

# מדינת ישראל משרד האוצר

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-317412-3 ת.ד. 883, ירושלים 91008 • פקסמיליה: 528360

ירושלים, י' בתמוז התשנ"ד  
19 ביוני 1994

הע/94/30(76)

אל: מר ח. פונדמינסקי, סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: עובדים סוציאליים - הסכם קיבוצי לשנים 1993-1997

ביום 5.6.94 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות ואיגוד העובדים הסוציאליים בדבר תנאי עבודה ושכר של העובדים הסוציאליים לשנים 1993-1997. ההסכם מצורף לחוזר זה כנספח א'.

להלן הנחיות לביצוע כמתחייב מההסכם:

### 1. טבלת שכר חדשה סעיף 5 להסכם

1.1 החל מיום 1.1.94 תחול על העובדים הסוציאליים טבלת משכורת משולבת חדשה, כמפורט בסעיף 5.1(1) להסכם.

יש לעדכן טבלה זו במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה.

1.2 בס"ק 5.1(2) ו-5.1(3) להסכם נקבעו טבלאות משכורת נוספות שתוקפן מיום 1.1.95 ו מיום 1.1.96.

טבלאות אלו יעודכנו החל מ-1.1.94 במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה כמפורט בסעיף 5.4 להסכם, ותפורסמה בבוא העת.

1.3 בטבלאות השכר החדשות נכללו רכיבי השכר הבאים: תוספת הסכם 1987 (במקור 75 ש"ח), תוספות הסכם 1990-92 (6% ו-2.8%), תוספת הסכם 1992 (4%) והתשלומים על-פי חוק שכר המינימום התשמ"ז - 1987, ששולמו עד למועד החתימה על ההסכם.

לפיכך, אין לשלם רכיבים אלו כרכיב נפרד החל מיום 1.1.94.

1.4 החל מ-1.1.94 תתווסף לטבלת השכר החדשה רמה א' והחל מיום 1.1.97 תתווסף לטבלת השכר רמה א'.

קידום העובדים ברמות הגמול ייעשה בהתאם לאמור בסעיף 5.6.3 להסכם.

### 2. תוספת ותק סעיף 6 להסכם

החל מיום 1.1.94 ואילך יש לערוך את חישוב הוותק לעובדים הסוציאליים ב-1 בינואר של כל שנה כמפורט בסעיף 6 להסכם.

תשומת לב מופנית להוראת המעבר המפורטת שם.

3. תוספות שכר אחוזיות והטבות אחרות  
סעיף 8 להסכם

יש לשלם את תוספות השכר האחוזיות ללא שינוי בשעורי התוספות כאמור בסעיף 8 להסכם.

4. תוספות שכר שקליות  
סעיף 7 להסכם

יש לשלם את תוספות השכר השקליות, למעט תוספת האזון לעובדים הזכאים, לפי שעוריהן ערב חתימת ההסכם.

תוספות אלו ימשיכו להתעדכן על-פי שעורי תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

5. תוספת האיזון  
סעיף 9 להסכם

החל מיום 1.1.94 תעודכן תוספת האיזון לעובדים הזכאים לסכום של 155.60 ש"ח לחודש.

כמו-כן, תעודכן התוספת ב-1.4.95 לסכום של 175 ש"ח לחודש וב-1.1.96 לסכום של 200 ש"ח לחודש.

6. גמול השתלמות  
סעיף 7 להסכם

החל מיום 1.1.94 יהיו זכאים ל-3 יחידות גמול השתלמות נוספות, כאשר כל יחידת גמול תהיה 112 שעות השתלמות. החל ממועד זה תבוטל ההגבלה שנקבעה בהחלטת ועדת המעקב מיום 7.12.93, בדבר הזכאות ל-3 יחידות גמול נוספות.

7. לוח תפקוד  
סעיף 10 להסכם

ייקבעו לוח תפקוד חדש ופז"מ לקידום מרמת גמול תפקיד אחד למשנהו לעובדים הסוציאלים כמפורט בסעיף 10 להסכם.

