



נציבות שירות המדינה

הודעות

כ"ט שבט התשנ"ב (3.2.1992)

הודעה מס' נב/19

הפסקת עבודה לעובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות

1. בהודעת נש"מ נב/6 מיום ט' במרחשון התשנ"ב (17.10.91), נקבעו כללים חדשים לגבי הפסקת עבודתם של עובדים שנפסלו לשירות מטעמי בריאות ולזכותם ימי מחלה. 2. להלן מספר כללים שנקבעו לגבי עובדים כנ"ל שינצלו את ימי המחלה שלזכותם עד לפרישתם.
 - (א) עובד שיש לפטרו - ביצוע הליכי הפיטורים
 - יש לבצע את כל ההליכים לפיטורים מיד עם הפסילה לשירות (מו"מ עם העובד, הוועד וכו'). הפיטורין ייכנסו לתוקף ביום תום ניצול ימי המחלה כאמור בפסקה 33.209 בתקשי"ר.
 - אין לדחות את הליך הפיטורין. יש למסור לעובד את הודעת הפיטורים מיידית אולם מועד סיום העבודה ייקבע בהתאם לאמור בפסקה הנ"ל.
 - (ב) קידום עובד בדרגה
 - העובד זכאי לדרגת פרישה בהתאם לכללים המקובלים והוא יקבלה חודש לפני סיום תשלום משכורת אחרונה דהיינו לאחר ניצול כל ימי המחלה.
 - העובד יוכל להתקדם בדרגה כאשר הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו, כאמור בפסקה 33.209, בתנאי שהמשרה בתקן בה הועסק קודם פסילתו מאפשרת זאת ואם לזכותו ימי מחלה מספיקים לצורך התקופה שנקבעה לקידום לפי התנאים המקובלים (ללא קיצור פז"מ).
 - (ג) ימי חופשה בעת ניצול ימי המחלה
 - העובד צובר ימי, חופשה עבור כל התקופה בה הוא שוהה בחופשת המחלה לאחר פסילתו לשירות וטרם פרישתו.
 - (ד) ימי מחלה בעת ניצול ימי המחלה ערב פרישתו.
 1. בתקופת השהייה בחופשת מחלה על העובד להמציא תעודת מחלה עבור כל התקופה כמקובל לגבי ימי מחלה אחרים שהעובד מנצל בעת שירותו.
 2. אין העובד צובר ימי מחלה נוספים עבור התקופה שהוא מנצל את ימי המחלה לפני הפרישה.
 - (ה) זכויות לקצבה
 1. תקופת ימי המחלה שהעובד מנצל טרם פרישתו נחשבת כתקופת שירות לצורך חישוב הגמלאות.
 2. עובד אשר שירת פחות מ-5 שנים נושאות זכות לגמלה, נפסל לשירות מטעמי בריאות ולזכותו ימי מחלה לניצול כאמור ב- פסקה 33.209 בתקשי"ר תופסק עבודתו מיידית וישולם לו פדיון ימי מחלה שלא נוצלו במלואם, המחייבים בתשלום גמלאות
 3. התיקונים הנ"ל נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

מאיר גבאי
נציב שירות המדינה

(7/3/5)