

**טיוטת חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים ליישוב  
המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה)(תיקון מס' 2) (הסדר  
הפחתת משכורת לעובד שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג), התשפ"ה-2025 - הסמכת  
ועדת השרים לענייני חקיקה**

**הצעה להחלטה**

מ ח ל י ט י ם :

1. לאשר עקרונית את טיוטת חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים ליישוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה)(תיקון מס' 2) (הסדר הפחתת משכורת לעובד שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג), התשפ"ה-2025 (להלן - הצעת החוק), המצ"ב.
2. להסמיך את ועדת שרים לענייני חקיקה לאשר, על דעת הממשלה, את נוסחה הסופי של הצעת החוק.
3. בהתאם לסעיף 81(ג) לתקנון הכנסת, לבקש מוועדת הכנסת להקדים את הדיון בהצעת החוק.
4. בהתאם לסעיף 88(ב) לתקנון הכנסת, לבקש מוועדת הכנסת להתיר את הקריאה השנייה בהצעת החוק ביום הנחתה על שולחן הכנסת.

### דברי הסבר

ביום כ"ז באדר התשפ"ה (27 במרץ 2025) פורסם חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025 (להלן – החוק).

בסעיף 2 לחוק נקבע כי "בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, תופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם קיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר נחתם עד ליום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025) ואשר לעניין חוק זה בידי שר האוצר או בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן – הסכם קיבוצי מאושר); בבחינת מתן אישור להסכם קיבוצי כאמור, ניתן להביא בחשבון גם הפחתת משכורת שנעשתה לפי הסכם כאמור בתקופה המקדימה; אושר הסכם קיבוצי כאמור, יראו הפחתה כאמור כהפחתה שנעשתה בשל הוראות חוק זה."

בסעיף 3 לחוק נקבע כי אם לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, בשיעורים שנקבעו בו מהבסיס הקובע כהגדרתו בחוק, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

ביום כ"ב באייר התשפ"ה (20 במאי 2025) פורסם תיקון לחוק, שבו הוארכה התקופה לחתימה על הסכם קיבוצי מאושר עד יום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025). במסגרת הדיונים בעניין התיקון לחוק, הועלתה האפשרות כי ישנם מעסיקים שעובדיהם אינם מאורגנים שעשויים להיות מעוניינים לבצע את הפחתת המשכורת של עובדיהם בדרך אחרת מהקבועה בסעיף 3 לחוק, אולם אין באפשרותם לעשות כן משום שאינם יכולים לחתום על הסכם קיבוצי מאושר.

מטרת החוק המוצע לתקן את סעיף 3 לחוק כך שיתווסף לו סעיף קטן (ב) ותינתן אפשרות למעסיק שעובדיו אינם מאורגנים בארגון יציג לערוך הסדר הפחתה שעניינו הפחתת משכורתם של כל עובדיו (להלן – הסדר הפחתה) באופן חלופי להפחתה בשיעורים הקבועים בסעיף 3 לחוק. הסדר הפחתה יהיה טעון אישור בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לעניין מעסיק כאמור בפסקאות (2) עד (4) להגדרה "מעסיק", או בידי החשב הכללי והממונה על התקציבים לעניין מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור כמפורט בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" שבחוק, וזאת כדי להבטיח כי החיסכון הגלום בו יתרום בשיעור הדומה לשיעור הקבוע בסעיף 3 לחוק, לצמצום הוצאות השכר אצל המעסיק הציבורי שעליו הוא חל. כך, ההפחתה שבהסדר ההפחתה נדרשת להיות תואמת את תכליתו של החוק לצמצם ולרסן את הוצאות השכר של המעסיק בשירות הציבורי בשנת 2025, ודבר זה ייבחן בעת אישור הסדר ההפחתה.

שתי קבוצות מעסיקים כבר פנו מבעוד מועד עם הסדר הפחתה חלופי, שבמסגרתו חלק מהפחתת השכר תבוצע מקצבת הביגוד המשולמת במשכורת של חודש יוני (ביום 1 ביולי 2025). על כן יש לפעול לקיצור לוחות הזמנים לקידום הצעת החוק על מנת לאפשר יישום

ההסדר, ככל שיעמוד בתנאים הקבועים.