8. בדיקת נתונים  
סעיף 11 להסכם

החל מיום חתימת ההסכם מבוטלת בדיקת הנתונים על-פי סעיף 8 להסכם מיום 16.2.89 כאמור בסעיף 11 להסכם.

9. תשלומים והפרשים

9.1 התשלומים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש יוני 1994 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 1994.

מובהר כי ההפרשים ישולמו עבור כל חודש במחירי משכורת אותו החודש עבורו הם משולמים.

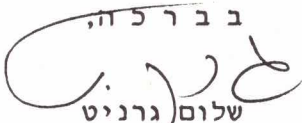
9.2 יש לקזז מההפרשים ומהתשלומים את המקדמה ששולמה כאחוז מהמשכורת הקובעת בחודש יוני 1994.

10. גמלאים

הוראות חוזר זה, למעט סעיף 7, יחולו על הגמלאים המקבלים קצבתם לפי דירוג הרוקחים.

11. אי תשלום שכר בגין שביתה

בהמשך ובשינוי לאמור בחוזרנו הע/94/23(52) יש לנכות שכר לעובדים הסוציאליים בגין ימי השביתה כמפורט בהחלטת ועדת המעקב המצורפת לחוזר כנספח ב'.

ב ב ר כ ה,  
  
שלום גרניץ  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק: נציב שירות המדינה  
חשב בכיר למינהל הגמלאות  
סמנכ"ל משרד העבודה והרווחה  
סמנכ"ל משרד הבריאות  
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

(94037R)

ת.94-38177

הסכם קיבוצי לשנים 1993-1997

שנערך ונחתם ביום 5.6.1994

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט, מ"מ נציב שירות המדינה, מר דוד פרלשטיין, משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רכלבסקי, סגן נציב שירות המדינה מר חיים זוננפלד;

(להלן - "המעסיקים") - מצד אחד

ל ב י ן

ההסתדרות הכללית המיוצגת ע"י מ"ו"ר האגף לאיגוד מקצועי - מר אפרים זילוני, ואיגוד העובדים הסוציאליים המיוצג ע"י מזכיר האיגוד, מר אלי בן-גרא והחברים: משה שטפל, ביאטריס שיפר, יהודית רקנטי, עובדיה רבי, יצחק פרי

(להלן - "איגוד העובדים הסוציאליים") - מצד שני

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג העו"ס, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה, ובהתחשב באופיו המיוחד של מקצוע עבודה סוציאלית, ובהתחשב במטלות הנוספות והמעמס הנוסף שהוטלו על בעלי תפקידים עד למועד חתימת הסכם זה;

והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, אשר לא ייפחתו משכר מינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו;



לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא ונספחיו

המבוא להסכם זה והנספחים לו, המסומנים נספחים א' עד ד' מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תוקף ההסכם ותחולתו

תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.97 (להלן - "תקופת ההסכם").

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג העו"ס בשירות המעסיקים.
3.

מוסכם בין הצדדים, כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי למדורגים בדירוג העו"ס בשירות המעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן: "הסכם תוספת היוקר").
4. הכללת רכיבים לפנסיה
  - 4.1 רכישת זכויות פנסיוניות לשנים 93-96

המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של המדורגים בדירוג העו"ס לצורך רכישות זכויות פנסיוניות, בפנסיה צוברת או בקופת גמל בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.

מובהר בזאת כי הסכומים הניצברים יוקצו לשם הכללת רכיבים לפנסיה או לקופת גמל. מסקנות הועדה שהוקמה מכח ההסכמים הקיבוציים שנחתמו ביום 29.4.94 בין הממשלה והמעסיקים הציבוריים לבין הסתדרות המח"ר, הסתדרות המהנדסים והסתדרות ההנדסאים והטכנאים, יחולו בהתאמה על העובדים הסוציאלים.
5. טבלת השכר החדשה
  - 5.1 החל מיום 1.1.94 יחולו על העובדים בדירוג העו"ס טבלאות שכר חדשות (להלן: "הטבלאות החדשות") לפי הפירוט כדלקמן:
    - (1) החל מיום 1.1.94 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח א' להסכם זה.
    - (2) החל מיום 1.1.95 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ב' להסכם זה.
    - (3) החל מיום 1.1.96 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ג' להסכם זה.

