



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

כ"ה בניסן התשנ"ב (28.4.1992)

#### הודעה מס' נב/38

#### תנאי שירות בחוץ לארץ - עובד מקומי ישראל (עמ"י)

1. בהתאם לאמור בהודעת נש"מ לח/121 מיום 25.8.78, לט/76 מיום 21.6.79, מד"67 מיום 9.4.84 ו- מה"27 מיום 26.11.84, קבעה הוועדה הבינמשרדית הפועלת במשרד האוצר בראשותו של הממונה על השכר, אשר טפלה בקביעת שכרם ותנאי שירותם של האזרחים המועסקים ע"י שלוחות המדינה בחוץ - לארץ (שליחים, בני זוגם של שליחים, ישראלים וזרים עובדים מקומיים), את תנאי השכר לעובדים אלה. 2. לאחר דיונים ותקופת הרצה של מספר שנים נקבעו עתה כללים חדשים לעובדים מסוג זה. להודעה זו מצורפים 3 נספחים הקובעים תנאי עבודה חדשים לכל סוגי העובדים הנ"ל.  
(6/2/3)  
(6/2/3/4)

דוד פרלשטיין  
ממלא מקום נציב שירות במדינה

נספח א'

=====

הוראות בדבר מעמדם ותנאי עבודתם של אזרחים  
ישראלים המועסקים על ידי נציגות ישראל בחוץ - לארץ

-----

הגדרות

-----

1. בנספח זה:  
"עמ"י" - (עובד מקומי ישראלי) - אזרח ישראלי השוהה בחוץ לארץ באורח זמני, שהתקבל לעבודה על ידי נציגות ישראל בחוץ לארץ, במעמד עובד מקומי ומועסק בה באורח זמני עפ"י חוזה מיוחד. בכל מקום בו נאמר עמ"י הכוונה לעובד מקומי ישראלי, לעובדת מקומית ישראלית, או לעובדים מקומיים ישראלים, הכל לפי הענין. "נציגות" - שלוחה של משרד ממשלתי ישראלי בחוץ - לארץ.  
"ראש נציגות" - אדם העומד בראש הנציגות של משרד החוץ במקום.  
"אחראי" - כמשמעותו בפסקה 01.111 עפ"י כתב מינוי או עפ"י חוזה מיוחד, לרבות חייל בשרות קבע בצה"ל, שוטר וסוהר, הנשלח על ידי המדינה לחו"ל למלא תפקיד מטעמה.  
"בן זוג" - בן או בת זוג של שליח הנלווה אליו בחוץ לארץ.  
"וועדת חו"ל" - הועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל בראשות הממונה על השכר במשרד האוצר הקובעת את משכורתם ותנאי עבודתם של המועסקים בנציגויות ישראל (שליחים, בני זוגם של שליחים, עמ"י) וכן אזרחים זרים המועסקים בנציגויות ישראל כעובדים מקומיים.

## הוראות חוקי העבודה הישראליים

2. הוראות חוקי העבודה הישראליים דלהלן ייראו כחלק מתנאי העסקתו של עמ"י על פי נספח זה:
- א. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, בכפוף לתנאים ולשינויים המפורטים בנספח זה. ב. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, למעט סעיף 7 (ג) (3).
- ג. חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - , תשכ"ד-1964.
- ד. פקודות התאונות והמחלות משלוח היד (הודעה)-1945.
- ה. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- ו. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, בכפוף לתנאים ולשינויים המפורטים בנספח זה.

