



## נציבות שירות המדינה

הודעה נא/ 14

א' בשבט התשנ"א (16.1.1991)

### הודעה מס' נא/14

#### תיקונים לחוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954

בהתאם לתיקונים 9, 10 ו- 11 לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 שפורסמו ב-ס"ח התש"ן, 1324, עמ' 173; ס"ח התש"ן, 1325, עמ' 178; ס"ח התש"ן, 1328, עמ' 188; יחולו השינויים הבאים:

1. מחלה בעת תקופת חופשת הלידה  
א. עובדת שחלתה ואושפזה בבית חולים תוך תקופת חופשת הלידה לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאחד מאלה:  
(1) להאריך את חופשת הלידה עד תום האשפוז אך לא יותר מארבעה שבועות,  
ובלבד שחופשת הלידה לא תעלה בסך הכל על ששה עשר שבועות.  
(2) לפצל את חופשת הלידה כך שתקופת אשפוז שאינה עולה על ארבעה שבועות לא תובא במנין חופשת הלידה.  
ב. על הובדת להודיע על בחירתה למנהל משאבי אנוש או למי שהוסמך על ידו אשר יחייב את ימי המחלה שלה ויודיע על כך, באמצעות העובדת לסניף המוסד לביטוח הלאומי באיזור מגוריה.  
תחולה: ד' מנחם-אב התש"ן (26.7.1990)
2. פיטורים בעת תקופת ההיריון  
בפסקה 82.281 בתקשי"ר נקבע כי אין צורך בהיתר מאת שר העבודה והרווחה לפיטורי עובדת הרה כאשר פג תוקפם של חוזה מיוחד או של כתב הרשאה של עובדת הרה שהועסקה שישה חודשים לפחות בשירות ושאינ בדעת האחראי להמשיך להעסיקה. לפי תיקון מס' 9 לחוק, רואים סיום עבודה לתקופה קצובה כפיטורים, ואין על כן אפשרות לפטר עובדת כאמור ללא היתר מאת שר העבודה והרווחה.
3. הבטחת זכויות לגמלאות בתקופת חופשת הלידה  
עובדת ארעית שעבדה שישה חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההיריון וזכויותיה לגמלאות בוטחו באחת מקרנות הביטוח (כגון מבטחים), ימשיך המשרד לשלם בעד הבטחת זכויותיה לגמלאות עבור תקופת חופשת הלידה כמוגדר בפסקה 33.331, בתקשי"ר.  
תחולה: י"ט מנחם-אב התש"ן (10.8.1990)
4. עובד או עובדת הנזקקים לטיפול פוריות

[כל הודעות נציבות שירות המדינה באתר האינטרנט](#)



[חפשו אותנו גם בפייסבוק](#)

תקופה שבה עובר עובד או עוברת עובדת טיפול הפריה חוץ-גופית, באישור הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהודע על כך מראש לאחראי או למי שהוסמך על ידו, דין ההיעדרות כדין היעדרות מפאת מחלה.  
5. התיקונים הנ"ל נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

מאיר גבאי  
נציב שירות המדינה