

אישור מינוי ראש מטה בינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה

הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י מ :

- א. בהמשך להחלטת הממשלה מס' 3390 מיום 30.9.2025, ובהתאם לסעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959, לאשר את מינויו של תא"ל ארז אסקל לתפקיד ראש מטה בינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה.
- ב. המינוי ייכנס לתוקף ביום 1.11.2025.
- ג. תקופת הכהונה תהא ארבע שנים, עם אפשרות להארכה בשנתיים נוספות.

דברי הסבר

רקע כללי

בהחלטת ממשלה מס' 3375 מיום 21.09.2025 הוחלט על הקמתו של המטה הלאומי לבינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה בכפיפות ישירה לראש הממשלה, וכי הוא ישמש כגוף מפתח בהצאת תחום הבינה המלאכותית, אשר נחשב למרכיב אסטרטגי חיוני לחוסן הלאומי של מדינת ישראל ולצמיחתה הכלכלית-חברתית.

בהחלטת הממשלה מס' 3390 מיום 30.9.2025 (להלן - **החלטה 3390**) הוחלט, בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - **החוק**), ועל פי הצעת ועדת שירות המדינה מיום 29.9.2025 לפטור ממכרז, באופן חד פעמי, את משרת ראש מטה בינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה (להלן - **ראש המטה**), ולקבוע כי על המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק.

עוד נקבע כי כתנאי לפטור ממכרז למשרה, כישוריו של המועמד והתאמתו למשרה ייבדקו על ידי ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה, הפועלת בהתאם להחלטת ממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999 ולפסקה 11.963 לתקשי"ר.

בנוסף נקבע כי ראש המטה ימונה על ידי ראש הממשלה, באישור הממשלה, בהתאם לסעיף 23 לחוק, והמשרה תתווסף לרשימת המשרות שבתוספת השנייה לחוק.

אשר לתקופת הכהונה נקבע בהחלטה 3390 כי היא תהיה של ארבע שנים, עם אפשרות להאריכה בשנתיים נוספות.

בהתאם לכך, מעוניין ראש הממשלה למנות את תא"ל ארז אסקל לתפקיד ראש המטה.

תא"ל אסקל הוא בעל תואר ראשון במשפטים מהקריה האקדמית אונו ובעל תואר שני בלימודי המזרח התיכון ואפריקה מאוניברסיטת תל אביב. בנוסף, המועמד בוגר קורס דירקטורים,

קורס מפקדי אוגדות, קורס מפקדי חטיבות וקורס פיקוד ומטה (פו"מ). מקורות חייו של תא"ל אסקל עולה כי הוא קצין בכיר בעל ניסיון מקצועי רלוונטי אשר נצבר במסגרת תפקידיו הקודמים ופרויקטים שבהם נטל חלק, ובפרט תפקידיו כמפקד יחידת 9900 וכראש מנהלת הטרונספורמציה הדיגיטלית בצה"ל, שיש בהם כדי לתרום ליכולתו להוביל ולקדם את תחום הבנייה המלאכותית.

ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה בחנה את מינויו של תא"ל ארז אסקל לתפקיד ראש המטה בישיבתה מיום 30.9.2025 והחליטה להמליץ לממשלה, ברוב קולות (מ"מ נציב שירות המדינה וחברת ועדה), לאשר את מינויו לתפקיד. יצוין כי בהחלטת הוועדה קיימת דעת מיעוט של חברת הוועדה, גב' מיכל הלפרין, שציינה כי לדעתה במקרה דנן, לא נעשו כלל מאמצים לאתר נשים מתאימות לתפקיד, וכי בניגוד להנחיות הביניים של מ"מ הנציב, שנקבעו בעקבות פסק הדין בבג"צ 1363/23 **שדולת הנשים בישראל נ' הממשלה**, נכללה בפניית המשרד לוועדת המינויים אמירה כללית וסתמית בדבר היעדר מועמדות מתאימות. בהקשר זה ציינה גב' הלפרין כי דעתה אינה נחה מהקביעה שלפיה אין מועמדות בעלות ניסיון מתאים לתפקיד, והגם שהדחיפות באיוש התפקיד ברורה לה, והגם שאין כל פסול במועמד שהובא והוא על פי כישוריו ויכולותיו ראוי שיומלץ על ידי הוועדה, היא אינה יכולה להמליץ על אישור המינוי, שכן לעמדתה הצעת המינוי אינה עומדת בדרישות בית המשפט העליון והנציבות בהקשר של ייצוג הולם.