## 5.2 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:

תוספת השכר על פי ההסכם מיום 27.9.1987 (במקור 75 ש"ח).

תוספות השכר לשנים 1990-92 (6% ו-2.8%).

תוספת השכר לשנת 1992 (4%).

תוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על פי חוק שכר מינימום.

5.3 מובהר בזה כי החל מיום 1.1.94 תבוטלנה ולא תשולמנה בנפרד התוספות כאמור בסעיף 5.2, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות.

5.4 הסכומים שבטבלאות החדשות יעודכנו החל מיום 1.1.94, במועדי תשלום תוספת היוקר, ובשיעוריה, עפ"י הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות עפ"י תוספת היוקר, יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לרמה התחילית ללא ותק, יעודכן בשיעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין רמה לרמה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

5.5 היה ומדר המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף 5.4 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.

## 5.6 בטבלה החדשה יתווספו רמות כדלקמן: -

5.6.1 החל מיום 1.1.94 - תתווסף רמה א' לטבלת השכר החדשה בדירוג העו"ס.

5.6.2 החל מיום 1.1.97 - תתווסף רמה א' לטבלת השכר החדשה בדירוג העו"ס.

## קידום העובדים ייעשה לפי קריטריונים כדלקמן:

5.6.3

(1) עובדים אשר לא קודמו ברמת גמול על-פי החלטות ועדת המעקב מיום 2.6.93 ומיום 7.12.93 יקודמו ברמה אחת החל מיום 1.1.94 כתנאי ששהו ברמתם הנוכחית לפחות שנתיים ימים, או בתאריך 1.1.95 לכל המאוחר במקרה זה שבו יקודם העובד ב-1.1.95 קידומו יכלל במסגרת האמור בסעיף 2.

במהלך תוקפו של הסכם זה יקודמו העובדים הנ"ל ברמה אחת נוספת בהתאם לפז"מ, כפי שיפורט בלוח תיפקוד החדש בנספח ד'.

(2) יתר העובדים שאינם מוזכרים בס"ק 1 לעיל יקודמו ברמה אחת ב-1.1.95.

## 6. תוספת ותק

6.1 במגמה להתאים את מועד תחילת צבירת שנות הוותק של העובדים הסוציאליים עובדי המדינה, לתחילת שנת התקציב אשר מתחילה ב-1 בינואר של כל שנה, מוסכם בין הצדדים כי תיעשה המרה בהתאמה של שנת הוותק לעובדים הסוציאליים במדינה כדלקמן:

6.2 מ-1.1.94 ואילך ייערך חישוב הוותק לעובדים הסוציאליים ב-1 בינואר של כל שנה במקום ב-1 באפריל של כל שנה.

6.3 כהוראת מעבר לשנת 1994 בלבד מוסכם כי כל עובד סוציאלי אשר צבר 3 חודשי עבודה ומעלה ביום 1.1.94 יהיה זכאי באותו מועד לשנת ותק מלאה במקום לזכות בה ב-1.4.94.

## 7. תוספות שכר שקליות

7.1 תוספות שכר שקליות הנהוגות, למעט תוספת איזון לעובדים הזכאים (להלן - "תוספות שכר שקליות"), תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

7.2 בנוסף לאמור לעיל, תוספות שכר שקליות (כולל גמול השתלמות) יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ובישיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

7.3 הגבלת התאריך לתוספת של 3 יחידות כפי שסוכם בועדת המעקב 7.12.93 תבוטל.

