



נציבות שירות המדינה

הודעות

כ"ו באלול התשנ"ב (24.9.1992)

הודעה מס' נב/65

אצילת סמכויות - חופשת מחלה, תשלום מחצית משכורת

1. פסקה 33.213 בתקשי"ר קובעת כי אם חלה עובד תקופה ארוכה מהתקופה בה הוא זכאי לחופשת מחלה במשכורת מלאה, יפנה האחראי לנציבות השירות והיא תקבע אם לתת לעובד חופשת מחלה נוספת במחצית משכורת לתקופה של לא יותר משלושה חודשים, או שההיעדרות הנוספת תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת.
2. הוחלט עתה כי סמכות זו תועבר לאחראי בכל משרד.
3. האישור לתשלום מחצית משכורת יינתן אם ממלא העובד אחר הנתונים הבאים:
 - א. ניצל את ימי המחלה הצבורה אשר עמדו לרשותו כאמור בפסקה 33.212. ב. ניצל את כל יתרת חופשת המנוחה הצבורה שעמדה לרשותו כאמור בפסקות 33.121 ו- 33.216.
 - ג. ביום גמר ניצול ימי המחלה והחופה הצבורים הוא שירת (לרבות שירות במעמד ארעי) שלוש שנים לפחות (למעט תקופות חופשה ללא משכורת).
 - ד. ההיעדרות עקב מחלה, בעדה מבוקש המענק, נמשכת לפחות 7 ימים רצופים. ה. האישור יינתן אחת לשנתיים.
- ו. "מחצית משכורת" פירושה - מחצית המשכורת שהעובד מקבל בעת שניצל את כל ימי המחלה והחופשה. לדוגמה:
 1. אם עובד מועסק מפאת מחלה או בדרך קבע במחצית משרה ומקבל בשל כך מחצית משכורת, הוא יקבל תשלום של $1/4$ (רבע) משכורת לתקופה האמורה.
 2. אם מפאת מחלה או מכל סיבה אחרת הוא מועסק ב- $1/3$ משרה ומקבל $1/3$ ממשכורת מלאה, יאושר לו מחצית משכורת של $1/3$ משרה, דהיינו $1/6$ משכורת.
 - ז. במקרים אחרים שאינם מפורטים לעיל יפנה האחראי או הממונה על משאבי אנוש למנהל תחום הפרט בנציבות שירות המדינה אשר יקבע אם לאשר לעובד חופשת מחלה נוספת במשכורת חלקית.
4. אין הוראה זו גורעת מהאמור מסעיף 33.28 בדבר פנייה לקרן ימי מחלה. 5. התיקונים הנ"ל נכללים בדפים התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

דוד פרלשטיין
נציב שירות המדינה בפועל