



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

7237868

חוזר מיוחד להעסקת עובד בלשכת מנכ"ל/מוסבל מנכ"ל - עוזר/יועץ

שנעשה ונחתם ביום כ"א בתמוז תשע"ח (04.07.2018)

- בין** ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בחוק סמכות שואצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
- לבין** (להלן הממשלה)
- הואיל** (להלן העובד) והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בחפקיד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בימ"ש עליון כעובד בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל כמשמעותו בפרק משנה 02.6 לתקש"ר ולקבוע לו תנאי העסקה על פי חוזה זה;
- והואיל** ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
- והואיל** ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד;
- והואיל** ונבדקה סוגיית ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושרה העסקת העובד על ידי הגורמים המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;

לפיכך חוסכם בין הממשלה ובין העובד כדלקמן:

המבוא לחסכם זה מחוזה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 31(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ן-1960 ולפרק משנה 02.6 ולפי פסקה 15.216 בחקש"ר.
 2. העובד יועסק בשירות המדינה בחפקיד יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאת בימ"ש עליון בבית המשפט העליון, הנהלת בתי המשפט, במשרה מס' 81077807 במסגרת התקן, לפי סעיף תקציבי 08540101.
 3. תקופת החוזה מיום 18.06.2018 ובכפוף לאישורו של ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של הממונה על העובד (להלן - הממונה). יובהר כי הוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גבריי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
- (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי הממונה או מי שהוסמך לכך על ידו, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לכך על ידו, להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 (להלן - חוק הודעה מוקדמת).



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

- ב. על אף האמור לעיל, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
- ג. אם בכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף (ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשל"ג-1963.
4. משכורתו הכוללת של העובד בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר 564 לש. שרים מנכ"ל-חדש, רמת שכר 290 ומסתכם לסך 24,317.87 ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה אח כל זכויותיו של העובד, ומודגש בזאת כי לעובד לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה. (לחלן – המשכורת הכוללת)
5. למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל על העובד. כיוון שכך לא יינתן כל גמול נוסף בנין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית, בימי מועד ובשעות הלילה.
- א. מוצהר בזה כי ההעסקה על פי חוזה זה, לרבות תשלום המשכורת הכוללת כאמור בסעיף 4 לעיל, באח במקום תנאי השכר המקובלים בשירות המדינה לרבות גמול שעות נוספות וגמול עבודה ביום המנוחה השבועי.
- ב. העובד מצהיר בזה כי הבין את דרך העסקתו על פי חוזה זה, וזאת בהתחשב בכך כי מילוי תפקידו דורש מידה מיוחדת של אמון אישי בינו לבין הממונה הישיר עליו, וכן משום שתפקידו מחייבו לעמוד לרשות העבודה והממונה הישיר גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.
- ג. עוד מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי היה וערכאה שיפוטית מוסמכת תחליט כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אכן חל על העסקת העובד, על אף האמור לעיל, אזי האמור בסעיף 4 לעיל יתבטל מאליה.
- תחת זאת, שכרו של העובד ישולם בהתאם לדרגה בדירוג „ לרבות תוספות השכר והטבות המשכורת הניתנות מזמן לזמן לעובדים המדורגים בדרגה ובדירוג כאמור, לרבות גמול שעות נוספות ועבודה בימי מנוחה ומועד עפ"י החוק הנ"ל. במקרה זה, מוסכם על הצדדים כי ייערך חישוב מחדש של שכר העובד, בהתאם לביטול סעיף 4 והחלפתו כאמור לעיל, לרבות קיוזים של הפרשי שכר ששולמו בהתאם לחוזה זה וכל סכום אחר ששולם ביתר לעומת תשלומי השכר המגיעים לעובד בדרגה ובדירוג כמור לעיל, הכול מיום תחילתו של חוזה זה.
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
- מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן חשתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

8. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק גימלאות").

9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד זכאי, בנוסף למשכורתו הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

- א. קצובת נסיעה - בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ב. החזר הוצאות רכב - באם יאושר, ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- ג. קצובות הכרה וביגוד - ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.
- ד. החזר הוצאות טלפון או החזר הוצאות טלפון אישי/רשמי - בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
- ה. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה.
- ו. דמי כלכלה ואש"ל בסך 505.50 ₪ לחודש. ערכון דמי הכלכלה והאש"ל יהיה בשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי הממונה על השכר. לאור האמור העובד לא יהיה זכאי לתשלומים נוספים בגין החזר הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות.

11. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתיתנה לו על ידי הממונה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקש"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן כתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

- פרק 11 הדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.
פרק 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בחום תקופת הניסיון.
פרק 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
פרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.
פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

- פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
פרק 25.3 הרן ב: תוספות מיוחדות.
פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 5:

חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הדן בקרנות השתלמות.



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חלק 8:

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 הדן ב: גמלאות.

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד שהתמנה מקרב עובדי המדינה ומועסק על פי חוזה זה במינוי בפועל.

אם תתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובד מועסק במשרת אמן להגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקשי"ר, מצהיר בזאת העובד כי ידוע לו ומוסכם עליו כי זכאותו להתמודד במכרזים פנימיים ו/או בין משרדים תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 16.414 בתקשי"ר.

14. למען הסדר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא לחחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או לחקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

הממשלה

איילה גונן-אשרי

יועץ תקשורת ומדיה לשכת נשיאות צמ"ש
עליון

מנהלת אגף במ"ר (מערכת הבטחון)



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופת ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הגמול מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם ככתב בין המעביד לבין העובד ובו -

- א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט און תשלומי המעביד ואח קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;
- ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.