על אף דעת מיעוט זו, ולאחר שהתייעצה ועדת המינויים עם האחראית על מערכת הביטחון והחוץ בנציבות שירות המדינה, בשים לב לנסיבות שפורטו ולקשיים ולמורכבויות שהוצגו בפניה, לדחיפות שהוצגה ביחס לאיוש התפקיד, כמו גם לכישוריו ולניסיונו של המועמד החליטה ועדת המינויים להמליץ על מינויו של תא"ל אסקל לתפקיד.

תא"ל ארז אסקל חתם על הסדר מתאים למניעת חשש לניגוד עניינים.

מאחר שעל תא"ל אסקל להסדיר את פרישתו מצה"ל, המינוי ייכנס לתוקף החל מיום 1.11.2025.

רצ"ב קורות החיים של תא"ל ארז אסקל והחלטת ועדת המינויים מיום 30.9.2025.

נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

לא רלוונטי

תקציב

לא רלוונטי

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

לא רלוונטי

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

לא רלוונטי

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

החלטת ממשלה מס' 3390 מיום 30.9.2025.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה

מצורפת.

סיווגים

סיווג ראשי : 04מינויים

סיווג משני : מינויים

תחום פעולה עיקרי : 06המגזר הציבורי.

מגיש : ראש הממשלה

י"ז בתשרי התשפ"ו
09 באוקטובר 2025



היועצת המשפטית

ירושלים, י"ז בתשרי התשפ"ו
9 באוקטובר 2025
סימוכין: 1952068591

חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

נושא הצעת ההחלטה: אישור מינוי ראש מטה בינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:

ביום 21.9.2025 החליטה הממשלה על הקמתו של מטה לאומי לבינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה בכפיפות ישירה לראש הממשלה (החלטת ממשלה מס' 3375 (להלן – **החלטה 3375**)). בהחלטה נקבע כי המטה ישמש גוף מפתח בהאצת תחום הבינה המלאכותית, אשר נחשב למרכיב אסטרטגי חיוני לחוסן הלאומי של מדינת ישראל ולצמיחתה הכלכלית-חברתית.

בהחלטת ממשלה מס' 3390 מיום 30.9.2025 (להלן – **החלטה 3390**) נקבע, בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – **החוק**), ועל פי הצעת ועדת שירות המדינה מיום 29.9.2025, כי משרת ראש מטה בינה מלאכותית במשרד ראש הממשלה (להלן – **ראש המטה**) תהא פטורה ממכרז באופן חד פעמי, וכן נקבע כי על המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק.

עוד נקבע כי כתנאי לפטור ממכרז למשרה, כישוריו של המועמד והתאמתו למשרה ייבדקו על ידי ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה, הפועלת בהתאם להחלטת ממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999 ולפסקה 11.963 לתקשיר.

בנוסף נקבע כי ראש המטה ימונה על ידי ראש הממשלה, באישור הממשלה, בהתאם לסעיף 23 לחוק, והמשרה תתווסף לרשימת המשרות שבתוספת השנייה לחוק.

אשר לתקופת הכהונה נקבע בהחלטה 3390 כי היא תהא של ארבע שנים, עם אפשרות להאריכה בשנתיים נוספות.

בהתאם לכך, מעוניין ראש הממשלה למנות את תא"ל ארז אסקל לתפקיד ראש המטה.

תא"ל אסקל הוא בעל תואר ראשון במשפטים מהקריה האקדמית אונו ובעל תואר שני בלימודי המזרח התיכון ואפריקה מאוניברסיטת תל אביב. בנוסף, בוגר קורס דירקטורים, קורס מפקדי אוגדות, קורס מפקדי חטיבות וקורס פיקוד ומטה (פ"מ). מקורות חייו של תא"ל אסקל עולה כי הוא קצין בכיר בעל ניסיון מקצועי רלוונטי אשר נצבר במסגרת תפקידיו הקודמים ופרויקטים שבהם נטל חלק, ובפרט תפקידיו כמפקד יחידת 9900 וכראש מנהלת הטרנספורמציה הדיגיטלית בצה"ל, שיש בהם כדי לתרום ליכולתו להוביל ולקדם את תחום הבינה המלאכותית.

ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה (להלן – **הוועדה**) בחנה את מינויו של תא"ל ארז אסקל לתפקיד ראש המטה, בשיבתה מיום 30.9.2025, והחליטה להמליץ לממשלה, ברוב קולות, לאשר את מינויו לתפקיד.

הוועדה ציינה בהחלטה, בין היתר, כי למועמד ניסיון מקצועי נרחב אשר נצבר במסגרת תפקידיו הקודמים



היועצת המשפטית

ופרויקטים שבהם נטל חלק, שאפשרו לו היכרות מעמיקה ורבת גוונים בגופים טכנולוגיים שונים, ובכך יתרמו ליכולתו להוביל ולקדם את תחום הבינה המלאכותית בהתאם להחלטות הממשלה בנושא. לאור האמור, מצאה הוועדה, ברוב קולות, להמליץ לממשלה על אישור המינוי, על אף הקושי שהתעורר בנושא חובת הייצוג ההולם, כמפורט להלן.

בהתאם להוראות פסקה 11.955(ב) בתקשי"ר, נבחנה סוגיית ניגוד העניינים של תא"ל אסקל על ידי הלשכה המשפטית של משרד ראש הממשלה, בתיאום עם מחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים, והוא חתם על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים.

מאחר שעל תא"ל אסקל להסדיר את פרישתו מצה"ל, המינוי ייכנס לתוקף החל מיום 1.11.2025.

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

ביום 24.2.2025 ניתן פסק דין בבג"ץ 1363/23 **שדולת הנשים בישראל נ' הממשלה** (להלן - **פסק הדין**), שבו התקבלה עתירה שהוגשה נגד המדינה בהקשר של חובת הייצוג ההולם של נשים במשרות מנכ"ל של משרדי הממשלה ובמשרות בכירות אחרות הפטורות ממכרז.

פסק הדין הדגיש את הנחיצות והחשיבות הרבה שיש למתן ייצוג הולם לנשים במשרות הבכירות בשירות המדינה ואת המחויבות של הממשלה לעמוד בחובתה החוקית בהקשר זה. בית המשפט עמד על כך שעל פי טיבה, חובת הייצוג ההולם מטילה על הגורם הממנה "חובה אקטיבית" לאיתור ולמינוי של מועמדת רלוונטית וכי על הגורם הממנה אף מוטל הנטל להוכיח במקרה המתאים שחרף החיפושים לא ניתן היה למנות אישה בהתאם לחובת הייצוג ההולם.

בית המשפט הבהיר כי הדרך שבה פעלה הממשלה עד כה בכל הקשור להליכי המינוי של מנכ"לים ובעלי תפקידים אחרים הפטורים ממכרז לא עומדת בדרישות הדין. עוד נקבע כי יחסי האמון המיוחדים שבין שר למנכ"ל משרדו הם אמנם שיקול רלוונטי ובעל חשיבות בהחלטה על מינוי, אך לדעת בית המשפט לא נכון להפריז בכך, באופן אשר עלול לרוקן מתוכן את החובה שהטיל המחוקק על הממשלה להבטיח ייצוג הולם לנשים במשרות אמון.

במישור הסעד, בית המשפט הורה לממשלה לקבוע תוך שישה חודשים הנחיות שיבטיחו כי הממשלה תעמוד, הלכה למעשה, בהוראות החוק והפסיקה לגבי חובת הייצוג ההולם במשרות מנכ"לים של משרדי הממשלה ובתפקידים אחרים הפטורים ממכרז. עד כה טרם גובשו ההנחיות האמורות.

לצד עבודת המטה שמובילה נציבות שירות המדינה לגיבוש הנחיות פרטניות כמצוות בית המשפט, אשר טרם הושלמה, ביום 2.7.2025 פורסמה הנחיית ביניים של מ"מ נציב שירות המדינה (להלן - **הנחיית הביניים**) בעניין חובת ייצוג הולם של נשים בתפקידי מנכ"ל, משנה למנכ"ל ומשרות נוספות הנדונות בפני הוועדה, שבמסגרתה נקבע כי על השרים והממשלה לפעול כבר עתה בהתאם לחובת הייצוג ההולם המוטלת עליהם בדין ואשר התחדדה ביתר שאת בפסק הדין המתואר לעיל. בהתאם להנחיית הביניים, נוכח היעדר ייצוג הולם של נשים המכהנות בתפקידים בכירים במשרדים ממשלתיים, על כל שר המבקש להביא מועמד לתפקיד זה בפני ועדת המינויים, ובהמשך לכך – בפני הממשלה, לשקול בכובד ראש את האפשרות למנות אישה, לשקוד כדי לאתר מועמדות אפשריות ולתת משקל משמעותי לחובת הייצוג כמפורט בפסק הדין אל מול השיקול של יחסי אמון הכרוכים בתפקיד.



