

(2) בסופה יבוא: "ואם חלפו שלושה ימים מביצוע בדיקה כאמור, גם אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי שנעשתה בכניסה למקום העבודה, שבוצעו במהלך 3 הימים שקדמו לכניסתו למקום העבודה".

תיקון תקנה 4א 3. בתקנה 4א(1)(ג) לתקנות העיקריות,

אחרי "למקום העבודה" יבוא " ואם חלפו שלושה ימים מביצוע בדיקה כאמור, גם אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית לשימוש ביתי שנעשתה בכניסה למקום העבודה, שבוצעו במהלך 3 הימים שקדמו לכניסתו למקום העבודה".

תיקון תקנה 7 3. בתקנה 7 לתקנות העיקריות, במקום "ב' בשבט התשפ"ב (4 בינואר 2022)" יבוא "כ"ט בשבט התשפ"ב (31 בינואר 2022)".

תחילה 4. תחילתן של תקנות אלה ביום ג' בטבת התשפ"ב (5 בינואר 2022).

____ ב _____ התש
(____ ב _____ 20)

נפתלי בנט
ראש הממשלה

דברי הסבר

1. העולם, וישראל כחלק ממנו, נמצא כעת בעיצומה של פנדמיה כתוצאה מהתפרצות והתפשטות הנגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלה COVID-19 (להלן - **המחלה** או **הנגיף**). מדינת ישראל נמצאת כעת בתחילתו של גל תחלואה חמישי. נכון ליום 30 בדצמבר 2021, מספר המאומתים החדשים מידי יום עומד על ממוצע שבועי של 2,295 חולים. מקדם ההדבקה עומד על 1.62, מה שמעיד על כך שמגמת העלייה בתחלואה צפויה להימשך. בבתי החולים מאושפזים 151 חולי קורונה, מתוכם 48 חולים במצב קשה ו-46 חולים במצב קריטי. גל התחלואה הנוכחי מיוחס לוריאנט B.1.1.529 של הנגיף. וריאנט B.1.1.529 (המכונה ע"י ארגון הבריאות העולמי - "אומיקרון"), אשר התגלה לראשונה ביום 23 בנובמבר 2021, מכיל מספר רב במיוחד של מוטציות, אשר עלולות להגביר את פוטנציאל המידבקות של הנגיף, את אלימות הנגיף, ואף לפגוע באופן משמעותי ביעילות ההגנה החיסונית כנגדו, הנוצרת בעקבות התחסנות ו/או החלמה. לפני כשבוע סיווג חומרתו הועלה ע"י WHO מ-4 ל-5 – דרגת הסיכון המרבית – שהוענקה לו בשל מאפייניו הביולוגיים החריגים וקצב התפשטותו הקיצוני והחריג במיוחד.
 2. ביום 29 בספטמבר 2021 אושרו בוועדת חוקה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021 (להלן – **התקנות**) וביום 5 באוקטובר 2021 הן נכנסו לתוקף. תקנות אלה קובעות כי לא ייכנס עובד לסוגי מקומות העבודה המנויים בתקנות אם לא הציג אישור תו ירוק המעיד על כך שהוא מחוסן או מחלים או הציג אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית. סוגי מקומות העבודה הם מוסדות בריאות המנויים בתקנות, מוסדות רווחה המנויים בתקנות וכן מקומות עבודה שנקבעה לגביהם בתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי), התשפ"א-2021 (להלן - תקנות הגבלת פעילות) כי פתיחתם לציבור מותנית בהצגת אישור תו ירוק או אישור תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית.
 3. ביום 19 באוקטובר 2021 תוקנו התקנות ובמסגרת התיקון, בין היתר, הוארך התוקף של התקנות ב-28 יום נוספים עד ליום 16 בנובמבר 2021, ביום 16 בנובמבר 2021 הוארך התוקף של התקנות ב-14 יום נוספים עד ליום 30 בנובמבר 2021, ביום 30 בנובמבר 2021 הוארך התוקף של התקנות ב-14 יום נוספים עד ליום 14 בדצמבר 2021, ביום 14 בדצמבר הוארך התוקף של התקנות בשבעה ימים נוספים עד ליום 21 בדצמבר 2021 וביום 21 בדצמבר התקנות הוארכו ב-14 יום נוספים עד ליום 4 בינואר 2021.
 4. לפי עמדתו המקצועית העדכנית של משרד הבריאות, לאור התחלואה הקיימת, והאיום החדש בשל זן "אומיקרון" כאמור, אירועים הכוללים התקהלויות, במיוחד בחללים סגורים, חשיפה לאוכלוסיות שאינן מחוסנות או פגיעות הנמצאות בסיכון להדבקה ותחלואה קשה, ממשיכים להיות מקור לאירועי התפשטות התחלואה עם אחוזי הדבקה לא מבוטלים בעיקר בקרב אוכלוסייה לא מחוסנת, אוכלוסייה אשר נמצאת בסיכון מוגבר לתחלואה קשה ותמותה בכלל קבוצות הגילאים עם רמת סיכון העולה עם הגיל. אירועי הדבקות במקומות העבודה ממשיכים להיות נתח משמעותי מהתחלואה בישראל ובעולם.
- לעמדת גורמי המקצוע במשרד הבריאות, בנתוני התחלואה הקיימים, והאיום החדש כאמור, ההצדקה להגנה על אוכלוסיות בסיכון מוגבר להדבקה או לתחלואה קשה עדיין מתקיימת ואין

