

עובדים לא ישראלים בענפי התעשייה והשירותים

הצעה להחלטה

מחליטים :

- א. בהמשך להחלטת ממשלה מס' 4110 מיום 12 לאוגוסט 2018 שעניינה "הקצאת היתרים לעובדים זרים למקצועות ענפי התעשייה" (להלן - החלטת ממשלה 4110), להחלטה מס' 3431 מיום 11 בינואר 2018 שעניינה "מדיניות הממשלה בנושא העסקת עובדים לא ישראלים ותיקון החלטות ממשלה" (להלן - החלטת ממשלה 3431) –
- א.1. להגדיל את מכסות העובדים הפלסטינים מאזור יהודה ושומרון המועסקים כדין בישראל, החל מיום 1 בינואר 2022, בהתאם לפירוט שלהלן:
- א.1.א. המכסה המרבית בענף התעשייה והשירותים תעמוד על סך של 8,550 עובדים.
- א.1.ב. המכסה המרבית באזור התעשייה עטרות תעמוד על סך של 3,600 עובדים.
- א.2. למחוק את סעיף 1 בהחלטת ממשלה 4110, ובמקומו יבוא: "לקבוע מכסה של עד 2,000 עובדים זרים לענף התעשייה בשכר שלא יפחת מ-130% מהשכר הממוצע במשק, וזאת עד ליום 31.12.2021. החל מיום 1.1.2022 תעמוד המכסה על 1,500 עובדים זרים לענף התעשייה בשכר שלא יפחת מ-130% מהשכר הממוצע במשק. . תוקף מכסה זו יהיה עד ליום 31.12.2023"
- ב. תיקבע מכסה לענף ההיי-טק בסך של עד 500 עובדים פלסטינים (להלן - המכסה) לתקופת ניסיון שתוקפה עד ליום 31.12.2024 (להלן – תקופת הניסיון).
- ב.1. מכסה זו תוקצה על פי הקריטריונים שנוהגים בהקצאת מכסת העובדים הפלסטינים בענפי התעשייה והשירותים, לחברות היי-טק בישראל שיאשרו על ידי הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית, ויחויבו להעסיק את העובדים הפלסטינים בשכר שלא יפחת מ-150% מהשכר הממוצע במשק.
- ב.2. המכסה תוקצה בכפוף לביקוש בשלוש פעימות: עד 200 עובדים החל מה-1 לינואר 2022 ועד 31.12.2022, עד 200 עובדים נוספים החל מה-1 לינואר 2023 ועד 31.12.2023, ועד 100 עובדים נוספים החל מה-1 לינואר 2024 ועד תום תקופת הניסיון.
- ב.3. ימונה צוות בין-משרדי בראשות המנהלת הכללית של המשרד לשיתוף פעולה אזורי או נציג מטעמה, ובהשתתפות נציגי משרד הכלכלה והתעשייה לרבות נציגי זרוע העבודה, משרד האוצר, משרד הביטחון, רשות החדשנות, משרד החדשנות, המדע והטכנולוגיה, משרד החוץ ורשות האוכלוסין וההגירה (להלן – הצוות).
- ב.4. הצוות יבחן בתקופת הניסיון, בין היתר, את השפעת ההחלטה על חיזוק ענף ההיי-טק הישראלי בהתאם לצרכיו בכוח אדם מיומן מחוץ לישראל, את הביקוש לעובדים פלסטינים בענף ההיי-טק בישראל והשפעתו על עובדים ישראלים בענף ועל הכלכלה בשטחי הרשות הפלסטינית.
- ב.5. הצוות יציג את ממצאיו והמלצותיו לשר לשיתוף פעולה אזורי, לשרת הכלכלה והתעשייה, לשר האוצר, לשר הביטחון, לשרת החדשנות, המדע והטכנולוגיה, לשר החוץ

ולשרת הפנים אחת לשנה. השרים יוכלו להביא לאישור הממשלה החלטת ממשלה לשינויים במכסה, בתוקפה ובתנאיה בהתאם לממצאי והמלצות הצוות.

