

מדינת ישראל  
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-317412-3 ת.ד. 883, ירושלים 91008 • פקסמיליה: 528360

ירושלים, ו' בתמוז התשנ"ד  
15 ביוני 1994

הער/13/94(75)

אל: מר ח. פונדמינסקי, סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: רוקחים - הסכם קיבוצי לשנים 1993-1997

ביום 31.5.94 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות ואיגוד הרוקחים בדבר תנאי עבודה ושכר של הרוקחים לשנים 1993-1997. ההסכם מצורף לחוזר זה כנספח א'.

להלן הנחיות לביצוע כמתחייב מההסכם:

1. טבלת שכר חדשה  
סעיף 5 להסכם

1.1 החל מיום 1.4.94 תחול על הרוקחים טבלת משכורת משולבת חדשה, כמפורט בסעיף 5.1 להסכם.

יש לעדכן טבלה זו במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה.

1.2 בסעיף 5.2 להסכם נקבעה טבלת משכורת משולבת נוספת שתוקפה מיום 1.4.95.

טבלה זו תעודכן החל מ-1.4.94 במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה כמפורט בסעיפים 5.6 ו-5.7 להסכם, ותפורסם בבוא העת.

1.3 בטבלת השכר החדשה נכללו רכיבי השכר הבאים: תוספת הסכם 1987 (במקור 75 ש"ח), תוספות הסכם 1990-92 (6% ו-2.8%), תוספת הסכם 1992 (4%), התשלומים על-פי חוק שכר המינימום התשמ"ז - 1987, שולמו עד למועד החתימה על ההסכם, וכן, הכוננות המינהלית.

לפיכך, אין לשלם רכיבים אלו כרכיב נפרד החל מיום 1.4.94.

1.4 החל מ-1.4.94 יתווספו לטבלת השכר החדשה 2 דרגות נוספות א5, א6+ ו-א6, כאמור בסעיף 5.9 להסכם.

1.5 תשומת לב מופנית לאמור בסעיף 6 להסכם בדבר הדרגה התחילית בלוח התפקוד של הרוקחים.

2. הוספת שנות ותק  
סעיף 7 להסכם

החל מיום 1.4.94 נוספו בטבלת השכר 2 שנות ותק נוספות (36 ו-37), כאשר האחוז המירבי לכל שנת ותק הוא 1%.

עובדים אשר ב-1.4.94 צברו מעל 35 שנות ותק יהיו זכאים לתוספות ותק על-פי הטבלה החדשה בהתאם למכסת שנות הוותק לה הם זכאים.

3. תוספות שכר אחוזיות והטבות אחרות  
סעיף 9 להסכם

יש לשלם את תוספות השכר האחוזיות ללא שינוי בשעורי התוספות כאמור בסעיף 9 להסכם.

4. תוספות שכר שקליות  
סעיף 8 להסכם

יש לשלם את תוספות השכר השקליות, למעט תוספת היצור המשולמת בהדסה, לפי שעוריהן ערב חתימת ההסכם.

תוספות אלו ימשיכו להתעדכן על-פי שעורי תוספת היוקר ובמועדי תשלומה.

5. תוספת הייצור בהדסה  
סעיף 8.2 להסכם

החל מיום 1.4.94 זהיה תוספת הייצור בסכום של 407 ש"ח (במקום 570 ש"ח).

6. גמול השתלמות  
סעיף 10 להסכם

6.1 החל מיום 1.4.94 יהיו זכאים העובדים לגמול השתלמות ב' כמפורט בסעיף 10 להסכם.

סכום גמול השתלמות ב' החל מ-1.4.94 יהיה 265 ש"ח לחודש.

תשומת לב מופנית לכך שסכום גמול השתלמות א' לא חל שינוי.

6.2 גמולי ההשתלמות א' ו-ב' יהיו שכר לכל דבר ועניין ויעודכנו בהתאם לתוספות השכר והיוקר כפי שייקבעו מעת לעת.

6.4 לתשומת לב, עובדים בדרגה א5 ומעלה הזכאים לגמול השתלמות ב' יוכלו לבחור בין גמול השתלמות שקלי לבין גמול השתלמות שיחושב כאחוז מהשכר המשולב, בשעור 6%, כמפורט בסעיף 10.5(ד) להסכם.

