

שנערך ונחתם ביום 21 לחודש יולי 1991

ב י נ : ממשלת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט ומנכ"ל משרד הבריאות, דר' משה משיח;

הנהלת מרכז קופת-חולים של הסתדרות העובדים הכללית בא"י, המיוצגת ע"י מר א. שמעוני וד"ר ר. דיציאן;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת ע"י מר אברהם שאולוב;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י נ : ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת ע"י דר' מ. צנגן, דר' י. בלשר, דר' א. אורנשטיין, דר' א. אלנבוגן, דר' מ. דור, א. ויליקובסקי, דר' ב. לבר, דר' א. מנוחין, דר' נ. נובוגרודצקי, דר' ח. סולן, פרופ' א. רוזנמן, דר' ג. שור;

(להלן: "הר"י")

מצד שני

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר את יחסי העבודה ביניהם, ואת תנאי העבודה והשכר שיחולו על העובדים בדירוג הרופאים (להלן: "הרופאים"), בכפוף לאמור להלן, בהסכם ארוך טווח אשר יחול החל מיום 1.4.88 ועד ליום 31.12.93;

והואיל: והצדדים מסכימים לאמץ, כמפורט בהסכם זה, ולא מעבר לכך, את ההסכמים הקיבוציים הכלליים שנחתמו במגזר הציבורי בתאריכים 11.8.88 ו-18.11.90;

והואיל: והצדדים מעוניינים לשפר את איכות השירות הרפואי, שניתן על-ידי הרופאים;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ בדבר שכר ותנאי עבודה לרופאים והגיעו לסיכום על-פי העקרונות והתנאים המפורטים להלן;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחילה

הוראות הסכם זה יחולו החל מיום 1.4.88 ועד ליום 31.12.93, אלא אם נקבע במפורש או במשתמע אחרת בהסכם זה.

3. תוספות שכר מיום 1.4.90

3.1 החל מיום 1.4.90 ועד ליום 30.9.90 תשולם לרופאים תוספת שכר בשעור של 3% על בסיס השכר המפורט בסעיף 3.3 להלן:

החל מיום 1.10.90 תוגדל התוספת לשעור כולל של 6% על בסיס השכר המפורט בסעיף 3.3 להלן.

3.2 החל מיום 1.4.91 תכלל התוספת בשעור 6% כאמור בסעיף 3.1 בטבלת המשכורת המשולבת החדשה כמפורט בסעיף 4 להלן.

3.3 בסיס השכר לענין סעיף זה הינו: שכר משולב, לרבות תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום התוספות כמפורט לעיל וכן תוספות שכר ותוספת לשכר (להלן: "תוספות"), למעט:

3.3.1 תוספות שאינן משולמות על בסיס חדשי, שבועי או יומי.

3.3.2 הפרשי השכר הנובעים מכח חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

3.3.3 תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת היוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר.

4. משכורת

4.1 החל מיום 1.4.91 תחול על הרופאים טבלת משכורת משולבת חדשה. הטבלה החדשה מצורפת להסכם זה כנספח א'.

4.2 טבלת המשכורת המשולבת החדשה כוללת בין השאר את הרכיבים הבאים: התוספת על-פי סעיף 5(ב) להסכם מיום 19.7.84 (6.9%) והתוספות ששולמו על פי זכרון הדברים מיום 12.11.89 ועל-פי מכתבו של המזכיר הכללי של הר"י מיום 17.9.89 (5%+5%), התוספת בשעור 6% כאמור בסעיף 3.1 לעיל, וכן התוספת על-פי סעיף 4.2 להסכם הקיבוצי במגזר הכללי מיום 18.11.90 (2.8%).

4.3 הרכיבים שישולבו בטבלת המשכורת המשולבת החדשה מיום 1.4.91 כמפורט לעיל לא יהיו קיימים עוד כרכיבים עצמאיים ולא ניתן יהיה להעלות כל תביעה ביחס אליהם.

4.4 המקדמות בשיעור 10% (5%+5%) ששולמו לרופאים החל מיום 1.4.91 (עפ"י חוזרינו הער/89/18 והער/90/30) יקוזזו מההפרשים ומהתשלומים להם זכאים הרופאים בגין הסכם זה.

4.5 תוספות שכר המחושבות על-פי ההסכמים הקיימים כאחוז מהשכר המשולב, יחושבו החל מיום 1.4.91 כאחוז מהמשכורת המשולבת החדשה.

4.6 החל מ-1.4.91 יעודכנו תוספות השכר הסכומיות כמפורט בנספח ב' להסכם.

5. תוספות

- 5.1 תוספת למקצועות מיוחדים
- 5.1.1 החל מיום 1.4.91 תעודכן "תוספת למקצועות מיוחדים", לרופאים מומחים ומתמחים במינהל רפואי, לרבות מנהלי בתי חולים וסגניהם ורופאים מומחים ומתמחים בגריאטריה כמפורט בנספח ב' להסכם.
- 5.1.2 החל מיום 1.4.91, יהיו זכאים רופאים מומחים ומתמחים בנפרולוגיה ל"תוספת למקצועות מיוחדים" כמפורט בנספח ב' להסכם.
- 5.1.3 החל מיום 1.4.91 יהיו זכאים רופאים מומחים ומתמחים באונקולוגיה ל"תוספת למקצועות כמפורט בנספח ב' להסכם.
- 5.1.4 למען הסר ספק, מובהר כי בכפוף לאמור לעיל, לא יחול כל שינוי בשאר התנאים לרבות בתנאי הזכאות לקבלת ה"תוספת למקצועות מיוחדים" ובשיטת עדכונה.
- 5.1.5 ה"תוספת למקצועות מיוחדים" הינה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך יום עבודה.
- 5.2 רופאים בכירים
- 5.2.1 (א) החל מיום 1.4.91 יהיו זכאים רופאי מינהל בכירים הממלאים אחד מהתפקידים המפורטים ברשימת התפקידים המצורפת להסכם כנספח ג', לתוספת שכר בשיעור של 22% מהשכר שהוא בסיס לחישוב ערך יום עבודה.
- (ב) תוספת השכר הינה שכר לכל דבר ועניין.
- (ג) למען הסר ספק מובהר כי רופאים כאמור בס"ק (א) לעיל הממלאים יותר מתפקיד אחד, יהיו זכאים לתוספת 22% מכח תפקיד אחד בלבד.
- 5.2.2 תוספת רבע (1/4) משרה המשולמת לרופאים בקופת חולים המפורטים בנספח ג' לא תשולם החל מיום 1.4.91.
- יש לקזז תשלומים אשר שולמו בגין התוספת כאמור החל מיום 1.4.91 מההפרשים ומהתשלומים הנובעים מהסכם זה.
- למען הסר ספק מובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות את מספר שעות העבודה של רופאים אלו כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, או להפחית ממחויבותם לעבודה נוספת במידת הצורך, אם היתה וכפי שהיתה.
- 5.2.3 החל מיום 1.4.91 יחולו השינויים המפורטים בנספח ד' בהקבלת הרופאים בביטוח לאומי ובמשרדי הממשלה השונים.
- 5.3 תוספת תיאום
- 5.3.1 מנהלים כמוגדר בסעיף 5.4.1 להלן ורופאים בעלי תואר מומחה, ו/או רופאים שקיבלו אישור מהמועצה המדעית כי הומלצו לקבלת תואר מומחה, המועסקים במשרה מלאה בבית חולים של קופ"ח, אשר משרתם משולבת או מאפשרת שילוב בעבודה ברפואה קהילתית ראשונית או מקצועית, בין על-ידי יעוץ לרופאים משולבים ובין אם על-ידי שילוב בפועל במרפאה שאינה מרפאת חוץ של בית החולים, כל זאת מבלי לפגוע במעמדם ו/או בזכויותיהם ובתנאי עבודתם ערב חתימת הסכם זה, יהיו זכאים החל מ-1.4.91 לתוספת שכר כמפורט להלן:

