

**קידום הסוגיה האסטרטגית "היערכות להזדקנות האוכלוסייה" - שילוב מבוגרים בתעסוקה**

**הצעה להחלטה**

מ ח ל י ט י ם , בהמשך להחלטת ממשלה מס' 145 מיום 28.6.2015 שקבעה את היערכות להזדקנות האוכלוסייה כסוגיה אסטרטגית ממשלתית, בהתאם לסעיף א.2. להחלטת ממשלה מס' 150 מיום 28.6.2015, בהמשך להמלצות ועדה בין משרדית לשילוב אזרחים מעל גיל 60 (להלן: "מבוגרים") בתעסוקה ובקהילה ועל מנת להביא לשיפור פוטנציאל הצמיחה של כלל המשק באמצעות קידום שילוב מבוגרים בתעסוקה ובקהילה –

**א. הסרת חסם כלכלי –**

להטיל על שר הכלכלה והתעשייה לבחון, בהתייעצות עם נשיאות הארגונים העסקיים וההסתדרות העובדים הכללית החדשה, את ביטול חובת הפרשות לפנסיה של המעסיק והעובד לאחר גיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה התשס"ד 2004 (להלן – חוק גיל פרישה) גם כאשר העובד לא מקבל קצבה, וזאת על מנת להגדיל את הכנסתו הפנויה. הבחינה תעשה בין היתר בשים לב להסכם הקיבוצי הכללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק ולצו ההרחבה שהוצא מכוחו ושר הכלכלה והתעשייה יעדכן בדבר תוצאות הבחינה תוך 90 יום.

**ב. תעסוקת מבוגרים בשירות המדינה –**

1. לרשום את הודעת נציבות שירות המדינה כי היא קבעה את סוגי התפקידים בשירות המדינה במקצועות במחסור או במקצועות בעלי מומחיות ייחודית, ברמה לאומית או אזורית, בהם ניתן לאשר הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, וזאת בכפוף להוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, הוראות התקשי"ר והנחיות נציבות שירות המדינה. רשימת סוגי התפקידים תעודכן על פי הצורך על ידי נציבות שירות המדינה.

2. נציבות שירות המדינה בתיאום עם המשרד לשוויון חברתי, משרד האוצר (אגף השכר והסכמי עבודה ואגף התקציבים), משרד המשפטים והמועצה הלאומית לכלכלה תגבש בתוך 90 ימים תוכנית ניסיונית (פיילוט) למסלול תעסוקה ייעודי במסגרת שירות המדינה לאזרחים ותיקים מעבר לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה. התוכנית תכלול:

א. יצירת מסלול תעסוקה ייעודי לאזרחים ותיקים הכולל תנאי העסקה, לרבות אופן הקליטה ומשך ההעסקה, מיפוי תפקידים מתאימים והמשרדים בהם יופעל מסלול התעסוקה הייעודי. העסקת אזרחים ותיקים תהיה בתפקידי עזר לעובדי המדינה שאינם קיימים בשירות המדינה (משרות שאינן בתקן), לפרק זמן קצוב של עד שלוש שנים ועד 120 שעות עבודה חודשיות. במסגרת

התוכנית הנסיונית (פיילוט) יוקצו למסלול התעסוקה הייעודי 60 אזרחים ותיקים.

ב. תיקוני חקיקה ותיקונים אחרים נדרשים ליישום התוכנית הנסיונית, ככל שנדרשים.

ג. לוח זמנים ליישום התוכנית הנסיונית.

ד. הגדרת מדדי הצלחה.

תחילת הפעלה של התוכנית הנסיונית תהא בתוך 120 ימים ממועד החלטה זו, בכפוף לסעיף 2.ב.. הממשלה תבחן הרחבה של התוכנית הנסיונית לכלל שירות המדינה בהתאם לתוצאות התוכנית הנסיונית עליהן תדווח נציבות שירות המדינה לממשלה בתום שנה ממועד תחילת הפעלת התוכנית הנסיונית.