## תקופת השירות

3. תקופת העסקתו של עמ"י תהיה לפרק זמן של עד שנה אחת, והנציגות מוסמכת להאריכה מפעם לפעם עד לתקופה מירבית של שלוש שנים.
4. המנהל הכללי של משרד ממשלתי מוסמך לאשר העסקת עמ"י מעבר לשלוש שנים, מאחת הסיבות הבאות, ובלבד שעמ"י לא יועסק לאחר 5 שנות שהייה בחוץ לארץ ולגבי עמ"י הלומד רפואה לאחר שבע שנות שהייה בחוץ לארץ:
- א. לצורך סיום שנת הלימודים אקדמאית אחרונה, אם הדבר הוכח על פי מסמכים ממוסד ההשכלה הגבוהה בו הוא לומד.
- ב. לצורך גמר טיפול רפואי שלו או של אחד מבני משפחתו הסמוכים על שולחנו, אם הדבר הוכח על פי מסמכים רפואיים.
- ג. עובדת בהריון - עד לאחר הלידה וחופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד -
- ד. בכל מקרה שהאחראי משוכנע כי הפסקת עבודתו של עמ"י תפגע בעבודתה התקינה של הנציגות.
- ה. לצורך סיום לימודי רפואה - עד סיום הלימודים ובלבד ששהייתו בחו"ל אינה עולה על 7 שנים, אם הדבר הוכח עפ"י מסמכים ממוסדות השכלה.
- ו. במקרה שבעל ואשה מועסקים שניהם כעמ"י רק לאחד מהם מלאו 5 שנות שהייה בחוץ לארץ ניתן יהיה להעסיק את שניהם לשנה אחת נוספת.
- ז. הפסיק עמ"י את שירותו, חזר לישראל ושהה בה שנתיים לפחות - לא יובאו תקופת העסקתו הקודמת או תקופת שהייתו הקודמת בחוץ לארץ בחשבון לעניין ההגבלות החלות על תקופת העסקתו. היתה תקופת שהייה בישראל פחותה משנתיים - יובאו תקופת ההעסקה הקודמת ותקופת שהייה הקודמת בחוץ לארץ בחשבון לעניין ההגבלות החלות על תקופת העסקתו.
5. ההגבלות האמורות בסעיפים 3 ו-4 לעיל לא יחולו על בן זוג של שליח בתקופת שירותו של השליח בחוץ לארץ.
- 6.
- א. לא יתקבל אדם לעבודה כעמ"י אם הגיש הוא בן זוגו בקשה לקבלת היתר עבודה במדינה בה הוא שוהה, או אם אחד מהם קיבל היתר עבודה כאמור, או שאחד מהם הגיש בקשת התאזרחות באותה מדינה; הוגשו בקשות כאמור תוך תקופת העסקתו כעמ"י תופסק עבודתו מיד.
- ב. רכש עמ"י או בן זוגו נכסי דלא נידי בחו"ל תוך תקופת העסקתו כעמ"י - תופסק עבודתו מיד.
7. לא יועסק בנציגות כעמ"י שליח ישראלי אשר סיים את שירותו באותו מקום שירות בו הוא מבקש להיות מועסק כעמ"י. אלא באישור המנהל הכללי של המשרד.

## סולם דרגות

8. דרגת עמ"י תקבע על ידי המשרד בארץ בהתאם להגדרת תפקידו, ובהתאם ללוח התיפקוד כפי שיקבע מעת לעת ע"י ועדת חו"ל.

#### הדרגות בדירוג האחיד דרגת עמ"י בחו"ל

יד 5  
טו' 6  
טז' 7  
יז' 8  
יח' 9  
יט' 10  
יט' 2 11

#### תנאי קידום

10. תנאי הקידום של עמ"י יהיו על פי מתח הדרגות במשרתו, כפי שנקבע ע"י ועדת חו"ל, ועל פי משך השהייה בכל דרגה כמפורט להלן :
- א. משך השהייה בדרגה התחילית של משרתו יהיה שנה אחת, אולם האחראי רשאי לקצר את משך השהייה עד לששה חודשים, אם עמ"י הוכיח את יעילותו והתקדמות בעבודה ובהמלצת הממונה הישיר.
- ב. בכל יתר הדרגות שבמתח, פרט לדרגת השיא, משך השהייה בכל דרגה - שנה אחת. ג. העלאה לדרגת השיא לאחר שהייה של שנתיים בדרגה שלפניה, אולם האחראי רשאי לקצר את משך שהייה בששה חודשים, אם עמ"י הוכיח את יעילותו, מסירותו, התקדמותו בעבודה ובהמלצת הממונה הישיר.
- ד. למרות האמור לעיל, רשאי האחראי להעסיק עמ"י שהוא עובד מדינה ונמצא בחופשה ללא משכורת עקב יציאת בן זוגו כשליח, או עובד מדינה הנמצא בחופשה ללא משכורת ויש לאחראי ענין מיוחד בהעסקתו במקום שליח, אשר דרגתו כעובד מדינה גבוהה מזו הצמודה לדרגה התחילית של משרת עמ"י, בדרגתו בפועל אך לא יותר מאשר דרגת השיא במשרה בה הוא ישובץ כעמ"י.

