



נציבות שירות המדינה

הודעות

א' בסיוון התשנ"ב (2.6.1992)

הודעה מס' נב/45

חופשה צבורה לאחר המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים

1. בהסכם הקיבוצי מיום 28.4.89 על הנהגת שבוע עבודה של 5 ימים במשרדי הממשלה נקבעה, בסעיף 12 (ד), הוראת מעבר לגבי חישוב של ימי חופשה שנצברו לעובד עד ליום המעבר שלו לשבוע עבודה של 5 ימים, בעת פדיון חופשה עפ"י סעיף 13 לחוק חופשה שנתית, התשי"א - 1951.
- לאחר חתימת ההסכם פורסם חוזר בחתימת נציב שירות המדינה מיום 30.4.89 ובסעיף 5 (ב) (2) בו ניתנו הנחיות לחישוב יתרת החופשה הצבורה משנים קודמות (חופשה צבורה א').
- וכן פורסם חוזר בחתימת המשנה לנציב השירות מיום 1.1.90 ובסעיף ב' נקבע, (לאחר המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים) נוהל לניהול יתרות של חופשה צבורה א' כנ"ל וחופשה צבורה ב', שנצברה לאחר המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים, ודרך החישוב לצורך פדיון חופשה.
- לאחר מו"מ עם הסתדרות עובדי המדינה חתם הסכם קיבוצי חדש מיום 26.3.92 לפיו יבוטלו הוראות המעבר לגבי יתרת החופשה הצבורה עם הנהגת שבוע עבודה בן 5 ימים. לאור זאת יאוחדו חופשה צבורה א' וחופשה צבורה ב' ליתרה אחת. החישוב לצורך פדיון חופשה יהיה עפ"י יתרת החופשה המאוחדת וייערך עפ"י הפסקות 33.181 (א) ו - (ב) בתקשי"ר.
- לא ייערך יותר חישוב עפ"י פסקה 33.181 (ג) בתקשי"ר ופסקה זו תבוטל.
- המספר המירבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 במרס של שנה, במשרדים בהם שבוע העבודה בן 5 ימים, תהיה לפי הטבלה שלהלן:

מכסה שנתית של ימי חופשה	המספר המירבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור
	ביום 31 במרס של שנה

16	36
22	55
28	63
35	63

2. תוקף הוראה זו מיום י"ז בניסן התשנ"א (1.4.91).
3. התיקונים הנ"ל נכללים בדף התקשי"ר המצורף להודעה זו.

מאיר גבאי
נציב שירות המדינה

(7/1/2)