3. להקים צוותי פעולה בין משרדיים לקביעת מתווה למניעת שחיקה והכנה לפרישה של עובדים בתפקידי הוראה ובמערכת הבריאות לפני פרישה מוקדמת. הרכב כל צוות ביחס לכל אחד מסוגי התפקידים הוא: מנכ"ל המשרד לשוויון חברתי, נציג נציבות שירות המדינה, הממונה על התעסוקה במשרד הכלכלה והתעשייה או נציגה, נציג משרד האוצר ומנכ"ל המשרד הרלוונטי לסוג התפקיד (משרד החינוך או משרד הבריאות). כל אחד מהצוותים יגיש המלצותיו לוועדת ההיגוי, המוגדרת בסעיף ג' להלן, תוך 90 יום.

ג. ועדת ההיגוי –

1. להקים ועדת היגוי למעקב ובקרה אחר יישום החלטת ממשלה זו ואחר תכניות תעסוקה לשילוב מבוגרים (להלן: "ועדת ההיגוי"). בראש ועדת ההיגוי יעמוד מנכ"ל המשרד לשוויון חברתי ויתר חבריה יהיו נציגי משרד האוצר, משרד הכלכלה והתעשייה, משרד הרווחה והשירותים החברתיים, נציבות שירות המדינה והמועצה הלאומית לכלכלה במשרד ראש הממשלה. בנוסף לאלה יוזמנו לדיוני הוועדה נציגי המוסד לביטוח לאומי ובנק ישראל וכן נציגי ציבור רלוונטיים. ועדת ההיגוי תתכנס לכל הפחות מדי רבעון.

2. תפקידי ועדת ההיגוי יכללו:

1. מעקב אחר יישום סעיף א' להחלטה זו והצבת יעדים.
2. ריכוז מידע לגבי פרויקטים לעידוד תעסוקת מבוגרים המבוצעים על ידי הממשלה, המגזר הפרטי והמגזר השלישי.
3. ביצוע בחינה ומיפוי של מקצועות מתאימים לעידוד תעסוקת מבוגרים.
4. תיאום בין הפרויקטים שנמצאו בסעיף 2 לעבודה מתואמת בין מגזרית ככל הניתן בהתאם למיפוי והבחינה שנעשו בסעיף 3.

5. קידום ועידוד ביצוע מחקרים מלווים לפרויקטים בנושא במסגרתם תיבחן בין היתר העמידה ביעדים.

ד. המשרד לשוויון חברתי יפתח ויפעיל תוכניות לעידוד תעסוקה בקרב אזרחים ותיקים הכוללות הקמת מרכזי תעסוקה עירוניים, קידום יזמות והעסקה עצמית, פיתוח מסלולי העסקה ייעודיים בקרב מעסיקים ממגזרים שונים וכן איתור מקצועות בעלי פוטנציאל לקליטת מבוגרים ופיתוח כלים לקליטה ותמיכה בהם. כן יפעיל המשרד אתר אינטרנט ייעודי להשמת מבוגרים במקומות תעסוקה כולל הקמת מאגר מידע מקוון של יועצים ובעלי מקצוע מבוגרים. משרד הכלכלה והתעשייה יהיה שותף בוועדת ההיגוי של הפעולות הכלולות בסעיף זה.

ה. תקציב- לשם יישום התוכניות האמורות בסעיף ד' המשרד לשוויון חברתי ומשרד הכלכלה והתעשייה יקצו תקציבים על פי המפורט בטבלה:

2018	2017	2016	2015	
3,000 אלש"ח	3,000 אלש"ח	3,000 אלש"ח		המשרד לשוויון חברתי
			2,000 אלש"ח	משרד הכלכלה והתעשייה

הממשלה רושמת לפנייה את התחייבות אשל – האגודה לתכנון ולפיתוח שירותים למען הזקן בישראל, מייסודה של ג'וינט ישראל להקצות 6 מלש"ח, בפרסיה על פני שלוש שנים (2016 – 2018), למטרה זו.

ו. מעקב – בחודש יוני 2018 יציג המשרד לשוויון חברתי לממשלה עדכון סטאטוס לגבי יישום החלטה זו ועל קידום שילוב מבוגרים בתעסוקה, יבחנו התוכניות השונות המופעלות בקשר לכך ויוחלט לגבי מקורות התקציב להמשך.

## דברי הסבר

### רקע כללי

השינויים הדמוגרפיים ומגמות העלייה בתוחלת החיים מצריכים את המדינה לפעול על למנת להתאים את המערכות והמסגרות השונות ולהיערך כראות. כך, על פי התחזיות, מספר האזרחים הוותיקים, העומד כיום על כ-850,000 איש, כמעט ויכפל עד שנת 2030.