#### משכורת

11. משכורת עמ"י בחו"ל תהייה בהתאם לדרגתו ומקום שירותו, לפי שיעורים, רכיבים וטבלת שכר כפי שיקבעו מפעם לפעם ע"י ועדת חו"ל ויפורסמו כפי שהיא תקבע. 12.
- משכורת עמ"י בחו"ל על פי סעיף 11 לעיל מורכבת משכר משולב ורכיבים מסויימים המשולמים בארץ לכלל עובדי המדינה בדירוג האחיד (כמפורט בסעיף 9 לעיל) ; היתרה הינה תוספת מיוחדת המיועדת לצורך התאמת השכר לתנאי המחיה בארץ השירות, המשולמת לעובדים המועסקים בחוץ לארץ.
13. עמ"י המועסק במשרה חלקית יקבל משכורת יחסית לחלקיות משרתו.
14. משכורת עמ"י תשולם במטבע חוץ כפי שתקבע ועדת חו"ל.
15. תוספת הוותק לעמ"י תחושב מיום עבודתו בנציגות. תוספת הוותק תשולם לעמ"י החל מ- 1 באפריל הבא אחרי מועד קבלתו לעבודה ולאחר מכן ב- 1 באפריל בכל שנה. 16. ב- 1 באפריל הבא אחרי מועד קבלתו של עמ"י לעבודה, הוא זכאי, בהתאם לתאריך תחילת הבודה, לתוספת ותק מלאה או חלקית יחסית לשיעורי תוספת חוק הותק המופיעים בטבלה דלהלן :

#### תאריך תחילת העבודה

בין לבין אחוז מתוספת הותק

- 1 אפריל 15 מאי 100  
 16 מאי 15 אוגוסט 75  
 16 אוגוסט 15 נובמבר 50  
 16 נובמבר 15 פברואר 25  
 16 בפברואר 31 במרס 0

17. האחראי רשאי להכיר בוותק של עובד מדינה הנמצא בחופשה ללא משכורת כאמור בסעיף 10 ד' לעיל או ותק קודם בשירות ציבורי אחר למי שאינו עובד מדינה כאמור לעיל, ומועסק כעמ"י, לרבות ותק שרות בצה"ל, אם תחום העבודה בו עסק בארץ תורם לעיסוקו בחו"ל, אך לא יותר מ- 10 שנים. שנות הותק בגין שרות קודם בארץ כמפורט לעיל יבואו בנוסף לשנות הוותק בגין תקופות שירות קודמות כעמ"י ובלבד שסך כל שנות הותק לא יעלה על 20.  
 מספר שנות הותק המירבי לעמ"י הוא 20 שנה.

#### שיעורי הותק

18. התשלום עבור כל שנת ותק יהיה 0.32 אחוז (3.2/1000) מהמשכורת הבסיסית של שליח כפי שהיא נקבעת ומתפרסמת ע"י ועדת חו"ל. עמ"י הזכאי לוותק חלקי יקבל 0.08 אחוז עבור כל תקופה כמפורט בסעיף 16 לעיל. 19. עמ"י אשר הפסיק את עבודתו בנציגות והתקבל מחדש לעבודה תוכר תקופת עבודתו הקודמת לצרכי תשלום תוספת ותק על פי אישור מיוחד מהמשרד בארץ. הפסקת עבודתו של עמ"י שהוא בן זוגו או ילדו של שליח ישראלי הנעדר עקב לידה, חופשה או מחלה של אחד מבני המשפחה בתוך תקופת השירות של השליח- לא תיחשב כהפסקת עבודה לצורך סעיף זה; אולם עמ"י לא יהיה זכאי לתוספת ותק עבור תקופת ההעדרות אלא אם נאמר אחרת.

#### שעות עבודה רגילות

20. מספר שעות העבודה השבועיות של עמ"י הוא 40 שעות, או מספר השעות הנהוגות לגבי שליחים, לפי המספר הגבוהה יותר.  
 21. בנציגות אשר בה מסיבות כלשהן עובדים פחות מ-40 שעות בשבוע, חובה על עמ"י להיענות לדרישה להשלים את מיכסת שעות העבודה החודשית ללא תמורה נוספת. 22. א. עמ"י יעבוד בכל יום מימות השבוע ובשעות כפי שיקבע לו הממונה. ב. עמ"י יעבוד בשעות עבודה בהמשך היממה כפי שיקבע לו הממונה.  
 ג. אורך יום עבודה רגיל של עמ"י במשרה מלאה הוא 8 שעות אלא אם נקבע ע"י הממונה יום עבודה ארוך יותר או קצר יותר.