מקום להקלות ככלל וככל שתהיה ירידה משמעותית בנתוני התחלואה יבחן צמצום חובת תו ירוק לעובדים במקומות העבודה. לנוכח נתוני התחלואה הנוכחיים, בתיקון זה מוצע להחמיר את ההוראות, כפי שיפורט להלן, ובימים אלה אף נשקלות הוראות אחרות להידוק ההגבלות מכוח התקנות.

5. נוכח האמור, חובת עמידה בתנאי תו ירוק בעת כניסה למקומות העבודה בהם קיים סיכון מוגבר להדבקה - אוכלוסיות פגיעות הנמצאות בסיכון מוגבר להדבקה (כגון ילדים שאינם ברי חיסון) או אוכלוסיות בסיכון מוגבר לתחלואה קשה (קשישים, חולים עם מחלות רקע וגורמי סיכון בריאותיים) עדיין מהווה אסטרטגיה משמעותית לצמצום התפשטות התחלואה ולהגנה על אוכלוסיות אלה. בהתאם לעמדה האמורה של משרד הבריאות, מוצע להאריך את תוקף התקנות ב-27 ימים נוספים, עד ליום 31 בינואר 2021. כן מוצע לקבוע כי על כל העובדים במוסדות הפועלים בתכנית "מגן אבות ואמהות", לרבות עובדים בעלי תו ירוק, המטפלים בקשישים הנתונים בסיכון גבוה לתחלואה קשה אם יידבקו בנגיף – תחול החובה לבצע שתי בדיקות בשבוע שיבוצעו בהפרש של 4 ימים אחת מהשנייה: האחת היא בדיקת PCR והשנייה היא בדיקת אנטיגן לשימוש ביתי שתבוצע בכניסה למוסד. ברקע התיקון המוצע, העלייה החדה בתחלואה בישראל בימים האחרונים, והתפשטות זן האומיקרון אשר מועילות החיסון לגבי הדבקה מפניו פחותה ממועילות החיסון מפני הדבקה לגבי זנים אחרים. לנוכח הירידה במועילות החיסון מפני הדבקה כאמור, העלייה בנתוני התחלואה הארציים, והרצון להגן על אוכלוסיית הקשישים שהיא אוכלוסייה בסיכון לתחלואה קשה ומוות - מוצע לקבוע כי תחול מדיניות בדיקות מחמירה לגבי כלל העובדים במוסדות אלה, כאמור לעיל.

