

**חוק להארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 – הסמכת ועדת השרים לענייני חקיקה**

**הצעה להחלטה**

מחליטים,

1. לאשר עקרונית את טיוטת החוק להארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020, המצורפת בזה.
2. להסמיך את ועדת השרים לענייני חקיקה לאשר, על דעת הממשלה, את הנוסח הסופי של הצעת החוק שתוגש לכנסת.
3. בהתאם לסעיף 81(ג) בתקנון הכנסת, לבקש מוועדת הכנסת לקצר את תקופת ההנחה ולהקדים את הדיון בהצעת החוק.
4. בהתאם לסעיף 88(ב) לתקנון הכנסת, לבקש מוועדת הכנסת להתיר את הקריאה השנייה בהצעת החוק ביום הנחתה על שולחן הכנסת.

**דברי הסבר**

**רקע כללי**

העולם, וישראל כחלק ממנו, נמצא כעת בעיצומה של פנדמיה כתוצאה מהתפרצות והתפשטות הנגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלה COVID-19 (להלן - המחלה, המגיפה או הנגיף). נכון להיום, אין חיסון שבאמצעותו ניתן לצמצם את התפשטותה ואין טיפול יעיל למחלה. יצוין כי קיימת אפשרות של העברת הנגיף מאדם עם תסמינים מזעריים או ללא תסמינים כלשהם לאנשים רבים, מבלי ידיעתו. בישראל נכון ליום זה, נדבקו עשרות אלפי חולים ונפטרו כ-300 אנשים.

לצורך התמודדות עם המגיפה נקבעו הסדרים שונים באמצעות צווים שהותקנו מכוח סמכותו של המנהל הכללי של משרד הבריאות לפי פקודת בריאות העם ובאמצעות תקנות שעת חירום שונות ובהן שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 (להלן - תקנות הגבלת מספר עובדים) שהותקנו בידי הממשלה ביום כ"ו באדר התש"ף (22 במרס 2020). תקנות אלה קובעות, בין היתר, הגבלות שונות על מספר העובדים שרשאים לשהות בו זמנית במקום עבודה. כן קובעות התקנות חובות החלות על מפעיל או מעסיק וכללי התנהגות במקום העבודה. זאת, במטרה להגן על בריאות הציבור בישראל ולשם צמצום ומניעת התפשטות נגיף הקורונה.

בהתאם לסעיף 39(ו) לחוק-יסוד: הממשלה, הקובע כי "תוקפן של תקנות שעת חירום יפקע כעבור שלושה חודשים מיום התקנתן, זולת אם הוארך תוקפן בחוק", עתידות התקנות לפקוע ביום 22 ביוני 2020. כיוון שעדיין לא הסתיים המצב המיוחד שנוצר בישראל בעקבות התפשטות המגיפה וכדי לאפשר את המשך ההסדרים שנקבעו, לצורך המאבק בהתפשטות המגיפה, יש להאריך את תוקפן של התקנות שבנדון.

חוות דעתו של היועץ המשפטי של משרד האוצר מצורפת.

#### סיווגים\*

סיווג ראשי : חק"מ.

סיווג משני : אחר.

תחום פעולה עיקרי :

מוגש על ידי שר האוצר.

## חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

### **נושא הצעת ההחלטה :**

חוק להארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

### **תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים :**

לצורך התמודדות עם נגיף הקורונה החדש נקבעו הסדרים שונים באמצעות צווים שהותקנו מכוח סמכותו של המנהל הכללי של משרד הבריאות לפי פקודת בריאות העם ובאמצעות תקנות שעת חירום שונות ובהן תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן – **תקנות הגבלת שהייה במקום העבודה**), שהותקנו בידי הממשלה ביום 22 במרס 2020, שקבעו, בין היתר, הגבלות שונות על מספר העובדים שרשאים לשהות בו זמנית במקום עבודה. כן קבעו התקנות חובות החלות על מפעיל או מעסיק וכללי התנהגות במקום העבודה. זאת, במטרה להגן על בריאות הציבור בישראל ולשם צמצום ומניעת התפשטות נגיף הקורונה.

יצוין כי תקנות הגבלת שהייה במקום העבודה צומצמו מאז התקנתן ועד שנקבעו כללים מיוחדים (המכונים: התו הסגור), המאפשרים פתיחת מקומות עבודה ובתי עסק בתנאים שנקבעו. במובן זה, התקנות מידתיות ומאזנות בין שמירה על בריאות הציבור וחירות הפרט.

כמו כן, ועל מנת לזרז את הליך החקיקה על מנת שיושלם לפני פקיעת תוקפן של התקנות, מוצע לפנות לוועדת הכנסת לפי תקנון הכנסת, בבקשה לקיצור תקופת ההנחה של הצעת החוק לפני הקריאה הראשונה, בהתאם לאמור בסעיף 81(ג) לתקנון הכנסת, וכן בבקשה לקיצור תקופת ההנחה של הצעת החוק לפני הקריאה השנייה, בהתאם לאמור בסעיף 88(ב) לתקנון הכנסת.

### **קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם :**

בהתאם לסעיף 39(א) לחוק יסוד: הממשלה (להלן – **חוק היסוד**), הממשלה רשאית להתקין בשעת חירום תקנות לשם שמירה על ביטחון הציבור. על אף שהסמכות להתקין תקנות לשעת חירום מנוסחת בלשון רחבה, יש לנהוג בסמכות זו באיפוק והפסיקה פירשה סמכות זו על דרך הצמצום (ראו בג"ץ 6971/98 **יוסף פריצקי נ' ממשלת ישראל**, נג(1) 763 ובג"ץ 2994/90 **אברהם פורז נ ממשלת ישראל**, מד(3) 317).

בנוסף, בהתאם לסעיף 39(ו) לחוק היסוד "תוקפן של תקנות שעת חירום יפקע כעבור שלושה חדשים מיום התקנתן, זולת אם הוארך תוקפן בחוק", עתידות התקנות לפקוע ביום 2 ביוני 2020. כיוון שעדיין לא הסתיים המצב המיוחד שנוצר בישראל בעקבות התפשטות המגיפה וכדי לאפשר את המשך ההסדרים שנקבעו, לצורך המאבק בהתפשטות המגיפה, יש להאריך בחוק את תוקפן של התקנות שבנדון. יודגש כי הכוונה היא להאריך את תוקף התקנות עד לחקיקת חוק המסגרת לטיפול במגיפה: חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה). התש"ף-2020, שאמור לתת מענה כולל למצב החירום המיוחד שנוצר כתוצאה מהנגיף.

עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:

אין.

עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את הצעה:

לאור כל האמור לעיל, אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

16.5.22

היועץ המשפטי של משרד האוצר

אסי מסינג

חתימה

תפקיד

שם

## טיוטת חוק

### א. שם החוק המוצע

טיוטת חוק להארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

### ב. מטרת החוק המוצע והצורך בו

מטרתו של חוק זה להאריך את תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 (להלן – **תקנות הגבלת מספר עובדים**).

תקנות הגבלת מספר עובדים שהותקנו בידי הממשלה ביום כ"ו באדר התש"ף (22 במרס 2020), קובעות, בין היתר, הוראות להבטחת ריחוק חברתי והוראות המחילות את התו הסגול כתנאי להפעלת מקומות עבודה בהתאמות הייחודיות למגזרים השונים. זאת, במטרה להגן על בריאות הציבור בישראל ולשם צמצום ומניעת התפשטות נגיף הקורונה. בטיוטת החוק מוצע להאריך את תוקפן של התקנות, בנוסחן נכון למועד אישור הטייטה בממשלה, המגביל את פעילות המעסיקים והעובדים במקום העבודה באופן מצומצם יותר בהשוואה לנוסחים קודמים של התקנות.

בהתאם לסעיף 39(ו) לחוק-יסוד: הממשלה, הקובע כי "תוקפן של תקנות שעת חירום יפקע כעבור שלושה חודשים מיום התקנתן, זולת אם הוארך תוקפן בחוק", עתידות התקנות לפקוע ביום ל' בסיון התש"ף (22 ביוני 2020).

הצעת חוק סמכויות מיוחדות לשם התמודדות עם נגיף הקורונה החדש, התש"ף-2020, הונחה על שולחן הכנסת ונועדה לקבוע חקיקת מסגרת המעניקה לממשלה סמכויות מיוחדות להסדרת הפעילות במרחב הציבורי, במרחב הפרטי, וכן במקומות שונים כמו מקומות עבודה, באופן שיאפשר את המשך ההתמודדות עם נגיף הקורונה. במסגרת הצעת החוק האמורה מוצע להסמיך את הממשלה לקבוע גם הגבלות על שהיית מספר עובדים במקומות עבודה וקביעת כללים לשמירה על הבריאות במקום העבודה בתקופת תחולתו. היות שהחוק טרם חוקק וטרם גובשה טיוטת תקנות שתקבע את אופן הפעלת מקומות עבודה יש צורך לעגן את ההסדרים האמורים בחקיקה, למשך 45 ימים.

