

שיפור תנאי העסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה

הצעה להחלטה

מחליטים:

- א. לפעול להחלת הוראות ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה, שנחתם ביום 4.12.2012 והנספח לו, המצורף **כנספח א'** (להלן – **ההסכם הקיבוצי**) בדבר שיפור תנאי העסקתם של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה בהתקשרויות של המדינה, שנחתם בהמשך למסמך העקרונות המוסכמים שנחתם בין שר האוצר ליושב ראש ההסתדרות ביום 12.2.2012 המצורף **כנספח ב'** (להלן – **מסמך העקרונות המוסכמים**), כך שיחולו בקרב הגופים המתוקצבים והגופים הנתמכים כהגדרתם בסעיפים 21 ו- 32 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן – **הגופים הנתמכים והמתוקצבים**), בהתאמה ובשינויים המחויבים, ככל שיידרשו, והכל בכפוף לנהוג לעניין זה במדינה, וזאת בתוקף מיום 1.5.2012.
- ב. להטיל על שרי הממשלה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר לפעול בהתאם לסמכויות המוקנות להם לפי כל דין להחלת העקרונות האמורים על הגופים הנתמכים והמתוקצבים כאמור.
- ג. להגיש דיווח אודות פעולות כאמור לקבינט החברתי כלכלי לא יאוחר מתום שלושה חודשים ממועד קבלתה של החלטה זו.

דברי הסבר

רקע כללי

בהתאם להסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה, שנחתם ביום 4.12.2012 והנספח לו, **המצורף כנספח א'** להחלטה זו (להלן – **ההסכם הקיבוצי**) בדבר שיפור תנאי העסקתם של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה בהתקשרויות של המדינה, שנחתם בהמשך למסמך העקרונות המוסכמים בין שר האוצר ליושב ראש ההסתדרות מיום 12.2.2012 (להלן – **מסמך העקרונות המוסכמים**), **המצורף כנספח ב'** להחלטה זו, נקבע שיפור בתנאי העסקתם של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה עימם מתקשרת המדינה.

סעיפים 3 ו-5 להסכם העקרונות קובעים כי עובדי ניקיון ושמירה המועסקים במשרה מלאה בחצרי המדינה יזכו לשכר חודשי של 4,500 ₪ וכי אחראים על עובדי ניקיון ושמירה המועסקים בחצרי המדינה (אם קיימים) יזכו לשכר חודשי של 4,700 ₪, כפי שסכומים אלו יתעדכנו מעת לעת על-פי הוראות ההסכם הקיבוצי. כן נקבע כי ישולם לעובדים אלה מענק מצוינות, וכי יוחלו עליהם תנאים סוציאליים בהתאם לנהוג במדינה, בנוגע לרכיבי ההפרשה לפנסיה, קרן ההשתלמות, הפרשה פנסיונית בגין החזר הוצאות, דמי הבראה, סבסוד ארוחות במקום העבודה, ושי לחג בדומה למקובל לגבי עובדי מדינה.

בהמשך להסכם העקרונות, נחתם ההסכם הקיבוצי ומוצע להחילו על הגופים הנתמכים והמתוקצבים בהתאמה ובשינויים המחויבים, ככל שיידרשו, והכל בכפוף לנהוג לעניין זה במדינה. באשר לרשויות מקומיות מובהר כי האמור לעיל יחול גם על עובדי ניקיון בתחום הטיאוט. באשר למקומות עבודה בהם לא נעשות הפרשות לקרן השתלמות מתחילת ההעסקה ואלו נעשות למפרע במועד מאוחר יותר, במקרה בו יפוטר העובד יהא זכאי עם סיום העסקתו להפרשות למפרע לקרן השתלמות בעד התקופה שבעדה לא נעשתה ההפרשה לקרן השתלמות, תוך ניכוי חלקו של העובד (2.5%).

על פי המוצע, ינקטו שרי הממשלה וכלל נושאי המשרה הנוגעים בדבר את הצעדים אותם הם מוסמכים לנקוט על פי דין, על מנת להביא להחלתו של ההסכם הקיבוצי האמור, על כלל הגופים הנתמכים והמתוקצבים כאמור בהתאמה ובשינויים המחויבים, ככל שיידרשו, והכל בכפוף לנהוג לעניין זה במדינה. עוד מוצע, כי דיווח אודות צעדים אלה יוגש לקבינט הכלכלי-חברתי בתוך 3 חודשים מיום קבלתה של החלטה זו.

נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה

ההשפעה על משק המדינה תדווח לקבינט החברתי-כלכלי.

תקציב

הצעת ההחלטה נעדרת משמעות תקציבית ישירה.

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

להחלטה זו אין השפעה על מצבת כח האדם של הממשלה.

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

שר התעשייה, המסחר והתעסוקה – אינו מתנגד להצעת ההחלטה.

שרת הקליטה – אינה מתנגדת להצעת ההחלטה.

שר הפנים – אינו מתנגד להצעת ההחלטה.

שר התחבורה התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים- אינו מתנגד להצעת ההחלטה ויפנה לקבלת שיפוי ממשרד האוצר בשל העלויות שיידרש להוציא לשם ביצוע ההחלטה.

שרת התרבות והספורט – אינה מתנגדת להצעת ההחלטה ובלבד שמשרד התרבות והספורט יקבל שיפוי בשל העלויות שיידרש להוציא לשם ביצוע ההחלטה.

שר המדע והטכנולוגיה – אינו מתנגד להצעת ההחלטה ובלבד שמשרד המדע והטכנולוגיה יקבל שיפוי בשל העלויות שיידרש להוציא לשם ביצוע ההחלטה.

סגן שר הבריאות- אינו מתנגד להצעת ההחלטה ויפנה לקבלת שיפוי ממשרד האוצר בשל העלויות שיידרשו משרד הבריאות וקופות החולים להוציא לשם ביצוע ההחלטה.

ההצעה הופצה למשרדי הממשלה לפני כשבועיים, אולם טרם קיבלנו עמדת שרים אחרים.

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

אין.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה

מצורפת חוות דעת המשפטית של היועץ המשפטי של משרד האוצר.

