02-5695372

שער הממשלה: www.gov.il



אוצר ברשת: www.maf.gov.il

- 4.4.4 מצלכת נסיעה: בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדור, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב שמד.
- 4.4.5 דפדפנות פנסיוניות: כשיעורית מיהלו לנכדי עובדי המדורים בדירוג 557 כשירות המדינה.
- 4.4.6 דפדפנות ביטוח: בסכומים ובמועדים שמשלמים לגבי יעבדי המדינה המדורים בדירוג 557.
- 4.4.7 קרן השתלמות: הרשעה חפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.59% ממשכורתו הכוללת העובד ימדי 2.59% ממשכורתו הכוללת.
- 4.4.8 מענק יובל: ייתן אן דרך לנכדיה ותיקנו, אשר דורה העסקתם המקורי מבטיח את השלום המענק, למיין הסר ספק, מענה ואילך לא יוסכם על מתן מענק יובל.
- כללי הוכחות והישוב המענק יעשו בהתאם לקבוע בשירות המדור, ובכלל זאת:
- 4.4.8.1 כבירים בפנסיה הקציבות – זכאים למענק יובל השיעור 80% מהשכר הקבוע כפי שהשולם בגמלות העובד.
- 4.4.8.2 כבירים כצביות – בעלי חק של 25 שנים ומעלה בשירות המעסיקים כולל שירות חובה בצה"ל, זכאים למענק יובל השיעור 50% משכרם הממוצע ביוזום יעשכרם על פי דירוג ודירה מקבילים, כמפורט בחוזה שנחתם עמם.
- 4.5 ימי מחלה: 30 ימי מחלה לשנה נגנו הצגת אישורית רפואית, העובד רשוי לעביר ימי מחלה אלה כהצגת כמדינה.
- 4.6 לא יינתן פיצוי כנין ימי מחלה בלתי הנוצלים אלא במקרה והעובד פדיו לפנסיה הקציבות ש"פ חוק טרדה המדינה (ניכלואת), תש"ל-1970 (להלן: חוק הניכלואת), כמפורט לכללים הקיימים במדינה.
- 4.7 ימי העמשה: עובד המועסק לפחות 5 ימים ביעבוע, זכאי ל-22 ימי הופשה בשנה וישאיר לעבוד עד 55 ימים, ימי ההופשה אשר יעבדו יפדו בעת פרישה מן העבודה כהתאם לאמור ב"חוקטי"ר.
- 4.8 פניה לאישור העסקה בחוזה בכירי: בכל מקרה המהונה יל העובד יקבל דיווח יל כל חוזה בכירים חדש אשר ייהתם, חוך העכרת עורה חתום לממונה על השכר, הדיווח הניל תפורט מצבה הסתעקים בחוזה הכירים לכול זמכסה המאערת, ביהט לכל רוכד שכר.

5. מענק מאויות שחיר לעובדים בכירים בשירות המקצועי ישראל

5.1. החל משנת 2014, ובכפוף לעמיתים ב-100% מהיעדים אשר יקבעו בהתאם לסעיף 2 למכונת האמנה הכללית, למנהל, תהיה רשאית הרשות להחליט מחוץ 77 העובדים המפורטים במכתבי מענקים מצינת, בטכום כולל של 400,000 ש"ח, לעובדים המצטיינים באותה שנה.

5.2. לנגדן אשר ספק מענקי המצוינות שיחולקו בשנה 2013 יחולקו, בגין יעדי הרשות לשנת 2013.

5.3. ככל שהרשות מעמידה בחלק יחסי מהיעדים הנ"ל, כי אז היא סבום המענקים אשר תהיה רשאית הרשות להחליט לעבודיה הבכירים יהיה תוצאה של המכללה הבאה: 400,000 ש"ח י שיעור העמידה ביעדים בפועל ביהם לעמידה מלאה ביעדים.

5.4. מנכ"ל הרשות יהיה זכאי לקבל 10% מתוך כל המענקים אשר יחולקו בשנה, והיועץ המשפטי של הרשות יהיה זכאי לקבל 5.25%.

5.5. שאר 83.75% מן המענקים יחולקו במפורט להלן בהתאם להחלטת המנכ"ל להבי חתומה של כל עובד ועבוד בכיר הרשות לעמידה ביעדים:

5.5.1. 3 עובדים יקבלו כל אחד 10% מסכום המענקים.