מובהר כי עיגון התקנות במתכונת המוצעת בטיוטת החוק, לא יאפשר עריכת שינויים בהוראותיהן, אלא במסגרת הליך חקיקה ראשית.

## **ג. עיקרי החוק המוצע**

מוצע לקבוע כי תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020, בנוסחן המובא בתוספת, יוארך ב-45 ימים, וזאת כדי לאפשר המשך תחולתן של ההוראות הקבועות בו, עד להשלמת הליכי החקיקה והתקנת התקנות לפי חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020.

## **ד. השפעת החוק המוצע על חוקים קיימים**

הארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

## **ה. השפעה החוק המוצע על התקציב**

אין השפעה.

## **ו. השפעת החוק המוצע על התקן המנהלי**

אין השפעה.

## **ז. הערות המשרדים**

התקבלו הערות ממשרד המשפטים שהוטמעו בנוסח טיוטת החוק.

## **ח. הערות הציבור שהתקבלו לתזכיר**

התקבלו מהציבור מאות הערות, רובן ככולן מתנגדות להארכת תקנות שעת החירום בשל פגיעה בזכויות הפרט, חופש העיסוק וחופש התנועה. עוד נטען לפגיעה ביסודות הדמוקרטיה, בכלל זה, פגיעה בעקרון הרוב והעדר שקיפות. בנוסף, טענה שחזרה על עצמה רבות התנגדה לעצם ההכרזה להתפשטות נגיף הקורונה כעילה להפעלת הסדרים לשעת חירום והטילה ספק במניעיה של הממשלה להכרזה זו. יש לציין, כי בהערות רבות התרעמו על פרסום תזכיר החוק לתגובות הציבור לזמן מועט.

**ט. המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי – חוקתי) סומך את ידיו על טיוטת החוק.**

**י. מצורף נוסח טיוטת החוק המוצעת.**

**הצעת חוק להארכת תוקפן של תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) – הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש),  
התש"ף-2020**

הארכת תוקף 1. תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020<sup>1</sup>, בנוסח המפורט בתוספת, מוארך בזה ב-45 ימים.

**תוספת**

(סעיף 1)

- הגדרות 1. בתקנות שעת חירום אלה -
- "אזור" ו"ישראל" – כהגדרתם בתקנות שעת חירום (יהודה והשומרון – שיפוט בעבירות ועזרה משפטית), התשכ"ז-1967<sup>2</sup>, כפי שהוארך תוקפן ותוקן נוסחן בחוק, מעת לעת ;
- "הוועדה לאנרגיה אטומית" – לרבות הקריה למחקר גרעיני (קמ"ג) והמרכז למחקר גרעיני (ממ"ג) ;
- "חברה עירונית" ו"חברת בת עירונית" – כהגדרתן בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>3</sup> ;
- "חברה ממשלתית" – חברה ממשלתית וחברת בת ממשלתית, כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975<sup>4</sup> ;
- "מוסד להשכלה גבוהה" – כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958<sup>5</sup> ;
- "מועצה דתית" – כמשמעותה בחוק שירות הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971<sup>6</sup> ;
- "הממונה" – כל אחד מאלה, לפי העניין ;
- (1) (נמחקה) ;
- (2) לעניין רשות מקומית – המנהל הכללי של משרד הפנים ;
- (3) לעניין מועצה דתית – המנהל הכללי של המשרד לשירותי דת ;

<sup>1</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 820 ועמ' 1502.

<sup>2</sup> ס"ח התשכ"ח, עמ' 20.

<sup>3</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60 ועמ' 136 ; ס"ח תשמ"ז, עמ' 128.

<sup>4</sup> ס"ח התשל"ה, עמ' 132.

<sup>5</sup> ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

<sup>6</sup> ס"ח התשל"א, עמ' 130.

- (4) לעניין תאגיד – הממונה על השכר במשרד האוצר ;
  - (5) לעניין חברה ממשלתית – מנהל רשות החברות הממשלתיות ;
  - (6) לעניין מוסד להשכלה גבוהה – יושב ראש הוועדה לתכנון ולתקצוב ;
  - "מעסיק" – מי שמעסיק עובדים, ולעניין האזור – מעסיק כאמור שהוא ממשלת ישראל או ישראלי ;
  - "מערכת בתי המשפט" – בתי המשפט, בתי הדין לעבודה והנהלת בתי המשפט ;
  - "מפעל למתן שירותים קיומיים" – כהגדרתו בחוק שירות עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967,<sup>7</sup> כנוסחו בתקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת חירום), התש"ף-2020<sup>8</sup> ;
  - "מפעל תומך ביטחון" – מקום עבודה שאינו תעשייה ביטחונית, המספק שירותים או מוצרים הדרושים לצורך המשך פעילותם התקינה של כל אחד מאלה :
  - (1) משרד הביטחון ;
  - (2) הוועדה לאנרגיה אטומית ;
  - (3) המטה לביטחון לאומי ;
  - (4) צבא ההגנה לישראל ;
  - (5) המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים ;
  - (6) שירות הביטחון הכללי ;
  - (7) משטרת ישראל ;
  - (8) שירות בתי הסוהר ;
  - (9) הרשות הארצית לכבאות ולהצלה ;
  - (10) הרשות להגנת עדים.
- "מצבת עובדים" – כל העובדים המועסקים במקום עבודה ;

<sup>7</sup> ס"ח התשכ"ד, עמ' 86.

<sup>8</sup> ק"ת התשי"ף, עמ' 746.



"מקום עבודה" – מקום המוחזק בידי מעסיק, שבו מועסקים עובדיו, וכן כל מקום שנעשית בו עבודה לצורכי עסק או משלח יד, והכול בין שמקום העבודה כאמור כולל מבנה אחד ובין שהוא כולל כמה מבנים ;

"עבודות בינוי" – לרבות פיתוח, בינוי ותחזוקה של שטחים ציבוריים ושל תשתיות הנוגעות למבנה ולשטחים ציבוריים ;

"עבודות תשתית" – פעילות פיתוח, תחזוקה ובינוי של תשתיות תחבורה, אנרגיה, תקשורת, מים וביו ;

עובד – עובד המועסק בגבולות מדינת ישראל או באזור, לרבות שוטר וסוהר, מתנדב, חייל, מי שמועסק, ומי שנותן שירות בחצריו של מעסיק מדי יום, בין שמתקיימים עם המעסיק יחסי עבודה ובין שלא מתקיימים, ואולם לעניין תקנות שעת חירום אלה, למעט לעניין מעסיק שמתקיים לגביו האמור בתקנה 22 –

(1) (נמחקה) ;

(2) לא יראו כעובד רשות מקומית – ראש רשות מקומית, סגן ראש רשות מקומית, רב רשות מקומית, עובד סוציאלי, פסיכולוג חינוכי, עובד לקידום נוער ברשות מקומית, עובד במערך החינוך המיוחד ומי שעיקר עיסוקו בפינוי אשפה או עובד במוקד עירוני לרבות מוקד חירום וחדר מצב ;

(3) לא יראו כעובד מועצה דתית – מי שעיקר עיסוקו בשירותי קבורה, כשרות או מקוואות ;

(4) לא יראו כעובד בנק ישראל – עובדי מערכת מבוקרת מיועדת, כהגדרתה בחוק מערכות תשלומים, התשס"ח-2008<sup>9</sup>, עובדים העוסקים באספקת מזומנים, ספירתם והנפקתם, וכן עובדי אבטחה, הסעדה, ניקיון או מחשוב ;

"עובד מעטפת" – (נמחקה) ;

"רשות מקומית" – לרבות חברה עירונית, חברת בת עירונית ואיגוד ערים ;

"תאגיד" – כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>10</sup> ;

"תעשייה ביטחונית" – כל אחד מאלה :

(1) אלתא מערכות בע"מ ;

<sup>9</sup> ס"ח התשס"ח, עמ' 184.

<sup>10</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60 ועמ' 136 ; ס"ח תשמ"ז, עמ' 128.

- (2) תעשיה אווירית בע"מ ;
- (3) רפא"ל – מערכות לחימה מתקדמות בע"מ ;
- (4) התקני מצב מוצק (המ"מ) בע"מ ;
- (5) אלביט מערכות בע"מ ;
- (6) תומר חברה ממשלתית ;

(7) חברה בת כהגדרתה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968<sup>11</sup>, של חברה המנויה בפסקאות (1) עד (6) וחברה קשורה כהגדרתה באותו חוק, לחברה המנויה בפסקאות האמורות ;

"תקנות הגבלת פעילות" – תקנות שעת חרום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), התש"ף-2020<sup>12</sup>.

