

## מינוי המנהלת הכללית של משרד העלייה והקליטה

### הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על פי הצעת שר העלייה והקליטה, למנות את דגנית סנקר-לנגה לתפקיד המנהלת הכללית של משרד העלייה והקליטה.

## דברי הסבר

### רקע כללי

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – **החוק**), קובע כי "**הממשלה תמנה, בכפוף להוראות חוק זה ובתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על פי הצעת השר הממונה על אותו משרד, ועל המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19.**"

לפיכך, מינוי מנהלת כללית למשרד העלייה והקליטה פטור מחובת מכרז ונעשה על ידי הממשלה, לפי הצעת שר העלייה והקליטה.

שר העלייה והקליטה מציע למנות את גב' דגנית סנקר-לנגה לתפקיד המנהלת הכללית של משרד העלייה והקליטה. משנת 2025 גב' סנקר-לנגה כיהנה כמשרתת למנכ"לית מוזיאון ישראל; בין השנים 2023-2025 גב' סנקר-לנגה כיהנה כראש מערך אדם וקהילה במנהלת תקומה; ובין השנים 2012-2023, גב' סנקר-לנגה כיהנה במספר תפקידים במשרד העלייה והקליטה, האחרון שבהם מנכ"לית המשרד - בין השנים 2022-2023, ולפניו כיהנה כמנכ"לית לעידוד עליה ותושבים חוזרים, כמנכ"לית חטיבת רשויות ארגונים וקהילה וכמנהלת תחום קליטה בקהילה. בין השנים 2010-1987 שירתה בצה"ל בתפקידים שונים ובתפקידה האחרון כראש ענף תכנון ובקרה בזרוע היבשה. לגב' סנקר-לנגה תואר ראשון בסוציולוגיה, כלכלה ומדעי המדינה מאוניברסיטת בר אילן, וכן תואר שני במנהל עסקים מאוניברסיטת בן גוריון בנגב. בנוסף, משנת 2024 כיהנה בהתנדבות כיו"ר דירקטוריון חברת "אופק ישראלי" (חל"צ), ומשנת 2023 כיהנה בהתנדבות כדירקטורית באגודה למען החייל (ע"ר).

בהחלטת ממשלה מס' 86 מיום 10 במאי 2009 וכן בפסקה 17.121(ב) לתקנון שירות המדינה (להלן – **התקשי"ר**), נקבעו תנאי הכשירות להתמנות כמנהל כללי במשרד ממשלתי.

בהתאם להחלטת הממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999, המינוי לתפקיד ייעשה בכפוף לבדיקת ועדת המינויים שבראשות נציב שירות המדינה. בהתאם להוראת פסקה 17.122(א) לתקשי"ר, הצעה למינוי אדם כמנכ"ל תוגש על-ידי השר לנציב שירות המדינה, והוא יביא אותה בפני ועדת מינויים שהרכבה נקבע על פי הודעות הממשלה מכוח החוק. חוות הדעת של ועדת המינויים תוגש לממשלה בצירוף הצעת השר הממונה.

ביום 28 באפריל 2026 דנה ועדת המינויים בראשות מ"מ נציב שירות המדינה במינוי המוצע, והחליטה להמליץ לממשלה למנות את גב' סנקר-לנגה לתפקיד (להלן – **החלטת ועדת המינויים**). הוועדה ציינה כי כפי העולה מקורות חייה ומהשאלון שמילאה, גב' סנקר-לנגה עונה על דרישת ההשכלה לתפקיד; כמו כן, לעניין דרישת הניסיון, הוועדה ציינה כי נוכח כהונתה בתפקידים במשרד העלייה והקליטה בהם נטלה חלק בהובלת מדיניות הממשלה בתחום העלייה והקליטה, הובילה פרויקטים רבים בארץ ומחוצה להם כחלק מתפקידה תוך ניהול מספר רב של עובדים ותקציבים ניכרים, ובהתחשב בעובדה שכיהנה בתפקיד המנכ"לית בעבר, גב' סנקר-לנגה עומדת בתנאי הסף של המשרה.

בהיבטי ייצוג הולם ציינה הוועדה, כי היא מברכת על המינוי, אשר מעבר להתאמתה המקצועית והערכית לתפקיד של גב' סנקר-לנגה, גם עולה בקנה אחד עם חשיבות הייצוג המגדרי ההולם במשרות בכירות בשירות המדינה וכמובן עם פסיקת בג"ץ 1363/23 **שדולת הנשים בישראל נ' הממשלה** (28.6.2023) ועם נוהל עבודת ועדת המינויים של נציב שירות המדינה בעניין חובת ייצוג הולם של נשים בתפקידי מנכ"ל.

