



מדינת ישראל
נציגות שירות המדינה

22328618

חוחה מיוחדת לעובד בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל - עוזר/יועץ

שנעשה ונחתם ביחסה כתחומו תשעה כא בתומו תשעה (04.07.2018)

בין ממשלה ישראל המוצגת על ידי נציג שירות המדינה (להלן הנציג) או מי שהוסמן על ידי בחוק סמכות שאנאללה לו על ידי נציג שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו- 49 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

(להלן הממשלה)

לבין

הויאל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בחפקוד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בימ"ש עליון כעובד בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל כמשמעותו בפרק משנה 02.6 לתקשי"ר ולקבוע לו תנאי העסקה על פי חוות זה;

הויאל

ונציג שירות המדינה קבוע כי עבודתו של העובד חיונית לממשלה וכי אין אכשורת מעשית להעסקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

הויאל

ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמן נציג שירות המדינה לעשות חוות מיוחד זה עם העובד;

הויאל

ונבדקה סוגיות ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושירה העסקת העובד על ידי הגורמים המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;

לפקח חוטנס בין חטמלה ובין העובד כולם:

המכווא לאחסט זה מחווח חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוות מיוחד זה נעשה לפי תקנה ו(3) של התקנות שירות המדינה (מינויים) (חוחה מיוחד), התש"ך-1960 ולפרק משנה 02.6 ולפי פסקה 15.216 בתקשי"ר.

2. העובד יעסוק בשירות המדינה בחפקוד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בימ"ש עליון בבית המשפט העליון, הנהלת בית המשפט, במשורה מס' 70778078 במסגרת התקן, לפי סעיף התקציבי 1010.0854010.

3. תקופת חוות מיום 18.06.2018 ובכפוף לאישורו של ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של העובד (להלן - חטמלה). יובהר כי הוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גברי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.

(להלן – תוקף חוות)

א. על אף האמור לעיל, רשות הממונה או מי שהוסמן לכך על ידו, ולהחילופין נציג שירות המדינה או מי שהוסמן על ידי לך על ידו, להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הוראה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודיעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 (להלן – חוות מוקדמת).



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

- ב. על אף האמור לעיל, רשיי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הורעה מוקדמת.
- ג. אם בכוונה הממשלה לחדש את החווה עם סיוםו, יחולו הוראות סעיף ७(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשל"ג-1963.

4. משכורתו הכלולית של העובד בהתאם להקליות המשורה נקבעת על פי סט מל שכר 564 לש.שרות מנכל-חדש, רמת שכר 290 ומסתכם למשך 24,317.87 ש"ח לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיו של העובד, ומורגן בזאת כי לעובד לא תהיה כל זכויות נוספות ממוקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחווה זה.
(להלן – המשכורת הכלולית)

5. למען הסר שפק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל על העובד, כיוון שכך לא יינתן כל גמול נוספת בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית, ביום מועד ובשעות הלילה.
- א. מוצחר בויה כי העסקה על פי חוות זה, לרבות תשלום המשכורת הכלולית כאמור בסעיף 4 לעיל, באח במקומות תנאי השכר המקובלים בשירות המדינה לרבות גמול שעות נוספות וgomol עבודה ביום המנוחה השבועי.
- ב. העובד מצהיר בויה כי הבין את דרכן העסקתו על פי חוות זה, וזה בהתחשב בכך כי מילוי תפקידו דורש מידת מיוחדת של אמון אישי בין לבן הממונה היישר עליו, וכן משומש לתפקידו מחיבבו לעמוד לרשות העבודה והມמונה היישר גם מחוץ לשעות העכודה הרגילות.
- ג. עוד מוצחר ומוסכם בין הצדדים, כי היה וערקאה שיפוטית מוסמכת תחילה כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 akan חל על העסקת העובד, על אף האמור לעיל, אליו האמור בסעיף 4 לעיל יתבטל מלאlio.
- חתת זאת, שכורו של העובד ישולם בהתאם לדרגה בדירות „ לרבות תוספות השכר והטבות המשכורת הניתנות מזמנן לזמן לעובדים המדורגים בדרגה ובדרוג כאמור, לרבות גמול שעות נוספות ובעזה בימי מנוחה ומועד עפ"י החוק הנ"ל. במקרה זה, מוסכם על הצדדים כי ייערך חישוב חדש של שכר העובד, בהתאם לביטול סעיף 4 והחלפתו כאמור לעיל, לרבות קיזוצים של הפרשי שכר שלוומו בהתאם לחווה זה וכל סכום אחר ששולם בגין לעומת תשלום תשלומי השכר המגיעים לעובד בדרגה ובדרוג כמוור לעיל, הכל מיום תחילתו של חוות זה.

6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלים לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורותם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועד תשלוט תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציג שירות המדינה והມמונה על השכר יוכל, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלידי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שייקבעו.
- מובהר כי אין בהוראה זו כדי לסייע כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוותה זה, נציג שירות המדינה והມמונה על השכר רשאי להפחית מהשכר הכלול הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחחת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורותם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, בהתאם שיקבעו בהתאם לפי שיקול דעתם ובהתודעה שתפזרסט.

7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתיר העובד 7.5% ממשכורתו הכלולית והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכלולית (כאמור בסעיף 4 לעיל).



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

8. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נווט משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הממלאות").