2. הגבלת מספר העובדים במקום עבודה  
(א) במקום עבודה לא ישוּבו בו-זמנית יותר מ-10 עובדים או 30 אחוזים ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם (להלן – מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית).

(ב) על אף האמור בתקנות משנה (א), מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית בגופים המפורטים להלן יהיה כמפורט לצדם, ובלבד שהגופים צמצמו, ככל האפשר, את מספר העובדים למספר הדרוש לצורך הבטחת פעילותם החיונית :

(1) החברה הישראלית לחקר מדעי החיים – 100 אחוזים ממצבת העובדים ;

(2) (נמחקה) ;

(3) (נמחקה) ;

(4) (נמחקה) ;

(5) (נמחקה) ;

(6) (נמחקה) ;

(7) מפעל תומך ביטחון – 60 אחוזים ממצבת העובדים ;

(א7) (נמחקה) ;

<sup>11</sup> ס"ח התשכ"ח, עמ' 234.  
<sup>12</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 812.

(8) תעשייה ביטחונית, ומקום עבודה המספק שירותים או מוצרים הדרושים לצורך המשך פעילותם התקינה של התעשיות הביטחוניות או של המכון למחקר ביולוגי במשרד ראש הממשלה – 50 אחוזים ממצבת העובדים;

(9) (נמחקה);

(10) חברה ממשלתית שאינה תעשייה ביטחונית, אינה מפעל תומך ביטחון ואינה גוף המנוי בתקנת משנה (ג)(1), וכן תאגיד ומוסד להשכלה גבוהה – 10 עובדים או 30 אחוזים ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם, ואולם רשאי הממונה להורות כי מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית בכל אחד מהגופים האמורים יעלה על 30 אחוזים ממצבת העובדים, ובלבד ששיעור התוספת הכוללת של העובדים בכלל החברות הממשלתיות, התאגידים או המוסדות להשכלה גבוהה, לפי העניין, שהוראות פסקה זו חלות עליהן, לא יעלה על 15 אחוזים מכלל העובדים בחברות הממשלתיות, בתאגידים או במוסדות להשכלה גבוהה, האמורים, לפי העניין;

(11) רשות מקומית ומועצה דתית – 10 עובדים או 30 אחוזים ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם, ואולם רשאי הממונה להורות כי מספר העובדים המותר לשהייה בו-זמנית ברשות מקומית או במועצה דתית יהיה 45 אחוזים ממצבת העובדים, וברשות מקומית המונה פחות מ-10,000 תושבים – 60 אחוזים ממצבת העובדים.

(ב1) (בוטלה).

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (א), מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית בגופים המפורטים להלן יהיה כמפורט לצדם:

(1) מקום עבודה שעוסקים בו בעבודות בינוי או בעבודות תשתית, שאינן כוללות התקהלות במבנה סגור – 100 אחוזים ממצבת העובדים; לעניין זה, "מבנה סגור" – מבנה שהותקנו בו 70% ממספר החלונות והדלתות;

(2) מפעלים בעלי היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951<sup>13</sup>, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה – מספר העובדים שהותרו בהיתר או 30 אחוזים ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם.

<sup>13</sup> ס"ח התשי"א, עמ' 204.

(ד) על אף האמור בתקנת משנה (א), מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית בגופים המנויים להלן יהיה כמפורט לצדם ובלבד שצמצמו, ככל האפשר, את מספר העובדים למספר הדרוש לצורך הבטחת פעילותם החיונית:

(1) המוסד לביטוח לאומי כמשמעותו לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995<sup>14</sup> – 85 אחוזים;

(2) שירות התעסוקה כמשמעותו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959<sup>15</sup> – 90 אחוזים;

(3) התאגיד לפיקוח וטרינרי שהוקם לפי פרק ו' לחוק הרופאים הווטרינרים, התשנ"א-1991<sup>16</sup> – 100 אחוזים;

(4) הרשות לשיקום האסיר לפי חוק הרשות לשיקום האסיר, התשמ"ג-1983<sup>17</sup> – 59 אחוזים;

(5) אגודת מגן דוד אדום לפי חוק מגן דוד אדום, התשי"ז-1950<sup>18</sup> – 100 אחוזים;

(6) תאגיד השידור הישראלי לפי חוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014<sup>19</sup> – 100 אחוזים;

(7) בנק ישראל – 40 אחוזים.

(ה) מעסיק לא יאפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית כאמור בתקנות משנה (א) עד (ד), לפי העניין.

(ו) (בוטלה).

(ז) (בוטלה).

(ז) עובד שמעסיקו הודיע לו כי אינו רשאי להגיע למקום העבודה בשל המגבלות האמורות בתקנות משנה (א) עד (ה) לא יגיע למקום העבודה.

(1) (1ז) מעסיק יאפשר קבלת קהל במקום העבודה, ובלבד שיתקיים אחד מאלה:

(א) בכל עת לא ישהו במקום העבודה לקוחות ביחס של יותר משני לקוחות לכל עובד שתפקידו מתן שירות ללקוחות;

<sup>14</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

<sup>15</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 32.

<sup>16</sup> ס"ח התשנ"א, עמ' 76.

<sup>17</sup> ס"ח התשמ"ג, עמ' 49.

<sup>18</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 175.

<sup>19</sup> ס"ח התשע"ד, עמ' 778.

(ב) בכל עת לא ישהו במקום העבודה לקוחות ביחס של יותר מלקוח אחד לכל 7 מטרים רבועים ;

(2) אין בהוראות פסקה (1) כדי לגרוע מתנאים מקלים יותר שנקבעו בתקנות הגבלת הפעילות או בצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020<sup>20</sup>, בנוגע למתן שירות מסוים או להפעלת מקום עבודה מסוים בידי מעסיק, המאפשרים לאותו מעסיק לספק את השירות או להפעיל את מקום העבודה אף בלא קיום התנאים האמורים בפסקה (1).

(ח) כלל מקום עבודה כמה מבנים, יפעל המעסיק, ככל האפשר, לפריסת העובדים ששהייתם בעבודה מותרת לפי תקנה זו, בין המבנים השונים, באופן שיצמצם, ככל האפשר, את הסיכון להדבקה בנגיף הקורונה החדש, ובלבד שאין בפריסה כאמור כדי לפגוע במידה העולה על הנדרש ביכולתו של מקום העבודה להבטיח את המשך פעילותו.

(ט) (בוטלה).

(י) תקנות משנה (א) עד (ט) לא יחולו על משרדי הממשלה, וכן לא יחולו על הגופים המפורטים להלן, אלא אם כן הם מנויים בתקנת משנה (ב)(1), (7) ו-(8) ו-(11) או בתקנת משנה (ד) :

(1) מפעל למתן שירותים קיומיים שאינו חברה ממשלתית או תאגיד ;

(2) מקום עבודה שתחום פעילותו מפורט בתוספת הראשונה.

(יא) (בוטלה).

2.א. (בוטלה).

2.ב. (א) מעסיק שחלות עליו תקנות משנה (א), (ב), (ג)(2) או (ד) של תקנה 2, רשאי, על אף האמור באותן תקנות משנה, לאפשר שהייה בו-זמנית של עובדים במקום העבודה מעבר למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית, בהתקיים כל אלה :

(1) המעסיק מינה ממונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים המפורטים בתוספת השנייה (בסעיף זה – ממונה על ענייני קורונה) ;

(2) המעסיק יידע את עובדים לגבי הכללים המפורטים בתוספת השנייה באמצעות הצבת שילוט לעניין זה במקום העבודה, במקום בולט לעין;

(3) המנהל הכללי של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה באותו מקום עבודה חתמו על הצהרה בנוסח הקבוע בתוספת השלישית.

(ב) מעסיק שמתקיים לגביו האמור בתקנת משנה (א) לא יאפשר כניסה של עובד למקום העבודה או שהייה של עובד במקום העבודה, אם כניסה או שהייה של עובד כאמור תביא להפרת הכללים המפורטים בתוספת השנייה; הודיע מעסיק שמתקיים לגביו האמור בתקנת משנה (א), לעובדו, כי אינו רשאי להגיע למקום העבודה בשל הכללים המפורטים בתוספת השנייה, לא יגיע העובד למקום העבודה.

(ג) (בוטלה).

(ד) הוראות תקנה 2(ח) לא יחולו על מעסיק שמתקיים לגביו האמור בתקנת משנה (א).

(ה) קבע ראש השירות או רופא מחוזי כי אחד העובדים של מעסיק שחלות עליו הוראות תקנה זו נדבק בנגיף הקורונה במקום העבודה, יורה על סגירת מקום העבודה, כולו או חלקו, לתקופה שתסתיים לכל המאוחר עם סיום החקירה האפידמיולוגית על ידי משרד הבריאות; עם סיום החקירה כאמור ייפתח מקום העבודה ויחולו על המעסיק הוראות תקנה 2(א), אלא אם כן יעמוד המעסיק בתנאים הקבועים בתקנת משנה (א) ובתנאים נוספים שיורה לו ראש השירות או רופא מחוזי, אם יורה; לעניין זה, "ראש השירות" ו"רופא מחוזי" – כהגדרתם בצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020.

