

פילת מקבוצת היי קפיטל - נעים להכיר

ההון האנושי הוא הנכס החשוב ביותר.

מקור הצמיחה ופוטנציאל הקידום של הארגון

ofilat מקבוצת היי קפיטל יש רצון עד חדש, לקדם ולטפח עבורך את הערך הנשגב ביוטר: ההון האנושי. יש לנו את היכולת ליצור ולחולל למידה. אנו פועלים למיצוב פעילויות משאבי אנוש כmobilitiy תהליכי פורצי-דרך, המבוססים על טכנולוגיה מתקדמת, ולהוביל, יחד איתך, מדיניות גמישה המאפשרת לארגון לשדרוד בזמנים קשים ולשגשג בעיתות רוחה, מדיניות המתאימה את מה למצבים משתנים וידעות תמיד להתמקד בדברים החשובים ביותר.

שגת יתרונות עסקיים

יש לנו ניסיון מוצלח! ניסיון רב שנים במגנון רחב מאוד של פעילויות בתחום ההון האנושי והחברה המתבקש שבין פעילות אלה לסייע ארגונית בריאה, לשיטות עבודה מוכחות, לכלים חדשים אנשי כmobilitiy ותומכות יעדים עסקיים.

מבחני פילת 40 שנות מוניטין

מאז 1974 מובילה פילת את תחום האבחון והמין. מבחני המין הייחודיים של פילת הפכו לשם גנרי בעולם המין " מבחני פילת". פילת פתחה לאורך השנים מגוון רחב של כל אבחון מקצועיים, ביןיהם מבחני CISHERIM "יהודים". פילת מתמחה ומובילה את תחום מבחני המצב (סימולציות), ושולבם במרכז הערכה. יכולות אלה, מאפשרות לנו להשיג תוקף ניבי מהగבויים ביותר בשוק האבחון ונשענים על בסיס סטטיסטי חסר תחרות. בפילת נבחנים מדי שנה למעלה 27,000 מועמדים והינה מכון מוכר להתחמות לפסיכולוגיה תעסוקתית ע"י משרד הבריאות.

...ומחוות

גאוותה של פילת מקבוצת היי קפיטל היא על הידע והניסיון הרחב שלה בעולם משאבי אנוש בכלל ופסיכולוגיה ארגונית-תעסוקתית בפרט. לעיתים קרובות מדבר בידע המתורגם ליכولات בלעדיות מהן נהנים לקוחותינו. צוות אנשי המקצוע שלנו, ביניהם פסיכולוגים ופסיכולוגים ארגוניים, יועצים תעסוקתיים, מפתחי הדרכה ומהנדסי תעשייה וניהול, מאוגר תדר ע"י הידע הרב אליו הוא נחשף, זוכה להכשרה שופטה והוא פועל בסביבה מעשירה המכילה מעל לאלף השגש תוצאות בעבור הלוקה. אנו דוגלים ביצירת קשרים חזקים בין ארגונים לבין המומחים של פילת, לצורך הכרזה מעמיקה את הסביבה הארגונית והנפשות הפעולות והשגת דיקן מירבי בפועלות האבחונית-מיונית והיעוצית. הישגיםם של עובדים נבדינים בתהליך הערכת עובדים מובנה ומתקדם הולקו בחשבונו גם את מנת שביעות הרצון של לקוחותינו.

אין עוד חברות כזו בתחום

החברה שנוצרה בין חברות האם קבוצת מגדל, קבוצת הביטוח והפיננסים המובילה בישראל כבר למשך 75 שנה, וofilat מקבוצת היי קפיטל, חברה המתמחה במתן פתרונות בתחום ההון האנושי על כל רבדיו, מאפשר לך היום, יותר ממהר, לקבל את כל השירותים במקום אחד ובעוצמות שלא הכרת.



פִּלָּת
Human Excellence
סקובצת היי קפיטל

מסגרת הפעולות - מבחני פילט אצלם בארגון!

