



7 באפריל 2019

לכבוד,
גב' מלי דוידיאן- הממונה על חוק חופש המידע
רשות האוכלוסין וההגירה
באמצעות כתובת דוא"ל Malida@piba.gov.il
שלום רב,

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע - מעבר עובדים מחברת ביצוע וחברת יילמזלר ואליהו

בשם "המוקד לפליטים ומהגרים" ו"קו לעובד" ובהתאם להוראות חוק חופש המידע-תשנ"ח 1998 (להלן: "**חוק חופש המידע**" ו/או "**החוק**"), נבקש לקבל את המידע הבא אודות מעבר עובדים בין חברות הביצוע וחברת יילמזלר בהתאם לנוהל 9.4.0002 שכותרתו "נוהל ניסיוני להעסקת עובדים זרים בענף הבניין על ידי חברות ביצוע זרות", תאריך עדכון 20.11.2018 (להלן: "**הנוהל**") וכן לפי הגרסאות הקודמות של הנוהל בטרם עדכנו או לפי כל נוהל אחר שהסדיר מעבר עובדים של חברות הביצוע וחברת יילמזלר.

רקע קצר עליו מבססת הבקשה:

סעיף ט. לנוהל לעיל, שכותרתו "מעבר עובדים בין חברות הביצוע וחברת יילמזלר", מסדיר בסעיף קטן ט.3. את הדרך בה עובדי חברות הביצוע (כולל חברת יילמזלר) יכולים לעבור מחברת אחת לשנייה. בהתאם לסעיף ישנן שלוש חלופות למעבר העובדים:

א. מעבר רבעוני – הסעיף קובע שמעביר עובדים בין חברות הביצוע וחברת יילמזלר יתאפשר אחת לרבעון, בסיומו של כל רבעון (לחלופה זו נקרא להלן "**מעבר רבעוני**").

ב. מעבר מוסכם – בנוסף למעבר רבעוני, הסעיף קובע כי ככל שישנה הסכמה של העובד ושל שתי חברות, יתאפשר מעבר של עובדים מחוץ לרבעון (לחלופה זו נקרא להלן "**מעבר מוסכם**").

ג. מעבר בשל הפרת זכויות – על אף האמור סעיפים א' ו- ב' לעיל, הסעיף קובע כי לממונה על זכויות, או לעובד אחר שהוסמך לכך, הסמכות לחורות על מעבר של עובד מחברה אחת לשנייה ככל שזכויותיו של העובד לא נשמרו (לחלופה זו נקרא להלן "**מעבר בשל הפרת זכויות**").

בהתאם לאמור לעיל, אבקש לקבל את המדע כפי שיפורט להלן:

1. מעבר רבעוני:

1.1. מספר הבקשות אשר הוגשו על ידי עובדי חברה עליה חל הנוהל הנדון (חברות הביצוע הזרות לרבות חברת יילמזלר) לעבור לחברה אחרת. אבקש לקבל את המידע לפי פילוח שנתי מאז 1 בינואר 2016 ועד מועד מתן מענה לבקשה זו ולפי שם החברה;



1.2. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 1.1. אשר אושרו, לפי פילוח שנתי וכן לפי שמות החברות;

1.3. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 1.1. אשר נדחו, לפי פילוח שנתי וכן לפי שמות החברות. (ככל האפשר, נבקש לקבל פילוח לפי עילת הדחייה).

2. מעבר מוסכם:

2.1. מספר כלל הבקשות אשר הוגשו בהסכמה מטעמן של חברות עליהן חל הנוהל:

נבקש לקבל את המידע לפי פילוח שנתי מאז 1 בינואר 2016 ועד מועד מתן מענה לבקשה זו;

כן נבקש לקבל את הפילוח לפי שם החברה הקולטת; ושם החברה אשר אפשרה את המעבר.

3. מעבר בשל הפרת זכויות:

3.1. מספר הבקשות התלויות ועומדות כיום אשר הוגשו על ידי עובדי אחת מהחברות המנויות בנוהל, לעבור למעסיק אחר בשל הפרת זכויותיהם;

נבקש את הפילוח בהתאם למועד הגשת הבקשה;

וכן בהתאם לזהות החברה אשר ביחס אליה נתבקשה הבקשה.