(ה1) על אף האמור בתקנת משנה (ה), מעסיק ציבורי יהיה רשאי להתיר לעובד להגיע למקום עבודה שנסגר לפי אותה תקנת משנה, אם אישר זאת המנהל, ובלבד שאישור כאמור יינתן בשל צורך הכרחי להמשך אספקת שירות חיוני ושמספר העובדים שישוהו במקום העבודה לא יעלה על מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית באותו מקום עבודה לפי תקנה 2; בסעיף קטן זה –

"המנהל" – כל אחד מאלה, לפי העניין:

(1) לעניין רשות מקומית למעט חברה עירונית וחברת בת עירונית – ראש הרשות המקומית;

(2) לעניין מוסד להשכלה גבוהה – המנהל הכללי של המוסד להשכלה גבוהה;

- (3) לעניין מועצה דתית – יושב ראש המועצה הדתית ;
- (4) לעניין חברה ממשלתית, חברה עירונית וחברת בת עירונית – המנהל הכללי של החברה ;
- (5) לעניין תאגיד – המנהל הכללי של התאגיד, ואם אין מנהל כללי כאמור -- נושא המשרה הבכירה ביותר בתאגיד ;
- (6) לעניין בנק ישראל – נגיד בנק ישראל ;
- "מעסיק ציבורי" – חברה עירונית, חברת בת עירונית, חברה ממשלתית, תאגיד, בנק ישראל, רשות מקומית, מועצה דתית ומוסד להשכלה גבוהה.

חובת מעסיק שהוא ג. (א) מעסיק שהוא משרד ממשלתי יקיים את הוראות תקנה 2ב(א)(1) עד (3).  
משרד ממשלתי  
לעמוד בכללים  
למניעת התפשטות  
נגיף הקורונה

(ב) תקנה 2(ז) ותקנה 2ב(ב) יחולו על מעסיק שהוא משרד ממשלתי, בשינויים המחויבים.

(ג) לעניין תקנה זו יראו יחידת סמך של משרד ממשלתי כגוף נפרד מהמשרד הממשלתי.

עונשין 3. מעסיק שאיפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית, בניגוד לתקנה 2(ה), דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977<sup>21</sup>; לעניין זה, "מעסיק" – למעט חברה עירונית, חברת בת עירונית, חברה ממשלתית, תאגיד, בנק ישראל, רשות מקומית, מועצה דתית ומוסד להשכלה גבוהה.

4. (א) תקנות שעת חירום אלה לא יחולו על כנסת ישראל, מערכת בתי המשפט, בתי הדין הדתיים, משרד מבקר המדינה, לשכת נשיא המדינה וועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

(ב) תקנות שעת חירום אלה לא יחולו על גופים אלה :

(1) צבא הגנה לישראל ;

(2) שירות בתי הסוהר ;

<sup>21</sup> ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

- (3) משטרת ישראל;
- (4) שירות הביטחון הכללי;
- (5) המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים;
- (6) הרשות הארצית לכבאות ולהצלה;
- (7) המטה לביטחון לאומי;
- (8) הרשות להגנת עדים;
- (9) המכון למחקר ביולוגי;
- (10) המרכזים הרפואיים הממשלתיים והמרפאות המסונפות להם;
- (11) לשכות הבריאות המחוזיות;
- (12) תחנות ההסגר; לעניין זה, "תחנת הסגר" – מקום בנמל כהגדרתו בפקודת הנמלים [נוסח חדש], התשל"א-1971<sup>22</sup>, או בנמל תעופה או בסמוך להם שיש בו שירות הסגר כמשמעותו בסעיף 1 לפקודת ההסגר [נוסח חדש], התשמ"א-1981<sup>23</sup>;
- (13) המעבדות, המכונים והמרפאות של משרד הבריאות; הוועדה לאנרגיה אטומית;
- (14) יחידות הסמך של משרד הביטחון;
- (15) מערך הסייבר הלאומי;
- (16) מוסדות חינוך המפורטים בסעיף 2 לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020<sup>24</sup>;
- (17) מסגרות המספקות קורת גג זמנית או ממושכת או המספקות הגנה, הזנה, טיפול וסיוע, בעבור אנשים חסרי קורת גג, אנשים חסרי עורף משפחתי, אנשים המתמודדים עם התמכרויות או אוכלוסיות בזנות, ובלבד שהמסגרות מופעלות בידי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים או בידי מי מטעמו או שהן מופעלות בידי רשות מקומית או בידי מי מטעמה;

<sup>22</sup> דיני מדינת ישראל [נוסח חדש] מס' 20, עמ' 443.

<sup>23</sup> דיני מדינת ישראל [נוסח חדש] מס' 35, עמ' 747.

<sup>24</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 738.



(18) מרכזים שיקומיים המופעלים בידי הרשות לשיקום האסיר או מי מטעמה ;

(19) מעונות ממשלתיים לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית ;

(20) מעונות ממשלתיים לנכים ;

(21) מעונות ומעונות נעולים כהגדרתם בחוק הנוער (שפיטה, ענישה ודרכי טיפול), התשל"א-1971<sup>25</sup>, שהם מעונות ממשלתיים.

שמירת דינים 5. אין בתקנות שעת חירום אלה כדי לגרוע מהוראות אלה :

- (1) תקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת חירום), התש"ף-2020 ;
- (2) הוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 ;
- (3) הוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 ;
- (4) הוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020<sup>26</sup> ;
- (5) תקנות שעת חירום (אכיפת צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה)), התש"ף-2020 ;
- (6) תקנות הגבלת פעילות.

#### תוספת ראשונה

##### (תקנה 2(י)(2))

נושא	תחום פעילות
------	-------------

<sup>25</sup> ס"ח התשל"א, עמ' 134.  
<sup>26</sup> ק"ת התש"ף, עמ' 526.

מגזר פיננסי	בנקאות:
	<p>(1) תאגיד בנקאי כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981<sup>27</sup> (להלן – חוק הבנקאות (רישוי));</p> <p>(2) תאגיד עזר כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי);</p> <p>(3) סולק כהגדרתו בסעיף 36ט לחוק הבנקאות (רישוי), וחברות בת של סולק כאמור;</p> <p>(4) מערכת מבוקרת כהגדרתה בחוק מערכות תשלומים, התשס"ח-2008<sup>28</sup>;</p> <p>(5) לשכת אשראי כהגדרתה בחוק נתוני אשראי, התשע"ו-2016<sup>29</sup>;</p> <p>(6) חברות לשינוע מזומנים לחברות ושינוע מעות;</p> <p>(7) ספק שירות של מערכת ליבה בנקאית;</p> <p>(8) תאגיד המפעיל מכונה אוטומטית לביצוע פעולות במטבע כהגדרתה בכללי בנק ישראל (כללים להפעלה סדירה של מערכת המטבע), התשע"ז-2017<sup>30</sup>.</p>

<sup>27</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 232.

<sup>28</sup> ס"ח התשס"ח, עמ' 184.

<sup>29</sup> ס"ח התשע"ו, עמ' 838.

<sup>30</sup> ק"ת התשע"ז, עמ' 884.