5.5.2. 4 עובדים יקבלו כל אחד 7.5% מסכום המענקים לאותה שנה.

5.5.3. 5 עובדים נוספים יקבלו כל אחד 4.75% מסכום המענקים לאותה שנה.

5.5.4. המענק לא יחשב לשכר לכל דבר וענין, ולא תהיינה עליו כל הפרשות פנסיות.

5.7. המענק ישולם באותו מועד היטילמו המענקים לעובדים בהסכם הקיבוצי.

5.8. המענק יעודכן במיד המהירות לעדכן בכל שנה בגין השנה הקודמת, באשר מיד הכסף הינו המיד בגין חודש דצמבר 2012.

5.9. כטרם חלוקה המענק יעבור מנכ"ל הרשות מכתב לממונה על השכר ולממונה על התקציבים בו יפורטו הסעיפים הבאים:

5.9.1. פירוט היעדים שנקבעו לרשות בשנה הקודמת, הנ"ל בסעיף 5.1.

5.9.2. שיעור העמידה ביעדים אלו.

5.9.3. סכום המענקים השנתי לחלוקה בגין העמידה ביעדים.

5.9.4. שמות העובדים להם יחולק המענק.

בכבוד רב,
ברק שטרן-ברג
סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר קובי איסלס - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד ארי אנצור - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי אלה ירנצקי - ממנכ"לית משאבי אנוש, מנהל מקרקעי ישראל
מר ראובן קדנז - סגן בכיר לממונה על התקציבים, משרד האוצר

ד"ר קמלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל: 02-317415-02 מקט: 02-5695372

שער הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר בדשות: www.mof.gov.il

[illegible]

רשות מקרקעי ישראל

9. הישגים משמעותיים אלו, יוצאי דופן בהיקפם, הצריכו שיתוף פעולה וקשר רציף בין גורמי הרשות השונים, מסירות, עבודה בתנאי לחץ, זמינות של כלל עובדי ומנהלי הרשות, החל ממטה הרשות, דרך אגפיה המקצועיים, החטיבות השונות והמרחבים הגאוגרפיים השונים.
10. הצלחה במשימותיה המורכבות של הרשות מחייבת ראייה אירגונית רחבה, תכנון עבודה, וביצוע איכותי, מקצועי, יעיל, בלוחות זמנים קצרים, יצירתיות ומנגנון מהיר לקבלת החלטות, וזהו חסמים ומתן פתרונות להסרתם, לטובת עמידה ביעדי הרשות, משימותיה ותפקידה המשמעותי בשוק הדיור.
11. הישגיה של הרשות בשנים האלו, יוצאי דופן כפי שבאו לידי ביטוי בנתוני הקצאות הקרקע בשנים אלו כמפורט.
12. הרשות תמשיך לפעול במרץ, תוך שיתוף פעולה ומסירות של עובדי ומנהלי הרשות להמשך עמידה ביעדיה, לצד עידוד מצוינות, יצירת אקלים ארגוני, הסרת חסמים, שיפור, קיצור ובקרת תהליכים, לצד קידום, הטמעה ופיתוח טכנולוגיות מתקדמות ומעבר להליכים דיגיטליים.
13. הרשות תמשיך בהתגייסותה ופעילותה המאומצת לסיוע בטיפול במשבר הדיור, מתוך תקווה כי כך יושגו מלוא היעדים והאתגרים העומדים בפני הרשות, כמו גם מתן שירות טוב יותר לאזרחי מדינת ישראל.

יעקב קוינט

מנהל הרשות

עמוד 2 מתוך 2

מטה הרשות

רחוב הצבי 15 (בנין ביקר), תל אביב 6100, ישראל 03-52000000
 סניף: 03-52000000, 03-52000000
 gov

מסמך מס' 10000000000000000000
 מס' 10000000000000000000
 מס' 10000000000000000000



ה' באב התשע"ט
6 באוגוסט 2019
שכ. 15869-2019
תיק:

לכבוד,
מר יוסי איצקוביץ
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הגדון: רשות מקרקעי ישראל - קידום שכר חד פעמי לעובדים המועסקים בחוזה אישי
מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014
מכתבו של מר ברק שטרנזברג מיום 30.12.2012