7. תשלומים בגין כוננויות ופרמיות  
סעיף 11 להסכם

7.1 החל מיום 1.4.94 יוכפל ערך השעה לענין כוננויות ופרמיות כאמור בסעיף 11 ובנספח ג' להסכם.

8. קצובת הבראה  
סעיף 12 להסכם

8.1 החל משנת 1995 יש להוסיף יום אחד למכסת ימי ההבראה של העובדים המקבלים קצובה על-פי הקריטריונים הקיימים, ולא יותר מ-11 ימים.

מובהר כי לעובדי מדינה יש להוסיף יום אחד לפי הטבלה המפורטת בסעיפים 28.241 ו-28.242 בתקשי"ר.

8.2. למרות האמור לעיל, לעובדים אשר ב-1.1.94 היו זכאים למספר תוספות ותק לתשלום של 25 שנים ומעלה, לרבות ותק שרות חובה בצה"ל, יש להוסיף למכסת ימי ההבראה יום אחד בשנת 1994.

מכסת ימי ההבראה לעובדים אלו בשנת 1994 תהיה 12 ימים ובשנת 1995 תהיה 13 ימים.

9. מכסת ימי השתלמות  
סעיף 13 להסכם

בהתאם לאמור בסעיף 13 להסכם יהיה כל עובד זכאי למכסת ימי השתלמות ולא רק בעל תפקיד.

כמו-כן, הוגדלה מכסת ימי ההשתלמות לצבירה.

10. תשלומים והפרשים

10.1. התשלומים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש יוני 1994 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 1994.

מובהר כי ההפרשים ישולמו עבור כל חודש במחירי משכורת אותו החודש עבורו הם משולמים.


10.2. יש לקזז מההפרשים ומהתשלומים את המקדמה ששולמה כאחוז מהמשכורת הקובעת בחודש יוני 1994.

11. גמלאים

הוראות סעיפים 1-6 ו-8 יחולו על הגמלאים המקבלים קצבתם לפי דירוג הרוקחים.

12. אי תשלום שכר בגין שביתה

בהמשך לחוזרנו הער/10/94(65) אין לשלם שכר לרוקחים בגין יתרת ימי השביתה בהתאם לפרישה המפורטת בהחלטת ועדת המעקב המצורפת לחוזר זה כנספח ב'. כמפורט

ב ב ר כ ה,  
  
שלום גרניץ  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק: נציב שירות המדינה  
חשב בכיר למינהל הגמלאות  
סמנכ"ל משרד הבריאות  
חברי הוועדה הבינמוסדית  
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

הסכם קיבוצי מיוחד

=====

שנערך ונחתם ביום 31/5/94

ב י נ ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר שלום גרניט;

ו ב י נ קופת חולים של הסתדרות העובדים הכללית בארץ ישראל, המיוצגת על ידי מר יעקב פדר;

ו ב י נ הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי מר אברהם שאולוב;

ו ב י נ שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות על ידי מר יששכר כהן;

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

ל ב י נ ההסתדרות הכללית המיוצגת על ידי מ/האגף לאיגוד מקצועי, מר אפרים ז'ילוני;

איגוד הרוקחים המיוצג על-ידי מזכירת האיגוד, גב' דבורה ארד;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג הרוקחים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
  2. תקופת תוקפו של הסכם זה יהיה מיום 1.1.1993 ועד ליום 30.9.1997 (להלן: "תקופת ההסכם").
- הסכם זה יחול על העובדים בדירוג הרוקחים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה (להלן: "העובדים").

9.15

3

1.1



3. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על-פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי לעובדים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן: "הסכם תוספת היוקר").

#### 4. הכללת רכיבים לפנסיה

4.1 המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של הרוקחים לצורך רכישת זכויות פנסיוניות בפנסיה צוברת או בקופת גמל לפי השעורים המקובלים להפרשות על ידי עובד ומעביד בכל שיטה בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.

4.2 מובהר בזאת כי הסכומים הנצברים יוקצו לשם הכללת רכיבי עבודה נוספת והוצאות אחזקת רכב לפנסיה.