## שוק ההון:

- (1) גוף מוסדי כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981<sup>31</sup> (להלן – חוק הפיקוח על הביטוח);
- (2) מערכת סליקה פנסיונית מרכזית כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), התשס"ה-2005<sup>32</sup>;
- (3) מורשה לידס – בעל פטור לפי הוראות סעיף 86 לחוק הפיקוח על הביטוח;
- (4) הפול כהגדרתו בתקנות ביטוח רכב מנועי (הסדר ביטוח שיורי ומנגנון לקביעת התעריף), התשס"א-2001<sup>33</sup>;
- (5) מאגר המידע הסטטיסטי ומאגר המידע לאיתור הונאות ביטוח כהגדרתם בתקנות ביטוח רכב מנועי (הקמה וניהול של מאגרי מידע), התשס"ד-2004<sup>34</sup>;
- (6) בעל רישיון למתן אשראי כהגדרתו בסעיף 11א לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (שירותים פיננסיים מוסדרים), התשע"ו-2016<sup>35</sup> (להלן – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים מוסדרים), שצבר האשראי שלו כהגדרתו בסעיף האמור, עולה על 200 מיליון שקלים חדשים; לעניין זה יראו כעומדים בתנאים האמורים גם כמה בעלי רישיונות למתן אשראי הנשלטים בידי אותו אדם ואשר סך צבר האשראי שלהם עולה על 200 מיליון שקלים חדשים;
- (7) בעל רישיון להפעלת מערכת לתיווך באשראי כהגדרתה בסעיף 25ז לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים מוסדרים, שצבר האשראי שלו, כהגדרתו בסעיף האמור, עולה על 200 מיליון שקלים חדשים; לעניין פסקאות (6 ו-7), "בעל רישיון למתן אשראי" ו"בעל רישיון להפעלת מערכת לתיווך באשראי" – לרבות מי שהגיש בקשה לקבלת רישיון למתן אשראי או לקבלת רישיון להפעלת מערכת לתיווך באשראי, וטרם קיבל רישיון כאמור, אך רשאי להמשיך בעיסוקו בהתאם להוראות סעיף 115 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים מוסדרים, או בהתאם להוראות סעיף 25 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (שירותים פיננסיים מוסדרים) (תיקון מס' 4), התשע"ז-2017<sup>36</sup>, לפי העניין;
- (8) מוקד טלפוני לטובת מענה לפניית הציבור המופנות אל רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
- (9) תאגיד שהוא נאמן לתעודות התחייבות, כמשמעותו בפרק ה' לחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968<sup>37</sup> (להלן – חוק ניירות ערך);
- (10) חברה הרשומה במרשם החתמים לפי תקנה 2 לתקנות ניירות ערך (חיתום), התשס"ז-2007<sup>38</sup>;
- (11) תאגיד שהוא מפיץ כהגדרתו בסעיף 1 לחוק ניירות ערך;
- (12) תאגיד שהוא רכוז הצעה כמשמעותו בסעיף 15ב(א4)(א) לחוק ניירות ערך;
- (13) הבורסה לניירות ערך בתל אביב;
- (14) תאגיד שהוא חבר בורסה כהגדרתו בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, למעט בנק ישראל כמשמעותו בחוק בנק ישראל, התש"ע-2010<sup>39</sup> (להלן – בנק ישראל);

<p>(15) תאגיד שהוא מסלקה כהגדרתה בסעיף 44א לחוק ניירות ערך ;</p> <p>(16) תאגיד שהוא חבר מסלקה כהגדרתו בסעיף 50א לחוק ניירות ערך ;</p> <p>(17) חברה בעלת רישיון זירה כמשמעותה בפרק ז' לחוק ניירות ערך ;</p> <p>(18) תאגיד שהוא בעל רישיון כהגדרתו בחוק הסדרת העיסוק בייעוץ השקעות, בשיווק השקעות ובניהול תיקי השקעות, התשנ"ה-1995<sup>40</sup>, ותאגיד העוסק בעיסוק של בעל רישיון, ללא צורך בקבלת רישיון לפי הוראות החוק האמור ;</p> <p>(19) תאגיד שהוא מנהל קרן ונאמן כמשמעותם בסעיף 4 לחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד-1994<sup>41</sup> ;</p> <p>(20) חברת דירוג כהגדרתה בסעיף 1 לחוק להסדרת פעילות חברות דירוג האשראי, התשע"ד-2014<sup>42</sup> ;</p> <p>(21) תאגיד שהוא עושה שוק או עושה שוק סטטוטורי כמשמעותם בפרק ט' ובפרק ט"ו לחלק השלישי של תקנון הבורסה כמשמעותו בסעיף 46 לחוק ניירות ערך ;</p> <p>(22) תאגיד שעוסק במתן ייעוץ לגוף מוסדי כהגדרתו בחוק הפיקוח על הביטוח, בנושאי הצבעות באספות של מחזיקים בניירות ערך, ממשל תאגידי, ניהול סיכונים והוראות חקיקה ;</p> <p>(23) תאגיד שעיקר עיסוקו הוא השקעה או תיווך עסקאות בניירות ערך ;</p> <p>(24) נותני שירותים בתחום הדיווח לתאגיד מדווח כהגדרתו בחוק ניירות ערך.</p>	
<p><b>חשמל:</b></p> <p>(1) בעלי רישיונות לפי חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996<sup>43</sup> (להלן – חוק משק החשמל) ;</p> <p>(2) מיתקני ייצור חשמל בטכנולוגיות קונבנציונלי וקוגנרציה ;</p> <p>(3) מיתקני ייצור חשמל באנרגיה מתחדשת ;</p> <p>(4) כל מי שעוסק בחלוקה כמשמעותה בהגדרה "רישיון חלוקה" בחוק משק החשמל ;</p> <p>(5) חברה בבעלות מלאה של בעל רישיון שניתן לפי סעיף 60א לחוק משק החשמל, העוסקת ביבוא פחם ומכירתו לבעל הרישיון האמור.</p>	<p><b>אנרגיה</b></p>

<sup>31</sup> ס"ח התשמ"א, עמ' 208.

<sup>32</sup> ס"ח התשס"ה, עמ' 918.

<sup>33</sup> ק"ת התשס"א, עמ' 873.

<sup>34</sup> ק"ת התשס"ד, עמ' 463.

<sup>35</sup> ס"ח התשע"ו, עמ' 1098.

<sup>36</sup> ס"ח התשע"ז, עמ' 1024.

<sup>37</sup> ס"ח התשכ"ח, עמ' 234.

<sup>38</sup> ק"ת התשס"ז, עמ' 661.

<sup>39</sup> ס"ח התש"ע, עמ' 452.

<sup>40</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 416.

<sup>41</sup> ס"ח התשנ"ד, עמ' 308.

<sup>42</sup> ס"ח התשע"ד, עמ' 418.

<sup>43</sup> ס"ח התשנ"ו, עמ' 208.

<p><b>גז טבעי:</b></p> <p>(1) מפעיל כהגדרתו בתקנות הנפט (עקרונות פעולה לחיפושי נפט והפקתו בים), התשע"ז-2016<sup>44</sup>, לגבי חזקה אשר ביחס אליה התקבל אישור הפעלה מאת הממונה על ענייני הנפט;</p> <p>(2) בעל רישיון מכוח חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002<sup>45</sup> (להלן – חוק משק הגז הטבעי);</p> <p>(3) מי שעוסק בשיווק כהגדרתו בחוק משק הגז הטבעי;</p> <p>(4) בעל רישיון ספק גז טבעי דחוס לפי סעיף 9 לחוק הגז (בטיחות ורישוי), התשמ"ט-1989<sup>46</sup> (להלן – חוק הגז (בטיחות ורישוי)).</p>	
<p><b>נפט גולמי ומוצרי:</b></p> <p>(1) פריקה, טעינה, אחסון, הזרמה בצנרת, ניפוק, שיווק, ייצור, זיקוק ושינוע של נפט גולמי ומוצרי, ושירות תדלוק בתחנות דלק, בנמלי תעופה ונמלים.</p>	
<p><b>גפ"מ:</b></p> <p>(1) בעל רישיון ספק גז לפי חוק הגז (בטיחות ורישוי);</p> <p>(2) בעל רישיון לעיסוק בעבודות גז לפי חוק הגז (בטיחות ורישוי), או שהוא פטור מרישיון כאמור לפי תקנה 3(א) לתקנות הגז (בטיחות ורישוי) (רישוי העוסקים בעבודות גפ"מ), התשס"ו-2006<sup>47</sup>.</p>	
<p>(1) בעלי רישיון הפקה או רישיון הספקה כמשמעותם בסעיף 23 לחוק המים, התשי"ט-1959<sup>48</sup>;</p> <p>(2) אספקה של שירותי מים וביוב.</p>	<p><b>מים</b></p>
<p>(1) טיפולים רפואיים ונפשיים לניצולי שואה;</p> <p>(2) שירותי תיאום טיפול, הפעלת מתנדבים להפגת בדידות, וביקורי בית נדרשים;</p> <p>(3) מוקד מרכז מידע לניצולי שואה;</p> <p>(4) סיעוד בקבילה לרבות נותני שירותי סיעוד פרטיים ושירותים הניתנים על ידי גורם שלישי;</p> <p>(5) שירותים ייחודיים לניצולי שואה כולל אבזרים רפואיים ולחצני מצוקה;</p> <p>(6) שירותים סוציאליים לניצולי שואה.</p>	<p><b>זכויות ניצולי שואה</b></p>
<p>(1) ייצור, ייבוא, עיבוד, הובלה, אחסנה, אספקה, חלוקה, אריזה, שיווק, הפצה, מכירה קמעונאית וסיטונאית, של מזון ומשקאות.</p>	<p><b>מזון ומשקאות</b></p>

<sup>44</sup> ק"ת התשע"ז, עמ' 142.

<sup>45</sup> ס"ח התשס"ב, עמ' 55.

<sup>46</sup> ס"ח התשמ"ט, עמ' 108.

<sup>47</sup> ק"ת התשס"ו, עמ' 753.

<sup>48</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 169.