היועצת המשפטית

עוד נקבע בהנחיית הביניים האמורה כי חלה על הוועדה החובה לבחון, בכל מינוי המובא בפניה לאישור, אם הגורם הממנה או מציע המינוי נקט במאמצים הראויים על מנת להציע אישה מועמדת לתפקיד, וכי הבחינה תיעשה, לכל הפחות, לפי ארבעה תבחינים: 1. אם בוצעה פנייה אקטיבית למועמדות פוטנציאליות; 2. ככל שבוצעה פנייה כאמור - עליה להיות בעלת היתכנות יישומית למינוי המועמדות שנשקלו; 3. אם ניתן משקל הולם לשיקול של ייצוג הולם לנשים במכלול השיקולים הרלוונטיים למינוי; 4. אם מולאה חובת התיעוד לשלושת התבחינים הראשונים.

במבחן התוצאה מוצע בסופו של יום למנות גבר לתפקיד ראש המטה, ולא ניתן המענה לצורך במינוי נשים לתפקיד בכיר זה שקיבל פטור ממכרז, כעולה מפסק דינו של בית המשפט העליון. מצב זה מעורר קושי משפטי.

נוכח זאת, התבקש ראש הממשלה לפרט בפני ועדת המינויים את הפעולות שננקטו על ידו על מנת לעמוד בחובת הייצוג ההולם.

בהחלטת הוועדה צוין כי בהקשר זה עמד בפניה מכתבו של ראש הממשלה מיום 29.9.2025, שבו הציע למנות את מר אסקל לתפקיד ראש המטה. במכתב זה ציין ראש הממשלה כי מבחינה שנתונה נמצא כי בישראל פועלים כיום כ-120 חוקרים בלבד בתחום הבינה המלאכותית, מתוכם 4% נשים בלבד, וכי הדבר דומה גם בגופים טכנולוגיים אחרים במערכת הביטחונית, שבהם שיעור הנשים עומד על כ-27% מכלל החוקרים, אך בתפקידים בכירים מספרן קטן במיוחד. בשל כך, ציין ראש הממשלה כי משמעות הדבר היא כי בשלב זה אין בנמצא מועמדת בעלת ניסיון ניהולי-מערכתי רחב בתחום הבינה המלאכותית שתוכל לשאת באחריות הכרוכה בתפקיד. עם זאת צוין במכתב האמור כי אחד מיעדי של המטה הלאומי, שצפוי אף לקבל עיגון בתפיסת ההפעלה של המטה, הוא להוביל שינוי מגמה בייצוג הנשים, ובתוך כך להעלות את שיעור הנשים החוקרות והמנהלות בתחום מ-4% כיום לכ-30% בתוך חמש שנים.

עוד צוין בהחלטת הוועדה כי מלבד מכתבו דלעיל של ראש הממשלה, הוצגה בפני הוועדה עמדת מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ בנציבות שירות המדינה, שלפיה יש יתרון ממשי למינוי לתפקיד למי שמגיע מתוך המערכת הביטחונית, ולכך יש להוסיף כי היצע המועמדות לתפקיד בהתחשב ברמת בכירותו, בדחיפות באיוש המשרה ועל אף מחויבותה של נציבות שירות המדינה לקידום נשים בכלל ובמערכת הביטחון בפרט, קיים קושי משמעותי באיתור מועמדת רלוונטית בסד הזמנים הנתון ובהתחשב בכלל הנסיבות שפורטו.

הוועדה נתנה את דעתה לסוגיה זו וציינה בהחלטתה כי היא ממליצה ברוב קולות לאשר את מינויו של תא"ל אסקל. זאת, על אף אי עמידת משרד ראש הממשלה בתבחינים שבהנחיית הביניים בהקשר של חובת הייצוג ההולם, נוכח דבריו של ראש הממשלה במכתבו, כמו גם עמדתה של הממונה על מערכת הביטחון והחוץ בנציבות שירות המדינה, נוכח הנסיבות שפורטו וכן בשים לב לקשיים ולמורכבות שהוצגה בפני חברי הוועדה, בשים לב לדחיפות שהוצגה ולכישוריו ולניסיונו של תא"ל אסקל.