6. כמו כן, מוצע לבטל את סעיף ד' בהחלטה מספר קור/74 של ועדת שרים להתמודדות עם משבר הקורונה והשלכותיו מיום 21 בדצמבר 2021, לפיו עובדים שאינם בעלי תו ירוק העובדים במסגרות חוץ של הרווחה וביניהם קשישים, אנשים עם מוגבלויות, ילדים ונוער, תחלואה כפולה ומסגרות מינהל תקין יודגמו פעמיים בשבוע. חלף ההחלטה האמורה, כאמור לעיל, בתיקון זה, מוצע לקבוע כי עובדים במוסדות הפועלים בתכנית "מגן אבות ואמהות", שהם מוסדות בריאות ורווחה, ואשר האוכלוסייה השוהה בהן היא מעל גיל 65 או בעלי מוגבלויות במסגרות חוץ ביתיות ונתונה בסיכון גבוה לתחלואה קשה, ייבדקו במתכונת מחמירה יותר מהמתכונת שלפיה נבדקים יתר העובדים.

נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

לא רלוונטי.

תקציב

עלות מימון בדיקות PCR לעובדים מנועי חיסון שהתקנות חלות עליהם – מוערכת בכ- 4 מיליון ₪ לשנה, והיא תמומן מתוך המסגרת התקציבית שהוקצתה למשרד הבריאות לצורך התמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה.

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

לא רלוונטי.

עמדת שרים אחרים שהתצעה נוגעת לתחום סמכותם

שר הבריאות – תומך

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

החלטה מס' 436 מיום 22 בספטמבר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' 469 מיום 8 באוקטובר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' 507 מיום 19 באוקטובר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 2), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' 634 מיום 15 בנובמבר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 3), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' 735 מיום 29 בנובמבר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 4), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' 801 (קור/68) מיום 13 בדצמבר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 5), התשפ"ב-2021.

החלטה מס' (קור/74) מיום 21 בדצמבר 2021 שעניינה תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 6), התשפ"ב-2021.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יחס התצעה

מצורפת חוות דעת משפטית של היועץ המשפטי של משרד האוצר.

סיווגים

סיווג ראשי: 07 חקיקה ממשלתית.

תחום פעולה עיקרי: 09 אחר.

מוגש על ידי שר האוצר

כ"ז בטבת התשפ"ב
31 בדצמבר 2021

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

נושא הצעת ההחלטה:

אישור תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים)(תיקון מס' 7), התשפ"ב-2021.

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021 (להלן – **התקנות**), קובעות כי לא ייכנס עובד לסוגי מקומות העבודה המנויים בתקנות אם לא הציג אישור תו ירוק המעיד על כך שהוא מחוסן או מחלים או הציג אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית. התקנות בתוקף עד ליום 4 בינואר 2022.

בהתאם לעמדתו המקצועית של משרד הבריאות, מוצע להאריך את תוקף התקנות עד ליום 31 בינואר 2021.

כמו כן, ובהתאם לעמדתו המקצועית של משרד הבריאות כי נוכח החשש שבווריאנט האומיקרון החיסון מונע הדבקה בשיעורים נמוכים יותר ולאור הרצון להגן על האוכלוסיות הרגישות ביותר לחלות במחלה קשה במקרה הדבקה, מוצע לתקן את סעיפים 2 ו-4 לתקנות כך שכלל העובדים במוסדות של "מגן אבות ואמהות" יחויבו הן בבדיקת PCR והן בבדיקה מיידית או בדיקה מיידית לשימוש ביתי שנעשתה בכניסה למקום העבודה, שבוצעו במהלך 3 הימים שקדמו לכניסתו למקום העבודה.

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

כפי שצינו בחוות הדעת המשפטית שנלוותה להצעת החלטת הממשלה מיום 20 בספטמבר 2021, שעניינה התקנת תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021, עשויות להתעורר טענות לפרש את חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן – **החוק**), באופן שמסמך את הממשלה להתקין תקנות להגבלת כניסתם של עובדים למקומות עבודה, ללא תיקון חקיקה ראשית המתייחס לסמכות כזו מפורשות, שכן החלת איסור השהייה לפי סעיף 8 לחוק גם על עובדים אינו עולה במפורש מפיסקה (א)(1) לו וגם לא מיתר הסמכויות המנויות בסעיף 8, אשר חלקן אף מתייחס במפורש להגבלות על כניסת עובדים שאינן מסוג המגבלות נשוא התקנות. יצוין כי במסגרת הצעת החוק להארכת החוק מוצע להסדיר את עניין הסמכות האמורה במפורש.

