

מיזם תמרוץ עובדים צעירים לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות

הצעה להחלטה

מחליטים, בשל החשיבות שהממשלה רואה בעידוד העיסוק בעבודה עם אנשים עם מוגבלות ובכדי להביא לתגבור כוח אדם צעיר בעבודה זו והמשך העסקתו בה ברציפות ולאורך זמן, ונוכח המחסור הקיים באיוש משרות בתחום זה, מחליטה הממשלה לתקצב מיזם תמרוץ לעובדים צעירים לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות:

1. להטיל על משרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן – **משרד הרווחה**) לתקצב מענקים בסך כולל של 20 מלש"ח למשך ארבע שנים, לטובת מיזם תמרוץ לעובדים צעירים לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות. ככל שימוצה הסכום לפני תום ארבע השנים, יהיה רשאי המשרד לפנות אל משרד האוצר בבקשה לתקצוב נוסף לטובת ביצוע ההחלטה.
2. לעניין החלטה זו-
"אנשים עם מוגבלות" – אנשים עם מוגבלות המצויים באחריות משרד הרווחה והביטחון החברתי ואשר מוכרים על ידו כזכאים למתן שירותי רווחה.
"מסגרת רווחה לאנשים עם מוגבלות" – מקום שניתן בו שירותי רווחה או טיפול לאנשים עם מוגבלות (שירותי דיור חוץ ביתי או שירותים יומיים בקהילה), על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי או מי מטעמו ובפיקוחו, או על ידי הרשות המקומית או מי מטעמה.
3. המענקים יינתנו לעובדים המועסקים במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות.
4. המענקים יינתנו לעובדים כאמור, ובלבד שיתקיימו התנאים הבאים:
 - א. העובד החל את עבודתו במסגרת בהיותו בין הגילאים 22-26 שנים.
 - ב. העובד מועסק כמטפל או מדריך בטיפול פיזי, שיקומי או חברתי.
 - ג. העובד מועסק בהיקף משרה מלאה.
 - ד. לעובד ניסיון תעסוקתי של שנתיים לפחות, מתוכן שנה ברציפות, או שהוא בעל תואר ראשון. שירות צבאי או לאומי ואזרחי יחשבו כניסיון לעניין זה.
 - ה. מענק ראשון יינתן לאחר עבודה של שנים עשר חודשים רציפים, ומענק שני יינתן לאחר עבודה של עשרים וארבעה חודשים רציפים.
 - ו. חישוב התקופה המזכה במענק יהיה החל מיום החלטת הממשלה ואילך, ולא מוקדם מיום זה.
 - ז. עובד המועסק במסגרות רווחה ביום כניסת החלטת הממשלה לתוקף יהיה זכאי למענק כאמור, אם ביום כניסת ההחלטה לתוקף הוא בין הגילאים 22-26, ועומד ביתר תנאי הזכאות.
 - ח. גובה המענק:

מענק ראשון	מענק שני	
12,000 ₪	12,000 ₪	טיפול פיזי
8,000 ₪	8,000 ₪	טיפול שיקומי או חברתי

- ט. סך כל המענק לעובד בתפקידי טיפול פיזי לא יעלה על 24,000 ₪ לעובד, וסך כל המענק לעובד בתפקידי טיפול שיקומי או חברתי לא יעלה על 16,000 ₪ לעובד.
5. עבור עובד המועסק במסגרת רווחה המופעלת על ידי הרשות המקומית או על ידי מי מטעם של משרד הרווחה או הרשות המקומית, יועבר המענק באמצעות משרד הרווחה למעסיק של העובד, אשר יעבירו בשלמותו לעובד ויעדכן על כך את משרד הרווחה. במקרה זה, אין במתן המענק כדי ליצור יחסי עובד מעסיק בין המשרד או הרשות המקומית ובין העובד אשר יקבלו את המענק.
6. עבור עובד המועסק במסגרת רווחה המופעלת באופן ישיר על ידי המשרד, יעביר המשרד את המענק באופן ישיר לעובד.
7. משרד הרווחה יקיים בקרות לצורך פיקוח על ביצוע התשלום לעובדים, וכן יקבע הנחיות שיוודאו כי המענק יועבר בשלמותו מהמעסיק לעובד הזכאי.
8. אין במתן המענקים כאמור בהחלטה זו כדי לפגוע בזכותו של העובד לקבל כל מענק אחר המגיע לו על פי כל דין.
9. על המענק יחולו הוראות המיסוי בהתאם לכל דין.
10. המענק יינתן בהתאם להנחיות שיקבעו על ידי משרד הרווחה מעת לעת.
11. לצורך יישום החלטה זו ונקיטת פעולה מאזנת כהגדרתה בסעיף 40א לחוק יסודות התקציב, יקצה משרד הרווחה והביטחון החברתי ממקורותיו סך של 5 מלש"ח מידי שנה ועד לסך של 20 מלש"ח.