<p><b>שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס</b></p>	<p>(1) שירותי שינוע מטענים והובלה בתחבורה יבשתית, אווירית וימית ומסופי המטען המשמשים אותם ;</p> <p>(2) שירותי אחסנה, לרבות בתי קירור וממגורות ;</p> <p>(3) סוכן מכס כהגדרתו בחוק סוכני המכס, התשכ"ה-1964<sup>49</sup> (להלן – חוק סוכני המכס) ;</p> <p>(4) משלח בינלאומי כהגדרתו בסעיף 24א לחוק סוכני המכס ;</p> <p>(5) מחסן רשוי כהגדרתו בפקודת המכס ;</p> <p>(6) מערכת שחרור מכסי מל"מ שער עולמי ;</p> <p>(7) עמילות מכס ושילוח סחורות מקומי ובינלאומי.</p>
<p><b>חקלאות</b></p>	<p>(1) משקים חקלאיים בענפי החי והצומח, לרבות חומרי ריבוי ;</p> <p>(2) קבלנים ונותני שירותי עיבוד למשקים חקלאיים, לרבות הדברה, האבקה, קטיפ ואיסוף תוצרת חקלאית ;</p> <p>(3) בתי אריזה ומפעלי עיבוד ראשוני של תוצרת חקלאית ;</p> <p>(4) מפעלים ומרכזי מזון לבעלי חיים, מכוני תערובת, לרבות ייצור, שיווק ומכירה של מזון לבעלי חיים ;</p> <p>(5) שירותי רפואה וטרינרית ;</p> <p>(6) ייצור ושיווק תרופות וטרינריות, תרכיבים וערכות בדיקה לשימוש וטרינרי ;</p> <p>(7) שירותי טיפול באירועי התפרצות של מחלות בעלי חיים ונגעים בצמחים ;</p> <p>(8) שירותי פינוי וכלוי של פגרי בעלי חיים ;</p> <p>(9) פינוי פסולת חקלאית ;</p> <p>(10) שירותי ביקורת לתוצרת חקלאית, לרבות שירותי התעדה ומעבדה ;</p> <p>(11) מחלבות ;</p> <p>(12) מכוני מיון לביצים ;</p> <p>(13) תחנות מיון ואריזה של דגים ;</p> <p>(14) משחטות, בתי מטבחים, מפעלי עיבוד ופירוק בשר ודגים ;</p> <p>(15) אספקה ותחזוקה של ציוד ומיכון חקלאי ;</p> <p>(16) ייצור ושיווק דשנים וחומרים הדברה לחקלאות ;</p> <p>(17) שירותי הובלה של תוצרת חקלאית ותשומות לחקלאות ;</p> <p>(18) שירותי תחזוקה וציוד למבנים חקלאיים ;</p> <p>(19) מיתקן להחזקת בעלי חיים.</p>
<p><b>טואלטיקה, ניקיון ותמרוקים</b></p>	<p>(1) ייצור, הובלה, אחסנה, אספקה, אריזה, ייבוא, שיווק, הפצה ומכירה קמעונאית וסיטונאית של מוצרי פארמה, טואלטיקה, ניקיון, תמרוקים, חיתולים והיגיינה אישית.</p>

<b>נמלים וספנות</b>	(1) תפעול הנמלים, לרבות פריקה וטעינה, אחסנה, שירותי תעבורה ימית, בתי מלאכה, ניהול הנמלים ומסופים עורפיים, וכן סוכנויות ספנות, חברות ספנות וחברת הפיתוח והנכסים כהגדרתה בחוק רשות הספנות והנמלים, התשס"ד-2004 <sup>50</sup> .
<b>תחבורה</b>	(1) שירותי הסעה בתחבורה ציבורית וברכבות נוסעים, למעט שירותים מסוימים שיוגדרו על ידי מנכ"ל משרד התחבורה בתיאום עם משרד הבריאות; (2) שירותי מוניות; (3) פעילות תעופה, לרבות תפעול שדות תעופה ומנחתים; (4) בקרה אווירית; (5) מעברי גבול יבשתיים; (6) עבודות ניהול, תכנון, פיתוח, תחזוקה והפעלה של תשתיות תחבורה, ובכלל זה תשתית מסילתית לרבות ציוד נייד, וכבישים, לרבות כבישי אגרה; (7) עבודה דחופה הנדרשת לצורך מניעת חבלה או נזק לציבור; (8) מרכזי שליטה, בקרה וניהול תנועה בכבישים, באוטובוסים ובמסילות; (9) שירותי מטאורולוגיה; (10) השכרת רכב וליסינג; (11) מרכזי שירות (מוסכים) ושירותי דרך, לרבות שירותי גרירה וחילוץ.
<b>המוסד לביטוח לאומי</b>	(1) מערך הסיעוד בקהילה, ובכלל זה המטפלים הסיעודיים, לרבות מטפלים המספקים שירותים שלא דרך המוסד לביטוח לאומי; (2) ספקי שירותים לזכאי גמלת סיעוד דוגמת שירותי כביסה, מוצרי ספיגה, לחצני מצוקה; (3) נותני שירותים בתחום הסיעוד לרבות נותני שירותים המספקים שירותים שלא דרך המוסד לביטוח לאומי; (4) יועצים ומעריכי תלות לקביעת רמת התלות בסיעוד; (5) ספקי מוקד מידע לאזרח; (6) יועצים רפואיים המספקים למוסד לביטוח לאומי ייעוץ רפואי לצורך טיפול בתביעות; (7) רופאים ונותני שירות לעניין קביעת דרגת נכות.
<b>רשויות מקומיות</b>	(1) פינוי אשפה; (2) מוקד עירוני, מוקד ביטחוני וחדר מצב.

תקשורת	<p>(1) שירותי בזק פנים-ארציים נייחים, שירותי בזק בין-לאומי, שירותי רדיו טלפון נייד לרבות ברשת אחרת, שירותי גישה לאינטרנט, שירותי תקשורת נתונים, שירותי תקשורת לוויינית, שירותי זימון ("ביפר"), שירותי תמסורת באמצעות כבל תת-ימי, שירותי איכון ואיתור כלי רכב;</p> <p>(2) שירותי דואר ושירותי בנק הדואר;</p> <p>(3) שירותי שידורים ובכלל זה, טלוויזיה ורדיו;</p> <p>(4) שידורי חדשות, אתרי חדשות ועיתונים שעניינם חדשות, לרבות הדפסה וחלוקה;</p> <p>(5) שירותי אירוח שרתים (hosting);</p> <p>(6) שירותי מיתוג אינטרנט;</p> <p>(7) איגוד האינטרנט הישראלי כאמור בפרט 26 בתוספת החמישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998.<sup>51</sup></p>
עבודה, שירותי רווחה, עלייה וקליטה	<p>(1) מסגרות חוץ-ביתיות למעט מעונות ממשלתיים למוגבלים שכליים התפתחותית ומעונות ממשלתיים לנכים;</p> <p>(2) מרכזי יום טיפוליים וסיעודיים לבוגרים ומזדקנים עם מוגבלות;</p> <p>(3) שירותי תמיכה לאוכלוסיות עם צרכים מיוחדים ולמשפחות במצוקה;</p> <p>(4) מועדוניות ופנימיות יום לילדים בסיכון;</p> <p>(5) מרכזי היום ומועדונים לאזרחים ותיקים;</p> <p>(6) גופים מפעילים המטפלים בהשמות ילדים במשפחות אומנה ובליווין;</p> <p>(7) מוקדים טלפוניים שמפעיל משרד הרווחה ושירות התעסוקה באמצעות מיקור חוץ;</p> <p>(8) מרכזי יום לשיקום מונע לעברייני מין;</p> <p>(9) מרכזי יום לטיפול בגברים אלימים;</p> <p>(10) מרכזי הגנה ומרכזי טיפול בנפגעי תקיפה מינית;</p> <p>(11) מרכזים לטיפול ולמניעה של אלימות במשפחה;</p> <p>(12) דיור מוגן לאזרחים ותיקים;</p> <p>(13) בתי אבות;</p> <p>(14) גופים המספקים שירותי הסעה לאוכלוסיות שזקוקות לסיוע;</p> <p>(15) מרכזי הכוון תעסוקתי והשמה;</p> <p>(16) ארגונים ותאגידים הפועלים למען אוכלוסיות שזקוקות לסיוע;</p> <p>(17) תאגידי אפוטרופסות וכל אדם המבצע בעבורם את התפקידים שהם מחויבים בהם מכוח מינויים לאפוטרופסים, לפי חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, התשכ"ב-1962.<sup>52</sup></p>

<sup>51</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 348.

<sup>52</sup> ס"ח התשכ"ב, עמ' 120.



