

## אישור מינוי ראש לשכת הקשר "נתיב" במשרד ראש הממשלה

### הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, לאשר את מינויו של אלון שוהם למשרת ראש לשכת הקשר "נתיב" במשרד ראש הממשלה לתקופה של ארבע שנים, שניתן יהיה להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים, ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על ארבע שנים נוספות.

## דברי הסבר

### רקע כללי

בהתאם להחלטת ממשלה מס' 4021 מיום 31.7.2005 המינוי לתפקיד ראש לשכת הקשר "נתיב" נעשה בפטור ממכרז, לאחר קיום הליך של ועדה לאיתור מועמדים, והמינוי לה טעון אישור הממשלה.

בהחלטת ממשלה מס' 4470 מיום 8.2.2009, אשר קבעה תקופות כהונה של נושאי משרות בכירות בשירות המדינה, נקבע כי תקופת כהונתו של ראש לשכת הקשר "נתיב" תהא 4 שנים, וניתן יהיה להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות.

בהתאם להחלטה 4021 הוקמה ועדת איתור, אשר החליטה, פה אחד, בהחלטתה מיום 7.5.2024, להמליץ על מינויו של מר אלון שוהם לתפקיד ראש לשכת הקשר "נתיב".

בהתאם לסעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 מובא המינוי לאישור הממשלה.

מר אלון שוהם חתם על הסדר ניגוד עניינים.

מצ"ב המלצת ועדת האיתור וקורות חייו של מר אלון שוהם.

### נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

לא רלוונטי.

### תקציב

לא רלוונטי.

### השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

אין.

### עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

לא רלוונטי.

### החלטות קודמות של הממשלה בנושא

החלטת ממשלה מס' 4021 מיום 31.7.2005.

החלטת ממשלה מס' 4470 מיום 8.2.2009.

**עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה**

מצ"ב חוות דעת משפטית.

**סיווגים**

סיווג ראשי : 04 מינויים  
תחום פעולה עיקרי : 06 המגזר הציבורי

מגיש : ראש הממשלה

ה' באייר התשפ"ד  
13 במאי 2024



## היועצת המשפטית

ירושלים, ד' באייר התשפ"ד

12 במאי 2024

סימוכין: 4057973072

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים**נושא הצעת ההחלטה: אישור מינוי ראש לשכת הקשר "נתיב"****תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:**

סעיף 19 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – **חוק המינויים**) קובע כי לא יתמנה אדם לעובד המדינה אלא לאחר שנציב שירות המדינה הכריז על המשרה בפומבי, על פי בקשת המנהל הכללי או מי שהוסמך לכך על ידיו, בין שנתפנתה המשרה ובין שהיא עשויה להתפנות.

סעיף 21 לחוק המינויים קובע שהממשלה רשאית, על פי הצעת ועדת שירות המדינה ובהודעה שתפורסם ברשומות, לקבוע משרות וסוגים של משרות שלא תחול עליהם חובת המכרז הפומבי הקבועה בסעיף 19 לחוק.

בהחלטת ממשלה מס' 4021 מיום 31.7.2005 החליטה הממשלה, בהתאם לסמכותה על פי סעיף 21 לחוק המינויים, ועל פי המלצת ועדת שירות המדינה, לפטור ממכרז פומבי את משרת ראש לשכת הקשר "נתיב", וזאת בתנאי שיקוים לגביה הליך מיוחד של ועדת לאיתור מועמדים, שהרכבה נקבע בהחלטה.

עוד נקבע בהחלטה 4021, כי בהתאם לסעיף 23 לחוק המינויים תתווסף המשרה לרשימת המשרות שבתוספת לחוק המינויים, הטעונות אישור ממשלה.

בהחלטת ממשלה מס' 4470 מיום 8.2.2009, אשר קבעה תקופות כהונה של נושאי משרות בכירות בשירות המדינה, נקבע כי תקופת כהונתו של ראש לשכת הקשר "נתיב" תהא 4 שנים, וניתן יהיה להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות.

בהתאם להחלטה 4021 הוקמה ועדת איתור בראשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה, אשר החליטה, פה אחד, בהחלטתה מיום 7.5.2024 להמליץ על מינויו של מר אלון שוהם לתפקיד ראש לשכת הקשר "נתיב".