נוכח מחסור בעובדים צעירים בתחום הטיפול הפיזי, השיקומי והחברתי באנשים עם מוגבלות השוהים במסגרות רווחה, ולאור הקושי בשימור כוח אדם זה לתקופת עבודה רציפה ולאורך זמן בתחומים אלו, וכן נוכח החשיבות שהממשלה רואה בחשיפתם של צעירים לאנשים עם מוגבלות; מוצע על ידי הממשלה מיזם תמרוץ לטובת העסקת עובדים צעירים בתחילת דרכם המקצועית לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות.

למינהל מוגבלויות במשרד הרווחה הגיעו פניות הולכות ורבות של מסגרות לאנשים עם מוגבלות המבקשות סיוע בפתרונות למצוקת כוח האדם, בייחוד בתחומים שפורטו. מסגרות רבות מתקשות בגיוס עובדים צעירים, ועובדי המסגרות נאלצים לעיתים לעבוד שעות רבות ובמשמרות ארוכות, דבר העלול להביא לשחיקה ולירידה באיכות השירות. תגבור כוח האדם במסגרות אלו בעובדים מתאימים, הוא צעד הכרחי שיש בו כדי לסייע באופן משמעותי בשיפור רמת השירותים במסגרות.

טיפול באנשים עם מוגבלות הינו לעיתים קרובות מורכב ומאתגר, בשל המאפיינים הפיזיים והרגשיים הייחודיים הנדרשים בעבודה זו, ודורש מיומנויות אישיות ובינאישיות גבוהות. לאור

זאת, יש קושי מהותי בגיוס כוח אדם בתחילת דרכו המקצועית לתפקידים האמורים לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות. קושי זה מעלה צורך ממשי בעידוד עובדים כאמור, בעלי יכולות ומיומנויות רלוונטיות ובעלי פוטנציאל התמדה במסגרות אלו. מחסור בעובדים מתאימים, ותחלופת עובדים גבוהה בתחומי הטיפול שפורטו, יש בהם כדי להגביר את החשש לאירועים חריגים במסגרות רווחה המעניקות שירותים לאנשים עם מוגבלות.

לצעירים בראשית דרכם בעולם התעסוקה, ישנו יתרון יחסי בכל הנוגע לשילוב בעבודה בתפקידים שפורטו במסגרות האמורות. צעירים אלו מגיעים לעבודה במסגרות עם מוטיבציה גבוהה ורצון לשינוי חברתי, נכונות לאתגרים וללמידה ויכולת הנעה חברתית. כמו כן, הם בעלי יתרון יחסי נוסף לאור מאפייני העבודה עם אנשים עם מוגבלות אשר דורשת כוח פיזי בחלקה.

לצד היתרונות הרבים בשילובם של עובדים צעירים, מצביעים גורמי המקצוע במשרד על כך שבקרב עובדים בתחילת דרכם קיימת מגמת תחלופה גבוהה, בין היתר לאור הזדמנויות תעסוקתיות רבות יותר העומדות בפניהם. מגמה זו קיימת באופן מתון יותר בקרב עובדים בשלבים מאוחרים יותר בדרכם המקצועית, ועולה הצורך לעודד עובדים אלו להתמיד בעבודה במסגרת לתקופות זמן ארוכות יותר.

בנוסף, בדיקה מדגמית ראשונית שנערכה על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי, של מספר ארגונים המפעילים מסגרות לאנשים עם מוגבלות בהיקף פעילות משמעותי במסגרת התקשרות עם המשרד, מעלה כי האחוז הממוצע של צעירים עד גיל 25 המועסקים במסגרות האמורות עומד על כ-16%. מנתונים אלו עולה כי נדרש איזון במאפייני העובדים והמטפלים במסגרות, ויש צורך בעידוד עובדים צעירים להשתלב בעבודה במסגרות אלו.