#### שעות נוספות

23. בנספח זה:  
 "שכר שעה" - התוצאות המתקבלות מהנוסחה הבאה:  
 משכורת חודשית 12 X  
 52 X מכסת שעות העבודה לשבוע הנהוגה בנציגות ולא פחות מ- 40 "מקום עבודה" -  
 עיר מושבה של נציגות.  
 "יום מנוחה שבועי" - פרק זמן המתחיל משעת כניסת השבת או בשעה 18.00 של ערב שבת, הכל לפי המוקדם יותר, והסתיים בשעה 06.00 למחרת השבת.  
 "יום מועד" - פרק זמן המתחיל בכניסת המועד או בשעה 18.00, הכל לפי המוקדם יותר, והסתיים בשעה 06.00 למחרת היום הנדון.  
 בכל מקום בו נזכר "יום מועד" הכוונה למועדי ישראל הבאים בלבד: יום א' ויום ב' של ראש השנה, יום כיפורים, יום א' של סוכות, שמיני עצרת (שמחת תורה), יום א' ויום השביעי של פסח, חג שבועות ויום העצמאות של מדינת ישראל. "לילה" - השעות שבין 22.00 ל- 06.00.

24. נדרש עמ"י על ידי הממונה עליו לעבוד מעבר לשעות העבודה ביום מסויים, בשבוע מסויים או בחודש, בהתאם לצרכי העבודה, חייב הוא לעשות כן אלא אם קיימות סיבות אישיות המתקבלות על דעת הממונה, שבגללן אין הוא יכול להענות לדרישתו. 25. כשעות נוספות נחשבות רק השעות שעמ"י עבד למעשה מעל מיכסת שעות העבודה הרגילות שהוא חייב בה כאמור בנספח זה. אם מטעמים של סדרי עבודה, או מטעמים אחרים מתחיל עמ"י לעבוד אחרי השעה שנקבעה לתחילת העבודה, או עוזב את מקום עבודתו לפני שעת סיום הבודה, או עושה הפסקות בתוך שעות העבודה, או מקבל רשות להיעדר בתוך שעות העבודה לענין שאינו קשור בעבודתו - יש להביא בחשבון רק את שעות עבודתו בפועל.
26. עמ"י הנוסע לרגל ביצוע תפקידו מחוץ למקום עבודתו, ייחשב זמן הנביעה כזמן עבודה. 27. עמ"י הנדרש לעבוד שעות נוספות העולות על 40 שעות בשבוע זכאי לתשלום בשיעור של 125% מהשכר לשעת עבודה בעד כל אחת משתי השעות הנוספות הראשונות של שעות נוספות ביום שמעל שעות עבודתו הרגילות ובשיעור של 150% בעד כל שעה נוספות ליום החל מהשעה הנוספת השלישית.
28. היו השעות הנוספות בהן הועסק עמ"י שעות נסיעה מהמקום בו הוא מבצע את עבודתו למקום אחר ובחזרה יהיה זכאי לתמורה 100% בלבד משכרו בעד זמן הנסיעה הנחשב כזמן עבודה.
29. א. עמ"י המועסק בשעות נוספות בשעות הנחשבות כחלק מערב יום מנוחה שבועי או מערב יום מועד זכי לקבל בעד אותן שעות נוספות תמורה בשיעור של 100% משכרו הרגיל ולחופשה של שעה תמורת כל שעת עבודה. מובהר לענין סעיף זה כי ערב יום מנוחה או ערב יום מועד הוא פרק הזמן המתחיל בשעה שנקבעה בסעיף 23 לעיל ומסתיים בשעה 22.00.
- ב. עמ"י המועסק ביום מנוחה שבועי או ביום מועד זכאי ל - 75% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל שאינה בלילה; ל - 100% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל בלילה; ולחופשה של שעה תמורת כל שעת עבודה.
- ג. למען הסר ספק מובהר כי עבודה ביום א' בשבוע, יום טוב של גלויות וחגים ומועדים מקומיים אינם מזכים בפיצוי כאמור בסעיף זה.
30. עמ"י רשאי לבקש להמיר בימי חופשה את התמורה הכספית בעד עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה שבועי או יום מועד. הבקשה טעונה אישורו של האחראי או מי שהוסמך לכך על ידו ובתנאי שניצול החופשה והיעדרות העובד לא תחייב העסקת ממלא מקום.
31. העסקת עמ"י בשעות נוספות מותנית באישור מוקדם מאת האחראי או מקצין המינהלה האזורי, הן לגבי עצם ההעסקה והן לגבי התקציב העומד לרשות הנציגו לצורך זה.
32. עמ"י המועסק במשרה חלקית זכאי לתמורה של 100% בלבד בעד השעות הנוספות עד להשלמת מכסת השעות הרגילות עפ"י סעיף 20 לעיל ורק מעבר להן יהיה זכאי לתשלום תמורת העסקה בשעות נוספות נוספות.
33. אין להעסיק עמ"י המדורג בדרגה 7 בחו"ל ומעלה יותר מאשר 25 שעות נוספות בחודש ובדרגה 5 או 6 בחו"ל יותר מאשר 50 שעות נוספות בחודש, אלא בתפקידי אבטחה ובאישור האחראי.