החל מיום 1.4.91 ועד 31.12.91 - ש"ח לחודש; 65

החל מיום 1.1.92 ועד 31.12.92 - ש"ח לחודש; 130

החל מיום 1.1.93 - ש"ח לחודש. 200

5.3.2 לגבי רופא משולב כהגדרתו בסעיף 32 להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79, ינהגו כאמור בסעיף 32(ג)(1) לאותו הסכם.

5.3.3 תוספת התיאום תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שעוריה.

5.3.4 תוספת התיאום לא תובא בחשבון לצורך חישוב ערך שכר שעה, לענין גמול עבור כוננויות תורנויות וססיות למיניהן, ולא לענין כל הפרשות המעסיק לסוגיהן, לצורך פנסיה, קרן "בר" או קרן "אסיף" או לכל ענין אחר.

5.3.5 רופא כאמור בסעיף 5.3.1 לעיל מבלי לפגוע בשאר האמור בו אשר אינו מסכים לפחות לאחת החלופות לשילוב כאמור בסעיף 5.3.1 לעיל ו/או תפקידו הקבוע מונע אפשרות שילוב כאמור לעיל, לא יהיה זכאי לתוספת התיאום.

5.4 תוספת בית-חולים:

5.4.1 מוסכם כי החל מיום 1.4.91 תעודכן תוספת בית-חולים עפ"י סעיף 6 להסכם מיום 15.3.79 כמפורט להלן:

סטאז'ר	-	130.00 ש"ח לחודש
מתמחה	-	207.00 ש"ח לחודש
מומחה	-	340.00 ש"ח לחודש
מנהל	-	368.00 ש"ח לחודש

לענין סעיף זה, ולענין סעיפים אחרים המצוינים במפורש בהסכם זה בלבד, "מנהל" פירושו: מנהל בית חולים וסגנו, מנהל מחלקה או מכון וסגנו, סגן מנהל מחלקה או מכון בכיר, מנהל יחידה מקצועית, מנהל מרפאה בבית חולים, מנהל חדרי מיון ומנהל מרפאות חוץ.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לשנות הגדרת מנהל לענין תנאי עבודה ושכר אחרים.

5.4.2 החל מיום 1.4.91 תשולם לרופאים המפורטים בנספח ה' להסכם זה תוספת בית חולים כמפורט בסעיף 5.4.1 לעיל, ברמה של מנהל.

למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לסעיפים 8 ו-9 להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79 יופסק תשלום התוספת האמבולטורית לרופאים המוגדרים בנספח ה', ויש לקזז את התשלומים אשר שולמו להם לאחר 1.4.91 בגין תוספת זו מההפרשים ומהתשלומים הנובעים מהסכם זה.

5.4.3 הגמלאים המקבלים פנסיה לפי חוק שרות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970 ומקבלים בקצבתם תוספת בית חולים, תיקבע תוספת בית החולים אשר הם מקבלים מ-1.4.91, ותעודכן בהתאם לסכום תוספת בי"ח של מנהל כהגדרתו בסעיף 5.4.1 לעיל.

5.4.4 דין תוספת בית חולים כאמור לעיל כשכר לכל דבר וענין, לרבות לחישוב ערך יום עבודה, והיא תעודכן החל מ-1.4.91 במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה.

6. קרבן השתלמות

למרות האמור בסעיף ב(6) לפסק הבורר מיום 26.8.82, יהיה שיעור הפרשות המעסיק לקרבן השתלמות עבור רופאים מתמחים, לרבות מתמחים ברפואת המשפחה וברפואת הקהילה, בשיעור של 7.5%, החל מיום 1.4.91.

למען הסר ספק אין האמור בסעיף זה חל על סטז'רים.

7. רופאים מנהלי מעבדות

7.1 מוסכם על הצדדים כי מעבדה בבית חולים איננה "יחידה" לצורך הטבות מנהלים כמוגדר בסעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79.

7.2 למרות האמור בסעיף 7.1 לעיל מסכימים הצדדים כי כל רופא שמילא תפקיד של מנהל מעבדה מיקרוביולוגית, בקטריולוגית, ביוכימית, כימית, המטולוגית, אימונולוגית או אנדוקרינולוגית בבתי חולים ביום 31.3.91, יהיה זכאי החל מיום 1.4.91 להטבות כלהלן:

(א) תשלום בגובה שכר 30 ימי עבודה לחודש בהיותו כונן-על במשך כל החודש, כאמור בסעיף 36 (א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79.

למען הסר ספק, מקדם החישוב של הכונונויות הוא 0.83.

(ב) הפרשות המעסיק לקרבן השתלמות בשיעור של 11.5%, כאמור בסעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי מיום 4.12.79.

(ג) חופשת ההשתלמות בשכר מן המעסיק של 130 ימי עבודה בתום כל 6 שנות עבודה, בהתאם לאמור בסעיף 5(א) להסכם הקיבוצי מיום 4.12.79.

(ד) דרגתו ותקופת השהייה בדרגה, לרבות בדרגת השיא, תהיה כשל מנהל יחידה בבית חולים. מניין השנים בה שהה מנהל מעבדה בדרגות השונות ערב החתימה על הסכם זה יובא בחשבון לצורך קידומו.

7.3 למרות האמור בסעיף 7.1 לעיל, רופא שממלא תפקיד של מנהל מעבדה מהמעבדות המנויות בסעיף 7.2 לעיל ואשר נהנה מהטבה מבין ההטבות שבסעיף 7.2, לא יופסקו ולא יקוזזו לגביו ההטבות שניתנו לו לפני יום 1.4.91.

7.4 הר"י מתחייבת להסיר או לגרום להסרת כל תביעה שהוגשה לערכאות שיפוטיות ו/או אחרות בענין זה נגד המעסיקים, בין תביעה קיבוצית ובין תביעה של הפרט, ואם לא תוסר תביעה כאמור, הר"י מתחייבת לשפות את המעסיקים על כל נזקיהם בתביעה כאמור.

