

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט.

קופת חולים של ההסתדרות הכללית, המיוצגת על-ידי מר יעקב פדר.

הסתדרות מדיצינית "הדסה", המיוצגת על-ידי מר אברהם שאולוב.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה), המיוצגות על-ידי מר יששכר כהן.

המוסדות להשכלה גבוהה המיוצגים על-ידי מר שמואל שיפמן.

(להלן: "המעסיקים") - מצד אחד

לבין:

ההסתדרות הכללית המיוצגת על-ידי מ/יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אפרים זילוני.

והסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים (ה.ב.מ.י) בישראל המיוצגת על-ידי מר אשר גולדשלגר.

(להלן: "ההסתדרות") - מצד שני

הואיל

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה.

והואיל

והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה.

והואיל

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו.

13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## לפיכך הוסכם, והוצהר והותנה כדלקמן:

### 1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

### 2. תוקף ההסכם ותחולתו

תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 30.9.97 (להלן - "תקופת ההסכם").

הסכם זה יחול על העובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה. (להלן - "העובדים").

### 3. מסגרת העלות

א. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות לשכר וההטבות והחספיות האחרות על-פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי לביוכימאים ולמיקרוביולוגים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן - "הסכם תוספת היוקר").

ב. מוסכם בין הצדדים כי, לגבי כל מעסיק ציבורי אחר שאינו חתום על הסכם זה אשר יצטרף להסכם זה, עלות יישום הוראות הסכם זה, לרבות אימוץ טבלת השכר החדשה וכן תשלום השכר על-פיה, וכן כל תוספת שכר המשולמת על בסיס הטבלה, או על בסיס השכר המשולב וכן כל התשלומים האחרים מכוח הסכמים או הסדרים שבתוקף ערב חתימת הסכם זה (להלן - "עלות יישום ההסכם") תהיה בהתאם למסגרת העלות.

### 4. הכללת רכיבים לפנסיה

4.1 המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של הביוכימאים והמיקרוביולוגים לצורך רכישת זכויות פנסיוניות בפנסיה צוברת או בקופת גמל לפי השעורים המקובלים להפרשות ע"י עובד ומעביד בכל שיטה בכל אחת משנות ההסכם החל מ- 1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.

4.2 מובהר בזאת כי הסכומים הנצברים יוקצו לשם הכללת רכיבי עבודה נוספת והוצאות אחזקת רכב לפנסיה.

הכללת הרכיבים כאמור תהיה בהתאם למסקנות הועדה אשר נקבעה בסעיף 4.2 להסכם הקיבוצי מיום 29.4.94 בין המעסיקים הציבוריים והסתדרויות האקדמאים, המהנדסים וההנדסאים והטכנאים.

4.3 אם תוגדל הפרשת המעסיק בשירות הציבורי מעבר ל- 2% כאמור לעיל, הגידול גם על העובדים בדירוג הבכ"מ עמ"מ בהתאמה בגין התקופה מ- 1.1.97 עד 30.9.97.

5. טבלת שכר חדשה

5.1 החל מיום 1.4.94 תחול על העובדים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים טבלת שכר חדשה המצורפת כנספח א' להסכם.

5.2 בטבלת השכר החדשה נכללו התוספות הבאות:

תוספת השכר על-פי הסכם מיום 27.9.87 (במקור 75 ש"ח), תוספת השכר על-פי סעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 23.4.90 (10.3%-10.6%), תוספת השכר על פי ההסכם הקיבוצי מיום 18.11.90 ותוספת השכר על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 22.6.92 ותוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על פי חוק שכר מינימום.

5.3 כמו-כן נכללו בטבלת השכר החדשה הרכיבים הבאים:

5.3.1 שעות נוספות 7-9 המשולמות לפי דרגות בשירות המדינה ו-9 שעות נוספות מתוך השעות הנוספות המשולמות באופן גלובלי בהסתדרות מדיצינית "הדסה".

5.3.2 הכונוניות המינהליות.

5.3.3 התוספת המיוחדת המשולמת במוסדות להשכלה גבוהה.

5.4 (א) מובהר בזה כי החל מיום 1.4.94 תבוטלנה ולא תשולמנה בנפרד התוספות כאמור בסעיפי 5.2 ו- 5.3, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על-פי הטבלה החדשה.

(ב) על אף האמור בס"ק (א) לעיל, מובהר כי ביטול הרכיבים יחול רק על התשלומים בגין חודש אפריל 1994 ואילך.

5.5 מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק, יעודכן בשיעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

5.6 היה וממד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף 5.5 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ- 1.9.96.

## 5.7 בטבלה החדשה יתווספו דרגות כדלקמן:

5.7.1 החל מיום 1.4.94 תתווספנה 2 דרגות נוספות א5 ו- א6+ לטבלת השכר החדשה של העובדים.

5.7.2 החל מיום 1.1.97 - תתווסף דרגה נוספת א7 ו- א7+ לטבלת השכר החדשה של העובדים.  
דרגה זו תאויש בתקופת ההסכם החדש על-ידי המשנים למנכ"לים, או בעלי תפקידים מקבילים אצל מעסיקים ציבוריים אשר אצלם לא קיים תפקיד משנה למנכ"ל.