הגבלת כניסתם לעבודה של עובדים שאינם מחוסנים או שלא הציגו תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עלולה לפגוע בזכויות חוקתיות ובפרט בחופש העיסוק של עובדים, כמו גם בזכויותיהם של המעסיקים שעסקם עלול להיפגע מכך, אך ההגבלה נקבעה תוך איזון בין פגיעה זו לבין אינטרס ההגנה על בריאות הציבור.

בנוסף, ההגבלה נקבעה לפי הסמכה בחקיקה ראשית, בהתאם לחוות הדעת של המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-חוקתי), הפגיעה היא למען תכלית ראויה להפחתת התחלואה של נגיף הקורונה ומדובר בפגיעה מידתית נוכח מתן האפשרות חלופית להצגת בדיקת קורונה שלילית וקיומו של מערך בדיקות נרחב, גיש, ובעלויות בדיקה מוזלות כמפורט להלן.

חוות דעתו של המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-חוקתי):

לעניין הסמכות להחיל דרישת תו ירוק על עובדים במקומות עבודה, עמדתו של המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-חוקתי) היא שאין מניעה משפטית להתבסס על סעיף 8(א)(1) לחוק סמכויות מיוחדות כדי להטיל בתקנות מגבלות על כניסת עובדים שאינם מחלימים או מחוסנים בהצגת תוצאה שלילית בבדיקת קורונה. זאת, מאחר שניתן לראות בעובדים כנכללים בגדרי "קהל" בסעיף החוק וכן מאחר שהסעיף מתייחס גם ל-"איסור שהייה במקומות עבודה" ומאפשר לקבוע תנאי של איסור שהייה שיכול לחול אף מעבר להגדרת "קהל" ברישה של הסעיף. לעניין הסיפה של הסעיף המתייחס להטלת הגבלה זו "בנסיבות שבהן ההגבלות לפי פסקאות (2) עד (14) אינן מספיקות", הרי שבמצב התחלואה הנוכחי, ובהינתן אפשרות האוכלוסייה להתחסן, הרי שבהתאם לעמדת משרד הבריאות אין די בהטלת מגבלות אחרות כדי להגשים את התכלית הבריאותית של צמצום התחלואה והתפשטות נגיף הקורונה בקרב הציבור, והגנה על אוכלוסיות בסיכון.

לגבי מסגרות הרווחה, התקנות לגביהן נעשות מכוח סעיף 11 ולא סעיף 8 לחוק סמכויות, בדומה למוסדות חינוך שתקנות התו הירוק לגביהם נעשו מכוח סעיף 10. ניתן לבסס את הסמכות על סעיף 11(א)(2) שניסוחו ברישא זהה לסעיף 10(ב)(4) עליו התבסס משרד הבריאות בתקנות התו הירוק בחינוך. סעיף זה מתייחס במפורש להגבלת כניסה למסגרת הרווחה או שהייה בה לרבות של עובדים, וניתן לפרש זאת גם כהגבלת כניסה של חלק מהעובדים.

יצוין בהקשרים אלו כי סעיף 44 לחוק קובע שבקביעת הגבלות לפי החוק קיימת אפשרות לקבוע הוראות שונות לעניין מי שניתן לו אישור החלמה [הגדרה הכוללת גם מי שהתחסן לפי צו בידוד בית] ומכאן שגם החוק מכיר באפשרות יצירת הבחנה כאמור במסגרת ההגבלות שמוטלות, בהינתן חוות דעת מקצועית מטעם משרד הבריאות שאין בכך כדי לפגוע בתכליות המנויות בסעיף 4(א). במקרה דנן, בהתאם לחוות דעת אפידמיולוגית של משרד הבריאות מיום 22 באוגוסט 2021 לא רק שהבחנה כזו אינה פוגעת בתכליות האמורות אלא שהיא מגשימה אותן. כמפורט בחוות הדעת הבריאותית, קיימת הצדקה קלינית ואפידמיולוגית להחלת תו ירוק לעובדים בסוגי מקומות העבודה בעלי מאפיינים מגבירי סיכון להדבקה ולתחלואה קשה וקיימת חשיבות רבה בהחלת תו ירוק כתנאי לכניסה למקומות עבודה בעלי מאפיינים או תנאים אלה.

