

הסכם קיבוצי  
שנערך ונחתם ביום 5 לחודש ספטמבר 1991

ב י ן  
ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

המיוצגת ע"י נציב שירות המדינה, מר מ. גבאי הממונה על השכר  
והסכמי העבודה, מר ש. גרניט

ל ב י ן  
ההסתדרות הכללית באמצעות ההסתדרות עובדי המדינה המיוצגת ע"י  
מזכ"ל ההסתדרות עובדי המדינה, מר ר' בן-עמי

והואיל והממשלה החליטה ביום 26.7.87 על ניהול משא ומתן  
עם ההסתדרות הכללית בדבר הנהגת שבוע עבודה של 5  
ימים בתנאים שפורטו באותה החלטה:

והואיל וביום 27.9.87 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המדינה  
והמעסיקים בשירות הציבורי וההסתדרות הכללית ובו  
הוסכם כי בהתאם להחלטת הממשלה יונהג שבוע עבודה  
בן 5 ימים בתנאים המפורטים בסעיפים 6 ו-7 להסכם:

והואיל וביום 11.8.88 נחתם הסכם קיבוצי בשירות הציבורי  
החל על הצדדים:

והואיל והצוות המשותף למעסיקים ולהסתדרות שהוקם מכח הסכם  
המסגרת מיום 27.9.87 הגיע לסיכום בדבר קביעת  
ההסדרים לביצוע המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים;

והואיל והממשלה החליטה ביום 21.8.88 להחיל את סיכומי הצוות  
המשותף הנ"ל;

והואיל וביום 28.4.89 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים למעבר  
העובדים במשרדי הממשלה לשבוע עבודה של 5 ימים;

והואיל והצדדים מעוניינים כי עובדי מינהל ומשק בבתי  
החולים הממשלתיים יעברו אף הם לשבוע עבודה בן  
5 ימים;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה חל על עובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים.
3. א. מוסכם בזה כי החל מיום 1.10.91 יונהג בבתי החולים  
הממשלתיים שבוע עבודה בן 5 ימים, בכפוף למילוי התנאים  
המפורטים בהסכם זה. ימי העבודה יהיו הימים א-ה והיום  
הפנוי יהיה יום ו'.

ב. שבוע העבודה יהיה בן:

- 1) 40 שעות לעובדים שעבדו 40 שעות בשבוע ערב חתימת הסכם זה (גיל, אמהות).
- 2) 41.5 שעות בשבוע בחישוב שנתי, לעובדים שערב חתימת הסכם זה היו חייבים לעבוד 42 שעות בחורף ו-40 שעות בקיץ.

ג. משך יום העבודה יהיה 8 שעות. שעות תחילת העבודה וסיומה יקבעו ע"י הנהלות בתי החולים ובתיאום עם ועד העובדים.

ד. המנוחה השבועית כמשמעותה בחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951, תחל ביום ו' בשעה 17.00 בחורף ו-18.00 בקיץ (כהגדרתם בפסקה 27.211 בתקש"ר) ותסתיים ביום א' שלאחר השבת בשעה 06.00.

4. בימי ו' תתבצע עבודה של חלק מהעובדים מעבר לאמור בסעיף 3 לעיל, על פי צרכי בתי החולים וכדלקמן:

א. העובדים 41.5 שעות בשבוע, בחישוב שנתי, יהיו חייבים לעבוד 13 ימי ו' בשנה ללא תמורה, בגין עבודה של 40 שעות בלבד בשבוע עבודה רגיל.

שעות העבודה ביום ו' לעובדים שיידרשו לעבוד ביום זה יהיו 5.5 שעות. עבור שעות עבודה העודפות על שעות אלו ישולם גמול שעות נוספות.

ב. עובדים כאמור בסעיף 4 (א) שיעבדו בימי ו' מעבר ל-13 הימים הנ"ל, יהיו זכאים ליום פנוי חליפי בשבוע שלפני או אחרי יום ו' הנ"ל.

ג. עובדים שערב החתימה על הסכם זה היו חייבים לעבוד 40 שעות בשבוע (גיל או אמהות) ואשר יעבדו בימי ו', יהיו זכאים, ליום פנוי חליפי בשבוע שלפני או אחרי יום ו' הנ"ל.

ד. עובד שנדרש לעבוד חלק מיום ו', יינתנו לו במקום השעות בהן עבד שעות פנויות במספר השעות שבהן עבד ביום ו'.

ה. במקרים מיוחדים, כאשר צרכי העבודה אינם מאפשרים להעניק לעובד יום פנוי חליפי כאמור בסעיף 4 ב', 4 ג' או שעות פנויות כאמור בסעיף 4 ד', יקבל העובד תמורת העסקתו ביום ו' בשעות נוספות לפי תעריף של 125% עבור כל שעה.

ו. עובדים כאמור בסעיף 4 (א) לעיל, אשר לא יידרשו לעבוד בימי ו', יחזירו 1,5 שעה לשבוע לפי צורכי העבודה כפי שיקבע ע"י ההנהלה.

5. א. גמול שעות נוספות כמקובל בימים א-ה ישולם רק עבור שעות העבודה העודפות על 8 שעות עבודה ליום, ועל 1.5 השעות המפורטות בסעיף 4 ו' לעיל, בכפוף למיכסות המאושרות ע"י ההנהלה כנהוג עד כה.