#### אש"ל וקצובת נסיעה

34. עמ"י היוצא בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הקבוע זכאי לקצובת אש"ל כנהג מעת לעת לגבי השליחים.
35. למרות האמור בסעיף 34 רשאית ועדת חו"ל לקבוע מקרים מסויימים שבהם עמ"י לא יהיה זכאי לתשלום אש"ל וכן לקבוע במקרים מסויימים תעריפי א"ל מופחתים בהתחשב בתנאי המקום, העבודה, אופי התפקיד ונסיבות המקרה.

36. עמ"י הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם הוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקצובת נסיעה. 37. שעורי קצובת הנסיעה והכללים לחישובה ייקבעו מפעם לפעם על ידי ועדת חו"ל. חופשה שנתית

-----  
38. עמ"י המועסק במשרה מלאה או חלקית זכאי לחופשה שנתית בכל שנת עבודה, המתחילה ב-1 ומסתיימת ב-31 במרס כמפורט להלן:  
א. בנציגויות בהן נהוג שבוע עבודה של 5 ימים - 14 ימי עבודה בשנה. ב. בנציגויות בהן נהוג שבוע עבודה של 6 ימים - 16 ימי עבודה בשנה. 39. עמ"י שהועסק פחות מ-200 ימים במשך השנה, זכאי לימי חופשה יחסית לתקופת עבודתו; עמ"י שהועסק מעל 200 ימי עבודה בפועל בשנה יראה לצורך חופשה, כאילו עבד שנה שלמה.  
40. מכסת החופשה של עמ"י מחושבת על בסיס של ימי עבודה. שבתות, ימי מועד, ימי חופשה לידה, ימי מחלה או תאונה או ימי חופשת אבל במשך תקופת החופשה אינם נחשבים כימי חופשה ולא יבואו במנין ימי החופשה שעמ"י זכאי להם.  
41. עמ"י שהועסק שנה שלמה חייב לנצל לפחות שישה ימי חופשה בשנה. 42. חופשה איננה ניתנת לצבירה; אולם רשאי עמ"י בהסכמת קצין המנהלה, לנצל ששה ימי חופשה לפחות ולצרף את יתרת ימי החופשה העומדים לרשותו לחופשה שתינתן במרוצת שתי שנות העבודה הבאות.  
43. עמ"י לא יעבוד בשכר בימי חופשתו.  
44. עמ"י הרוצה לצאת לחופשה יגיש בקשה הכתב לקצין המינהלה באמצעות הממונה עליו לפחות שבוע לפני תחילת החופשה, אם הוא מבקש חופשה של ששה ימים או פחות; ולפחות שבועיים לפני תחילת החופשה אם הוא מבקש חופשה של שבוע, או יותר. 45. חדל עמ"י לעבוד לפני שניתנה לו החופשה המגיעה לו עד ליום שבו חדל לעבוד, ישולם לו פדיון חופשה בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לו ביום שבו חדל לעבוד.

#### חופשה מחלה

-----  
46. עמי זכאי לשני ימים ומחצה של חופשת מחלה לחודש. תשלום בעד ימי מחלה יינתן רק לאחר שהציג עמ"י תעודה רפואית המעידה על מחלתו, לפי כללים שתקבע ועדת חו"ל. חופשת מחלה אינה ניתנת לצבירה מעבר לשנה.

