

31.10.86

הסכם

הסכם קיבוצי מיוחד

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה
מר הלל דודאי.

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת ע"י המשנה למנהל הכללי
פרופ' אלכסנדר אבירם.

קופת-חולים - ההנהלה המרכזית, המיוצגת ע"י מנהל אגף כ"א
מר משה לברון

מצד אחד
(להלן: "המעסיקים").

לבין:

ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י - האגף לאיגוד מקצועי,
הסתדרות האחים והאחיות, המיוצגים ע"י יו"ר האגף לאיגוד
מקצועי, מר חיים הברפלד.

מצד שני
(להלן: "ההסתדרות")

הואיל: ובימים 25 ו- 29 לחודש יוני 1986, החליטה ממשלת ישראל כי הצדדים להסכם זה, ינהלו מו"מ במסגרת הסכם קיבוצי (מסגרת) בשירות הציבורי, שנחתם ביום 21.8.86 (להלן: "הסכם המסגרת"), לרבות בנושאים הייחודיים לאחים והאחיות המועסקים בבתי - החולים;

והואיל: וביום 26.10.86 הצטרפה ההסתדרות האחים והאחיות להסכם המסגרת (להלן: "הסכם ההצטרפות") והמוסכם בהסכם זה וכן בהסכם ההצטרפות מהווה סיומו של הסכם המסגרת וחלק בלתי נפרד ממנו.

והואיל: והצדדים הגיעו לידי הסכמה ביניהם על הנושאים שבהם דנו במהלך המשא ומתן;

והואיל: והוסכם בין הצדדים, כי המשא ומתן והסכם זה נעשו במסגרת הסכם המסגרת, וכי הסכם זה על כל חלקיו מהווה נספח ג' להסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על האחים והאחיות המיוצגים על - ידי ההסתדרות ומועסקים על - ידי המעסיקים (להלן: "העובדים").

סעיפים 4-11 יחולו רק על האחים והאחיות המועסקים בבתי - החולים (להלן: "העובדים בבתי החולים").

בדיקת נתונים

3. א. מוסכם כי בחודש אוקטובר 1989, תבוצע בדיקת נתונים לבירור אם חלה שחיקה בשכר העובדים בהשוואה לשכר העובדים-בדירוג המח"ר כתוצאה מקידום של האחרונים בדרגות. הבדיקה תערך בהתאם לשיטת הבדיקה המצורפת להסכם זה כנספח 1. (להלן: "בדיקת הנתונים") והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- בדיקת הנתונים בהתאם לנספח 1, תיערך לגבי חודש ספטמבר 1989 על בסיס חודש ספטמבר 1987. סולם השכר המשולב יתוקן בהתאם לתוצאות הבדיקה.
- ב. החל מחודש ספטמבר 1989 תיערך בדיקת נתונים כאמור בס"ק א' לעיל מידי שנתיים ומסקנותיה ייושמו כאמור בס"ק א' לעיל.