בהתאם להוראות פסקה 11.955 לתקשי"ר נבחנה סוגיית ניגוד העניינים של מר אלון שוהם על ידי היועצת המשפטית של משרד ראש הממשלה, בתיאום עם היועצת המשפטית של "נתיב" ועם מחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים במסגרת כהונתו כממלא מקום ראש לשכת הקשר "נתיב" והוא חתם על הסדר מתאים למניעת חשש לניגוד עניינים. לאחר בחירתו על ידי ועדת האיתור תוקף מול מר שוהם השאלון שמילא במסגרת תפקידו כממלא מקום ראש "נתיב" והוא אישר שלא חלו שינויים במידע שמסר במסגרת השאלון. מר שוהם חתם על הסדר ניגוד עניינים מעודכן לצורך המינוי הקבוע לתפקיד.



היועצת המשפטית

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרון:

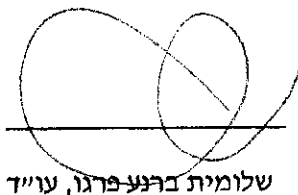
הצעת ההחלטה אינה מעוררת קשיים משפטיים.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

לא רלוונטי.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את הצעת ההחלטה:

אין מניעה משפטית לאשר את הצעת ההחלטה.



שלומית ברנע-פרגו, עו"ד

היועצת המשפטית

## **קורות חיים**

### **אלון שוהם**

יליד אוגוסט 1965 בריגה- לטביה

עליה לישראל- שנת 1971

נשוי + 2

נייד 050-6203787, דוא"ל [shoham.alon@gmail.com](mailto:shoham.alon@gmail.com)

ת.ז. 01334636

### **ניסיון תעסוקתי:**

- 1983-1986 שירות צבאי, חיל הקשר- מפקד צוות חפ"ק אלוף פקוד מרכז
- 1986-1990 - מאמן ספורט (ג'ודו), עיריית חולון
- 1990-1995 - משרד העלייה והקליטה, רכז בכיר לעלייה ולקליטה
- 1995- אוגוסט 2023 - משרד החוץ:
  - 1995-1997 קורס צוערים משרד החוץ, ירושלים
  - 1997-2000 – מזכיר שני וקונסול- שגרירות ישראל באוקראינה, קייב
  - 2000-2002 - מזכיר ראשון וקונסול, שגרירות ישראל בצ'כיה, פראג
  - 2002-2005 - רע"ן מרחבי באגף הכספים, ירושלים
  - 2005-2009 - יועץ, קצין מנהלה וקונסול, שגרירות ישראל בסין, בייג'ינג
  - 2009-2010 - מנהל קורס צוערים, ירושלים
  - 2010-2011 - מנהל מחלקת קונסולארית במשרד החוץ- אחראי על הפעילות הקונסולארית הישראלית בחו"ל
  - 2016-2017 - אגף אירו אסיה במשרד החוץ
  - 2017-2020 - שגריר ישראל וקונסול לבלארוס, מינסק
  - 2020-2023 - אגף לעניינים אסטרטגיים משרד החוץ, מנהל מחלקת חו"ל ופרוייקטים, בין היתר, על פרוייקט סיוע ושיקום בינלאומי לאוקראינה.
- אוגוסט 2023- עד היום – ממלא מקום ראש נתיב.

### **השכלה ורקע אקדמי**

1986-1988 - אוניברסיטת תל אביב- לימודי ראיית חשבון וכלכלה

1989-1992 - אוניברסיטה הפתוחה- לימודי פסיכולוגיה, תואר ראשון

2010-2013 - אוניברסיטה בן גוריון- ממשל ופוליטיקה, דוקטורנט בנושא אזרחות ומעמד בישראל (הפסקת לימודים בשנת 2017).

