

## מינוי המנהל הכללי של המשרד להגנת הסביבה

### הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ועל-פי הצעת השרה להגנת הסביבה, למנות את רמי רוזן, למנהל הכללי של המשרד להגנת הסביבה במקומו של אסף שמואל יזדי.

## דברי הסבר

### רקע כללי

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959 (להלן – "החוק") קובע, כי "הממשלה תמנה בכפוף להוראות חוק זה ובתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על-פי הצעת השר הממונה על אותו משרד, ועל המינוי לא תחול חובת מכרז לפי סעיף 19".

בהתאם לחוק ולהצעת השרה להגנת הסביבה, מוצע למנות את מר רמי רוזן, למנהל הכללי של המשרד להגנת הסביבה.

החלטת ממשלה 86 מיום 10.5.2009, קובעת את כישורי הסף למנהלים כלליים. פסקה 17.122 להוראות התקש"ר קובעת, כי הצעה למינוי אדם כמנכ"ל תוגש על ידי השר לנציב שירות המדינה, והוא יביא אותה בפני ועדת המינויים, שהרכבה נקבע על פי הודעת הממשלה מכוח חוק המינויים. עוד נקבע בפסקה האמורה, כי חוות הדעת של ועדת המינויים תוגש לממשלה בצירוף הצעת השר הממונה.

בתאריך 6.3.2025 דנה ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה במועמדו ומצאה אותו מתאים לתפקיד.

יצוין, כי למועמד נערך הסדר למניעת ניגוד עניינים על-ידי היועצת המשפטית של המשרד. כן נתקבל אישור ביטחוני לביצוע המינוי.

לפיכך מוצע למנות את מר רוזן לתפקיד המנהל הכללי של המשרד להגנת הסביבה. מצורפים בזה המלצת ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה בדבר המינוי וקורות החיים של המועמד.

וועדת המינויים ציינה בהחלטתה כי היא מדגישה את חשיבות מתן ייצוג הולם לנשים במשרת מנכ"ל משרדי הממשלה שהתחדדו במסגרת ההליכים בבג"צ 1363/23 שדולת הנשים בישראל נ' הממשלה, שהוגש בנושא זה.

הואיל והשרה הציעה לתפקיד מנכ"ל המשרד מועמד גבר, התבקשה השרה לפרט בפני ועדת המינויים את הפעולות שנקטו על ידה כדי לעמוד בחובת הייצוג ההולם על פי דין. פירוט זה נבחן על ידי הוועדה במסגרת גיבוש חוות דעתה בנוגע לעמידתו של המינוי בהוראות הדין. ממכתבה של השרה לחברי הוועדה נראה כי היא שקלה את הנושא בכובד ראש ואף פנתה מיוזמתה וראיינה מספר מועמדות בכירות ומובילות. לאחר בחינת הנושא השרה סברה כי המועמד המקצועי ביותר שזכה לאמונה היה מר רוזן שהוגש לוועדה. נוכח האמור לעיל, הוועדה סברה כי השרה עמדה בדרישות הפסיקה לעת הזאת ובהיעדר הנחיות קונקרטיות ונוכח התרשמות הוועדה מהמועמד.

**נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה**

לא רלוונטי.

**תקציב**

אין להצעה השלכות תקציביות.

**השפעת ההצעה על מצבת כוח האדם**

אין להצעה השפעה על מצבת כוח האדם.

**עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם**

לא רלוונטי.

**החלטות קודמות של הממשלה בנושא**

לא רלוונטי.

**עמדת היועצת המשפטית של המשרד יוזם ההצעה**

חוות דעתה של היועצת המשפטית של המשרד יוזם ההצעה לגבי הצעת ההחלטה מצורפת.

**סיווגים**

סיווג ראשי : 04 (מינויים)

תחום פעולה עיקרי : 06 (המגזר הציבורי)

מגישה: השרה להגנת הסביבה

ט' באדר התשפ"ה  
09 במרץ 2025

## חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה

נושא הצעת ההחלטה: מינוי מנהל כללי למשרד להגנת הסביבה.

### תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

מינוי מנכ"ל למשרד ממשלתי נעשה על-פי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - החוק), הקובע, כי הממשלה תמנה לכל משרד מנהל כללי על-פי הצעת השרה הממונה על אותו משרד, וכי על המינוי לא תחול חובת מכרז לפי סעיף 19 לחוק.