חלק מהיערכות המדינה להזדקנות האוכלוסייה הוא עידוד שילובם של בני גיל 60 ומעלה (להלן: "מבוגרים") בתעסוקה.

התועלות הצפויות מפעולות לשילוב מבוגרים בתעסוקה כוללות שיפור כלכלי במצב הכלכלי של המבוגר ומשפחתו וכן שיפור במצב הבריאות הפיזית והנפשית של המבוקר (קיים קשר ישיר בין היות המבוגר עסוק לבריאות ולמצב תפקוד ובנוסף היותו במסגרת חברתית משפיעה על הקטנת תחושת הבדידות של הפרט שעולה להוביל להתדרדרות בבריאות הפיזית והנפשית). שילובם של יותר מבוגרים בתעסוקה יכולה לצמצם את ההוצאה הציבורית על בריאות וקצבאות.

בנוסף, שילוב מבוגרים בתעסוקה יסייע להפחתת ה"גילנות" (AGEISM) - גילנות היא תפיסתם של אנשים בגיל מתקדם כקבוצה חברתית בעלת דימוי שלילי של חולשה ואי יכולת אך ורק מפאת גילה הכרונולוגי. הגילנות מביאה הלכה למעשה להדרתה של קבוצה זו מחלקים מרכזיים בחברה, בין היתר בעולם התעסוקה.

נושא שילוב מבוגרים בתעסוקה עמד במרכז דיוניה של ועדה בין משרדית לנושא שסיימה את דיוניה במהלך שנת 2014. בהחלטת ממשלה מס' 145 מיום 28.6.2015 אומצה על ידי הממשלה הערכת מצב אסטרטגית כלכלית - חברתית, במסגרתה נקבעה "היערכות להזדקנות האוכלוסייה" כסוגייה אסטרטגית. בהחלטת ממשלה מס' 150 מיום 28.6.2015 בנושא קידום הסוגייה האסטרטגית הנ"ל החליטה הממשלה בסעיף א.2. להטיל על השרה לאזרחים ותיקים (היום - השרה לשוויון חברתי) להגיש לממשלה תכנית לקידום שילוב מבוגרים מעל גיל 60 בתעסוקה ובקהילה תוך התייחסות לעבודת המטה שנעשתה על ידי הוועדה הבין משרדית הנ"ל.

עתה מבוקש להביא לאישור הממשלה המלצות בהמשך לדיוני הוועדה הבין משרדית ולהחלטות הממשלה הנ"ל.

לסעיף א -

חובת ההפרשות לפנסיה אינה חלה אם העובד/ת הגיע לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה התשס"ד 2004 (להלן: "חוק גיל פרישה") והוא מקבל קצבה כלשהי, מלבד קצבאות או גמלאות של המוסד לביטוח לאומי. גיל פרישת חובה הוא 67. מוצע לבחון ביטול חובת ההפרשות לפנסיה של המעסיק והעובד לאחר גיל פרישת חובה

כמשמעותו בחוק גיל פרישה וזאת גם כאשר העובד לא מקבל קצבה וזאת על מנת להגדיל את הכנסתו הפנויה. הבחינה תיעשה על ידי שר הכלכלה והתעשייה באופן הקבוע בהצעת ההחלטה והוא יגיש את המלצותיו לממשלה בתוך 90 ימים.

#### לסעיף ב –

בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, חייב נציב שירות המדינה להוציא לקצבה עובד שהגיע לגיל פרישת חובה, ואולם נציב השירות רשאי, באישור ועדת השירות ובהסכמת העובד, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת החובה אם הוכח להנחת דעתה של ועדת השירות שהעובד מסוגל להמשיך בעבודה במשרתו. הארכת השירות מותנית בקיום התנאים שנקבעו בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישה), התשכ"ט-1968 ובהוראות סעיף 82.54 לתקשי"ר.

