



תוכן עניינים

תזכיר חוק	2
א. שם החוק המוצע	2
ב. מטרת החוק המוצע, הצורך בו, עיקרי הוראותיו והשפעתו על הדין הקיים	2
ג. השפעת תזכיר החוק המוצע על קבוצות אוכלוסייה מסוימות	2
ד. השפעת תזכיר החוק המוצע על התקציב ועל התקן המנהלי של המשרד היוזם, משרדים אחרים ורשויות אחרים	2
ה. להלן נוסח תזכיר החוק המוצע ודברי הסבר	3
תזכיר חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020	4
1. הגדרות	4
2. זכאות למענק הסתגלות מיוחד	4
3. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020	4
4. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020	5
5. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020	5
6. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020	6
7. בקשה למענק הסתגלות מיוחד	7
8. המועד האחרון להגשת בקשה למענק	8
9. תשלום המענק	8
10. שמירת הזכאות להטבות נלוות למקבלי המענק	9
11. ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה)	9
12. הוראת מעבר	9
דברי הסבר	9

תזכיר חוק

א. שם החוק המוצע

תזכיר חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

ב. מטרת החוק המוצע, הצורך בו, עיקרי הוראותיו והשפעתו על הדין הקיים

על רקע התפשטות נגיף הקורונה בישראל, הכריז משרד הבריאות על המחלה כמחלה מידבקת מסוכנת. לצורך מניעת התפשטות המחלה ושמירה על בריאות הציבור, הטילה הממשלה הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם. הגבלות אלה לא איפשרו לקיים שגרת עבודה רגילה ולכן החל גל פיטורין משמעותי במשק.

במטרה לסייע לבני 67 ומעלה אשר נפלטו משוק העבודה כך שתינתן להם האפשרות להסתגל לעבודה שנפלטו באופן פתאומי משוק העבודה כתוצאה מהתפשטות הנגיף בישראל, ביום ב' בניסן התש"ף (27 במרס 2020) התקינה הממשלה את תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה, התש"ף-2020 (להלן: "התקנות"). בתקנות נקבע כי ישולם מענק הסתגלות מיוחד לזכאים לפי התקנות שהופסקה עבודתם בחודשים מרס ואפריל. סכום המענק נגזר מהכנסת הזכאים לאחר הפסקת העסקתם, כך שסכום המענק בעד חודש מרס לא עלה על 2,000 שקלים חדשים, וסכום המענק בעד חודש אפריל לא עלה על 4,000 שקלים חדשים. ביום ל' בניסן התש"ף (24 באפריל 2020) התקבל בממשלה תיקון לתקנות ונוסף לתקנות מענק לחודש מאי שלא עלה על 4,000 שקלים חדשים.

בשל העדיפות החוקתית לעיגון ההסדר המעוגן בתקש"ח כאמור בחקיקה ראשית של הכנסת, מוצע בתזכיר החוק לעגן בחקיקה ראשית, כהוראת שעה, את ההוראות שעוגנו בתקנות בנוסחן המעודכן וכן להוסיף מענק כמפורט להלן.

על מנת לסייע לבני ה-67 מוצע כעת להעניק מענק שלא יעלה על 4,000 ש"ח גם בעבור חודש יוני, ובהתאם לתנאי הזכאות אשר היו נהוגים לגבי תשלום המענקים הקודמים. בנוסף, מוצע לתת מענק חלקי בעבור החודשים מאי ויוני, לבני 67 שהיו מחוסרי עבודה בחלק מהימים בחודשים הללו, וחזרו לעבוד.

ג. השפעת תזכיר החוק המוצע על קבוצות אוכלוסייה מסוימות

החוק המוצע מאפשר מתן מענק הסתגלות מיוחד לחודשים מרס עד יוני 2020 לבני 67 ומעלה אשר נפלטו משוק העבודה לשם מתן אפשרות להסתגל לכך.

ד. השפעת תזכיר החוק המוצע על התקן המנהלי של המשרד היוזם, משרדים אחרים ורשויות אחרים

עיגון ההטבות שניתנו בתקש"ח מענקים לבני 67 ומעלה, תשלום מענק עבור חודש יוני ותשלום מענקים חלקיים עבור החודשים מאי ויוני נאמד בסכום של – כ-340 מיליון ש"ח.

