

מינוי המנהל הכללי של משרד האנרגיה

הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, למנות את אהוד אדירי לתפקיד המנהל הכללי של משרד האנרגיה, במקומו של שאול מרידור, אשר סיים את תפקידו ביום 1 בנובמבר 2017.

דברי הסבר

רקע כללי

על פי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"יט – 1959 (להלן- חוק המינויים), "הממשלה תמנה בכפוף להוראות חוק זה ובתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על פי הצעת השר הממונה על אותו משרד ועל המינוי לא תחול חובת מכרז לפי סעיף 19...".

מצורפת החלטת הוועדה לבדיקת מינויים לפי חוק המינויים, אשר קבעה כי מר אדירי כשיר לכהונת מנכ"ל משרד האנרגיה. כן מצורפים פרטי קורות חיים של מר אדירי.

נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה

לא רלבנטי

תקציב

לא רלבנטי

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

לא רלבנטי

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

לא רלבנטי

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

516 מיום 14.8.1960
4892 מיום 7.3.1999
376 מיום 13.8.2006
38 מיום 26.4.2009
763 מיום 6.10.2013
525 מיום 6.9.2015

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה

אין מניעה משפטית. רצ"ב חוות דעת.

סיווגים

סיווג ראשי: ממשלה.
תחום פעולה עיקרי: המגזר הציבורי.

מוגש על ידי שר האנרגיה

י"ט בחשון התשע"ח
08 בנובמבר 2017

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות שרים

נושא הצעת ההחלטה: מינוי המנהל הכללי של משרד האנרגיה.

תמצית ההחלטה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

המינוי נעשה על פי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959 (להלן - החוק), הקובע כי הממשלה תמנה בכפוף להוראות החוק בתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על פי הצעת השר הממונה על אותו משרד, וכי על המינוי לא תחול חובת מכרז לפי סעיף 19 לחוק.

מצורפים החלטת ועדת המינויים בראשות מ"מ נציב שירות המדינה, ופרטי קורות החיים של המועמד.

מקריאת השאלון שמילא המועמד, עולה כי אין צורך בעריכת הסדר מיוחד למניעת ניגוד עניינים.

המועמד התבקש לחתום על התחייבות להימנע מניגוד עניינים.

קשיים משפטיים ככל שישנם ודרכי פתרונם:

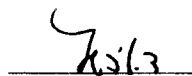
אין קשיים משפטיים.

עמדת היועצים המשפטיים של המשרדים האחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

לא רלבנטי.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר עומד בראשו מגיש את ההצעה:

אין מניעה משפטית.



דרורה ליפשיץ
היועצת המשפטית
משרד האנרגיה