ביום 21.12.2014 פורסמה הנחיית נציב מס' 8.3, שנקבעה כפיילוט למשל 18 חודשים ולמשרדים ספציפיים. הנחייה זו כוללת בין היתר אפשרות של מנהל כללי של אחד ממשרדי הפיילוט לאשר הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה לתקופה של עד שנה וזאת בין היתר במקרה שבו מדובר בעובד במקצוע במחסור או בעל מומחיות ייחודית ברמה לאומית או אזורית בהתאם לרשימת מקצועות שתקבע הנציבות. הנציבות קבעה את רשימת המקצועות הנ"ל והתוכנית מופעלת במשרדי הפיילוט.

מוצע לגבש בתוך 90 ימים תוכנית נסיונית (פיילוט) למסלול תעסוקה ייעודי במסגרת שירות המדינה לאזרחים ותיקים מעבר לגיל פרישה כאשר העסקתם תהיה בתפקידי עזר לעובדי המדינה שאינם קיימים בשירות המדינה לפרק זמן קצוב ועד 120 שעות עבודה חודשיות. שילוב מושכל של עובדים מבוגרים בשירות המדינה צפוי להביא לתועלת משמעותית לשירות הציבורי ויהווה איתות למשק כולו על החשיבות שבשילוב מבוגרים בתעסוקה.

עניין נוסף הוא עידוד הכשרה והשמה של עובדי מדינה במסלול פרישה מוקדמת - מוצע להקים צוותי פעולה בין משרדיים לקביעת מתווה למניעת שחיקה והכנה לפרישה של עובדים בתפקידי הוראה ובמערכת הבריאות. כך, במסגרת המתווה שיקבע, יש לבחון הבהרת התועלת מהמשך תעסוקה וכן הנגשה לאפשרויות הכשרה ושינוי מקצוע לקראת הפרישה. תכניות אלו יסייעו לעובדים העומדים לקראת פרישה להבין טוב יותר את ההשלכות הכלכליות הנובעות מפרישה ויסייעו בהכנה לפרישה ובהכוונה לאפיקים תעסוקתיים אלטרנטיביים לאחר הפרישה וכן בהעלאת שיעור האנשים שממשיכים לעבוד בגיל מבוגר.

#### לסעיף ג -

על מנת להשיג את המטרות שבבסיס ההצעה להחלטה נדרש מאמץ ממשלתי מתואם, מוסדר וארוך טווח אשר ירכז את הפעילות שנעשית בתחום תעסוקת המבוגרים ע"י כלל המשרדים הממשלתיים וכן יעודד פרויקטים לשילוב מבוגרים במגזר העסקי והשלישי. מוצע להקים ועדת היגוי שתפקידה מפורטים בהצעה להחלטה. עבודת ועדת ההיגוי תלווה ביעוץ משפטי

של הלשכה המשפטית במשרד לשוויון חברתי.

לסעיף ד' –

מוצע כי המשרד לשוויון חברתי יפתח ויפעיל בעצמו ובאופן ישיר תוכניות לעידוד תעסוקה בקרב אזרחים ותיקים וכן אתר אינטרנט ייעודי להשמת מבוגרים.

#### **נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה**

כמפורט בדברי הרקע לעיל

#### **תקציב**

כמפורט בסעיף ה' להצעה להחלטה.

#### **השפעת ההצעה על מצבת כוח האדם**

לא רלוונטי.

#### **עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם**

ראש הממשלה – מסכים.

משרד האוצר – אגף תקציבים ואגף שכר והסכמי עבודה אישר את ההצעה.

שרת המשפטים – מסכימה.

שר הרווחה והשירותים החברתיים – טרם התקבלה עמדתו.

משרד הכלכלה והתעשייה – מסכים.

שר החינוך – מסכים.

שר הבריאות – טרם התקבלה עמדתו.

#### **החלטות קודמות של הממשלה בנושא**

החלטת ממשלה מס' 145 מיום 28.6.2015

החלטת ממשלה מס' 150 מיום 28.6.2015

#### **עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה**

אין מניעה לאשר את ההצעה. מצ"ב חוות דעת.

#### **סיווגים**

סיווג ראשי: 03 הנעת תהליך עבודה

סיווג משני: 02 חברה וכלכלה



## המשרד לשוויון חברתי הייעוץ המשפטי

ירושלים, כ"ז כסלו, תשע"ו  
9 דצמבר, 2015

### חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

#### נושא הצעת ההחלטה:

קידום הסוגיה האסטרטגית "היערכות להזדקנות האוכלוסייה" - שילוב מבוגרים בתעסוקה

#### תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

כללי-

נושא שילוב בני 60 ומעלה (להלן: "מבוגרים") בתעסוקה עמד במרכז דיוניה של ועדה בין משרדית לנושא שסיימה את דיוניה במהלך שנת 2014.