כמו כן, על מנת לאפשר פרק זמן למעסיקים לחשב ולבנות את הסדר ההפחתה החלופי, וזמן לגורמים במשרד האוצר לבדוק ולאשר את ההסדר, מוצע לפעול לקיצור לוחות הזמנים לקידום הצעת החוק ובכלל זאת לאשר את טיוטת החוק על דעת הממשלה ולבקש מוועדת הכנסת לקצר את תקופת ההנחה ולהקדים את הדיון בהצעת החוק, וכן להתיר את הקריאה השניה ביום הנחתה על שולחן הכנסת.

#### **נתונים כלכליים והשפעה על משק המדינה**

אין.

#### **תקציב**

אין.

#### **השפעת ההצעה על מצבת כח האדם**

אין.

#### **עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם**

אין.

#### **החלטות קודמות של הממשלה בנושא**

החלטה מס' 2295 מיום 31 באוקטובר 2025 שעניינה תמיכת המגזר הציבורי בהתמודדות הממשלה עם השלכות המשבר הכלכלי הנובע ממלחמת "חרבות ברזל".

החלטה מס' 3015 מיום 11 במאי 2025 שעניינה אישור טיוטת חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה) (תיקון) (הארכת התקופה לחתימה על הסכם קיבוצי), התשפ"ה-2025.

#### **עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה**

מצורפת חוות דעתו של היועץ המשפטי של משרד האוצר.

#### **סיווגים**

סיווג ראשי: 07 חקיקה ממשלתית

סיווג משני: 06 פורמאלי

מגיש: שר האוצר

י' בסיון התשפ"ה  
06 ביוני 2025



## טיוטת חוק

### א. שם החוק המוצע

חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה) (תיקון מס' 2) (הסדר הפחתת משכורת לעובד שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג), התשפ"ה-2025

### ב. מטרת החוק המוצע, הצורך בו ועיקרי החוק המוצע

ביום כ"ב באייר התשפ"ה (20 במאי 2025) פורסם תיקון לחוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025 (להלן – החוק), שבו הוארכה התקופה לחתימה על הסכם קיבוצי מאושר כהגדרתו בחוק עד יום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025). במסגרת הדיונים בעניין התיקון לחוק, הועלתה האפשרות כי ישנם מעסיקים שעובדיהם אינם מאורגנים שעשויים להיות מעוניינים לבצע את הפחתת המשכורת של עובדיהם בדרך אחרת מהקבועה בסעיף 3 לחוק, אולם אין באפשרותם לעשות כן משום שאינם יכולים לחתום על הסכם קיבוצי מאושר.

מטרת החוק המוצע לתקן את סעיף 3 לחוק ותינתן אפשרות למעסיק שעובדיו אינם מאורגנים בארגון יציג לערוך הסדר הפחתה שעניינו הפחתת משכורתם של כל עובדיו (להלן – הסדר הפחתה) באופן חלופי להפחתה בשיעורים הקבועים בסעיף 3 לחוק. הסדר הפחתה יהיה טעון אישור בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לעניין מעסיק כאמור בפסקאות (2) עד (4) להגדרה "מעסיק", או בידי החשב הכללי והממונה על התקציבים לעניין מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור כמפורט בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" שבחוק, וזאת כדי להבטיח כי החיסכון הגלום בו יתרום בשיעור הדומה לשיעור הקבוע בסעיף 3 לחוק, לצמצום הוצאות השכר אצל המעסיק הציבורי שעליו הוא חל. כך, ההפחתה שבהסדר ההפחתה נדרשת להיות תואמת את תכליתו

של החוק לצמצם ולרסן את הוצאות השכר של המעסיק בשירות הציבורי בשנת 2025, ודבר זה יבחן בעת אישור ההסדר.

### **ג. השפעת החוק המוצע על חוקים קיימים**

תיקון החוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025

### **ד. השפעה החוק המוצע על התקציב**

אין

### **ה. השפעת החוק המוצע על התקן המינהלי**

אין.