סיווגים*

סיווג ראשי: ביצועי

סיווג משני: תהליך

תחום פעולה עיקרי: מינהל ציבורי

מוגש על ידי שר האוצר

ו' בטבת התשע"ג

19 בדצמבר 2012

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

נושא הצעת ההחלטה:

שיפור תנאי ההעסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

כמפורט בדברי ההסבר.

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

ההסכם הקיבוצי המיוחד בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית (להלן - **ההסתדרות**) שנחתם ביום 4 לדצמבר 2012 (להלן - **ההסכם הקיבוצי**) בא כהמשך למסמך העקרונות שנחתם בין המדינה להסתדרות ביום 12 בפברואר 2012 (להלן - **מסמך העקרונות**). לפי סעיף 12 למסמך העקרונות התחייב שר האוצר להביא הצעת החלטה לאישור הממשלה ולפיה השרים ונושאי המשרה הנוגעים בדבר יפעלו להחלת מסמך העקרונות על גופים נתמכים ומתוקצבים כהגדרתם בסעיפים 21 ו- 32 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן - **הגופים הנתמכים והמתוקצבים**). מכיוון שהחלה כאמור אינה יכולה להתבצע באופן אוטומטי וללא ביצוע בדיקות והתאמות נדרשות לרבות הסמכויות המוקנות לכל אחד מהשרים ונושאי המשרה הנוגעים בדבר באשר להחלה כאמור, מוצע בהצעת ההחלטה כי שרי הממשלה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר יפעלו כל אחד בתחום סמכותו להחלת העקרונות כאמור.

הסכם העקרונות עם ההסתדרות נחתם כאמור ביום 12 בפברואר 2012 במסגרת ההסכם נקבע כי הצדדים יעשו מאמץ משותף לחתימת ההסכם הקיבוצי עד ליום 15 למרץ 2012. עקב חילוקי דעות ממושכים בין הצדדים ונקודות עקרוניות שהיו במחלוקת עד לאחרונה, נחתם ההסכם הקיבוצי ביום 4 בדצמבר 2012. בהתאם להשתלשלות העניינים המתוארת, ומכיוון שההסכם הקיבוצי מהווה בפועל את יישומו של הסכם העקרונות שנחתם זמן רב לפני ההכרזה על הליכה לבחירות וקבלת החוק לפיזור הכנסת, הגשה של הצעת ההחלטה בתקופת בחירות, ואישורה, תעמוד בקנה אחד עם הוראות היועץ המשפטי לממשלה מיום 16 באוקטובר 2012 ומיום 7 בנובמבר 2012 ביחס לקבלת החלטות בתקופת בחירות על ידי ממשלה יוצאת.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

היועצת המשפטית של משרד הקליטה – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועץ המשפטי של משרד הביטחון – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועץ המשפטי של המשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועצת המשפטית של משרד התרבות והספורט – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועצת המשפטית של המשרד להגנת הסביבה – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועצת המשפטית של משרד המדע והטכנולוגיה – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

היועצת המשפטית של משרד הרווחה והשירותים החברתיים – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה. יחד עם זאת, לעמדתה מאחר ויהיה צורך להתנות את תמיכת המשרדים בגופים הנתמכים והמתוקצבים בקיום ההחלטה, אזי יש לעגן זאת בהחלטה רוחבית שתחול על כל המשרדים הרלבנטיים או בנוהל התמיכות הכללי של שר באוצר או בהוראת התכ"ס.

לעמדת החתום מטה, מכיוון שמדובר במערכות דינים שונים ובסמכויות שונות שקיימות לשרים בקשר עם הגופים הנתמכים והמתוקצבים שבתחום אחריותם, נכון לעת הזו, לא מצאנו לנכון לקבוע הוראה אחידה בעניין.

היועץ המשפטי של משרד הפנים – לעמדת היועץ המשפטי של משרד הפנים, הצעת ההחלטה מבקשת להחיל את ההסדר המוצע על רשויות מקומיות ולהורות לשרים להפעיל את סמכותם לשם כך, וזאת מבלי להצביע על מקור הסמכות. בנוסף, לעמדתו לא נערכה בדיקה של ההשלכות התקציביות של הצעת ההחלטה על הרשויות המקומיות ודרכי ההתמודדות עם ההשלכות האמורות.

הייעוץ המשפטי של רשות החברות הממשלתיות – בהתאם לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, הצעת ההחלטה אינה יכולה לחייב חברה ממשלתית להחיל את ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל והסתדרות העובדים הכללית החדשה, שנחתם ביום 4.12.12, על החברה. לפיכך, אם תתקבל החלטת הממשלה כמוצע, תפנה רשות החברות הממשלתיות לחברות ממשלתיות לקיים דיון בדירקטוריון החברה בדבר החלה של ההסכם הקיבוצי האמור על עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון והשמירה בהתקשרויות של החברה, בהתאם לאמור בהחלטת הממשלה, ולדווח לרשות החברות הממשלתיות על ההחלטה שהתקבלה בנושא זה.

לעמדת החתום מטה החלטת מסמך העקרונות אינה מתבצעת באופן אוטומטי. החלה כאמור מצריכה ביצוע בדיקות והתאמות נדרשות לרבות בדיקת הסמכויות המוקנות לכל אחד מהשרים ונושאי המשרה הנוגעים בדבר, וברי שהחלה כאמור על הרשויות המקומיות או חברות ממשלתיות, לפי העניין, תתבצע בהתאם לסמכויות המוקנות לשר הפנים או לרשות החברות, בהתאמה, ובכפוף להוראות הדין. בחינה פרטנית של סמכויות אלו במטרה ליישם את החלטת הממשלה תתבצע באופן פרטני לאחר אישור ההחלטה.

ההצעה הופצה לפני כשבוע ואולם טרם קיבלנו עמדת יועצים משפטיים נוספים.

הצעת ההחלטה הופצה גם למשנים ליועץ המשפטי לממשלה. עקרונות ההחלטה תואמו עם המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (חקיקה).

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה :

על יסוד האמור בחוות הדעת איני רואה מניעה משפטית לדון בהצעת ההחלטה ולאשרה.