### **שפות:**

עברית, אנגלית, רוסית- רמת שפה ילידית

שפות נוספות- ידע בסיסי

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר גיוס ומיון**

**ועדת איתור מס' 115682**  
**ראש/ת נתיב, משרד ראש הממשלה**

**סקירת התהליך:**

לבקשת המנהל הכללי של המשרד ובהתאם להחלטת הממשלה בנושא, מינה נציב שירות המדינה ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד ראש/ת נתיב בהרכב המפורט להלן:

- יו"ר – מר יוסי שלי, המנהל הכללי, משרד ראש הממשלה
- נציגת הנציב- גב' חגית רשף, הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נציבות שירות המדינה
- פרופ' יעקב ראוי- נציג ציבור

עם הקמת הוועדה, פרסמה נציבות שירות המדינה מודעה המביאה לידיעת הציבור את האפשרות להגיש מועמדות לתפקיד. בנוסף, פעל משרד ראש הממשלה על פי החובה לגיוס אקטיבי ומיד עם פרסום הוועדה פנה לגורמים נוספים על פי נוהל ועדת איתור לשם הגברת פוטנציאל הגשת המועמדות מצד אוכלוסיות הזכאיות להעדפה מתקנת. בעקבות פרסום ההודעה בדבר הקמת ועדת האיתור נתקבלו 32 מועמדות. המועמדות נבחנו על ידי אגף משאבי אנוש בנתיב בהתייחס לעמידה בדרישות המשרה שפורסמו (להלן "תנאי הסף"). נתוני המועמדים אשר אושרו הועברו כמקובל לעיונם של כל חברי ועדת האיתור.

מתוך כלל המועמדות שהוגשו, 25 נפסלו על רקע אי עמידה בתנאי הסף, 3 הסיר מועמדותו. 4 אושרו להמשך ההליך על סמך עמידתם בתנאי הסף.

- בישיבתם הראשונה בתאריך 1.4.2024 קיבלו חברי ועדת האיתור סקירה על נוהל עבודתה של ועדת האיתור, על הדגשים המאפיינים של התפקיד. בסקירה זו קיבלו חברי הוועדה גם הסבר על האתגרים העומדים בפני ראש/ת נתיב ועל תהליכי העבודה הנדרשים בתפקיד זה. כמו כן, ערכו חברי הוועדה דיון מעמיק וקבעו תבחינים בעלי משקולות שעל פיהם ייבחנו המועמדים המוזמנים לראיונות ועל בסיסם יגובשו המלצות חברי הוועדה.

**התבחינים שנקבעו:**

1. ניסיון ניהולי הכולל ניהול מערך עובדים בפריסה מורכבת / מרחוק 15%
2. ניסיון ניהול משא ומתן והובלת תהליכים מרובי שותפים וניהול תקציב 15%

3. ניסיון בעבודה מול אוכלוסיית העולים ו/ או עם קהילות יהודיות – עידוד עלייה, שימור זהות יהודית וכד' - 20%
4. ידע או ניסיון בעבודה מול מדינות חבר העמים 15%
5. ניסיון בעבודה מול משרדי ממשלה בארץ / בחו"ל 15%
6. התרשמות אישית הכוללת יכולת ביטוי, הצגה, ממלכתיות ומוטיבציה 20%

חברי הוועדה בחנו את נתוני כל המועמדים/ות שעמדו בתנאי הסף והחליטו על זימונם של 4 מועמדים שאושרו כעומדים בתנאי הסף.

- בישיבת הוועדה בתאריך 7.5.2024 הוועדה ראינה את המועמדים הבאים :

- גב' ליטרובניק אנט
- מר בושייב מנחם
- מר אלון שוהם
- מר סחרוביץ אלברט

- בהתאם לנוהל עבודת ועדת האיתור, הוועדה רשאת לפנות לממליצים של המועמדים ואף רשאית לחלק את המשימה בין חברי הוועדה, ובלבד שתוצאות הבירור יבואו לידיעת כל חברי הוועדה. חברי הוועדה החליטו שלא לפנות לממליצים.

#### **הכרות מועמדים עם חברי ועדה:**

גב' חגית רשף הצהירה על הכרות מקצועית עם מר אלון שוהם מתוקף היותו ממלא מקום בעת הזו - אין ניגוד עניינים. מר יוסי שלי הצהיר על הכרות עם מר שוהם אלון ומר סחרוביץ אלברט, הכרות מקצועית בלבד - אין ניגוד עניינים.

#### **עבר משמעתי או פלילי, לרבות הליכים משמעתיים או פליליים שלא הסתיימו:**

אין עבר משמעתי או פלילי לאף אחד מהמועמדים.