ה. להלן נוסח תזכיר החוק המוצע ודברי הסבר

תזכיר חוק מטעם משרד האוצר:

תזכיר חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

הגדרות

1. בחוק זה -

"בקשה למענק" – בקשה למענק לפי סעיף 6 המוגשת בתוך המועד לפי סעיף 7;
"הכנסה" - הכנסה מקצבת פרישה כהגדרתה בסעיף 175(ד) לחוק הביטוח הלאומי;
"חוק הביטוח הלאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

זכאות למענק הסתגלות מיוחד

2.

מי שמתקיימים לגביו כל התנאים כמפורט להלן, יהיה זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי סעיפים 3 עד 6, לפי העניין:

(1) במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) (בסעיף זה – התקופה הקובעת) מתקיימים לגביו כל אלה:

(א) מלאו לו 67 שנים או יותר;

(ב) הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי;

(ג) במהלך התקופה הקובעת הוא פוטר מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקו לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות (בחוק זה- הפסקת העסקה);

(2) הוא היה עובד שכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות שבתכוף לפני החודש שבו חל מועד הפסקת העסקתו כאמור בסעיף קטן (1)(ג).

מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020

3.

(א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 ישולם למי שמועד הפסקת העסקתו חל בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020) והיה מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע בהתאם להכנסתו של הזכאי בעד חודש מרס 2020, כמפורט להלן, לפי העניין :

(1) זכאי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים - 2,000 שקלים חדשים ;

(2) זכאי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים - 1,500 שקלים חדשים ;

(3) זכאי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים - 1,000 שקלים חדשים .

4. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020
(א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה :

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 לפי סעיף 3 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ז' בניסן התש"ף (1 באפריל 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020) ;

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע בהתאם להכנסתו של הזכאי בעד חודש אפריל 2020, כמפורט להלן, לפי העניין :

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים - 4,000 שקלים חדשים ;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים - 3,000 שקלים חדשים ;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים - 2,000 שקלים חדשים ;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים - 1,000 שקלים חדשים .

5. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020
(א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה :

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 לפי סעיף 4 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ז' באייר התש"ף (1 במאי 2020) עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020);

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע בהתאם להכנסתו של הזכאי בעד חודש מאי 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 4,000 שקלים חדשים;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים – 3,000 שקלים חדשים;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

(ג) מענק הסתגלות חלקי מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם בסכום המפורט להלן למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו לפחות עד ליום ט"ז באייר התש"ף (10 במאי 2020) והחל בעבודה בתקופה שמיום י"ז באייר התש"ף (11 במאי 2020) עד יום כ"ו באייר התש"ף (20 במאי 2020) – שליש מהסכום שנקבע לזכאי בהתאם לסעיף קטן (ב);

(2) היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו לפחות עד ליום כ"ו באייר התש"ף (20 במאי 2020) והחל בעבודה בתקופה שמיום כ"ז באייר התש"ף (21 במאי 2020) עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020) – שני שליש מהסכום שנקבע לזכאי בהתאם לסעיף קטן (ב).

(א) מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

6. מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020

(1) הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 לפי סעיף 5 והיה מחוסר עבודה גם במהלך כל התקופה שמיום ט' בסיון התש"ף (1 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020);

(2) העסקתו הופסקה במהלך התקופה האמורה בפסקה (1) והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020).

(ב) סכום המענק לפי סעיף זה ייקבע בהתאם להכנסתו של הזכאי בעד חודש יוני 2020, כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) מי שהכנסתו אינה עולה על 2,000 שקלים חדשים – 4,000 שקלים חדשים;

(2) מי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 3,000 שקלים חדשים – 3,000 שקלים חדשים;

(3) מי שהכנסתו עולה על 3,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 4,000 שקלים חדשים – 2,000 שקלים חדשים;

(4) מי שהכנסתו עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים – 1,000 שקלים חדשים.

(ג) מענק הסתגלות חלקי מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם בסכום המפורט להלן למי שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו לפחות עד ליום י"ח בסיון התש"ף (10 ביוני 2020) והחל בעבודה בתקופה שמיום י"ט בסיון התש"ף (11 ביוני 2020) עד יום כ"ח בסיון התש"ף (20 ביוני 2020) – שליש מהסכום שנקבע לזכאי בהתאם לסעיף קטן (ב);

(2) היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו לפחות עד ליום כ"ח בסיון התש"ף (20 ביוני 2020) והחל בעבודה בתקופה שמיום כ"ט בסיון התש"ף (21 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) – שני שליש מהסכום שנקבע לזכאי בהתאם לסעיף קטן (ב).