## 5.8 תוספת השהייה בדרגה ד+ מבוטלת החל מ- 1.4.94.

העובדים המקבלים שכרם לפי תוספת השהייה בדרגה ד+ יקודמו לדרגה ג' החל מ- 1.4.94.

## 5.9 דרגה תחילית

5.9.1 מוסכם כי החל מ- 1.4.94 תקבע הדרגה התחילית של העובדים לפי רמת ההשכלה כדלקמן:

רמת השכלה      דרגה תחילית

עמ"מ	ה1
B.SC	ה
M.SC	ד
PH.D	ג

5.9.2 האמור לעיל יחול גם על עובדים ותיקים המועסקים אצל המעסיקים וזאת החל מ- 1.4.94.

## 6. תוספת ותק

6.1 על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התחייבות אחרת, החל מיום 1.4.94 תשולם תוספת הוותק בהתאם לטבלת השכר החדשה, בשעור מצטבר של 1% לכל שנת ותק (בריבית דריבית) עד ל- 35 שנות ותק (כולל), ובשעור מצטבר של 0.75% לכל שנת ותק (בריבית דריבית) כאמור, מעל 35 שנות ותק ועד 40 שנות ותק.

6.2 עובד אשר ב- 1.1.94 צבר מעל 35 שנות ותק, יהיה זכאי החל מ- 1.4.94 לתוספת ותק על-פי הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הוותק לה הוא זכאי.



7. תוספות שכר שקליות

7.1 תוספות שכר שקליות, הנהוגות, למעט תוספות ועדת מעקב 1988 (להלן - "תוספות שכר שקליות"), תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

7.2 תוספות ועדת מעקב 1988

(א) החל מיום 1.4.94 תכונה התוספת "למשובצים בתקן בית חולים" בשם "תוספת בית חולים" והיא תעודכן לסך של 250 ש"ח.

(ב) החל מיום 1.4.94 תכונה התוספת "לאילו שאינם משובצים" בתקן בי"ח" בשם "תוספת מקצועית מיקרוביולוגים" והיא תעודכן לסך של 186 ש"ח.

7.3 בנוסף לאמור לעיל, תוספות שכר שקליות יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ועל-פי שעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

8. תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מ-1.4.94 ובאותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

9. גמול השתלמות

9.1 החל מ-1.4.94 יונהג גמול השתלמות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', כמפורט בסעיף 9.2 להלן: בגין השתלמות ו/או לימודים נוספים, אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, על-פי כללי הזכאות הנהוגים לגבי גמול א'.

9.2 כל 100 שעות השתלמות יהוו יחידת גמול ב' אחת ויזכו ב- 1.2% מהשכר המשולב עד למקסימום של 4 יחידות (סה"כ 4.8%).

9.3 הכללים שייקבעו בוועדה המשותפת למעסיקים ולהסתדרויות האקדמאים המהנדסים וההנדסאים והטכנאים כאמור בסעיף 11.2 להסכם מיום 29.4.94 אשר תדון בהצעות לשינויים בקריטריונים לזכאי גמול השתלמות ב' כמפורט שם, יחולו על הביוכימאים והמיקרוביולוגים בהתאמה.

9.4 במהלך התקופה, עד לגיבוש החלטות בוועדה כאמור, תנפיק ועדת הגמול תעודות גמול השתלמות ב', על-פי הקריטריונים הקיימים ואלו שיסוכמו בוועדה המשותפת.

- 9.5 דין גמול השתלמות ב' כדין גמול השתלמות א'.
- 9.6 (א) סכום גמול השתלמות א' יעודכן החל מ- 1.4.94 לסך של 265 ש"ח.  
 (ב) על אף האמור בס"ק (א) לעיל יהיו זכאים העובדים החל מ- 1.4.94 לגמול השתלמות בסך של 229.82 ש"ח בלבד.  
 (ג) גמול השתלמות א' ימשיך להיות שכר לכל דבר וענין ויעודכן בעתיד בהתאם לתוספות היוקר והשכר כפי שיונהגו מעת לעת.
- 9.7 מוסכם כי הצדדים ינהלו מו"מ לענין קביעת קריטריונים נוספים לגמול השתלמות ויסכמו אותם תוך 60 יום מיום חתימת הסכם זה.
10. תשלומים בגין כוננויות ופרמיות
- 10.1 החל מיום 1.4.94 עד יום 30.9.97 יוכפל ערך השעה לענין כוננויות ופרמיות במקדם 0.85.
- 10.2 על אף האמור בסעיף 10.1 לעיל מובהר כי, הפעלת המקדם כאמור תחול על תשלומים בגין כוננויות ופרמיות שבוצעו החל מחודש אפריל 1994.
- 10.3 החל מ- 1.10.97 יבוטל האמור בסעיף 10.1 לעיל.
11. קצובת הבראה
- 11.1 מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי ההבראה לעובדים המקבלים קצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:
- | מספר שנות הותק  | מס' ימי הבראה ישן | מס' ימי הבראה חדש |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| 10 שנים ראשונות | 8                 | 9                 |
| 11 - 15         | 9                 | 10                |
| 16 - 19         | 10                | 11                |
| 20 ומעלה        | 11                | 12                |
- 11.2 עובדים בעלי ותק העולה על 25 שנה, יהיו זכאים ל-12 ימי הבראה החל מ-1.7.94 ו-13 ימי הבראה החל מ-1.7.95.