#### **המלצה:**

בסיכום ראיונות המועמדים שזומנו להופיע בפני חברי הוועדה והציונים ביחס לתבחינים, כמו גם דיון מעמיק ביחס לכל אחד מהמועמדים אל מול האתגרים והמשימות העומדות לפתחה של נתיב בכלל וראש נתיב בפרט החליטו חברי הוועדה פה אחד להמליץ על מר אלון שוהם כמתאים ביותר לתפקיד.



### **זאת לאור הנימוקים הבאים:**

מר שוהם בעל תואר ראשון במדעי ההתנהגות ותואר שני במדעי המדינה. מביא עמו ניסיון רב שנים בתפקידי דיפלומטיה במסגרת עבודתו במשרד החוץ. בתפקידיו כמנהל מחלקה קונסולרית, כשגריר וכמנהל קורס צוערים צבר ניסיון ניהולי בכיר הכולל ניהול פרויקטים, ניהול עובדים, ניהול תקציב, אסטרטגיה ובעיקר אחריות על מכלול היחסים הרשמיים המתקיימים בין מדינת ישראל למדינות אחרות. חברי הוועדה התרשמו מניסיון ניהולי בכיר מוכח, מיכולות גבוהות לעמוד באתגרי התפקיד ויכולות ליצירת שיתופי פעולה מדיניים. הציג יכולות הובלה וייצוגיות יחד עם מוטיבציה גבוהה. הוועדה סבורה כי השילוב של היותו בעל ידע וניסיון דיפלומטי, אדם בעל נוכחות והבנה מובהקת במרחב הפוסט סובייטי יחד עם ניסיון מוכח בניהול מערכת מהווים יתרון בבחירתו.

### **זכאיות להעדפה מתקנת:**

- גב' אנט ליטרובניק

נושא העדפה מתקנת הובא בפני חברי ועדת האיתור הן העת קבלת ההחלטה את מי לזמן לראיון עפ"י אמות המידה שנקבעו והן בשלב ההחלטה הסופית בדבר המלצת הוועדה. חברי הוועדה סבורים כי לא קיימים כישורים דומים בין המועמד שנמצא מתאים והוחלט להמליץ על בחירתו לבין המועמדת. התרשמו מאישיותה וממקצועיותה בתחומה והן ממוטיבציה גבוהה עם זאת לא התרשמו כי יש להפעיל מנגנון העדפה מתקנת וכי הכישורים אינם דומים. ניתן לראות זאת גם בסיכום הציונים.

### **יתר המועמדים:**

המועמדים האחרים נמצאו פחות מתאימים לתפקיד, בהתבסס על התבחינים שנקבעו מראש וההתרשמות בריאיון.

ועדת האיתור נוהלה על ידי טל מזרחי, מנהלת תחום בכיר מכרזי בכירים, נציבות שירות המדינה.

### **חתימות חברי הועדה:**

- מר יוסי שלי
- גב' חגית רשף
- פרופ' יעקב ראי

### זאת לאור הנימוקים הבאים:

מר שוהם בעל תואר ראשון במדעי החתנהגות ותואר שני במדעי המדינה. מביא עמו ניסיון רב שנים בתפקידי דיפלומטיה במסגרת עבודתו במשרד החוץ. בתפקידיו כמנהל מחלקה קונסולרית, כשגריר וכמנהל קורס צוערים צבר ניסיון ניהולי בכיר הכולל ניהול פרויקטים, ניהול עובדים, ניהול תקציב, אסטרטגיה ובעיקר אחריות על מכלול היחסים הרשמיים המתקיימים בין מדינת ישראל למדינות אחרות. חברי הוועדה התרשמו מניסיון ניהולי בכיר מוכח, מיכולות גבוהות לעמוד באתגרי התפקיד ויכולות ליצירת שיתופי פעולה מדיניים. הציג יכולות הובלה וייצוגיות יחד עם מוטיבציה גבוהה. הוועדה סבורה כי השילוב של חיותו בעל ידע וניסיון דיפלומטי, אדם בעל נוכחות והבנה מובהקת במרחב הפוסט סובייטי יחד עם ניסיון מוכח בניהול מערכת מהווים יתרון בבחירתו.