המלצה זו של הוועדה כאמור ניתנה ברוב קולות, כנגד דעת המיעוט של חברת הוועדה, גב' מיכל הלפרין, שציינה בעמדתה כי בהתאם להנחיית מ"מ נציב שירות המדינה בעקבות פסק הדין שצוין לעיל, על שר המבקש למנות בעל תפקיד כאמור לפעול בשקידה ראויה על מנת לאתר נשים בטרם יביא מועמדים גברים. עוד ציינה בהקשר זה כי בהנחיית מ"מ הנציב האמורה צוין כי אין די באמירה כללית או סתמית בדבר היעדר מועמדות מתאימות או פנייה למועמדות שזהותן והתאמתן לתפקיד אינה ידועה אלא נדרש תיעוד לפעולות אקטיביות, לרבות פניות ישירות למועמדות פוטנציאליות, כמו גם פנייה לגורמים מגזריים, מקצועיים רלוונטיים לתחום העיסוק. במקרה דנן, ציינה



היועצת המשפטית

גב' הלפרין כי לא נעשו מאמצים מצד ראש הממשלה לאתר נשים לתפקיד, ובניגוד להנחיית מ"מ הנציב ניתנה אמירה כללית וסתמית בדבר היעדר מועמדות מתאימות.

כמו כן, ציינה גב' הלפרין כי אינה מוצאת רלוונטיות בטענות בדבר היקף החוקרות המועט בתחום הבינה המלאכותית, וזאת משום שגם המועמד המוצע אינו חוקר בתחום ואף אינו מומחה בינה מלאכותית, אלא בעל ניסיון רב בקידום פרויקטים טכנולוגיים ובשל כך הובאה מועמדתו.

עוד ציינה כי דעתה אינה נחה מהעמדה שלפיה אין מועמדות בעלות ניסיון מתאים לתפקיד, והגם שהדחיפות באיוש התפקיד ברורה לה, והגם שאין כל פסול במועמד שהובא והוא על פי כישוריו ויכולותיו ראוי שיומלץ על ידי הוועדה, היא אינה יכולה להמליץ על אישור המינוי, שכן לעמדתה הצעת המינוי אינה עומדת בדרישות בית המשפט העליון והנציבות בהקשר של ייצוג הולם.

בבירור שנעשה לאחר קבלת החלטת ועדת המינויים אל מול גורמי המקצוע הרלוונטיים לעניין נמסר כי תפקיד ראש המטה הוא תפקיד ייחודי שמחייב מספר כישורים ויכולות ספציפיים, ובכלל זה מנהיגות טכנולוגית-אסטרטגית - דהיינו, יכולת מוכחת לגשר ולחבר בין העולם הטכנולוגי המורכב לבין הליבה המשימתית הלאומית, כאשר בהקשר זה לא די בהיכרות כללית של התחום, אלא נדרשת שליטה מלאה ביכולת לתרגם יכולות בינה מלאכותית מתקדמות למדיניות לאומית אפקטיבית, תיעדוף משאבים ומימוש בפועל.

עוד נמסר כי הקמת המטה, קביעת התקנים הנדרשים בו ואיושם, ומילוי תפקידיו של המטה מעוררים אתגרים מורכבים הנובעים מהיעדר המוכנות של המדינה לקידום הטכנולוגיה והטמעתה, ולפיכך ראש המטה המיועד נדרש לכישורים ולניסיון ייחודיים הכוללים, בין השאר, היכרות עם מערכות גדולות ומורכבות כמו אלה של המדינה וכן יכולת להטמיע שינויים במערכות כאלה.

עוד בהקשר זה נמסר כי צה"ל הוא שחקן מרכזי ומוביל בפיתוח ובהטמעת טכנולוגיות פורצות דרך, לרבות בתחום הבינה המלאכותית, ורבות מטכנולוגיות אלה הן בעלות פוטנציאל אזרחי אסטרטגי (Dual Use). לפיכך, ניסיון עבודה בפועל עם מערכת הביטחון מהווה יתרון עצום בהתאמה לתפקיד, שכן חלק מתפקידו של המטה הוא הקמה והובלה של מערכים שתכליתם לחבר בין חדשנות טכנולוגית לבין הצרכים המבצעיים והליבה העסקית. יתרה מכך, בחלק העוסק בניסיון המקצועי הנדרש במסמך תיאור התפקיד של ראש המטה, ניתנה התייחסות מפורשת לניסיון טכנולוגי מבצעי ובפרט לניסיון שנצבר בצה"ל. משכך, נמסר, בשים לב לכך שצה"ל הוא באופן טבעי הגוף המבצעי המוביל בתחום, דווקא בקדנציה הראשונה של הקמת המטה, למועמד מתוך המערכת הצבאית יש יתרון. ניסיון ומיומנויות אלו מצמצמות גם הן באופן דרמטי את מאגר המועמדים הרלוונטיים, נשים וגברים כאחד.