ג. יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים ופלסטינים בישראל הינם נושאים הנתונים לשינויים ומושפעים מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר, מדיניותה של הממשלה, הצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל או להמשך עבודה כאמור, וכן קיומו של מצב חירום בישראל, הנחיות משרד הבריאות וכיו"ב. אין באמור בהחלטה זו לגבי מכסות מרביות של עובדים זרים ופלסטינים או לגבי מתן עדיפות בהקצאת היתרים או במתן היתר להעסקת עובדים זרים ופלסטינים משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו, לגבי שהייתם, כניסתם לישראל, עבודתם או המשך עבודתם של מספר מסוים של עובדים זרים ופלסטינים בתקופה או בתקופות מסוימות.

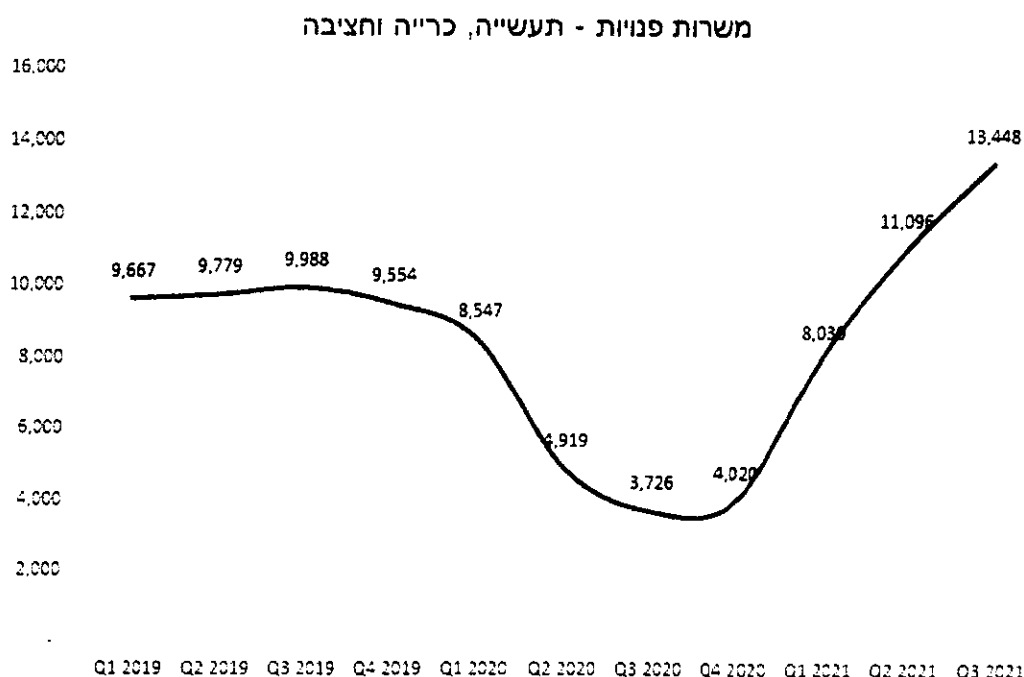
דברי הסבר

רקע כללי

עובדים פלסטינים בענף התעשייה והשירותים

1. בשורה של החלטות ממשלה שהתקבלו בשנים האחרונות החליטה הממשלה על התרת כניסתם של עובדים פלסטינים לתחומי מדינת ישראל למטרות עבודה בעיקר בענף הבנייה, והיתר בענפי החקלאות, התעשייה והשירותים.
2. הגדלת המכסות בענף התעשייה והשירותים נועדה לשרת את מדיניות הממשלה להגדלת היקף הפעילות הכלכלית- תעשייתית בישראל. בנוסף לכך, להעסקת עובדים פלסטינים בישראל קיימת תועלת ביטחונית ומדינית.
3. ענפי התעשייה והשירותים בישראל מתמודדים כיום עם מחסור חמור ביותר של כוח אדם בכל רמות ההעסקה ומשלחי היד. המחסור בתעשייה בישראל עומד כיום כ-13,700 עובדים (סקר משרות פנויות, אוגוסט-ספטמבר 2021, למ"ס). מחסור זה מכביד על פעילות התעשייה ומהווה חסם מרכזי לצמיחה וייצור בתפוקה מלאה. לעיתים המחסור גורם לצמצום ודחיית הזמנות, תשלום קנסות לאור אי יכולת לספק מוצרים ועוד. מעסיקים אף מדווחים על סגירת קווי ייצור והקפאת השקעות בישראל בשל קושי באיתור כוח אדם להפעלתם. זאת לצד התרחבות ו/או העברת פעילות ייצור לצד שלישי מעבר לים.
4. המחסור בעובדים לתעשייה ממשיך להיות חמור אף לאחר הסגרים עקב משבר הקורונה ולמרות סיום מתווה החל"ת. בניגוד לציפיות, בחודשים האחרונים ניכרת מגמת החמרה וגידול בכמות המשרות הפנויות.