במכתבו של מר ברק שטרנזברג מיום 30.12.2012 אושרה הקצאת מסגרת עלות לצורך קידום עובדים המועסקים בחוזה אישי ברשות מקרקעי ישראל (להלן: הרשות), בכפוף להתפלגות המפורטת במכתבו ובהתאם ליעדים אישיים אשר יקבעו על ידי הנהלת הרשות ויוצגו לכל עובד. לאחר הקמת הרשות נקבעו התנאים המרביים על פי הם תהא רשאית הרשות להעסיק עובדים בחוזה אישי, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בגיבוש המודל לקידום עובדים המועסקים בחוזה אישי המפורט במכתבו של מר שטרנזברג מיום 30.12.2012 ולאור הצורך בכיצוע התאמות במתווה האמור במכתבו של מר שטרנזברג שבסמך, התקיימו דיונים מול הנהלת הרשות והוסכם על קידום שכר חד פעמי לעובדים המועסקים בחוזה אישי ברשות, בהתאם למפורט במכתב זה להלן:

1. תחולה

הוראות מכתב זה יחולו על העובדים המועסקים במועד מכתב זה בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה אישי בכירים ברמ"י סמל 566 (להלן: "העובד" או "העובדים").

2. קידום שכר חד פעמי

2.1 לצורך קידום שכר חד פעמי במשכורת הכוללת של העובדים מהגדרתה בחוזה ההעסקה של העובדים, תוקצה לרשות מסגרת עלות בגובה של 4.75% מסך המשכורת הכוללת של העובדים, כפי שהשתלמה במשכורת חודש ינואר 2019.

2.2 קידום השכר האישי של כל עובד יהא בהתאם להתפלגות אשר הוצגה על ידי הנהלת הרשות ובכפוף לעמידה במסגרת העלות המפורטת בסעיף קטן 2.1 (להלן: קידום שכר חד פעמי).

2.3 קידום השכר החד פעמי ישולם במשכורת חודש אוגוסט 2019 המשתלמת בספטמבר 2019, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב. קידום השכר החד פעמי יהא בתחולה מיום

01.01.2019

2.4 יובהר כי קידום השכר החד פעמי משמעותו הגדלת המשכורת הכוללת של העובדים הזכאים לקידום האמור.

2.5 למען הסר ספק, משכורתו הכוללת של עובד לאחד קידום השכר החד פעמי לא תחרוג מטוחי השכר המפורטים בסעיף 3 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

3. יובהר כי קידום השכר החד פעמי המפורט בסעיף 2 ממצה את כל קידומי השכר ברשות עד ליום 31.12.2018 לעובדים המועסקים בחוזה אישי, לרבות קידומים מכוח מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 ומכוח מכתבו של מר שטרוזברג מיום 30.12.2012.

בפני רב,

אפרים מליכין
משנה לממונה על השכר

העתק:
מר עדיאל שמרון – מנהל רשות מקרקעי ישראל
מר דוד מזרחי – סגן מנהל הרשות (סמנכ"ל בכיר למינהל ומטה)
מר חנן לזימי - מנהל תחום משרדי ממשלה, משרד האוצר

ג' אדר תשפ"א
15 פברואר 2021

רשות מקרקעי ישראל

014515641

אגף השכר
הסכמי עבודה
משרד האוצר



לכבוד,
מר יוסי איצקוביץ - מנהל השכר
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: קידום שכר לעובדים בחוזים אישיים ברשות מקרקעי ישראל
סימולין: מכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014
מכתבו של מר ברק שטרנברג מיום 30.12.2012
מכתבו של מר אפרים מלנין מיום 06.08.2019

1. רקע

במכתבו של מר ברק שטרנברג שבסמך אושרה, בין היתר, הקצאת מסגרות עלות לצורך קידום שכר עובדים המועסקים בחוזה אישי ברשות מקרקעי ישראל בתפקידים המפורטים שם (להלן: "חוזות"), בכפוף להחלטותיו כמפורט שם, לאוור הקמת חוזות נקבעו החנאים הנדרשים על פי הם ההא רשאות ורשותו להעסיק עובדים בחוזה אישי, כמפורט במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014.