#### חופשת לידה

-----  
47. עמ"י זכאית לחופשת לידה של 12 שבועות.  
עמ"י ששירתה תקופה של עשרה חודשי וקיבלה מן המוסד לביטוח לאומי דמי לידה ששיעורם הוא פחות מהסכום השווה למשכורת חודשיים שלמים מיום התחלת חופשת הלידה, ישלם לה המשרד המעסיק את ההפרש שבין המשכורת שהיתה משתלמת לה אילו עבדה בחודשים ההם לבין סך הכל דמי הלידה ששילם לה המוסד לביטוח לאומי. חופשת אבל

-----  
48. נפטר קרוב משפחה של עמ"י, זכאי עמ"י לפי הדין, להעדר מיום פטירת הקרוב המשפחה עד יום קבורתו ועוד 7 ימים החל ביום הקבורה. חל אחד מחמשת הימים הבאים: יום א' של פסח, חג השבועות, יום א' של סוכות, יום א' של ראש השנה או יום הכיפורים תוך שבעת הימים הבאים אחרי הקבורה, זכאי עמ"י לפי הדין, להעדר מן העבודה עד לאותו יום בלבד.  
ארע מות קרוב באחד מימי ראש השנה, חג הפסח או חג הסוכות, זכאי עמ"י לפי הדין להעדר מן העבודה עד ליום הקבורה וכן שבעה ימים לאחר סיום המועד. עבודה פרטית

49. עמ"י אינו רשאי לעבוד עבודה נוספת מחוץ לנציגות, אלא באישור האחראי ובלבד שעבודתו הנוספת לא תפגע בעבודתו בנציגות.

#### ביטוח רפואי

50. עמ"י חייב לבטח עצמו בביטוח רפואי בחברת ביטוח, כתנאי מוקדם להעסקתו בנציגות. היקף הביטוח הרפואי יהיה כהיקף הביטוח לגבי שליחים באותה נציגות אלא אם קבעה ועדת חו"ל הוראות אחרות.
51. הנציגות תחזיר לעמ"י 50% מהוצאות הביטוח הרפואי בתקופת העסקתו בנציגות. עמ"י אשר ביטח את עצמו ותנאי הביטוח עולים על תנאי הביטוח הרפואי של השליחים, תשתתף הנציגות ב-50% רק מאותו חלק של הפרמיה אשר היה עמ"י משלם לו ביטח עצמו בפוליסת ביטוח רפואי אשר תנאי הביטוח שלה אינם עולים על תנאי הביטוח של השליחים.
52. עמ"י שהוא מפרנס יחיד זכאי להשתתפות הנציגות ב-50% מהוצאות הביטוח הרפואי גם בעד בן/ בת זוגו וילדיו עד גיל 18 הנמצאים עמו בחוץ לארץ.
53. במקומות בהם לא קיימת אפשרות לביטוח רפואי בחברת ביטוח, יהיה עמ"י זכאי בתקופת העסקתו להשתתפות שלא תעלה על 50% מההוצאות הרפואיות לפי כללי קרן ריפוי הנהוגה לגבי שליחים, באותה נציגות.
54. עמ"י הנהנה מביטוח רפואי בגלל היותו בן משפחה של שליח או של עובד אחר הנמנה על קרן ריפוי הנהוגה באותה נציגות, אינו זכאי להחזר הוצאות רפואיות נוספות או השתתפות בהוצאות הביטוח.
55. נעשה הביטוח הרפואי עבור עמ"י על ידי הנציגות בתנאים המפורטים לעיל, תנכה הנציגות ממשכורתו החודשית 50% מהוצאות הביטוח.
56. עמ"י המועסק במשרה חלקית ששעור חלקיותה קטן מ-50% של משרה מלאה זכאי להשתתפות בחלק מהוצאות הביטוח הרפואי כאמור לעיל, יחסית לחלקיות משרתו.