להלן נתוני משרות פנויות בתעשייה:



5. יצוין כי גם טרם משבר הקורונה הייתה התעשייה מצויה במחסור מתמשך וקבוע בהיקף של כ-10,000 עובדים. יודגש כי על אף כמות המובטלים הגדולה כיום, ועל אף פעילות התאחדות התעשיינים ומשרדי הממשלה השונים, כח אדם מיומן ושאינו מיומן חוזר לענף וזאת על אף רמות השכר הגבוהות באופן יחסי לממוצע במשק. כן יצוין כי במקביל, ממשיכה זרוע העבודה להפעיל מרכזי הכוון תעסוקתי לאוכלוסייה הערבית. מרכזים אלו מספקים שירותי הכוונה, ליווי, הכשרה והשמה לאוכלוסייה זו, ובמקרים המתאימים מעניקים גישה להכשרות מקצועיות וחיבור למעסיקים, בין היתר בענף התעשייה. מרכזי ההכוון האמורים נותנים שירות לכ-17 אלף משתתפים ומשתתפות בשנה.

6. בנוסף, בתעשייה ישנם גם תפקידים שישנו קושי מהותי ועקבי למלא משרות אלו על ידי עובדים ישראלים, לשם כך, אושרה בשנת 2018 במסגרת החלטה 3431, הגדלת מכסת עובדים פלסטינים לתעשייה ושירותים שמטרתה לסייע ולגשר על פערים אלו עד להכשרת ומציאת עובדים ישראליים למקצועות הנדרשים. המכסה כאמור הוקצתה במלואה, עובדה המעידה על הביקוש העצום השורר בתעשייה.

7. נוכח הצורך בהגדלת מספר העובדים בתחומים מקצועיים שונים אלו מוצע להגדיל את מספר העובדים הפלסטינים מאזור יהודה ושומרון בעוד 4,000 עובדים, בהתאם לפירוט להלן:

ענף	מכסה נוכחית	ניצול	תוספת	סה"כ לאחר התוספת המוצעת
תעשייה ושירותים	5,350	100%	3,200	8,550
אזור עטרו	2,800	100%	800	3,600

עובדים פלסטינים באזור תעשייה עטרו

8. באזור התעשייה עטרו מועסקים היום כ-2,800 עובדים פלסטיניים, תוך מיצוי מלא של מכסת רישיונות התעסוקה, כפי שניתנה במסגרת החלטות ממשלה 1236 (מיום 8.3.2016), 2469 (מיום 5.3.2017) ו-3431 (מיום 10.1.2018). במהלך השנים האחרונות התרחב אזור התעשייה עטרו באופן משמעותי לרבות אישורי הקמת מפעלים חדשים. בימים אלו 10 מפעלים חדשים נמצאים בשלבי הקמה מתקדמים ונוצר צורך קריטי בתוספת של 1,000 עובדים (שיחה עם מנהלת מרחב ירושלים בהתאחדות התעשיינים). בהקשר זה יש להדגיש, כי מעסיקים באזור התעשייה עטרו מתקשים לגייס עובדים ישראלים (לרבות תושבי מזרח ירושלים) לכלל המשרות הפנויות הקיימות באזור התעשייה.