9. הפרשות לנסניה, לגמל ולפיצויים.
רואה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לנסניה ולפיצוי פיטוריים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד. בהתאם להוראות נ"מ, ניתן לשנות את ת מהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

10. על אף שהסכם השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד וכי, בנוסף למשכורותו הכלולות, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שימושתיים לכלל עובדי המדינה בהתאם להוראות המשרה כולקמן:

- א. קצבות נסיעה - בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכיב צמוד.
- ב. החזר הוצאות רכב - באם יאושר, ישולם בגין דיווח כמפורט בשירות המדינה (עבדו נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושר ע"י המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכיב צמוד.
- ג. קצבות הבראה וביגוד - ישולם בסכומים ובמועדים שימושתיים לכלל עובדי המדינה.
- ד. החזר הוצאות טלפון או החזר הוצאות טלפון אישי/רשמי - בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
- ה. זכויות העובד לחופש מנוחה ולחופשת מחלה בתבונתה הממשלה עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה.
- ו. דמי כלכלה ואש"ל בסך 505.50 ש"ח לחודש. עדכן דמי הכלכלה והאש"ל יהיה בשיעורים המתפרטים לעניין זה על ידי הממונה על השכר. לאור האמור העובד לא יהיה זכאי לתשלומים נוספים בגין החזר הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קובלות.

11. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות הקשורות לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי הממונה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקší"ר והודעות נציבות השירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג זהה, למעט הפרק הבאים:

חלק 1:

פרק 11 הדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

פרק 14.1 הדן ב: ניהול העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדן ב: ניהול העסקת עובד במשרה תקנית בחוץ תקופת הניסיון.

פרק 16.5 הדן ב: העברה ממัดן למעדן.

פרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.

פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21- 22- 23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדן ב: משכורות ושכר, חלות הדירות, תוספת וותק משכורות ותשלים

במקירט מוחדרם.

פרק 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורי.

חלק 5:

חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הדן בקרנות השתלמות.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

חלק 8:

פרק 82.4 ח зан ב: הסדרים לשמרות זכויות הפנטזיה.

פרק 85 ח зан ב: גמלאות.

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד שהחטינה מקרוב עובדי המדינה ומעוטק על פי חוות זה במינוי בפועל.
אם תחוללה סתירה מפוזרת או משתמעת בין הוראות התקש"ר להוראות מהוראות חוות זה, יגבר האמור בחוות זה.

13. הוואיל והעובד מעסיק בשירות אמון כהגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקש"ר, מצהיר בזאת העובד כי ידוע לו ומוסכם עלייו כי זכאותו להתחמוד במכרזים פנימיים ו/או בין משרות תהייה בהתאם להוראות פרק משנה 16.414 לתקש"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרוש דבר מן האמור בהסכם זה כבאי לחחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדרוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלת והעובד על החתום

העובד

יועץ תקשורת זמדיה לשלכת נשיאת אמת"ש
עליזון

הממשלה

אילח גונן-אשרי

מנהל אגף בISTRY (מערכת הבטחו)



מדינת ישראל נציגות שירות המדינה

נספח ב'

אישור כללי בברור תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ול קופת בטוחה במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, חתול'ג - 1963

"בתוקף סמכותיו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים מעביד החול ביום מס'ו של פנסיה מקיפה בקופה מלא לקצחה שאינה קופת בטוחה כמשמעותה (כלילם לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביצוע מנהלים הכלול אפשרות לקצחה או שילוב של תשלומים לתוכנית קצחה ולהוכנת שאינה לקצחה בקופה בטוחה כאמור (להלן - קופת בטוח), לרבות תשלומים תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופה בטוח בין אם יש בקופה בטוח תוכנית לביצעה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעבד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שמננו עלמו התשלומים האמורים וلتיקופת ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובברור שנקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעבד

א. קרן פנסיה אינם מחוותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעבד بعد עובדו בנוספו לכך 2.33% פיטורים לקופה גמל לפיצויים או לקופה בטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעבד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומי במקומות 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופה בטוח אינם מחוותים מאחר מלאה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעבד بعد עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחות הכנסה חורשיות במקורה אובדן כושר עובודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון בטוח וחסכו במשרד האוצר, בשיעור הדורש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן כושר עובודה, לפחות הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עובודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעבד בנוספו גם תשלום לביטוח אובדן כושר עובודה ובמקורה זה יבואו תשלומי המעבד במקומות 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעבד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופה גמל לפיצויים או לקופה בטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעבד במקומות 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאותר משלשה חורשיות מתחילה ביעוץ תשלומי המעבד נערן הסכם בכתב בין המעבד לבין העובד וכן -

א. הסכם העובד להסדר לפי אישור זה ובנוסח המפורט את תשלומי המעבד ואת קרן הפנסיה וקופה הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור יוכל גם נוסחו של אישור זה;

ב. יותר המעבד מראש על כל הזכות שיקולה להיות לו להחר כספים מתחז תשלומיו, אלא אם כן נשלה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשלה או שהעובד משך כספים מקרן פנסיה או מקופה הביטוח שלא בשל איוועז מזכח; לעניין זה, "איוועז מזכח" - מות, נכות או פרישה בגין שיטים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של העובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרוחגה או חווה עובודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.