בהחלטת ממשלה 86 מיום 10 במאי 2009, נקבעו תנאי הכשירות להתמנות כמנהל כללי למשרד ממשלתי.

פסקה 17.122 להוראות התקשי"ר קובעת, כי הצעה למינוי אדם כמנכ"ל תוגש על ידי השר לנציב שירות המדינה, והוא יביא אותה בפני ועדת המינויים, שהרכבה נקבע על פי הודעת הממשלה מכוח חוק המינויים. עוד נקבע בפסקה האמורה, כי חוות הדעת של ועדת המינויים תוגש לממשלה בצירוף הצעת השר הממונה.

בתאריך 6.3.2025 דנה וועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה במועמדו ומצאה אותו מתאים לתפקיד.

להצעת ההחלטה מצורפת המלצתה של ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה בדבר המינוי ופרטי קורות החיים של המועמד.

מר רוזן מילא שאלון ניגוד עניינים, שנבדק על ידי בהתאם להנחייה מס' 1.555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה בעניין עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים והוא חתם על הסדר ניגוד עניינים.

וועדת המינויים ציינה בהחלטתה כי היא מדגישה את חשיבות מתן ייצוג הולם לנשים במשרת מנכ"לי משרדי הממשלה וכי היא מפצירה בשרי הממשלה לתת לכך משקל ראוי בבחירת מועמדיהם למשרת מנכ"ל משרד ממשלתי.

### קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

במסגרת עתירה שהוגשה לבג"ץ 1363/23 שדולת הנשים ואח' נ' הממשלה ואח', נדונה סוגיית העדר ייצוג הולם לנשים במסגרת משרות המאוישות בפטור ממכרז ובהן משרות המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה. בתגובת המדינה לעתירה פורט הקושי המשפטי הקיים בהעדר ביטוי הולם לייצוג נשים במשרות אלו. לאחר קיום דיון בעניין הוצא בעניינה של העתירה צו על תנאי המורה למשיבים להתייצב וליתן טעם מדוע לא ייקבע כי על הממשלה לקבוע הנחיות לחובת הייצוג ההולם הקבועה בסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ובסעיף 6ג(א)



לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951, במשרות המאוישות בפטור ממכרז ומדוע לא יחולו ההנחיות על משרות שטרם אוישו עד כה.

וועדת המינויים ציינה בהחלטתה כי היא מדגישה את חשיבות מתן ייצוג הולם לנשים במשרת מנכ"לי משרדי הממשלה שהתחדדו במסגרת ההליכים בבג"צ 1363/23 שדולת הנשים בישראל נ' הממשלה, שהוגש בנושא זה. הואיל והשרה הציעה לתפקיד מנכ"ל המשרד מועמד גבר, התבקשה השרה לפרט בפני ועדת המינויים את הפעולות שנקטו על ידה כדי לעמוד בחובת הייצוג ההולם על פי דין. פירוט זה נבחן על ידי הוועדה במסגרת גיבוש חוות דעתה בנוגע לעמידתו של המינוי בהוראות הדין. ממכתבה של השרה לחברי הוועדה נראה כי היא שקלה את הנושא בכובד ראש ואף פנתה מיוזמתה וראיינה מספר מועמדות בכירות ומובילות. לאחר בחינת הנושא השרה סברה כי המועמד המקצועי ביותר שזכה לאמונה היה מר רוזן שהוגש לוועדה. נוכח האמור לעיל, הוועדה סברה כי השרה עמדה בדרישות הפסיקה לעת הזאת ובהיעדר הנחיות קונקרטיות ונוכח התרשמות הוועדה מהמועמד.

בנסיבות אלה אין מניעה משפטית בקידום המינוי.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם: הצעת המחליטים ונוסח הסדר ניגוד העניינים הועברו למחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים ואושרו על ידי נציגיה.

עמדת היועצת המשפטית של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה: אין מניעה משפטית לביצוע המינוי כמבוקש.



חתימה

נטע דרורי  
שם

היועצת המשפטית למשרד להג"ס  
תפקיד

9.3.25  
תאריך