מבוקש בהצעה זו לשנות סעיף 8 להחלטת ממשלה מס' 3431, על ידי הוספת מכסה של 4,000 עובדים פלסטיניים לענף התעשייה והשירותים החל מתאריך 1 בינואר 2022. בהמשך לאמור מוצע להוסיף מכסה נוספת של עובדים פלסטיניים לענף התעשייה והשירותים, בסך של עד 3,200

עובדים שיועסקו בישראל, ותוספת נוספת של עד 800 עובדים שיועסקו באזור התעשייה עטרות.

תיקון מכסת עובדים זרים לענף תעשייה

9. במקביל להגדלת המכסה לעובדים פלסטינים בתעשייה ושירותים ותעשייה באזור התעשייה עטרות, ולשם האיוון בין הצורך של המעסיקים והצורך לשמר מקומות עבודה לאזרחים ישראלים, מוצע לתקן את מכסת העובדים הזרים לענף התעשייה, כפי שנקבעה בהחלטת ממשלה 4110 מיום 12 באוגוסט 2018 בעניין הקצאת היתרים לעובדים זרים לענף התעשייה, ולהפחיתה מ-2,000 ל-1500. לאחר בדיקת הבקשות שהוגשו במועד לקבלת המלצת משרד הכלכלה והתעשייה, דבר שהינו תנאי למתן היתר להעסיק עובד זר לתעשייה בשנת 2021, אושרו רק 465 בקשות.

הרחבת מכסת תעסוקה של עובדים פלסטינים - תרומה ליציבות הביטחוני באזור :

10. היקף האבטלה בשטחי יהודה ושומרון עומד על כ- 15% מהמשתתפים בכוח העבודה. כמו כן, בפועל רק כ- 50% מכוח העבודה הפוטנציאלי, משתתפים בכוח העבודה, כאשר החלק ניכר מהנשים אינן משתתפות בכוח העבודה. כמו כן, ברשות קיימת אבטלה גבוהה בקרב משכילים וצעירים. תופעה זו יוצרת תסיסה וחשיפה גבוהה של קבוצות אוכלוסייה לחיכוך עם כוחות הביטחון ואף עם גורמים מתסיסים ואנטי ישראלים.

11. הרחבת התעסוקה בסקטורים שפורטו בהצעה זו, יכולה לתרום רבות לצמצום אבטלת צעירים, משכילים ונשים, זאת לצד הרחבת מחיר הפסד אצל אוכלוסיית איו"ש.

12. בנוסף, השכר המוצע במשק ולו אף שכר מינימום, מהווה שכר הוגן וגבוה בהשוואה לשכר הממוצע בשטחי הרשות. הדבר תורם רבות לכלכלת הרשות וליציבות הכלכלית של האוכלוסייה זאת לצד התרומה של עבודת פועלים אלו גם לכלכלת ישראל.

סעיף 2:

רקע כללי

13. ענף ההיי-טק כולל מגוון תעשיות וחברות העוסקות בייצור טכנולוגיות מתקדמות בחקשרים של תוכנה, חומרה, מחשוב, אלקטרוניקה ועוד.

14. ענף ההיי-טק הישראלי מהווה את אחד ממנועי הצמיחה העיקריים של הכלכלה הישראלית. הענף מייצר כ-15% מהתוצר המקומי הגולמי של ישראל ואחראי לכ-40% מהייצוא של מדינת ישראל. יחד עם זאת, בשנים האחרונות סובל הענף במחסור חמור בעובדים טכנולוגיים מיומנים.

15. בשורה של החלטות ממשלה שהתקבלו בשנים האחרונות, דוגמת החלטה 1236 מיום 8 במרץ 2016 שעניינה חיזוק שיתוף הפעולה הכלכלי באמצעות תעסוקת עובדים פלסטיניים בישראל, החליטה הממשלה על התרת כניסתם של עובדים פלסטינים לתחומי מדינת ישראל למטרות עבודה בעיקר בענף הבנייה, והיתר בענפי החקלאות, התעשייה והשירותים.