בהחלטת ממשלה מס' 145 מיום 28.6.2015 אומצה על ידי הממשלה הערכת מצב אסטרטגית כלכלית – חברתית, במסגרתה נקבעה "היערכות להזדקנות האוכלוסייה" כסוגייה אסטרטגית. בהחלטת ממשלה מס' 150 מיום 28.6.2015 בנושא קידום הסוגייה האסטרטגית הנ"ל החליטה הממשלה בסעיף א.2. להטיל על השרה לאזרחים ותיקים (היום – השרה לשוויון חברתי, בעקבות שינוי שם המשרד) להגיש לממשלה תכנית לקידום שילוב מבוגרים בתעסוקה ובקהילה תוך התייחסות לעבודת המטה שנעשתה על ידי הוועדה הבין משרדית הנ"ל.

הצעת ההחלטה מובאת לממשלה בהמשך לדיוני הוועדה הבין משרדית ולהחלטות הממשלה הנ"ל תוך ציון בדברי ההסבר של התועלות הצפויות מפעולות לשילוב מבוגרים בתעסוקה. כן מצוין כי שילוב מבוגרים בתעסוקה יסייע להפחתת ה"גילנות" (AGEISM) - גילנות היא תפיסתם של אנשים בגיל מתקדם כקבוצה חברתית בעלת דימוי שלילי של חולשה ואי יכולת אך ורק מפאת גילה הכרונולוגי. הגילנות מביאה הלכה למעשה להדרתה של קבוצה זו מחלקים מרכזיים בחברה, בין היתר בעולם התעסוקה.

לסעיף א' –

בהתאם לצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, שהרחיב תחולתן של הוראות הסכם קיבוצי כללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה האגף לאיגוד מקצועי ואגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון, חלה חובת ביטוח פנסיוני על עובד ומעבידו על פי הגדרות ותנאי הצו. על פי תנאי צו ההרחבה החובה אינה חלה כאשר העובד פרש מעבודתו בגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה תשס"ד – 2004 (להלן: "חוק גיל פרישה") ומקבל קצבה, למעט קצבאות וגמלאות מהמוסד לביטוח לאומי.



## המשרד לשוויון חברתי הייעוץ המשפטי

מוצע לבחון ביטול חובת ההפרשות לפנסיה של המעסיק והעובד לאחר גיל פרישת חובה גם כאשר העובד לא מקבל קצבה כאמור וזאת על מנת להגדיל את הכנסתו הפנויה. הבחינה תיעשה על ידי שר הכלכלה והתעשייה באופן הקבוע בהצעה להחלטה.

### לסעיף ב.1-

בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, חייב נציב שירות המדינה להוציא לקצבה עובד שהגיע לגיל פרישת חובה, ואולם נציב השירות רשאי, באישור ועדת שירות המדינה כהגדרתה בחוק ובהסכמת העובד, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, אם הוכח להנחת דעתה של ועדת השירות שהעובד מסוגל להמשיך בעבודה במשרתו. הארכת השירות מותנית בקיום התנאים שנקבעו בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישה), התשכ"ט-1968 ובהוראות סעיף 82.54 לתקשי"ר. בהתאם לחוק הני"ל רשאי נציב שירות המדינה, באישור ועדת שירות המדינה, לאצול מסמכותו להאריך שירות מעבר לגיל פרישת חובה.

בהתאם לאישור ועדת שירות המדינה, ביום 21.12.2014 פורסמה הנחיית נציב מס' 8.3, שנקבעה כפיילוט למשך 18 חודשים למשרדים ויחידות ספציפיים. הנחייה זו כוללת בין היתר אפשרות של מנהל כללי של אחד ממשרדי הפיילוט לאשר הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה לתקופה של עד שנה. זאת, בין היתר במקרה שבו מדובר בעובד במקצוע במחסור או בעל מומחיות ייחודית ברמה לאומית או אזורית בהתאם לרשימת מקצועות שתקבע נציבות שירות המדינה (להלן: "הנציבות"). מוצע לרשום הודעת הנציבות כי היא קבעה את סוגי התפקידים הני"ל וכי רשימת סוגי התפקידים תעודכן על פי הצורך על ידיה.