לאור העיכוב בגיבוש המודל לקידום שכרים המועסקים בחוזה אישי בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך, ולאור הצורך בביצוע התאמת במתווה האמור במכתבו של מר ברק שטרנברג שבסמך, התקיימו דיונים בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, והוסכם על קידום שכר זה פעמי, כמפורט במכתבו של מר אפרים מלנין מיום 06.08.2019, בגין התקופה שער ליום 31.12.2018. כהמשך להחלטה שהתקבלה כאמור, המשיכו הנהלת הרשות ואגף שכר והסכמי עבודה בדיונים לגיבוש המודל לקידום שכרים המועסקים בחוזה אישי בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שנכמך לתקופה שהחל מיום 1.1.2019. לאחר דיונים שהתקיימו כאמור, הוחלט על מודל קידום שכר לפי הישגים אישיים, כמפורט להלן.

2. תמולה

36



הוראות מכתב זה חלות על העובדים המועסקים בשירות המזינות, ברשות מקרקעי ישראל, בחוזה מיוחד במידים ב"מ"י שמספרו 566, בתפקידים המפורטים במכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 "בסמך אשר מוצמדים להם סוחרי שטר (להלן: "העובד" או "העובדים" ו- "תרוז העבודה" בהתאמה).

3. קידום שכר למי הישגים אישיים

3.1 בגין התקופה שהחל מיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2021, מנהל הרשות יהיה רשאי לקדם את שכר העובד הגין ביצועיו בשנה החולפת בשיעור של עד 1.5% מהמשכורת.

הכוללת של העובד בתנודתו ובחוזר העבודה בכל שנה קלדורית. חס' המעלה - 3%
 3.2 קידום השכר האישי לשכר יבוצע, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה הבאה הראשונה, ולמפרט ליום 1 בינואר הראשון הקודם לתחילת התשלום (דרייט, ה-1 בינואר הראשון שלאחר חום השנה הקלנדורית החולפת שבגינה נקצרים שכר של העובד). יונטר כי קידום השכר בגין שנה 2019 יבוצע לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2021, ויח בתחולה מיום 01.01.2020.

3.3 עובד אשר חיים העסקו ברשות או שכיים את העסקתו בתפקיד המוכה בקידום שכר כאמור בסעיף 2 לפיל לאחר יום 01.01.2020, ומנהל הרשות קידם את שכרו כאמור בסעיף 3.1 לעיל, ידחה זכאי לזשלום קידום שכר הגין פרק הזמן בו הועסק בתפקיד המוכה בקידום שכר.

3.4 למען הנ"ס, שכרו של העובד לאותי קידום השכר במפורט בסעיף 3.2 לעיל לא יחרוג מטווח השכר האמור להקיד בו משוכך העובד במפורט בסעיף 3.4 למכתבו של הממונה על השכר מיום 04.12.2014 שבסמך.

3.5 קידום השכר לעובד יהה בהתאום להחלטות מנהל הרשות לאחר ביצועי העובד כאמור בסעיף 3.1 לעיל. מנהל הרשות ינמק את ההלטתו בכתב, ככל שיהליש על לא לקדם את שכרו של העובד.

3.6 יובהר כי לא יקודם שכיר של עובד חדש אשר החל העסקתו ברשות בשנה הקלנדרית
שבוערה ניתן הקידום והעסק בזה, במהלך אותה שנה, פחות משלושה חודשים. בחישוב
תקופת ההעסקה לענין מעוף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שוה העובד, מכל סיבה
שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כזו, חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו
בלבד. מובהר כי יבאו בחשבון תקופות בהן שוה העובד ובעירות מילואים, בתקופת
לידו וחזרות, לפי חוק עבודת נשים, תש"ז-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל
מחלה.

3.7 ביצוע התשלום במלל כנין כל שנה קלנדרית יהיה בכפוף לאישור אגף השכר והסכמי
עבודה אודות העובדים הזכאים לקידום השכר ושיעיר הקידום לכל עובד.

4. כללי

4.1 יובהר כי תקופת אישור זה הוא בין תקופת שיעור ליום 31.12.2021 בלבד. יובהר כי
לאחר מעורבות תוכנית המעבר קיווים השכר לפי מבחכ זה.