(א) בקשה למענק הסתגלות מיוחד 7. בקשה לקבלת מענק הסתגלות מיוחד תכלול את כל הפרטים שלהלן לגבי מגיש הבקשה:

(1) שם ושם משפחה;

(2) מספר תעודת זהות ותאריך הנפקתה;

- (3) תאריך לידה ;
- (4) מספר טלפון ;
- (5) כתובת מגורים, וכתובת הדואר האלקטרוני אם ישנה ;
- (6) מועד הפסקת העסקתו וסיבתה ;
- (7) תקופת ההעסקה שבתכוף לפני יום הפסקת ההעסקה ופרטי המעסיק ;
- (8) ההכנסה בחודש מתבקש המענק ;
- (9) פרטי חשבון בנק ;
- (10) הצהרה על נכונות הפרטים המופיעים בבקשה למענק, חתומה בידי המבקש ;
- (11) התחייבות להודיע על כל שינוי בפרטי הבקשה למענק ;
- (12) פרטים נוספים הדרושים לצורך הוכחת התקיימות התנאים הדרושים לשם הזכאות למענק.

(ב) בקשה למענק תוגש באופן מקוון באמצעות אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי (בחוק זה- המוסד), בדואר או באופן ידני אם הדבר מתאפשר לפי דין, או בפקסימילה, ואם באפשרות המוסד לקבל את הבקשה גם בדרך של שיחה טלפונית- יכול שתוגש באמצעות שיחה כאמור ; המוסד יודיע באתר האינטרנט שלו על האפשרות להגיש בקשה למענק באמצעות שיחה טלפונית.

(ג) המוסד רשאי לדרוש ממבקש המענק פרט או מסמך נוסף הנדרשים לו לצורך הכרעה אם המבקש זכאי למענק לפי חוק זה.

8. המועד האחרון להגשת בקשה למענק
בקשה למענק לפי חוק זה תוגש עד שנים עשר חודשים מיום תחילתו של חוק זה.

9. תשלום המענק
המוסד ישלם את מענק ההסתגלות המיוחד לפי סעיפים 3 עד 6 ויחולו עליו הוראות סעיפים 303 ו- 315 לחוק הביטוח הלאומי.

- שמירת הזכאות להטבות נלוות למקבלי המענק 10. לעניין חוק זה וכל דין אחר, יראו מענק הסתגלות מיוחד לפי סעיפים 3 עד 6 כהכנסה לפי סעיף 9 לחוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980²; ואולם מבטוח שהשתלמה לו גמלת הבטחת הכנסה ערב תחילתו של חוק זה, ובשל תשלום מענק ההסתגלות המיוחד חדלה להשתלם לו גמלת הבטחת הכנסה בעד החודש שבעדו שולם לו המענק, יוסיף להיות זכאי להטבות הניתנות לפי כל דין וכן להטבות הניתנות על ידי גוף ציבורי לפי הסכם או נוהג למי שמשלמת לו גמלת הבטחת הכנסה; לעניין זה, "גוף ציבורי" ו-"גמלת הבטחת הכנסה", כהגדרתן בסעיף 251א לחוק הביטוח הלאומי.
- ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 חירום) (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020³ - בטלות.
- הוראת מעבר 12. מי ששולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכוח תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף - 2020⁴ בעד אחד או יותר מהחודשים מרס, אפריל או מאי, לא ישולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכוח חוק זה בעד החודש שלגביו שולם לו מענק כאמור.