### לסעיף ב.2-

מוצע כי הנציבות, בתיאום עם המשרד לשוויון חברתי, משרד האוצר (אגף השכר והסכמי עבודה ואגף התקציבים), משרד המשפטים והמועצה הלאומית לכלכלה תגבש תוכנית ניסיונית (פיילוט) למסלול תעסוקה ייעודי במסגרת שירות המדינה לאזרחים ותיקים מעבר לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, כאשר העסקתם תהיה בתפקידי עזר לעובדי המדינה שאינם קיימים בשירות המדינה לפרק זמן קצוב ועד 120 שעות עבודה חודשיות.

מובהר כי במסגרת בחינת התכנית הניסיונית יהיה צורך לתת את הדעת להסכמים קיבוציים קיימים ולבחון באם נדרש להכניס בהם שינויים או התאמות. יתכן ונושא זה יצריך ניהול משא ומתן עם הארגונים הרלוונטיים או הגעה להסכמות עמם, בהתאם לעניין. כן מוצע כי הממשלה תבחן הרחבה של התוכנית הניסיונית בהתאם לתוצאות עליהן תדווח הנציבות.

### לסעיף ב.3 -

מוצע להקים צוותי פעולה בין משרדיים בהרכבים כמפורט בהצעה להחלטה, לקביעת מתווה למניעת שחיקה והכנה לפרישה של עובדים בתפקידי הוראה ובמערכת הבריאות לפני פרישה מוקדמת. הצוותים יגישו המלצותיהם לוועדת ההיגוי בתוך 90 ימים.





## המשרד לשוויון חברתי הייעוץ המשפטי

### לסעיף ג -

מוצע להקים ועדת היגוי למעקב ובקרה אחד יישום החלטת הממשלה ואחר תכניות תעסוקה לשילוב מבוגרים. הרכבה ותפקידיה של ועדת ההיגוי מפורטים בהצעה להחלטה. עבודת ועדת ההיגוי תלווה בייעוץ משפטי של הלשכה המשפטית במשרד לשוויון חברתי. השתתפות נציגי ציבור בדיוני ועדת ההיגוי תיעשה בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

### לסעיף ד' -

מוצע כי המשרד לשוויון חברתי יפתח ויפעיל תוכניות לעידוד תעסוקה בקרב אזרחים ותיקים וכן אתר אינטרנט ייעודי להשמת מבוגרים במקומות תעסוקה כולל הקמת מאגר מידע מקוון של יועצים ובעלי מקצוע מבוגרים. פעולות שביצוען מחייב התקשרות עם גורם חוץ ממשלתי תבוצע בכפוף לכל דין ובכלל זה לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 ותקנותיו.

### לסעיף ה' -

מוצגים תקציבים שיוקצו לשם הוצאה לפועל של הצעת ההחלטה. כפי שהובהר לעיל, פעולות שביצוען מחייב התקשרות עם צדדים שלישיים, ובכלל זה עם אשל – האגודה לתכנון ולפיתוח שירותים למען הזקן בישראל, מייסודה של ג'וינט ישראל אשל, הדברים כפופים לאישור הגורמים המוסמכים בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992 ותקנותיו.

### לסעיף ו' -

מוצע לקבוע כי בחודש יוני 2018 המשרד לשוויון חברתי יציג לממשלה עדכון סטאטוס לגבי יישום החלטת הממשלה ועל קידום שילוב מבוגרים בתעסוקה. יבחנו התוכניות השונות המופעלות בקשר לכך ויוחלט לגבי מקורות התקציב להמשך.

### קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

בשים לב לאמור לעיל ההצעה להחלטה אינה מעוררת קשיים משפטיים.

### עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שההצעה נוגעת להם:

הצעת ההחלטה הופצה ליועצים המשפטיים של המשרדים הרלוונטיים. הלשכות המשפטיות של משרד ראש הממשלה, משרד המשפטים, משרד החינוך ומשרד הרווחה אישרו כי אין מניעה משפטית.



המשרד לשוויון חברתי  
היועץ המשפטי

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה:

אני מאשר כי אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.



---

סורל הרלב, עו"ד  
היועץ המשפטי