16. קביעת מכסה לעובדים פלסטינים בענף ההיי-טק נועדה לשרת את מדיניות הממשלה להגדלת

היקף הפעילות הכלכלית-תעשייתית בישראל. בנוסף לכך, להעסקת עובדים פלסטינים בישראל קיימת תועלת ביטחונית ומדינית.

עובדים פלסטינים בענף ההיי-טק הישראלי

1. בשנים האחרונות סובל ענף ההיי-טק הישראלי ממחסור חמור בעובדים טכנולוגיים מיומנים. לפי דוח שפורסם בשנת 2021 על ידי רשות החדשנות, כ-60% מחברות ההייטק בישראל מתקשות מאוד לגייס עובדי פיתוח, והמחסור בענף עומד על כ-13,000 עובדים בעלי רקע טכנולוגי רלוונטי. המחסור החמור של עובדים מיומנים בענף מניע יותר ויותר חברות היי-טק ישראליות להעסיק עובדים ממדינות חיצוניות, כגון הודו או מדינות מזרח אירופה, לצד העברה של בסיסי הפעילות של החברות מחוץ לישראל, למוקדים שבהם יש זמינות עובדים גבוהה יותר בעלויות נמוכות יותר.
2. במקביל, הכלכלה הפלסטינית סובלת משיעורי אבטלה גבוהים, בין השאר של צעירים בעלי השכלה אקדמית ובאופן ספציפי צעירים בעלי רקע בתכנות ובמקצועות טכנולוגיים, עקב היעדר מגזר טכנולוגי מפותח ומיעוט מיזמים ויוזמות טכנולוגיות ברשי"פ.
3. כ-75% מבוגרי האוניברסיטאות בחוגי ההנדסה והטכנולוגיה ברשי"פ לא מצליחים למצוא עבודה בתחום לימודיהם, ובלידת ברירה משתלבים במקצועות אחרים בכלכלה המקומית. כיום מדובר על כ-22,000 בוגרים פלסטינים בעלי ידע טכנולוגי שלא עובדים בתחום לימודיהם וכ-5,000 מהנדסים פלסטינים שזמינים לעבודה בתחום בטווח הזמן המיידי. מחסור הזדמנויות תעסוקה מתאימות לצעירים בעלי כישורים מוביל לפגיעה ביכולתם להשתלב בשוק העבודה, ובהמשך אף לפגיעה כלכלית רוחבית וחוסר שקט חברתי שלעיתים יכול להשליך באופן שלילי על היציבות הביטחונית.
4. יצירת מכסת עבודה ייעודיות לפלסטינים לצורך השתלבות בענף ההיי-טק הישראלי יאפשר מתן מענה מהיר ומיידי לבעיה אקוטית בענף, המהווה נתח משמעותי מהכלכלה הישראלית. מתן אשרות אלו יאפשר למעסיקים ישראלים העסקה ישירה של עובדים פלסטינים בעלי מומחיות בתחום התוכנה, ההנדסה וההיי-טק, יאפשר צמיחה של הענף, כולל הקמת חברות היי-טק ישראליות והתרחבותן, ובו בזמן יכלום מגמות של העסקת עובדים זרים במיקור חוץ או העברת מרכזי היי-טק ישראלים אל מחוץ לגבולות המדינה. לצד זאת, המהלך יאפשר הרחבת אופציות תעסוקתיות לאקדמאים פלסטינים הסובלים מאבטלה או תת-העסקה באופן שיחזק את היציבות הביטחונית והכלכלית של מדינת ישראל.

5. קביעת מגבלה לפיה השכר של עובד פלסטיני בענף ההיי-טק לא תפחת מ-150% מהשכר הממוצע בישראל תאפשר לחברות היי-טק ישראליות להעסיק עובדים פלסטינים בעלי הכשרה מתקדמת בהעסקה ישירה ו"קרוב לבית" וזאת כחלופה לפנייה להעסקה במיקור חוץ במדינות אחרות. במקביל, היא תמנע תחרות על מקומות עבודה בין עובדים פלסטינים מאזור יהודה ושומרון לבין עובדים ישראלים מתחילים ובעלי הכשרה ראשונית בתחום המשתלבים בענף ההיי-טק ברמות שכר נמוכות יחסית.