### **ו. הערות המשרדים**

לא התקבלו הערות ציבור ענייניות.

**ז. המשנה ליועצת המשפטית לממשלה (ציבורי חוקתי) סומכת ידה על טיוטת החוק המוצעת.**

**ח. הממונה על התקציבים במשרד האוצר תומך בטיטת החוק המוצעת.**

**ט. מצורף נוסח טיוטת החוק המוצעת.**

**י. להלן נוסח טיוטת החוק המוצע ודברי הסבר**

## **טיוטת חוק מטעם משרד האוצר:**

### **טיוטת חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה) (תיקון מס' 2) (הסדר הפחתת משכורת לעובד שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג), התשפ"ה-2025**

תיקון סעיף 3 1. בסעיף 3 חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025 (להלן - החוק העיקרי) - האמור בו יסומן (א) ואחריו יבוא:

"(ב) לגבי עובד המועסק אצל מעסיק, למעט המדינה, שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, שרלוונטי לגבי העובד, רשאי המעסיק לבצע את הפחתת המשכורת כאמור בסעיף קטן (א), בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, גם מרכיבי שכר כאמור בפסקאות (1)(א) ו-(ב) להגדרת "הבסיס הקובע" ובפריסה חודשית שאינה אחידה בתוך כל אחת מהתקופות הקובעות, ובלבד שיתקיימו כל התנאים הבאים (להלן - הסדר הפחתה מאושר):

(1) הסדר ההפחתה יחול באופן זהה על כל עובדיו של המעסיק שזכאים לתנאי שכר והעסקה דומים, ובלבד ששיעור ההפחתה השנתי יהיה כאמור בסעיף קטן (א);

(2) הסדר ההפחתה אושר עד למועד האמור בסעיף 2(א) בידי -

(א) לענין הסדר אצל מעסיק כאמור  
בפסקאות (2) עד (4) להגדרה "מעסיק" -  
הממונה על השכר;

(ב) לענין הסדר אצל מעסיק כאמור  
בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" - החשב  
הכללי והממונה על התקציבים;

אושר הסדר הפחתה כאמור יראו הפחתה כאמור  
כהפחתה שנעשתה בשל הוראות חוק זה.

(ג) הסדר הפחתה מאושר יפורסם באתר האינטרנט  
של משרד האוצר.

## דברי הסבר

### כללי

ביום כ"ז באדר התשפ"ה (27 במרץ 2025) פורסם חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025 (להלן - החוק).

בסעיף 2 לחוק נקבע כי "בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, תופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר נחתם עד ליום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025) ואשר לענין חוק זה בידי שר האוצר או בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן - הסכם קיבוצי מאושר); בבחינת מתן אישור להסכם קיבוצי כאמור, ניתן להביא בחשבון גם הפחתת משכורת שנעשתה לפי הסכם כאמור בתקופה המקדימה; אושר הסכם קיבוצי כאמור, יראו הפחתה כאמור כהפחתה שנעשתה בשל הוראות חוק זה."

בסעיף 3 לחוק נקבע כי אם לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, בשיעורים שנקבעו בו מהבסיס הקובע כהגדרתו בחוק, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

ביום כ"ב באייר התשפ"ה (20 במאי 2025) פורסם תיקון לחוק, שבו הוארכה התקופה לחתימה על הסכם קיבוצי מאושר עד יום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025). במסגרת הדיונים בעניין התיקון לחוק, הועלתה האפשרות כי ישנם מעסיקים שעובדיהם אינם מאורגנים שעשויים להיות מעוניינים לבצע את הפחתת המשכורת של עובדיהם בדרך אחרת מהקבועה בסעיף 3 לחוק, אולם אין באפשרותם לעשות כן משום שאינם יכולים לחתום על הסכם קיבוצי מאושר.