חתימה

היועץ המשפטי של משרד האוצר

תפקיד

יואל בריס

שם

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 4 בדצמבר 2012

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי שר האוצר, ד"ר יובל שטייניץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ועל-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 12.2.2012 חתמו שר האוצר ויו"ר ההסתדרות על מסמך "עקרונות מוסכמים" (להלן – "מסמך העקרונות המוסכמים"), אשר סעיפים 3 ו-5 בו עניינם שיפור השכר ותנאי ההעסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון ובתחום השמירה;

והואיל: ובסעיפים 3 ו-5 האמורים נכתב כי ייהתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות, שיקבע תנאי מינימום, כמפורט באותם סעיפים, להעסקת עובדי ניקיון ושמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחומי הניקיון והשמירה, וזאת מבלי לגרוע מהוראות כל דין;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

1. המבוא להסכם, כותרות הסעיפים, מסמך העקרונות המוסכמים והוראות כלליות

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3 עם חתימתו של הסכם זה מוצה האמור בסעיפים 3 ו-5 למסמך העקרונות המוסכמים; ומסמך העקרונות המוסכמים לא ישמש לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.
- 1.4 אין באזכור חוזרים או כללים של המדינה בהסכם זה, כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תקופת ההסכם, תחולתו ותחילתו

- 2.1 הסכם זה הינו לתקופה שמיום 1 במאי 2012 ועד יום 30 באפריל 2015.
- 2.2 הסכם זה יחול לגבי התקשרויות חוזיות חדשות בהן תתקשר המדינה עם קבלן שירותים לאחר חתימת הסכם זה; לגבי התקשרויות קיימות תחולת ההסכם הינה כהתאם לנספח חשכ"ל המצורף להסכם זה.

3. הגדרות

בהסכם זה:

“אחראי ניקיון”

- מי שמתקיימים לגביו כל אלה:

(א) מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן ניקיון;

(ב) הוא אחראי על עובדי ניקיון, על פי האופן בו הדבר מוגדר בחוזה שבין המדינה לבין קבלן הניקיון;

(ג) הוא מועסק בהצרי המדינה;

“אחראי שמירה”

- מי שמתקיימים לגביו כל אלה:

(א) מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן שמירה;

(ב) הוא אחראי על עובדי שמירה, על פי האופן בו הדבר מוגדר בחוזה שבין המדינה לבין קבלן

השמירה;

(ג) הוא מועסק בחצרי המדינה;

הסכמי מסגרת עתידיים" - הסכמי המסגרת שייחתמו, מעת לעת, בגין התקופה שלאחר יום 31 בדצמבר 2012, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, ובהם נקבעת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה הקבועה בכל הסכם, כפי שתוגדר באותם הסכמים;

"עבודת ניקיון" - עבודת ניקיון המבוצעת עבור המדינה לפי חוזה שבינה לבין קבלן ניקיון;

"עבודת שמירה" - עבודת שמירה המבוצעת עבור המדינה לפי חוזה שבינה לבין קבלן השמירה;

"עובד ניקיון" - מי שמתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן ניקיון, אשר מועסק בעבודת ניקיון ולגבי אותה עבודה בלבד, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי המדינה.

"עובד שמירה" - מי שמתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן שמירה, אשר מועסק בעבודת שמירה ולגבי אותה עבודה בלבד, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי המדינה.

"קבלן ניקיון" - קבלן שירותים בתחום הניקיון;

"קבלן שירותים" - "קבלן שירות", כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח-אדם, התשנ"ו-1996, אשר המדינה התקשרה עמו בחוזה שעניינו מתן שירותים עבור המדינה, בתחום הניקיון או בתחום השמירה;

"קבלן שמירה"

- קבלן שירותים בתחום השמירה;

"קצובת נסיעה"

- השתתפות קבלן השירותים בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;

"שנה"

- פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.

4. שיפור השכר ותנאי ההעסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון

4.1 להלן יפורטו תנאי מינימום להעסקת עובד ניקיון ואחראי ניקיון, אשר בהם יהיה מחויב קבלן ניקיון בהתקשרות חוזית בינו לבין המדינה, וזאת מבלי לגרוע מהוראות כל דין או מסמכות המדינה לקבוע תנאים נוספים, שאין בהם כדי להפחית או לגרוע מהאמור להלן:

(א) שכר

(1) לגבי עובד ניקיון המועסק במשרה מלאה:

- (א) בתקופה שמיום 1 במאי 2012 עד יום 31 בדצמבר 2012 – שכר חודשי בגובה 4,500 ₪ (ארבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים).
- (ב) בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 ביוני 2013 – שכר חודשי בגובה 4,601.25 ₪ (ארבעת אלפים, שש מאות ואחד שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות).
- (ג) בתקופה שמיום 1 ביולי 2013 ואילך – שכר חודשי בגובה 4,646.25 ₪ (ארבעת אלפים, שש מאות, ארבעים וששה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות).

(2) לגבי אחראי ניקיון, אם קיים, המועסק במשרה מלאה:

- (א) בתקופה שמיום 1 במאי 2012 עד יום 31 בדצמבר 2012 – שכר חודשי בגובה 4,700 ₪ (ארבעת אלפים ושבע מאות שקלים חדשים).
- (ב) בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 ביוני 2013 – שכר חודשי בגובה 4,805.75 ₪ (ארבעת אלפים, שמונה מאות וחמישה שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות).
- (ג) בתקופה שמיום 1 ביולי 2013 ואילך – שכר חודשי בגובה 4,852.75 ₪ (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות).

(3) לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק לפי שכר שעה, יחושב השכר לשעה לפי חלוקת השכר החודשי למשרה מלאה כ-186 (מאה שמונים ושש).

(4) השכר החודשי למשרה מלאה, כאמור לעיל, יעודכן בשיעורי "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות", שייקבעו ויוגדרו, מעת לעת, בהסכמי מסגרת עתידיים, בהתאם למועדים בהם תוקצה עלות זו ובהתאם לפריסתה של העלות. מובהר, למען הסדר ספק, כי האמור לעיל אינו חל לגבי הסכם המסגרת מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן בהסכם קיבוצי מיום 11.4.2011) או הסכמי מסגרת אחרים שנחתמו בעבר; מודגש כי עדכון השכר החודשי, המפורט בפסקאות (1) ו-(2) לעיל, מביא בחשבון את מלוא "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שבהסכם המסגרת מיום 12.1.2011 ולפיכך לא יחולו דרישות נוספות כלשהן בעקבותיו.