תמריץ מיוחד

4. (א) עקב הצורך החיוני לשיפור שירותי הסעוד הניתנים בבתי החולים, נענים העובדים לקריאת הממשלה לתחזק ולתגבר את מערך כוח האדם הסעודי המיומן בבתי החולים.
- (ב) לעובדים בבתי החולים הזכאים לקבל תוספת בית חולים, אשר יתחייבו לשרת בתפקידם במשך שנה אחת לפחות, (להלן: "תקופת ההתחייבות"), ישולם תמורת התחייבותם בכל שנה תמריץ מיוחד, ששיעורו ואופן תשלומו יהיה כמפורט להלן.
- (ג) תקופת ההתחייבות תהיה לשנה החל מ- 1 בספטמבר של כל שנה, ועד ל- 31 באוגוסט של השנה שאחריה (להלן: "התחייבות מלאה") ואולם עובד שיחתום על התחייבות בחודש אחר כלשהו בשנה, יתחייב לשרת בתפקידו החל באותו חודש ועד ליום 31 באוגוסט הבא אחריו (להלן: "התחייבות ביניים") וכן יתחייב לשוב ולחדש את התחייבותו לשנה תמימה, החל ב- 1 בספטמבר של אותה שנה.
- (ד) לגבי עובד אשר יחתום על התחייבות ביניים כמפורט בסעיף קטן (ג) לעיל ויתחייב לשוב ולחתום על התחייבות מלאה ב- 1 בספטמבר יחושב לתקופת התחייבות הביניים החלק היחסי של התמריץ המיוחד כפי שיפורט להלן.
5. (א) תמורת מילוי ההתחייבות האמורה, יקבל כל עובד אשר יחתום עליה תמריץ מיוחד, שיורכב מ"מקדמת התמריץ" ומ"השלמת התמריץ" (להלן: "תמריץ מיוחד"), בהתאם לשיעורים המפורטים בסעיף 8 שלהלן.
- (ב) "מקדמת התמריץ" תהיה בגובה שכרו המשולב של העובד עבור חודש ספטמבר של כל שנה, בה יחתום העובד על התחייבות כאמור.
- (ג) "הכנסה חודשית ממוצעת" של העובד - היא ההכנסה השנתית של העובד מ- 1 - בספטמבר של שנת החתימה ועד ל- 31 באוגוסט של השנה שאחריה, מחולקת ב-12.
- לצורך סעיף זה - הכנסה חודשית ממוצעת כוללת את כל התשלומים שקיבל העובד באותה שנה, למעט כל התשלומים בגין החזרי הוצאות, ומקדמת התמריץ או כל חלק אחר ממנו.
- (ד) "השלמת תמריץ" תהיה סכום ההפרש בין "ההכנסה החודשית הממוצעת" של העובד כמוגדר בס"ק ג' לעיל לבין "מקדמת התמריץ" ששולמה לאותו עובד כאמור בס"ק קטן ב' תמורת התחייבותו עבור השנה שלגביה חושבה ההכנסה החודשית הממוצעת.

מועד תשלום התמריץ

6. א) מקדמת התמריץ הראשונה תשולם לעובד במועד תשלום משכורת חודש נובמבר 1986 בגין התחייבות מלאה, או במועד תשלום משכורת החודש הבא לאחר החודש שבו חתם על התחייבות ביניים, ובמקרה זה תחושב מקדמת התמריץ באופן יחסי לאורך התחייבות הביניים.

ב) "מקדמת התמריץ" השנייה ואילך, תשולם לעובד עם תשלום המשכורת עבור חודש ספטמבר של כל שנה.

ג) למען הסר ספק, מקדמת התמריץ תשולם לעובד בנוסף על המשכורת המשולמת לו עבור אותו חודש בו הוא מקבלת.

7. א) "השלמת התמריץ" תשולם לעובד במועד תשלום המשכורת עבור חודש אוגוסט של כל שנה.

ב) למען הסר ספק "השלמת התמריץ" תשולם לעובד בנוסף על המשכורת המשולמת לו עבור אותו החודש בו הוא מקבלת.

שיעור התמריץ

8. א) (1) לעובד בית חולים במישרה מלאה אשר יתחייב התחייבות מלאה ויעבוד בהתאם לה ישולם 1.5 מהכנסתו החודשית הממוצעת.

(2) התמריץ ישולם לעובד כדלקמן: במועד תשלום "מקדמת-תמריץ" ישולם לעובד 1.5 "מקדמת-תמריץ". במועד תשלום "השלמת תמריץ" ישולם לעובד 1.5 "השלמת תמריץ".

ב) לעובד בית חולים במישרה מלאה אשר יתחייב התחייבות ביניים ויעבוד בהתאם לה ישולם החלק היחסי של הכנסתו החודשית הממוצעת בהתאם למספר החודשים ממועד חתימתו ועד לחודש סיום התחייבותו בשיעור של 1.5 מהכנסתו החודשית הממוצעת ובחלוקה כאמור בס"ק א' (2) לעיל.

ג. (1) לעובד בית חולים אשר חלקיות משרתו הינה 75% מישרה ומעלה אשר יתחייב התחייבות מלאה ויעבוד בהתאם לה תשלום תמורת התחייבותו הכנסה חודשית ממוצעת אחת.