4.2 האמור במכתב זה מחליף את האמור בסעיף 3.4 במכתבו של מר ברוך שטרנבורג מיום
30.12.2012

בכבוד רב,

31


יעקב קויכט
מנהל רשות מקרקעי ישראל

קובי זר-סגן

קובי זר-סגן
הממונה על השכר

העתק:

גב' אחי גבאי גורלי - סגנית בכירה ליומנות על נשכר, משרד האוצר
מחלקת מנהלית סגנית ללמדה ומנהל, רשות מקרקעי ישראל
מר חנן לדימי - מנהל תחום משרדי ממשלה, אגף הניכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' רחל לנציואנו - מנהלת אגף משאבי אנוש, רשות מקרקעי ישראל
מה אמיר בן לוי - ראש ענף משרדי ממשלה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' עדי בן טוב - ראש ענף משרדי ממשלה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



ט"ו בתמוז התשפ"ד

21 ביולי 2024

שכ. 461-2024

לכבוד:

מר אלי ביתן

סגן בכיר להשב הכללי

משרד האוצר

הנדון: רשות מקרקעי ישראל - מענקי עידוד מצוינות למנהל הרשות וליועץ המשפטי ברשות בגין

השנים 2023-2024

סימוכין: מכתביהם של הממונה על השכר ומנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 6.3.2022 ומיום 13.6.2024;

מכתבו של מר חנן לזימי, סגן הממונה על השכר, מיום 18.4.2023;

א. רקע

במכתבו של הממונה על השכר מיום 6.3.22 שבסמך אושר תשלום מענקי מצוינות חד פעמיים לעובדים המועסקים בתחומים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") בגין כל אחת מהשנים 2021-2014 עם אופציה לתשלום מענקי מצוינות חד פעמיים גם בגין שנת 2022, ושנה זו בלבד. בהמשך למכתב האמור, אושר תשלום מענק מצוינות חד פעמי גם בגין שנת 2022, ושנה זו בלבד, במכתבו של הממונה על השכר מיום 18.4.2023 שבסמך. לאור דיונים שהתקיימו בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "אגף שכר") ולמרות האמור במכתבים האמורים לעיל, הוסכם על המשך תשלום מענקי עידוד מצוינות חד פעמיים (להלן: "מענקי מצוינות") בגין השנים 2023-2024, ולשנים אלו בלבד, כמפורט במכתבם של הממונה על השכר ומנהל הרשות מיום 13.6.2024 שבסמך (להלן: "מכתב המענקים").

עוד הוסכם כי ישולמו מענקי מצוינות גם למנהל הרשות וליועץ המשפטי של הרשות (להלן: "התפקידים המזכים" או "התפקיד המזכה"), בכפוף להנחיות במכתב זה.

ב. מענקי מצוינות בגין השנים 2023-2024

(1) בגין שנת 2023 יהיה זכאי מנהל הרשות למענק מצוינות בגובה 62,000 ש"ח לשנה, והיועץ המשפטי של הרשות יהיה זכאי למענק מצוינות בגובה 40,000 ש"ח לשנה, ובלבד שמנהל הרשות או היועץ המשפטי לרשות הועסקו בתפקיד המזכה ברשות במשך לפחות 6 חודשים באותה שנה, לפי העניין.



(2) בגין שנת 2024 יהיה זכאי מנהל הרשות למענק מצוינות בגובה 40,000 ש"ח לשנה, והיועץ המשפטי של הרשות יהיה זכאי למענק מצוינות בגובה 30,000 ש"ח לשנה, ובלבד שמנהל הרשות או היועץ המשפטי לרשות הועסקו בתפקיד המזכה ברשות במשך לפחות 6 חודשים באותה שנה, לפי העניין.

(3) גובה כל האחד מהמענקים האמורים בסעיפים (ב)(1) ו-(ב)(2) לעיל הוא בכפוף לחלקיות המשרה ולחלקיות ההעסקה בתפקיד המזכה ברשות במהלך כל השנה הקלנדרית בגינה משולם המענק. ככל וראש הרשות או היועץ המשפטי של הרשות יועסקו בתפקיד המזכה ברשות בחלקיות משרה או בחלק מהשנה הקלנדרית בגינה משולם המענק, אזי גובה המענק יהא באופן יחסי לתקופת ההעסקה ולחלקיות המשרה (המשוקללת) בתפקיד המזכה ברשות באותה שנה רלוונטית.