(5) למניעת מתן כפל, מוסכם כי אם "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" בהסכמי מסגרת עתידיים, כאמור בפסקה (4), תוקצה בשירות המדינה, להגדלה או עדכון הטבות אחרות הנזכרות בהסכם זה והדבר יביא להגדלה או לעדכון ההטבות לעובדי קבלן הניקיון, תופחת העלות הנובעת מהגדלה או עדכון כאמור מהעדכון הקבוע בפסקה (4).

(ב) מענק מצוינות

על מנת לעודד מצוינות בעבודה, יהיה על קבלן הניקיון לשלם, אחת לשנה, מענק מצוינות (בנוסף להלן – "מענק"), לעובדי ניקיון מצטיינים ו/או לאחראי ניקיון מצטיינים, על יסוד אמות מידה שתיקבע המדינה (כמזמינת השירות), מעת לעת ובהתאם לשיקול לדעתה, בחוזה שכינה לבין קבלן הניקיון או בהוראות שתוציא המדינה לקבלן הניקיון, ובכפוף לאמור להלן:

(1) הסכום הכולל של המענקים שישולמו על ידי קבלן הניקיון, בעד עבודת ניקיון שבוצעה בשל אותה התקשרות קבלנית, יהיה כדלקמן:

(א) בעד חלק השנה שעד יום 31 בדצמבר 2012 – 1% (אחוז אחד) מבסיס השכר בתקופה שמיום תחילת עבודת הניקיון לפי חוזה ההתקשרות, אך לא לפני שכר משכורת חודש מאי 2012, ועד יום 31 בדצמבר 2012.

(ב) בעד שנת 2013 ובעד כל שנה לאחריה – 1% (אחוז אחד) מבסיס השכר באותה שנה.

לעניין זה, "בסיס השכר" – הסך הכולל של הרכיבים הבאים, ששולמו, בעד עבודת ניקיון שבוצעה בתקופה בעדה משולם המענק, לעובדי הניקיון ולאחראי הניקיון, המועסקים על ידי אותו קבלן ניקיון, לשם מתן שירותי ניקיון הניתנים כולם במסגרת ההתקשרות הקבלנית שלפיה נעשית אותה עבודת ניקיון:

(1) השכר המחושב לפי סעיף 4(א) לעיל;

(2) גמול כער עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם);

(3) קצובת נסיעה.

מובהר כי אם עבודת הניקיון תתבצע רק בחלק משנה, בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.

(2) למען הסר ספק, מובהר כי קבלן הניקיון יחלק בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

(3) עובד ניקיון ואחראי ניקיון יוכל להיות זכאי למענק רק אם יועסק בתקופה בערה משולם המענק, כולה או חלקה, לפי העניין, ובכפוף לעמידתו באמות המידה שייקבעו כאמור.

(4) קבלן הניקיון ישלם את המענק, לעובדי הניקיון ולאחראי הניקיון, אשר יהיו זכאים לו, לא יאוחר ממשכורת תודש אפריל שלאחר תום השנה שבעדה (או בער חלקה, לפי העניין) משולם המענק.

(5) המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

(ג) הפרשות לקופת גמל לקצבה

בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על קבלן הניקיון לנהוג בהתאם לאמור להלן:

(1) שיעור ההפרשות בער רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים) ובער רכיב רמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בער תקופת עבודה מיום 1.5.2012 ועד יום 31.12.2012 –

שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 6.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 14.83%). מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא התכונות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

(ב) בער תקופת עבודה החל מיום 1.1.2013 –

שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%). מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו

במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

(2) שיעור ההפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או כיום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת עבודה מיום 1.5.2012 ועד יום 31.12.2012 -

שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 6.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים.
שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

(ב) בעד תקופת עבודה החל מיום 1.1.2013 -

שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים.
שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

(3) שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

בעד תקופת עבודה החל מיום 1.5.2012 -

שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 5% לתגמולים.
שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.
ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, ההפרשות האמורות יעשו לקרן פנסיה.

(4) אם יחול בשירות המדינה שינוי בשיעור ההפרשות לרכיב תגמולים, בעד הרכיבים המפורטים בפסקאות (1) עד (3) לעיל, יחול שינוי זה גם לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון בתחילה לאותו מועד בו יחול השינוי בשירות המדינה.
לענין זה, "שינוי" - שינוי רוחבי אשר יחול לגבי העובדים בשירות המדינה שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(ד) קרן השתלמות

בעד תקופת עבודה שהחל מיום 1.5.2012, קבלן הניקיון יהיו מחויב להפריש עבור עובד ניקיון, שהצטרף לקרן השתלמות, תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, החל מהמועד שבו זכאי להפרשות כאמור, עובד המדורג בדירוג המינהלי (או עובד מקביל) המועסק באותו מקום עבודה. מובהר כי כל עובד ניקיון יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות.

שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת קבלן הניקיון – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 4(א) לעיל וכן מדמי ההבראה.

הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 4(א) לעיל וכן מדמי ההבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

(ה) דמי הבראה

(1) בעד תקופת עבודה שמיום 1.5.2012, קבלן הניקיון יהיו מחויב לשלם לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל הקבלן/במדינה
7	3 השנים הראשונות
9	מהשנה ה-4 עד ה-10
10	מהשנה ה-11 עד ה-15
11	מהשנה ה-16 עד ה-19
12	מהשנה ה-20 עד ה-24
13	מהשנה ה-25

המחיר ליום הבראה יעמוד על 420 ₪ (ארבע מאות ועשרים שקלים חדשים), והוא יעודכן במועדים ובשיעורים שבהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעניין זה, כפי שהם מעת לעת. היה ויחול עדכון במספר ימי ההבראה הקבועים בטבלה שבפסקה 28.241 לתקשיר, יחול עדכון זה גם לגבי עובדי הניקיון ואחראי הניקיון.