(2) במועד תשלום "מקדמת התמריץ" ישולם לעובד "מקדמת-תמריץ" אחת. במועד תשלום "השלמת התמריץ" ישולם לעובד "השלמת-תמריץ" אחת.

ד. לעובד בית חולים אשר חלקיות משרתו הינה 75% ומעלה אשר יתחייב התחייבות ביניים ויעבוד בהתאם לה ישולם החלק היחסי של הכנסתו החודשית הממוצעת בהתאם למספר החודשים ממועד חתימתו ועד לחודש סיום התחייבותו בשיעור של הכנסה חודשית ממוצעת אחת שלו ובחלוקה כאמור בס"ק ג' (2) לעיל.

ה. (1) לעובד בית חולים אשר חלקיות משרתו הינה מ-50% ועד 74% משרה, אשר יתחייב התחייבות מלאה ויעבוד בהתאם לה ישולם 0.75 מהכנסתו החודשית הממוצעת.

(2) במועד תשלום "מקדמת תמריץ" ישולם לעובד 0.75 "מקדמת תמריץ". במועד תשלום "השלמת תמריץ" ישולם לעובד 0.75 "השלמת תמריץ".

1. לעובד בית חולים אשר חלקיות משרתו הינה מ-50% - 74% משרה ואשר יתחייב התחייבות ביניים ויעבוד בהתאם לה ישולם החלק היחסי של הכנסתו החודשית הממוצעת בהתאם למספר החודשים ממועד חתימתו ועד לחודש סיום התחייבותו בשיעור 0.75 מהכנסתו החודשית הממוצעת ובחלוקה כאמור בס"ק ה' (2) לעיל.

2. עובד כנ"ל שלא יעמוד בהתחייבותו ייערך עימו חשבון בהתאם לתקופת עבודתו והיקף משרתו בפועל.

9. למען הסר ספק מבהירים הצדדים כי "התמריץ המיוחד" כאמור לעיל, הינו תשלום מיוחד הניתן לעובד בתמורה להתחייבותו לעבוד בתפקידו כאמור, הוא אינו מהווה חלק מן השכר לשום דבר ועניין.

שעות עבודה

10. א. העובדים בבתי החולים אשר היו מחוייבים להשלים עוד 4 שעות בשבוע, לפי צרכי העבודה מעבר ל-36 שעות עבודה בשבוע, עפ"י ההסכמים הקיבוציים יהיופטורים מחובה זו.

ב. שעות העבודה של עובדים הנזכרים בס"ק א' לעיל, המועסקים במישרה חלקית, יחושבו באופן יחסי לחלקיות משרתם.

ג. (1) מוסכם בין הצדדים כי בבתי החולים יונהגו לגבי האחים והאחיות, לא יאוחר מיום 1 ינואר 1987, ארבע משמרות של 6 שעות עבודה בכל משמרת, תוך מתן אפשרות לסידור עבודה גמיש, אלא אם כן יוסכם אחרת ובכתב בין נציגות האחים והאחיות בבתי החולים להנהלת בית החולים.

(2) חילוקי דעות בין נציגות האחים והאחיות בבית החולים להנהלת בית החולים בדבר הפעלת סעיף זה, יועברו להכרעת ועדת המעקב עפ"י סעיף 15 להסכם זה. ועדת המעקב תהיה רשאית להאציל מסמכותה לוועדה שתמנה.

ד. (1) עובד בית חולים במשמרת אשר עבד בתחום משמרת שניה ביום חול קרי; מ-13.00 עד 19.00, יהיה זכאי לתמורה בשיעור של 20% במקום התשלום הסכומי שנקבע בסעיף 5 א' בזכרון הדברים מיום 19.7.79.

(2) עובד בית חולים במשמרת אשר עבד בתחום משמרת שניה ביום שישי/ערב מועד או במשמרת כפולה ביום חול (תחום 2) יהיה זכאי בנוסף לשכרו הרגיל לתוספת משמרת בשיעור 1 ש"ח עבור כל שעה.