כמו כן, הממשלה רואה חשיבות רבה בחשיפתם של צעירים בראשית דרכם בתקופה בה מתגבשת תפיסת עולמם והעדפותיהם המקצועיות, למקצועות הטיפול בכלל ולטיפול באנשים עם מוגבלות בפרט. לחשיפה זו תרומה משמעותית בהיבטים שונים -

יש בה כדי להשפיע על בחירת המקצוע ותחומי העיסוק העתידיים של אותם צעירים ולעודד את השתלבותם במקצועות טיפוליים ופסיכוסוציאליים, דבר אשר יסייע באיוש המשרות לטווח הארוך. כמו כן, היא תתרום לתפיסת עולמם ביחס לאנשים עם מוגבלות, ותסייע לשילובם של אנשים עם מוגבלות בקהילה בהתאם לאמנות בינלאומיות שמדינת ישראל חתומה עליהן.

בנוסף, חשיפה זו תפתח בצעירים אלו בהמשך דרכם המקצועית את המודעות והרגישות הנדרשת לצרכיהם של אנשים עם מוגבלות גם בתחומים שאינם פסיכוסוציאליים וטיפוליים, כגון הנדסה, תחבורה, אדריכלות, רפואה ועוד. כפועל יוצא, חשיפה זו תביא להגברת שילובם של אנשים עם מוגבלות בתעסוקה בקהילה, ובהעלאת המודעות למתן שירותים מותאמים לאוכלוסייה זו בכלל ותחומי החיים.

נוכח המחסור המשמעותי בעובדים בתפקידים בלתי מקצועיים, בראשית דרכם המקצועית כאמור, בתפקידי טיפול פיזי וחברתי במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות; והחשיבות שהממשלה רואה הן במתן שירותים ברמה נאותה לאנשים עם מוגבלות, והן בחשיפת צעירים

בראשית דרכם המקצועית לתחומים אלו - מוצעת תכנית לתמרוץ ועידוד עובדים צעירים בראשית דרכם להשתלב בעבודה במסגרות אלו.

לאור האמור, מוצע לעודד עובדים צעירים להיכנס ולהתמיד בעיסוק בתחומים אלו, וזאת באמצעות מתן שני מענקים, הנוספים על שכר העובד. הראשון לאחר שניים עשר חודשים רציפים בעבודה, והשני לאחר עשרים וארבע חודשים רציפים. מתן המענקים בשתי פעימות בנקודות הזמן שהוצעו יעודד עבודה רציפה ולמשך תקופות עבודה ארוכות יותר.

התנאים המוצעים לקביעת הזכאות משלבים בין הצרכים השונים שפורטו, וקובעים כי המענק יינתן לעובדים בראשית דרכם, בעלי ניסיון תעסוקתי ראשוני שיוכל להעיד על פוטנציאל התמדה ומיומנויות אישיות ובינאישיות. המענק יינתן לעובדים צעירים בין הגילאים 22-26, שלהם ניסיון תעסוקתי של שנתיים לפחות, מתוכן שנה ברציפות או עובדים בגילאים אלו בעלי תואר ראשון. עוד מוצע כי שירות צבאי או לאומי ואזרחי יחשבו כניסיון לעניין זה. יובהר, כי בנוסף לעמידה בקריטריונים המוצעים לקבלת המענק, יהיה על העובד לעמוד בתנאי הקבלה למסגרת בה הוא מבקש לעבוד.

המענקים יינתנו באמצעות משרד הרווחה והביטחון החברתי, בסך כולל של 20 מלש"ח למשך ארבע שנים, לעובדים המועסקים במסגרות רווחה המיועדות לאנשים עם מוגבלות. תחומי העיסוק בגינם יינתנו המענקים הם טיפול פיזי, שיקומי או חברתי ועל העובד להיות מועסק בהיקף משרה מלאה.