(2) דמי ההבראה ישולמו במשכורת חודש יוני ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט. התחיל העובד לעבוד לאחר תשלום דמי ההבראה, ישולמו דמי ההבראה המגיעים לו במשכורת חודש דצמבר של אותה שנה.

(3) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

(4) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(5) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי תחופשה ודמי המחלה. רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות (1) עד (4) לעיל):

מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה:

- A - המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (1);
B - מספר ימי ההבראה להם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (1) (מועד עדכון הוותק יהיה לפי הכללים החלים, מעת לעת, בשירות המדינה לגבי עובדים המועסקים לפי שעה);
C - 2,232 (12 כפול 186).

(ז) סבסוד ארוחות במזון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד ניקיון ואחראי ניקיון, המבצעים עבודתם בפועל באותו מקום עבודה, רשאים לרכוש ארוחה באותו מזון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

(ז) שי לחגים ומתנה בטובין

(1) קבלן הניקיון יהיה מחויב להעניק לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – "שי לחג").
ואולם, האמור לעיל יחול רק לגבי עובד ניקיון ואחראי ניקיון המועסקים בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין, בהתאם להוראות הזכאות שבכללי החשב הכללי ונציבות שירות המדינה, כפי שהם מעת לעת.

(2) גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אגורות). סכום זה יעורכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובאותם מועדים, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בעניין זה, כפי שיהיו מעת לעת. יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה) אף אם כך הוא מוענק ליתר העובדים.
(3) מאחר שהסכם זה הינו בתחילה ליום 1 במאי 2012 (לאחר חג הפסח תשע"ב), הרי שלגבי שנת 2012 יחול רק החג לרגל ראש השנה תשע"ג (וגובהו יעמוד על 212.5 ש"ח כאמור).

(4) בנוסף לאמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), קבלן ניקיון יהיו מחויב להעניק לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, מתנה בטובין בשווי השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, ובאותם מועדים בהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

(5) האמור בפסקאות (1) עד (4) לעיל יחול לגבי עובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד אשר אינו מועסק במשרה מלאה, הזכאות לשי לחג ואופן חישובו והזכאות למתנה בטובין, ייקבעו בהתאם לאמור בפסקאות האמורות בהתאמות החלות לגבי עובדי מזמין השירות אשר אינם מועסקים במשרה מלאה.

4.2 מוסכם כי הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שייקבעו בהסכמי מסגרת עתידיים יחולו גם לגבי עובדי ניקיון ואחראי ניקיון.

5. שיפור השכר ותנאי העסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום השמירה

הוראות סעיף 4 יחולו גם לגבי עובדי שמירה ואחראי שמירה.

לעניין זה, ייקרא סעיף 4 כך שבמקום "עובד ניקיון" יבוא "עובד שמירה", במקום "אחראי ניקיון" יבוא "אחראי שמירה", במקום "קבלן ניקיון" יבוא "קבלן שמירה", ומקום "עבודת ניקיון" תבוא "עבודת שמירה".

6. סכסוך העבודה הכללי מיום 10 באוקטובר 2011 בטל עם תחילת הסכם זה. למען הסר ספק, אין בכך כדי לגרוע ממכתבי יו"ר ההסתדרות ושר האוצר שנחתמו במקביל למסמך העקרונות המוסכמים.

7. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בעד התקופה שעד יום 30 באפריל 2015.

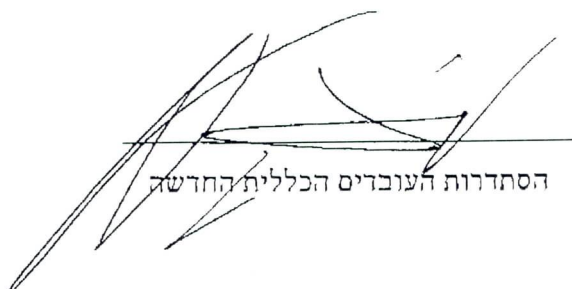
למען הסר ספק, מובהר כי בעד התקופה שעד יום 30 באפריל 2015, לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לשכר ותנאי העסקתם של עובדים המועסקים על ידי קבלן ניקיון או קבלן שמירה, עימם מתקשרת המדינה בהוזה למתן שירותי ניקיון או שירותי שמירה.

8. הצדדים מתחייבים כי עד יום 30 באפריל 2015, לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

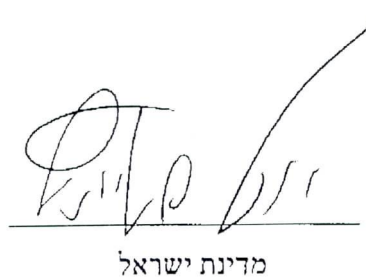
ועדת מעקב בהשתתפות נציג שר האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

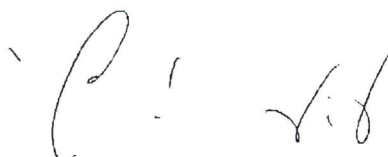


הסתדרות העובדים הכללית החדשה



מדינת ישראל

2012-7690



מדינת ישראל משרד האוצר

חש. 2012-56974

הנדון: נספח להסכם הקיבוצי- מנגנון התאמת התקשרויות להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 4 בדצמבר 2012 (להלן: "ההסכם הקיבוצי")

1. התקשרויות חדשות

כל הסכם התקשרות חדש של הממשלה בתחום השמירה האבטחה והניקיון יכלול את כל ההטבות שבהסכם הקיבוצי.

2. התקשרויות קיימות

2.1. מזמין השירות או היחידה הרלבנטית ישלחו הודעה לכלל קבלני השירות בתחום הניקיון והשמירה לפיה יוצע לקבלנים לשנות את ההתקשרויות כך שתעריפי הנספח התמחירי ותנאי עבודת העובדים יעודכנו על פי ההסכם הקיבוצי, בתחולה מיום 1.5.2012.