הרחבת מכסת תעסוקה של עובדים פלסטינים - תרומה ליציבות הביטחונית באזור:

1. שיעורי התעסוקה באוכלוסייה הפלסטינית באזור יהודה ושומרון נמוכים עם אבטלה גבוהה ושיעור השתתפות נמוך בשוק העבודה. אבטלה גבוהה בולטת גם בקרב משכילים וצעירים המתקשים למצוא עבודה בענפים מתקדמים אליהם הוכשרו. תופעה זו יוצרת פגיעה כלכלית ארוכת טווח לצד תסיסה אזרחית וחשיפה גבוהה של קבוצות אוכלוסייה לחיכוך עם כוחות הביטחון.

2. קביעת מכסה לענף ההיי-טק, כפי שפורט בהצעה זו, יכולה לתרום לצמצום אבטלת צעירים משכילים ולקדם את הכלכלה הפלסטינית בשטחי הרש"פ, זאת לצד הרחבת מחיר הפסד אצל אוכלוסיית איו"ש.

נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

תקציב

אין

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

אין

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

שר האוצר – תומך

שרת הפנים – תומכת

שר החוץ – תומך

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

החלטת ממשלה מס' 4110 מיום 12 לאוגוסט 2018 שעניינה "הקצאת היתרים לעובדים זרים למקצועות ענפי התעשייה"

החלטת ממשלה מס' 3431 מיום 11 בינואר 2018 שעניינה "מדיניות הממשלה בנושא העסקת עובדים לא ישראלים ותיקון החלטות ממשלה"

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יחס ההצעה

מצ"ב.

סיווגים

סיווג ראשי: 01 ביצועי

סיווג משני: 09 שינוי

תחום פעולה עיקרי: 02 חברה וכלכלה.

מוגש על ידי שרת הכלכלה והתעשייה
ועל ידי השר לשיתוף פעולה אזורי
ועל ידי שרת החדשנות, המדע והטכנולוגיה
ועל ידי שר הביטחון

כ"א בחשון התשפ"ב
27 באוקטובר 2021

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

נושא הצעת ההחלטה:

עובדים לא ישראלים בענף התעשייה והשירותים

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

בסעיף 1 להצעת ההחלטה, מוצע להגדיל את מכסת העובדים הפלסטינאים מאזור יהודה ושומרון המועסקים בענף התעשייה והשירותים ואת מכסת העובדים הפלסטינאים לאזור התעשייה עטרות, שנקבעו בהחלטת ממשלה 3431 מיום 11 בינואר 2018 שעניינה "מדיניות הממשלה בנושא העסקת עובדים לא ישראלים ותיקון החלטות ממשלה". זאת על מנת שניתן יהיה ליישם את מדיניות הממשלה להגדלת היקף הפעילות הכלכלית-תעשייתית בישראל. בנוסף לכך, להעסקת עובדים פלסטיניים בישראל קיימת תועלת ביטחונית ומדינית. כמו כן, מוצע לתקן את מכסת העובדים הזרים לענף התעשייה, כפי שנקבעה בהחלטת ממשלה 4110 מיום 12 באוגוסט 2018 שעניינה "הקצאת היתרים להעסקת עובדים זרים למקצועות ענפי התעשייה", וזאת במטרה לשמור על האיוון בין הצורך של המעסיקים לבין הצורך לשמר מקומות עבודה לאזרחים ישראלים.

בסעיף 2 להחלטה מוצע לקבוע מכסה לענף ההייטק של עד 500 עובדים פלסטינאים מאזור יהודה ושומרון (להלן: "המכסה") בענפי התעשייה והשירותים ובשכר של יפחת מ-150% מהשכר הממוצע במשק. כן מוצע כי המכסה תוקצה בכפוף לביקוש בשלוש פעימות בשה"כ. כן מוצע כי המכסה תאושר לתקופת ניסיון בת 3 פעימות בנות שנה אחת כ"א ובמהלכה צוות בין משרדי יבחן את השפעת ההחלטה על חיזוק ענף ההייטק בישראל לרבות הביקוש לעובדים אלו תוך הצגת ממצאי ביניים אחת לשנה לשרים הרלוונטיים להצעת ההחלטה.