מערכת האינטראקט היא מערכת מבחנים ממוחשבת הפעלת על גבי רשת האינטרנט ופותחה על ידי פילט, תוך שילוב הידע והניסוי הרחב של פילט באבחן תעסוקתי עם טכנולוגיות מחשב. המערכת מאפשרת לבצע באופן עצמאי את כל תהליך הבדיקה מרישום המועמדים ועד הפקת דוח תוצאות לכל מועמד.

השימוש במערכת הינו פשוט וידידותי למשתמש. שימוש במבחני CISROINS בתחילת הגייס יכול להשוך לכם השקעה ארגונית במועמדים אשר ניתן לסנן אותם בשלבים התחלתיים ולאחר מכן להשיקו את זמן הגייס במועמדים אשר עברו סינון ראשון.

להלן אפשרויות למסגרות אבחון בבית הלקוון:

- מבחני CISROINS שכלאים ממוחשבים (אינטראקט).
סוללת מבחנים ממוחשבת הבננית יחד עם הלקוון בהתאם לדרישות התפקיד. המבחנים מתבצעים בבית הלקוון, ובסיום מתקבל דוח המתאר את הישגי המועמד במבחנים השונים. ניתן להרכיב סוללת מבחנים שונה לכל תפקיד או רמת תפקיד, הכל בהתאם לתיאור התפקיד שיינתן על ידכם.
- מבחנים אישיותיים
 - מבחן Occupational Personality Questionnaire (OPQ) – שאלון AISIOTUT תעסוקתי נמוך בשימוש שנים רבות בפילט, במערכות האבחון השונות.
 - מבחני נטיות – מבחני נטיות תעסוקתיים מחלק את העולים התעסוקתי לתחומי עניין עיקריים ולאחר מכן מאבחנים התחומים הבולטים לכל אדם. ניתן להשתמש בשאלון זה ליעוץ תעסוקתי או ככלי המשלים ניתוח אישיותו.
- מבחני מהימנות "פילט אינטגריטי" מבחן הבודק תחומיים רלוונטיים ביותר לקבלות מענה לשאלת האם הארגון שמתעד להעסיק את המועמד יכול לסייע עליו ולבטחו בו.
- המבחן בודק ערכים ותפיסות עולם, נורמות התנהלות בפועל, מידת החושן הערכי של העובד, היכולת שלו לעמוד איתן מול השפעות ולחיצים סביבתיים וקובע את מידת הפוטנציאלי ההתנהגות הערכי שלו.
- מבחני אופיס – "ישומי Office" נמצאים כיום כמעט בכל עמדת מחשב, משרדית ו/או ביתית ומהווים חלק חשוב בניהול סדר היום של עובדים רבים. שימוש בכך בישומים אלו מאפשר לעבוד ולארגן לנצל את הזמן בצורה אפקטיבית יותר, להציג את הנתונים בצורה ברורה ולתמוך בתהליכי ארגונים ביתר קלות. חבילת מבחני ה Office של פילט מאפשרת לארגון להשלים את סוללת האבחון ולבחו גם אלמנטים אלו ולקבל מידע אודוט רמת הביצוע של המועמד בתחוםים אלו.

משרד הראשי,
רחוב אפללו 6, קרית אריה, כ.ת. 50110
Efaif 6, Petah Tikva, 4951106
טל: 03-7679222, 03-7679255 | סל: 03-7679222
www.pilat.co.il | info@pilat.co.il

סניף חיפה,
החרושה 4 נסלה, 2629300
סניף ירושלים,
בית פררכזון, המרכז 5
חדר חוצבמן, 9777405
סניף גדר שבע,
שדר שדר 103, ב'ת התקופה
באה שבת, 8440802

אין רף גבולה מכך

מסגרת שירותי האבחון והמיון-

במהלך פנוייכם, נוכן לספק שירותי אבחון מודולרי כלהלן:

- שלב ראשון –** זימון המועמדים לראיות אישים אצל פסיכולוג, כולל מילוי שאלונים. בשלב זה יסוננו מועמדים שאינם מתאימים מבחינת המוטיבציה, המאפיינים האישיותיים הנדרשים וההתאמה לשאר מרכיבי התפקיד שמצוינו על ידכם.
- שלב שני –** המועמדים שעברו בהצלחה את הראיון האישי, ימשיכו להשלמה של מבחני CISROYS ובדק אמינות.
- שלב שלישי –** כתוב חוות דעת על המועמדים שעברו את כל השלבים בהצלחה ויצורף חוות הדעת כתוב דירוג של המועמדים הסופיים.