בהודעה יצוין כי מי ששכרו נמוך משכר המינימום לפי ההסכם הקיבוצי, יעודכן שכרו בהתאם להסכם הקיבוצי וכי כל יתר התנאים שבהסכם יעודכנו בהתאם להסכם הקיבוצי.

2.2. לקבלני השירותים יוצע סכום כספי בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור התעריפים לעובדים בהתאם לעדכון המפורט בסעיף 2.1 לעיל וזאת על מנת לעודד את הקבלנים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בהתאם להסכם הקיבוצי. כמו כן, יובהר בהודעה לקבלני השירותים כי היענות לעדכון הסכם ההתקשרות תהווה שיקול תיוכי להארכת האופציה, ככל שקיימת, בהסכם ההתקשרות, ואולם יובהר כי למזמין השירות שיקול דעת בלעדי בקבלת ההחלטה למימוש האופציה.

2.3. היה והספק מתנגד להסדר שהציעה הממשלה כאמור בסעיף 2.2, מכל סיבה שהיא תפעל הממשלה כדלקמן:

2.3.1. לא ימומשו אופציות להארכת התקשרות עם הספק, אם קיימות. האמור בסעיף זה יובהר בהודעה לקבלני השירותים.

2.3.2. תיעשה בחינה של המשרד יחד עם אגף החשב הכללי והלשכה המשפטית במשרד האוצר בדבר הכלים המשפטיים העומדים לרשות המשרד להפסקת ההתקשרות.

2.4. להבטחת יישום מלא של המנגנון האמור יוקם צוות במשרד האוצר שתפקידו לעקוב אחר יישום המנגנון במשרדים השונים ויתן מענה לבעיות נקודתיות שיעלו. הצוות ידווח לוועדת המעקב הקבועה בסעיף 9 להסכם הקיבוצי, לראשונה בחודש ינואר 2013 ומדי 3 חודשים, בדבר התקדמות יישום המנגנון.

-J/c

- C' f.f

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ב באב התשע"ב
31 ביולי 2012
חש. 2012-56974

הנדון: נספח להסכם הקיבוצי- מנגנון התאמת התקשרויות להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 2012 (להלן: "ההסכם הקיבוצי")

1. התקשרויות חדשות

כל הסכם התקשרות חדש של הממשלה בתחום השמירה האבטחה והניקיון יכלול את כל ההטבות שבהסכם הקיבוצי.

2. התקשרויות קיימות

2.1. מזמין השירות או היחידה הרלבנטית ישלחו הודעה לכלל קבלני השירות בתחום הניקיון והשמירה לפיה יוצע לקבלנים לשנות את ההתקשרויות כך שתעריפי הנספח התמחירי ותנאי עבודת העובדים יעודכנו על פי ההסכם הקיבוצי, בתחולה מיום 1.5.2012.
בהודעה יצוין כי מי ששכרו נמוך משכר המינימום לפי ההסכם הקיבוצי, יעודכן שכרו בהתאם להסכם הקיבוצי וכי כל יתר התנאים שבהסכם יעודכנו בהתאם להסכם הקיבוצי.

2.2. לקבלני השירותים יוצע סכום כספי בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור התעריפים לעובדים בהתאם לעדכון המפורט בסעיף 2.1 לעיל וזאת על מנת לעודד את הקבלנים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בהתאם להסכם הקיבוצי. כמו כן, יובהר בהודעה לקבלני השירותים כי היענות לעדכון הסכם ההתקשרות תהווה שיקול חיובי להארכת האופציה, ככל שקיימת, בהסכם ההתקשרות, ואולם יובהר כי למזמין השירות שיקול דעת בלעדי בקבלת ההחלטה למימוש האופציה.

2.3. היה והספק מתנגד להסדר שהציעה הממשלה כאמור בסעיף 2.2. מכל סיבה שהיא תפעל הממשלה כדלקמן:

2.3.1. לא ימומשו אופציות להארכת התקשרות עם הספק, אם קיימות. האמור בסעיף זה יובהר בהודעה לקבלני השירותים.

2.3.2. תיעשה בחינה של המשרד יחד עם אגף החשב הכללי והלשכה המשפטית במשרד האוצר בדבר הכלים המשפטיים העומדים לרשות המשרד להפסקת ההתקשרות.

2.4. להבטחת יישום מלא של המנגנון האמור יוקם צוות במשרד האוצר שתפקידו לעקוב אחר יישום המנגנון במשרדים השונים וייתן מענה לבעיות נקודתיות שיעלו. הצוות ידווח לועדת המעקב הקבועה בסעיף 9 להסכם הקיבוצי, לראשונה בחודש ינואר 2013 ומידי 3 חודשים, בדבר התקדמות יישום המנגנון.

12 בפברואר 2012

עקרונות מוסכמים

1. הגברת אכיפת חוקי העבודה

לצורך יישום החוק להגברת האכיפה של חוקי העבודה, התשע"ב-2011, ולשם יישום החלטת הממשלה שעניינה תגבור מספר פקחי העבודה במשרד התמ"ת, מודיע שר האוצר כי יפעל להגדלת מספר פקחי העבודה במשרד התמ"ת ב-120 משרות כדלקמן: 60 בשנת 2012 ו-60 בשנת 2013.

2. הקמת מוקד לפניית עובדי קבלן בממשלה

יוקם מוקד עזר לפניית עובדי קבלן המועסקים במסגרת קניית שירותים של הממשלה, לצורך בירור זכויות והגשת תלונות, בנוגע לתנאי העסקתם.

3. שיפור השכר ותנאי ההעסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון

יחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), שיקבע תנאי מינימום להעסקת עובדי ניקיון בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחום הניקיון, כדלקמן, וזאת מבלי לגרוע מהוראות כל דין:
(א) שכר חודשי של 4,500 ₪ לעובד ניקיון המועסק במשרה מלאה, ושכר חודשי של 4,700 ₪ לאחר אי על עובדי הניקיון המועסק בחצרי המדינה (אם קיים) והמועסק במשרה מלאה.