# 8. תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מיום 1.1.94, באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

# 9. עדכון תוספת האיוון

סכומי תוספת האיוון לעובדים הזכאים המשולמים ערב חתימת הסכם זה, יעודכנו מכח הסכם זה במועדים המפורטים כדלקמן: (במקום 109.59 ש"ח שהיו בתוקף עד כה):

9.1 החל מיום 1.4.94 - 155.6 ש"ח

9.2 החל מיום 1.4.95 - 175 ש"ח

9.3 החל מיום 1.1.96 - 200 ש"ח

# 10. לוח תפקוד

10.1 החל מתחילת תוקפו של הסכם זה ישונה לוח התיפקוד הקיים והוא יופעל במתכונתו החדשה זה המצורפת בנספח ד' להסכם זה (להלן: לוח התיפקוד החדש) כפי שתסכם הועדה תוך 60 ימים מחתימת הסכם זה.

10.2 כשינוי ללוח התיפקוד הקודם, ייקבע בלוח התיפקוד החדש מתח רמות הכולל 3 רמות גמול בכל תפקיד כמפורט בנספח ד'.

10.3 הפז"מ לקידום מרמת גמול תפקיד אחד למשנהו, בכל רמת גמול תפקיד, יהיה כקבוע בלוח התפקוד.

# 11. בדיקת נתונים

החל מיום חתימת הסכם זה, האמור בסעיף 8 להסכם הקיבוצי מיום 16.2.89, מבוטל ולא תיערך בדיקת נתונים נוספת עפ"י סעיף זה.

# 12. גימלה וגימלאים - פנסיה תקציבית

12.1 הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים את קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.



12.2 גמלאים אשר פרשו במהלך 1993 יהיו זכאים שהתשלומים ששולמו להם בגין פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלה, מענק פרישה על-פי חוק, יעודכנו ב-4.5%.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשעור 4.5% כאמור תחול עת התשלומים האמורים לעיל בלבד.

החישוב כאמור יתבצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנו ישולמו במועד תשלום משכורת חודש יולי 1994, ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 1994.

12.3 הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי ימנו ועדה לבדיקת שחיקת גימלתם של הגמלאים המקבלים קצבתם לפי דירוג העובדים הסוציאליים והמבוטחים בפנסיה תקציבית, הועדה תסיים את עבודתה תוך 60 יום.

### 13. הוראות כלליות

13.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

13.2 תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קבוציים, או בהסדרים קבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע, ע"י הוראה מהוראות הסכם זה.

13.3 סכסוכי עבודה קבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

13.4 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שכיתה, או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

### 14. יישוב חילוקי דעות

14.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.

14.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

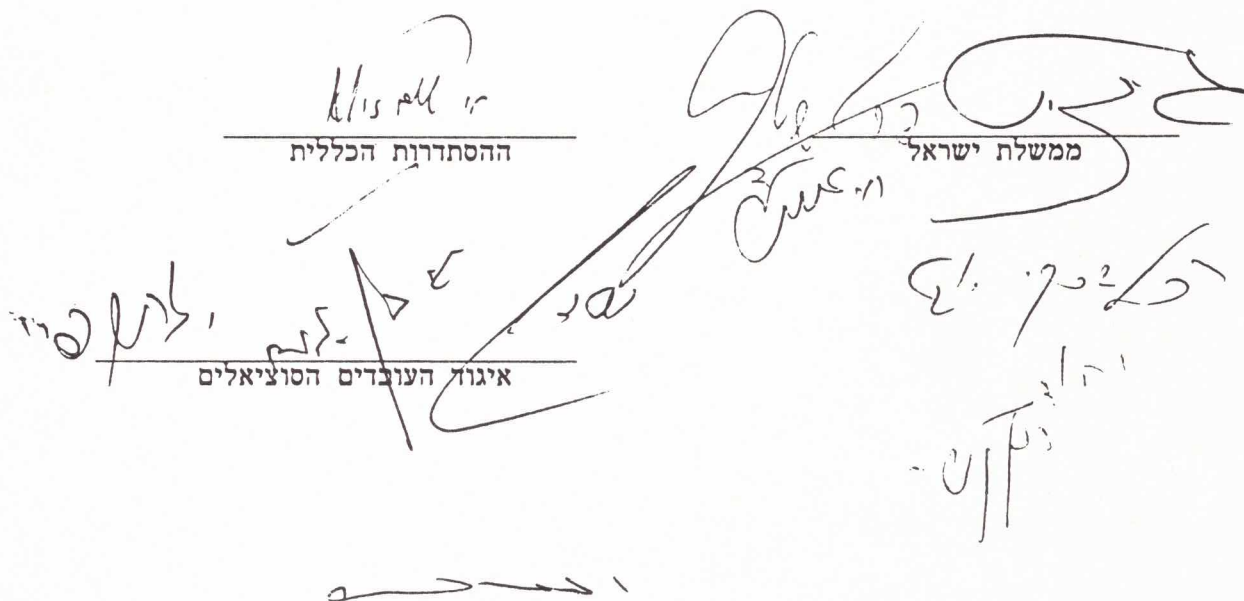
14.3 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהוכחו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