הכללת הרכיבים כאמור תהיה בהתאם למסקנות הוועדה אשר נקבעה בסעיף 4.2 להסכם הקיבוצי מיום 29.4.94 בין המעסיקים הציבוריים והסתדרויות האקדמאים, המהנדסים וההנדסאים והטכנאים.

4.3 אם תוגדל הפרשת המעסיק בשירות הציבורי מעבר ל-2% כאמור לעיל, הגידול יחול בהתאמה גם על הרוקחים.

#### 5. טבלאות שכר משולב חדשות

5.1 החל מיום 1.4.94 תחול על העובדים טבלת שכר משולב חדשה המצורפת להסכם כנספח א'.

5.2 החל מיום 1.4.95 תחול על העובדים טבלת שכר משולב חדשה המצורפת להסכם כנספח ב'.

5.3 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:

תוספת השכר על-פי הסכם מיום 27.9.87 (במקור 75 ש"ח), תוספות השכר על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 18.11.90, תוספת השכר על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 22.6.92 ותוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על-פי חוק שכר מינימום.

5.4 כמו-כן נכללה בטבלאות השכר החדשות הכוונות המינהלית על-פי סעיף 8 ונספח ג' להסכם הקיבוצי מיום 21.3.79.

5.5 מובהר בזה כי החל מיום 1.4.94 יבוטלו ולא ישולמו בנפרד רכיבי השכר כאמור בסעיפים 5.3 ו-5.4 לעיל, מאחר והם נכללו בשכר המשולב על-פי טבלאות השכר החדשות.

5.6 טבלאות השכר המשולב כאמור לעיל תעודכנה במועדי תוספת היוקר ועל-פי שעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר בלבד.

5.7 מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק, יעודכן בשעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

5.22

1.5 2.1

5.8 היה ומדד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% עד תקרה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיפים 5.6 ו-5.7 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.

5.9 החל מיום 1.4.94 יתווספו לטבלאות השכר החדשות 2 דרגות נוספות א-6, א-5, א-6 ו-6+.

#### 6. דרגה תחילית

6.1 מוסכם כי החל מיום 1.4.94 תקבע הדרגה התחילית של העובדים לפי רמת התיפקוד כדלקמן:

<u>דרגה תחילית</u>	<u>רמת השכלה</u>
ה	עוזר רוקח
ה1	B.SC
ד	M.SC
ג	PH.D

6.2 האמור לעיל יחול גם על עובדים ותיקים המועסקים אצל המעסיקים וזאת החל מ-1.4.94.

#### 7. תוספת ותק

7.1 על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התחייבות אחרת, החל מיום 1.4.94 תשולם תוספת הוותק בהתאם לטבלאות השכר החדשות, בשעור מצטבר של 1% לכל שנת ותק (בריבית דריבית) עד ל-37 שנות ותק (כולל).

7.2 עובד אשר ב-1.1.94 צבר מעל 35 שנות ותק, יהיה זכאי החל מ-1.4.94 לתוספת ותק על פי הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הוותק לה הוא זכאי.

#### 8. תוספות שכר שקליות

8.1 תוספות שכר שקליות הנהוגות תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה, למעט תוספת הייצור המשולמת בהדסה, ויעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ועל פי שיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

8.2 תוספת הייצור בהדסה תהיה החל מ-1.4.94 בסכום של 407 ש"ח (במקום 570 ש"ח) כמפורט בנספח ג' להסכם.

8.3 במהלך תקופת ההסכם ולא יאוחר מ-31 לאוגוסט 1997 תכריע ועדת המעקב בדרישת איגוד הרוקחים לביטול הפחתת סכום תוספת הייצור כפי שנקבע בסעיף 8.2 לעיל.

#### 9. תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מ-1.4.94 באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