תשלום זה בא במקום התשלום הנוכחי. איום 30.4.88 גלויה ל-36 ש"ח, א"י ה"ק"ג
דבר ה"ח"א"י יאמור כדל"ל א' להסכם זה, כנו"מ ג"ה"ה המאוחד, נ"מ א"א"ר"י
חתימת ה"ח"א"י זה יבאק"מ: א"י ס"ס 5 (3) / להסכם זה - 5.50 ש"ח
11. תוספת בית-חולים א"י ס"ס 5 (3) 2. להסכם זה - 6.50 ש"ח

א. מוסכם בין הצדדים כי תוספת בית-חולים הינה שכר לכל דבר ועניין מתאריך חתימת הסכם זה ותובא בחשבון במשכורת הקובעת לצורכי גימלאות או לצורך חישוב ערך יום עבודה, או שעת עבודה.

ב. ההסתדרות מצהירה כי לא תהיה לה כל דרישה ו/או תביעה בנוגע לתוספת זו לגבי מועד קודם להסכם זה.

二

•

ה.

. 15

ות

•

ת'

ה.

13. x^2

51.12.86 ד"ר

1028
10/10/20
10/10/20

נספח 1

שיטת הבדיקה כאמור בסעיף 3 להסכם

הגדרות

- .A התפלגות משרות העובדים בדירוג המח"ר לפי דרגה וותק במועד הבדיקה הקודמת
- .Z סה"כ משרות המח"ר במועד הבדיקה הקודמת
- .A1 התפלגות משרות העובדים בדירוג המח"ר לפי דרגה וותק במועד הבדיקה הנוכחית.
- .Z1 סה"כ משרות המח"ר במועד הבדיקה הנוכחית.
- .B התפלגות משרות העובדים בדירוג האחים והאחיות לפי רמת השכלה, ותק וגמול תפקיד במועד הבדיקה הקודמת.
- .Y סה"כ משרות אחים ואחיות במועד הבדיקה הקודמת.
- .B1 התפלגות משרות העובדים בדירוג האחים והאחיות לפי רמת השכלה, ותק, ורמת גמול תפקיד במועד הבדיקה הנוכחית.
- .Y1 סה"כ משרות אחים ואחיות במועד הבדיקה הנוכחית.
- .C טבלת שכר משולב בדירוג המח"ר בתאריך הבדיקה הנוכחית.
- .D טבלת שכר משולב של האחים והאחיות בתאריך הבדיקה הנוכחית.

החישוב

תוספת שכר ממוצעת לעובדים בדירוג המח"ר בגין קידום בדרגות וותק.

$$E = \frac{A1 \times C}{Z1} : \frac{A \times C}{Z} =$$

תוספת השכר הממוצעת לעובדים בדירוג האחים והאחיות בגין קידום בדרגות וותק וגמול תפקיד

$$F = \frac{B1 \times D}{Y1} : \frac{B \times D}{Y} =$$

שיעור השחיקה בשכר האחים והאחיות בדירוג האחים והאחיות לעומת העובדים בדירוג המח"ר.

$$G = \frac{E}{F}$$

שיעור השחיקה (G) ישמש מכפיל בו יוכפל סולם השכר המשולב.

31.10.86

לכבוד
מר חיים הברפלד
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י
תל-אביב

א.נ.,

הנדון: שעות עבודה של אחים ואחיות בבתי החולים

בהמשך להסכם אשר נחתם היום בין ממשלת ישראל, הסתדרות מדיצינית "הדסה" וקופ"ח - ההנהלה המרכזית לבין ההסתדרות הכללית, בעניין הנושאים היחודיים של האחים והאחיות בבתי החולים, הריני לאשר כי הוסכם בין הצדדים כי תביעתם של האחים והאחיות לקיצור שעות עבודה ל- 32 שעות בשבוע, תידון בועדה המשותפת לנושא שעות העבודה שהוקמה עפ"י הסכם המסגרת, מיום 21.8.86. בועדה ישותף נציג האחים והאחיות.

מוסכם ביננו כי סיכומי הועדה לגבי תביעה זו, יהוו חלק בלתי נפרד מההסכם הנ"ל.