חישוב התקופה המזכה יעשה החל מיום החלטת הממשלה ואילך ולא מוקדם מיום זה, כך שלא יינתן מענק רטרואקטיבי. מענק עבור עובדים שכבר משולבים בעבודה במסגרות יינתן לעובדים אשר ביום כניסת ההחלטה לתוקף הם בין הגילאים 22-26 ועומדים ביתר תנאי הזכאות למענק, ככל ויתמידו בעבודתם בהתאם לתקופות שנקבעו ובהתאם לחישוב התקופה המזכה החל מיום החלטת הממשלה כאמור.

בתחום הטיפול הפיזי קיים צורך מוגבר בעידוד העיסוק והתמדה בתחום, ולפיכך נקבע כי יינתן מענק גבוה יותר בתחום זה. משכך המענקים שיינתנו לעובדים בתפקידי טיפול פיזי יהיו בסך 12,000 ₪ כל אחד, ועד 24,000 ₪ לעובד סך הכל. המענקים שיינתנו לעובדים בתפקידי טיפול שיקומי או חברתי יהיו בסך 8,000 ₪ כל אחד, ועד 16,000 ₪ לעובד סך הכל.

יובהר כי מתן המענקים כאמור לא יגרע מזכותו של העובד לקבל כל מענק אחר המגיע לו על פי כל דין. יוצא מן האמור, כי באפשרות העובד לנצל בנוסף למענקים אלו מענקים נוספים המגיעים לו על פי דין.

לטובת מיזם התמרוץ יקצה משרד הרווחה ממקורותיו סך כולל של 20 מלש"ח למשך ארבע שנים. ככל שימוצה הסכום לפני תום ארבע השנים, יהיה רשאי המשרד לפנות אל משרד האוצר בבקשה לתקצוב נוסף לטובת ביצוע ההחלטה.

עוד מוצע, כי משרד הרווחה יגבש הנחיות לעניין מתן המענקים, ובכללן הנחיות שיוודאו כי המענק יועבר בשלמותו מהמעסיק לעובד הזכאי, ויקיים בקרות ופיקוח לעניין זה.

נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

התמריץ המוצע יסייע להשתלבותם של אנשים צעירים בראשית דרכם המקצועית בתחומי הטיפול.

הגורם האחראי למעקב

שר הרווחה והביטחון החברתי

תקציב

20 מלש"ח סך הכל, בהיקף של עד 24,000 ₪ לעובד בתפקידי טיפול פיזי, ובהיקף של עד 16,000 ₪ לעובד בתפקידי טיפול חברתי או שיקומי.

השפעת ההצעה על מצבת כוח האדם

לא רלבנטי

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

אין

סיווגים –

סיווג ראשי: 01 ביצועי;

תחום פעולה עיקרי: 06 המגזר הציבורי;

מוגש על ידי ראש הממשלה החליפי
ועל ידי שר הרווחה והביטחון החברתי

ו' בניסן התשפ"ב
07 באפריל 2022



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

ו' ניסן תשפ"ב
07 אפריל 2022

חוות דעת משפטית חלופית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

נושא הצעת ההחלטה: מיזם תמרוץ לעובדים צעירים לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטי המשפטיים:

מוצע כי הממשלה תתקצב מיזם תמרוץ לעובדים צעירים בראשית דרכם המקצועית, לטובת שילובם בעבודה במסגרות רווחה לאנשים מוגבלות וזאת לאור החשיבות שהממשלה רואה בעידוד העיסוק בעבודה עם אנשים עם מוגבלות והצורך בכוח עבודה צעיר במסגרות אלו. כפי המפורט בהצעה ובדברי ההסבר, קיים צורך ממשי בתגבור כוח אדם צעיר ובעל יכולות ומיומנויות מתאימות, להשתלב בעבודה במסגרות אלו, ולהתמיד בה לתקופות זמן ממושכות יותר. תגבור המסגרות בכוח אדם כפי שפורט, יאפשר מתן שירותים ברמה נאותה לאנשים עם מוגבלות במסגרות רווחה וימנע פגיעה בשירותים אלו.