10. גמול השתלמות

- 10.1 החל מיום 1.4.94 יונהג גמול השתלמות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', כמפורט בסעיף 9.2 להלן, בגין גמול השתלמות ו/או לימודים נוספים אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, על פי כללי הזכאות הנהוגים לגבי גמול א'.
- 10.2 הכללים שייקבעו בוועדה המשותפת למעסיקים ולהסתדרויות האקדמאים, המהנדסים וההנדסאים והטכנאים כאמור בסעיף 11.2 להסכם מיום 29.4.94 אשר תדון בהצעות לשינויים בקריטריונים לזכאי גמול השתלמות ב' כמפורט שם, יחולו על הרוקחים בהתאמה.
- 10.3 במהלך התקופה, עד לגיבוש החלטות בוועדה כאמור, תנפיק ועדת הגמול תעודות גמול השתלמות ב', על פי הקריטריונים הקיימים ואלו שיסוכמו בוועדה המשותפת.
- 10.4 דין גמול השתלמות ב' כדין גמול השתלמות א'.
- 10.5 (א) סכום גמול השתלמות א' ימשיך להיות בסך 229.82 ש"ח לחודש.
- (ב) סכום גמול השתלמות ב' יהיה החל מ-1.4.94 בסך 265 ש"ח לחודש.
- (ג) גמולי השתלמות א' ו-ב' יהיו שכר לכל דבר וענין ויעודכנו בעתיד בהתאם לתוספות היוקר והשכר כפי שייקבעו מעת לעת.
- (ד) החל מדרגה 5א יהיה גמול השתלמות ב' בסך 265 ש"ח והעדכוניו כאמור, או בשעור 6% מהשכר המשולב, הגבוה מבין השניים.

11. תשלומים בגין כונוניות ופרמיות

- 11.1 החל מיום 1.4.94 יוכפל ערך השעה לענין כונוניות בקופת חולים במקדם 0.87 ואצל שאר המעסיקים במקדם 0.9 (לגבי עובדי הדסה ראה גם סעיף 11.3 להלן).
- 11.2 החל מיום 1.4.94 יוכפל ערך השעה לענין פרמיות בקופת חולים במקדם 0.87 ואצל שאר המעסיקים (למעט הדסה) במקדם 0.86.
- 11.3 לענין התשלומים בגין כונוניות ופרמיות בהסתדרות מדיצינית הדסה יש לפעול כמפורט בנספח ג' להסכם.
- 11.4 במהלך תקופת ההסכם ולא יאוחר מ-31 לאוגוסט 1997 תכריע ועדת המעקב בדרישת איגוד הרוקחים לביטול המקדמים שנקבעו בסעיפים 11.1, 11.2 ו-11.3 לעיל.

12. קצובת הבראה

- 12.1 מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי ההבראה לעובדים המקבלים קצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים כמפורט להלן:

מספר שנות ותק	מס' ימי הבראה ישן	מס' ימי הבראה חדש
3 שנים ראשונות	7	8
4 - 10 שנים	8	9
11 - 15	9	10
16 - 19	10	11
20 ומעלה	11	12

11.1  
11.2  
11.3



12.2 עובדים בעלי ותק העולה על 25 שנה יהיו זכאים ל-12 ימי הבראה החל מ-1.7.94 ול-13 ימי הבראה החל מ-1.7.95.

12.3 למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה מהאמור לעיל, ו/או עובדים המקבלים קצובת הבראה על פי קריטריונים אחרים לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי ההבראה.

12.4 למען הסר ספק, לא יחול שינוי במכסת ימי הבראה של העובדים המקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה יותר.

#### 13. מכסת ימי השתלמות

בסעיף 5 להסכם מיום 12.2.90 ישונה כלהלן:

13.1 האמור שם יחול על כל עובד ולא רק על עובד בעל תפקיד.

13.2 רוקח ועוזר לרוקח הזכאי ל-8 ימי השתלמות בשנה יוכל לצבור 6 ימי השתלמות כל שנה עד למכסימום של 6 שנים (סה"כ 36 ימי השתלמות).

#### 14. ועדות

14.1 תוקם ועדה משותפת לצדדים אשר תבדוק הפעלת טבלת תיפקוד חדשה לעובדים החל מיום 1.4.94.

14.2 תוקם ועדה משותפת לנציבות שירות המדינה, משרד הבריאות ונציגי העובדים בשירות המדינה אשר תסכם את אופן המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים בשבוע, בהתאם לתנאי המעבר שסוכמו בהסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות באפריל 1989.

14.3 תוקם ועדת מומחים, שתמונה על ידי מנכ"ל משרד הבריאות בתיאום עם יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, אשר תבדוק מכלול תנאי העבודה של הרוקחים החשופים לחומרים מסוכנים.

הוועדה תמליץ על דרכי פעולה ולוח זמנים.