עלויות

שלב	עלות	פירוט
ראיון אישי על יד פסיכולוג	300 ₪	זימון המועמד- עברו ראיון אישי, שאלוני אישיות ורקע
השלמת מבחני CISROYS	150 ₪	מבחן למועדן- עברו בהצלחה את הראיון עם הפסיכולוג
עלות מבחן מדוזת תוסף לרשותות כתיבת חוות דעת מלאה	100 ₪	מבחן למועדן- עברו את שלב הראיון
כתיבת חוות מלאה	150 ₪	מבחן למועדן- עברו השלמות וככיתבת חוות דעת מלאה

נקודות תשלום

- ההצעה תקפה ל 30 ימים
- המחרים בש"ח אינם כוללים מע"מ
- מתן השירותים הינו מבוסס/non אנושי ועל כן מבוסס שכר הנitin במועד ומכתב תנאי תשלום של: שוטף + 7
- כל הסכומים המפורטים בהצעה זו בשקלים יהיו צמודים לממד המחרים לצרכן, המידע ביום חתימת ההסכם, ובכל מקרה לא יהיו נמוכים מהמצוין בהצעה זו
- פיגור בתשלום החשבונית מעבר לימי האשראי הנ"ל ישא ריבית פגורות בשישר הריבית בין מסכום יתר חריגות בחשבונות חח"ד שתהייה נהוגה באותו עת לבנק הפעלים בתוספת מס ערך מוסף, וזאת מבל שמדובר ישמש היתר לזמן שלא לשפט את החשבון במועד הנזוק לעיל

אין רף גבורה מדי

סניף חיפה:
חו' יהושע 4 (טלפון: 04-2629304)
סניף ירושלים:
בית פרוכסום, הרח' פראט 5
חו' חוץ כ"ט, 5077440
סניף באור שבין,
שדר ט"ו 13/א, יבנה הפקה
באר שבע, 844-2692



מחירון אבחוניים פסico - גרפולוגים 2013

המחרים הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ

דוח	תיאור	מחיר לדוח
מיון ראשוני	<p>תהליך ניפוי ומיון מהיר המועד לאיתור המועדים המתאים ביותר לתפקיד. תהליך זה מיועד לכמות גדולה של כתבי יד ומשמש כליל ליעול הראיון וחסכו בזמן.</p> <p>תוצאות המיון מתקבלות על סולם בן 5 דרגות – מתאים, טוב למדי, ביןוני, התאמה מועטה, לא מומלץ. וכן ציון התוכנה הבולטת שגרמה לדרגון. עצמתה/חומרתה של התוכנה הדומיננטית תשתקף בציון. לדוגמה: לא מומלץ - אמינות ל쿄יה, ביןוני - אמינות ל쿄יה</p>	130 ש"ח למועדן * ניתנת הנחת כמות
חבילת ברונזה	<p>מיון ראשוני חינם + דוח תוכנות ותיאור מילולי הדוח כולל 2 עמודים</p> <p>הטבלה הינה טבלת תוכנות מלאה בסיסיים אודוט היתרונות והחסכנות הבולטים אצל המועד והרלבנטיים לתפקיד המוצע.</p> <p>מומלץ כהשלמה לראיון, לדירוג בין מספר מצומצם של מועדים לפני החלטה סופית.</p>	645 ש"נ
חבילת ברונזה מצופה כסף	<p>הדו"ח מעניק ציונים מספריים (10-1) בטבלת תוכנות + סיכום מילולי המתייחס לתפקיד הספציפי.</p> <p>הדו"ח כולל תיאיותות לחשיבה, תפוקד בעבודה ויחסי אנוש כולל בדיקת יושר ואמינות, הדוח כולל 3 עמודים</p> <p>מומלץ כדירוג מספר מועדים לדרג ניהול נמוך</p>	770 ש"ח
חבילת כסף	<p>הדו"ח מעניק ציונים מספריים (10-1) לכ- 18 תוכנות בתחום חשיבה, תפוקד בעבודה ויחסי אנוש כולל בדיקת יושר ואמינות. הדוח כולל 4 עמודים</p> <p>מומלץ כאשר ישנים מספר מועדים לתפקידים בדרגת ניהול בינוניים</p>	945 ש"נ