- ב. עובדים המפורטים בסעיף 4 א' אשר יעבדו שעות נוספות יקבלו תשלום של 100% עד השליש את מכסת השעות השבועית המקובלת של 41.5 שעות ומעל לשעות אלו יהיו זכאים לתשלום של 125%-150% כמקובל בתקש"ר.
6. א. חתימת נוכחות באמצעות שעון נוכחות ממוחשב ע"י כל עובדי מינהל ומשק בבית החולים, בכניסתם לטעבודה וביציאתם ממנה, תהיה תנאי למעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים.
- ב. בבית חולים שבו שעון הנוכחות עדיין לא ממוחשב מסיבות התלויות בהנהלה, יחתמו העובדים, בכניסתם לטעבודה וביציאתם ממנה, עד להתקנת השעון הממוחשב, בשעון נוכחות רגיל. העדר השעון הממוחשב לא תהיה עילה לדחיית המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים. עם זאת, לא יהיה מעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים ללא שעון נוכחות כלשהו וללא חתימה בו בכניסה לטעבודה וביציאה ממנה.
- א. המדינה מתחייבת כי במקום שאין כל שעון נוכחות, יותקן השעון בהקדם.
7. א. שכר יום עבודה יחושב תוך התאמה לקיצור שבוע העבודה ל-5 ימים ויהיה שכר חודשי חלקי 20.83, למעט הנאמר בסעיף 7ד' להלן.
- ב. ערך שעה יהיה על בסיס שבוע עבודה בין 41.5 שעות.
- א. שכר לשעה של עובד יומי יחושב על ידי מכפלת השכר היומי ב-5 וחלוקתו ב-41.5.
- ד. ערך יום עבודה לענין כוונות על ולכל תוספת אחרת שאינה משתנית בעקבות הסכם זה - לא ישתנה וישאר שכר חודשי חלקי 25.
- ה. שעות העבודה בערבי חג ומועד יישארו ללא שינוי.
8. לאחר המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים תוקטן מכסת החופשה השנתית בשישית.

מכסות חופשת המנוחה לכל שנה כאמור בפסקה 33.122 בתקש"ר,  
לעובד המועסק במשרה מלאה, יוקטנו כלהלן:

מכסה קודמת	מכסה חדשה
16	14
19	16
26	22
36	30

#### 9. זכות צבירת חופשה

מספר ימי החופשה שעובד רשאי לצבור, לפי פסקה 33.132 בתקש"ר, יוקטן בשטית.

א. המספר המירבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 במרס של שנה יוקטן כלהלן:

המכסה הקודמת	המכסה החדשה	המכסה הקודמת	המכסה החדשה	המכסה המירבית
19	16	39	36	המכסה המירבית
26	22	65	55	החדשה לצבירה

ב. העובדים למטה מגיל 18 והעובדים הנזכרים בפסקה 33.123 ו-33.135 בתקש"ר חייבים לנצל את כל מכסת חופשתם באותה שנה, (ראה 33.134).

ג. מספר ימי החופשה הצבורה של כל עובד ביום המעבר לשבוע עבודה של חמשה ימים יוקטן בשיטית.

ד. כהוראת מעבר מוסכם כי ימי חופשה שנצברו לעובד עד ליום המעבר שלו לשבוע עבודה בן 5 ימים יחושבו בעת פדיון חופשה עפ"י סעיף 13 לחוק חופשה שנתית, התשי"א - 1951 לפי המספר ועפ"י הכללים שנהגו לפני המעבר ל-5 ימים.

למען הסר ספק מובהר כי הסדר זה הנו לצורך חישוב פדיון חופשה בלבד.



- א. מכסת ימי המחלה תשאר ללא שנוי.
- ב. מכסת ימי הצהרה, העדרות לרגל מחלה במשך יום עבודה אחד או במשך שני ימי עבודה רצופים, ללא קבלת טיפול מרופא, על סמך הודעה אישית, כאמור בסעיף 33.22 בתקש"ר, תהיה כלהלן:
- עובד יהיה רשאי להעדר לרגל מחלה על סמך הודעה אישית, פעמיים במשך כל שנת תקציב, למשך יום עבודה אחד בלבד, או פעם אחת בכל שנת תקציב במשך שני ימי עבודה רצופים.
- ג. מנהל היחידה רשאי, אם הנסיבות נראות לו, להתיר העדרות אחת נוספת שלא תאריך יותר מיומיים במשך שנת התקציב, על סמך הודעה אישית, בהתאם לכללים בסעיף 33.22 בתקש"ר.
11. קצובת הנסיעה המירבית לעובד תותאם ל-17 יום במקום 20.
12. עם המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים תפעל נציבות שירות המדינה יחד עם הסתדרות עובדי המדינה להשגה ולהקצאה של תקציבים לצורך הפעלת תכניות מיוחדות בתחומי רווחת העובד המיועדות ליום הפנוי הנוסף.
13. הצדדים יפנו לשר העבודה והרווחה על מנת לקבל אישורו כנדרש בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951.
14. הוראות הסכם זה ממצות את המו"מ בענין מעבר העובדים שהסכם זה חל עליהם לשבוע עבודה בן 5 ימים.
15. הצדדים מסכימים כי לא ינקטו אחד נגד השני באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה וסדריה בנושאים עליהם הגיעו להסכמה בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המדינה

ההסתדרות