14.4 עבודת הוועדות תסתיים תוך 90 יום מיום חתימת הסכם זה בהתאמה.

#### 15. גימלה וגמלאים פנסיה תקציבית

15.1 הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים את קצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

15.2 עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 עד 31.3.94 ולא קבלו דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם דרגה נוספת בתחולה מ-1 באפריל 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 עד 31.3.94 בדרגה א4 ולא קבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א4+ ערב פרישתם, ויקודמו לדרגה א5 בתחולה מ-1 באפריל 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 עד 31.3.94 בדרגה א4+ ולא קבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א5+ בתחולה מ-1 באפריל 1994.

האמור לעיל יבוצע בשירות המדינה במסגרת לוח תיאומים מ-1.4.94. המדינה מתחייבת לפעול כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

י.ס.  
ג.ס.



15.3 גימלאים אשר פרשו במהלך 1993 עד 31.3.94 יהיו זכאים שהתשלומים ששולמו להם בגין פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלה, מענק פרישה על-פי חוק, יעודכנו ב-4.5%.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשעור 4.5% כאמור תחול על התשלומים האמורים לעיל בלבד.

החישוב כאמור יתבצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנו ישולמו במועד תשלום גימלת, חודש יולי 1994, ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 1994.

#### 16. הפרשות גמל/פנסיה לגבי העובדים ב"הדסה"

לגבי העובדים המועסקים בהסתדרות מדיצינית הדסה שזכויותיהם לפנסיה מבוטחות בקופת גמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964, מוסכם על הצדדים כי ההפרשות בגין הפרשי תוספות השכר על-פי הסכם זה יועברו לקופת גמל לתגמולים, כמשמעותה בתקנות הנ"ל, בה ינוהלו חשבונות אישיים של כל תשלומי העובדים לתגמולים, והפרשות המעביד לתגמולים ולפיצויים.

#### 17. הוראות כלליות

17.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה ארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

17.2 תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע, על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

17.3 סכסוכי עבודה קיבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

17.4 הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### 18. יישוב חילוקי דעות

18.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.

18.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

18.3 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

19. ההפרשים והתשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש יוני 1994 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 1994.

20. מקדמת שכר

20.1 לעובדים תשולם מקדמה ע"ח הסכום זה בסך 1,000 ש"ח לתקופה מיום 1.4.94 עד למועד תשלום המשכורת על-פי ההסכם.

המעסיקים יעשו כל מאמץ לשלם המקדמה לא יאוחר מ-10.6.94.

20.2 המקדמה תקוזז מהתשלומים וההפרשים הנובעים מההסכם.

ולראיה באו הצדדים על התנאים

(-)
ההסתדרות הכללית
(-)
איגוד הרוקחים

(-)
משרד האוצר
(-)
קופת חולים הכללית
(-)
הסתדרות מדיצינית הדסה
(-)
שלוש הערים הגדולות



