

22328118

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

השירות המרכזי
12-06-2007
וחקבל (4)

חזנה מיוחד להעסקת עובד - לשכות שרים

שנעשה ונרחם ביום א' באייר התשס"ו (19/04/2007)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959 (להלן - הממשלה)

לבין

(להלן - העובדת)

והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד עוזר לנושא בית משפט עליון "במשרת אמון" כהגדרתה במרק 2.5 לתקשי"ר ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חזנה זו;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, וזאתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חזנה מיוחדת עם העובדת;

והואיל ונבדקה סובייט הסדר ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושרה העסקת העובדת על ידי המרמ"ם המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;

לפיכך חוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

חמבוא לתסכס זה מחווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חזנה מיוחדת זה נעשה לפי תקנה [16] של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חזנה מיוחדת), התש"ך-1960 ולמרק 02.5 ולפי מסקן 15.215 בתקשי"ר.

2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד עוזר לנושא בית משפט עליון במשרד הנהלת בתי המשפט, בית המשפט העליון, בחלקיות משרה 1,000, במשרה מס' - 08433.000 במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי 08200103.

3. תקופת החזנה מיום 04/03/2007 ובכפוף לאישורו של הסדר ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של הממונה על העובד (להלן - הממונה). יובהר כי חזנה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.

(להלן - תוסף החזנה)

א. על אף האמור לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש אחד מראש או על ידי תשלום משכורת של חודש אחד, לפי בחירת הנציב.

ב. על אף האמור לעיל, רשאי העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב לפי התקופות המפורטות להלן:

- 1) במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופת האמורה;
- 3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ג. במידה שבמונת הממשלה לחדש את החזנה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק מינויי מיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבע על פי סמל שכר 564, רמת שכר 260 ומסתכם לסך של 17,930.90 ש"ח לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצויין בסעיף זה כולל וממצא את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תחיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פוטו במפורש בחוזה זה.
(להלן - המשכורת הכוללת)
5. למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951 לא תל על העובדת. כיוון שכך לא ינתן כל גמול נוסף בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה.
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
 - א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת חיוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת חיוקר כאמור.
 - ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי תשכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
 - ג. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
 - ד. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים לתפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. חממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).
8. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").
9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
 - א. ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצוי מיטודים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובדת ע"מי בקשת העובדת או ע"פי ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמחיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תחיה העובדת זכאית, כנוסף למשכורתה הכוללת, לחשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:
 - א. קצבת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנת מרכב צמוד.
 - ב. באם יאושר תחוד הוצאות רכב - ישולם בגמר לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עכור נסיעות בתמקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנת מרכב צמוד.
 - ג. קצבת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו.
 - ד. תחוד הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהנת מטלפון אישירשמי.
 - ה. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
 - א. חופשת מנוחה - המכסה תקבע ע"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
 - ב. חופשת המחלה - המכסה תקבע ע"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.

- ו. דמי כלכלה ואש"ל בסך 401 ש"ח לחודש. לאור האמור העובדת לא תהיה זכאית לתשלומים נוספים בגין החור הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיר למי קבלות. עדכון דמי הכלכלה ואש"ל יחיה בשעורים המתפרסמים לענין זה על ידי הממונה על השכר.
11. העובדת מתחייבת למלא אחר כל תהירות בקשר לעבודתה כפי שתיתנוח לה על ידי השר, המוכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.
12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת תוראות התקשי"ר והורעות וצביעות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרטים הבאים:

חלק 1:

- פרק 11 הון ב: מילוי משדות, למעט סעיף 11.9.
- פרק 14.1 הון ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
- פרק 15 הון ב: נוהל העסקת עובד במשרה תיקנית בתום תקופת הניסיון.
- פרק 16.5 הון ב: העברה ממעמד למעמד.
- פרק 18 הון ב: מילוי מקום ומינוי במעל.
- פרק 19 הון ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

- פרק 21 - 22 - 23 הדנים ב: קביעת ררגה וקידום בדרגה.
- פרק 24 הון ב: משכורת ושכר, חלות הדרוגים, תספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
- פרק 25.3 הון ב: תוספת מיוחדות.
- פרק 26.4 הון ב: העתקת מקום מטרים.

חלק 5: חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הון בקרנות השתלמות.

חלק 8:

- פרק 82.4 הון ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
- פרק 85 הון ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין חוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרת אמון כהגדרתה בפרק 02.5 לתקשי"ר בחוזה לפי תקנה 1 (16) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חחה מיחד), התש"כ - 1960, מצהירה בזאת העובדת כדלהלן:

- א. ידוע לה ומוסכם עליה כי אינה זכאית להתמודד במכרזים פנימיים. תנאי זה לא יחול אם העובדת נבחרה למשרה בשירות המדינה במכרז פומבי, ושירתה ברציפות עד להעברתה למשרת האמון כמצוין בסעיף 2 לחוזה זה.
- ב. ידוע לה ומוסכם עליה כי לא תוכל להיות מועסקת במשרד במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידה, למעט במשרת אמון. מגבלה זו לא תחול על העובדת, אם הנבחר שמינה אותה לראשונה סיים את תפקידו באותו המשרד.
- למען חסר ספק, הנחיה זו חלה בכל מקרה של סיום כהונת נבחר, בין בעקבות בחירות, בין מחמת התפטרות אישית ובין מכל סיבה אחרת.

14. למען תסדר ספק, ייבהר כי אין למרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת תוראות כלשתן מתוך חסכמים קיבוציים, ואו להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המחרמים בדירוג כלשהוא בשירות המדינה.

ולראייה באו הממשלה והעובדת על החתום

הממשלה

העובדת

מוטי אהרומי

סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ליחיד)

עוזר לנשיא בית משפט עליון