ההצעה מבקשת לקבוע כי תמרוץ העובדים יעשה באמצעות מתן מענקים על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן - **משרד הרווחה**), לעובדים אשר ישתלבו בעבודה במסגרות אלו ויעמדו בתנאי הזכאות, בהתאם לתנאים המפורטים בהצעה: לעובד ניסיון תעסוקתי של שנתיים, מתוכם שנה לפחות ברציפות או שהוא בעל תואר ראשון. שירות צבאי או לאזרחי ולאומי יחשוב כניסיון לעניין זה. העובד מועסק בתפקידי טיפול פיזי, שיקומי או חברתי, במשרה מלאה, וכן כי העובד החל את עבודתו באחת מהמסגרות האמורות כשהוא בין הגילאים 22-26. עוד מוצע, כי על מנת לעודד את התמדתם ואת העסקתם הרציפה של עובדים אלו המענקים יינתנו בשתי פעימות – האחת לאחר שנים עשר חודשי עבודה רצופים, והשנייה לאחר עשרים וארבעה חודשים רצופים. כמו כן, מוצע לקבוע את גובה המענקים בהתאם לצרכים בעובדים בתפקידי הטיפול השונים. סך כל המענקים יעמוד על 20 מלש"ח סך הכל למשך ארבע שנים, בהיקף של עד 24,000 ₪ למענק.

עוד מפורט בהצעה האופן בו יועברו המענקים לעובדים בהתאם לזהות מפעילי המסגרות, הן מסגרות בהפעלה ישירה של המדינה או הרשויות המקומיות, והן מסגרות אשר מופעלות במסגרת התקשרות עם המדינה או הרשויות המקומיות. כן מוצע כי משרד הרווחה יקיים בקורות לצורך פיקוח על מתן המענקים, וכי המענק יינתן בהתאם להנחיות המשרד.

כמו כן מוצע כי לא יהיה במתן מענקים אלו כדי לפגוע בזכותו של העובד לקבלת מענק המגיע לו על פי כל דין.



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

1. מדברי ההסבר להצעה עולה כי קיים קושי מהותי בגיוס כוח אדם לעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות, ועולה צורך ממשי בעידוד עובדים מתאימים, בעלי יכולות ומיומנויות רלוונטיות ובעלי פוטנציאל התמדה במסגרות אלו. קושי זה נובע בין היתר בשל המאפיינים הפיזיים והרגשיים הייחודיים הנדרשים בעבודה עם אנשים עם מוגבלות. מחסור בעובדים מתאימים כאמור, ותחלופת עובדים גבוהה בתחומי הטיפול שפורטו, יש בהם כדי להגביר את החשש לאירועים חריגים במסגרות רווחה המעניקות שירותים לאנשים עם מוגבלות ולפגיעה בשירותים הניתנים במסגרות אלו. שירותים אלו הנם שירותים הנותנים בין היתר מענה לצרכים הבסיסיים של אנשים עם מוגבלות – שירותי דיור, קהילה ותעסוקה שהם זכאים להם מכוח החוק ומכוח הוראות תקנון עבודה סוציאלית, וכן מכוח אמנות בינלאומיות שמדינת ישראל חתומה עליהן. מתן שירותים ברמה נאותה, ומניעת פגיעה באנשים עם מוגבלות במסגרות בהן ניתנים השירותים היא תכלית ראויה. לפיכך נראה כי קיימת הצדקה למתן תמרוץ ייחודי לטובת שילוב עובדים במסגרות הנותנות מענה לאוכלוסייה זו.

2. ההצעה מבקשת לתמרץ עובדים צעירים בין הגילאים 22-26, בראשית דרכם המקצועית להשתלב ולהתמיד בעבודה במסגרות רווחה לאנשים עם מוגבלות. כפי שפורט בדברי ההסבר, לאחר בחינת גורמי המקצוע במשרד, וכן לאחר בדיקה מדגמית שנערכה בין מפעילי מסגרות בעלי היקף פעילות רחב – עלה כי הצורך המשמעותי שקיים היום בתגבור כוח האדם הוא בתפקידים הבלתי מקצועיים, בתחומי הטיפול הפיזי השיקומי והחברתי. עוד עלה, כי תרומתם של עובדים צעירים בתפקידים אלו, משמעותית מאוד עבור מתן השירותים לאנשים עם מוגבלות במסגרות האמורות, מהטעמים שלהלן; עובדים צעירים בתחילת דרכם המקצועית, מגיעים לעבודה זו עם מוטיבציה גבוהה ורצון לשינוי חברתי, נכונות לאתגרים וללמידה ויכולת הנעה חברתית. כמו כן, הם בעלי יתרון יחסי נוסף לאור מאפייני העבודה עם אנשים עם מוגבלות אשר דורשת כוח פיזי בחלקה, ואינטנסיביות רבה. עוד תורמים עובדים אלו ליצירת סביבה משלבת ולדינמיקה בין העובדים ומקבלי השירות במסגרות, שהם אנשים עם מוגבלות על רצף גילאי רחב. על אף תרומתם למסגרות, בבדיקה המדגמית שנערכה עלה כי צעירים עד גיל 25 מהווים כ-16% בלבד מכלל העובדים במסגרות, וכי בקרב עובדים צעירים אלו קיימת מגמת תחלופה גבוהה, בין היתר לאור הזדמנויות תעסוקתיות רבות יותר העומדות בפניהם.

