



22326818

# מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

## חוזה מיוחד להעסקת עובדת בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל - מזכיר/מנהל לשכה

שנעשה ונחתם ביום כד בטבת תשעז (22.01.2017)

- |  |        |
|--|--------|
| ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959. | בין    |
| (להלן הממשלה)  | לבין   |
| (נידון העובדת)<br>והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד רכות לשכה בכירה (לשכת מנכ"ל) כעובדת בלשכת מנכ"ל כמשמעותו בפרק משנת 02.6 לתקש"ר ולקבוע לה תנאי העסקה על פי חוזה זה;              | הואיל  |
| ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;  | והואיל |
| ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;  | ותואיל |

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

### המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפרק משנה 02.6 ולפי פסקה 15.216 בתקש"ר.
  2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד רכות לשכה בכירה (לשכת מנכ"ל) בהנהלת בתי משפט, הנהלת בתי המשפט, במשרה מס' 81067126 במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי 08540102.
  3. תקופת החוזה מיום 22.01.2017 ועד סיום כהונתו של הממונה על העובדת (להלן - הממונה). יובהר כי חוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גבריי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת. (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי הממונה או מי שהוסמך לכך על ידו, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו לכך על ידו, להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 (להלן - חוק הודעה מוקדמת).
- ב. על אף האמור לעיל, רשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
- ג. אם בכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשל"ג-1963.
4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשורה נקבעת על פי סמל שכר 516-מזכירי מנכ"לים, רמת שכר 1 ומסתכם לסך 6,108.96 ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך



## מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיה של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.  
(להלן - המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.  
מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. תממשלה תפריש 5% והעובדת תפריש 5%-7% מתכספיה שהעובדת מקבלת עבור ביצוע שעות נוספות בלבד לקופת גמל בתאם להנחיות העובדת. הבחירה ניתנת לשינוי על פי החלטת העובדת.

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים - על שלושת הרבדים בכפוף לזכאות. ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובדת. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

9. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").

10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

- א. קצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ג. קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.
- ד. שעות נוספות ישולמו בנפרד, על פי דיווח, וכפוף למכסה המאושרת ולביצוע שעות בפועל, בהתאם להוראת חוק שעות עבודה ומנוחה, התש"א-1951 ולכללי חתקש"ר.
- ה. החזר הוצאות טלפון או חזר הוצאות טלפון אישי/רשמי, בהתאם לכללים הנהוגים.
- ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מתלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן: חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.



## מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.  
ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלת, לפי ריווח, כמקובל בשירות המדינה.

11. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתיתנה לה על ידי הממונה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקש"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מוזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק 11 חדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

פרק 14.1 חדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 חדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בחום תקופת הניסיון.

פרק 16.5 חדן ב: העברת ממעמד למעמד.

פרק 18 חדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.

פרק 19 חדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 חדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 חדן ב: משכורת ושכר, חלות הדיורגים, תוספת וותק משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

פרק 25.3 חדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק 26.4 חדן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 5:

חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 חדן בקרנות השתלמות.

חלק 8:

פרק 82.4 חדן ב: חסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 חדן ב: גמלאות.

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובדת שהתמנתה מקרב עובדי המדינה ומועסקת על פי חוזה זה במינוי בפועל.

אם תתגלח סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקש"ר להוראות מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרת אמון כהגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקש"ר, מצהירה בזאת העובדת כי ידוע לה ומוסכם עליה כי זכאותה להתמורד במכרזים פנימיים ו/או בין משרדים תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 02.624 לתקש"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראית באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת

הממשלה

גב' איילה ג'ון אשרי



מדינת ישראל  
נציבות שרות המדינה

רכות לשכת בכירה (לשכת מנכ"ל)

מנהלת אגף בכיר מערכת חבטחון



# מדינת ישראל

## נציבות שרות המדינה

### נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים  
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג- 1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל כיום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד- 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים הסגועים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה :

#### 1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומי במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

#### ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לכיטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

#### 2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך חסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו לחזור כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

ג. אין באישור זה כרי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.