(ב) השכר האמור יעודכן בהתאם לעלות תוספות השכר שבהסכמי המסגרת במגזר הציבורי, לרבות הפעילות הבאות בשיעור 2.25%, מיום 1.1.2013, ו-1% מיום 1.7.2013 מכוח הסכם המסגרת האחרון מיום 12.1.2011 (בנוסחו המתוקן מיום 11.4.2011). הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שייקבעו בהסכמי המסגרת האמורים יחולו, בהתאמה, גם לגבי עובדים אלו.

(ג) מענק מצוינות – על מנת לעודד הצטיינות בעבודה, יינתן אחת לשנה, מענק (בנוסף לעובדים מצטיינים, בהתאם לאמות מידה שתיקבע המדינה (כמזמינת השירות), בסכום כולל של אחוז אחד מבסיס השכר המוסכם.

(ד) תנאים סוציאליים ונלוות:

(1) הפרשות לפנסיה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית; ואולם, שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים, בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים), יעמוד על 8.33%, ויבוא במקום מלוא החבות בפיצויי

פיטורים, לפי כללי האישור הכללי של שר התמ"ת לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

(2) הפרשה לקרן השתלמות – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.

(3) הפרשה לקופת גמל בגין רכיבי החזרי הוצאות – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ככל שאין מניעה לפי כל דין והוראות אגף שוק החון, הביטוח והחיסכון במשרד האוצר, ההפרשה האמורה תבוצע לקרן פנסיה.

(4) דמי הבראה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.

(5) סבסוד ארוחות במקום העבודה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, המועסקים באותו מקום עבודה, ככל שקיים באותו מקום עבודה סבסוד ארוחות.

(6) שי לחגים – בהתאם לכללים הנהוגים באשר להשתתפות המדינה בשי לחגים לגבי עובדי המדינה, לפי חוזרי נציבות שירות המדינה. כמו כן, מתנות בטובין המוענקות לעובדי מדינה המועסקים באותה חצר, יינתנו גם לעובדי הניקיון האמורים.

התנאים האמורים יחולו לגבי תקופות העסקה שמיום 1.5.2012 ואילך.

בהסכם הקיבוצי ייכללו הוראות בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי בנוגע לתביעות שכר ותנאי העסקה של עובדי ניקיון בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחום הניקיון, לתקופה בת 3 שנים.

הצדדים יעשו מאמץ משותף כי ההסכם הקיבוצי האמור ייחתם עד יום 15.3.2012.

4. העסקה ישירה של עובדי הניקיון במעונות ממשלתיים במשרד הרווחה

עבודת הניקיון במעונות הממשלתיים לאנשים עם פיגור במשרד הרווחה ובמעון הממשלתי לאנשים עם נכות, תבוצע על ידי עובדי מדינה.

5. שיפור השכר ותנאי העסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום השמירה

ייחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), שיקבע תנאי מינימום להעסקת עובדי שמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחום השמירה, כדלקמן, וזאת מבלי לגרוע מהוראות כל דין:

(א) שכר חודשי של 4,500 ₪ לעובד שמירה המועסק במשרה מלאה, ושכר חודשי של 4,700 ₪ לאחראי על עובדי השמירה המועסק בחצרי המדינה (אם קיים) והמועסק במשרה מלאה.

(ב) השכר האמור יעודכן בהתאם לעלות תוספות השכר שבהסכמי המסגרת במגזר הציבורי, לרבות הפעימות הבאות בשיעור 2.25%, מיום 1.1.2013, ו-1% מיום 1.7.2013 מכוח הסכם המסגרת האחרון מיום 12.1.2011 (בנוסחו המתוקן מיום

11.4.2011). הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שיקבעו בהסכמי המסגרת האמורים יחולו, בהתאמה, גם לגבי עובדים אלו.

(ג) מענק מצוינות – על מנת לעודד הצטיינות בעבודה, יינתן אחת לשנה, מענק (בונוס) לעובדים מצטיינים, בהתאם לאמות מידה שתיקבע המדינה (כמזמינת השירות), בסכום כולל של אחוז אחד מבסיס השכר המוסכם.

(ד) תנאים סוציאליים ונלוות:

(1) הפרשות לפנסיה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית; ואולם, שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים, בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים), יעמוד על 8.33%, ויבוא במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים, לפי כללי האישור הכללי של שר התמ"ת לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

(2) הפרשה לקרן השתלמות – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.

(3) הפרשה לקופת גמל בגין רכיבי החזרי הוצאות – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ככל שאין מניעה לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון, תביטוח והחיסכון במשרד האוצר, ההפרשה האמורה תבוצע לקרן פנסיה.

(4) דמי הבראה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.

(5) סבסוד ארוחות במקום העבודה – בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, המועסקים באותו מקום עבודה, ככל שקיים בו סבסוד ארוחות במקום העבודה.

(6) שי לחגים – בהתאם לכללים הנהוגים באשר להשתתפות המדינה בשי לחגים לגבי עובדי המדינה, לפי חוזרי נציבות שירות המדינה. כמו כן, מתנות בטובין המוענקות לעובדי מדינה המועסקים באותה חצר, יינתנו גם לעובדי השמירה האמורים.

התנאים האמורים יחולו לגבי תקופות העסקה שמיום 1.5.2012 ואילך.

בהסכם הקיבוצי ייכללו הוראות בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי בנוגע לתביעות שכר ותנאי ההעסקה של עובדי שמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחום השמירה, לתקופה בת 3 שנים.

הצדדים יעשו מאמץ משותף כי ההסכם הקיבוצי האמור יחתם עד יום 15.3.2012.

6. עובדי מחשוב המועסקים על ידי חברות מחשוב ובתי תוכנה

יימשך, באופן אינטנסיבי, המשא ומתן בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית בנוגע לחתימה על הסכם קיבוצי בנוגע להעסקת עובדי מחשוב בהעסקה ישירה.

7. העסקה ישירה של עורכי דין המועסקים באגף לסיוע משפטי במשרד המשפטים,

בחצרי משרד המשפטים

יושלמו ההליכים הנדרשים לקליטתם של:

(א) 36 עורכי דין המועסקים באגף לסיוע משפטי במשרד המשפטים, בחצרי משרד המשפטים, ואינם עובדי מדינה כיום.