**סעיף 1** מוצע לתקן את סעיף 3 כך שיתווספו לו סעיפים קטנים (ב) ו-(ג). סעיף קטן (ב) מאפשר למעסיק שעובדיו אינם מאורגנים בארגון יציג לערוך הסדר הפחתה שלפיו הפחתת משכורתם המתוארת בסעיף קטן (א) של 3.307% מהבסיס הקובע תבוצע גם מרכיבי משכורת מסוימים שאינם באים בחשבון בעת חישוב הבסיס הקובע, דוגמת דמי הבראה וקצובת ביגוד, וכן שההפחתה לא תבוצע בהכרח בפריסה חודשית אחידה. הסדר כזה יאפשר הפחתה של סכומים מתוך דמי הבראה שמשמעותם הפחתה חודשית בשיעור נמוך יותר ביתר חודשי ההעסקה, לדוגמה. כך גם יכול להיות הסדר שדומה להסכם קיבוצי שאושר ובלבד שיקים את התנאים שבחוק ואת התכלית שלו.

מוצע לקבוע כי הסדר הפחתה כזה יהיה חייב להיות הסדר "זהה" בהתאמות המתחייבות לאור שוני רלוונטי, ככל שקיים, בין קבוצות עובדים שנובע מאופן התשלום או הזכאות לרכיבי השכר השונים בהתאם לאופן ההפחתה שייקבע בהסדר, כך שבסופו של דבר התוצאה תהלום את עיקרון השוויון. כך למשל ייתכן ותידרש התייחסות שונה בין עובדים שדמי הבראה משולמים להם כתשלום שנתי לעומת עובדים שדמי הבראה משולמים להם באופן חודשי, ובין עובדים שזכאים לרכיב שכר מסוים לבין עובדים שלא זכאים לרכיב זה, הכל לפי העניין וההקשר לאופן ביצוע ההפחתה. יחד עם זאת, מובהר כי שונות בסכום המשכורת כשלעצמו אינו מהווה שוני רלוונטי.

מובהר כי הסעיף המוצע מעניק סמכות למעסיק כאמור לשנות באופן חד צדדי את חוזה העבודה של העובדים בהתאם לשיקול דעתו, בכפוף למגבלות שצוינו בחוק המוצע. שינוי זה יהיה טעון אישור בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן – הממונה על השכר) לעניין מעסיק כאמור בפסקאות (2) עד (4) להגדרה "מעסיק", או בידי החשב הכללי והממונה על התקציבים לעניין מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור כמפורט בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" שבחוק.

אם יאושר הסדר הפחתה כאמור עד ליום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025), יראו בהפחתה כאמור כהפחתה שנעשתה בשל הוראות החוק.



יובהר כי לפי החוק, הסדר הפחתה כאמור טעון את אישורו של הממונה על השכר או החשב הכללי והממונה על התקציבים, לפי העניין, כדי להבטיח כי החיסכון הגלום בו יתרום בשיעור הדומה לשיעור הקבוע בסעיף 3 לחוק, לצמצום הוצאות השכר אצל המעסיק הציבורי שעליו הוא חל. כך, ההפחתה שבהסדר הפחתה המאושר נדרשת להיות תואמת את תכליתו של החוק לצמצם ולרסן את הוצאות השכר של המעסיק בשירות הציבורי בשנת 2025, ודבר זה ייבחן בעת אישור ההסדר.

לגבי עובד שעליו יחול הסדר קיבוצי חד צדדי שיאושר כאמור, תבוא הפחתת המשכורת בהתאם להוראות ההסדר הקיבוצי החד צדדי המאושר, במקום הפחתת המשכורת לפי סעיף 3 לחוק. מוצע כי הסדר כאמור יוכל לשנות את ההפחתה המתחייבת לפי החוק גם לעניין החלק בתקופה הקובעת הראשונה שמיום תחילתה עד יום כניסתו לתוקף של התיקון המוצע.

## חוות דעת משפטית הנלווית להצעת החלטה לממשלה ולוועדות השרים

### **נושא הצעת ההחלטה:**

טיוטת חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה)(תיקון מס' 2)(הסדר הפחתת משכורת לעובד שאין במקום עבודתו ארגון עובדים יציג), התשפ"ה-2025 - הסמכת ועדת השרים לענייני חקיקה.

### **תמצית ההצעה בהתייחס להיבטיה המשפטיים:**

ביום כ"ז באדר התשפ"ה (27 במרץ 2025) פורסם חוק להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה), התשפ"ה-2025 (להלן – **החוק**).