ספרי 'ספרי  
א.נ.  
31/5/94

משרד האוצר - שכת והסמך עבודה  
משכורת מעשולבת בשנת לחודש לדיוג הרוקמים

שכת	הח	א	ב	ג	ד	ה	ו	ז	ח	ט	י	יא	יב	יג	יד	טו	טז	יז	יח	יט	כ	כא	כב	כג	כד	כה	כו	כז	כח	כט	ל	הח
0	1,600.00	1,700.00	1,875.00	1,987.50	2,106.75	2,201.55	2,300.62	2,399.69	2,513.68	2,627.66	2,759.04	2,890.43	3,092.76	3,295.09	3,525.75	3,756.40	4,019.35	4,282.30	4,582.06	4,881.82	5,223.55	5,565.27	5,954.84	6,392.12	6,874.53	7,401.16	7,974.94	8,594.16	9,258.60	9,974.16	10,744.84	
1	1,616.00	1,717.00	1,893.75	2,007.38	2,127.82	2,233.57	2,323.63	2,423.69	2,538.82	2,653.94	2,786.63	2,919.33	3,123.69	3,328.04	3,561.01	3,793.96	4,059.54	4,325.12	4,627.88	4,930.64	5,275.79	5,620.92	6,014.39	6,457.53	6,949.16	7,489.94	8,074.53	8,704.16	9,374.16	10,084.16	10,834.16	
2	1,632.16	1,734.17	1,912.69	2,027.45	2,149.10	2,245.80	2,340.80	2,441.92	2,548.20	2,660.64	2,780.01	2,908.79	3,118.34	3,324.58	3,536.91	3,754.01	4,000.74	4,266.62	4,545.75	4,839.95	5,140.33	5,447.92	5,763.81	6,088.24	6,421.81	6,774.94	7,158.16	7,571.16	8,014.16	8,487.16	9,000.16	
3	1,648.48	1,751.51	1,931.81	2,047.72	2,170.59	2,268.26	2,370.33	2,477.40	2,589.85	2,707.28	2,842.64	2,981.07	3,200.79	3,418.88	3,638.91	3,860.92	4,114.14	4,382.06	4,663.18	4,958.11	5,268.64	5,584.90	5,907.65	6,237.18	6,584.16	6,958.16	7,360.16	7,791.16	8,251.16	8,741.16	9,261.16	
4	1,664.97	1,769.03	1,951.13	2,068.20	2,192.29	2,290.94	2,394.03	2,497.13	2,615.75	2,734.35	2,871.07	3,037.87	3,250.52	3,463.17	3,676.01	3,890.92	4,141.14	4,406.06	4,684.49	4,976.64	5,282.38	5,593.74	5,910.74	6,234.16	6,574.16	6,941.16	7,334.16	7,754.16	8,201.16	8,674.16	9,174.16	
5	1,681.62	1,786.72	1,970.64	2,088.88	2,214.22	2,313.85	2,417.97	2,522.10	2,641.90	2,761.70	2,899.78	3,068.25	3,283.03	3,497.80	3,712.09	3,927.37	4,200.29	4,482.38	4,773.63	5,074.16	5,384.90	5,705.74	6,037.16	6,379.16	6,741.16	7,134.16	7,554.16	8,001.16	8,474.16	8,974.16	9,504.16	
6	1,698.43	1,804.58	1,990.35	2,109.77	2,236.36	2,366.99	2,442.15	2,547.32	2,668.32	2,789.31	2,928.78	3,098.93	3,315.86	3,532.78	3,750.08	3,967.80	4,224.38	4,490.90	4,767.37	5,054.16	5,351.16	5,658.16	5,974.16	6,300.16	6,646.16	7,014.16	7,406.16	7,824.16	8,269.16	8,744.16	9,249.16	
7	1,715.42	1,822.63	2,010.25	2,130.87	2,258.72	2,383.96	2,491.24	2,598.52	2,721.96	2,845.38	2,987.64	3,129.92	3,346.33	3,563.79	3,781.88	4,000.90	4,240.29	4,489.40	4,748.49	5,017.16	5,295.74	5,584.16	5,882.16	6,190.16	6,508.16	6,846.16	7,204.16	7,584.16	8,004.16	8,444.16	8,914.16	
8	1,732.57	1,840.86	2,030.36	2,152.18	2,281.31	2,383.96	2,491.24	2,598.52	2,721.96	2,845.38	2,987.64	3,129.92	3,346.33	3,563.79	3,781.88	4,000.90	4,240.29	4,489.40	4,748.49	5,017.16	5,295.74	5,584.16	5,882.16	6,190.16	6,508.16	6,846.16	7,204.16	7,584.16	8,004.16	8,444.16	8,914.16	