בכבוד רב

הלל דודאי
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

31.10.86

לכבוד
מר חיים הברפלד
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י
תל - אביב

א.נ.,

הנדון: תקנים ותקינה - אחים ואחיות בבתי חולים

1. בהתאם להחלטות הממשלה מיום 25.6.86 ו- 29.6.86, ובהמשך לסיכום הדיון בנושא תקנים ועומסים אשר נדון במסגרת המו"מ להסכם שבין ממשלת ישראל, הסתדרות מדיצינית "הדסה" וקופ"ח - ההנהלה המרכזית לבין ההסתדרות הכללית והסתדרות האחים והאחיות שנחתם היום, הנני לאשר כי יתווספו לבתי החולים 1500 תקני אחים ואחיות.
תקנים אלה יתווספו במהלך 24 חודשים, החל מחתימת הסכם זה ובמשך 3 שנות תקציב. 500 תקנים לכל שנת תקציב.
2. תוספת התקנים עפ"י האמור לעיל, תיכלל במסגרת ביצוע התוספות המתחייבות מההסכמים וההסדרים הקיימים בין הצדדים כולם או מקצתם, בנושאי תקנים ועומסים ואינה מבטלת אותם.
3. למען הסר ספק מובהר כי תוספת 1500 התקנים כאמור לעיל, הינה בנוסף לתקנים הקיימים ערב חתימת הסכם זה.
4. רשמנו לפנינו הודעת ההסתדרות כי היא תובעת מועד ליישום מסקנות מחקר המכון לפיריון העבודה והייצור.

בכבוד רב

הלל דודאי

הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

31.10.86

לכבוד
מר חיים הברפלד
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י
תל-אביב

א.נ.;

הנדון: תנאים פיזיים לאחים ואחיות המועסקים בבתי החולים

1. בהתאם להחלטות הממשלה מימים 25.6.86 ו- 29.6.86 ובהמשך להסכם שנחתם בין ממשלת ישראל, הסתדרות מדיצינית "הדסה", קופ"ח -ההנהלה המרכזית לבין ההסתדרות הכללית והסתדרות האחים והאחיות, הנני לאשר כי המעסיקים יפעלו לקידום ושיפור התנאים הפיזיים של העובדים בבתי החולים (הסעות, דיור, ארוחות, מעונות) בהתאם לתקציבים שיועמדו ע"י משרד האוצר לרשות מערכת הבריאות וסכומים נוספים שיקצו מוסדות הבריאות ומשרד הבריאות מתקציבם.

2. הנני לאשר כי במסגרת מתוך התקציב שהועמד לצורך קידום התנאים הפיזיים של האחים והאחיות, בבתי החולים ישולם החל מ- 1.11.86 לאחים ואחיות החזר הוצאות רכב כמפורט להלן:

א. לאחים ואחיות ברמה 11 ישולם החזר הוצאות רכב לפי תעריף גלובלי בעד 225 ק"מ לחודש.

לאחים ואחיות ברמה 12 ישולם החזר הוצאות רכב לפי תעריף גלובלי בעד 400 ק"מ לחודש.

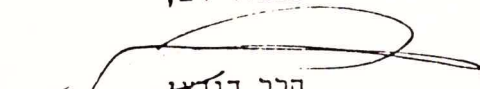
ב. לאחים ואחיות ברמות גמול תפקיד 13 - 17 תשולם רמת ניידות רכב אישי 1 - 5 בהתאמה.

ג. לאחים ואחיות ברמת גמול תפקיד 18 תשולם רמת ניידות רכב שרות א'.

ד. הזכאות והתשלומים עבור החזר הוצאות רכב המפורטים בסעיף זה ייעשו עפ"י הכללים והנוהלים המקובלים בשרות המדינה.

3. מאחר וההסתדרות הודיעה לנו כי הגיעה למסקנה כי אין בתקציבים שהועמדו ע"י משרד האוצר לרשות בתי החולים כאמור לעיל, כדי לענות על הצורך בשיפור התנאים הפיזיים, מקובל עלינו כי ההסתדרות רשאית לתבוע הגדלת התקציב בדרכים שתמצא לנכון.

בכבוד רב,


הלל דוואי
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר