



נציבות שירות המדינה

הודעות

ג' בניסן התשנ"ד (15.3.1994)

הודעה מס' נד/25

הרחבת סמכויות - חתימה על חוזה מיוחד

1. האחראים במשרדים וביחידות הסמך מוסמכים לחתום על חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 16.442 בתקש"ר.
2. במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה בדבר הרחבת אצילת סמכויות ובמגמה לייעל ולפשט את הטיפול בענייני העובדים בשירות המדינה, הוחלט להרחיב את אצילת הסמכויות לאחראים במשרדים וביחידות הסמך לחתום על חוזה מיוחד גם במקרים הבאים ועד לדרגה המופיעה בטבלה המפורטת להלן:

א. טבלת הדירוגים

דירוג עד דרגה

מינהלי 22
מח"ר 13
פסיכולוגים 13
מהנדסים 13
הנדסאים וטכנאים 13
עתונאים 13
משפטים ופרקליטים א4
מקצ"ט 15
רופאים 8
רופאים וטרנריים 8
בכ"מ ועמ"מ א2
רוקחים א2
רנטגנאים ט
פיזיותרפיסטים רמה 6
מרפאים בעסוק רמה 6
פארה רפואיים רמה 6
אחיות רמה 17
סוציאליים רמה ג'

חוזים מדרגה גבוהה מהדרגה המצויינת בטבלה הנ"ל ימשיכו להיות בסמכות נציבות שירות המדינה.

ב. חוזה מיוחד להעסקת עובד בעבודה בלתי צמיתה מסוג "משימה חולפת".

1. במקום הסמכות שישנה כיום לאחראים לחתום על חוזה מיוחד עד לשנה אחת בלבד נקבע עתה:

כי האחראים במשרדים וביחידות הסמך יהיו מוסמכים לחתום על חוזה מיוחד להעסקת עובד, בעבודה בלתי צמיתה מסוג "משימה חולפת", שנה אחת בכל פעם עד 4 שנים בלבד,

בתנאי שקיימת משרת מסגרת מסודרת ומאושר ע"י מח' התקן ומערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה והעובד עונה לדרישות המשרה. כל הארכת העסקה מעבר ל- 4 שנים היא בסמכות נציבות שירות המדינה.

2. כל המאבטחים למיניהם במשרדי הממשלה יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) מסוג "משימה חולפת" ובתנאי שקיימת מסגרת מסודרת ומאושרת ע"י מח' התקן בנציבות שירות המדינה, כך שלאחראי במשרד תהיה סמכות לחתום על החוזה המיוחד של מאבטח.

3. כן יהיו האחראים מוסמכים לחתום על חוזה כנ"ל לתקופה של עד 10 חודשים בלבד, גם אם אין מסגרת מסודרת ובתנאי שקיים תקציב מחודשי עבודה. הארכת העסקה מעבר לתקופה הנ"ל מחייבת מסגרת מסודרת כאמור לעיל.

4. דרגת העובד תקבע ע"י האחראי תוך התחשבות בדרגה המקובלת לעיסוקו וכן בהתחשב בהשכלתו ונסיונו.

כל את כאמור בפסקה 11.441 ופרק 22 בתקשי"ר.

ג. חוזה מיוחד להעסקת עובד בעבודה בלתי צמיתה מסוג "מילוי מקום". 1. בעקרון יש למלא משרה פנויה לחלוטין רק בדרכים המפורטות בפרקים 11 ו- 12 של התקשי"ר, היינו מכרז פנימי, מכרז פומבי או הזדקקות ללשכת העבודה. לגבי מקרים מיוחדים ובודדים, נקבעו הוראות המאפשרות מתן פתרון ביניים כמפורט להלן:

בפסקה 18.132 בתקשי"ר נקבעו התנאים שבהם אפשר להעסיק עובד כ"ממלא מקום" בחוזה מיוחד במשרה פנויה, כדלקמן:

"עובד יועסק כממלא מקום במשרה פנויה, רק במקרים יוצאים מן הכלל כאשר מתקיימים כל התנאים המפורטים להלן:

א. חיוני כי תפקידי המשרה יבוצעו ללא הפסק וללא דיחוי, למשל כאשר אי העסקת ממלא מקום עלולה לגרום נזק לשלומם או לבריאותם של אנשים, נזק חמור לרכוש, הפסקת שירותים לציבור או הפרעה חמורה בפעולתו של צוות עובדים;

ב. אין אפשרות שעובד אחר של המשרד יבצע את תפקידי המשרה באופן זמני. ג. המשרד נקט כבר צעדים למילוי קבוע של המשרה."

2. סמכות זו מצוייה כיום רק בידי נציבות שירות המדינה, נקבע עתה כי האחראים במשרדים וביחידות הסמך יהיו מוסמכים לחתום על חוזה מיוחד במקרים כאלה, כאשר התקיימו כל התנאים דלעיל, לתקופה של עד 6 חודשים, ובתנאי שהמועמד ממלא אחר כל דרישות המשרה כפי שפורסמו במכרז.

3. על אף האמור לעיל יש לזכור ולהקפיד כי המינהל התקין וחוק המינויים מחייבים פרסום מכרז פומבי מיד לאחר מכרז פנימי שלא נשא תוצאות, לפני קבלת מועמד כלשהו.

4. הארכת עסקה מעבר ל- 6 חודשים היא בסמכות נציבות שירות המדינה. 3. הסמכות הנ"ל מוענקת רק למשרד או יחידת סמך המחוברים למחשב נציבות שירות המדינה.

4. הבקרה תעשה ע"י בדיקות לוגיות במחשב, במרבית המקרים יחידת המחשב בנציבות שירות המדינה תתן את הכלים המתאימים לבקרה.

5. התיקונים הנ"ל נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

דוד פרלשטיין

מ"מ נציב שירות המדינה