בסיכום ההחלטה ציינה הוועדה כי ניסיונה הרחב בתחומי העיסוק הממשלתיים ובתחומי העיסוק של משרד העלייה והקליטה בפרט, כמו גם כישוריה הבין אישיים יאפשרו לגב' סנקר-לנגה כניסה מהירה לתפקיד ויועילה לגיבוש יכולתה להוביל תהליכים משמעותיים אל מול עיסוקיו ואתגריו של משרד העלייה והקליטה בעת הזו, והמליצה לממשלה למנותה לכהונה כמנכ"לית משרד העלייה והקליטה.

מצ"ב קורות החיים של גב' דגנית סנקר לנגה והחלטת ועדת המינויים.

גב' דגנית סנקר לנגה חתמה על הסדר למניעת ניגוד עניינים כמקובל.

#### **נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה**

לא רלוונטי.

#### **גורם אחראי למעקב (בהחלטה שעל פי מהותה טעונה מעקב אחר ביצועה)**

לא רלוונטי.

#### **תקציב**

לא רלוונטי.

#### **השפעת ההצעה על מצבת כח האדם**

לא רלוונטי.

#### **עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם**

ההצעה אינה נוגעת לתחומי סמכותם של שרים אחרים.

#### **החלטות קודמות של הממשלה בנושא**

אין.

#### **עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה**

חוות הדעת של היועצת המשפטית של משרד העלייה והקליטה מצורפת להצעה.

#### **סיווגים\***

סיווג ראשי: 04 מינויים.

סיווג משני : מינוי מנכ"ל.

תחום פעולה עיקרי : 09 אחר

מגיש : שר העלייה והקליטה

י"ג באייר התשפ"ו  
30 באפריל 2026



י"ג אייר תשפ"ו  
30 אפריל 2026

## חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

**נושא הצעת ההחלטה:** מינוי המנהלת הכללית של משרד העלייה והקליטה.

### **תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:**

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – **החוק**), קובע כי "**הממשלה תמנה, בכפוף להוראות חוק זה ובתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על פי הצעת השר הממונה את אותו משרד, ועל המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19.**"

לפיכך, מינוי מנהלת כללית למשרד העלייה והקליטה פטור מחובת מכרז ונעשה על ידי הממשלה, לפי הצעת שר העלייה והקליטה.

לפי הצעת שר העלייה והקליטה, מוצע למנות את גב' דגנית סנקר-לנגה לתפקיד המנהלת הכללית של משרד זה.

בהחלטת ממשלה מס' 86 מיום 10 במאי 2009 וכן בפסקה 17.121(ב) לתקנון שירות המדינה (להלן – **התקשי"ר**), נקבעו תנאי הכשירות להתמנות כמנהל כללי במשרד ממשלתי.

בהתאם להחלטת הממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999, המינוי לתפקיד ייעשה בכפוף לבדיקת ועדת המינויים שבראשות נציב שירות המדינה. בהתאם להוראת פסקה 17.122(א) לתקשי"ר, הצעה למינוי אדם כמנכ"ל תוגש על-ידי השר לנציב שירות המדינה, והוא יביא אותה בפני ועדת מינויים שהרכבה נקבע על פי הודעות הממשלה מכוח החוק. חוות הדעת של ועדת המינויים תוגש לממשלה בצירוף הצעת השר הממונה.

ביום 28 באפריל 2026 דנה ועדת המינויים בראשות מ"מ נציב שירות המדינה במינוי המוצע והחליטה להמליץ לממשלה למנותה לתפקיד (להלן – **החלטת ועדת המינויים**). זאת, מהנימוקים שפורטו בהחלטה.

החלטת ועדת המינויים וקורות החיים של גב' סנקר-לנגה צורפו להצעת החלטת הממשלה.

בהתאם להוראות פסקה 11.955(ב) בתקשי"ר, נבחנה סוגיית ניגוד העניינים של גב' דגנית סנקר-לנגה על ידי הלשכה המשפטית של משרד העלייה והקליטה, בתיאום עם מחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים, וגב' סנקר-לנגה חתמה על הסדר למניעת ניגוד עניינים, כמקובל.

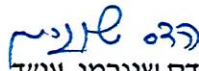




**קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרון:**  
הצעת ההחלטה אינה מעוררת קשיים משפטיים.

**עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:**  
נוסח הצעת ההחלטה תואם עם היועצת המשפטית של נציבות שירות המדינה ועם מחלקת ייעוץ  
וחקיקה במשרד המשפטים.

**עמדת היועצת המשפטית של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה:**  
אין מניעה משפטית לאשר את הצעת ההחלטה.

  
הדס שוגרמן, עו"ד  
היועצת המשפטית