דברי הסבר

כללי מדינות העולם וישראל בתוכן נמצאות כעת בעיצומה של פנדמיה, מגיפה כלל-עולמית כתוצאה מהתפרצות והתפשטות של נגיף SARS-COV-2 (להלן - נגיף הקורונה). ביום ט"ו באדר התש"ף (11 במרס 2020) הכריז ארגון הבריאות העולמי על המחלה הנגרמת מנגיף הקורונה כעל מגפה עולמית, צעד חריג בעל משמעויות מרחיקות לכת. נגיף הקורונה הוא נגיף חדש שאין לאוכלוסייה חסינות נגדו, ואין חיסון שבאמצעותו ניתן למנוע את התפשטות המחלה. המחלה עוברת מאדם לאדם על ידי הפרשות מדרכי הנשימה (כגון עיטוש או שיעול), אין לה טיפול רפואי ידוע והיא עלולה לגרום לתחלואה ותמותה המונית משמעותית. בהעדר חיסון או דרכי מניעה אחרות, הדרך היחידה למנוע הדבקה והתפשטות של הנגיף היא על ידי צמצום מגע בין אנשים, בידוד של החולים במחלה ושל מי שנחשד כחולה בה, והימנעות מהתקהלות. ביום א' בשבט התש"ף (27 בינואר 2020) הכריז שר הבריאות מכוח סמכותו לפי סעיף 120(1) לפקודת

² ס"ח התשמ"א, עמ' 30.

³ ק"ת התש"ף, עמ' 938; ק"ת התש"ף, עמ' 1220.

⁴ ק"ת התש"ף, עמ' 938; ק"ת התש"ף, עמ' 1220.

בראות העם, 1940 כי המחלה הנגרמת על ידי נגיף הקורונה היא מחלה מידבקת מסוכנת וכי קיימת בעטייה סכנה חמורה לבריאות הציבור (י"פ התש"ף, עמ' 3378).

בהמשך להכרזה זו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף. זאת, בין היתר, בתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020. הגבלות אלה לא איפשרו לקיים שגרת עבודה רגילה. לאור זאת, מעסיקים רבים הוציאו את עובדיהם לחופשה ללא תשלום או לחילופין פיטרו את עובדיהם. יצוין כי החל מיום 3 במאי 2020 הוסרו חלק ניכר מהגבלות על מקומות העבודה על ידי הממשלה, אולם חיפוש עבודה בעבור בני 67 ומעלה נותרה סוגיה מורכבת לאור היותם קבוצת סיכון.

במטרה לסייע לבני 67 ומעלה שנפלטו משוק העבודה כך שתינתן להם האפשרות להסתגל לעבודה שנפלטו באופן פתאומי משוק העבודה כתוצאה מהתפשטות הנגיף בישראל, ביום ב' בניסן התש"ף (27 במרס 2020) התקינה הממשלה את תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"ף-2020 (להלן - התקנות). בתקנות נקבע כי ישולם מענק הסתגלות מיוחד לזכאים לפי התקנות שהופסקה עבודתם בחודשים מרס ואפריל. סכום המענק תלוי בהכנסת הזכאים לאחר הפסקת העסקתם, כך שסכום המענק בעד חודש מרס לא יעלה על 2,000 שקלים חדשים, וסכום המענק בעד חודש אפריל לא יעלה על 4,000 שקלים חדשים. ביום ל' בניסן התש"ף (24 באפריל 2020) התקבל בממשלה תיקון לתקנות ונוסף לתקנות מענק לחודש מאי שלא יעלה על 4,000 ש"ח.

בשל העדיפות החוקתית לעיגון ההסדר המעוגן בתקש"ח כאמור בחקיקה ראשית של הכנסת, מוצע בטיטוט החוק (להלן - טיוטת החוק) לעגן בחקיקה ראשית, כהוראת שעה, את ההוראות שעוגנו בתקנות בנוסחן המעודכן. בשל הקושי הקיים עדיין בעבור אוכלוסיית היעד למצוא עבודה, מוצע להעניק מענק הסתגלות גם בעבור חודש יוני. בנוסף, מוצע לתת מענקים חלקיים בעבור בני 67 שהיו מחוסרי עבודה בחודשים מאי ויוני, וחזרו לעבוד במהלך חודשים אלו.

במקביל מוצע לבטל את התקנות המוחלפות בטיטוט זה.

סעיף 1 כאמור לעיל, סכום מענק ההסתגלות המיוחד נקבע בהתאם להכנסתו של הזכאי למענק לאחר הפסקת עבודתו. מוצע להגדיר "הכנסה" לעניין זה כהכנסה מפנסיה בלבד.

סעיף 2 מוצע לקבוע כי מענק הסתגלות מיוחד יינתן למי שבמהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) (להלן - התקופה הקובעת) מלאו לו 67 שנים או יותר, הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995 (להלן - חוק הביטוח הלאומי) ופוטור מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום (להלן - הפסקת העסקה), ועבד כשכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפחות שבתכוף לפני מועד הפסקת העסקתו (להלן - זכאי).