8. תקנים

בשינוי לאמור בנספח ד' לזכרון הדברים מיום 29.11.76, החל מ-1.4.91 ייקבע מספר התקנים לרופאים במרפאה המטולוגית והמטו-אונקולוגית לפי החלוקה של תקן אחד לכל 1600 ביקורים.

הצדדים מסכימים כי עד ליום 31.3.92 ייקבע בין הצדדים אם לשנות את החלוקה האמורה ולקבוע כי תהיה לפי תקן אחד לכל 160 ביקורים חדשים.

9. כוננויות

9.1 בשינוי לאמור בסעיף 4 בנספח לזכרון הדברים מיום 5.7.83, החל מיום 1.4.91 יהיה שעור המקדם המכפיל בחישוב ערך יום כוננות של מנהלי בתי חולים וסגניהם והרופאים המפורטים בנספח ה' - 0.83.

9.2 מוסכם כי בבתי החולים, תחולק כל מכסת הכוננויות המתוכננות בין הרופאים המומחים במחלקה, לרבות מנהלי המחלקות, באופן שווה ובהתאם למספר ימי העבודה של כל רופא מומחה במחלקה.

מובהר כי מנהל מחלקה זכאי לותר על כוננויות מתוכננות הניתנות לו לפי סעיף זה, בשעור שהסכים לכך.

כמו-כן, אין באמור לעיל כדי לפגוע באמור בסעיף 11 לנספח לזכרון הדברים מיום 5.7.83.

במקרים בהם לא יהיה ניתן להקצות כוננויות באופן שווה כאמור לכל הרופאים המומחים אלא רק לחלק מהם, יועבר הנושא לבדיקה משותפת של מנהל בית החולים ונציג ועד הרופאים באותו בית-חולים.

10. כוננויות לרופאי מיון

10.1 רופאים מומחים אשר אינם מנהלים ומוצבים בחדרי מיון בבתי חולים כלליים, יהיו זכאים החל מיום 1.4.91 ל-4 כוננויות מיון חול מתוכננות לחודש.

10.2 מנהלים המוצבים בחדרי מיון בבתי חולים כלליים, יהיו זכאים החל מיום 1.4.91 ל-2 כוננויות מיון חול מתוכננות לחודש.

10.3 הרופאים כאמור בסעיף 10.1 לעיל והמנהלים בחדרי המיון כאמור בסעיף 10.2 לעיל המקבלים תשלום עבור כוננויות יופיעו ברשימת הכוננויות המתוכננות ויחולו עליהם כל החובות של כונן מתוכנן.

10.4 למען הסר ספק, הכוננויות עבור החודשים אפריל 1991 עד יולי 1991 ישולמו במשך החודשים אוגוסט 1991 עד נובמבר 1991 כנגד ביצוע כוננויות בפועל בחודשים אלו.

החל מחודש דצמבר 1991 ישולמו כוננויות במכסות המפורטות בסעיפים 10.1 ו-10.2.

11. רופא ראשי

11.1 בתיקון לנוהל הקיים (הודעת הנציבות כב/4 מיום 15.9.61, סעיף 6) ייקבע כלהלן:

11.1.1 השלים רופא מומחה בבתי-החולים הממשלתיים והעירוניים ממשלתיים שתי שנות שירות בתפקיד רופא ראשי ימונה לרופא ראשי קבוע ויחולו עליו ההוראות בדבר פיטורין החלות על כלל עובדי המדינה.

11.1.2 למרות האמור בסעיף 11.1.1 לעיל, רשאי האחראי לא למנותו כרופא ראשי קבוע ולסיים שירותו של רופא כאמור בתום שתי שנות שירות כרופא ראשי, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים וללא אישור נציבות שירות המדינה.

11.2 הוראות סעיף 11.1 לעיל יופעלו רק לגבי רופאים אשר החלו עבודתם כרופא ראשי לאחר חתימת הסכם זה.

11.3 למרות האמור בסעיף 11.2 לעיל, ניתן בהמלצת מנהל בית החולים ובאישור ראש שירותי אשפוז במשרד הבריאות למנות רופא אשר החל עבודתו כרופא ראשי לפני חתימת הסכם זה לתפקיד רופא ראשי קבוע בתום שתי שנות שרות כרופא ראשי.

לא פעלו האמורים לעיל לפי סעיף זה, ישלים הרופא 3 שנות עבודה כרופא ראשי זמני.

11.4 הוראות סעיפים 11.1 ו-11.2 לעיל יחולו גם בקופת חולים כל זמן שאינם גורעים מההסדרים הקיבוציים הקיימים ערב חתימת הסכם זה.

11.5 רופא ראשי העובר ממוסד ציבורי אחד לשני יוכר הוותק המקצועי שצבר כרופא מומחה לצורך קביעת דרגתו, כל זאת בכפוף למתח הדרגות של המשרה אליה שובץ.

"מוסד ציבורי" לצורך האמור לעיל הינו מוסד שהוכר על-ידי מנכ"ל משרד הבריאות.

12. החזר הוצאות רכב - רופאים מחוזיים ונפתים

מוסכם כי החל מיום 1.4.91 יהיו זכאים הרופאים המחוזיים במשרד הבריאות לרמת ניידות רכב ד'. כמו-כן מוסכם כי החל מיום 1.4.91 יהיו זכאים סגני הרופאים המחוזיים והרופאים הנפתיים במשרד הבריאות לרמת ניידות רכב ג'.

למען הסר ספק, חובת הדיווח כמקובל עפ"י הנחיות נציב שירות המדינה והחשב הכללי במשרד האוצר חלה על כל רופא כאמור לעיל.

13. נוכחות בעבודה

13.1 החל מ-1 לחודש לאחר מועד חתימת הסכם זה יהיה חייב כל רופא בית חולים למלא טופס נוכחות כדוגמת הטופס האישי המצורף להסכם כנספח ו', בתנאים הבאים:

1. יצויין מספר שעות העבודה היומיות שעבד הרופא.

2. בסוף כל שבוע יחתום הרופא על הטופס.

3. בסוף כל חודש יועבר הטופס לאישור וחתימה של הממונה על הרופא, ויוגש להנהלת בית החולים, המרפאה או המשרד - לפי הענין.

13.2 עם העברת הטופס לידי הממונה יצא הרופא ידי חובת הדיווח.

13.3 אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום המשכורת החודשית כמקובל.

14. שבוע עבודה מקוצר

מוסכם כי הצדדים יפתחו במו"מ על מעבר ל-5 ימי עבודה במערכת הבריאות בהתאם להחלטת הממשלה מספר 1368 מיום 21.8.88, מיד עם חתימת הסכם זה.

15. ביטוח סיכונים מקצועיים

15.1 מוסכם כי החל מיום 1.4.91 תשתתף קופ"ח בדמי החברות של רופאי M.D.U. או כל מבטח אחר בסכום נוסף של 167 ליש"ט לשנה, ולאחר מכן תעדכן את שיעור השתתפותה במקביל לשיעור השינוי בתשלום הממוצע של המדינה ל-M.D.U. או כל מבטח אחר כאמור עבור רופאיה.