<p>(1) מפעלים ואתרים לסילוק מכל סוג (להלן – פסולת) וטיפול זה ;</p> <p>(2) מסופים לפינוי תמלחות ;</p> <p>(3) תחנות מעבר לפסולת ;</p> <p>(4) מערכי שינוע פסולת (משאיות או רכבות) ;</p> <p>(5) ביוביות ;</p> <p>(6) אתרי קומפוסט ;</p> <p>(7) מחסני חומרי הדברה ;</p> <p>(8) מנחתים למטוסי ריסוס ;</p> <p>(9) חברות הדברה ;</p> <p>(10) פעולות הקשורות באסבסט ;</p> <p>(11) ניטור ומדידה של זיהום אוויר ושל ימים ואגמים.</p>	<p><b>הגנת הסביבה</b></p>
<p>(1) מוקד פניות ציבור האזרחים הוותיקים של המשרד לשוויון חברתי ;</p> <p>(2) שירותי סיוע פסיכו-סוציאלי לאזרחים ותיקים ולמתנדבים ;</p> <p>(3) יועצים לענייני אזרחים ותיקים ברשויות המקומיות ;</p> <p>(4) קמפוס IL – המיזם הלאומי ללמידה דיגיטלית ;</p> <p>(5) הפעלת מערך סטודנטים מלגאים למען אזרחים ותיקים ;</p> <p>(6) רכזי מעורבות חברתית ברשויות המקומיות ;</p> <p>(7) מובילי ומנהלי מיצוי משאבים ברשויות המקומיות במגזר הערבי.</p>	<p><b>שוויון חברתי</b></p>
<p>(1) שירותי קבורה, טהרת נפטרים והובלת נפטרים ;</p> <p>(2) הפעלת מקוואות נשים ;</p> <p>(3) שירותי כשרות.</p>	<p><b>דת וקבורה</b></p>
<p>(1) שירותי תחזוקת מבנים, ובכלל זה בטיחות, מעליות, אינסטלציה, חשמלאות, גיקיון ותברואה ;</p> <p>(2) אספקת שירותים ומוצרים בתחומים אלה : טכנאות, תקשורת, הגנת הסייבר ואבטחת מידע, מחשוב ובפרט שירותי תמיכה, תחזוקה, אחזקת בסיסי נתונים, דיגיטל ופיתוח, והכול ובלבד שלא ניתן לבצעם באמצעות גישה מרחוק ;</p> <p>(3) אבטחה ושמירה ;</p> <p>(4) מוקדי שירות טלפוניים ;</p> <p>(5) שירותים תומכים בחישוב, חילול ותשלום שכר ;</p> <p>(6) מעבדות מאושרות לפי חוק התקנים, התשי"ג-1953.<sup>53</sup></p>	<p><b>שונות</b></p>
<p>(1) שירותי שליחות ובלדרות.</p>	<p><b>שליחות ובלדרות</b></p>

<sup>53</sup> ס"ח התשי"ג, עמ' 30 ; ס"ח התשכ"ו, עמ' 47.

שיכון	<p>(1) חברות לניהול בתי גיל זהב ומקבצי דיור;</p> <p>(2) חברות לדיור ציבורי כהגדרתן בחוק זכויות הדייר בדיור הציבורי, התשנ"ח-</p> <p>1998<sup>54</sup>, לצורך הפעלת מערך הדיור הציבורי;</p> <p>(3) חברות לניהול סיוע בשכר דירה.</p>
-------	---

<sup>54</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 278.

<p>(1) בתי חולים, לרבות בתי החולים הפסיכיאטריים, הגריאטריים והשיקומיים;</p>	<p><b>שירותי בריאות,</b></p>
<p>(2) קופות חולים;</p>	<p><b>אופטיקה, פארמה</b></p>
<p>(3) שירותי שיקום לפי חוק שיקום נכי נפש בקהילה, התש"ס-2000<sup>55</sup>;</p>	
<p>(4) מרפאות, לרבות מרפאות לבריאות הנפש;</p>	
<p>(5) מכוני דיאליזה;</p>	
<p>(6) מרכזים רפואיים גריאטריים;</p>	
<p>(7) מוסדות סיעודיים;</p>	
<p>(8) בתי מרקחת;</p>	
<p>(9) מכוני אופטיקה;</p>	
<p>(10) שירותי רפואת שיניים דחופים;</p>	
<p>(11) שירותי חירום רפואיים – מגן דוד אדום לפי חוק מגן דוד אדום, התש"י-1950<sup>56</sup>,</p>	
<p>טרם ודומיהם;</p>	
<p>(12) אמבולנסים פרטיים;</p>	
<p>(13) שירותי בריאות הציבור;</p>	
<p>(14) יצרנים וספקים של ציוד ואבזרי שיקום;</p>	
<p>(15) טיפות חלב;</p>	
<p>(16) יחידות התפתחות הילד;</p>	
<p>(17) מעבדות ושירותי דימות;</p>	
<p>(18) מחקר ופיתוח, ייצור, ייבוא, שיווק ואספקה של ציוד רפואי, ציוד ואבזרי</p>	
<p>שיקום, תרופות ומכשור רפואי;</p>	
<p>(19) מרכזים לוגיסטיים ומעבדות;</p>	
<p>(20) עוסקים בתחום הקנביס לשימוש רפואי – חוות גידול וריבוי, מפעלי ייצור, בתי</p>	
<p>מסחר למוצרי קנביס ושינוע;</p>	
<p>(21) מוקד קול הבריאות;</p>	
<p>(22) מוקדי עזרה ראשונה נפשית;</p>	
<p>(23) ארגונים ותאגידים הפועלים למען אוכלוסיות שזקוקות לסיוע;</p>	
<p>(24) עמותות שמסייעות בבתי חולים ובמרפאות;</p>	
<p>(25) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985<sup>57</sup>.</p>	

<sup>55</sup> ס"ח התש"ס, עמ' 231.

<sup>56</sup> ס"ח התש"י, עמ' 175.

<sup>57</sup> ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; ס"ח התשנ"ח, עמ' 48.

<b>תומך בינוי ותשתיות</b>	<p>(1) כרייה, חציבה, ייצור והובלה של מלט, חצץ, פלדה, בטון, ברזל, אלומיניום ובלוקים, חומרי גמר ומוצרי גמר לבנייה, מוצרי בידוד ואיטום, מערכות בניין, מוצרי ריבוד (אספלט), ציוד הרמה ושינוע, אלמנטים טרומיים, רכיבים הנוצקים בבטון והובלת החומרים הנ"ל;</p> <p>(2) שירותי ניהול ופיקוח על בנייה;</p> <p>(3) שירותי מדידה ומכוני בקרה כמשמעותם לפי חוק התכנון והבנייה, התשכ"ה-1965<sup>58</sup>.</p>
<b>נותני שירותים לממשלה</b>	<p>(1) נותני שירותים לממשלה לצורך פעילות קרנות הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות מדינה;</p> <p>(2) מערכות ארגוניות לניהול נכסי ומשאבי המדינה.</p>
<b>מפעלים שהפסקת פעילותם עלולה לגרום לפגיעה רבה בכלכלה המשפיעה על המשק</b>	<p>(1) מפעל מועדף שהגדרתו בסעיף 51 לחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959<sup>59</sup>.</p>
<b>מיסוי</b>	<p>(1) ייצוג נישומים מול רשות המסים.</p>

<sup>58</sup> ס"ח התשכ"ה, עמ' 307.

<sup>59</sup> ס"ח התשי"ט, עמ' 234; התשע"א, עמ' 165.

<p><b>חינוך</b></p>	<p>(1) שירותי למידה מרחוק והוראה מקוונת הניתנים מכוח התקשרויות שביצעו משרד החינוך, רשויות מקומיות או בלעות על מוסדות חינוך, לרבות התקשרויות בנושאי תמיכה טכנית ופדגוגית הנדרשת ללמידה מרחוק ;</p> <p>(2) שירותים ועובדים הנדרשים לשם ארגון ותפעול של בחינות הבגרות ;</p> <p>(3) מרכזים חינוכיים בבתי חולים ;</p> <p>(4) שירותים לחינוך המיוחד לרבות הפעלת ועדות זכאות ואפיון ;</p> <p>(5) מועדוניות לילדים בסיכון ;</p> <p>(6) מרכזי חירום לילדים ונוער בסיכון ;</p> <p>(7) פנימיות לתלמידים בלא עורף משפחתי, לרבות תלמידים שהופנו על ידי מחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות או בצווי בית משפט, ולתלמידי תכנית נעליה (תלמידי חו"ל) ;</p> <p>(8) פעילות חינוך בלתי פורמלי בהפעלת מתנדבים לפי סעיף 5(4) לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020<sup>60</sup> ;</p> <p>(9) פעילויות חינוך בלתי פורמלי לילדים עובדים חיוניים לפי סעיף 5(1) לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 ;</p> <p>(10) שירותי מענה חינוכי רגשי לניטור ההתמודדות ואיתור ילדים הזקוקים לתמיכה, טיפול במצבי לחץ, משבר וסיכון לאובדנות ולפוסט-טראומה ומצוקות רגשיות ;</p> <p>(11) היערכות חיונית לפתיחת שנת הלימודים התשפ"א – פעולות הקשורות לגיוס עובדי הוראה, כולל מרכזי הערכה ומבחני בקיאות למגזר דוברי ערבית, מכרזים לבחירת מנהלי מוסדות חינוך, הליכי גמישות בהעסקה ;</p> <p>(12) טיפול בבעלי חיים וביבולים במוסדות חינוך.</p>
<p><b>כללי – שירותי תמיכה</b></p>	<p>(1) אספקת שירותים או מוצרים הנדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של תחומי הפעילות המפורטים בתוספת זו ושל בנק ישראל ;</p> <p>(2) בלי לגרוע משאר הוראות תוספת זו, אספקת השירותים או המוצרים המפורטים להלן אשר נדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של המדינה ושל הגופים המנויים בתקנה 2(ב) ו-3(ד) :</p> <p>(א) שירותי הובלת מטענים והיסעים לעובדים ;</p> <p>(ב) גוף מוכר כהגדרתו בחוק שירות אזרחי, התשע"ז-2017<sup>61</sup>, והגוף המתפעל של מערך מתנדבי השירות הלאומי-אזרחי ;</p> <p>(ג) הדפסה.</p>

<sup>60</sup> ק"ית התש"ף, עמ' 738.