למען שלמות התמונה יצוין כי בג"ץ לא מצא להתערב במדיניות התו הירוק שקבעה הממשלה בהקשרים קודמים, לאחר שקבע כי ההבחנות שנעשו בין מחוסנים ומחלימים לבין מי שאינם מחוסנים או מחלימים הן לגיטימיות ומותרות. עוד נקבע כי מדובר בדרך פעולה מסוימת, תחת ההסמכה הכללית המסורה למתקין התקנות, וכי מדובר בהסדר משני החוסה תחת ההסדר הראשוני שנקבע בחקיקה הראשית, ולא בהסדר ראשוני (בג"ץ 5322/21 כספי נ' ממשלת ישראל (פורסם באר"ש, 14.9.2021), פסי' 16, 18).

בהתאם לפסיקות בג"ץ עוצמת ההסמכה נגזרת מעוצמת הפגיעה בזכויות [ראו עמדת הנשיאה בייניש בבג"ץ 10203/03 'המפקד הלאומי' בע"מ נ' היועץ המשפטי לממשלה, פד סב(4) 715 (2008), שהפכה לעמדת הרוב בדג"ץ 9411/00 ארקו תעשיות חשמל בע"מ נ' ראש עיריית ראשון לציון, פד סג(3) 41 (2009)]. זו בענייננו אינה מצויה על הרף הגבוה שעה שקיימת אפשרות בדיקות זמינה. על כן, סמכות זו אפשרית מבחינה משפטית בכפוף למספר עקרונות שהותוו על ידינו ובאים לידי ביטוי בהסדר, במטרה להבטיח את מידתיות ההסדר ביחס לעובדים לאור השוני בינם לבין קהל מזדמן בהיבטי הפגיעה בזכויות:

- **הראשון**, תיחוס ההגבלה למצבים המצדיקים זאת מבחינה בריאותית להגשמת התכליות שבהתמודדות עם התפשטות הנגיף והתחלואה. על כן מקומות העבודה בהם מוחל ההסדר נעשים בהתאם לחוות דעת של משרד הבריאות.
- **השני**, תדירות סבירה לביצוע הבדיקות. במסגרת זו נקבעה בהסדר תדירות שונה מזו שחלה על הקהל. בהתאם לחוות הדעת של משרד הבריאות תדירות של 2 בדיקות מהירות (אנטיגן) בשבוע או בדיקת PCR אחת בשבוע "הינה הכרחית כעת בשל מגמת העלייה התלולה והתחלואה שמהווה סכנה ממשית לציבור ובעלת פוטנציאל נזק משמעותית לכלל המשק". הוסבר ע"י גורמי המקצוע בבריאות כי התוקף המוארך של הבדיקה המהירה ביחס לעובדים אפשרי מאחר שמדובר בבדיקות שנעשות באופן תדיר וסדור ובכך דומות ל"בדיקות סקר".
- **השלישי**, זמינות ונגישות סבירה לבדיקות מבחינת פריסה גיאוגרפית, שעות פעילות, זמן סביר לקבלת תוצאות. במסגרת זו, נקבע בסעיף 4 להחלטת הממשלה 412 כי "בתקופה שבה חלה חובת הצגת אישור 'תו ירוק' על עובדים במקומות עבודה כאמור בהחלטה זו יעמוד מערך בדיקות האנטיגן בפריסה גיאוגרפית ובזמינות רחבות, שיאפשר את בדיקת העובדים שנדרשים לכך פעמיים בשבוע".
- **הרביעי**, השתת עלויות סבירות במיוחד לאור המשמעות שיש לכך עבור עובדים המשתכרים שכר נמוך. בהקשר לכך, לאחר דין ודברים ופעולות שנעשו בענין, הובהר מנתונים שהוצגו, כי עלות בדיקה בודדת עומדת על כ-54 ₪ לבדיקה, אולם קיימת גם לעובדים האפשרות לרכוש כרטיסיה לביצוע 8 בדיקות בעלות מוזלת כך שכל בדיקה עלותה כ-34 ₪. בנסיבות אלה, לעמדת המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-חוקת) אין מניעה משפטית לחשית עלות זו על העובד שהינה סבירה בנסיבות העניין. יצוין כי לפי החלטת הממשלה, המדינה נושאת בעלות הבדיקות עבור מי שהם מנועי חיסון, כהגדרתם בתקנות הגבלת פעילות.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