15.2 הצדדים מסכימים כי תמונה ועדה פריטטית לצורך בדיקת נושא הביטוח המקצועי הרפואי של הרופאים.

למרות האמור לעיל, הצדדים מתחייבים כי לא ייפגעו וישמרו זכויות הרופאים בענין זה כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, לרבות ההגנות המשפטיות שקבלו ללא תמורה ערב החתימה על הסכם זה.

15.3 הרופאים מודעים כי הנהלת קופת חולים רשאית להודיע למבטח הסיכונים המקצועיים כי לרופא הבודד קיים כיסוי ביטוחי של 24 שעות ביממה בכל פעילותו הרפואית, בין במוסד ובין מחוצה לו, למעט בזמן העבודה אשר נעשית באחת מקופות החולים האחרות הקיימות בעת חתימת ההסכם.

קופת חולים הכללית משחררת את המבטח כאמור לעיל מאחריות בהקשר לעבודה בקופת החולים האחרת.

לא תהיה בהודעה כאמור לעיל משום הפרת הסכם זה.

15.4 למען הסר ספק, במידה ושולמו על-ידי הרופא תשלומים עבור M.D.U. לאחר 1.4.91 יוחזרו תשלומים לרופא כאמור בסעיף 15.1.

16. רוטציה בתפקידי ניהול

תמונה ועדה פריטטית אשר תבדוק הנהגת רוטציה בתפקידי ניהול בבתי החולים - השיטה והתנאים להפעלתה.

הוועדה תגיש מסקנותיה והמלצותיה לצדדים עד ליום 31.12.91.

17. תורנויות וכוננויות

17.1 בשינוי לאמור בסעיף 15(א) לזכרון הדברים מיום 29.11.76, יהיו זכאים הרופאים במחלקות/יחידות המנויות להלן לתשלום עבור תורנויות וכוננויות כתשלום הניתן בגין תורנויות וכוננויות מיון:

החל מיום 1.4.91 - הרופאים במחלקות/יחידות כוויות, עיניים, ואף-אוזן-גרון.

החל מיום 1.1.92 - הרופאים במחלקות/יחידות אורולוגיה, נפרולוגיה נוירולוגיה, כירורגית ילדים ופלסטיקה.

17.2 על אף האמור בזכרון הדברים מיום 29.11.76, מובהר כי הזכאות הינה לצורך חישוב ערך התורנות/כוננות בלבד ואינה כוללת זכאות לימי חופשה, לאחר תורנות חול.

17.3 בשינוי לאמור בסעיף 16 לזכרון הדברים מיום 29.11.76, הצדדים מסכימים כי תבוטל התוספת למקצועות מיוחדים הניתנת עפ"י הסעיף הנ"ל לרופאים במקצועות המפורטים בסעיף 17.1 לעיל החל מיום החלתן של הוראות סעיף זה.

תשלומים שניתנו לרופאים בגין תוספת למקצועות מיוחדים לאחר יום החלתן של הוראות סעיף 17.1 לעיל יקוזזו במועד תשלום ההפרשים והתשלומים הנובעים מהסכם זה.

18. ססיות 84

- 18.1 החל מיום 1.4.91 תשולם לרופאים המומחים, לרבות מנהלים כהגדרתם בסעיף 5.4.1 לעיל, בבתי חולים הממשלתיים והעירוניים ממשלתיים, בבתי חולים "הדסה" ולרופאים המפורטים בנספח ה' להסכם זה, תמורה בגין ביצוע ססיות כמפורט בנספח ז' להסכם.
- כל רופא כאמור לעיל רשאי להצטרף להסדר זה, ומשהצטרף יחולו עליו כל התנאים המפורטים בסעיף זה על נספחיו.
- מנהלי בתי חולים וסגניהם והרופאים המפורטים בנספח ה' יקבלו התמורה עבור ססיות אלו בגין התכנון, הפיקוח והבקרה על עבודת הססיות.
- 18.2 התמורה בגין ביצוע "ססיות" כאמור תשולם כמפורט כלהלן:
- החל מיום 1.8.91 ועד 31.12.92 בגין 2 ססיות לחודש.
- אם במהלך חודש אוגוסט 1991 ו/או ספטמבר 1991 לא התאפשר לרופאים לבצע 2 ססיות כאמור ניתן יהיה לדחות ביצוען לחודשים הבאים בכפוף למכסה שהצטברה.
- החל מיום 1.1.93 בגין 3 ססיות לחודש.
- 18.3 התמורה בגין הססיות, לרבות ההסדרים שעל פיהם יבוצעו הססיות, מפורטים בנספח ז' להסכם זה.
- 18.4 המעסיקים יעשו את מירב המאמצים על מנת שהרופאים המומחים כמפורט לעיל ישתלבו בביצוע הססיות, במכסה המפורטת לעיל.
- 18.5 המעסיקים יהיו רשאים שלא לשלם לפי הקבוע בסעיף 18.2 לעיל רק אם הרופא לא ביצע בפועל את הססיות בשל נסיבות שהיו בשליטתו. עם זאת, ותוך הסכמה עם הממונה, יוכל הרופא לדחות את ביצוע הססיות לחודשים הבאים.
- 18.6 הסכם זה לרבות נספח ז' חל גם על קופת חולים ורופאיה כל זמן שאין הוא גורע מההסדר הקבוצי שנקבע ביום 21.8.84 והנוהג שעל-פיו, לרבות מספר הססיות החודשיות וכיו"ב. במקרה של סתירה שהיא לרעת רופאי קופת חולים יקבע ההסדר הקבוצי והנוהג שעל-פיו, כפי שהיה ערב החתימה על הסכם זה.
- 18.7 למען הסר ספק מובהר כי הססיות בבתי חולים המפורטים בסעיף 18.1 לעיל ובבתי חולים של קופת חולים יבוצעו לאחר שעות העבודה הרגילות של הרופאים כהגדרתן בסעיף 13.1 לעיל, ולא בזמן כוננות או תורנות.
- החולים יוזמנו כחצי שעה לפני סיום יום העבודה הרגיל לכל היותר.

19. תפוקות

19.1 הגדרות:

- "התפוקות" - כמות של ניתוחים, פעילויות וביקורים אשר תמזד בבית חולים הכלול במערכת האשפוז הציבורית, בהתאם לקריטריונים שייקבעו על-ידי הוועדה הפריטטית.
- "תקופת הבסיס" - התקופה מחודש ספטמבר 1989 ועד לחודש דצמבר 1990 בכלל.
- "תפוקות הבסיס" - התפוקות אשר יקבעו בתקופת הבסיס וישוקללו לרמה ממוצעת שנתית.
- "התפוקה הכוללת" - התפוקות שנמדדו בכל מערכת האשפוז הציבורית.
- "מערכת האשפוז הציבורית" - בתי החולים הממשלתיים, העירוניים ממשלתיים, בתי החולים של קופת חולים של ההסתדרות ובית החולים "הדסה".
- "הוועדה הפריטטית" - ועדה המורכבת מנציגי הצדדים: מנכ"ל משרד הבריאות (יו"ר), נציג נציבות שרות המדינה; נציג קופ"ח; נציג "הדסה" מצד אחד, וארבעה נציגים של הר"י מצד שני.