(4) מובהר כי בהישוב תקופת העסקה לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שרינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(5) כל אחד מהמענקים האמורים לעיל ישולם בהתאם להודעת הרשות לאגף השכר בנוגע להישגי הרשות ביחס ליעדים ותוכניות העבודה שנקבעו לה בשנה בגינה משולמים המענקים.

ג. דין מענקי המצוינות

כל אחד ממענקי המצוינות האמור לעיל לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אהוזיות, פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

למען הסר ספק:

- (1) מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי להקנות לו זכאות.
- (2) כל אחד ממענקי המצוינות לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (3) אין בתשלום מענקי המצוינות כדי לשנות את המשכורת הכוללת ערב חזרה זה.



ד. מועד תשלום מענקי המצוינות

- כל אחד ממענקי המצוינות ישולם בכפוף להודעת הרשות האמורה בסעיף (ב)(5) לעיל ובכפוף לאישור בכתב מטעם אגף השכר, כמפורט להלן:
- (1) מענקי המצוינות בגין שנת 2023 ישולמו במשכורת חודש יוני 2024 המשתלמת בחודש יולי 2024, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.
- (2) מענקי המצוינות בגין שנת 2024 ישולמו במשכורת חודש אפריל 2025 המשתלמת בחודש מאי 2025, ולכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

ה. כללי

- (1) יובהר כי אישור זה הוא לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2024 ותקופה זו בלבד.
- (2) אישור זה הינו המשיך למענקים המפורטים במכתב המענקים.

בכבוד רב,



אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

במשרד האוצר

העתק:

יעקב קוינט - מנהל רשות מקרקעי ישראל
מר חנן לזימי - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר - סמנכ"לית הון בכיר ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אביתר דוק - רכז אשכול משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן - כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר





אגף השכר

והסכמי עבודה

הממונה על השכר והסכמי עבודה



משרד האוצר

י" בסיון התשפ"ד
13 ביוני 2024
טב. 457-2024

לכבוד:

מר אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי

משרד האוצר

הנדון: מענקי עידוד מצוינות לעובדים בחוזים אישיים ברשות מקרקעי ישראל בגין השנים 2023-2024

סימוכין: ככתבם של הממונה על השכר ומנהל רשות מקרקעי ישראל מיום 6.3.2022;
מכתבו של מר חנן לוינו, סגן הממונה על השכר, מיום 18.4.2023;
מכתבו של הממונה על השכר מיום 19.5.2024

א. רקע

במכתבו של הממונה על השכר מיום 6.3.22 שבסמך אושר תשלום מענקי מצוינות חד פעמיים לעובדים המועסקים בחוזים מיוחדים ברשות מקרקעי ישראל (להלן: "הרשות") בגין כל אחת מהשנים 2021-2014 עם אופציה לתשלום מענקי מצוינות חד פעמיים גם בגין שנת 2022. בהמשך למכתב האמור, אושר תשלום מענק מצוינות חד פעמי גם בגין שנת 2022 במכתבו של סגן הממונה על השכר מיום 18.4.2023 שבסמך.
לאור דיונים שהתקיימו בין הנהלת הרשות לבין אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "אגף השכר"), הוסכם על המשך תשלום מענקי עידוד מצוינות חד פעמיים (להלן: "מענקי מצוינות") בגין השנים 2023-2024, ולשנים אלי בלבד, כמפורט במכתב זה להלן.

ב. מענקי מצוינות בגין השנים 2023-2024

(1) עובד המועסק בחוזה מיוחד ברשות יהיה זכאי למענקי מצוינות, בהתאם להודאה מכתב זה.

(2) הגדרות:

(א) "עובד מתומדק" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים בטקביל ובמאטבר ככל

אחת מהשנים 2023-2024, בנפרד:

(1) מועסק בשירות המדינה, ברשות מקרקעי ישראל;

(2) מועסק בחוזה מיוחד בכירים רמ"י שמספרו 566;

(3) מועסק באחד מהתפקידים הנפורטים בסעיף (1) במכתבו של הממונה על השכר

מיום 19.5.2024 שבסמך, אשר מוצמדים להם טווחי שכר:

דוא"ל: libkasa@mof.gov.il
אתר: www.gov.il/mof/sachar



טל': 5317415 - 02



רח' קפלן 1, ירושלים
3103002, ת.ד. 3100



(4) מועסק ברשות במשך לפחות שישה חודשים במהלך השנה הקלנדרית אשר בעדה מחולקים מענקי עידוד המצוינות.