מיון • גיבוס • דשהמה • מחלקה משפטית • מכללה • קליטה • הכוונה מקצועית • יישוץ ארכי

מכון נפתלי, רח' חטיבת יפתח 29, הוד השרון 45512

טל: 09-7481286/98 סקס: 09-7460051

hila@naftali.co.il

www.naftali.co.il

₪1160	<p>מיון ראשוני חינם + דוח תכונות מורחב ותיאור מילולי דו"ח הכלול טבלאות ומיל הממצאות את תחומי לחשיבה, יחסית אגוש, תפוקוד בעבודה כמנג'ם מניעים, ב摔רים ניהוליים והערכה סופית בהתאם לתפקיד חדוח כולל 5 עמודים</p> <p>מומלץ כאשר הנבחן מיועד לדרג ניהולי</p>	חbillת זהב
₪1720 ש"ח	<p>חוות דעת מילולית מעמיקה ומפורטת הכללת 3 עמודי טבלאות תכונות, וכן סגןנות ניהול. חוות דעת זו מתיחסת לכישוריו של העובד, לסוגנון הנהוואו, זאת בנוסף לחשיבה, יחסית אגוש, תפוקוד בעבודה כמנג'ם מניעים, חドוח כולל 6 עמודים</p> <p>מומלץ באבחון דרגים בכירים. ניתן להוסיף התאמת בין המנהל היישור והממעמד - כלי ייחודי לגרפולוגיה</p>	חbillת פלטינום
₪945	<p>נעודה לבדוק יושרו ואמינותו של העובד במצבים בהם קיימ חשד בתחום זה, או כאשר יכולותיו של המועמד דזועות ור肯 תחום המהימנות לא דוע</p>	טבלת מהימנות וירוש אישי
₪590	<p>חוות דעת פסיכולוגית הנינתה על-ידי פסיכולוגית קלינית על-שם ראיון אישי, בהתאם לדרישות התפקיד</p>	ראיון ואבחון פסיכולוגי
₪400	<p>ניתן "לחייט" דוח ספציפי לחבריו מחלוקת על פי דרישות הארגון. לדוגמא - יכולות שיווקיות או יתרונות וחסרונות מומלץ בשקר תקופתי</p>	דו"ח מחלקי
₪215	<p>ייחודי למכון נפתלי</p>	התאמת מועדם לממונה

מיון • גיוס • השמה • מחלוקת משפטית • מכללה • קליטה • הכוונה מקצועית • ייעוץ אישי

מכון נפתלי, רח' חטיבת יפתח 29, הרוד השווין 45512

טל: 09-7460051 פקס: 09-7481286/98

hila@naftali.co.il

www.naftali.co.il



1075 ש"ח לזוג	בדיקות התאמה לח"י קהילה כולל נכונות לתרום אבחן יושר ואמינות	אבחן מעמדים קליטה בקבוץ / מושב
750 ש"ח	מומלץ כאשר נמצא בפרש דרכים מקצועית הדו"ח כולל 2 עמודים	הכוונה מקצועית
1075 ש"ח	מומלץ כאשר מעוניינים בשיקוף אישיותם עמוק הדו"ח כולל 4 עמודים	יעוץ אישי
350 ש"ח	מומלץ כאשר הפונה מבקש להעמק בסוגיות שעלו באבחן	שירות יעוץ שלימה לאבחן/ מקצועית/ אישי

מיון • גווע • השמה • מחלוקת משפטית • מכללה • קליטה • הכוונה מקצועית • יעוץ אישי

מכן נתלי, רח' חטיבת יפתח 29, הרוד השרון 45512

טל: 09-7481286/98 ספ: 09-7460051

hila@naftali.co.il

www.naftali.co.il