<sup>61</sup> ס"ח התשע"ז, עמ' 632.

## תוספת שנייה

(תקנה 22)

(1) המעסיק מקיים באותו מקום עבודה את האמור בתקנה 3א(1)(א), (2), (3) ו-6) לתקנות הגבלת פעילות, ואת ההוראות לעניין חובת מעסיק וחובת מחזיק או מפעיל של מקום הפתוח לציבור בנוגע לעטיית מסכה שבצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020.

(2) המעסיק הסדיר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום העבודה; בוצעה מדידת חום כאמור, לא תותר כניסת אדם עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה.

(3) בעבודה משרדית יחולו ההוראות אלה:

(א) עובד יושב, ככל האפשר, בעמדת עבודה קבועה הכוללת ציוד אישי קבוע; לא ניתן לספק לעובד עמדת עבודה קבועה כאמור, עמדת העבודה והציוד האישי שבה יעברו חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם;

(ב) בכל חדר יישמר מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם אלא אם כן ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם; במבנה שבו קיימת מערכת כיבוי אוטומטי (ספרינקלרים) או מערכת גילוי אש ועשן, תותקן המחיצה מכיוון הרצפה ועד לגובה של 50 ס"מ מתחת לגובה התקרה, לכל היותר;

(ג) מעסיק רשאי לאפשר קיום פגישות מקצועיות במקום העבודה, בהשתתפות של עד 50 אנשים, ובלבד שיישמר מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם.

(4) אכילה או שתייה תתבצע, ככל האפשר, בחדרו הקבוע של העובד.

(5) מעסיק יקבע, לגבי עובדים שעל פי שיקול דעתו יכולים לבצע את עבודתם שלא במקום העבודה, מתכונת העסקה אשר תאפשר לעובדים אלה לבצע את עבודתם מחוץ למקום העבודה, והכול בכפוף לצורכי העבודה וליכולתו של המעסיק ליישם מתכונת עבודה כאמור.

(6) (נמחק).

(7) כל עובד יעבוד, ככל האפשר, מול ספקים קבועים.

(8) מעסיק שמפעיל שירות הסעות למקום העבודה וממקום העבודה, ישבץ, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה הסעה.

(9) (נמחק).

### תוספת שלישית

(תקנה 22ב(א)(3))

התחייבות בדבר יישום הכללים הנדרשים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 שנערכה ונחתמה \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

על ידי \_\_\_\_\_

ת"ז \_\_\_\_\_

המכהן כמנהל כללי/ממונה על ענייני קורונה (יש להקיף)

ב. \_\_\_\_\_ (להלן – מקום העבודה)

1. אני מצהיר ומתחייב לעשות ככל האפשר כדי להבטיח כי במקום העבודה נשמרים כל הכללים המפורטים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן – הכללים).
2. אני מודע לחובתי לעשות ככל האפשר כדי לקיים את הכללים ואת אכיפתם במקום העבודה לטובת שמירה על בריאות הציבור.
3. ולראיה באתי על החתום:

חתימה \_\_\_\_\_

### דברי הסבר

**כללי** העולם, וישראל כחלק ממנו, נמצא כעת בעיצומה של פנדמיה כתוצאה מהתפרצות והתפשטות הנגיף SARS-CoV-2 הגורם למחלה COVID-19 (להלן - המחלה או הנגיף). נכון להיום, אין באוכלוסיית ישראל חסינות נגד המחלה, אין חיסון שבאמצעותו ניתן לצמצם את התפשטותה ואין טיפול יעיל למחלה. יצוין כי קיימת אפשרות של העברת הנגיף מאדם עם תסמינים מזעריים או ללא תסמינים כלשהם לאנשים רבים, מבלי ידיעתו. בישראל נדבקו עשרות אלפי חולים ונפטרו כ-300 אנשים.

לצורך התמודדות עם המגיפה נקבעו הסדרים בצווים שהותקנו מכוח סמכותו של

המנהל הכללי של משרד הבריאות לפי סעיף 20(1) לפקודת בריאות העם, 1940 ובתקנות שעת חירום שונות. בין השאר, הותקנו ביום כ"ו באדר התש"ף (22 במרס 2020) תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן – התקנות). מטרת התקנות היא צמצום התפשטות נגיף הקורונה ומניעת הדבקה בנגיף באמצעות מגבלות שונות שמטרתן צמצום מספר העובדים שרשאים לשהות במקום העבודה, והסדרת התנאים לפעילותם של מקומות עבודה במטרה להבטיח כללי ריחוק חברתי שיסייעו במאמץ לצמצם את סיכון ההדבקה במקומות עבודה, בד בבד עם הבטחת המשך אספקתם הסדירה של שירותים חיוניים המופעלים הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי.

בהתאם לסעיף 39(ו) לחוק-יסוד: הממשלה, הקובע כי "תוקפן של תקנות שעת חירום יפקע כעבור שלושה חודשים מיום התקנתן, זולת אם הוארך תוקפן בחוק", עתידות התקנות לפקוע ביום ל' בסיון התש"ף (22 ביוני 2020). כיוון שטרם הסתיים המצב המיוחד שנוצר בישראל בעקבות התפשטות המגיפה וכדי לאפשר את המשך ההסדרים שנקבעו בתקנות, לצורך המאבק בהתפשטות המגיפה, יש להאריך את תוקפן של התקנות לתקופה של 45 ימים. הארכה זו נדרשת עד שיושלם הליך חקיקתו וייכנס לתוקף חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020 וההסדרים מכוחו.

**סעיף 1** מוצע לקבוע כי תוקפן של תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020, בנוסחן המובא בתוספת, יוארך ב-45 ימים, וזאת כדי לאפשר את המשך תחולתן של ההוראות הקבועות בו וזאת למשך 45 ימים או עד להשלמת הליך התקנתן של תקנות חלופיות מכח חוק סמכויות מיוחדות.

הנוסח שבתוספת הוא הנוסח המעודכן והתקף היום של התקנות, ולא מוצעים אליו שינויים. תקנות אלה משמרות ברירת מחדל של הפעלת מקומות עבודה במגזר הפרטי, בהתאם להוראות המגבילות שהיה בו זמנית במקומות העבודה, ל-10 עובדים או ל-30% (לפי הגבוה מביניהם) מלבד חריגים שנקבעו במפורש בתקנות, ובכלל זה מקומות עבודה חיוניים במגזר הפרטי והציבורי. עוד נקבע בתקנות כי כלל המעסיקים רשאים לאפשר שהות של עד 100% ממכסת העובדים, בו זמנית, אם יבחרו להפעיל את מקום העבודה בהתאם לכללי התו הסגול הקבועים בתקנות ובתוספת להן, אשר מחייבים הקפדה על התנאים המפורטים בתוספת השניה.

תנאי "התו הסגול" מטילים על המעסיק חובות שונות במטרה לצמצם את האפשרות להדבקה בנגיף, ובכלל זה, החובה לוודא כי העובדים ובאי מקום העבודה חובשים מסיכה, בדיקת מצבם הבריאותי הרלוונטי של באי המקום לפני כניסתם, צמצום קרבתם הפיזית של העובדים בעת שהייתם במקום העבודה ועוד. בנוסף, המעסיק צריך למנות אדם שישימש כ"ממונה על ענייני קורונה", שתפקידו לוודא שבמקום העבודה נשמרים כל התנאים הנ"ל.



המנכ"ל של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה צריכים לחתום על הצהרה בדבר מחויבותם לשמירת התנאים הללו, וכן המעסיק חייב למנוע כניסה או שהייה של עובד במקום העבודה, אם הימצאותו של העובד במקום העבודה תביא להפרת אחד התנאים המפורטים לעיל.

עוד מחילות התקנות את כללי התו הסגול על המדינה כמעסיקה ללא אפשרות התניה על כך.