19.2 תוספת תמורת תפוקה

19.2.1 החל מיום 1.4.91 יהיו זכאים הרופאים במערכת האשפוז הציבורית והרופאים המפורטים בנספח ה' להסכם לתוספת "תמורת תפוקה" כמפורט להלן:

- מתמחה שלב א' 300 ש"ח לחודש;
- מתמחה שלב ב' 350 ש"ח לחודש;
- מומחה בשנים א' ו-ב' 400 ש"ח לחודש;
- מומחה משנה ג' ומעלה 450 ש"ח לחודש;
- מנהל כהגדרתו בסעיף 5.4.1 - 350 ש"ח לחודש.

19.2.2 היחס בין העבודה הנוספת לשכר המשולב של הרופאים בבתי-החולים ייבדק במשך שלושת החודשים אשר יתחילו חודשיים לאחר תשלום ההפרשים והתשלומים הנובעים מהסכם זה.

אם היחס הממוצע של כלל רופאי בתי-החולים הממשלתיים יהיה נמוך מ-130% תתוקן תוספת בית-חולים בהתאם ובשינוי המתחייב.

אם היחס גבוה מ-130% יידון הנושא בין הצדדים.

19.2.3 מובהר בזה כי תוספת תמורת התפוקות איננה שכר לשום דבר ועניין.

19.2.4 התוספת תמורת התפוקות לא תחשב כשכר לצורך חישוב ערך שעה, כוננות, תורנות או ססיות וכל עבודה נוספת אחרת, ולענין הגדרת משכורת קובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות).

19.2.5 למרות האמור לעיל, המעסיק יפריש 7.5% על חשבונו לקרן בר או אסיף והרופא יפריש 7.5% נוספים בגין התוספת תמורת התפוקות.

הפרשות אלו יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לענין סעיף זה בלבד.

19.2.6 מוסכם כי אם תחוייב ממשלת ישראל להכליל את תוספת תמורת תפוקה בתשלום הקיצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), הפרשות המדינה עבור רופאיה כאמור בסעיף 19.2.5 לעיל יועברו לממשלה לצורך שיפוי כל חיוב כאמור.

19.2.7 למען הסר ספק, מובהר בזה כי התוספת המפורטת לעיל אינה חלה על סטז'רים.

19.3 הועדה הפריטטית

19.3.1 הצדדים מסכימים כי תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה תמונה הועדה הפריטטית אשר תיקבע תוך חודשיים את התפוקה הכוללת בתקופת הבסיס.

כמו כן, תיקבע הועדה בתקופה הנ"ל את חלוקת תפוקות הבסיס לכל בית חולים במערכת האשפוז הציבורית.

19.3.2 הוועדה תקבע את הפרמטרים המשפיעים על התפוקות בין למעלה ובין למטה, על מנת לנטרל אותם פרמטרים שאינם בשליטת הרופאים.

התפוקות ייקבעו בכפוף להסכם לאחר שקלול הנובע מהבדיקה.

19.3.3 הוועדה הפריטטית תגיש לצדדים מסקנות משותפות הקובעות את שער השינוי בתפוקה הכוללת בתקופה הנמדדת לעומת התפוקה הכוללת בתקופת הבסיס, ובתקופה הנמדדת לעומת תפוקות הבסיס לגבי כל בי"ח בנפרד, ובלבד שהחומר שיובא בפני הוועדה הפריטטית יועבר מראש לצדדים לעיון.

19.3.4 הוועדה תגיש מסקנות משותפות לפחות אחת בשנה, ולא יאוחר מ-31 לחודש מרץ של כל שנה. מועד זה ניתן להארכה אם יוחלט על-כך בוועדה הפריטטית בהסכמה, למשך פרק זמן שאינו עולה על 3 חודשים.

19.3.5 מובהר כי בהעדר מסקנות משותפות כאמור בסעיף 19.3.4 לעיל תכריע ועדת המעקב כאמור בסעיף 30 להלן.

19.4 הר"י מתחייבת כי התפוקה הכוללת מידי שנה בשנה לא תפחת מהתפוקה הכוללת בתקופת הבסיס.

- 19.5 אם תחול בתום השנה ירידה בתפוקה של בית חולים כלשהו בשיעור של 7.5% או יותר בהשוואה לתפוקות הבסיס, ובכפוף לפרמטרים שנקבעו ובשינויים המתחייבים מהם, הכל בהתאם לחלוקה שתיקבע כאמור בסעיף 19.3.1 לעיל, ינוכו מתוספת תמורת תפוקה של רופאים בבית חולים כאמור לעיל סכומים כדלקמן (להלן: "הניכויים"):
- למתמחים - 40 ש"ח לחודש;
למומחים - 80 ש"ח לחודש;
למנהלים (כהגדרתם בסעיף 5.4.1 לעיל) - 100 ש"ח לחודש.
- 19.6 במהלך כל שנה תעקוב הוועדה הפריטטית אחר התפוקות ותתריע בהקדם האפשרי, ולא יאוחר מ-9 חודשים לאחר תחילת השנה, בפני כל בית חולים אשר תפוקותיו נמוכות מתפוקות הבסיס, הכל בהתאם לחלוקה שתקבע כאמור בסעיף 19.3.1 לעיל.
- 19.7 בית חולים אשר נקבע על ידי הוועדה הפריטטית כי תפוקותיו נמוכות מתפוקות הבסיס אשר נקבעו לו על ידי הוועדה הפריטטית כאמור יחוייב לבצע בשנה העוקבת את תפוקות הבסיס בצירוף התפוקות אותן לא ביצע בשנה הקודמת (להלן: "התפוקה המוגברת"), וכך מדי שנה.
- 19.8 הניכויים יוחזרו לרופאים על-פי ערכם הריאלי ביום התשלום בהצמדה לשעור השינוי במדד המחירים לצרכן. במידה והוועדה הפריטטית תגיע למסקנה, לאחר בדיקה, כי בית החולים עמד בתפוקה המוגברת.
- בדיקה כאמור לעיל תתבצע אחת לשלושה חדשים, אלא אם תחליט הוועדה הפריטטית על משכי זמן אחרים, ובלבד שלא תהיה חריגה מהאמור בסעיף 19.3.4 לעיל.
- 19.9 במידה ובית החולים לא עמד בתפוקות הנדרשות שנתיים ברציפות, לא יוחזרו הניכויים כאמור בסעיף 19.8 לעיל והם יועברו לצורך תשלום בונוס בערכם הריאלי כאמור לעיל, לרופאים בבית חולים אשר בצעו תפוקות הגבוהות מתפוקות הבסיס, הכל בהתאם להחלטת הוועדה הפריטטית.
- למען הסר ספק, הבונוס הוא חד-פעמי ואינו מהווה שכר לשום דבר וענין.
- בעת תשלום הבונוס כאמור לעיל, יפריש המעסיק 7.5% לקרן בר או לקרן אסיף בגין הבונוסים.
- 19.10 היה ותפוקתו של בית חולים ירדה בשיעור של 7.5% או יותר שנה לאחר שעלתה בשיעור הגבוה מ-7.5%, יקוזז שיעור הירידה מהעליה ויחושב שיעור השינוי נטו לצורך האמור בסעיף 19.5 לעיל.
- למען הסר ספק, חישוב זה לא יבוצע יותר משנתיים רצופות.
- 19.11 היה והתפוקה הכוללת עלתה בשיעור הגבוה מ-7.5% יתקיים דיון בין הצדדים להסכם זה.