בנוסף נמסר כי האמור לעיל רלוונטי ביתר שאת במקרה דנן, שעה שמדובר באיוש תפקיד ראש המטה לראשונה, כאשר על ראש המטה הראשון מוטל התפקיד של הקמת המטה, המצריך בנוסף גם יכולת ספציפית ומיוחדת שכוללת יכולת הקמה יש מאין של מערכים טכנולוגיים אסטרטגיים במערכת ציבורית גדולה ומורכבת.

נוכח כל האמור לעיל, נראה שהיצע האנשים המתאימים לתפקיד הוא נמוך מאוד, שכן הנתונים שהובאו מהווים אינדיקציה לכך כי מלכתחילה מאגר המועמדות המכירות את התחום הטכנולוגי הוא מצומצם והוא מצטמצם כאשר מביאים בחשבון גם את הכישורים והניסיון הנוסף הנדרש לתפקיד כמפורט לעיל, שנמצאו אצל תא"ל אסקל.



היועצת המשפטית

עוד יוזכר כי ועדת שירות המדינה אישרה את המשרה בפטור ממכרז בשים לב למימד הדחיפות שבאיושה, בין היתר בשים לב לכך שנדרשת התחלת פעילות מהירה של המטה לצורך צמצום הפערים של מדינת ישראל בתחום הבינה המלאכותית ביחס לשאר מדינות העולם, ועל מנת להפוך את מדינת ישראל למדינה מובילה בתחום. עוד בהקשר זה יצוין כי בהתאם להחלטה 3375 על ראש המטה הנכנס לגבש במהרה תכנית לאומית אסטרטגית בתחום הבינה המלאכותית, בין היתר בשים לב לכך שניתן יהיה להשפיע על הליכי גיבוש תקציב המדינה לשנת הכספים 2026.

חרף הקושי המשפטי המשמעותי המפורט לעיל בעניין חובת הייצוג ההולם שלפיו הליך המינוי המוצע אינו עומד בחובה זו המעוגנת בחקיקה ובפסיקה, ובפרט העובדה שלא נעשו הצעדים הנדרשים בהתאם להנחיית הביניים שקבע מ"מ נציב שירות המדינה ופסק דינו של בית המשפט העליון כנוכח לעיל, בשים לב לכך שוועדת המינויים הייתה ערה לקושי האמור, ולאחר התייעצות עם גורם מקצועי בכיר רלוונטי מתוך נציבות שירות המדינה במהלך ישיבת הוועדה, החליטה, בנסיבות המקרה המתוארות לעיל, על אף שלא קוימו הנחיות הביניים, להמליץ על מינויו של תא"ל אסקל לתפקיד; ובשים לב לכך שמדובר במינוי הראשון לתפקיד, הדורש מהמועמד יכולות וכישורים ייחודיים לשלב זה, המתקיימים במועמד; לאור ההשלמות שהתקבלו מהגורמים הרלוונטיים המפורטים לעיל לאחר קבלת החלטת ועדת המינויים, התומכות בהחלטת ועדת המינויים, נוכח הדחיפות באיוש המשרה כמתואר לעיל והצורך בהקמה מהירה של המטה שתאפשר, בין היתר, את גיבוש תקציב המטה במסגרת דיוני התקציב הקרובים; אנו סבורים כי הקושי המשפטי המשמעותי אינו עולה כדי מניעה משפטית לאשר את הצעת ההחלטה, עם זאת על הממשלה לשקול בכובד ראש את הקושי המשפטי המפורט לעיל.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

לא רלוונטי.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשו העומד בראשו מגיש את ההחלטה:

בשים לב לכל האמור לעיל, ועל דעת המשנה ליועצת המשפטית לממשלה (משפט ציבורי-מינהלי) והמשנה ליועצת המשפטית לממשלה (משפט ציבורי-חוקתי), אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

אורלי פישמן אורן, עו"ד
משנה ליועצת המשפטית