בנוסף על נימוקים אלו, פורט בדברי ההסבר כי עובדים בראשית דרכם המקצועית מתעצבים במסלול ובעמדות ובהעדפות התעסוקתיות, והדבר יש בו כדי לכוון להמשך עבודה ולשינוי עמדות בעבודה עם אנשים עם מוגבלות. הן בפנייתם למקצועות שיש להם נגיעה לעולם הטיפולי, והן בתפיסות העולם כלפי אנשים עם מוגבלות וצרכיהם בכל לתחומי החיים. השפעה בשלב זה של חייהם משמעותית מאוד, ויש בה כדי לשפר את



מדינת ישראל משרד הרווחה והביטחון החברתי

השלומות (well-being) של אנשים עם מוגבלות ובני משפחותיהם. וכי הממשלה רואה חשיבות בחשיפה בגילאים אלו ובשלב זה, הן כדי לקדם פתרונות ארוכי טווח ומענה לאוכלוסייה שזקוקה להם ככוח עבודה איכותי ומסור, והן כדי לעצב את עמדותיהם למען חברה שוויונית יותר ומכלילה אנשים עם מוגבלות.

עוד פורט בדברי ההסבר כי לאור הבשלות הרגשית הנדרשת לעבודה עם אנשים עם מוגבלות מוצע לקבוע כי הרף התחתון לזכאות יעמוד על 22, ולאור המיומנויות הבינאישיות והאישיות, ופוטנציאל ההתמדה הנדרשות לעבודה מוצע כי יהיו זכאים עובדים בעלי ניסיון תעסוקתי של שנתיים מתוכם שנה ברציפות לפחות, או לחילופין בוגרי צבא ושירות לאומי אזרחי או בעלי תואר ראשון. הרף הגילאי העליון נקבע מהטעמים שפורטו לעיל ובדברי ההסבר.

לפיכך, על אף הפגיעה בשיווין במתן המענקים בהבחנה על פי גיל, לאור הנימוקים שפורטו בדברי ההסבר, ומאחר ההצעה אינה קובעת תנאי להעסקה, אלא מבקשת לעודד ולתמרץ קבוצת עובדים מסוימת להשתלב בעבודה במסגרות האמורות; קבוצה שנדרשת לצורך מתן השירותים באופן מיטבי ונמצא כי היא חסרה ניתן להצדיק הבחנה זו ואין מניעה משפטית לקביעת תנאי זה.

3. עוד מוצע כי המשרד יקבע הנחיות על מנת לוודא את העברת המענק בשלמותו מהמעסיק לעובד, וכי המשרד יקיים בקורות ופיקוח לעניין זה.

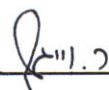
4. כמו כן, לא יהיה במענקים המוצעים כדי לפגוע בזכותו של העובד לקבלת מענק אחר המגיע לו על פי כל דין.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

הצעת ההחלטה הופצה ללשכות המשפטיות של המשרדים הרלוונטיים. הערות שהתקבלו מן הלשכות המשפטיות השונות וכן ממחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים, הוטמעו בנוסח.

עמדת היועצות המשפטיות של המשרדים שהשרים העומדים בראשם מגישים את ההחלטה:

על אף הקשיים המשפטיים, נוכח הנימוקים שפורטו, נמצא כי הם אינם עולים כדי מניעה משפטית מקידום הצעת ההחלטה. חוות הדעת הוגשה על דעת היועצת המשפטית למשרד ראש הממשלה החליפי.


עו"ד רינת וייגלר,
היועצת המשפטית