#### ביטוח לאומי

57. הנציגות תנכה משכרו של עמ"י ניכויים לביטוח לאומי, כמתחייב מהוראות החוק ויחולו עליו הוראות חוק הביטוח הלאומי, במידה והן חלות לגבי אדם בחו"ל. התפטרות או הפסקה עבודה

58. עמ"י המבקש להתפטר מן העבודה, חייב למסור על כך הודעה מוקדמת בכתב, שבועיים לפחות לפני מועד סיום עבודתו המבוקש.
59. עמ"י הנעדר מן העבודה ללא רשות בכתב מאת הממונה עליו, ללא הסבר המניח את דעתו, תקופה ארוכה מ-14 ימים ייחשב כמתפטר מעבודתו.
60. מותר להפסיק עבודתו של עמ"י בהודעה מוקדמת בכתב של שבועיים ימים מראש. בהודעה יצוין יום הפסקת העבודה בפועל.
61. הנציגות רשאית להפסיק את עבודתו של עמ"י מיד. במקרה כזה יהיה זכאי עמ"י לתשלום משכורת של שבועיים בעד תקופת ההודעה המוקדמת.
62. אין לפטר עמ"י בהריון המועסקת יותר משישה חודשים אשר טרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מיוחד מהמשרד בארץ.

#### פיצויי פיטורים

63. עמ"י אשר התפטר מעבודתו לצורך שיבה לישראל לאחר תקופה של שנת שירות רצופה אחת לפחות כעמ"י, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים, בתנאי שיחזור לישראל תוך שלושה חודשים מיום סיום עבודתו.
64. מאחר והשכר משולם לעמ"י בחו"ל מורכב כאמור בסעיף 12 לעיל, מובהר כי השכר המשולם לעמ"י בחו"ל לא ישמש בסיס לתשלום פיצויי פיטורים וכי הבסיס היחיד לחישוב פיצויי הפיטורים על עמ"י הינו השכר המשולם ורכיבים מסויימים המשולמים בארץ לכלל עובדי המדינה המשרתים בדירוג האחיד בארץ; יתרת הסכום הינה תוספת חו"ל

המשתלמת רק בחו"ל ולא תובא בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים. 65. פיצויי הפיטורים המגיעים לעמ"י ישולמו בישראל ובמטבע ישראלי, ואולם עמ"י בקשתו של עמ"י ובאישור האחראי ניתן לשלם את פיצויי הפיטורים או חלק מהם במטבע בו קיבל עמ"י את משכורתו עמ"י שער השקל למטבע המקומי ביום ההמרה. 66. עמ"י אשר זכויותיו לגמלאות מוסדרות על פי אחד הסעיפים 68 - 69 להלן ו/או עמ"י נספח ב' אינו זכאי בשום מקרה לפיצויי פיטורים.

67. עמ"י המתפטר מהעבודה ללא מתן הודעה מוקדמת או מתפטר מהעבודה עקב העדרות ללא רשות, רשאית הנציגות לעכב בידה כל סכום כסף אשר היא חייבת לו, אך לא יותר מהסכום השווה למשכורתו בעד שבועיים. סכום זה מעוכב בידי הנציגות בתורת פיצויים מוערכים מוסכמים מראש על הנזק שנגרם לנציגות בגלל אי מתן ההודעה המוקדמת.

68. תקופת עבודתו בנציגות של עמ"י שהוא עובד מדינה קבוע הנמצא בחופשה ללא תשלום - תיחשב כתקופת שירות לענין חוק שירות המדינה, (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל - 1970 בכפוף לחלקיות משרתו בחו"ל. המשרד המעסיק יודיע לנציבות שירות המדינה ולמשרד הנוגע בדבר על תקופת עבודתו בנציגות כעמ"י, והעובד לא יצטרך לשלם תשלום כלשהו להבטחת זכויותיו לגמלאות בגין תקופה זו.

69. א. עמ"י שהתקבל לשירות המדינה ואשר חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל - 1970 חל עליו - יוכל לבקש את צירוף תקופת שירותו כעמ"י לצורך זכויותיו לגמלאות על פי החוק והתקנות לפיו, ועל פי חלקיות משרתו בחו"ל כעמ"י, אם לא קיבל פיצויי פיטורין לפי נספח זה.

ב. עמ"י שהתקבל לשירות המדינה יחול עליו האמור בסעיף 4 נספח ב' בתנאי שפרק הזמן שבין סיום תקופת עבודתו כעמ"י ותחילת עבודתו בשירות המדינה לא יעלה על שנה.

תחולה

-----

70. הוראות אלו יחולו מיום 1.9.91.