9	1,749.90	1,859.26	2,050.66	2,173.70	2,304.12	2,407.80	2,516.15	2,624.51	2,749.17	2,873.83	3,017.52	3,161.22	3,382.51	3,603.79	3,825.51	4,047.80	4,290.29	4,532.38	4,784.49	5,046.16	5,317.16	5,598.16	5,889.16	6,190.16	6,508.16	6,846.16	7,204.16	7,584.16	8,004.16	8,444.16	8,914.16	
10	1,767.07	1,877.86	2,071.17	2,195.44	2,327.16	2,431.88	2,541.32	2,650.75	2,776.67	2,902.57	3,047.70	3,192.83	3,416.33	3,639.83	3,863.79	4,087.80	4,330.29	4,572.38	4,824.49	5,086.16	5,347.16	5,608.16	5,889.16	6,190.16	6,508.16	6,846.16	7,204.16	7,584.16	8,004.16	8,444.16	8,914.16	
11	1,785.07	1,896.64	2,091.88	2,217.39	2,350.43	2,456.20	2,566.73	2,677.26	2,804.43	2,931.60	3,089.17	3,234.76	3,458.00	3,681.23	3,904.57	4,127.90	4,370.29	4,612.38	4,864.49	5,126.16	5,387.16	5,648.16	5,929.16	6,230.16	6,548.16	6,886.16	7,244.16	7,624.16	8,044.16	8,484.16	8,944.16	
12	1,802.92	1,915.60	2,112.80	2,239.56	2,373.94	2,480.76	2,592.40	2,704.03	2,832.48	2,960.91	3,108.96	3,257.01	3,485.00	3,712.99	3,940.23	4,167.57	4,404.29	4,640.38	4,876.49	5,132.16	5,387.16	5,642.16	5,907.16	6,190.16	6,508.16	6,846.16	7,204.16	7,584.16	8,004.16	8,444.16	8,914.16	
13	1,820.95	1,934.76	2,133.92	2,261.96	2,397.68	2,505.57	2,618.32	2,731.07	2,860.80	2,990.52	3,140.04	3,289.58	3,519.85	3,750.12	3,980.39	4,210.66	4,440.90	4,671.23	4,901.49	5,152.16	5,402.16	5,652.16	5,917.16	6,200.16	6,518.16	6,856.16	7,214.16	7,594.16	8,014.16	8,454.16	8,914.16	
14	1,839.16	1,954.11	2,155.26	2,284.58	2,421.65	2,530.62	2,644.50	2,758.38	2,889.41	3,020.43	3,171.45	3,322.47	3,555.05	3,787.62	4,020.19	4,252.66	4,485.13	4,717.60	4,950.07	5,202.16	5,452.16	5,702.16	5,967.16	6,250.16	6,568.16	6,906.16	7,264.16	7,644.16	8,064.16	8,504.16	8,964.16	
15	1,857.55	1,973.65	2,176.82	2,307.43	2,445.87	2,555.93	2,670.95	2,785.97	2,918.80	3,050.63	3,203.16	3,355.70	3,590.60	3,825.50	4,060.40	4,295.30	4,530.20	4,765.10	4,999.99	5,254.16	5,504.16	5,754.16	6,019.16	6,302.16	6,620.16	6,958.16	7,316.16	7,696.16	8,116.16	8,556.16	9,016.16	
16	1,876.13	1,993.38	2,198.58	2,330.50	2,470.33	2,581.49	2,697.66	2,813.83	2,947.40	3,081.14	3,235.19	3,389.26	3,626.50	3,863.75	4,101.00	4,338.25	4,575.50	4,812.75	5,049.99	5,295.16	5,540.16	5,785.16	6,040.16	6,322.16	6,640.16	6,978.16	7,336.16	7,716.16	8,136.16	8,576.16	9,036.16	
17	1,894.89	2,013.32	2,220.57	2,353.81	2,495.03	2,607.31	2,724.63	2,841.96	2,976.96	3,111.95	3,267.54	3,423.15	3,662.77	3,902.39	4,141.91	4,381.44	4,620.97	4,860.50	5,100.03	5,349.56	5,599.09	5,848.62	6,108.16	6,390.16	6,708.16	7,046.16	7,404.16	7,784.16	8,204.16	8,644.16	9,104.16	
18	1,913.84	2,033.45	2,242.78	2,377.34	2,519.98	2,633.38	2,751.88	2,870.38	3,006.73	3,143.07	3,300.22	3,457.38	3,699.40	3,941.41	4,183.42	4,425.43	4,667.44	4,909.45	5,151.46	5,393.47	5,635.48	5,877.49	6,137.49	6,420.16	6,738.16	7,076.16	7,434.16	7,814.16	8,234.16	8,674.16	9,134.16	