### זכאיות להעדפה מתקנת:

- גב' אנט ליטרובניק

נושא העדפה מתקנת הובא בפני חברי ועדת האיתור הן העת קבלת ההחלטה את מי לזמן לראיון עפ"י אמות המידה שנקבעו והן בשלב ההחלטה הסופית בדבר המלצת הוועדה. חברי הוועדה סבורים כי לא קיימים כישורים דומים בין המועמד שנמצא מתאים והוחלט להמליץ על בחירתו לבין המועמדת. התרשמו מאישיותה וממקצועיותה בתחומה והן ממוטיבציה גבוהה עם זאת לא התרשמו כי יש להפעיל מנגנון העדפה מתקנת וכי הכישורים אינם דומים. ניתן לראות זאת גם בסיכום הציונים.

### יתר המועמדים:

המועמדים האחרים נמצאו פחות מתאימים לתפקיד, בהתבסס על התבחינים שנקבעו מראש וההתרשמות בריאיון.

ועדת האיתור טוחה על ידי טל מזרחי, מנהלת תחום בכיר מכרזי בכירים, נציבות שירות המדינה.

### חתימות חברי הוועדה:

- מר יוסף שלי
- גבי חגית רשף
- פרופ' יעקב ראי

### **זאת לאור הנימוקים הבאים:**

מר שוהם בעל תואר ראשון במדעי ההתנהגות ותואר שני במדעי המדינה. מביא עמו ניסיון רב שנים בתפקידי דיפלומטיה במסגרת עבודתו במשרד החוץ. בתפקידיו כמנהל מחלקה קונסולרית, כשגריר וכמנהל קורס צוערים צבר ניסיון ניהולי בכיר הכולל ניהול פרויקטים, ניהול עובדים, ניהול תקציב, אסטרטגיה ובעיקר אחריות על מכלול היחסים הרשמיים המתקיימים בין מדינת ישראל למדינות אחרות.

חברי הוועדה התרשמו מניסיון ניהולי בכיר מוכח, מיכולות גבוהות לעמוד באתגרי התפקיד ויכולות ליצירת שיתופי פעולה מדיניים.

הציג יכולות הובלה וייצוגיות יחד עם מוטיבציה גבוהה.

הוועדה סבורה כי השילוב של היותו בעל ידע וניסיון דיפלומטי, אדם בעל נוכחות והבנה מובהקת במרחב הפוסט סובייטי יחד עם ניסיון מוכח בניהול מערכת מהווים יתרון בבחירתו.

### **זכאיות להעדפה מתקנת:**

- גב' אנט ליטרובניק

נושא העדפה מתקנת הובא בפני חברי ועדת האיתור הן העת קבלת ההחלטה את מי לזמן לראיון עפ"י אמות המידה שנקבעו והן בשלב ההחלטה הסופית בדבר המלצת הוועדה. חברי הוועדה סבורים כי לא קיימים כישורים דומים בין המועמד שנמצא מתאים והוחלט להמליץ על בחירתו לבין המועמדת. התרשמו מאישיותה וממקצועיותה בתחומה והן ממוטיבציה גבוהה עם זאת לא התרשמו כי יש להפעיל מנגנון העדפה מתקנת וכי הכישורים אינם דומים. ניתן לראות זאת גם בסיכום הציונים.

### **יתר המועמדים:**

המועמדים האחרים נמצאו פחות מתאימים לתפקיד, בהתבסס על התבחינים שנקבעו מראש וההתרשמות בריאיון.

ועדת האיתור נוהלה על ידי טל מזרחי, מנהלת תחום בכיר מכרזי בכירים, נציבות שירות המדינה.

### **חתימות חברי הועדה:**

- מר יוסי שלי
- גב' חגית רשף
- פרופ' יעקב ראי



החלטת הוועדה שבוטל כי לא קיימים כישורים  
מתאים הוחלט להמליץ על בחירת לבין המועמדים  
ומסקצותיהם בתחומה והן ממוסלביציה גבוהה עם זאת  
מנגנון העדפה מתקנת וכי הכישורים אינם חומים. ניתן  
הציונים.

### יתר המועמדים:

המועמדים האחרים נמצאו פחות מתאימים לתפקיד, ו  
שנקבעו מראש וההתרשמות בריאיון.

ועדת האיתור טהלה על ידי טל מזרחי, מנהלת תחום בכיר מסרתי  
המדינה.

### ת חברי הועדה:

- מר יוסי שלי
- גבי חגית רשף
- פרופ' יעקב רואי