

מינוי המנהל הכללי של משרד העבודה

הצעה להחלטה

מ ח ל י ט י ס, בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, על פי הצעת שר העבודה, למנות את ישראל אוזן לתפקיד המנהל הכללי של משרד העבודה.

דברי הסבר

רקע כללי

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, קובע כי מינוי של מנהל כללי למשרד ממשלתי הוא בסמכות הממשלה, על פי הצעת השר הממונה על המשרד, וכי על מינוי כאמור לא תחול חובת מכרז.

שר העבודה מציע למנות את מר ישראל אוזן לתפקיד המנהל הכללי של משרד העבודה. ביום 11.05.2023 התקבלה החלטת ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה- פרופ' דניאל הרשקוביץ, לפיה מר ישראל אוזן מתאים לתפקיד ועונה אחר תנאי הסף שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 86 מיום 10.05.2009. המועמד חתם על הסדר ניגוד עניינים כנדרש. מצורפים חוות הדעת המשפטית, החלטת ועדת המינויים וקורות החיים של המועמד.

נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

לא רלבנטי

השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

לא רלבנטי

עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

לא רלבנטי

החלטות קודמות של הממשלה בנושא

לא רלבנטי

חלופות להצעת ההחלטה

לא רלבנטי

עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה

מצ"ב חוות דעתה של היועצת המשפטית של משרד הכלכלה והתעשייה.

סיווגים

סיווג ראשי: 04 מינויים;

תחום פעולה עיקרי: 02 חברה וכלכלה;

מגיש: שר העבודה

כ"ו באייר התשפ"ג
17 במאי 2023



נושא הצעת ההחלטה:

מינוי ישראל אוזן לתפקיד המנהל הכללי של משרד העבודה

תמצית ההצעה בהתייחס להיבטי המשפטיים:

הצעת החלטה שבנדון מוגשת לפי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – חוק המינויים) וסעיף 17.12 לתקש"ר. ההצעה מבקשת למנות על פי הצעתו של שר העבודה, את מר ישראל אוזן למנכ"ל משרד העבודה, זאת לאחר שוועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה מצאה שמר ישראל אוזן מתאים לכהן כמנכ"ל משרד העבודה ועומד בתנאי הסף כפי שנקבעו בהחלטת ממשלה 86 מיום 10.5.2009.

מינוי מנהל כללי למשרד ממשלתי כפוף לחובת הייצוג ההולם לקבוצות אוכלוסייה שונות (המעוגנת בסעיף 15א לחוק המינויים וכן בסעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951 ביחס לנשים). על החובה האמורה עמדה גם המשנה ליועצת המשפטית לממשלה (משפט ציבורי-חוקתי) במכתבה מיום 2.1.2023. בין הקבוצות הזכאיות לייצוג הולם מכח סעיף 15א לחוק המינויים נכללת האוכלוסייה החרדית, שלפי הנמסר מר אוזן נמנה עמה. בהקשר זה יש להפנות את תשומת לב הממשלה לכך שלאחרונה הוגשה עתירה (בג"צ 1363/23) על ידי שדולת הנשים בישראל נגד הממשלה ושריה אשר עניינו במילוי אחרי החובה לייצוג הולם של נשים בקרב מנכ"לים.

המועמד חתם על הסדר ניגוד עניינים כנדרש.

קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:

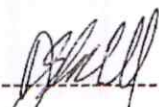
ההצעה אינה מעוררת קשיים משפטיים.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה – אין מניעה.

עמדת היועצת המשפטית של המשרד שהשר העומד בראשו מגישה את הצעת ההחלטה:

לאור כל האמור לעיל, אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.



דבורה ספיר אליעזר, עו"ד

היועצת המשפטית