19	1,932.97	2,053.79	2,265.20	2,401.12	2,545.18	2,668.31	2,791.40	2,914.49	3,050.80	3,187.17	3,344.22	3,501.37	3,743.39	3,985.41	4,227.42	4,469.43	4,711.44	4,953.45	5,195.46	5,437.47	5,679.48	5,921.49	6,181.49	6,464.16	6,782.16	7,140.16	7,518.16	7,918.16	8,338.16	8,778.16	9,238.16	
20	1,952.30	2,074.32	2,287.86	2,425.13	2,570.64	2,693.38	2,816.31	2,949.36	3,092.80	3,236.24	3,399.22	3,562.20	3,804.22	4,046.24	4,288.26	4,530.27	4,772.28	5,014.29	5,256.30	5,498.31	5,740.32	5,982.33	6,242.33	6,524.16	6,842.16	7,180.16	7,538.16	7,918.16	8,318.16	8,738.16	9,178.16	
21	1,971.83	2,095.07	2,310.73	2,449.38	2,596.34	2,713.17	2,835.27	2,957.36	3,097.84	3,238.31	3,399.22	3,560.13	3,802.15	4,044.17	4,286.19	4,528.20	4,770.21	5,012.22	5,254.23	5,496.24	5,738.25	5,980.26	6,240.26	6,522.16	6,840.16	7,178.16	7,536.16	7,916.16	8,316.16	8,736.16	9,176.16	
22	1,991.55	2,116.02	2,333.84	2,478.61	2,628.07	2,746.31	2,868.62	2,990.93	3,128.82	3,270.69	3,412.56	3,564.43	3,806.45	4,048.47	4,290.49	4,532.50	4,774.51	5,016.52	5,258.53	5,500.54	5,742.55	5,984.56	6,244.56	6,526.16	6,844.16	7,182.16	7,540.16	7,920.16	8,320.16	8,740.16	9,180.16	
23	2,011.46	2,137.18	2,357.18	2,498.61	2,648.53	2,767.71	2,892.25	3,016.80	3,160.11	3,303.40	3,446.70	3,590.00	3,832.02	4,074.04	4,316.06	4,558.07	4,800.08	5,042.09	5,284.10	5,526.11	5,768.12	6,010.13	6,252.13	6,534.16	6,852.16	7,190.16	7,548.16	7,928.16	8,328.16	8,748.16	9,188.16	
24	2,031.58	2,158.55	2,380.75	2,523.60	2,675.01	2,795.38	2,921.18	3,046.97	3,191.71	3,336.43	3,481.17	3,625.86	3,867.88	4,109.90	4,351.92	4,593.93	4,835.94	5,077.95	5,319.96	5,561.97	5,803.98	6,045.99	6,287.99	6,569.16	6,887.16	7,225.16	7,583.16	7,963.16	8,363.16	8,783.16	9,223.16	
25	2,051.89	2,180.13	2,404.56	2,548.83	2,701.76	2,823.34	2,950.39	3,077.44	3,223.62	3,369.80	3,515.98	3,662.16	3,904.18	4,146.20	4,388.22	4,630.23	4,872.24	5,114.25	5,356.26	5,598.27	5,840.28	6,082.29	6,324.29	6,606.16	6,924.16	7,262.16	7,620.16	8,000.16	8,400.16	8,820.16	9,260.16	
26	2,072.41	2,201.94	2,428.61	2,574.32	2,728.78	2,851.57	2,979.89	3,108.21	3,255.86	3,403.49	3,551.12	3,698.75	3,940.77	4,182.79	4,424.80	4,666.81	4,908.82	5,150.83	5,392.84	5,634.85	5,876.86	6,118.87	6,360.87	6,642.16	6,960.16	7,300.16	7,658.16	8,038.16	8,438.16	8,858.16	9,298.16	
27	2,093.13	2,223.96	2,452.89	2,600.07	2,756.07	2,880.09	3,009.69	3,139.30	3,288.42	3,437.53	3,586.64	3,735.75	3,977.77	4,219.79	4,461.80	4,703.81	4,945.82	5,187.83	5,429.84	5,671.85	5,913.86	6,155.87	6,397.87	6,679.16	7,007.16	7,347.16	7,707.16	8,087.16	8,487.16	8,907.16	9,347.16	
28	2,114.07	2,246.19	2,477.42	2,626.07	2,783.63	2,908.89	3,039.79	3,170.69	3,321.30	3,471.90	3,622.51	3,773.12	4,015.14	4,257.16	4,499.17	4,741.18	4,983.19	5,225.20	5,467.21	5,709.22	5,951.23	6,193.24	6,435.24	6,717.16	7,045.16	7,395.16	7,765.16	8				