בנוסף מובהר כי אין באמור בה לגבי מכסה מרבית לייתן עדיפות בהקצאת היתרים או במתן היתר להעסקת עובדים משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו בכל הנוגע לכניסה, שהייה בישראל, עבודה או המשך עבודתם של עובדים פלסטינאים. החלטה זו כדי לגבור על סוגיות של מדיניות הממשלה בכל הנוגע למתן היתרי שהייה בישראל וכיוצ"ב.

קשיים משפטיים ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

שינוי היקף המכסות להעסקת עובדים לא ישראלים או מתן היתר להעסקתם של עובדים לא ישראלים הינו ענין הנתון לסמכות הממשלה ולהחלטותיה כפי שיהיו מעת לעת. הקצאת ההיתרים ומימושם יעשו בהתאם לנהלי רשות האוכלוסין וההגירה ומשרד הביטחון, או לפי נהלים מיוחדים נוספים שיקבעו על ידי גורמים אלה לעניין זה לפי הצורך.

כפי שצוין בהצעת ההחלטה, אין בקביעת מכסת היתרים לצורך העסקת עובדים פלסטינאים מאזור יהודה ושומרון משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייה או כניסה או עבודה בישראל בכלל או בתקופות מסוימות. החלטות בנושא זה נתונות לשינויים ומושפעות מאירועים ומשיקולים שונים, לרבות מצב חירום, הצורך בקביעת קריטריונים, ביצוע בדיקות ביטחוניות ומילוי נהלי הרשויות המוסמכות וחוקי המדינה החלים בתחומים הללו.

החלטת ממשלה 4110 מיום 11 בינואר 2018 (להלן: החלטה 4110) קבעה כי מכסת העובדים הזרים בתעשייה תעמוד על 2000 עובדים זרים עד לשנת 2022. הצעת ההחלטה מפחיתה מכסה זו ל-1500 עובדים. לאחר בדיקת הבקשות שהוגשו במועד לקבלת המלצת משרד הכלכלה והתעשייה, דבר שהינו תנאי למתן היתר להעסיק עובד זר לתעשייה בשנת 2021, אושרו רק 465 בקשות. יתרה מזאת, בהחלטת ממשלה 4110 נאמר במפורש כי "אין באמור בהחלטה זו לגבי מכסות מרביות של עובדים זרים או במתן היתר להעסקתם משום חבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייה, כניסה לישראל או עבודתם של מספר מסוים של עובדים לא ישראלים בתקופה או בתקופות מסוימות". בנוסף בהתאם להחלטה 4110 מתן היתרים לעובדים זרים בענף התעשייה הותנה בתיקון תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), תשע"ז-2016 כך שתקנות אלו יחולו על עובדי ענף התעשייה. לאור העובדה כי התקנות חלות כיום רק על עובדים זרים בענף התעשייה שנכנסו לראשונה לישראל עד סוף שנת 2021 מתן ההיתרים יותנה בהארכת התקנות.

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

בכפוף לכל האמור לעיל, ההצעה אינה מעוררת קושי משפטי.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

היועץ המשפטי למשרד האוצר – אין מניעה משפטית

היועץ המשפטי למשרד החוץ – טרם נתקבלה


היועץ המשפטי למינהל האזרחי – אין מניעה משפטית

היועץ המשפטי לרשות האוכלוסין וההגירה – בכפוף לאמור בחוות דעת יועמ"ש משרד הכלכלה והתעשייה - אין מניעה משפטית.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה:

לאור המפורט לעיל, אין מניעה משפטית לקבל החלטה כמוצע.

חוות הדעת הינה על דעת היועץ המשפטי של המשרד לשיתוף פעולה אזורי.


איילת זלדין-עזידי

היועצת משפטית