19.12 תוספת "תמורת תפוקות" עפ"י סעיף 19.2 לעיל והניכויים עפ"י סעיף 19.5 לעיל יעודכנו אך ורק במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה.

19.13 מבלי לפגוע בנקבע בפסק הבורר שוהם בענין שעות עבודה של הרופאים בבתי החולים מסכימה הר"י כי למשך תקופת תוקפו של ההסכם, שעות העבודה של הרופאים, מבלי שים לב למעמדם ודרגתם, יעמדו על 45 שעות עבודה בשבוע.

19.14 מובהר כי התמורה בגין הגדלת שעות העבודה כאמור בסעיף 19.13 לעיל נכללת בהסכם זה, ולא תשולם בגינה כל תמורה נוספת.

19.15 מוסכם כי כל תשלום או הטבה אחרת אשר שולמו לרופאים כתמורה על מספר שעות עבודה מעבר למכסה שנקבעה להם בפסק הבוררות מיום 5.9.83 מבוטלים החל מיום 1.4.91, ובמידה ושולמו, יקוזזו בהתאם להוראות סעיף 32.2 להלן.

20. תוספת תמורת תפוקות לרופאים שאין להם עבודה נוספת

20.1 רופאים ביחידות בתי חולים המפורטות בנספח ח', אשר אינם זכאים לכל תמורה בגין עבודה נוספת יוכלו לבחור בין קבלת התוספת "תמורת תפוקות" כאמור בסעיף 19.2 לעיל לבין תשלום התוספת האמורה בשיעורים מוגדלים כמפורט בנספח ח' ביחד עם תוספת בית חולים מוקטנת, כמפורט בנספח הנ"ל, ובלבד שעמדו בתנאים לקבלת התוספת תמורת התפוקות.

20.2 כל רופא הזכאי לבחור בין התשלומים השונים כאמור בסעיף 20.1 לעיל רשאי לעשות זאת פעם אחת ב-3 שנים בלבד. רופא אשר ממלא כיום תפקיד זכאי לבחור בין תשלומים כאמור יקבע החלטתו תוך חודשיים מיום חתימת הסכם זה.

21. הפרשות לגבי רופאי "הדסה" המבוטחים בקופת גמל לקיצבה.

21.1 לגבי רופאים המועסקים בהסתדרות מדיצינית "הדסה" שזכויותיהם לפנסיה מבוטחות בקופת גמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד 1964, מוסכם על הצדדים כי ההפרשות בגין ההפרש בין תוספת בית חולים עפ"י הסכם זה לבין תוספת בית-חולים ששולמה ערב חתימת הסכם זה, (להלן "ההפרש") יועברו לקופת גמל לתגמולים, כמשמעותה בתקנות הנ"ל, בה ינוהלו חשבונות אישיים של כל תשלומי העובד לתגמולים והפרשות המעביד לתגמולים ולפיצויים.

הניכוי משכר העובד והפרשות המעביד בגין ההפרש יהיו באותם שיעורים שהיה נהוג לנכות ולהפריש בגין תוספת בית-חולים ערב חתימת הסכם זה.

21.2 הניכוי משכר העובד והפרשות המעביד בגין החלק היחסי של ההפרש (כלומר, "ההפרש" המוגדר בסעיף 21.1 לעיל מחולק ב-25) המובא בחשבון לצורך חישוב רכיבי שכר אחרים יבוצעו לקופת גמל לתגמולים כאמור לעיל, ובאותם שיעורים, אלא אם מנכים ומפרישים בגין רכיבי שכר אלה ל"קרן בר", במקרה כזה יבוצעו הניכויים וההפרשות בגין החלק היחסי של ההפרש ל"קרן בר" ובהתאם לשיעורי הניכויים וההפרשות לקרן זו.

21.3 למען הסר ספק, מובהר כי הניכויים וההפרשות כאמור בסעיף 21.1 ו-21.2 לעיל באים במקום הניכויים וההפרשות לקופת גמל לקיצבה ואין ולא תהיה לרופאים, שסעיף זה חל עליהם, עילת תביעה בגין אי העברתן של ההפרשות לקופת גמל לקצבה כאמור.

22. ביטול החזר הוצאות רכב לרופאי בתי"ח

22.1 הצדדים מסכימים בזה על ביטול החזר הוצאות רכב קבועות ומשתנות הנובעות מסיכום הדברים מיום 20.10.77 והעדכונים בתעריפים הנוגעים לו.

22.2 החל מיום חתימת הסכם זה יופסקו התשלומים המשולמים בגין החזר הוצאות רכב כאמור לעיל, וסכומים אשר שולמו לאחר 1.4.91 יקוזזו מההפרשים ומהתשלומים הנובעים מהסכם זה כאמור בסעיף 32.2.

22.3 החל מיום 1.4.91 כל התשלומים בגין החזר הוצאות רכב לרופאי בתי החולים כאמור בסעיף 22.1 לעיל יכללו בתוספות לשכר (כל זאת לאחר קיזוז עלויות המעסיק כנדרש) ולא ניתן יהיה להעלות כל טענה או תביעה ביחס אליהם.

22.4 למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לפגוע בחובתם של הרופאים בבתי החולים להגיע למקום עבודתם לצורך תורנות, או בזמן כוננות ללא כל תמורה כספספת עבור נסיעתם.

22.5 אין באמור בסעיף זה כדי לבטל את החלוקה לפריפריה א' ופריפריה ב' וטלפון כפי שנקבעה בהסכם מיום 20.10.77, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה.

23. רופאי הפריפריה בבתי החולים

23.1 רופאים מומחים, לרבות מנהלים כהגדרתם בסעיף 5.4.1 לעיל, המועסקים בבתי החולים הממשלתיים אשר יפורטו להלן יהיו זכאים החל מ-1.4.91 לתוספת שכר חודשית - "פריפריה א'".