עמדת היועצת המשפטית (במזל) של משרד הבריאות – אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה:

בכפוף לכל האמור לעיל, אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

10. ס. נ. ג.

חתימה

היועץ המשפטי של משרד האוצר

תפקיד

אסי מסינג

שם



מזכירות הממשלה

החלטה מספר קור/74 של ועדת שרים להתמודדות עם משבר הקורונה והשלכותיו מיום 21.12.2021 אשר צורפה לפרוטוקול החלטות הממשלה וקבלה תוקף של החלטת ממשלה ביום 31.12.2021 ומספרה הוא 890(קור/74).

890(קור/74). תמונת מצב התחלואה בנגיף הקורונה ומתווה "תו ירוק" מורחב

מ ח ל י ט י ם :

א. לאשר מתווה "תו ירוק" במתחמי מסחר וקניונים (בחלל סגור) כמפורט להלן:

1. לקבוע "תו סגול" בכניסה למתחם ביחס תפוסה של אדם אחד על כל 15 מ"ר - באחריות הנהלת המתחם (באמצעות ספירה דיגיטלית או ידנית, פיקוח, שילוט, סדרנות).
2. לקבוע חובת הצגת "תו ירוק" בכניסה לכל חנות בתוך קניון, בחנויות רחוב ובמרכזי קניות בחלל פתוח ("ביג") מעל 100 מ"ר.
3. לקבוע חובת הצגת "תו ירוק" לכל מתחם אוכל או ממכר מזון וביטול מקומות ישיבה.
4. לקבוע החרגה של שירותים חיוניים שבהם אין חובת הצגת "תו ירוק" ובהם יופעל "תו סגול" (יחס תפוסה של אדם אחד על כל 7 מ"ר) – סופרמרקטים, קופות חולים, משרדי ממשלה, בתי מרקחת, חנויות אופטיקה.
5. להקפיד על חובת עטיית מסכות.
6. אכיפה – סדרנות בקניונים, שיטור עירוני ואכיפה של משטרת ישראל בציי"ח מרכזי.
7. הקמת מתקני חיסונים בשיתוף פעולה עם הנהלות הקניונים.

מזכירות הממשלה

- ב. להפסיק את מימון בדיקות האנטיגן לילדים בעוד שלושה שבועות.
- ג. לקבוע, כי יונפק "תו ירוק" כבר לאחר החיסון הראשון לשם כניסה לבתי ספר ולמתחמים, אך לא לשם שהייה בבידוד.
- ד. דיגום PCR למסגרות חוץ של מוסדות הרווחה – עובדים שאינם בעלי "תו ירוק" העובדים במסגרות חוץ של הרווחה: קשישים, אנשים עם מוגבלות, ילדים ונוער, תחלואה כפולה ומסגרות מינהל תקון, יודגמו פעמיים בשבוע.
- ה. תקנות או הכרזות המתחייבות מהאמור לעיל, יובאו לאישור ועדת השרים לעניין ההתמודדות עם משבר הקורונה והשלכותיו או לממשלה, בהתאם לנדרש בחוק.
- ו. ביצוע המתווה האמור החל ביום 27.12.2021.