

## מינוי המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה

### הצעה להחלטת

מ ח ל י ט י ס , בהתאם לסעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, על פי הצעת שר הכלכלה והתעשייה, למנות את מוטי גמיש לתפקיד המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה.

תוקף המינוי מיום 01.09.2024.

## דברי הסבר

### רקע כללי

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט--1959, קובע כי מינוי של מנהל כללי למשרד ממשלתי הוא בסמכות הממשלה, על פי הצעת השר הממונה על המשרד, וכי על מינוי כאמור לא תחול חובת מכרז. החלטה על מינוי של מנכ"ל למשרד ממשלתי כפופה להמלצת ועדת המינויים.

ביום 8.8.2024 התקבלה החלטת ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה- פרופ' דניאל הרשקוביץ, לפיה מר מוטי גמיש כשיר לתפקיד והמליצה על מינויו לתפקיד המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה.

המועמד חתם על הסדר ניגוד עניינים כנדרש.

מצורפים חוות הדעת המשפטית, החלטת ועדת המינויים וקורות החיים של המועמד .

יצוין כי מהנתונים שהתקבלו מנציבות שירות המדינה עולה כי מתוך 30 משרדים שבהם מכהנים מנהלים כלליים במינוי קבוע או זמני, מכהנות שתי נשים ויתר המנהלים הכלליים הם גברים.

### נתונים כלכליים וההשפעה על משק המדינה

לא רלוונטי

### השפעת ההצעה על מצבת כח האדם

לא רלוונטי

### עמדת שרים אחרים שההצעה נוגעת לתחום סמכותם

לא רלוונטי

### החלטות קודמות של הממשלה בנושא

לא רלוונטי

**חלופות להצעת ההחלטה**

לא רלוונטי

**עמדת היועץ המשפטי של המשרד יוזם ההצעה**

מצ"ב חוות דעתה של היועצת המשפטית של משרד הכלכלה והתעשייה.

**סיווגים**

סיווג ראשי: 04 מינויים ;

תחום פעולה עיקרי: 02 חברה וכלכלה ;

מגיש: שר הכלכלה והתעשייה

י' באב התשפ"ד  
14 באוגוסט 2024

## **נושא הצעת ההחלטה:**

**מינוי מוטי גמיש לתפקיד המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה**

### **תמצית ההצעה בהתייחס להיבטי המשפטיים:**

סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 קובע

"הממשלה תמנה, בכפוף להוראות חוק זה ובתנאים שתקבע, לכל משרד מנהל כללי על פי הצעת השו הממונה על אותו משרד, ועל המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19".

החלטה על מינוי של מנכ"ל למשרד ממשלתי כפופה להמלצת ועדת המינויים.

בהתאם להוראות סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959, ולאחר שוועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה מצאה שמר מוטי גמיש כשיר והמליצה על מינויו כמנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה, לאחר שבחנה את כישוריו בהתאם להחלטת ממשלה 86 מיום 10.5.2009, מובא על פי הצעת שר הכלכלה והתעשייה המינוי לאישור הממשלה.

למועמד נערך הסדר ניגוד עניינים.

### **קשיים משפטיים, ככל שישנם, ודרכי פתרונם:**

במסגרת בג"ץ 1363/23 שדולת הנשים בישראל ואח' נגד הממשלה ואח' נדונה סוגיית העדר ייצוג הולם לנשים במסגרת משרות המאוישות בפטור ממכרז ובהן משרות המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה. בתגובת המדינה לעתירה פורט הקושי המשפטי הקיים בהעדר ביטוי הולם לייצוג נשים גם במשרות אלו. לאחר קיום דיון בעניין הוצא בעניינה של העתירה צו על תנאי המורה למשיבים להתייב וליתן טעם מדוע לא ייקבע כי על הממשלה לקבוע הנחיות לחובת הייצוג ההולם הקבועה בסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ובסעיף 6ג(א) לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951, במשרות המאוישות בפטור ממכרז, ומדוע לא יחולו ההנחיות על משרות שטרם אוישו עד כה.

לאחר שהתקיים דיון בעתירה בתאריך 3.7.24 הורה בית המשפט למדינה להגיש הודעה מעדכנת לא יאוחר מ- 10.9.24 אשר תתייחס להערות שנשמעו בדיון ביחס להליכי קבלת ההחלטות שיוכלו לסייע לקידום של חובת הייצוג ההולם גם במשרות אמון, לרבות בתפקידים בכירים.

יצוין כי נכון למועד זה מכהנים בכלל משרדי הממשלה 30 מנכ"לים מתוכם שתי נשים.

מצב דברים זה מעורר קושי משפטי.

ועדת המינויים התייחסה לנושא זה כאשר אישרה את המועמד והמליצה למנותו למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה באומרה: "בפני הוועדה הוצגו נתוני הייצוג ההולם לנשים במשרות המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ותמצית ההליכים בבג"ץ 1363/23 שהוגש בנושא זה. הוועדה מדגישה את חשיבות מתן ייצוג הולם לנשים במשרות מנכ"לי משרדי הממשלה ומפצירה בשרי הממשלה לתת לכך משקל ראוי בבחירת מועמדיהם למשרד מנכ"ל משרד ממשלתי."

יצוין כי הדברים הובאו בפני השר, אשר בחן גם מועמדות נשים ומצא כי מרגיש הוא המועמד המתאים ביותר לתפקיד בשל יכולותיו האישיות והמקצועיות, ניסיונו הניהולי והמקצועי בתחומי העיסוק של המשרד והעובדה שהוא בעל היכרות מוקדמת עם עבודת המשרד ותחומי פעילותו הנובעת ממילוי תפקיד בכיר בו מזה למעלה משנה וחצי ולנוכח הרצון והחשיבות לשמור על הרציפות התפקודית והניהולית במשרד.

יצוין כי שר הכלכלה והתעשייה תומך בקידום נשים. במשרד הכלכלה והתעשייה מונו בשנה האחרונה- רשמת אגודות שיתופיות ושלוש מנהלות בכירות ובימים אלו הוגשה על ידי השר לאישור הוועדה לבדיקת מינויים ברשות החברות מועמדת למשרת מנכ"לית שירות התעסוקה. בנסיבות אלה אין מניעה משפטית בקידום המינוי.

**עמדת היועצים המשפטיים של משרדים אחרים שהצעת ההחלטה נוגעת להם:**  
היועצת המשפטית של נציבות שירות המדינה – אין מניעה.

**עמדת היועצת המשפטית של המשרד שהשר העומד בראשו מגישה את הצעת ההחלטה:**  
לאור כל האמור לעיל, אין מניעה משפטית לאישור הצעת ההחלטה.



אילת זלדין, עו"ד

היועצת המשפטית