בחישוב תקופת ההעסקה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדיון חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוכהר כי יוכאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה;

(ב) "עובד מדורג" - עובד מהומדך אשר שוכן לאחת מקבוצות האיכות הרלוונטיות לשנה בגינה ניתן מענק המצוינות. שיבוצו של העובד כאחת מקבוצות האיכות יעשה בתום השנה הרלוונטית. בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שנקבעו על ידי מנהל הרשות לגבי השנה הרלוונטית ובכפוף להחפלות המחייבת באותה שנה.

(ג) "משכורת חודשית בפועל" - משכורתו הכוללת החודשית של העובד, כהגדרתה בחוזה העבודה, כפי ששולמה בפועל במהלך כל אחד מחודשי העבודה של העובד בשנה בגינה ניתן המענק.

(ד) "עובד מעל קצה הטווח" - עובד מדורג אשר משכורתו החודשית בפועל עולה על קצה טווח ריבד השכר הצמוד למשרתו כפי שהוא בשנה בגינה ניתן המענק.

ג. מענק מצוינות בגין שנת 2023

(1) סכום מענק המצוינות בגין שנת 2023 לעובד מדורג יקבע בהתאם לקבוצת האיכות אליה שובין, בכפוף להחפלות כדלקמן:

קבוצת האיכות עליה נמנה העובד	שיעור העובדים באותה הקבוצה	סכום המענק
א	30%	40,000 ש"ח
ב	30%	25,000 ש"ח
ג	40%	15,000 ש"ח



- (2) סכום מענק המצוינות לעובד מדורג אשר הועסק במשרה חלקית בשנת 2023 או לעובד מדורג אשר הועסק בחלק משנת 2023, יהיה באופן יחסי לחלקיות משרתו (המשוקללת) ולתקופת העסקתו בשנת 2023, לפי העניין.
- בחישוב תקופת ההעסקה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- (3) על אף האמור בסעיף (2)(1) לעיל, הנהלת הרשות תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, לקבוע לגבי כל אחד מהעובדים הממומרים כי הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בשנת 2023. עובד כאמור לא ידורג באף אחת מקבוצות האכזות לעיל ולא יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2023.
- (4) על אף האמור בסעיף (3)(1) לעיל, עובד מעל קצה הטווח יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2023, בהתאם לנוסחה הבאה:

$$C - D = E$$

C - סכום המענק שיחושב לעובד מעל קצה הטווח בהתאם לסעיפים (ג)(1) ו-(ג)(2) לעיל (בהתאם לקבוצת האכזות בה ישובץ העובד).

D - סכום ההפרשים החודשיים בשנת 2023, שבין משכורתו החודשית בפועל של עובד מעל קצה הטווח, לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש. דוגמה לחישוב D - עובד כאמור אשר עבד במהלך כל שנת 2023, שכרו החודשי בפועל עמד על 27,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עמד על 26,776 ש"ח, ערך D יהיה 2,688 ש"ח.

$$2,688 = (27,000 - 26,776) * 12 \text{ (מספר חודשי העבודה בשנה של העובד)}$$

E - סכום המענק לעובד מעל קצה הטווח, ובלבד שהוא חיובי. למען הסר ספק, ככל ש-E הוא מספר שלילי, לא יהיה זכאי העובד האמור למענק מצוינות.

ד. מענק מצוינות בגין שנת 2024

(1) סכום מענק המצוינות בגין שנת 2024 לעובד מדורג יקבע בהתאם לקבוצת האיכות אליה שובץ, בכפוף להתפלגות כדלקמן:

קבוצת האיכות	שיעור היעדרים
עליה נמנה העובד	כאוחה הקבוצה
א	15%
ב	20%
ג	65%

(2) עובד מדורג יהיה זכאי בגין שנת 2024 למענק מצוינות בהתאם ובכפוף לאמור להלן:
(א) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות א יהיה זכאי למענק מצוינות בסכום שיחושב כדלקמן:

$$1.2 * X * A * B$$

(ב) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ב יהיה זכאי למענק מצוינות בסכום שיחושב כדלקמן:

$$0.8 * X * A * B$$

(ג) עובד מדורג ששובץ בקבוצת איכות ג לא יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2024.
(ד) על אף האמור בסעיפים (ד)(2)(א) ו-(ד)(2)(ב) לעיל, עובד מעל קצה הטווח יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנת 2024, בהתאם למפורט בסעיף (ד)(3) להלן.

