



נציבות שירות המדינה

הודעה נ/48

כ"א באב התש"ן (12.8.1990)

הודעה מס' נ/48 הארכת חוזים מיוחדים

1. סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 קובע כדלקמן:
 - א. "היה עובד מועבר על פי חוזה לתקופה קצובה והגיעה התקופה לקיצה, רואים אותו לענין חוק זה כאילו פוטר, זולת אם הציע לו המעביד לחדש את החוזה; סירב העובד לחדש את החוזה - רואים אותו, לענין חוק זה, כאילו התפטר.
 - ב. הצעת המעביד לחדש את החוזה כאמור בסעיף קטן (א) צריך שתימסר לעובד לפחות שלושה חודשים לפני תום תקופת החוזה".
2. משמעות הסעיף הנ"ל היא כי, אם לא הודיע המעביד לעובד על הצעתו לחדש את החוזה 3 חודשים לפני תום תקופת החוזה, רשאי העובד לראות עצמו כמי שפוטר והוא יהיה זכאי לפיצויי פיטורים; זאת, גם אם כוונתו של המעביד להמשיך ולהעסיקו.
3. כדי למנוע התדיינויות משפטיות פורטו הוראות החוק כאמור בתקשי"ר בפיסקה 82.251 ונקבע כי, אם בכוונת האחראי להאריך חוזה מיוחד עליו להודיע לעובד בכתב, שלושה חודשים מראש, על כוונתו להאריך את החוזה.

מאיר גבאי
נציב שירות המדינה