

**הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - החלת הוראת החוק על עובדת או עובד המועסקים באזור),  
התשע"ג-2013 (פ/19/1339) - ערר על החלטת ועדת שרים לענייני חקיקה**

**הצעה להחלטה**

"בהתאם לסעיף 37 לתקנון הממשלה, הריני מבקש לערוך על הצעת ההחלטה שבנדון, וזאת מהסיבות המפורטות להלן:

1. הרעיון העומד בבסיסה של הצעת החוק האמורה, והוא הגנה על זכויותיהן של נשים עובדות, ישראליות ופלסטיניות תושבות האזור, העובדות אצל מעבידים ישראלים, הוא מבורך.

2. אולם, נוסח ההצעה מחיל בצורה גורפת את הדין הישראלי על שטחי האזור, ומעניק סמכות באזור לעובדי מדינה ולמוסד לביטוח לאומי באזור, לרבות כלפי בני אדם שאינם אזרחי ישראל.

3. להצעה השלכות מרחיקות לכת על סמכויותיהם של פקידי ממשלה ושל רשויות המדינה והחלתם באזור, באופן שאינו נדרש לצורך יישום מטרות הצעת החוק. מדובר בשינוי משמעותי של המצב המשפטי הנוהג כיום, ביחס לאכיפת דיני העבודה באזור, וזאת מבלי שהשלכותיו המינהליות, המעשיות והמדיניות נבחנו לעומק.

4. בימים אלו נפתח הצוהר לחידוש המשא ומתן בין מדינת ישראל לבין הרשות הפלסטינאית. בין היתר יידון במשא ומתן מעמדם החוקי של שטחי האזור, כולם או חלקם. לא נכון לפעול בדרך של החלת החוק הישראלי על שטחים אלו כדי להשיג את המטרה הרצויה, בוודאי שלא בעת רגישה זו."

**השר יעקב פרי**

**י"ז באב התשע"ג  
24 ביולי 2013**

---

מצורפת החלטת ועדת השרים לענייני חקיקה  
מס' חק/288 מיום 21.7.2013 והצעת החוק



מזכירות הממשלה

החלטה מספר חק/288 של ועדת השרים לענייני חקיקה מיום 21.07.2013 .

חק/288. הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - החלת הוראות החוק על עובדת או עובד המועסקים באזור), התשע"ג-2013 של ח"כ אורית סטרוק ואחרים (פ/1339)

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 66 בתקנון לעבודת הממשלה – לתמוך בקריאה הטרומית בהצעת חוק עבודת נשים (תיקון – החלת הוראות החוק על עובדת או עובד המועסקים באזור), התשע"ג-2013 של ח"כ אורית סטרוק ואחרים (פ/1339). במידת הצורך הצעת החוק תוחזר לדיון בוועדת השרים לענייני חקיקה בטרם תעלה לקריאה ראשונה.

## הכנסת התשע-עשרה

יוזמים: חברי הכנסת  
אורית סטרוק  
איילת שקד  
שולי מועלם-רפאלי  
מירי רגב  
מרב מיכאלי  
אורלי לוי אבקסיס  
גילה גמליאל  
פנינה תמנו-שטה

---

1339/19/פ

### הצעת חוק עבודת נשים (תיקון – החלת הוראות החוק על עובדת או עובד המועסקים באזור), התשע"ג–2013

הוספת סעיף 222 ב 1. בחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954,<sup>1</sup> אחרי סעיף 222 יבוא:

"תחולה באזור 222. הוראות לפי חוק זה יחולו גם על העסקת עובדת או עובד באזור בידי מעביד שהוא אזרח ישראלי, תושב ישראל, תאגיד ישראלי או בידי המדינה; בסעיף זה, "אזור" – כהגדרתו בסעיף 378(א) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995;<sup>2</sup> "תאגיד ישראלי" – תאגיד הרשום בישראל או תאגיד שהוקם על פי דין בישראל."

### דברי הסבר

חוק עבודת נשים, התשי"ד–1954 (להלן – החוק), מגן על זכויותיהן של נשים במטרה לקדם את שילובן במקום עבודתן. החוק מעניק הגנות שונות לאישה העובדת, לרבות הגנה מפני פיטורין במהלך הריונה, במהלך חופשת הלידה ובמשך תקופה נוספת של שישים ימים לאחר החופשה. כמו כן, שומר החוק על זכויותיהן של נשים שעוברות טיפולי פוריות ועל זוגות המעוניינים לאמץ ילד ונאלצים בשל כך להיעדר מעבודתם.

---

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

<sup>2</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

החוק, בנוסחו הנוכחי, חל על שטחה הריבוני של מדינת ישראל והוא אינו חל על אזרחים ישראלים המתגוררים ביהודה והשומרון. בשל כך נרמסות זכויותיהן של נשים באזורים אלה, והן אינן יכולות ליהנות מהזכויות שהמחוקק ביקש להעניק להן.

מוצע להחיל את החוק על כל יחסי העבודה המתקיימים בישראל, בתוך הקו הירוק ומחוצה לו, ולמנוע בכך מצב בו מופרות זכויותיהן של נשים, בין אם מדובר בעובדות בעלות אזרחות ישראלית ובין אם מדובר בעובדות בעלות אזרחות אחרת ובלבד שהעבודה מתבצעת עבור מעסיק ישראלי.

-----  
הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים  
והונחה על שולחן הכנסת ביום  
כ"ה בסיוון התשע"ג – 3.6.13