(ב) 30 עובדים נוספים המועסקים בחצרי משרד המשפטים, ואינם עובדי מדינה כיום.

כמו כן, שר האוצר יקבע מנגנונים למניעת הישנות התופעה.

8. העסקה ישירה של עובדי ההוסטלים לניצולי שואה

יושלם הסכם שיעגן את ההבנות בנוגע להעסקה ישירה של עובדי ההוסטלים לניצולי שואה.

9. חוזים מיוחדים (חוזים אישיים) ומבנה העסקה

יימשך המשא ומתן בנושא באופן אינטנסיבי.

10. עובדים בתאגידי בריאות

יושלמו ההליכים הנדרשים לקליטת עובדים המועסקים כיום על ידי תאגידי בריאות בבתי חולים ממשלתיים וממשלתיים-עירוניים, ואשר עלות העסקתם בבתי חולים אלו ממומנת באופן ישיר על ידי תקציב המדינה (מספרם נאמד בכ-500 עד 600 עובדים). כמו כן, שר האוצר יקבע מנגנונים למניעת הישנות התופעה.

יימשכו, באופן אינטנסיבי, הדיונים שהחלו בעניין עובדים בתאגידי הבריאות, מבלי לגרוע מטענות הצדדים.

11. העסקה ישירה של עובדי "כתף אל כתף"

מתוך מטרה למנוע עקיפה מלאכותית של העקרונות הגלומים בסעיף 12א לחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן – חוק קבלני כוח-אדם), הקובע חובת העסקה ישירה בתנאים הקבועים בו, תפעל הממשלה לאתר ולמנוע מקרים בהם מועסק עובד קבלן שירותים (או עמותה או תאגיד אחר המספק שירות), באותה חצר של המדינה, "כתף אל כתף" לצד עובד מדינה מקביל, המועסק באותו עיסוק ומאפייני ונסיבות ההעסקה הרלוונטיים דומים, תקופת העסקה העולה על 9 חודשים, לרבות באמצעות העסקה ישירה. לעניין זה, מניין הימים לצורך צבירת תקופת 9 החודשים יחל להימנות לראשונה מיום 1.5.2012 ואילך.

תוקם ועדה פריטטית, אשר תדון בחילוקי דעות לגבי יישום האמור לעיל, בהקשר לעיסוקים הנוגעים לדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.

קבעה הוועדה הפריטטית כי נעשתה עקיפה מלאכותית כאמור, תקבע מנגנונים שיבטיחו מניעת הישנות המקרה והחלפת העובד בעובד קבלן שירותים אחר (לעניין זה – "דלת מסתובבת").

במסגרת דיוניה של הועדה הפריטטית, יבחנו בין היתר, מכלול מאפייני ונסיבות ההעסקה הרלוונטיים, לרבות אם הדבר נובע מאופן אספקת השירות.

לאור ההבנות העקרוניות הגלומות במסמך זה, ההליכים האמורים בסעיף זה, לא יחול לגבי סוגי העובדים או הסקטורים שלגביהם קיימת התייחסות במסמך זה.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מהוראות חוק קבלני כוח-אדם.

12. הרחבת תחולה

שר האוצר מודיע כי יפעל להעלות לאישור הממשלה הצעת החלטה לפיה הממשלה, השרים ונושאי המשרה הנוגעים בדבר, לפי העניין, יפעלו להביא להחלת האמור בסעיפים 3, 5 ו-11 לעקרונות שבמסמך זה, בהתאמה ובשינויים המחויבים, בקרב הגופים המתקצבים, כהגדרתם בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן – חוק יסודות התקציב), והכל, בכפוף לנהוג לעניין סעיפים אלו במדינה, כאמור במסמך זה. כמו כן, ינקטו הגורמים האמורים בפעולות על מנת שהגופים הנתמכים, שהוכרזו מכוח סעיף 32 לחוק יסודות התקציב, יפעלו אף הם כאמור בסעיפים 3, 5 ו-11 לעיל, בהתאמה ובשינויים המחויבים, ככל שיידרשו, והכל, בכפוף לנהוג לעניין סעיפים אלו במדינה, כאמור במסמך זה.

13. ההסתדרות מודיעה על חזרה לעבודה מלאה וסדירה לאלתר, בכלל המשק.

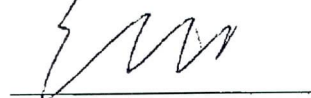
14. ההסתדרות מודיעה כי עם החתימה על ההסכמים הקיבוציים הנזכרים בסעיפים 3 ו-5 לעיל, יבוטל סכסוך העבודה הכללי בנוגע לצורות ההעסקה, מיום 11.10.11.

15. בעניינים הנזכרים במסמך זה, אשר אינם בסמכותו של שר האוצר, מודיע שר האוצר כי יפעל להביא לאישור הממשלה, הצעת החלטה לפיה הממשלה, השרים ונושאי המשרה הנוגעים בדבר, יפעלו במטרה לבצע את הפעולות הנדרשות לשם יישומם.



עופר עיני

יו"ר ההסתדרות



ד"ר יובל שטייניץ

שר האוצר



שר האוצר

י"ט בשבט התשע"ב
12 בפברואר 2012
שר. 1284-2012

לכבוד
מר עופר עיני
יו"ר ההסתדרות

האמור במכתבך לגבי תחולת השקט התעשייתי, משקף את ההסכמות בינינו. יחד עם זאת, ברצוני להבהיר כי הננו מצפים כי לטובת המשק לא ישררו בו סכסוכי עבודה וישרור שקט להבטחת שגשוג הכלכלה הישראלית. היה והמציאות תהיה שונה, אנו שומרים כמובן על כל טענותינו.


בברכה,
ד"ר יובל שטייניץ

12.2.2012

לכבוד

ד"ר יובל שטייניץ

שר האוצר

בהמשך למסמך העקרונות המוסכמים מיום 12.2.2012, ולסעיף 14 בו, הריני להבהיר כי אין שקט תעשייתי לגבי עילות הסכסוך. ואולם, אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי שבסעיפים 3 ו-5 למסמך העקרונות המוסכמים.

בברכה,

עופר עיני

יו"ר ההסתדרות