לעניין סעיף (ד)(2) זה:

X - ממוצע המשכורת הכוללת, כהגדרתה בחוזה העבודה, של כלל העובדים המדרגים בגין שנת 2024, כפי שהשתלמה במשכורת חודש דצמבר 2024 (כולל העובדים המדרגים בקבוצת איכות ג).

A - חלקיות המשרה המשוקללת של העובד המדרג בשנת 2024 (משרה מלאה תוכה בערך 1).

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים שבהם הועסק העובד המדרג בשנת 2024 ב-12.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדרלי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

מובהר לעניין חישוב B, כי לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו כלכוד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, החשי"ד-1954, או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(3) עובד מעל קצה הטווח אשר שובץ באחת מקבוצות האיכות (א) או (ב) יהיה זכאי למענק מצוינות בגין שנה 2024, בהתאם לנוסחה הבאה:

$$C - D = E$$

C - סכום המענק שיחושב לעובד מעל קצה הטווח בהתאם לסעיפים (ד)(2)(א) או (ד)(2)(ב) לעיל (בהתאם לקבוצת האיכות בה שובץ העובד).

D - סכום ההפרשים החורשיים בשנת 2024, שבין משכורתו החודשית בפועל של עובד מעל קצה הטווח, לבין קצה טווח השכר הצמוד למשרתו באותו החודש. דוגמה להישוב D- עובד כאמור אשר עבד במהלך 11 חודשים בשנת 2024, שכרו החודשי בפועל עמד על 27,000 ש"ח וקצה טווח השכר הצמוד למשרתו עמד על 26,776 ש"ח, ערך D יהיה 2,464 ש"ח.
 $2,464 = (27,000 - 26,776) * 11$ (מספר חורשי העבודה בשנה של העובד)

E - סכום המענק לעובד מעל קצה הטווח, ובלבד שהוא חיובי. למען הסדר ספק, ככל ש-E הוא מספר שלילי, לא יהיה זכאי העובד האמור למענק מצוינות.

ה. דין מענקי המצוינות

(1) כל אחד ממענקי המצוינות האמור לעיל לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין הישוב ערך שעה, חגמול עבור עבודה נוספת לרבות חגמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, כשמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחויות, פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון כחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגיני הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(2) למען הסדר ספק:

- (א) מובהר כי אין באזכור דכים מסוים כדי להקנות לו זכאות.
- (ב) כל אחד ממענקי המצוינות לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ג) אין בהשלום מענקי המצוינות כדי לשנות את המשכורת הכוללת ערב חוזר זה.

ז. מניד תשלום מענקי המצוינות

- כל אחד ממענקי המצוינות ישולמו בכפוף לאישור בכחב מטעם אגף השכר, כמפורט להלן:
- (1) מענק המצוינות בגין שנה 2023 ישולם במשכורת חודש יוני 2024 המשתלמת בחודש יולי 2024, וכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.
- (2) מענק המצוינות בגין שנה 2024 ישולם במשכורת חודש אפריל 2025 המשתלמת בחודש מאי 2025, וכל המאוחר במשכורת החודש העוקב.

ז. כללי

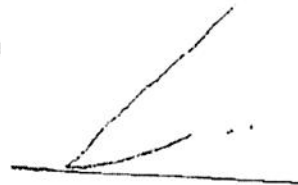
בהתאם לאמור בסעיף (ו) לעיל, בגין כל אחד ממענקי המצוינות תעביר הנהלת הרשות לאגף השכר את שמות העובדים להם יחולק המענק וסכום המענק לכל עובר.

בכבוד רב,



אפי מליכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר



יעקב קוינט

מנהל רשות מקרקעי ישראל

הערה:

מר חנן לוימי - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר - סמנכ"לית הון בכיר ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
מר אביהר דוק - רכו אשכול משרדי כמשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן - כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

