

2232818

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

משרד המשפטים
המרכז הסדיר
12-06-2007
נחקבל
(4)

חוזת מיוחד להעסקת עובד - לשכות שרים

שנעשה ונחתם ביום א' באייר התשס"ז (19/04/2007)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959

(להלן - הממשלה)

לבין

(להלן - העובדת)

והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד עוזר לנשיא בית משפט עליון "במשרת אמון" כהגדרתה בפרק 2.5 לתקשי"ר ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והנציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, וותקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

ונבדקה סובייית הסדר ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושרה העסקת העובדת על ידי הגורמים המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;

לפיכך חוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מחווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(16) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפרק 02.5 ולמי פסקה 15.215 בתקשי"ר.
 2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד עוזר לנשיא בית משפט עליון במשרד הנהלת בתי המשפט, בית המשפט העליון, בחלקיות משרה 1,000, במשרה מס' - 08433.000 במסגרת העסקה, למי סעיף תקציבי 08200103.
 3. תקופת החוזה מיום 04/03/2007 ובכפוף לאישורו של הסדר ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של הממונה על העובד (להלן - הממונה). יובהר כי הוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
- (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש אחד מראש או על ידי תשלום משכורת של חודש אחד, למי בחירת הנציב.
 - ב. על אף האמור לעיל, רשאי העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב למי התקופות המפורטות להלן:
 - (1) במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
 - (2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופת האמורה;
 - (3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.
- ג. במידה שבמונת הממשלה לחוש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק מינויי פטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הסללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה וקבע על פי סמל שכר 564, רמת שכר 260 ומסתכם לסך של 17,930.90 ש"ח לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא מרטו במפורש בחוזה זה.
- (להלן - המשכורת הכוללת)
5. למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951 לא חל על העובדת. כיוון שכך לא ניתן כל גמול נוסף בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית ובשעות הלילה.
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
 - נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי חשכר יעדכון בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
 - מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א). על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הסלל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחרים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).
8. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").
9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים. ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצוי פטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובדת ע"פ בקשת העובדת או ע"פ ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמחיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תחיה העובדת זכאית, כנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:
- קצבת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנת מרכב צמוד.
 - כאם יאושר תחזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנת מרכב צמוד.
 - קצבת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו.
 - תחזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהנת מטלפון אישי/רשמי.
 - זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
- חופשת מנוחה - המכסה תקבע ע"פ הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
- חופשת המחלה - המכסה תקבע ע"פ הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.

1. דמי כלכלה ואש"ל בסך 401 ש"ח לחודש. לאור האמור העובדת לא תהיה זכאית לתשלומים נוספים בגין החזר הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה ואש"ל יתיה בשעורים המתפרסמים לענין זה על ידי הממונה על השכר.

11. העובדת מתחייבת למלא אחר כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתיתנתנה לה על ידי השר, המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר וחודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק 11 הדרן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

פרק 14.1 הדרן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לטום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדרן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תיקנית בחום תקופת הניסיון.

פרק 16.5 הדרן ב: העברה ממעמד למעמד.

פרק 18 הדרן ב: מילוי מקום ומינוי במעל.

פרק 19 הדרן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21 - 22 - 23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדרן ב: משכורת ושכר, חלות חדרושים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

פרק 25.3 הדרן ב: תוספות מיוחדות.

פרק 26.4 הדרן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 5: חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הדרן בקרנות השתלמות.

חלק 8:

פרק 82.4 הדרן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 הדרן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרת אמון כהגדרתה בפרק 02.5 לתקשי"ר בחוזה לפי תקנה 1 (16) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזת מיוחד), התש"כ - 1960, מצהירה בזאת העובדת כדלהלן:

- א. ידוע לה ומוסכם עליה כי אינה זכאית להתמודד במכרזים פנימיים. תנאי זה לא יחול אם העובדת נבחרה למשרה בשירות המדינה במכרז פומבי, ושירתה ברציפות עד להעברתה למשרת האמון כמצוין בסעיף 2 לחוזה זה.
 - ב. ידוע לה ומוסכם עליה כי לא תוכל להיות מועסקת במשרד במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידה, למעט במשרות אמון. מגבלה זו לא תחול על העובדת, אם הנבחר שמינה אותה לראשונה סיים את תפקידו באותו המשרד.
- למען חסר ספק, הנחיה זו חלה ככל מקרה של סיום כהונת נבחר, בין בעקבות בחירות, בין מחמת התפטרות אישית ובין מכל סיבה אחרת.

14. למען הסדר ספק, יובהר כי אין למרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הנראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ואו להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המורגים בדירוג כלשהוא בשירות המדינה.

ולראייה באו הממשלה והעובדת על החתום

הממשלה

מוטי אהרונ

העובדת

עוזר לנשיא בית משפט עליון

סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה) יחזיר