11.3 למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה מהאמור לעיל, ו/או עובדים המקבלים קצובת הבראה על פי קריטריונים אחרים לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי ההבראה.

11.4 למען הסר ספק, לא יחול שינוי במיכסת ימי הבראה של העובדים המקבלים מיכסת ימי הבראה גבוהה יותר.

#### 12. ימי השתלמות בשכר

בשינוי לאמור בסעיף 4 להסכם מיום 23.4.90 יחול האמור שם לענין ימי השתלמות בשכר על כל עובד ולא רק על עובד בעל תפקיד.

#### 13. ועדות

13.1 (א) תוקמנה שתי ועדות משותפות לצדדים, האחת - תבדוק הפעלת טבלת תפקוד חדשה החל מיום 1.4.94 לעובדים המועסקים במערכת הבריאות, והשניה - תבדוק הפעלת טבלת קידום חדשה החל מ- 1.4.94 לעובדים המועסקים במוסדות להשכלה גבוהה.

(ב) הועדה במוסדות להשכלה גבוהה תכלול נציג של ועדת השכר ונציגי העובדים.

13.2 תוקם ועדה משותפת לצדדים אשר תבחן את הצורך בהקצאת רמות ניידות רכב בשירות המדינה.

13.3 תוקם ועדה משותפת לנציבות שירות המדינה, משרד הבריאות ונציגי העובדים בשירות המדינה אשר תסכם את אופן פריסת 40 שעות העבודה השבועיות של כל העובדים תוך המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים בשבוע, בהתאם לתנאי המעבר שסוכמו בהסכם שנחתם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות באפריל 1989.

13.4 עבודת הוועדות תסתיים תוך 90 יום מיום חתימת הסכם זה בהתאמה.

#### 14. בדיקת חשיפה לסיכון

תוקם ועדת מומחים שתמונה על-ידי מנכ"ל משרד הבריאות בתאום עם יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, אשר תבדוק מכלול תנאי העבודה במעבדות השונות. הועדה תמליץ על דרכי פעולה ולוח זמנים.

15. הפרשות גמל/פנסיה לגבי העובדים ב"הדסה"

לגבי העובדים המועסקים בהסדרות מדיצינית "הדסה" שזכויותיהם לפנסיה מבוטחות בקופת גמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964, מוסכם על הצדדים כי ההפרשות בגין הפרשי תוספות השכר על-פי הסכם זה ובכפוף לסעיפים 4 ו-9 להסכם זה יועברו לקופת גמל לתגמולים, כמשמעותה בתקנות הנ"ל, בה ינוהל חשבונות אישיים של כל תשלומי העובדים לתגמולים והפרשות המעביד לתגמולים ולפיצויים.

16. גימלה וגמלאים פנסיה תקציבית

16.1 הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים את קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

16.2 עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 ולא קיבלו דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם דרגה נוספת בתחולה מ-1 באפריל 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה א4 ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א4+ ערב פרישתם ויקודמו לדרגה א5 בתחולה מ-1 באפריל 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה א4+ ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה א5+ בתחולה מ-1 באפריל 1994.

האמור לעיל יבוצע בשירות המדינה במסגרת לוח תיאומים מ-1.4.94. המדינה מתחייבת לפעול כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

16.3 גימלאים אשר פרשו במהלך 1993 יהיו זכאים שהתשלומים ששולמו להם בגין פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלה, מענק פרישה על-פי חוק, יעודכנו ב-4.5%.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשעור 4.5% כאמור תחול על התשלומים האמורים לעיל בלבד.

החשוב כאמור יתבצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנו ישולמו במועד תשלום חודש יוני 1994, ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש יולי 1994.



17. הוראות כלליות

- 17.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה ארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.
- 17.2 תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע, על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
- 17.3 סכסוכי עבודה קיבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
- 17.4 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

18. יישוב חילוקי דעות

- 18.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.
- 18.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.
- 18.3 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

19. לעובדים ישולם תשלום חד פעמי בגין הפרשי העבר בסכום של 200 ש"ח לכל עובד. התשלום ישולם בהתאם לחלקיות המישרה.

?

סעיף זה לא יחול על הגימלאים.

20. ההפרשים והתשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש מאי 1994 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 1994.

ולראיה באו הצדדים על החתום

\_\_\_\_\_  
ההסתדרות הכללית

1.3  
\_\_\_\_\_  
משרד האוצר

הסתדרות הבכ"מ עמ"מ בישראל  
\_\_\_\_\_  
ההסתדרות הכללית

\_\_\_\_\_  
קופ"ח הכללית

הסתדרות מדיציניית הדסה  
\_\_\_\_\_  
ההסתדרות הכללית

\_\_\_\_\_  
שלוש הערים הגדולות

\_\_\_\_\_  
המוסדות להשכלה גבוהה