23.2 תוספת פריפריה א' כאמור לעיל תשולם לרופאים כאמור בסעיף 23.1 לעיל בבתי החולים כדלקמן:

בי"ח צפת ופזריה - להלן פריפריה 1

בי"ח נהריה, אשקלון, בי"ח לבריאות הנפש באר שבע - להלן פריפריה 2

בי"ח חדרה, בי"ח לבריאות הנפש שער מנשה ובי"ח פרדסיה - להלן פריפריה 3.

23.3 תוספת פריפריה א' תשולם למומחים בהתאם לותק ולתפקיד כמפורט להלן:

מומחה א' - רופא מומחה המועסק בבתי החולים המנויים לעיל בשנתיים הראשונות.

מומחה ב' - רופא מומחה המועסק בבתי החולים המנויים לעיל תקופה העולה על שנתיים ברציפות כמומחה ואיננו מנהל.

מנהל - מנהל כהגדרתו בסעיף 5.4.1 לעיל.

23.4 שעורי תוספת פריפריה א'.

מומחה א'	מומחה ב'	מנהל	
פריפריה 1	113	188	207
פריפריה 2	75	125	138
פריפריה 3	19	31	34

23.5 התוספת תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שיעוריה.

23.6 התוספת הינה שכר לכל דבר וענין, לרבות לחישוב ערך יום עבודה.

23.7 אין בתוספת זו כדי לפגוע בתוספת פריפריה המשולמת על-פי פסיקת הבורר שוהם מיום 3.7.1985.

23.8 קופת חולים בשיתוף עם נציגי הר"י תערוך בדיקה של שכר הרופאים בבתי חולים בפריפריה א' כאמור בזכ"ד מיום 29.11.76. הבדיקה תסתיים לא יאוחר מארבעה חודשים לאחר חתימת הסכם זה.

במידה וימצא כי מכלול תנאי השכר הניתנים לרופאי בתי החולים של קופת חולים בפריפריה א' נמוך מזה של רופאי בתי החולים הממשלתיים המפורטים בסעיף 23.2 לעיל, יובא הנושא להכרעת ועדת המעקב, לרבות מועד תחילה, ובלבד שכל תוספת אשר יוחלט עליה, אם יוחלט, לא תעלה על תוספת פריפריה א'.

24. רופאי תחנות לבריאות המשפחה, הנפש והתפתחות הילד

24.1 בלי לפגוע בהסכמים קיימים, תוקם ועדה פריטטית אשר תבחן את האפשרות להשוואת השכר ותנאי העבודה בין רופאי תחנות לבריאות המשפחה והתחנות לבריאות הנפש והתפתחות הילד, אשר אינם חלק מבתי-החולים, לבין רופאי המרפאות בקופת חולים.

24.2 הצדדים מתחייבים להציג בפני הוועדה הפריטטית את כל ההסכמים הרלבנטיים הקיימים בנושא.

- 24.3 הוועדה הפריטטית תסיים עבודתה לא יאוחר מ-4 חודשים לאחר חתימת הסכם זה:
- 24.4 החל מיום 1.4.91 ועד לסיום עבודת הוועדה תשולם לרופאי התחנות לבריאות המשפחה, והתחנות לבריאות הנפש והתפתחות הילד כאמור לעיל, מקדמה בסך 720 ש"ח לחודש אשר לא תקוזז.
- המקדמה לא תיחשב שכר לשום דבר ועניין.
- תשלום המקדמה יופסק עם ביצוע המסקנות המשותפות של הוועדה.
- למען הסר ספק מובהר כי תשלום המקדמה לא יופסק כל זמן שלא תבוצענה המסקנות המשותפות של הוועדה.
- 24.5 המלצות הוועדה לא יחולו באופן רטרואקטיבי וביצוען יהיה החל ממועד סיום עבודתה.
- 24.6 כל האמור בסעיפים 24.1 עד 24.5 לעיל יחול גם על הרופאים המועסקים במשרדי הממשלה ובביטוח לאומי המקבילים בתפקידיהם ועיסוקיהם לרופאים המפורטים בסעיף 24.1.
25. שעות העבודה במרפאות קופ"ח
- 25.1 במרפאות קופ"ח בהם מועסקים 6 רופאים ראשוניים או יותר רשאית הנהלת קופת חולים לשנות את סדרי העבודה של הרופאים הראשוניים כאמור ביום הקצר (8.00 - 12.00) כמפורט להלן:
- א. 50% מהרופאים יעבדו בין השעות 8.00 עד 12.00;
- ב. 50% הנותרים יעבדו בין השעות 15.00 עד 19.00.
- 25.2 המרפאה תהיה פתוחה בין השעות כאמור לעיל כאשר הרופאים יתנו את כל השרותים בהיקף כח האדם המפוצל כמפורט לעיל.
- 25.3 אין באמור לעיל כדי לשנות שעות העבודה הקיימות במרפאות קופ"ח ערב חתימת הסכם זה בשאר ימי השבוע.
- 25.4 מובהר כי התמורה בגין פיצול כח האדם כאמור בסעיף 25.1 לעיל נכללת בהסכם זה ולא תשולם בגינו כל תמורה נוספת, כולל תמורה עבור קבלת חולים השייכים לרופא אחר.
- 25.5 מיד לאחר חתימת הסכם זה יתנהל מו"מ בין הר"י לקופת חולים להארכת שעות העבודה במרפאות קופת חולים והתמורות בגין הארכה כזו, אם תוסכם.
- הסכם כאמור לעיל לכשיושג יובא לאישור הממונה על השכר ולא ייושם לפני קבלת האישור.

26. תוספת קהילה

26.1 רופאים המועסקים במשרה מלאה במרפאות קופת חולים אשר אינם משולבים בעבודת בית החולים יהיו זכאים לתוספת שכר (להלן: "תוספת הקהילה") כמפורט להלן:

החל מיום 1.4.91 - ועד 31.12.91 30.00 ש"ח לחודש;

החל מיום 1.1.92 - ועד 31.12.92 60.00 ש"ח לחודש;

החל מיום 1.1.93 - 100.00 ש"ח לחודש.

26.2 תוספת הקהילה תעודכן במועדי תשלום תוספת היוקר ועל פי שיעוריה.

26.3 לגבי רופא משולב כהגדרתו בסעיף 32 להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79, ינהגו כאמור בסעיף 32 (ג') (1) לאותו הסכם.

26.4 תוספת הקהילה לא תובא בחשבון לצורך חישוב ערך שכר שעה, לענין גמול עבור כונוניות, תורנויות, נפשות, מיעודים, משמרות, ביקורי בית, ססיות ועבודה נוספת אחרת, ולא לענין כל הפרשות המעסיק לסוגיהן לצורך פנסיה או קרן "בר" או קרן "אסיף" או לכל ענין אחר.

27. התמחות רופאים

27.1 כדי להסיר ספק, זכרון הדברים מיום 25.8.65 הודן בהתמחות רופאים ימשיך לחול על הרופאים והופך להיות חלק מהסכם זה כדלקמן:

27.1.1 התמחות רופאים - הנהלות המוסדות הרפואיים מקבלות על עצמן להבטיח לכל רופא מתמחה, לאחר תום תקופת ניסיון סיום תקופת ההתמחות במקצועו במוסד, לפי תקנות ההתמחות.