בסעיף 2 לחוק נקבע כי "בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, תופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר נחתם עד ליום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025) ואושר לעניין חוק זה בידי שר האוצר או בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן – **הסכם קיבוצי מאושר**); בבחינת מתן אישור להסכם קיבוצי כאמור, ניתן להביא בחשבון גם הפחתת משכורת שנעשתה לפי הסכם כאמור בתקופה המקדימה; אושר הסכם קיבוצי כאמור, יראו הפחתה כאמור כהפחתה שנעשתה בשל הוראות חוק זה."

בסעיף 3 לחוק נקבע כי אם לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת הראשונה או בעדה, ובתקופה הקובעת השנייה או בעדה, בשיעורים שנקבעו בו מהבסיס הקובע כהגדרתו בחוק, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

ביום כ"ב באייר התשפ"ה (20 במאי 2025) פורסם תיקון לחוק, שבו הוארכה התקופה לחתימה על הסכם קיבוצי מאושר עד יום ד' בתמוז התשפ"ה (30 ביוני 2025). במסגרת הדיונים בעניין התיקון לחוק, הועלתה האפשרות כי ישנם מעסיקים שעובדיהם אינם מאורגנים שעשויים להיות מעוניינים לבצע את הפחתת המשכורת של עובדיהם בדרך אחרת מהקבועה בסעיף 3 לחוק, אולם אין באפשרותם לעשות כן משום שאינם יכולים לחתום על הסכם קיבוצי מאושר.

מטרת החוק המוצע לתקן את סעיף 3 לחוק כך שתינתן אפשרות למעסיק שעובדיו אינם מאורגנים בארגון יציג לערוך הסדר הפחתה שעניינו הפחתת משכורתם של כל עובדיו (להלן – **הסדר הפחתה**) באופן חלופי להפחתה בשיעורים הקבועים בסעיף 3 לחוק. הסדר הפחתה יהיה טעון אישור בידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לעניין מעסיק כאמור בפסקאות (2) עד (4) להגדרה "מעסיק", או בידי החשב

הכללי והממונה על התקציבים לעניין מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור כמפורט בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" שבחוק, וזאת כדי להבטיח כי החיסכון הגלום בו יתרום בשיעור הדומה לשיעור הקבוע בסעיף 3 לחוק, לצמצום הוצאות השכר אצל המעסיק הציבורי שעליו הוא חל. כך, ההפחתה שבהסדר ההפחתה נדרשת להיות תואמת את תכליתו של החוק לצמצם ולרסן את הוצאות השכר של המעסיק בשירות הציבורי בשנת 2025, ודבר זה ייבחן בעת אישור הסדר ההפחתה.

שתי קבוצות מעסיקים כבר פנו מבעוד מועד עם הסדר הפחתה חלופי, שבמסגרתו חלק מהפחתת השכר תבוצע מקצובת הביגוד המשולמת במשכורת של חודש יוני (ביום 1 ביולי 2025). על כן יש לפעול לקיצור לוחות הזמנים לקידום הצעת החוק על מנת לאפשר יישום ההסדר, ככל שיעמוד בתנאים הקבועים. כמו כן, על מנת לאפשר פרק זמן למעסיקים לחשב ולבנות את הסדר ההפחתה החלופי, וזמן לגורמים במשרד האוצר לבדוק ולאשר את ההסדר, מוצע לפעול לקיצור לוחות הזמנים לקידום הצעת החוק ובכלל זאת לאשר את טיוטת החוק על דעת הממשלה ולבקש מוועדת הכנסת לקצר את תקופת ההנחה ולהקדים את הדיון בהצעת החוק, וכן להתיר את הקריאה השניה ביום הנחתה על שולחן הכנסת.

**קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:**  
אין

**עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:**  
חוות הדעת מתואמת עם היועץ המשפטי של אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר

**עמדת היועץ המשפטי של המשרד שהשר העומד בראשו מגיש את ההצעה:**  
בכפוף לכל האמור, אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.

  
חתימה

היועץ המשפטי של משרד האוצר  
תפקיד

דודי קופל  
שם