



נציבות שירות המדינה

הודעה נ/50

ח' באלול התש"ן (29.8.1990)

הודעה מס' נ/50 הפסקת עבודה לעובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות

1. עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ובשל כך יש לפטרו או להוציאו לגמלאות ולזכותו יתרת ימי מחלה, רשאי לנצל אותה במלואה. העובד ימשיך לקבל משכורת עד לסיום ניצול כל יתרת ימי המחלה שלזכותו או עד הגיעו לגיל 65, הכל לפי התאריך המוקדם יותר.
2. בכל מקרה כנ"ל יש להודיע על כך למנהל יחידת הפרט במחלקת העובדים בנציבות שירות המדינה ולציין את פרטי העובד ומספר ימי המחלה העומדים לזכותו.
3. הפסקת תשלום המשכורת בפועל ומועד התחלת תשלום הגמלאות, ייקבעו בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל.
4. האחראי רשאי לקבל עובד אחר במקום העובד החולה בתנאי שלא יחרוג מהתקציב, וההוצאה לתשלום משכורתו של העובד החולה תכוסה ממשרה פנויה אחרת.
5. ההוראות הנ"ל נכללות בתקשי"ר בדפים המצורפים להודעה זו.

מאיר גבאי
נציב שירות המדינה