27.1.2 תקופת הניסיון לכל מקצוע תיקבע בהתייעצות עם המועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית והיא תהיה בת שנה אחת עד שנתיים.

למען הסר ספק, למעט המקצועות
תקופת ההתמחות תהיה שנתיים.

27.2 אין באמור לעיל כדי לפגוע בסעיף 19 של ההסכם מיום 15.3.79.

27.3 אין באמור לעיל כדי לשלול את הרשות לפטר עובד מטעמי משמעת בלבד על פי ההסדרים המקובלים באותו מקום עבודה לגבי עובדים קבועים.

28. תוספת שנות ותק

28.1 מוסכם בזה כי החל מיום 1.4.91 תתווספנה שתי שנות ותק נוספות לטבלת המשכורת המשולבת (33 ו-34), אשר שיעורה של כל אחת מהן יהיה כמקובל כיום לגבי השנה ה-32.

28.2 למען הסר ספק האמור בסעיף 28.1 יחול גם על גימלאים הזכאים לכך.

29. פיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה

מוסכם כי החל מיום 1.12.90 הפיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה כאמור בסעיף 4(ב) לסכומי הועדה המשותפת מיום 3.11.80 בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין ההסתדרות הכללית והסתדרות עובדי המדינה וכאמור בסעיף 2(ב) לסיכום דיון מיום 11.2.82 בין המעסיקים לבין ההסתדרות הרפואית בעניין פיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה, יוגדל ויהיה כדלקמן:

(א) רופא שניצל במשך כל תקופת שרותו 36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו, יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 6 (ששה) ימים עבור כל 30 ימי חופשת מחלה שנותרו במכסת ימי חופשת המחלה.

(ב) רופא שניצל במשך כל תקופת שרותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו, יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 8 (שמונה) ימים עבור כל 30 ימי חופשת מחלה שנותרו במכסת ימי חופשת המחלה.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי סיכומי הוועדה המשותפת מיום 3.11.80 בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין ההסתדרות הכללית אשר לא שונו במפורש בהסכם זה נשארים בתוקף.

(ד) כמו-כן מובהר כי לצורך סעיף זה, מכסת ימי המחלה תהיה בהתאם לכללים החלים על עובדי המדינה.

30. ועדת מעקב

תוקם ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר הוועדה הפרופסיונלית של הר"י שמתפקידה לעקוב אחר ביצוע הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנובעים ממנו ו/או והנוגעים לו ואשר יובאו ע"י נציג המעסיקים, או נציג הר"י, תוך חודשיים אלא אם כן הסכימו השניים על הארכת מועד זה ובמידה שהסכימו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות, תחייבנה את הצדדים להסכם זה, ותהפוכנה לחלק בלתי נפרד ממנו.

31. מיצוי תביעות

31.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים, ולא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בכפוף לאמור בהסכם זה.

31.2 בכפוף להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"א-1985, תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים לרבות שלוחיהם בהסכמים קיבוציים קודמים או בהסדרים קיבוציים קודמים או בהתחייבויות אחרות בכתב או הוראות שהוצאו בהסכמת הצדדים לרבות שלוחיהם, יוסיפו להיות בני-תוקף בתקופת תקפו של הסכם זה, אלא אם שונו במפורש או במשתמע ע"י הוראה מהוראות הסכם זה, או שהוסכם בין הצדדים לרבות שלוחיהם כי הם הוראות חד-פעמיות.

31.3 עילות תביעה שאינן בגדר סכסוך היחיד המבוססות על אי קיום הסכמים, הסדרים או התחייבויות כאמור לעיל, או על פירושן או יישומן של הוראות הסכם זה יועברו להכרעתה של ועדת המעקב, אשר תינתן תוך חודשיים אלא אם כן הסכימו השניים על הארכת מועד זה ובמידה שהסכימו.

32. עובדים עליהם חל ההסכם

32.1 הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים וארעיים המקבלים שכרם על-פי דירוג הרופאים וכן על הרופאים העובדים על-פי חוזה מיוחד הקובע כי שכרם נקבע לפי דרגה בסולם השכר של הרופאים, אלא אם נקבע במפורש אחרת.

32.2 המעסיקים לא יגיעו להסדרים עם הרופאים בחוזים מיוחדים ו/או אחרים הפחותים מהקבוע בהסכם זה, למעט במקרים של רופאים המועסקים במימון קרן קליטה או במקרים אחרים אשר יוסכמו בוועדת המעקב.

33. שקט תעשייתי

33.1 הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדרה, לגבי עניינים שהוסדרו בהסכם זה.

33.2 סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו, והנוגעים לעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

34. תשלומים והפרשים

34.1 התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש אוגוסט 1991 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 1991.

ההפרשים ישולמו עבור כל חודש במחירי משכורת אותו חודש.

34.2 למען הסר ספק מובהר כי קיזוז תשלומים כאמור בסעיפים 4.4, 5.2.2, 5.4.2, 17.3, 19.15 ו-22.2 להסכם זה יבוצע מההפרשים ומהתשלומים הנובעים מהסכם זה.

הקיזוז יבוצע כל חודש במחירי אותו חודש.

34.3 הסכם זה, לרבות ההפרשים המתחייבים ממנו חל על הרופאים המועסקים ו/או הועסקו אצל המעסיקים ובמשך תקופת תוקפו גם אם פרשו ערב חתימתו של הסכם זה.

34.4 הסכם זה חל על רופאים המועסקים במשרה חלקית ופנסיונרים עובדים, וזכויותיהם יהיו יחסית לחלקיות משרתם להוציא אם נקבע במפורש אחרת וכפי שנקבע.

34.5 הסכם זה יחול גם על סטז'רים אלא אם נקבע אחרת במפורש או במשתמע ובמידה שנקבע.

35. הסכם שכר במגזר הציבורי

אם ייחתם הסכם שכר במגזר הציבורי במשך תקופת תוקפו של הסכם זה, אשר יביא לתוספות שכר, יתנהל מו"מ בין הצדדים להסכם זה על דרך יישום התוספות בין מותנות ובין ישירות, על מנת ליישם את התוספות הנובעות מהסכם שנחתם כאמור.

מובהר כי אם יוסכם על תוספת מותנית, תינתן התוספת לרופאים בכפוף לאותו תנאי ובשינויים המחוייבים.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

ר.י. לי
ההסתדרות הרפואית בישראל

ע.ש. מ.י. י
ממשלת ישראל

ח.י.ס.
ח.י.ס.
ח.י.ס.
ח.י.ס.
ח.י.ס.

ח.י.ס.
קופ"ח של ההסתדרות הכללית

ח.י.ס.
הסתדרות מדיציניית הדסה