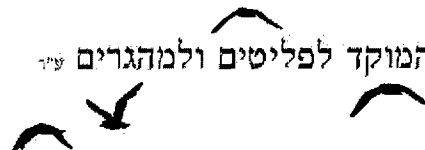
3.2. מספר כלל הבקשות אשר הוגשו ונסגרו על ידי עובדי אחת מהחברות המנויות בנוהל, לעבור למעסיק אחר בשל הפרת זכויותיהם.

נבקש לקבל את המידע לפי פילוח שנתי מאז 1 בינואר 2016 ועד מועד מתן מענה לבקשה זו;

וכן בהתאם לזהות החברה אשר ממנה ביקשו העובדים לעבור.

3.3. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 3.2. אשר אושרו;

3.4. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 3.2. אשר נדחו על ידי הרשות. נבקש לקבל את המידע בהתאם לעילת הדחייה.



4. מעבר לתאגיד בניין ישראלי בעל היתרים להעסיק עובדים זרים:

4.1. מספר הבקשות אשר הוגשו על ידי עובדי אחת מהחברות המנויות בנוהל לעבור לתאגיד בניין ישראלי בעל היתרים.

נבקש לקבל את המידע לפי פילוח שנתי מאז 1 בינואר 2016 ועד מועד מתן מענה לבקשה זו;

וכן בהתאם לזהות החברה אשר ממנה ביקשו העובדים לעבור לתאגיד בניין ישראלי בעל היתרים.

4.2. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 4.1. שאושרו;

4.3. מספר הבקשות מבין אלו המנויות בסעיף 4.2. שנדחו.

בהתאם לנוהל מס' 7 של היחידה הממשלתית לחופש המידע, "צורת (פורמט) המידע הנמסר" (מיום 28.5.2013), ככל שהמידע המבוקש או חלק ממנו מצוי אצלכם בפורמט פתוח לעיבוד ממוחשב (כגון מסמכי WORD או EXCEL), אבקשך להעבירו לפורמט זה. בפרט, אבקש להעביר נתונים המסודרים בטבלאות במסמך ממוחשב.

יוזכר כי בהתאם לסעיף 6(ב) לתקנות חופש המידע (אגרות) תשנ"ט-1999, פטורות המבקשות מאגרת בקשה וכן מ-8 שעות ראשונות של אגרת טיפול. אנו מתחייבים לשאת בהוצאות עבור איתור וטיפול בבקשה כמתחייב בחוק עד לסכום של 240 ש"ח. במידה וההוצאות עלות על סכום זה אנא עדכנו אותנו.

לאור האמור לעיל, אבקשך בזאת להעביר לידינו בהקדם האפשרי, ולא יאוחר מן המועד הקבוע בחוק, את המידע הנדרש בבקשה זו.

מצ"ב: העתק אישור ניהול תקין לשנת 2018.

מיכל תגר, עו"ד
כ/ס 188/19

בברכה,

עלא ח'אסר, עו"ד



מדינת ישראל
משרד המשפטים
רשות התאגידים
רשם העמותות



תאריך: ה' אלול תשע"ח
16 אוגוסט 2018
מס' עמותה: 580333094
קוד סריקה: 15

לכבוד
המוקד לפליטים ולמהגרים (ע"ר)
נחלת בנימין 75
תל אביב - יפו 6515417

א.ג.נ.

הנדון: אישור ניהול תקין לשנת 2019

מספר עמותה: 580333094
שם עמותה: המוקד לפליטים ולמהגרים (ע"ר)

בהתאם לבקשתכם, בנוגע למתן אישור ניהול תקין לשנת 2019, אנו מאשרים בזה כי העמותה מקיימת את דרישות חוק העמותות, התש"ס-1980 בכל הנוגע להגשת דו"חות, הודעות ופרוטוקולים.

אישור זה יבוטל במידה ויתגלה כי העמותה אינה ממלאת אחר הוראות חוק העמותות וכללי ניהול תקין.

אישור זה תקף מיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2019.

לידיעה – העמותה נרשמה ברשם העמותות בתאריך 22 פברואר 1999.



בכבוד רב,
ב/ רשם העמותות
רשות התאגידים (מלכ"רים)

בכל פניה אלינו, נא לציין את מספר העמותה.