#### 15. תשלומים והפרשים

התשלומים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש יוני 1994 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 1994.

ההפרשים ישולמו עבור כל חודש במחירי המשכורת של אותו חודש עבורו הם משולמים.

ולראיה באו הצדדים על החתום


  
 ממשלת ישראל  
 ההסתדרות הכללית  
 איגוד העובדים הסוציאלים

נ ס פ ח י ם

להסכם קיבוצי זה מצ"ב כחלק בלתי נפרד ממנו הנספחים שלהלן:

נספח א' - טבלת שכר החל מיום 1.1.94.

נספח ב' - טבלת שכר החל מיום 1.1.95.

נספח ג' - טבלת שכר החל מיום 1.1.96.

נספח ד' - לוח תיפקוד.


צ"ב

5/10

3.5.94

ולד





9/..

ע"ב



נספח א לוחטב מיום 5/6/94

מסוד האוצר - שר והטכני עבודה

מסורות משולבת בש"ח לחודש לעובדים הסוציאליים

השנים בוחק	דדגה וחק	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט	ח	ז	ו	ה	ד	ג	ב	א	יא	י	ט
---------------	-------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---

בתקף מ-1/1/94

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



נספח ד'

עקרונות ללוח התפקוד החדש

רמה

יא'	אחרי שנה	י'	אחרי שנתיים	ט'
י'	אחרי שנה	ט'	אחרי שנתיים	ח'
ט'	אחרי שנתיים	ח'	אחרי שנתיים	ז'
ח'	אחרי שנתיים	ז'	אחרי שלוש שנים	ו'
ז'	אחרי שלוש שנים	ו'	אחרי שלוש שנים	ה'
ו'	אחרי שלוש שנים	ה'	אחרי שלוש שנים	ד'
ה'	אחרי שלוש שנים	ד'	אחרי שלוש שנים	ג'
ד'	אחרי שלוש שנים	ג'	אחרי שלוש שנים	ב'
ג'	אחרי שלוש שנים	ב'	אחרי שלוש שנים	א'
ב'	אחרי שלוש שנים	א'	אחרי שלוש שנים	1א
א'	אחרי שלוש שנים	1א	אחרי שלוש שנים	2א
1א	אחרי שלוש שנים	2א	אחרי שלוש שנים	

10/..

5.5

5.5

5.5

5.5

החלטת ועדת מעקב

ועדת המעקב החליטה בישיבתה מיום 14.6.94 לגבי העובדים הסוציאלים כי בגין 38 ימי השביתה של העובדים הסוציאלים לא ישולם שכר כמפורט להלן:

1. לעובדים 5 ימים בשבוע

- במשכורת חודש מאי 1994 לא ישולם שכר בגין 19 ימים.
- במשכורת חודש יוני 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש יולי 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש אוגוסט 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש ספטמבר 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.

2. לעובדים 6 ימים בשבוע

- בגין 15 ימי השביתה הנותרים לא ישולם שכר כלהלן:
- במשכורת חודש יוני 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש יולי 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש אוגוסט 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש ספטמבר 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.
- במשכורת חודש אוקטובר 1994 לא ישולם שכר בגין 3 ימים.

  
אפרים זילברסטיין  
ההסתדרות הכללית

  
שלום גרניץ  
משרד האוצר