סעיף 3 מוצע כי מענק ההסתגלות מיוחד בעד חודש מרס 2020 ישולם לזכאי שהעסקתו הופסקה במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020), והוא נותר מחוסר עבודה במהלך כל התקופה שבין מועד הפסקת העסקתו עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020). סכום המענק ייקבע בהתאם להכנסת הזכאי בחודש מרס 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל-2,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים.

סעיף 4

מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש אפריל 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 3 המוצע, כלומר העסקתו הופסקה במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' בניסן התש"ף (31 במרס 2020) והוא נותר מחוסר עבודה עד סוף חודש מרס 2020, שהמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ז' בניסן התש"ף (1 באפריל 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020) ונותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020). סכום המענק ייקבע בהתאם להכנסת הזכאי בחודש אפריל 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל- 4,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים.

סעיף 5

מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש מאי 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 4 המוצע, שהמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ז' באייר התש"ף (1 במאי 2020) עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020) ונותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ח' בסיון התש"ף (31 במאי 2020). סכום המענק ייקבע בהתאם להכנסת הזכאי בחודש מאי 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל- 4,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים. בנוסף, מוצע לתת מענק הסתגלות חלקי למי שהיה מחוסר עבודה בחלק מהחודש, וחזר לעבוד. גובה המענק נקבע בהתאם לתקופה בה היה מחוסר עבודה במהלך החודש.

סעיף 6

מוצע כי מענק הסתגלות מיוחד בעד חודש יוני 2020 ישולם לזכאי שמתקיים לגביו האמור בסעיף 5 המוצע, שהמשיך להיות מחוסר עבודה עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020), וכן לזכאי שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ט' בסיון התש"ף (1 ביוני 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) ונותר מחוסר עבודה ממועד הפסקת העסקתו עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020). סכום המענק ייקבע בהתאם להכנסת הזכאי בחודש יוני 2020 לאחר מועד הפסקת העסקתו, והוא נע בין 1,000 שקלים חדשים ל- 4,000 שקלים חדשים, למי שהכנסתו עולה על 2,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,000 שקלים חדשים. בנוסף, מוצע לתת מענק הסתגלות חלקי למי שהיה מחוסר עבודה בחלק מהחודש, וחזר לעבוד. גובה המענק נקבע בהתאם לתקופה בה היה מחוסר עבודה במהלך החודש.

סעיף 7

מוצע להבהיר מהם הפרטים שיש לכלול כאשר מגישים בקשה לקבלת מענק ההסתגלות המיוחד, לצורך הוכחת תנאי הזכאות למענק, ובאילו דרכים ניתן להגיש את הבקשה למוסד לביטוח לאומי (להלן - המוסד).

סעיף 8

מוצע לקבוע כי המועד האחרון להגשת בקשת מענק לפי חוק זה ובכללם הפרטים המפורטים בסעיף 7 לחוק, יהיה שנים עשר מיום תחילתו של חוק זה.

סעיף 9

מוצע להבהיר כי המוסד לביטוח לאומי ישלם את המענק לפי חוק זה, ויחולו עליו הוראות סעיף 315 לחוק הביטוח הלאומי, המאפשר למוסד לנכות או לתבוע החזרת סכומים ששולמו בטעות או לא כדין, והוראות סעיף 303 לחוק הביטוח הלאומי, לפיו הזכות לגמלה ובעניינינו למענק אינה ניתנת להעברה, לערבות או לעיקול בכל דרך שהיא למעט לשם תשלום מזונות.

סעיף 10

מוצע כי מענק ההסתגלות המיוחד ייחשב כהכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980, אולם מוצע כי אם בשל כך הופסקה להשתלם לו גמלת הבטחת הכנסה בעד החודש שבו קיבל את המענק, הוא ימשיך להיות זכאי להטבות הנלוות המשתלמות למי שמקבלת גמלת הבטחת

הכנסה.

מוצע לבטל את התקנות, המוחלפות בטיוטת חוק זו.

סעיף 11

כדי לוודא כי אדם לא יהיה זכאי לתשלום מענק כפול בעד אותה תקופה, מוצע לקבוע כימי

סעיף 12

ששולם לו מענק מכוח התקנות, לא יהיה זכאי למענק בעד אותו חודש גם מכוח החוק המוצע.