**** הבהרה:** אין באישור זה כדי להעיד כי העמותה עומדת בכל דרישות החוק והרשם, אלא לכך שכאמור לעיל העמותה הגישה דיווחים שנתיים בהתאם לחוק והנחיות הרשם, ולא נמצאו ליקויים בפעילותה המצדיקים ביטול האישור.

רשם העמותות עורך בעמותות ביקורות יזומות במהלך השנה, אף לאחר מתן אישור ניהול תקין. ליקויים שימצאו בעמותה לאחר מתן האישור, עלולים להביא לביטול האישור שניתן או לשינוי נוסח האישור. מומלץ לבדוק באתר רשות התאגידים – רשם העמותות והחלי"צ האם האישור בתוקף. בנוסף, ניתן, לעיין בדיווחי העמותה ללא תשלום באתר הגיידסטאר, וכן לעיין בתיק העמותה בכפוף לתשלום אגרה.

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה בנין 1, ירושלים 9446722, ת"ד 34071 ירושלים 9134001
טלפון: 02-6462548 פקס: 1-700-70-60-44 moked-amutot@justice.gov.il
שעות קבלת קהל: ימים א', ב', ד', ה' 08:30-12:30; יום ג' הפקדת מסמכים בלבד (בקומת כניסה)
בחלק מהשירות שניתן לך במשרד המשפטים אנו מזמינים אותך להיכנס לאתר 'כל זכות' ככתובת: kolzchut.org.il/justice כי יש לך את הזכות לדעת מהן הזכויות שלך!



משרד המשפטים
מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום



Geoda

27 Aug 2018 01:34:20 +02:00

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).



תאריך: ד' כסלו תשע"ט
12 נובמבר 2018
מס' עמותה: 580175545
קוד סריקה: 15

לכבוד
קו לעובד
ת.ד. 2319
תל אביב - יפו

א.ג.נ.

הנדון: אישור ניהול תקין לשנת 2019

מספר עמותה: 580175545
שם עמותה: קו לעובד

בהתאם לבקשתכם, בנוגע למתן אישור ניהול תקין לשנת 2019, אנו מאשרים בזה כי העמותה מקיימת את דרישות חוק העמותות, התש"ס-1980 בכל הנוגע להגשת דו"חות, הודעות ופרוטוקולים.

אישור זה יבוטל במידה ויתגלה כי העמותה אינה ממלאת את חובותיה חוק העמותות וכללי ניהול תקין.

אישור זה תקף מיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2019.

לידיעה – העמותה נרשמה ברשם העמותות בתאריך 5 דצמבר 1991.



בכבוד רב,

ב/ רשם העמותות
רשות התאגידים (מלכ"רים)

בכל פניה אלינו, נא לציין את מספר העמותה.

**** הבהרה:** אין באישור זה כדי להעיד כי העמותה עומדת בכל דרישות החוק והרשם, אלא לכך שכאמור לעיל העמותה הגישה דיווחים שנתיים בהתאם לחוק והנחיות הרשם, ולא נמצאו ליקויים בפעילותה המצדיקים ביטול האישור.

רשם העמותות עורך בעמותות ביקורות יזומות במהלך השנה, אף לאחר מתן אישור ניהול תקין. ליקויים שימצאו בעמותה לאחר מתן האישור, עלולים להביא לביטול האישור שניתן או לשינוי נוסח האישור.

מומלץ לבדוק באתר רשות התאגידים – רשם העמותות והחל"צ האם האישור בתוקף.

בנוסף, ניתן, לעיין בדיווחי העמותה ללא תשלום באתר הגיידסטאר, וכן לעיין בתיק העמותה בכפוף לתשלום אגרה.

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה בנין 1, ירושלים 9446722, ת"ד 34071 ירושלים 9134001

טלפון: 1-700-70-60-44 פקס: 02-6462548 moked-amutot@justice.gov.il

שעות קבלת קהל: ימים א', ב', ד', ה' 08:30-12:30; יום ג' הפקדת מסמכים בלבד (בקומת כניסה)

כחלק מהשירות שניתן לך במשרד המשפטים אנו מזמינים אותך להיכנס לאתר 'כל זכות' בכתובת: kolzchut.org.il/justice כי יש לך את הזכות לדעת מהן הזכויות שלך!